



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
CORPODRU REGIUNEA NORD-EST



CONSILIUL JUDEȚEAN  
BUZĂU

Program de intervenții integrate pentru șomeri - certitudinea unui viitor durabil, ID126033

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
Investește în oameni!

## "Program de intervenții integrate pentru șomeri - certitudinea unui viitor durabil"

### POS DRU

#### AP5 - Promovarea măsurilor active de ocupare,

#### 5.1 - Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare

Tipul proiectului: strategic

Durata de implementare: 18 luni

**Solicitant: Consiliul Județean Buzău**

#### Parteneri:

1. **Asociația Four Change București**
2. **SC Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL Galați**
3. **SC RD Global Project Consulting SRL Buzău**
4. **Tecseo SRL (Italia)**
5. **SC Dechiro Consulting SRL Buzău**
6. **Consiliul Județean Mureș**

**Obiectiv general:** Îmbunătățirea accesului și participării persoanelor inactive, somere sau aflate în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii din regiunile Sud - Est și Centru.

O1: Creșterea accesului pentru 840 de șomeri la programe de formare adaptate nevoilor lor individuale și corelate cu cerințele specifice ale pieței forței de muncă

O2: Creșterea stimei de sine a șomerilor astfel încât aceștia să fie încrezatori în forțele proprii și să își depășească problemele de stigmatizare

O3. Promovarea independenței șomerilor în rândul angajatorilor și a cetățenilor

Proiectul de față propune abordarea unui set de acțiuni integrate (informare, consiliere de grup, consiliere individuală, formare profesională, mediere pe piața muncii) pentru a pregăti și crește accesul pe piața muncii a unui număr de 840 persoane (690-regiunea Sud Est și 150 regiunea Centru), dintre care: 150 persoane inactive, 100 aflate în căutarea unui loc de muncă, 550 șomeri (din care 288 șomeri de lungă durată, - din care 140 femei- peste 48% dintre șomerii de lungă durată și 75 tineri- peste 26% din șomerii de lungă durată; 150 șomeri peste 45 ani și 112 șomeri tineri) și 40 persoane care au parasit timpuriu școala.



CENTRUL DE CONSULTANȚĂ  
ȘI STUDIILE EUROPENE



RD Global Project Consulting  
Consultanță fonduri europene



CONSILIUL  
JUDEȚEAN  
MUREȘ





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
CORPUSDRU REGIUNEA NORD-EST



CONSILIUL JUDEȚEAN  
BUZĂU

Program de intervenții integrate pentru șomeri - certitudinea unui viitor durabil, ID126033

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
Investește în oameni!

Nevoia grupului tinta (GT) de incluziune pe piața forței de muncă reprezintă o permanentă provocare pentru autoritățile publice la nivel național, din perspective sociale, economice, culturale, bugetare. Rolul acestora este esențial la contribuția dezvoltării economice și sociale în cele două regiuni, astfel acest proiect vine în întâmpinarea unei nevoi reale de a corela piața muncii cu competențele locuitorilor cu risc crescut de incluziune. Proiectul este cu atât mai relevant cu cât autoritățile publice implicate sunt la prima inițiativă de acest fel în regiune. Inițiativa de a elabora acest proiect a rezultat în urma colaborării între cele două autorități locale pentru a identifica modalități de rezolvare a problemelor locale în sfera incluziunii sociale, ocupării și dezvoltării mediului de afaceri prin antreprenoriat. Nevoile specifice ale GT au fost identificate ca urmare a unei analize realizate în colaborare cu AJOFM. Rezultatele în corelație cu studiile efectuate la nivel național/comunitar au relevat rate ridicate ale somajului în România și în cele două regiuni ca urmare a efectelor accentuate ale crizei economice globale și implicit a somajului structural, și a scăderii opțiunilor de angajare.

Programul de formare profesională cuprinde 8 pachete cursuri: competențe informatice 52 ore (56 grupe – 840 persoane), comunicare și relații publice 100 ore (4 grupe – 60 persoane), bazele contabilității 120 ore (10 grupe -150 persoane), limba engleză 100 ore (9 grupe–135 persoane), inspector resurse umane 100 ore (10 grupe–150 persoane), agent comercial 100 ore (9 grupe–135 persoane), operator prelucrare și validare date 100 ore (4 grupe-6 persoane) și competențe antreprenoriale 100 ore (10 grupe–150 persoane). Fiecare persoană participă la un curs de competențe informatice și un alt curs stabilit în urma elaborării planului individual de dezvoltare.

1. Persoane inactive (de exemplu persoanele în vârstă de peste 16 ani care în momentul înregistrării desfășoară numai activități casnice (prepararea hranei, menținerea curățeniei, îngrijirea și educarea copiilor) în gospodăria proprie sau a unei rude (de exemplu: soțiile casnice sau părinții care nu sunt pensionari și fac menajul în gospodăria copiilor sau îngrijesc nepoții), neavând o sursă de venit proprie);

2. Persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (conform art. 5 al. III din Legea nr.76 / 2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare: persoana care face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii;

3. Someri (conform Legii nr. 76 / 2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare: persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;

b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;



CENTRUL DE CONSULTANȚĂ  
ȘI STUDII EUROPENE



RD Global Project Consulting  
Consultanță fonduri europene



CONSILIUL  
JUDEȚEAN  
MUREȘ





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
CORPOSDRU REGIUNEA NORD-EST



CONSILIUL JUDEȚEAN  
BUZĂU

Program de intervenții integrate pentru șomeri - certitudinea unui viitor durabil, ID126033

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
Investește în oameni!

c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru somaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;

d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă).

În cadrul categoriei de șomeri o atenție deosebită se acordă următoarelor categorii:

- Șomeri tineri, cu vârsta între 16-24 de ani;
- Șomeri peste 45 ani;
- Șomeri de lungă durată, tineri și adulți (tineri șomeri, 16-24 ani, după șase luni de la intrarea în somaj și adulți șomeri, 25-64 ani, după o perioadă de peste 12 luni);

4. Persoane care au părăsit timpuriu școala, cu vârsta minimă de 16 ani



CENTRUL DE CONSULTANȚĂ  
ȘI STUDII EUROPENE



RD Global Project Consulting  
Consultanță fonduri europene



CONSILIUL  
JUDEȚEAN  
MUREȘ

