

ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea *Planului de restructurare* a Centrului de integrare prin terapie ocupațională Râmnicu Sărat, unitate de asistență socială din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău și a promovării de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău a proiectului „Viață nouă în comunitate”, în cadrul POCU 2014-2020, Axa prioritară 4 – Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiții 9.iv, OS 4.15 „Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung”

Consiliul Județean Buzău;

Având în vedere:

- expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Buzău înregistrată sub nr. 8589/13.06.2019;
- nota de fundamentare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău, înregistrată sub nr. 22648/12.06.2019 și comunicată Consiliului Județean Buzău sub nr. 8543/12.06.2019;
- avizul de legalitate al Secretarului județului Buzău dat pe proiectul de hotărâre;
- rapoartele comisiilor de specialitate ale Consiliului Județean Buzău anexate la hotărâre;
- adresa de avizare nr. 5479/ANPD/DGDPD/11.06.2019 a Ministerului Muncii și Justiției Sociale, comunicată Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău sub nr. 22505/11.06.2019;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 206/30.09.2014 pentru aprobarea Strategiei județene de dezvoltare a serviciilor sociale 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr. 292/20.12.2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 91 alin. (1) lit. f), art. 97 și art. 98 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă *Planul de restructurare* a Centrului de integrare prin terapie ocupațională Râmnicu Sărat, unitate de asistență socială din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău, prevăzut în anexa nr. 1.

Art. 2. (1) Se aprobă promovarea de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău a proiectului „Viață nouă în comunitate”, în cadrul POCU 2014-2020, Axa prioritară 4 – Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiții 9.iv, OS 4.15 „Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung”.

(2) Proiectul aprobat potrivit alin. (1) este prevăzut în sinteză, în anexa nr. 2.

(3) Se aproba bugetul proiectului „Viață nouă în comunitate”, prevăzut în anexa nr. 3.

(4) Consiliul Județean Buzău își asumă responsabilitatea asigurării în bugetul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău a sumei reprezentând cota de 2% din cheltuielile eligibile – cofinanțare din contribuția aplicantului.

Art. 3. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 4. (1) Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 127/2016 pentru aprobarea Planului de restructurare a Centrului de integrare prin terapie ocupațională Râmnicu Sărat, unitate de asistență socială din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău își încetează aplicabilitatea.

Art. 5. Secretarul Județului Buzău va asigura comunicarea hotărârii autorităților și instituțiilor interesate, precum și publicarea pe site-ul web al autorității publice județene.

PREȘEDINTE,

PETRE-EMANOIL NEAGU



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETARUL JUDEȚULUI BUZĂU,**

MIHAI-LAURENȚIU GAVRILĂ

Nr. 122

BUZĂU, 20 IUNIE 2019

**Hotărârea a fost adoptată cu 32 voturi „pentru”, - voturi „împotrivă”,
- abțineri de cei 33 consilieri județeni prezenți.**

(Domnul consilier județean Rotaru Eduard nu participă la vot fiind sub incidența art. 46 alin. (1) coroborat cu art. 98 din Legea nr. 215/2001).

**PLAN DE RESTRUCTURARE A CENTRULUI DE INTEGRARE PRIN TERAPIE
OCUPAȚIONALĂ RÂMNICU SĂRAT**

I. PREZENTAREA SITUAȚIEI ACTUALE A CENTRULUI REZIDENȚIAL DE TIP VECHI

a) Date de identificare și contact :

- Nume : Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat ;
- cod conform Hotărârii Guvernului nr.867/2015 : 8790 CR-D-III
- Adresa: municipiul Rm. Sărat, str. Industriei nr.2, județul Buzău, tel.si fax : 0238/566835, e-mail : citormsarat@gmail.com

b) Scurt istoric:

Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat (C.I.T.O. Rm. Sărat) a fost înființat la 15.08.2001 prin ordinul Ministrului Sănătății și Familiei nr.315/15.08.2001.

Din anul 2001 au fost înființate atelierelor protejate de tâmplărie și croitorie în cadrul Centrului de Terapie Ocupațională Rm. Sărat, ateliere unde persoanele cu dizabilități desfășurau activități de terapie ocupațională și de dezvoltare a abilităților practice necesare integrării socio-profesionale. Începând cu anul 2003 centrul a fost autorizat să funcționeze ca unitate protejată. În prezent atelierelor protejate sunt organizate ca serviciu social în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău.

Centrul a fost reorganizat ca Centru-Pilot prin Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr.60/29.05.2003, în anul 2006, prin Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr.7/2006 a fost reorganizat ca Centru de Integrare prin Terapie Ocupațională ca unitate de asistență socială cu personalitate juridică în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău. Prin Hotărârea Consiliului Județean nr.14/31.01.2007, Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm.Sărat trece în subordinea Consiliului Județean Buzău ca instituție publică cu personalitate juridică.

Cele trei locuințe protejate funcționează în cadrul Centrului de Integrare și Terapie Ocupațională Rm.Sărat de la 01.06.2007, fiind realizate în urma implementării proiectului „Ajutor pentru autoajutor” realizat în cadrul Schemei de Granturi pentru Reforma Instituțională în sectorul Protecției Persoanelor cu Dizabilități din cadrul liniei bugetare PHARE/2003/005-551.01.04.01.

Începând cu anul 2007, prin Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr.161/04.12.2007, ferma agrozootehnică existentă în structura centrului s-a reorganizat în exploatare nonprofesională (gospodărie anexă) în care sunt angajate în prezent un număr de 13 persoane.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr.198/30.09.2015 CITO Rm.Sărat a fost trecut de sub autoritatea Consiliului Județean Buzău în structura D.G.A.S.P.C. Buzău.

În conformitate cu Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 22 din 23.02.2017, serviciile furnizate în cadrul unității de asistență socială sunt:

- servicii de integrare prin terapie ocupațională pentru persoane adulte cu handicap - cu o capacitate de 90 locuri, având rolul de a asigura la nivel județean aplicarea politicilor și strategiilor de asistență socială a persoanelor cu handicap, prin creșterea șanselor de recuperare și de integrare a acestora în familie, comunitate și profesional, oferind servicii de găzduire, îngrijire personală, activități de terapie ocupațională, recuperare/reabilitare, educație, în scopul combaterii marginalizării sociale precum și de a asigura un mediu de viață adecvat nevoilor socio-psiho-medicale ale beneficiarilor.
- servicii de recuperare și reabilitare pentru persoane adulte cu handicap – cu o capacitate de 50 locuri, având misiunea de a oferi protecție socială persoanelor cu dizabilități adulte și vârstnice, asigurându-le un mediu de viață adecvat nevoilor socio-psiho-medicale cu scopul de a crește șansele de recuperare/reabilitare.
- locuințe protejate - cu o capacitate de 18 locuri (6 locuri fiecare), având misiunea de a asigura persoanelor adulte încadrate în grad de handicap găzduire de tip familial în sistem protejat precum și asistență și suport pentru asigurarea unei vieți autonome și active.

În prezent, serviciile sociale descrise mai sus dețin licențe de funcționare, fiind autorizate să funcționeze, în conformitate cu prevederile Legii 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările ulterioare, astfel:

Serviciul Social	Nr.licenta	Data licenței	Valabilitate
Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat	LF nr. 0001408	5/20/2016	5/20/2021
Locuința protejată 1	LF nr. 0001404	5/20/2016	5/20/2021
Locuința protejată 2	LF nr. 0001405	5/20/2016	5/20/2021
Locuința protejată 3	LF nr. 0001406	5/20/2016	5/20/2021
Centrul pentru recuperare și reabilitare pentru persoane adulte cu handicap din cadrul CITO	LF nr. 0001407	5/20/2016	5/20/2021

Regulamentele de organizare și funcționare pentru fiecare dintre serviciile din cadrul C.I.T.O. Rm.Sărat sunt aprobate în H.C.J. Buzău nr.299/15.12.2016, anexele 36-40.

- c) Prin H.C.J. nr.198/30.09.2015 CITO Rm.Sărat a fost trecut de sub autoritatea Consiliului Județean Buzău **în structura D.G.A.S.P.C. Buzău**. Conform organigramei, conducerea centrului este realizată de șeful de centru, aflat în directă subordonare a directorului executiv adjunct al D.G.A.S.P.C. Buzău.
- d) Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat este situat în municipiul Râmnicu Sărat, str. Aleea Industriilor, nr. 2, jud Buzău și dispune de o suprafață totală de 15392 mp. Toate clădirile și terenurile se afla **în proprietatea publică a județului Buzău și sunt date în administrarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău prin H.C.J. Buzău nr.107/2016;**

Cele trei locuințe protejate funcționează în cadrul Centrului de Integrare și Terapie Ocupațională Rm.Sărat de la 01.06.2007, fiind realizate în urma implementării proiectului „Ajutor pentru autoajutor” realizat în cadrul Schemei de Granturi pentru Reforma Instituțională în sectorul Protecției Persoanelor cu Dizabilități din cadrul liniei bugetare PHARE/2003/005-551.01.04.01 și au fost predate din patrimoniul D.G.A.S.P.C. Buzău în patrimoniul centrului prin procesul-verbal nr. 30329/31.10.2011 întocmit între cele două instituții.

- Locuința protejată 1 este situată în Strada M. Kogalniceanu, bl 16B, ap.8 în Rm.- Sarat având o suprafață utilă de 78.74 m².
- Locuința protejată 2 este situată în Strada Pietei, bl 3D, ap.1 în Rm.-Sarat având o suprafață utilă de 76.29 m².
- Locuința protejată 3 este situată în strada Costieni, bl. 20, ap.11 în Rm.-Sarat având o suprafață utilă de 79.11 m².

e) În conformitate cu H.C.J. Buzău nr. 22 din 23.02.2017, serviciile furnizate în cadrul unității de asistență socială sunt:

- servicii de integrare prin terapie ocupațională pentru persoane adulte cu handicap - cu o **capacitate de 90 locuri**
- servicii de recuperare și reabilitare pentru persoane adulte cu handicap – cu o **capacitate de 50 locuri**
- locuințe protejate - **cu o capacitate de 18 locuri.**

La data de 30.09.2018, situația beneficiarilor de servicii în cadrul C.I.T.O. Rm.Sarat se prezintă astfel :

Structura	Nr. locuri aprobate	Numar locuri ocupate
Serviciul de Integrare prin terapie Ocupationala	90	80
Centrul de Recuperare si Reabilitare pentru persoane Adulte cu Handicap	50	41
LP 1	6	3
LP 2	6	2
LP 3	6	2
Total :	158	128

f) Condiții de cazare :

Fiecare beneficiar deține un spațiu de cazare într-un dormitor. Beneficiarii sunt încurajați să își personalizeze spațiul propriu.

Cele 2 servicii licențiate, respectiv serviciul de recuperare pentru persoane adulte cu handicap și serviciul de integrare prin terapie ocupațională funcționează în cadrul aceleiași clădiri de tip vechi, alcătuită din : 58 dormitoare cu suprafața de 1213.36 mp, 15 băi și grupuri sanitare. Numărul de paturi în fiecare dormitor : 3. Centrul deține grupuri sanitare speciale pentru personal. Grupurile sanitare pentru beneficiari nu sunt separate pentru bărbați și femei.

Cele trei locuințe protejate cuprind fiecare câte 3 dormitoare și 2 băi.

g) Condiții de admitere

Centrul rezidențial realizează admiterea beneficiarilor în condițiile legii și numai dacă poate acorda serviciile minime necesare pentru a răspunde nevoilor acestora. Cererea de admitere în cadrul centrului poate fi depusă de către persoana cu handicap, reprezentantul sau legal sau de către o persoană de contact (rude, reprezentant al primăriei, terțe persoane). Cererea se depune și se înregistrează la registratura D.G.A.S.P.C. Buzău urmând ca serviciul social să transmită situația locurilor vacante.

În termen de maxim 5 zile lucrătoare de la înregistrarea dosarului de admitere, D.G.A.S.P.C. îl înaintea către C.E.P.H.A., care verifică cererea și documentele și soluționează cererea în maxim 15 zile de la data înregistrării dosarului. C.E.P.H.A., în baza diagnosticului beneficiarului raportat la specificul centrului și în limita locurilor respective, emite în maxim 3 zile de la data ședinței decizia privind instituționalizarea persoanei cu handicap, decizie pe care o comunica în maxim 5 zile de la data redactării persoanei cu handicap/reprezentantului legal și centrului.

C.E.P.A.H. Buzău emite decizia de admitere în centrul rezidențial, și se înaintea către Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm.Sărat cererea de admitere însoțită de următoarele documente :

- Copii ale actului de identitate al beneficiarului și, dacă este cazul, al reprezentantului legal
- Certificat de naștere, căsătorie sau deces al aparținătorului
- Copia certificatului de încadrare în grad și tip de handicap
- Adeverința de venit
- Documente doveditoare ale situației locative
- Ultimul talon de pensie, dacă este cazul
- Decizia de admitere, aprobată, sau, după caz, avizată de conducătorul centrului/reprezentantul furnizorului de servicii, în original
- Raportul de anchetă socială întocmit de serviciul social al primăriei de domiciliu
- Investigații paraclinice (avize eliberate de medici de specialitate)
- Dovada eliberată de serviciul specializat al primăriei în raza căreia își are domiciliul persoana cu handicap, din care să reiasă că acestea nu i s-a putut asigura protecție și îngrijire la domiciliu sau în alte servicii din comunitate.

h) Intrări - ieșiri în perioada 01.01.2018-01.09.2018

Situația intrărilor - ieșirilor în/din C.I.T.O. Rm.Sărat pentru perioada ianuarie-septembrie 2018 se prezintă astfel :

Luna	Intrări	Ieșiri	Motivul ieșirii
Ianuarie 2018	0	0	
Februarie 2018	1	1	Externare la cerere
Martie 2018	3	1	Externare la cerere
Aprilie 2018	0	0	
Mai 2018	0	0	
Iunie 2018	1	0	
Iulie 2018	0	0	
August 2018	0	1	Transfer la Fundatia Lumina, jud.Braila
Total	5	3	

i) Descriere din punct de vedere al poziționării în comunitate

Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională este situat în orașul Rm. Sărat, fiind amplasat în comunitate, astfel permite accesul beneficiarilor la toate facilitățile ei: sănătate, cultură, muncă, petrecerea timpului liber, viață socială. În fața centrului există stație de autobuz, stație ce permite accesul la mijloace de transport public în comun. Distanța între mun. Rm.Sărat și mun. Focșani este de aproximativ 40 de km, iar între mun. Rm.Sărat și mun. Buzău este de aproximativ 33 km.

j) Descrierea relațiilor cu comunitatea și a modului în care persoanele adulte cu handicap beneficiază de serviciile din comunitate

Conducerea centrului și personalul de specialitate încurajează beneficiarii să cunoască și să utilizeze serviciile din comunitate: spital, policlinică, medic de familie, școli, frizerie/coafură, biserică, magazine, etc. Având în vedere gradul și tipul de handicap precum și gradul de dependență/independență, beneficiarii sunt însoțiți de fiecare dată de către personalul medical la cabinetul medicului de familie, policlinică și spital. Personalul prezintă interes pentru situația beneficiarilor și aceștia sunt monitorizați pe durata spitalizării, colaborând cu medicii specialiști, atunci când este cazul. Cu ocazia sărbătorilor importante, beneficiarii au fost însoțiți de personalul de specialitate la biserică. În cazul în care sunt beneficiari care își exprimă dorința de a merge la biserică duminica sau în zi de sărbătoare, primesc bilet de voie. Beneficiarii au acces la servicii precum frizerie/coafură atât în mod independent, în cazul celor care au un loc de munca, cât și însoțiți de personalul responsabil. De asemenea, beneficiarii au acces și la servicii în comunitate privind integrarea profesională prin colaborare cu A.J.O.F.M. și cu persoane fizice și juridice de drept public sau privat.

k) Descrierea gradului de adaptare/accesibilizare:

Având în vedere că ponderea spațiilor neadaptate din clădire este într-un procent mai mare comparativ cu cele adaptate, facem mențiunea că în "Planul de îmbunătățire și adaptare a mediului ambiant", este prevăzut ca pe viitor să se remedieze acest aspect, astfel încât să se asigure un mediu ambiant confortabil, adaptat nevoilor beneficiarilor.

Centrul beneficiază la acest moment de: rampe de acces în clădirile centrului, băi adaptate nevoilor persoanelor aflate în scaun rulant, paturi multifuncționale adaptate beneficiarilor imobilizați la pat, acces la club (unde se desfășoară activitățile de socializare); holurile, camerele și toate căile de acces sunt adaptate accesului persoanelor care utilizează fotoliu rulant. Centrul nu beneficiază de adaptări pentru persoane cu deficiențe senzoriale, dar nu au fost înregistrați până în prezent beneficiari cu deficiențe senzoriale.

l) Date statistice referitoare la beneficiari : grupe de vârstă, sex, grade și tipuri de handicap, proveniență, conform adresei de domiciliu/reședință

Toate persoanele cu dizabilități care în prezent beneficiază de servicii în cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat au domiciliul/reședința pe raza județului Buzău.

GR. DE HANDICAP TIPI DE HANDICAP	TOTAL												FIZIC				SOMATIC				AUDITIV				VIZUAL				MINTAL				PSIHIC				ASOCIAT			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV								
TOTAL Feminin	64	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0								
18-19 ani (adult)	4																																							
20-24 ani	5																																							
25-29 ani	7																																							
30-34 ani	23																																							
35-39 ani	9																																							
40-44 ani	4																																							
45-49 ani	7																																							
50-54 ani	1																																							
55-59 ani	0																																							
60-64 ani	0																																							
65-69 ani	2																																							
70-74 ani	0																																							
75-79 ani	1																																							
80-84 ani	1																																							
85 ani si peste	0																																							
TOTAL Masculin	64	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
18-19 ani (adult)	6																																							
20-24 ani	12																																							
25-29 ani	14																																							
30-34 ani	9																																							
35-39 ani	7																																							

m) Situația privind intervențiile medicale specializate pentru beneficiari

Tipuri de intervenții specializate:

La nivelul Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională intervențiile specializate au fost psihiatrice și pentru boli cronice și au constat în:

- internări la Spitalul de Psihiatrie și pentru Măsuri de Siguranță Săpoca în baza biletului de trimitere de la medicul specialist;
- internări în vederea reevaluării stării de sănătate în baza trimiterii de la medicul de familie (pentru afecțiuni cronice)
- internări prin U.P.U. la Spitalul municipal Rm.Sărat în situațiile în care s-a impus;
- reevaluarea stării de sănătate la fiecare 6 luni pentru persoane cu afecțiuni din sfera geriatrie, cardiologie și urologie, cu bilet de trimitere de la medicul de familie (consult de specialitate)
- reevaluarea la fiecare 3 luni pentru persoanele cu afecțiuni psihiatrice, în baza trimiterii de la medicul specialist (consult de specialitate)

Numărul de beneficiari pentru fiecare tip, pentru perioada 01.01.2018 – 30.09.2018:

- a. psihiatrie – 97 beneficiari
- b. boli cronice – 6 beneficiari (cardiologie și geriatrie)

Numărul de beneficiari din perioada 01.01.2018-30.09.2018 pentru care s-a depășit perioada de 90 de zile de spitalizare în unități spitalicești pentru tratarea bolilor cronice, în spitale de psihiatrie sau spitale pentru boli psihice, altele specializate

- 3 beneficiari au depășit perioada de 90 de zile de spitalizare în spitale de psihiatrie. Aceștia se află și în prezent internați în S.P.M.S. Săpoca, secția Ojasca pentru tratament de specialitate;

Situația medicamentelor din punct de vedere al frecvenței cu care se schimbă medicația

Beneficiarii C.I.T.O. Rm.Sărat urmează tratament medicamentos pe baza scrisorilor medicale, la recomandările medicilor specialiști sau medicilor de familie. Modificarea medicației, a dozelor sau a administrării medicamentelor este strict decizia medicului și ține cont de nevoile medicale. Pentru bolnavii cronici (97 beneficiari), tratamentele sunt aceleași și se pot adăuga sau schimba schemele de tratament ca urmare a degradării stării de sănătate și internării.

Personalul medical al centrului este alcătuit din asistenți medicali, un medic generalist care lucrează cu jumătate de normă și un medic specialist psihiatrie cu contract de prestări servicii. Asistenții medicali, care asigură permanența, au atribuții numai pentru administrarea medicației.

n) Structura de personal și calificare la 30.09.2018 :

- șef centru – 1
- inspector specialitate – 1
- administrator – 1
- casier/magaziner- 1
- referent – 2
- bucătari – 4
- muncitor necalificat bucătărie – 2
- spălătoreasa – 1
- paznic portar – 4
- șofer/tractorist – 2
- medic veterinar – 1 (4 ore)
- muncitori necalificați – 10
- fochist - 1
- muncitor întreținere- 1
- infirmieri- 12
- asistenți medicali – 6
- medic generalist – 1 (4 ore)
- asistent social -1
- psiholog – 1
- pedagog de recuperare – 9
- educator – 8

Număr total posturi prevăzute în organigrama	90+1
Total personal angajat	70
Personal de conducere	1
Personal de specialitate	39
Personal administrativ/gospodarie	30

o) Prezentarea tipurilor de instruiți/formări realizate în perioada 2017-2018 și numărul personalului care a beneficiat:

Angajații centrului au participat la cursuri de instruire organizate și susținute din sursă internă. Formările au fost realizate în cursul anului 2017 și au vizat în primul rând categoria specialiștilor și a personalului de asistență și îngrijire (asistenți medicali, infirmieri, educatori, pedagogi de recuperare, asistent social, psiholog). Programul de formare s-a derulat pe o perioadă de 6 luni, în sesiuni de 2 ore/săptămâna și au fost abordate următoarele teme: cadrul legislativ, comunicare, relaționare și lucrul în echipă, managementul timpului liber, managementul conflictului și aplicații practice. Periodic angajații au participat la sesiuni de

instruire în cadrul ședințelor de lucru, pe teme care țin de: legislație, proceduri de lucru, regulamente, studii de caz, schimburi de experiență cu echipe din alte centre.

În anul 2018 au participat la cursurile de instruire privind igiena următoarele categorii de personal: infirmieri, bucătari, muncitori necalificați bucătărie, spălătoreasă, administratorul și casierul magaziner.

II. EVALUAREA BENEFICIARILOR

a) Organizarea și desfășurarea evaluării nevoilor specifice ale persoanelor adulte cu dizabilități

Conducerea D.G.A.S.P.C. Buzău a desemnat prin dispoziția nr. 1626/05.11.2018 echipa multidisciplinară de evaluare a nevoilor specifice ale persoanelor adulte cu dizabilități, în conformitate cu Metodologia de elaborare a planurilor de restructurare aprobată prin Decizia Președintelui A.N.P.D. nr.878/30.10.2018. Echipa de evaluare este coordonată de șeful Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat și membrii desemnați sunt: șeful Serviciului de integrare vocațională din cadrul D.G.A.S.P.C. Buzău, asistentul social și un pedagog de recuperare din cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat. Membrii echipei s-au întâlnit în ședințe pregătitoare, pentru analiza instrumentului de lucru precum și a modalității de aplicare, respectiv clarificarea opțiunilor de întrebare-răspuns. Fișa de evaluare a fost aplicată individual, în prezența reprezentantului legal, în situația în care a fost cazul și în condiții de siguranță și confidențialitate pentru beneficiar, într-un spațiu confortabil și prietenos.

b) Prelucrarea datelor obținute din evaluare

Echipa de evaluare a evaluat un număr de 128 persoane adulte cu dizabilități. În ceea ce privește recomandările echipei de evaluare pentru serviciile necesare persoanelor cu dizabilități, acestea au fost: transfer în locuința maxim protejată, centru de îngrijire și asistentă, reintegrare în familie/integrare în comunitate, servicii de îngrijire de tip familial la asistent personal profesionist sau transfer către un serviciu de îngrijire medico-socială/centru pentru persoane vârstnice. Recomandarea echipei a fost comparată cu rezultatele evaluării nevoilor beneficiarilor pentru fiecare modul din fișa de evaluare, cu opțiunea persoanei cu handicap, dar și cu condițiile pe care o persoană trebuie să le îndeplinească pentru a beneficia de un anumit serviciu (de exemplu, o persoană încadrată în grad mediu de handicap nu poate beneficia de servicii la un asistent personal profesionist).

Menționăm în acest context că, pentru o parte din persoanele evaluate, echipa de evaluare sau personalul de specialitate din centrul rezidențial a constatat o agravare a situației medico-psiho-sociale de la data eliberării ultimului certificat de încadrare în grad și tip de handicap, astfel încât pentru aceste persoane va fi propusă reevaluarea de către C.E.P.A.H. Buzău.

Echipele de evaluare au făcut următoarele observații pentru persoanele cu dizabilități evaluate:

❖ 50 de persoane au nevoie de servicii în cadrul unui centru de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități, care, conform standardelor minime obligatorii de calitate, asigură :

- activități de informare și asistență/consiliere socială
- consiliere psihologică
- activități de abilitare și reabilitare, în funcție de nevoile individuale ale beneficiarilor, pot consta în: logopedie sau psihoterapie, masaj, kinetoterapie sau fizioterapie, activități de tip ocupațional, etc ;
- activități de îngrijire și asistență, constând în: sprijin pentru îmbrăcat/dezbrăcat, sprijin pentru asigurarea igienei zilnice, sprijin pentru administrarea medicației, pe baza recomandărilor medicului de familie/specialist; sprijin pentru probleme specifice de tip cataterizare, prevenirea ulcerului de decubit (tratarea escarelor), sprijin pentru schimbarea poziției corpului, sprijin pentru transfer și mobilizare, pentru deplasarea în interior / exterior, sprijin pentru comunicare, altele.
- activități de menținere/dezvoltare a deprinderilor de viață independentă (aceste activități privesc : menținerea/dezvoltarea aptitudinilor cognitive, a deprinderilor zilnice, a deprinderilor de comunicare, deprinderi de mobilitate, de autoîngrijire, de îngrijire a propriei sănătăți, de autogospodărire, de interacțiune, etc)
- activități de sprijin al integrării/participării sociale și civice
- activități de educație/pregătire pentru muncă și
- activități de asistență și suport în luarea unei decizii

21 dintre aceste persoane sunt încadrate în grad grav de handicap și 20 dintre ele necesită sprijin continuu/regulat în ceea ce privește asistența pentru sănătate (modulul 2 din Fișa de evaluare). 29 de persoane sunt încadrate în grad accentuat de handicap și 26 dintre ele necesită de asemenea îngrijire medicală în mod continuu/regulat. Pentru toate celelalte module din fișa de evaluare, a rezultat că toate persoanele necesită ajutor în mod continuu, regulat sau secvențial, o singură persoană dintre cele 50 are deprinderi de comunicare dezvoltate necesitând ajutor minim.

❖ 58 de persoane îndeplinesc condițiile pentru a beneficia de servicii în locuințe maxim protejate, care, conform *Standardelor minime obligatorii de calitate pentru serviciile sociale cu cazare organizate ca locuințe protejate pentru persoanele adulte cu dizabilități* asigură servicii 24 de ore din 24, în vederea dezvoltării deprinderilor de viață independentă, constând în :

- activități de informare și asistență/consiliere socială
- consiliere psihologică
- activități de abilitare și reabilitare, în funcție de nevoile individuale ale beneficiarilor, pot consta în: logopedie sau psihoterapie, masaj, kinetoterapie sau fizioterapie, activități de tip ocupațional, etc ;

- activități de îngrijire și asistență, constând în: sprijin pentru îmbrăcat/dezbrăcat, sprijin pentru asigurarea igienei zilnice, sprijin pentru administrarea medicației, pe baza recomandărilor medicului de familie/specialist; sprijin pentru probleme specifice de tip cataterizare, prevenirea ulcerului de decubit (tratarea escarelor), sprijin pentru schimbarea poziției corpului, sprijin pentru transfer și mobilizare, pentru deplasarea în interior / exterior, sprijin pentru comunicare, altele.
- activități de menținere/dezvoltare a deprinderilor de viață independentă (aceste activități privesc : menținerea/dezvoltarea aptitudinilor cognitive, a deprinderilor zilnice, a deprinderilor de comunicare, deprinderi de mobilitate, de autoîngrijire, de îngrijire a propriei sănătăți, de autogospodărire, de interacțiune, etc)
- activități de sprijin al integrării/participării sociale și civice
- activități de educație/pregătire pentru muncă și
- activități de implicare și participare socială și civică

Aceste persoane au vârste cuprinse între 19 și 50 de ani, 40 sunt încadrate în grad accentuat de handicap, iar 18 în grad mediu. Deși în privința nevoii de asistență pentru sănătate au nevoie de sprijin în mod continuu/regulat/secvențial 38 de persoane din cele 58, pentru celelalte 20 de persoane evaluarea a evidențiat carențe în dezvoltarea altor abilități/deprinderi

- ❖ Pentru 2 persoane cu dizabilități, echipa a făcut recomandare pentru transfer la asistent personal profesionist. Aceste 2 persoane sunt încadrate în grad accentuat de handicap mental, nu au venituri/locuințe proprii și au nevoie de sprijin pentru realizarea tuturor activităților prevăzute în modulele din fișa de evaluare, dar s-ar putea integra în mediu de tip familial.
- ❖ 10 dintre persoanele evaluate au nevoie de îngrijire și asistență medicală în mod continuu/regulat; 3 dintre acestea se situează în grupa de vârstă 45-49 ani și vor fi transferate către Centrul de Asistență Medico-Socială Pogoanele. Celelalte 7 se încadrează în grupele de vârstă 60-64 ani (1 persoană), 65-69 ani (1 persoană), 70-74 ani (3 persoane), 80-84 ani (1 persoană) și 85-89 ani (1 persoană) și vor fi transferate către centre pentru persoane vârstnice.
- ❖ 8 persoane cu handicap mental sunt încadrate în muncă și din aplicarea fișei de evaluare a rezultat ca acestea necesită sprijin minim/deloc pentru activitățile cuprinse în toate cele 14 module. Singura persoană care necesită sprijin în mod secvențial pentru activitățile de autoîngrijire, autogospodărire și de interacțiune socială a fost deja reintegrată în familie, aflându-se în perioada de monitorizare. Pentru celelalte 7 persoane cu dizabilități, personalul din centru în colaborare cu D.A.S. Rm. Sărat va face toate demersurile necesare pentru a identifica în comunitate o locuință (gazdă, chirie, locuință socială), pentru integrarea acestora. Vom încerca, de asemenea, acordarea unor subvenții de sprijin acestor persoane,

subvenții care să le ofere sprijin financiar în vederea adaptării la noul mod de viață. După finalizarea procesului de integrare în comunitate, situația acestora va fi monitorizată pentru o perioadă de 6 luni pentru a evita reinstituționalizarea. De asemenea, aceste persoane vor putea beneficia de servicii de informare și consiliere în cadrul centrului de zi, pentru depășirea oricăror situații de dificultate, precum și de activități de socializare.

c) **Sinteza concluziilor evaluării în vederea realizării planificării etapelor de restructurare pentru perioada 2019-2021**

Evaluarea beneficiarilor a ținut cont de următoarele criterii: diagnosticele și nevoile medicale, vârstă, gradul de autonomie, opțiunea personală a beneficiarilor și/sau a reprezentanților legali, posibilitățile reale de integrare socio-profesională.

Soluțiile propuse au venit ca urmare a întâlnirilor membrilor echipei, ca rezultat al concluziilor după aplicarea fișelor de evaluare și valorificând la maxim oportunitățile legislative și de finanțare prezente.

Obiectivele planului de restructurare ce vizează Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională sunt:

- Înființarea unui nou serviciu prin transformarea Serviciului de Recuperare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Handicap din cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat în Centru de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități, cu o capacitate de 50 de locuri, serviciu social de sine stătător în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău. Acesta va funcționa în locația actuală ocupând parterul și etajul 1, va fi organizat conform standardelor minime în vigoare și se vor face toate demersurile necesare obținerii licenței de funcționare
- Înființarea a 4 noi locuințe maxim protejate care să asigure servicii sociale cu găzduire pentru 40 de beneficiari din cadrul Serviciului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat.
- Înființarea a trei locuințe maxim protejate prin adaptarea celor 3 apartamente existente în structura CITO Rm.Sarat, pentru a răspunde nevoilor actuale ale beneficiarilor, cu menținerea capacității de 18 locuri
- Un centru de zi nou înființat care va oferi servicii/activități destinate promovării integrării/reintegrării sociale a beneficiarilor pe piața muncii, servicii/terapii de recuperare/reabilitare funcțională conform recomandărilor din planul personalizat/planul personalizat de viitor, alte servicii de suport și activități de socializare pentru beneficiarii din locuințele protejate și pentru persoane adulte cu dizabilități din comunitate.

Structura de personal va fi formată din 58 de angajați pentru locuințele protejate (din care 60% personal de specialitate) și 16 angajați pentru centrul de zi (din care 80% personal de specialitate). Conform Ord.82/2019, locuinta maxim protejata asigura beneficiarilor servicii 24 din 24 de ore, in vederea dezvoltarii deprinderilor de viata independenta; serviciile de care au nevoie beneficiarii sunt acordate de centru de zi, la sediul acestuia, in spatiu liber, sau, dupa caz, in locuinta maxim protejata.

- Furnizarea de servicii de îngrijire pentru 2 beneficiari din cadrul Serviciului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat Rm.Sărat prin înființarea unei rețele de asistenți personali profesioniști
- Transferul catre viata independenta in comunitate a 7 persoane adulte cu dizabilitati, cu acordarea de servicii de sprijin
- Transferul catre centre de asistenta medico-sociala sau pentru persoane varstnice a 10 persoane adulte cu dizabilitati care beneficiaza in prezent de servicii in cadrul CITO Rm.Sarat, in conformitate cu nevoile individuale identificate prin aplicarea Fisei de evaluare
- Restructurarea gospodariei-anexe prin trecerea sa din structura CITO Rm. Sărat în cadrul Serviciului ateliere protejate

III. Actualizarea planurilor personalizate (PP)/planurilor personale de viitor (PPV)

a) Modul în care abordarea procesului de restructurare este centrată pe nevoile specifice ale persoanelor cu handicap

Procesul de restructurare al unei unități de asistență socială de mari dimensiuni destinată persoanelor adulte cu dizabilități trebuie să presupună o serie de activități orientate către integrarea acestora în comunitate, cu respectarea opțiunii asupra serviciilor și formelor de suport furnizate. Toate acțiunile ce vor fi întreprinse în cadrul acestui proces vor fi centrate pe persoana cu dizabilități și nevoia acesteia, vor ține cont de prevederile Standardelor minime de calitate în vigoare și vor presupune consultarea opiniei beneficiarilor/reprezentanților legali.

Astfel, prezentul Plan de restructurare a presupus aplicarea fișei de evaluare stabilită în cadrul Metodologiei de evaluare, precum și analiza și prelucrarea informațiilor din fișa de evaluare a beneficiarilor.

Propunerea dezvoltării noilor servicii a venit nu doar pentru respectarea legislației privind restructurarea centrelor rezidențiale de tip vechi pentru persoanele adulte cu dizabilități (menționăm că restructurarea centrului a fost definită ca o prioritate în cadrul Strategiei județene de dezvoltare a serviciilor sociale 2014-2020), ci mai ales în sprijinul

beneficiarilor, pentru ca aceștia să poată beneficia de servicii adaptate nevoilor individuale, în mijlocul comunității și într-un climat cu caracteristici cât mai apropiate de mediul familial.

Procesul de restructurare a avut în vedere atât necesitatea de a beneficia de servicii de îngrijire, medicale, de asistență și supraveghere, cât și nevoile sociale și psihologice și opțiunea personală a persoanelor cu dizabilități.

b) Completarea de către echipa multidisciplinară a centrului rezidențial de tip vechi a planului personalizat (PP)/ planului personal de viitor (PPV) cu obiectivul referitor la transferul/acordarea de activități și servicii specifice nevoilor identificate conform fișei de evaluare

În funcție de nevoile identificate prin fișa de evaluare aplicată individual, echipa multidisciplinară a centrului rezidențial a actualizat PP/PPV cu obiectivul referitor la transferul și cu activitățile/serviciile specifice pentru fiecare beneficiar.

Personalul de specialitate va acorda importanță deosebită informării beneficiarilor cu privire la obiectivul procesului de restructurare, precum și a familiilor acestora, acolo unde este cazul. În cadrul echipei multidisciplinare vor fi avute în vedere și furnizarea de servicii de consiliere psihologică adaptată beneficiarilor și activități de asistență și suport pentru luarea unei decizii, în raport cu situația nou-creată și cu standardele de calitate minime obligatorii în vigoare.

Astfel, pentru fiecare beneficiar al CITO Rm.Sarat echipa a completat PP/PPV minim 4 servicii/activități specifice corespunzătoare nevoilor individuale identificate dar și în corelare cu obiectivul privind menținerea în centrul rezidențial sau, după caz, transferul către noi servicii sau integrarea în comunitate:

- Activitățile și serviciile prevăzute în Anexa 1/Anexa 4, Modul IV din Ordinul 82/2019, inclusiv activitatea de asistență și suport pentru luarea unei decizii, vor fi acordate în corelare cu nevoile individuale beneficiarilor în cadrul centrului rezidențial actual, de către personal de specialitate (după caz, de către: infirmiere, asistenți medicali, asistent social, psiholog, kinezoterapeut), cu sprijinul personalului din Serviciul de Integrare Socio-Profesională și Vocatională, până la finalizarea procesului de restructurare a CITO Rm.Sarat/până la momentul transferului persoanelor cu dizabilități, când acestea vor fi acordate, după caz, în: centrul rezidențial așa cum va fi reorganizat, locuințe protejate, în centrul de zi sau la asistenți personali profesioniști.

c) Asigurarea de către personalul de specialitate din cadrul centrului rezidențial a activităților și serviciilor în baza PP/PPV

Personalul de specialitate din cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat va asigura realizarea activităților și acordarea serviciilor din PP/PPV, astfel încât să se asigure atât serviciile specifice centrului de tip vechi, cât și servicii de sprijin, consiliere, pregătire și monitorizare care să asigure o tranziție eficientă către noile servicii înființate.

Ulterior, pentru fiecare structură înființată, personalul de specialitate va asigura realizarea activităților specifice serviciului social.

IV. Planificarea etapelor de restructurare, a resurselor financiare, materiale și umane pentru perioada 2019-2021, și a modalităților de implementare în corelare cu stabilirea obiectivelor serviciilor, alternativelor de tip familial sau rezidențial și măsurilor preventive dezvoltate în comunitate

a) Realizarea listei de priorități a problemelor și oportunităților care vor fi luate în considerare în operaționalizarea planului de restructurare, pe baza raportului sintetic

Lista de priorități a *problemelor* pentru operaționalizarea planului de restructurare:

În anul 2019 următoarele probleme necesită soluționare pentru operaționalizarea planului de restructurare:

- avizarea de către A.N.P.D. și aprobarea de către C.J. Buzău a planului de restructurare, atât pentru a putea începe implementarea acestuia, dar și în vederea depunerii avizului ca anexa la cererea de finanțare pe care intenționăm să o depunem în cadrul apelului de proiecte POCU 2014-2020, axa prioritară 4 – *Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiții 9.iv, OS 4.15 "Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung"*
- finalizarea demersurilor pentru individualizarea cadastrală a terenurilor necesare locuințelor protejate ce urmează să fie construite prin proiectul "Un pas spre comunitate" aprobat în cadrul PIN 2018 – sesiunea 2 „*Înființarea de servicii sociale de tip centre de zi, centre respiro/centre de criză și locuințe protejate în vederea dezinstituționalizării persoanelor cu dizabilități aflate în instituții de tip vechi și pentru prevenirea instituționalizării persoanelor cu dizabilități din comunitate*"
- eventuala rezistență la schimbare (a persoanelor cu dizabilități, a personalului, a comunității), ale cărei efecte ne propunem să le diminuăm prin: informarea și consilierea beneficiarilor și personalului, desfășurarea de sesiuni de instruire a personalului, activități de mediatizare cu privire la proiectele derulate, campanii de informare și conștientizare a comunității cu privire la problematica persoanelor cu dizabilități, activități ce vor viza participarea persoanelor adulte cu dizabilități la evenimente în cadrul comunității, etc.
- implementarea PP/PPV cu minim patru activități prevăzute de Ord.82/2019, astfel încât să se asigure atât serviciile specifice centrului cât și pregătirea beneficiarilor, în

concordanță cu obiectivul referitor la transferul către noile servicii și cu nevoile individuale identificate prin Fisa de evaluare; revizuirea PP/PPV la maxim 6 luni, conform prevederilor Ord.82/2019

Pentru anul **2020** ne propunem soluționarea următoarelor aspecte:

- instruirea/formarea personalului, care va fi asigurată din resurse proprii ale DGASPC Buzău/din surse externe, dacă vom identifica un program prin care să fie finanțată această componentă
- reevaluarea nevoilor beneficiarilor și actualizarea PP/PPV, pentru a putea fi asigurate servicii specifice în conformitate cu nevoile actuale
- identificarea de noi oportunități de finanțare pentru dezvoltarea serviciilor sociale, având în vedere că există posibilitatea ca propunerea de proiect pe care intenționăm să o depunem în cadrul POCU să nu fie aprobată.

În anul **2021** ne vom concentra pe furnizarea de servicii în structurile nou înființate, încercând să găsim soluții pentru:

- situațiile de neadaptare a beneficiarilor la noile servicii/la viața în comunitate. În acest sens, vor fi desfășurate activități de asistență și suport pentru luarea unei decizii, consiliere, aplicare de chestionare atât beneficiarilor cât și personalului, monitorizare pentru o perioadă de 6 luni a situației persoanelor cu dizabilități integrate în comunitate/transferate în alte servicii. Vom încerca, de asemenea, să identificăm posibilități de acordare de subvenții care să sprijine persoanele cu dizabilități în procesul de dezinstituționalizare și re/integrare în comunitate și în adaptarea la viața independentă.

Lista de priorități a **oportunităților** luate în considerare pentru operaționalizarea planului de restructurare:

2019:

- aprobarea cererii de finanțare depusă de către DGASPC Buzău în cadrul *PIN 2018 – sesiunea 2 „Înființarea de servicii sociale de tip centre de zi, centre respiro/centre de criză și locuințe protejate în vederea dezinstituționalizării persoanelor cu dizabilități aflate în instituții de tip vechi și pentru prevenirea instituționalizării persoanelor cu dizabilități din comunitate”*, prin care se vor înființa 4 locuințe maxim protejate și un centru de zi
- lansarea apelului de proiecte în cadrul *POCU 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiții 9.iv, OS 4.15 “Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung”*, prin care intenționăm să solicităm atât susținerea cheltuielilor (hrana,

utilitati, salarizarea personalului) cât și finanțarea înființării unei rețele de asistenți personali profesioniști

- existența legislației care facilitează integrarea profesională a persoanelor cu dizabilități
- existența unui instrument de evaluare unitar care să permită re/evaluarea nevoilor specifice ale beneficiarilor

2020:

- existența unei rețele de voluntari la nivelul D.G.A.S.P.C. Buzău și posibilitatea implicării acestora în activitățile desfășurate în noile servicii
- experiența acumulată de către serviciul vocațional privind integrarea pe piața muncii a tinerilor/persoanelor cu dizabilități, istoricul unor colaborări cu diferite organizații nonguvernamentale (spre exemplu există un protocol de colaborare între D.G.A.S.P.C. Buzău și Organizația Umanitară Concordia, în cadrul căruia părțile colaborează în vederea facilitării integrării socio-profesionale a tinerilor care au părăsit sistemul de protecție socială)

2021:

- colaborare cu autoritățile publice locale din mun. Rm. Sărat, cu care am comunicat permanent și care au făcut toate demersurile în vederea depășirii problemelor administrative privind punerea la dispoziție a terenurilor necesare construirii locuințelor protejate și a clădirii necesare centrului de zi. În cadrul acestei colaborări vom încerca să găsim soluții de locuit pentru persoanele ce urmează să fie integrate, dar și informarea potențialilor beneficiari ai centrului de zi și informarea persoanelor din comunitate cu privire la crearea, prin proiectele DGASPC Buzău, a noi locuri de muncă.

b) Formularea aspectelor tehnice și operaționale pentru perioada 2019-2021

Activități	Trim I 2019	Trim II 2019	Trim III 2019	Trim IV 2019	Trim I 2020	Trim II 2020	Trim III 2020	Trim IV 2020	Trim I 2021	Trim II 2021	Trim III 2021	Trim IV 2021
Revizuirea Planurilor Personale de Viitor (PPV) (Modul III/standard 2) pentru 7 persoane cu dizabilități integrate în comunitate, cu activitățile/serviciile cf Mod IV standarde 1-15 (Ordin 82/2019) și în conformitate cu nevoile individuale evaluate;		X		X		X		X		X		X
Desfășurarea de activități în CR conform PPV revizuit, pentru 7 persoane cu dizabilități care vor fi integrate în comunitate;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Pregătirea beneficiarilor prin desfășurarea activității Asistența și suport pentru 7 persoane cu dizabilități care vor fi integrate în comunitate;	X	X	X	X								
Activități și servicii de informare și consiliere în conformitate cu Anexa 2, Modul IV, Standard1, din Ord.82/2019, (informare și consiliere socială și consiliere psihologică, servicii de care persoanele integrate vor putea beneficia și după transfer, la solicitare, în cadrul de zi înființat în cadrul PIN)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Activități pentru pregătirea comunității în vederea integrării a 7 persoane cu dizabilități în comunitate;				X		X		X		X		
Stabilirea responsabilităților și modul de acțiune cu familia și cu comunitatea pentru cele 7 persoane cu dizabilități care vor fi integrate în comunitate ;		X			X							
Colaborare cu autoritățile publice locale din mun. Rm. Sărat în vederea identificării unor soluții de locuit pentru persoanele ce urmează a fi integrate în comunitate								X		X	X	
Integrarea în comunitate a 7 persoane cu dizabilitati;											X	X
Monitorizarea celor 7 beneficiari integrați în comunitate (pentru o perioadă de 6 luni de la transfer);											X	X

Pregătirea APÎ în vederea înființării și dezvoltării de către DGASPC Burzau a rețelei de asistenți personali profesioniști (APP) și/sau a dezvoltării de servicii în comunitate;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 2 persoane cu dizabilități care vor fi beneficia de servicii de protecție și îngrijire la asistent personal profesionist, cu activități/servicii cf. Anexei 1, Mod IV standarde 1-15; (Ordin 82/2019);	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Desfășurarea de activități specifice CR conform PP pentru 2 persoane cu dizabilități care vor fi plasate la APP;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Pregătirea pentru transfer prin desfășurarea activității Asistența și suport pentru 2 persoane cu dizabilități care vor fi plasate la APP;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Identificarea APP;															
Stabilirea responsabilităților și a modului de acțiune cu APP și cu comunitatea în vederea transferului a 2 persoane cu dizabilități la APP;	X				X										
Activități pentru pregătirea comunitatii;	X									X					
Transferul a 2 persoane cu dizabilități către servicii de îngrijire și protecție la APP															
Monitorizarea a 2 beneficiari transferați la APP;															
Revizuirea PP/PPV pentru 58 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în LMP cu activități/servicii cf Mod IV standarde 1-15; (Ordin 82/2019);	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Desfășurarea de activități în CR conform PP revizuit, în vederea pregătirii pentru viața independentă, pentru 58 persoane cu dizabilități care vor fi transferați 7 LMP;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Pregătirea a 58 beneficiari care vor transferate în 7 LMP prin activității Asistența și suport;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Construirea a 4 LMP cu o capacitate de 10 locuri, prin	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

proiectul finanțat în cadrul PIN 2018 (realizarea documentației tehnico-economice și avizarea acesteia și a bugetului de către Consiliul Județean Buzău, achiziția serviciilor de execuție lucrări, recepția lucrărilor);	X	X	X	X	X	X	X	X									
Înființarea unui centru de zi în cadrul PIN 2018 (realizarea documentației tehnico-economice și avizarea acesteia și a bugetului de către Consiliul Județean Buzău, achiziția serviciilor și derularea lucrărilor de reabilitare a centrului de zi);						X								X			
Înființarea a trei locuințe maxim protejate prin adaptarea celor 3 apartamente existente în structura CITO Rm.Sarat (situate în mun.Rm.Sarat, str.M.Kogalniceanu, bl.16B, ap.8; mun.Rm.Sarat, str.Pietei, bl.3D, ap.1, și mun.Rm.Sarat, str.Costieni, bl.20, ap.11), din resurse proprii, la nevoiele beneficiarilor și conform standardelor minime de calitate în vigoare, realizarea demersurilor pentru modificarea organigramei și licențierea noilor LMP;																	
Activități pentru pregătirea comunității în vederea transferului a 58 de persoane în 7 LMP;	X					X								X			
Stabilirea responsabilităților și modul de acțiune cu familia și cu comunitatea pentru 58 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în LMP	X		X														
Transferul a 58 de persoane în cele 7 LMP;																X	X
Asigurarea activităților specifice în centru de zi pentru 40 dintre beneficiarii transferați în LMP în vederea dezvoltării deprinderilor pentru viață independentă									X							X	X
Monitorizarea a 58 de persoane transferate în 7 LMP.																X	X
Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 5 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în centre de asistență medico-socială (CAMS)/cămine pentru persoane vârstnice (CPV), cu activități/servicii cf Mod IV standarde 1-15;(Ordin 82/2019);	X					X				X						X	X

Desfasurarea de activitati în CR conform PP revizuit în vederea in vederea mentinerii/dezvoltarii potentialului personal pentru 5 persoane cu dizabilități care vor fi transferate CAMS/CPV;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Desfasurarea activitatii Asistenta și suport pentru luarea unei decizii pentru 5 persoane cu dizabilitati care vor transferate în CAMS/CPV;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Transferul a 5 persoane adulte cu dizabilitati in CAMS/CPV; Stabilirea responsabilităților de către coordonatorul centrului și a modului de acțiune cu comunitatea și serviciile unde urmează a fi transferate cele 5 persoane cu dizabilități pentru care echipa de evaluare a propus transferul în CAMS/CPV;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Monitorizarea a 5 persoane cu dizabilitati transferate în CAMS/CPV											
Revizuirea PP (Modul III/standard 2) pentru 50 persoane cu dizabilitati care vor fi mentinuti în CR care se reorganizează în centru de îngrijire și asistenta pentru persoane adulte cu dizabilitati (CIA), cu activități/servicii cf Mod IV standarde 1-15:(Ordin 82/2019);	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Desfasurarea de activitati în CR conform PP revizuit în vederea mentinerii/dezvoltării potentialului personal, pentru 50 persoane cu dizabilitati care raman în CR ce se reorganizeaza ca CIA; monitorizarea evolutiei beneficiarilor prin utilizarea Fisei de monitorizare, conform anexei 1, Modul III, standard 3, din Ord.82/2019	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Monitorizarea evolutiei beneficiarilor prin utilizarea Fisei de monitorizare, conform anexei 1, Modul III, standard 3, din Ord.82/2019	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

- c) Obligațiile privind sustenabilitatea sau alte condiții legate de onorarea angajamentelor stabilite prin contracte de finanțare încheiate anterior procesului de reorganizare

Nu este cazul

- d) Identificarea serviciilor sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități prin analiza hărții de servicii sociale, inclusiv a alternativelor de tip familial și a asistenților personali profesioniști.

D.G.A.S.P.C. Buzău are în structură 3 centre destinate persoanelor vârstnice/persoanelor cu dizabilități în localitățile Vintilă-Vodă, Rm. Sărat și Pogoanele, centre care pot admite persoanele cu dizabilități din cadrul C.I.T.O. Rm.Sărat pentru care s-a identificat nevoia de a beneficia de servicii specifice acestor centre. Au fost identificate oportunități de transfer către Centrul de de asistenta Medico-Sociala Pogoanele si Caminul pentru persoane vârstnice Vintilă Vodă si Caminul pentru persoane varstnice „Alec Bagdat” Rm.Sarat, în 10 dintre cazurile evaluate.

Acordare de sprijin specializat celor 7 beneficiari din cele trei locuințe protejate existente, în vederea integrării acestora în comunitate prin găsirea unei alternative de locuit, aceștia având venituri proprii și abilități de viață independentă dezvoltate.

Există posibilitatea ca persoanele adulte cu dizabilitati să beneficieze de activități și servicii specifice pentru dezvoltarea deprinderilor de viață independentă și de integrare socio-profesională, prin Serviciul de Integrare Socio-profesională și vocațională din cadrul D.G.A.S.P.C. Buzău.

Se va continua colaborarea cu D.A.S. Rm. Sărat în vederea selectării persoanelor din comunitate care să poată beneficia de servicii specializate în centrul de zi nou înființat.

Atragerea organizațiilor non-guvernamentale în acțiuni comune care să asigure sprijin beneficiarilor.

Se va încerca în cadrul cererii de finanțare prin POCU 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiții 9.iv, OS 4.15 “Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung” formarea si/sau salarizarea unor consilieri vocaționali care să lucreze în pregătirea pentru viața independentă și integrarea în activități socio-profesionale ale adulților cu dizabilități. De asemenea, D.G.A.S.P.C. Buzău intenționează să specializeze prin același proiect personalul necesar pentru terapii recuperare/reabilitare funcțională, precum si identificarea si angajarea de asistenti personali profesionisti.

- e) Identificarea situațiilor de posibilă revenire în familie, stabilirea responsabilităților și modului de acțiune pentru cazurile identificate

A fost identificată o persoană cu dizabilități pentru care a fost posibilă reluarea legăturilor cu familia, a fost reintegrată și se află în perioada de monitorizare. Personalul

încurajează vizitele beneficiarilor în familie, acordă servicii de consiliere și informare atât membrilor familiei cât și beneficiarilor, monitorizează evoluția relațiilor dintre aceștia.

f) **Identificarea unităților de asistență medico-sociale care acordă servicii de îngrijire, servicii medicale, precum și servicii sociale persoanelor cu nevoi socio-medicale**

În cadrul D.G.A.S.P.C. Buzău funcționează Centrul de Asistență Medico-Socială Pogoanele centru care oferă servicii de îngrijire, servicii medicale și sociale persoanelor cu afecțiuni cronice din județul Buzău care necesită permanent sau temporar supraveghere, asistare, îngrijire și tratament și care, din cauza unor motive de natură economică, fizică, psihică sau socială, nu au posibilitatea să își asigure nevoile sociale. Au fost identificate 3 persoane ce pot fi transferate către Centrul de Asistență Medico-Socială Pogoanele și au fost demarate procedurile de transfer.

g) Planificare in termeni de iesiri , activitati, efecte si impact:	
Iesiri	Activitati
Integrarea în comunitate 7 persoane cu dizabilități	<ul style="list-style-type: none"> - Revizuirea Planurilor Personale de Viitor (PPV) (Modul III/standard 2) pentru 7 persoane cu dizabilități integrate în comunitate, cu activitățile/serviciile cf. Anexei 1, Mod IV standarde 1-15 (Ordin 82/2019) și în conformitate cu nevoile individuale evaluate. - Desfășurarea de activități în CR conform PPV revizuit, pentru 7 persoane cu dizabilități care vor fi integrate în comunitate; - Pregătirea beneficiarilor pentru transfer în comunitate prin desfășurarea de activități de asistență și suport pentru 7 persoane cu dizabilități care vor fi integrate în comunitate; - Activități și servicii de informare și consiliere în conformitate cu Anexa 2, Modul IV, Standard 1, din Ord.82/2019, (informare și consiliere socială și consiliere psihologică, servicii de care persoanele integrate vor putea beneficia și după transfer, la solicitare, în centrul de zi înființat în cadrul PIN) - Stabilirea responsabilităților și modul de acțiune beneficiarii și cu comunitatea pentru cele 7 persoane cu dizabilități care vor fi dezinstituționalizate și integrate în comunitate; - Colaborare cu autoritățile publice locale din mun. Rm. Sărat în vederea identificării unor soluții de locuit pentru persoanele ce urmează a fi integrate în comunitate; - Integrarea a 7 persoane cu dizabilități în comunitate; - Monitorizarea a 7 beneficiari integrați în comunitate (pentru o perioadă de 6 luni de la transfer);
Transferul la APP a 2 persoane cu dizabilitati	<ul style="list-style-type: none"> - Prefătirea APL în vederea înființării și dezvoltării de către DGASPC Buzău a rețelei de asistenți personali profesioniști (APP) - Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 2 persoane cu dizabilități care vor beneficia de servicii de îngrijire și protecție la APP, cu activități/servicii cf. Anexei 1, Modulului IV, standarde 1-15 (Ordin 82/2019); - Desfășurarea de activități specifice în CR conform PP pentru 2 persoane cu dizabilități care vor fi plasate la APP;

	<ul style="list-style-type: none"> - Pregătirea pentru transfer prin desfasurarea activitatii de asistenta si suport pentru 2 persoane cu dizabilitati ce vor fi plasate la APP - Identificare APP; - Stabilirea responsabilitatilor si a modului de actiune cu APP si cu comunitatea in vederea transferului celor doua persoane cu dizabilitati la APP; - Activitati pentru pregătirea comunitatii; - Transferul persoanelor cu dizabilitati la APP; - Monitorizarea a 2 beneficiari plasați la APP.
<p>Transfer in 7 LMP a 58 persoane cu dizabilitati</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Revizuirea PP (anexa 1)/PPV (Anexa 2, Modul III/standard 2 din Ordinul 82/2019) pentru 58 persoane cu dizabilitati care vor fi transferate în LMP, cu activități/servicii cf. Modulului IV standarde 1-15 (Ordin 82/2019); - Desfasurarea de activități în CR conform PP revizuit, în vederea pregătirii pentru viața independenta, pentru 58 persoane cu dizabilitati care vor fi transferate in LMP; - Pregătirea beneficiarilor pentru transfer în LMP prin desfășurarea de activități de asistentă și suport pentru 58 persoane cu dizabilitati care vor fi transferate în LMP; - Asigurarea infrastructurii sociale (construcție/reabilitare/modernizare/adaptare locuinte protejate si centru de zi); - Pregătirea comunității pentru transferul beneficiarilor în LMP; - Licentierea LMP; - Transferul celor 58 beneficiari în 7 LMP. - Asigurarea activităților specifice în centru de zi pentru 40 dintre beneficiarii transferați în LMP în vederea dezvoltării deprinderilor pentru viață independentă; - Stabilirea responsabilităților și modul de acțiune cu familia și cu comunitatea pentru 58 persoane cu dizabilitati care vor fi transferate în LMP; - Monitorizarea de către managerul de caz a 58 de beneficiari transferați în LMP.
<p>Transfer in alte servicii de tip rezidențial: 10* persoane adulte cu dizabilitati se transfera in CAMS/CPV existente in</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Revizuirea PP(Anexa 1, Modul III/standard 2 din Ordinul 82/2019) pentru 5 persoane cu dizabilitati care vor fi transferate în CAMS/CPV, cu activități/servicii cf. Mod IV standarde 1-15 din Ord.82/2019); - Desfasurarea de activitati în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru 5 persoane cu dizabilitati care

<p>subordinea DGASPC Buzau (*5 persoane au fost transferate in perioada 12.2018-03.2019)</p>	<p>vor fi transferați CAMS/CPV;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asistența și suport pentru 5 persoane cu dizabilități care vor transferate în CAMS/CPV; - Transferul a 5 persoane cu dizabilități în CAMS/CPV; - Stabilirea responsabilităților și modul de acțiune cu comunitatea și ce serviciile în care vor fi transferate 5 persoane cu dizabilități pentru care echipa de evaluare a propus transferul în CAMS/CPV - Monitorizarea persoanelor transferate în alte servicii de tip rezidențial
<p>Desfasurarea de activități pentru 50 de persoane în CR supus restructurării</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Revizuirea PP cu activitățile specifice nevoilor identificate în evaluare, în conf. cu Anexa 1, Modulul IV din Ord.82/2019; - Desfășurarea de activități în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltării potențialului personal - Monitorizarea evoluției beneficiarilor prin utilizarea Fișei de monitorizare, conform anexei 1, Modul III, standard 3, din Ord.82/2019

Impact:

- creșterea calității serviciilor destinate persoanelor adulte cu dizabilități prin: acordare de servicii specifice, adaptarea spațiilor, oportunitatea de a trăi în mediu de tip familial și de a primi îngrijiri individuale
- creșterea șanselor beneficiarilor la viață independentă și a șanselor de integrare socio-profesională
- creșterea gradului de acceptare a persoanelor cu dizabilități de către comunitate prin : creșterea vizibilității beneficiarilor datorita participarii acestora la viața socială, activități și evenimente în comunitate și implementarea Planului de nevoi care a fost elaborat la nivelul unității de asistență socială, activitati de mediatizare a proiectelor ce vizeaza persoanele adulte cu dizabilitati
- impact pozitiv asupra familiilor persoanelor cu dizabilități din comunitate care vor beneficia de servicii în centrul de zi, dar și asupra comunității în ansamblu - 2021
- îmbunătățirea rezultatelor profesionale si cresterea gradului satisfactiei personale la nivelul angajaților prin micșorarea numărului de beneficiari și focusarea pe specificul pregătirii profesionale

Efecte:

- diversificarea serviciilor sociale pentru persoanele adulte cu dizabilități prin înființarea noilor servicii (patru noi locuințe protejate, a centrului de zi și a rețelei de asistenți personali profesioniști), licențiate conform legii
- 58 de persoane adulte cu dizabilități vor beneficia de servicii specializate în cadrul celor 7 locuințe protejate
- 50 de persoane adulte cu dizabilități (din locuințele protejate și din comunitate) vor beneficia de servicii în cadrul centrului de zi, conform nevoilor individuale
- 7 persoane adulte cu dizabilități (din cele trei locuințe protejate existente) integrate în comunitate, cu sprijinul specialiștilor din cadrul Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat)
- 2 persoane adulte cu dizabilități vor beneficia de servicii de îngrijire la domiciliul asistenților personali profesioniști
- o persoana adultă cu dizabilități integrată în familie

g) Estimarea resurselor financiare și materiale necesare

- În privința celor 4 locuințe maxim protejate ce vor fi înființate și a centrului de zi, costurile estimate pentru construcția/reabilitarea clădirilor și dotări minime, sunt de 2.808.300 lei. Din acest total, 2.553.000 lei vor fi solicitați prin cererea de finanțare ce va fi depusă în cadrul PIN 2018, 10% fiind contribuția proprie a solicitantului. La acesta sumă se adaugă toate cheltuielile neeligibile (suportate de solicitant prin Consiliul Județean) dar necesare atingerii obiectivelor proiectului privind înființarea noilor servicii (de exemplu: selecția, recrutarea și formarea personalului, amenajarea

spațiilor exterioare, activitățile de mediatizare, cheltuieli cu asistența tehnică și consultanță, etc)

- Pentru înființarea rețelei de asistenți personali profesioniști, costurile sunt cele legate de salarizarea și formarea acestora. Se analizează posibilitatea ca sumele necesare să fie solicitate prin cererea de finanțare ce se va depune în cadrul POCU 2014-2020. Prin același program de finanțare ne dorim să putem acorda subvenții de sprijin persoanelor cu dizabilități ce urmează să fie dezinstitutionalizate pentru a putea avea o viață independentă în comunitate, să putem asigura cheltuielile cu utilități/salarii în noile servicii, etc.
- Formarea personalului va fi asigurată din resurse proprii în cazul în care nu se va identifica niciun program prin care poate fi finanțată.
- Resurse financiare proprii pentru renovarea celor 3 locuințe protejate existente, din bugetul local/județean

h) Estimarea resurselor umane necesare

Estimarea resurselor umane necesare funcționării noilor servicii (conform *H.G. nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale*):

- Centrul de Îngrijire și Asistență – 50 de angajați, din care 60 % personal de specialitate, asigurând respectarea raportului angajat/beneficiar de 1/1. Personalul necesar estimat, în concordanță cu nevoile beneficiarilor, standardelor de calitate și legislației în vigoare va cuprinde:
 - Personal de conducere și administrativ:
 - 1 șef centru
 - 1 contabil
 - 1 referent contabil
 - 1 administrator
 - 1 casier/magaziner
 - 2 spalatoresă
 - 1 șofer
 - 8 posturi pentru personal administrativ
 - Personal de specialitate:
 - 1 coordonator servicii medico-sociale
 - 1 psiholog
 - 1 medic generalist
 - 1 medic psihiatru
 - 1 asistent social
 - 6 asistenți medicali

- 6 educatori/pedagogi
 - 1 lucrător social
 - 2 kinetoterapeuți
 - 10 infirmiere
 - 4 bucătari
- Locuințe maxim protejate (7 locuințe, 4 cu capacitate de câte 10 locuri, 3 cu capacitate de câte 6 locuri) - 58 de angajați, din care 60% personal de specialitate (o parte din acest total sunt angajați în cele trei locuințe minim protejate, dar odată cu transformarea acestora în locuințe maxim protejate, numărul de personal va trebui suplimentat pentru respectarea raportului angajat/beneficiar de 1/1). Personal estimat necesar/fiecare locuință maxim protejată:
- educator/pedagog – 6 posturi, respectiv 5 posturi pentru locuințele protejate existente, cu capacitate de 6 locuri
 - infirmier – 3 posturi, respectiv 1 post pentru pentru locuințele protejate existente, cu capacitate de 6 locuri
 - asistent medical – câte 1 post pentru locuințele maxim protejate ce vor fi infiintate prin proiectul din cadrul PIN 2018
- personal estimat pentru Centrul de zi : 16 angajați, din care 80% de specialitate.
- Personal de conducere și administrativ:
- șef centru– 1 post
 - administrator – 1 post
 - șofer – 1 post
 - muncitor calificat – 1 post
- Personal de specialitate :
- psiholog – 2 posturi
 - asistent social – 1 post
 - specialist in dezvoltarea deprinderilor de viata independenta – 1 post
 - specialist in consiliere vocationala – 1 post
 - kinetoterapeut – 1 post
 - terapeut ocupational – 1 post
 - educator/pedagog – 4 posturi
 - asistent medical – 1 post
- Rețea de asistenți personali profesioniști : 2 angajați, cu posibilitate de dezvoltare ulterioară

Numărul de posturi prevăzute în organigramă la acest moment pentru C.I.T.O. Rm. Sărat este de 91 și în prezent sunt ocupate 70 de posturi (personal de conducere – 1 persoană,

personal de specialitate – 39 de persoane, personal administrativ/de gospodărire – 30 de persoane).

Personalul existent la data înființării noilor servicii va fi preluat în serviciile nou-infiintate, posturile neocupate din noile structuri vor fi scoase la concurs conform legislației în vigoare, iar personalul va beneficia de instruire și de cursuri de formare. Procedurile de selecție și recrutare a personalului necesar se vor realiza începând cu luna mai 2020, urmând să fie finalizate până în luna noiembrie 2020 când noile servicii trebuie să devină funcționale și capabile să preia beneficiarii. Tot în această perioadă vor fi realizate toate demersurile pentru includerea noilor servicii în organigrama DGASPC Buzău și modificarea și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare.

i) Planificarea necesarului de instruire/formare a personalului

Ne dorim ca sesiunile de formare/instruire ce vor fi realizate în perioada următoare să răspundă nevoilor de formare profesională continuă și să ofere o mai bună cunoaștere a practicilor în domeniu, să contribuie la respectarea cerințelor standardelor minime de funcționare a serviciilor sociale și să ajute personalul în serviciile furnizate și activitățile specifice desfășurate.

- Se va depune un proiect în cadrul POCU 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiții 9.iv, OS 4.15 “Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung” – în vederea obținerii de finanțare pentru rețeaua de asistenți personali profesioniști și pentru formarea unor categorii de personal cu atribuții în domeniul asistenței sociale și medicale a persoanelor cu dizabilități și oferirea de servicii în cadrul comunității
- Pregătirea personalului va fi acoperită atât din surse interne cât și externe; din sursă internă va fi asigurată de către specialiștii cu pregătire în formare pentru: dezvoltarea deprinderilor de viață independentă, management de caz, organizarea de grupuri de lucru cu personalul și beneficiarii care au deprinderi de viață independentă formate, în scopul informării și cunoașterii legislației, drepturilor și obligațiilor. Din sursă externă se va încerca asigurarea de cursuri pentru personalul de specialitate din structurile existente și nou-înființate, inclusiv pentru asistenți personali profesioniști, cursuri de prim ajutor (beneficiari și personal), s.a.
- În anul **2019** se vor desfășura sesiuni de instruire a personalului de specialitate precum și a personalului de îngrijire, în vederea cunoașterii legislației, standardelor de calitate existente pentru noile servicii ce vor fi înființate, precum și pe teme ca : egalitatea de șanse, prevenirea, recunoașterea și raportarea formelor de exploatare, violența și abuz, respect pentru diversitate, respect și încurajare pentru autonomia individuală și independența persoanelor cu dizabilități
- Programele de curs pe care ne-am propus să le realizăm în anul **2020** pentru fiecare categorie de personal care necesită formare:

1. asistent social (din CIA si centru de zi) :

- ✧ Managementul serviciilor sociale
- ✧ Consilierea familiilor aflate in situatii de risc
- ✧ Incluziunea socială, egalitate de sanse, nediscriminare
- ✧ Cadrul legislativ in domeniul persoanelor cu dizabilitati si drepturile acestora
- ✧ Metode de lucru în serviciile sociale adresate persoanelor adulte cu dizabilități
- ✧ Securitatea persoanelor cu dizabilitati in centrul rezidential/locuinta protejata/centrul de zi
- ✧ Comunicarea eficientă cu beneficiarii

2. instructor de educatie/educator/pedagog, specialist in dezvoltarea deprinderilor de viata independenta, terapeut ocupational:

- ✧ Cadrul legislativ in domeniul persoanelor cu dizabilitati si drepturile acestora
- ✧ Metode de lucru în serviciile sociale adresate persoanelor adulte cu dizabilități
- ✧ Securitatea persoanelor cu dizabilitati in centrul rezidential/locuinta protejata/centrul de zi
- ✧ Servicii/activitati de suport pentru persoanele adulte cu dizabilități in mentinerea/dezvoltarea abilitatilor si deprinderilor de viata independenta
- ✧ Sesiunile de instruire a personalului privind prevederile Codului de etică și a Regulamentului de organizare și funcționare
- ✧ Tipuri de terapii ocupationale, aplicarea acestora la nevoile individuale ale beneficiarilor

3. consilier vocational:

- ✧ Consilierea vocațională și servicii de suport pentru persoanele adulte cu dizabilități
- ✧ Comunicarea eficienta cu beneficiarul
- ✧ Evaluarea vocationala
- ✧ Orientarea profesionala a persoanei adulte cu dizabilitati
- ✧ Construirea relatiei beneficiar-angajator
- ✧ Consilierea post-angajare

4. asistent medical, infirmiere, lucratori sociali :

- ✧ Planificarea in timp a activitatilor
- ✧ Lucrul in echipa
- ✧ Acordarea ingrijirilor primare
- ✧ Asigurarea alimentatiei si hranirii persoanelor adulte cu dizabilitati
- ✧ Adaptarea mediului la nevoile beneficiarului

- ✧ Supravegherea stării de sănătate
- ✧ Comunicarea cu persoanele cu dizabilități
- ✧ Asistarea și încurajarea participării persoanelor cu dizabilități la realizarea activităților de autoîngrijire și de îngrijire a propriei sănătăți

5. psiholog :

- ✧ Tipuri de dizabilități ; evaluarea nevoilor individuale
- ✧ Consilierea psihologică și dezvoltarea personală
- ✧ Psihoterapia traumei

6. kinetoterapeut :

- ✧ tipuri de dizabilități; evaluarea persoanelor adulte cu dizabilități
- ✧ metode și tehnici de recuperare a persoanelor în funcție de dizabilitate
- ✧ recuperarea la persoanele cu dizabilități multiple

- În anul 2021 vor fi realizate de către personal din cadrul DGASPC Buzău sesiuni de instruire pentru toți angajații din noile servicii, sesiuni vizând :

- ✧ cunoașterea Codului etic și a Regulamentelor de organizare și funcționare ;
- ✧ egalitatea de șanse; prevenirea, recunoașterea și raportarea formelor de exploatare, violență și abuz; respect pentru diversitate; respect și încurajare pentru autonomia individuală și independența persoanelor cu dizabilități
- ✧ tot pentru anul 2021 ne propunem formarea asistenților personali, astfel încât aceștia să își poată desfășura activitatea în conformitate cu prevederile standardelor de calitate (tematici vizând : tipuri de handicap, acordare de servicii de îngrijiri de calitate adaptate nevoilor persoanei cu dizabilități, egalitatea de șanse; prevenirea, recunoașterea și raportarea formelor de exploatare, violență și abuz; respect pentru diversitate; respect și încurajare pentru autonomia individuală și independența persoanelor cu dizabilități, etc)

j) Dificultăți de implementare/factori de risc

- dificultăți în recrutarea personalului pentru rețeaua de asistenți personali profesioniști și a personalului de specialitate necesar în noile servicii
- rezistența la schimbare (a beneficiarilor, personalului sau a comunității) și dificultăți de adaptare a beneficiarilor la viața independentă în comunitate/la noile servicii
- respingerea propunerii de proiect pe care intenționăm să o depunem în cadrul POCU 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiții 9.iv, OS 4.15 “Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung”
- întârzieri în realizarea procedurilor de achiziție/construire în cadrul proiectului “Un pas spre comunitate”

- lipsa bugetului necesar
- dificultăți în elaborarea/aprobarea organigramei

k) Evidențierea modalităților de comunicare astfel încât să fie evitate interpretări eronate cu privire la beneficiari sau la personal

Pe plan intern ne propunem stabilirea clară a responsabilităților și atribuțiilor fiecărui angajat prin întocmirea fișelor de post în conformitate cu cerințele postului ocupat și cu specificul activităților ce este necesar să fie desfășurate. De asemenea, încă din momentul începerii evaluării beneficiarilor, personalul a comunicat permanent cu aceștia pentru a le oferi soluții adaptate propriilor nevoi și/sau opțiuni, concomitent cu respectarea legislației privind restructurarea instituțiilor rezidențiale de tip vechi.

Din punct de vedere al comunicării inter-institutionale, s-a comunicat în permanență cu Primăria Rm. Sărat și cu Direcția de Asistență Socială Rm. Sărat, care au manifestat interes pentru proiectele avute în vedere de către D.G.A.S.P.C. Buzău, fiind un sprijin real în demersurile realizate pentru obținerea și darea în administrare a terenurilor necesare construirii locuințelor protejate și a clădirii ce urmează a fi reabilitată pentru înființarea centrului de zi.

l) Alternative identificate în caz de eșec a unei soluții propuse

În corelare cu dificultățile/riscurile de implementare identificate la punctul k), alternativele/modul de soluționare și diminuare a efectelor acestora sunt următoarele:

- Reluarea procedurilor de selecție și recrutare de personal în situația în care nu vor putea fi încadrate suficiente persoane pentru ocuparea posturilor prevăzute pentru noile servicii (inclusiv pentru rețeaua de asistenți personali profesioniști). Colaborarea cu autoritatea publică locală și cu A.J.O.F.M. pentru a informa potențialii candidați pentru posturile respective cu privire la noile oportunități de angajare ; includerea unor mesaje de promovare a ocupației de APP .
- Pentru soluționarea dificultăților de adaptare la noile servicii a beneficiarilor, pentru sprijinirea acestora în procesul de transfer și pentru prevenirea cazurilor de re/institucionalizare, am conceput următoarele acțiuni : monitorizare pentru o perioadă de minim 6 luni pentru persoanele adulte cu dizabilități reintegrate în familie, integrate în comunitate sau transferate către noi servicii (asistent personal profesionist, locuințe protejate) în scopul evaluării gradului de adaptare la situația de transfer (scop în care se vor aplica chestionare beneficiarilor), acordare de consiliere și sprijin pentru depășirea și soluționarea posibilelor situații de dificultate, pentru păstrarea locului de muncă, dacă este cazul, sau pentru gestionarea oricăror situații conflictuale sau generatoare de stres, cu identificarea de noi alternative adaptate nevoilor individuale. Intentionăm acordarea de subvenții pentru persoanele cu dizabilități ce vor fi integrate în comunitate așa încât să fie diminuat riscul de reinstabilizare; ne propunem ca aceste subvenții să fie

acordate prin proiectul pe care intentionam sa il depunem in cadrul POCU , acordarea de consiliere socio-profesională persoanelor cu dizabilități, colaborare cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat pentru beneficiarii care își doresc un loc de muncă, consilierea familiilor pentru depasirea unor situatii de dificultate.

- Identificarea de noi oportunitati de finanțare în situația în care propunerea de proiect în cadrul POCU 2014-2020 ar fi respinsă ;
- Asigurarea managementului eficient al proiectului «Un pas spre comunitate», astfel încat sa nu fie afectat termenul de începere a furnizării serviciilor în noile structuri ;
- Informarea permanentă și colaborarea cu Consiliul Județean Buzău cu privire la bugetul necesar susținerii noilor servicii și la elaborarea/modificarea organigramei.

V. ACȚIUNI PROPUSE PENTRU REALIZAREA UNEI ATITUDINI POZITIVE SI SUPORTIVE FATA DE BENEFICIARI, IN RANDUL PERSONALULUI SI AL COMUNITATII

a) Scurtă descriere a colaborărilor/parteneriatelor pe care D.G.A.S.P.C. Buzău le are în desfășurare cu serviciile publice deconcentrate ce au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu alte autorități locale, în vederea bunei desfășurări a procesului de restructurare

În prezent D.G.A.S.P.C. Buzău nu are încheiate parteneriate/convenții de colaborare în scopul asigurării bunei desfășurări a procesului de restructurare, însă există o serie de protocoale de colaborare încheiate cu diverse instituții publice sau organizații non-guvernamentale, care vizează sprijinul persoanelor cu dizabilități și creșterea calității vieții acestora și care ar putea facilita implementarea planului de restructurare.

Câteva dintre acestea sunt:

- Protocolul de colaborare cu Spitalul Județean de Urgență Buzău, având ca scop/obiectiv creșterea gradului de operativitate, eficiență și calitate în acordarea de servicii medicale de tip spitalicesc pentru beneficiarii (copii și adulți) de servicii sociale din partea D.G.A.S.P.C.
- Protocoalele de colaborare încheiate cu Spitalul Municipal Rm. Sărat și Spitalul Orășenesc Nehoiu, în cadrul cărora părțile vor colabora în procesul de garantare accesare și acordare de servicii medicale persoanelor care se află în raporturi atât cu D.G.A.S.P.C. Buzău, ca beneficiari de servicii sociale cât și cu Spitalul Rm Sărat în calitate de pacienți
- Protocolul cu Fundația Crucea Alb Galbenă Buzău, referitor la informarea cu privire la alternativele de sprijin social pentru persoanele adulte aflate în dificultate
- Protocolul de colaborare încheiat cu Organizația Umanitară Concordia stabilește cadrul colaborării dintre părți în interesul unor copii sau tineri care au beneficiat de măsură de protecție socială, în vederea facilitării integrării lor socio-profesionale.
- Convenția de parteneriat existentă cu Fundația Blue Heron Colaborarea dintre părți în vederea oferirii unui suport financiar și moral bursierilor Blue Heron, tineri proveniți din sistemul de protecție D.G.A.S.P.C. Buzău

- Protocolul de colaborare încheiat cu AJOFM Buzău în vederea organizării “Bursei locurilor de muncă” pentru tinerii care părăsesc sistemul de protecție
- Protocolul încheiat cu Asociația de Sprijin a Copiilor Handicapați Fizic din Romania-filiala Buzău în scopul asigurării cadrului de cooperare între părți, potrivit competențelor stabilite prin documentele lor de înființare, organizare și funcționare

b) Modalități de facilitare a schimbului de informații, cunoștințe, idei, experiența acumulată, «lecții învățate» și de implicare a comunității în procesul de restructurare

Pentru buna desfășurare a procesului de restructurare vor fi elaborate proceduri specifice, se vor realiza întâlniri cu specialiști din alte structuri pentru schimburi de experiență și întâlniri cu personalul pentru studierea standardelor și legislației în domeniu. D.G.A.S.P.C. Buzău va disemina rezultatele procesului de restructurare în cadrul unor sesiuni de informare organizate pentru administrația publică locală și pentru alte instituții cu atribuții în domeniu. Vom colabora permanent cu D.A.S. Rm. Sărat în vederea identificării de servicii și sau prestații sociale pentru persoanele adulte cu dizabilități din structurile D.G.A.S.P.C. Buzău și din comunitate.

c) Estimare privind organizarea de manifestări de sensibilizare și/sau conștientizare la nivelul comunității în legătură cu persoanele cu handicap și pentru promovarea respectării drepturilor și demnității lor, eliminarea discriminării, combaterea stereotipurilor, prejudecăților și practicilor dăunătoare, realizarea egalității de șanse, etc.

În cadrul activităților desfășurate de D.G.A.S.P.C. Buzău se va avea în vedere promovarea respectării drepturilor și demnității persoanelor cu dizabilități, pentru a facilita integrarea și incluziunea socială a persoanelor cu handicap cu drepturi și obligații egale ca toți ceilalți membri ai societății, pentru a crește gradul de solidaritate socială prin responsabilizarea societății.

Informații despre obiectivele proiectelor aflate în implementare vor fi publicate și pe pagina de internet a D.G.A.S.P.C. Buzău și periodic în comunicate de presă.

Strategia de dezvoltare a județului Buzău 2014-2020 va fi revizuită și va fi elaborat planul anual de acțiuni pentru anul 2019, astfel încât să includă obiectivele stabilite prin planul de restructurare.

d) Estimare privind necesarul de instruire/formări sau alte forme specifice de pregătire a personalului în vederea îmbunătățirii furnizării serviciilor

Pregătirea personalului va fi acoperită atât din surse interne cât și externe; din sursă internă va fi asigurată de către specialiștii cu pregătire în formare pentru: dezvoltarea deprinderilor de viața independentă, management de caz, organizarea de grupuri de lucru cu personalul și beneficiarii care au deprinderi de viața independentă formate, în scopul informării și cunoașterii drepturilor și obligațiilor. Din sursă externă se pot asigura cursuri pentru personalul de specialitate din structurile existente și nou-înființate, inclusiv pentru asistenți personali profesioniști, cursuri de prim ajutor (beneficiari și personal), s.a.

Sesiunile de instruire/formare se vor adresa personalului din serviciile nou înființate și vor viza tematici diverse, în conformitate cu Planificarea necesarului de instruire/formare a personalului (cap. IV, litera j din Planul de restructurare).

- Incluziunea socială și drepturile persoanelor adulte cu dizabilități
- Metode de lucru în serviciile sociale adresate persoanelor adulte cu dizabilități
- Consilierea vocațională și servicii de suport pentru persoanele adulte cu dizabilități
- Comunicarea eficientă, managementul stresului, managementul timpului
- Cursuri de igienă
- Cursuri de formare pentru fiecare categorie de specialiști, în conformitate cu activitățile desfășurate și cu standardele minime de calitate în vigoare
- Întâlniri și discuții pentru cunoașterea Codului de etică și a Regulamentului de organizare și funcționare al serviciului

e) Modalități de implicare și încurajare a activităților de voluntariat

D.G.A.S.P.C. Buzău a dezvoltat o rețea de voluntari și se va încerca redirecționarea acestora pentru activități în noile servicii înființate. De asemenea, se va continua colaborarea cu autoritatea publică locală pentru identificarea persoanelor care doresc să desfășoare activități de voluntariat în baza unui contract încheiat cu D.G.A.S.P.C. Buzău.

f) Alte modalități de lucru pentru realizarea unei atitudini pozitive și suportive față de persoanele adulte cu handicap :

Activitățile de socializare, petrecerea timpului liber și ieșirile în comunitate (masă în oraș, participare la evenimente cultural-sportive, educative, participarea la viața comunității, vizite în instituții), folosirea mijloacelor de transport în comun, procesul de integrare pe piața muncii, integrarea socio-profesională, inițierea și dezvoltarea unui program de mentorat, sunt acțiuni pe care ne propunem să le realizăm și care să contribuie la perceperea pozitivă a persoanelor cu handicap de către comunitate.

VI. ANALIZA NEVOILOR LA NIVELUL COMUNITĂȚII

În contextul în care numărul persoanelor cu dizabilități la nivel național este în creștere, sistemul de asistență socială se confruntă cu un număr tot mai mare de beneficiari, pentru care serviciile sociale nu reușesc să acopere decât o parte redusă a nevoilor specifice ale persoanelor cu dizabilități. Accentul este pus în continuare pe acordarea de prestații sociale persoanelor neinstituționalizate și mai puțin pe acordarea unor servicii de recuperare și re/abilitare, de integrare socio-profesională sau de servicii de îngrijire la domiciliu.

Referitor la nevoile specifice ale persoanelor cu dizabilități ce beneficiază de servicii de tip rezidențial, acestea sunt legate de socializare, de asigurarea unui climat de viață securizant și apropiat de caracteristicile mediului familial, de activități de petrecere a timpului liber și de activități de terapie ocupațională pe măsura posibilităților proprii.

Din punct de vedere administrativ, Rm. Sărat este un municipiu de mărime medie, având în special o funcție industrială și de furnizor de servicii pentru populația din zonă, populație de 31.256 persoane (la recensământul din anul 2011). Din totalul populației, 1222 persoane (la 30.09.2018) este reprezentat de persoane cu dizabilități (3.9 % din totalul populației). Din cele 1222 persoane, 125 sunt copii, iar 1097 sunt adulți. Situația statistică a persoanelor cu handicap din mun.Rm.Sărat (copii și adulți, pe tipuri și grade de handicap) este detaliată în tabelul de mai jos :

Grad de handicap	Categorie	Fizic	Somatic	Auditiv	Vizual	Mental	Psihic	Asociat	HIV/SIDA	Boli rare	Total
I	Copii	2	9	0	4	1	23	41	0	1	81
I	Adulți	109	34	0	36	22	14	44	10	0	269
II	Copii	1	3	1	0	1	1	12	0	0	19
II	Adulți	137	159	38	47	58	74	127	3	1	644
III	Copii	1	6	0	0	8	7	3	0	0	25
III	Adulți	36	43	0	7	52	2	37	0	0	177
IV	Copii	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IV	Adulți	2	2	0	3	0	0	0	0	0	7
I+II+III+IV	Copii	4	18	1	4	10	31	56	0	1	125
I+II+III+IV	Adulți	284	238	38	93	132	90	208	13	1	1097
I+II+III+IV	Copii+Adulți	288	256	39	97	142	121	264	13	2	1222

Serviciile sociale licențiate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, care se adresează persoanelor adulte cu dizabilități din mun. Rm.Sărat sunt : servicii sociale aflate în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău (C.R.R.P.A.H. Rm. Sărat cu capacitate aprobată de 50 de locuri, C.I.A. «Alecu Bagdat» Rm.Sărat, cu capacitate de 50 de locuri, C.I.T.O. Rm.Sărat și locuințele protejate care funcționează în cadrul acestuia) și Cantina de Ajutor Social aflată în subordinea D.A.S. Rm.Sărat.

Nu există în municipiu nici un serviciu social de tip respiro sau centru de zi pentru persoane adulte cu handicap și nici un O.N.G. care să ofere servicii sociale acreditate persoanelor adulte cu dizabilități. Ponderea persoanelor adulte cu dizabilități neinstituționalizate din mun. Rm. Sărat, după gradul de handicap este următoarea :

- 24.5% dintre persoane sunt încadrate în grad grav. Din numărul total de persoane cu handicap grav, 61 beneficiază de asistent personal și 138 de indemnizație de însoțitor.
- 58.7% dintre persoane sunt încadrate în grad accentuat
- 16.13% dintre persoane sunt încadrate în grad mediu
- 0.63% dintre persoane sunt încadrate în grad ușor de handicap

Repartiția persoanelor adulte cu dizabilități neinstituționalizate din mun. Rm.Sărat în funcție de venituri :

ADULTI	Tip	Fizic	Somatic	Auditiv	Vizual	Mental	Psihic	Asociat	HIV/ SIDA	Boli rare	Surdo- cecitate	Total	T o t a l
	Grad												
Fara venituri	I	19	5	0	8	13	7	13	7	0	0	72	305
	II	26	17	15	8	47	22	40	2	0	0	177	
	III	2	3	0	4	38	2	6	0	0	0	55	
	IV	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	
Pensie limita de varsta	I	59	7	0	21	1	1	14	0	0	0	103	343
	II	58	63	8	19	0	5	35	0	0	0	188	
	III	14	19	0	2	0	0	13	0	0	0	48	
	IV	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
Pensie urmas	I	5	0	0	3	0	0	1	0	0	0	9	18
	II	2	0	0	1	0	3	1	0	0	0	9	
	III	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	IV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Pensie de invaliditate	I	26	6	0	4	8	6	16	3	0	0	69	359
	II	46	64	8	18	9	42	44	1	0	0	232	
	III	18	20	0	1	0	0	17	0	0	0	56	
	IV	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	
Salariati	I	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	56
	II	5	15	5	1	2	2	7	0	1	0	38	
	III	2	1	0	0	14	0	1	0	0	0	18	
	IV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Se poate constata că doar 5.1% dintre persoanele adulte neinstituționalizate sunt salariate, în timp ce 27.8% nu au nici o sursă de venit, exceptând prestațiile sociale de care beneficiază conform Legii 448/2006. Considerăm că la nivelul municipiului Rm. Sărat, se justifică înființarea de noi servicii sociale – de tip centru de zi, centru respiro și locuințe protejate, precum și a unei rețele de asistenți personali profesioniști la nivel județean.

VII. Măsuri și acțiuni de prevenire a re(instituționalizării)

a) Modalități de acțiune

Pentru prevenirea re/instituționalizării persoanelor cu dizabilități ce vor fi transferate în locuințe protejate sau la asistent personal profesionist, ca și pentru cele care vor putea fi reintegrate în familie/comunitate, ne-am propus implementarea următoarelor măsuri:

- monitorizare pentru o perioadă de minim 6 luni, pentru persoanele adulte cu dizabilități reintegrate în familie, integrate în comunitate sau transferate către noi servicii (asistent personal profesionist, locuințe protejate) în scopul evaluării gradului de adaptare la situația de transfer (scop în care se vor aplica chestionare beneficiarilor), cu acordare de consiliere și sprijin pentru depășirea și soluționarea posibilelor situații de dificultate, pentru păstrarea locului de muncă, dacă este cazul, sau pentru gestionarea oricăror situații conflictuale sau generatoare de stres, cu identificarea de noi alternative adaptate nevoilor individuale.
- acordarea de subvenții pentru persoanele cu dizabilități ce vor fi integrate în comunitate așa încât să fie diminuat riscul de reinstitutionalizare; ne propunem ca aceste subvenții să fie acordate prin proiectul pe care intenționăm să îl depunem în cadrul POCU
- acordare de consiliere socio-profesională persoanelor cu dizabilități, colaborare cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat pentru beneficiarii care își doresc un loc de muncă, consilierea familiilor pentru depășirea unor situații de dificultate.

În scopul prevenirii instituționalizării persoanelor cu dizabilități din comunitate, D.G.A.S.P.C. Buzău a identificat o serie de acțiuni prioritare:

- intensificarea comunicării și organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai autorității publice locale având ca teme principale cunoașterea beneficiarilor cu dizabilități din localitate, obligațiile asistentului personal al persoanelor cu handicap grav, obligația autorității publice locale de a monitoriza respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități și a modului în care asistentul personal își îndeplinește obligațiile;
- consultanță acordată de specialiștii D.G.A.S.P.C. Buzău autorităților publice locale în privința dezvoltării unor centre de zi sau servicii de îngrijire la domiciliu

- intenția D.G.A.S.P.C. Buzău de a înființa o echipă mobilă care să asigure terapii și activități de recuperare persoanelor cu dizabilități la domiciliul acestora;
- îmbunătățirea managementului de caz realizat de Serviciul de evaluare complexă a copilului pentru tinerii cu handicap.

b) Stabilirea și menținerea relațiilor cu serviciile sociale din comunitate

Relațiile de bună colaborare existente cu serviciul social din mun. Rm. Sărat vor fi permanent dezvoltate, în mod special pentru persoanele cu dizabilități din comunitate ce vor beneficia de servicii specializate în cadrul centrului de zi, dar și pentru beneficiarii pentru care se propune dezinstituționalizarea și găsirea unei locuințe în comunitate.

c) Stabilirea și menținerea relațiilor cu serviciile sociale în care a fost transferat beneficiarul

Serviciile sociale în care ne propunem transferul beneficiarilor se află sau vor fi înființate tot în structura D.G.A.S.P.C. Buzău, astfel încât personalul va avea posibilitatea și disponibilitatea colaborării în orice situație de dificultate ce privește beneficiarii.

d) Consolidarea colaborării cu autoritățile publice locale/ONG –uri

D.G.A.S.P.C. Buzău are în vedere dezvoltarea relațiilor cu autoritățile publice locale și cu organizații non-guvernamentale ce pot sprijini implementarea în bune condiții a planului de restructurare (de exemplu acțiuni comune de sensibilizare a comunității în ceea ce privește problematica persoanelor cu dizabilități, identificarea persoanelor din comunitate care au nevoie de servicii furnizate de centrul de zi, identificarea de voluntari din comunitate, etc).

VIII. Evaluarea internă/externă a procesului de restructurare, modalități de corectare a disfuncționalităților

După avizarea și aprobarea planului de restructurare, directorul executiv al D.G.A.S.P.C. Buzău va desemna prin dispoziție/decizie echipa care va realiza evaluarea internă.

Evaluatorii vor realiza anual sau la solicitarea conducerii D.G.A.S.P.C. Buzău un raport de evaluare care cuprinde atât punctul de vedere cu privire la gradul de îndeplinire a obiectivelor și a rezultatelor așteptate ale procesului de restructurare cât și propuneri de corectare a disfuncționalităților constatate.

În situația în care planul de restructurare va trebui actualizat prin completare sau modificare, D.G.A.S.P.C. Buzău va elabora un document prin care să justifice intervențiile propuse și se va relua procesul de aprobare.

IX. MONITORIZAREA PROCESULUI DE RESTRUCTURARE

Monitorizarea procesului de restructurare se realizează de către A.N.P.D., care va colecta și analiza datele despre modul în care acesta s-a realizat.

Pe plan intern, monitorizarea va fi realizată de către conducerea D.G.A.S.P.C. Buzău, care va analiza rapoartele de evaluare întocmite și va identifica măsurile prin care riscurile potențiale ale implementării procesului de restructurare să fie diminuate constant iar disfuncționalitățile să fie eliminate.

**DIRECTOR EXECUTIV,
LOREDANA ELENA DOROBANȚU**



**Director executiv adjunct,
Maria Mirela IONIȚĂ**

**Șef Serviciul Monitorizare
Mihai Ciprian PIRVU**

SINTEZA PROIECTULUI « VIAȚĂ NOUĂ ÎN COMUNITATE »

in cadrul POCU 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiții 9.iv, OS 4.15 "Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung"

A. Obiective:

Proiectul „Viață nouă în comunitate” are ca obiectiv general/scop reducerea numărului de persoane adulte cu dizabilitati institutionalizate in Centrul de Integrare prin Terapie Ocupationala Rimnicu Sarat (C.I.T.O Rm.Sarat) prin: sprijinirea procesului de tranzitie catre servicii sociale la nivelul comunitatii (servicii de tip locuinte protejate si centru de zi, respectiv asistent personal profesionist) precum si dezinstitutionalizare si transfer catre viata independenta in comunitate.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- Furnizarea de servicii integrate de sprijin si pregatire a tranzitiei catre servicii de tip locuinta protejata si centru de zi, asistent personal profesionist, respectiv catre viata independenta in comunitate, conform nevoilor evaluate pentru cele 65 de persoane adulte cu dizabilitati din grupul tinta
- Furnizare de servicii specifice de tip locuinta maxim protejata si centru de zi pentru 40 de persoane adulte cu dizabilitati institutionalizate in CITO Rm.Sarat
- Furnizarea serviciilor de protectie si ingrijire la asistent personal profesionist pentru doua persoane adulte cu dizabilitati institutionalizate in prezent la CITO Rm.Sarat.

B. Justificare si relevanta :

În contextul în care numărul persoanelor cu dizabilități la nivel national este în creștere, sistemul de asistență socială se confruntă cu un număr tot mai mare de beneficiari, pentru care serviciile sociale nu reușesc să acopere decât o parte redusă a nevoilor specifice. Accentul este pus în continuare pe acordarea de prestații sociale persoanelor neinstituționalizate, și mai puțin pe acordarea unor servicii de recuperare și re/abilitare, de integrare socio-profesională sau de servicii de îngrijire la domiciliu.

Referitor la nevoile specifice ale persoanelor cu dizabilități ce beneficiază de servicii de tip rezidențial, acestea sunt legate de socializare, de asigurarea unui climat de viață securizant și apropiat de caracteristicile mediului familial, de activități de dezvoltare a deprinderilor și abilităților personale, de petrecere a timpului liber și de activități de terapie ocupațională pe măsura posibilităților proprii.

Modificarea Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap prin publicarea OUG nr.69/17.07.2018 (art.I, pct.7, alin.4, limitează capacitatea centrelor rezidențiale pentru persoane adulte cu handicap la 50 de persoane, articolul II precizează că: «până la data de 31 decembrie 2018, centrele rezidențiale, publice sau private, se reorganizează, cu avizul Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități», iar art.III că «începând cu data de 1 ianuarie 2019, finanțarea de la bugetul de stat a centrelor rezidențiale a căror capacitate este mai mare de 50 de locuri se diminuează anual cu 25%, urmând ca, începând cu 1 ianuarie 2022, finanțarea lor să se asigure din bugetul județului ») urgentează restructurarea CITO Rm.Sărat, centru rezidențial pentru persoane adulte cu handicap cu capacitate de 158 de locuri. De asemenea, considerăm că un proces de abilitare/recuperare eficientă, care să ofere premisele unei vieți independente în mijlocul comunității, poate fi realizat doar prin raportare la nevoile individuale ale persoanei cu dizabilități. Restructurarea CITO Rm. Sărat este o prioritate a D.G.A.S.P.C. Buzău, fiind unul dintre obiectivele Strategiei județene de dezvoltare a serviciilor sociale 2014-2020.

Soluțiile de dezvoltare a serviciilor sociale furnizate de către DGASPC Buzău și propuse prin prezentul proiect sunt în conformitate cu prevederile Legii 448/2006 și ale Metodologiei de elaborare a planului de restructurare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap, aprobată prin Decizia nr.878/30.10.2018 a președintelui ANPD, dar și în acord cu obiectivele privind dezinstitutionalizarea ale Strategiei Naționale privind Incluziunea Socială a Persoanelor cu Dizabilități 2014-2020, Strategiei Naționale privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei 2015-2020 și Strategiei Naționale de Sănătate 2014-2020.

Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat a fost înființat la 15.08.2001 prin ordinul Ministrului Sănătății și Familiei nr.315/15.08.2001. În prezent este unitate de asistență socială din structura D.G.A.S.P.C. Buzău, conform H.C.J. Buzău nr.198/30.09.2015, fiind și singurul centru rezidențial de tip vechi pentru persoane adulte cu dizabilități din județ.

Proiectul ce urmează să fie depus în cadrul POCU 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiții 9.iv, OS 4.15: «Viata nouă în comunitate» se adresează unui grup țintă de 65 de persoane adulte cu dizabilități institutionalizate în prezent în cadrul CITO Rm. Sărat și este gândit în complementaritate cu proiectul "Un pas spre comunitate" finanțat în cadrul PIN 2018 – sesiunea 2 „Înființarea de servicii sociale de tip centre de zi, centre respiro/centre de criză și locuințe protejate în vederea dezinstitutionalizării persoanelor cu dizabilități aflate în instituții de tip vechi și pentru prevenirea instituționalizării persoanelor cu dizabilități din comunitate”, proiect aflat în implementare, ce vizează construirea și dotarea a patru locuințe maxim protejate cu o capacitate de 10 locuri fiecare, precum și reabilitarea unei clădiri pentru înființarea unui centru de zi cu capacitate de 50 de locuri.

Transferul în locuințe maxim protejate/ la asistent personal profesionist/in comunitate al celor 65 de persoane cu dizabilități din grupul tinta va fi sprijinit prin activități de informare și consiliere, pregătire pentru viața independentă, suport și asistență pentru luarea unei decizii, și considerăm aceste activități ca factori ce vor facilita reușita întregului proces de tranziție și de reducere a riscului de reinstitucionalizare.

C. Activități și subactivități previzionate :

A.1. Furnizarea de servicii integrate de sprijin pentru grupul tinta (65 de persoane cu dizabilități) în vederea tranziției către servicii sociale la nivelul comunității

A.1.1. Reevaluarea nevoilor individuale, planificarea activităților și serviciilor

A.1.2. Activități de asistență și suport pentru luarea unei decizii și activități de pregătire a persoanelor adulte cu dizabilități din grupul tinta în vederea transferului în servicii la nivelul comunității (activități de informare și consiliere socială, psihologică și vocațională, activități pentru dezvoltarea deprinderilor de viață independentă, organizarea de ateliere de lucru și cursuri practice pentru dezvoltarea abilităților lucrative)

A.1.3. Monitorizarea beneficiarilor

A.2. Dezvoltarea unui serviciu social cuprinzând 4 tip locuințe maxim protejate și un centru de zi pentru 40 de beneficiari din grupul tinta

A.2.1. Furnizarea de activități și servicii în patru locuințe maxim protejate, conform standardelor de calitate (activități de informare și asistență/consiliere socială, consiliere psihologică, activități de abilitare și reabilitare, activități de îngrijire și asistență, activități de menținere/dezvoltare a deprinderilor de viață independentă, activități de sprijin al integrării/participării sociale și civice, activități de educație/pregătire pentru muncă și activități de implicare și participare socială și civică)

A.2.2. Furnizarea de activități și servicii în centrul de zi, conform standardelor de calitate

A.3. Furnizarea de servicii de îngrijire la APP pentru două persoane cu dizabilități

A.3.1. Organizarea și desfășurarea unei campanii de promovare a profesiei de asistent personal profesionist

A.3.2. Selecția, recrutarea, angajarea a doi asistenți personali profesioniști și asigurarea cheltuielilor salariale pentru aceștia

A.4. Managementul proiectului

A.4.1. Coordonarea generală a proiectului

A.4.3. Informare și publicitatea proiectului

A.4.3. Audit financiar extern

D. Rezultate asteptate :

1. 65 de persoane adulte cu dizabilitati beneficiare de activitati si masuri de sprijin in vederea tranzitiei catre servicii sociale la nivelul comunitatii (locuinta protejata, centru de zi, asistent personal profesionist/in vederea integrarii in comunitate)
 2. 10 sesiuni de cursuri teoretice si practice pentru 65 de persoane din grupul tinta
 3. 5 sesiuni de ateliere de lucru desfasurate pentru persoanele din grupul tinta in perioada 2020-2021
 4. 1 serviciu de tip centru de zi pentru persoane adulte cu dizabilitati, functional
 5. 40 de persoane adulte cu dizabilitati beneficiare de activitati/servicii de tip locuinta protejata si centru de zi in conformitate cu standardele specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale
 6. 1 campanie de informare si mediatizare cu privire la ocupatia de asistent personal profesionist
 7. Dezvoltarea retelei de asistenti personali profesionisti in vederea acordarii de servicii pentru 2 persoane din grupul tinta
 8. Reducerea riscului de reinstitutionalizare pentru 5 persoane cu dizabilitati integrate in comunitate
- E. Bugetul total eligibil al proiectului este de 7.842.378 lei, iar contributia minima obligatorie a solicitantului este de 2% (156.847,44 lei).

Anexa nr. 3

la Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. /2019

DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA

SI PROTECTIA COPILULUI BUZAU

Proiectul „Viață nouă în comunitate” în cadrul POCU 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiții 9.iv, OS 4.15

BUGETUL PROIECTULUI

	Total proiect - lei cu TVA -	Total eligibil actualizat proiect - lei cu TVA -	Total eligibil neactualizat proiect - lei cu TVA -	Total eligibil neeligibil proiect - lei cu TVA -	Total nerambursabil - lei cu TVA -	Total ajutor de stat	Total contributie proprie (2%) - lei cu TVA -
Componenta	7.842.378,00	7.842.378,00	7.842.378,00	0	7.685.530,60	0	156.847,44
Total proiect	7.842.378,00	7.842.378,00	7.842.378,00	0	7.685.530,60	0	156.847,44

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU
PREȘEDINTE
NR. 8589/13.06.2019

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre pentru aprobarea Planului de restructurare a Centrului de integrare prin terapie ocupațională Râmnicu Sărat, unitate de asistență socială din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău și a promovării de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău a proiectului „Viață nouă în comunitate”, în cadrul POCU 2014-2020, Axa prioritară 4 – Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiții 9.iv, OS 4.15 „Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung”

Proiectul de hotărâre a fost inițiat în temeiul prevederilor art. 2 alin. (2) din Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 206/2014, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora fiecare proiect/parteneriat inițiat în baza Strategiei județene de dezvoltare a serviciilor sociale va fi aprobat anterior implementării/perfectării prin hotărâre a consiliului județean și are ca scop asigurarea cadrului normativ terțiar necesar promovării de către instituția publică județeană pentru asistență socială a unui proiect finanțat din fonduri europene avînd ca obiectiv dezinstituționalizarea unui număr semnificativ dintre beneficiarii serviciilor Centrului de integrare prin terapie ocupațională Râmnicu Sărat, precum și reorganizarea acestei unități de asistență socială, din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău.

În același timp, la baza inițiativei de față se regăsesc obiectivele strategice în domeniul asistenței sociale legate de atragerea de fonduri europene și/sau similare în finanțarea acțiunilor de dezvoltare și /sau restructurare a serviciilor sociale furnizate de instituția publică județeană de asistență socială și protecția copilului.

Un obiectiv prioritar al strategiilor naționale în domeniul asistenței sociale, respectiv al promovării și protecției drepturilor copilului este dezvoltarea măsurilor de protecție specială alternative la măsurile de tip rezidențial, de mare capacitate, succesoare ale măsurilor clasice, de tip „centru de plasament”.

Aceasta este și una dintre condițiile de accesare a finanțării proiectelor specifice din fonduri europene sau similare acestora, prin programele multianuale de asistență financiară.

Centrul de integrare prin terapie ocupațională Râmnicu Sărat este una dintre unitățile de asistență socială furnizoare de servicii sociale pentru persoane adulte cu dizabilități, sub mai multe forme de instituționalizare (rezidență, locuințe protejate, ateliere protejate), de mari dimensiuni, cu număr mare de beneficiari, care presupune în continuare costuri ridicate de administrare și pentru menținerea standardelor specifice de calitate în furnizarea serviciilor.

Astfel, implementarea Planului Național privind dezinstituționalizarea persoanelor adulte cu dizabilități constituie o oportunitate pentru serviciul public județean specializat în asistență socială pentru reorganizarea acestui centru, pe baza propriului *Plan de restructurare* a Centrului de integrare prin terapie ocupațională Râmnicu Sărat și cu finanțare alternativă, nerambursabilă, respectiv prin POR 2014-2020.

De asemenea, se crează premisele restructurării și diversificării serviciilor oferite de sistemul public județean de asistență socială persoanelor adulte cu dizabilități, prin structuri modulate, de tip comunitar, cu efecte pozitive asupra șanselor de integrare/reintegrare socială a beneficiarilor serviciilor.

Mai mult, *Planul de restructurare* a Centrului de integrare prin terapie ocupațională Râmnicu Sărat se subscie obiectivelor Strategiei județene de dezvoltare a serviciilor sociale 2014-2020, aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 206/30.09.2014, cu modificările și completările ulterioare.

Implementarea respectivului plan de restructurare și a proiectului inițiat presupune finanțarea/ cofinanțarea din partea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău, ca aplicant și ordonator terțiar de credite, astfel că este necesară asumarea din partea deliberativului județean a acoperirii sumelor necesare prin bugetul propriu al instituției publice județene de asistență socială și protecția copilului.

Pentru aceste motive, propun adoptarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

PREȘEDINTE,

PETRE-EMANOIL NEAGU

