PROIECT

ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEŢEAN BUZĂU

HOTĂRÂRE
pentru aprobarea *Planului de restructurare* a Centrului de integrare prin terapie ocupaţională Râmnicu Sărat, unitate de asistenţă socială din structura Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Buzău şi a promovării de către Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Buzău a proiectului ,,Viaţă nouă în comunitate", în cadrul POCU 2014-2020, Axa prioritară 4 – Incluziunea socială şi combaterea sărăciei, Prioritatea de investiţii 9.iv, OS 4.15 ,,Reducerea numărului persoanelor vârstnice şi a celor cu dizabilităţi plasate în instituţii rezidenţiale, prin furnizarea de servicii sociale şi medicale la nivelul comunităţii, inclusiv servicii pe termen lung"

Consiliul Judeţean Buzău;
Având în vedere:

- expunerea de motive a Preşedintelui Consiliului Judeţean Buzău înregistrată sub nr. 8589/13.06.2019;
- nota de fundamentare a Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Buzău, înregistrată sub nr. 22648/12.06.2019 şi comunicată Consiliului Judeţean Buzău sub nr. 8543/12.06.2019;
- adresa de avizare nr. 5479/ANPD/DGDPD/11.06.2019 a Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale, comunicată Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Buzău sub nr. 22505/11.06.2019;
- prevederile Hotărârii Consiliului Judeţean Buzău nr. 206/30.09.2014 pentru aprobarea Strategiei judeţene de dezvoltare a serviciilor sociale 2014-2020, cu modificările şi completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările şi completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 292/20.12.2011 a asistenţei sociale, cu modificările şi completările ulterioare;

- prevederile Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calităţii în domeniul serviciilor sociale, cu modificările şi completările ulterioare,

În temeiul art. 91 alin. (1) lit. f), art. 97 şi art. 98 din Legea nr. 215/2001 privind administraţia publică locală, republicată, cu modificările şi completările ulterioare,

HOTĂRĂŞTE:

Art. 1. Se aprobă *Planul de restructurare* a Centrului de integrare prin terapie ocupaţională Râmnicu Sărat, unitate de asistenţă socială din structura Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Buzău, prevăzut în anexa nr. 1.

Art. 2. (1) Se aprobă promovarea de către Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Buzău a proiectului „Viață nouă în comunitate", în cadrul POCU 2014-2020, Axa prioritară 4 – Incluziunea socială şi combaterea sărăciei, Prioritatea de investiţii 9.iv, OS 4.15 „Reducerea numărului persoanelor vârstnice şi a celor cu dizabilităţi plasate în instituţii rezidenţiale, prin furnizarea de servicii sociale şi medicale la nivelul comunităţii, inclusiv servicii pe termen lung".

(2) Proiectul aprobat potrivit alin. (1) este prevăzut în sinteză, în anexa nr. 2.

(3) Se aproba bugetul proiectului „Viață nouă în comunitate", prevăzut în anexa nr. 3.

(4) Consiliul Judeţean Buzău îşi asumă responsabilitatea asigurării în bugetul Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Buzău a sumei reprezentând cota de 2% din cheltuielile eligibile – cofinanţare din contribuţia aplicantului.

Art. 3. Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Buzău va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 4. (1) Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Hotărârea Consiliului Judeţean Buzău nr. 127/2016 pentru pentru aprobarea Planului de restructurare a Centrului de integrare prin terapie ocupaţională Râmnicu Sărat, unitate de asistenţă socială din structura Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Buzău îşi încetează aplicabilitatea.

Art. 5. Secretarul Judeţului Buzău va asigura comunicarea hotărârii autorităţilor şi instituţiilor interesate, precum şi publicarea pe site-ul web al autorităţii publice judeţene.

PREŞEDINTE,

PETRE-EMANOIL NEAGU

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL JUDEŢULUI BUZĂU,

MIHAI-LAURENŢIU GAVRILĂ

Nr. _____

BUZĂU, _____2019

Anexa nr. 1

la Hotărârea Consiliului Judeţean Buzău nr. _____/2019

PLAN DE RESTRUCTURARE A CENTRULUI DE INTEGRARE PRIN TERAPIE OCUPAȚIONALĂ RÂMNICU SĂRAT

I. PREZENTAREA SITUAȚIEI ACTUALE A CENTRULUI REZIDENȚIAL DE TIP VECHI

a) Date de identificare și contact :

- Nume : Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat ;
- cod conform Hotărârii Guvernului nr.867/2015 : 8790 CR-D-III
- Adresa: municipiul Rm. Sărat, str. Industriei nr.2, județul Buzău, tel.si fax : 0238/566835, e-mail : citormsarat@gmail.com

b) Scurt istoric:

Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat (C.I.T.O. Rm. Sărat) a fost înființat la 15.08.2001 prin ordinul Ministrului Sănătății și Familiei nr.315/15.08.2001.

Din anul 2001 au fost înființate atelierele protejate de tâmplărie si croitorie în cadrul Centrului de Terapie Ocupațională Rm. Sărat, ateliere unde persoanele cu dizabilități desfășurau activități de terapie ocupațională și de dezvoltare a abilităților practice necesare integrării socio-profesionale. Începând cu anul 2003 centrul a fost autorizat să funcționeze ca unitate protejată. În prezent atelierele protejate sunt organizate ca serviciu social în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău.

Centrul a fost reorganizat ca Centru-Pilot prin Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr.60/29.05.2003, în anul 2006, prin Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr.7/2006 a fost reorganizat ca Centru de Integrare prin Terapie Ocupaționalș ca unitate de asistență socială cu personalitate juridica în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău. Prin Hotărârea Consiliului Județean nr.14/31.01.2007, Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm.Sărat trece in subordinea Consiliului Județean Buzău ca instituție publică cu personalitate juridică.

Cele trei locuințe protejate funcționează în cadrul Centrului de Integrare si Terapie Ocupațională Rm.Sărat de la 01.06.2007, fiind realizate în urma implementarii proiectului „Ajutor pentru autoajutor" realizat în cadrul Schemei de Granturi pentru Reforma Instituțională în sectorul Protecției Persoanelor cu Dizabilități din cadrul liniei bugetare PHARE/2003/005-551.01.04.01.

Începand cu anul 2007, prin Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr.161/04.12.2007, ferma agrozootehnică existentă în structura centrului s-a reorganizat în exploatație nonprofesională (gospodărie anexă) în care sunt angajate în prezent un număr de 13 persoane.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr.198/30.09.2015 CITO Rm.Sărat a fost trecut de sub autoritatea Consiliului Județean Buzău în structura D.G.A.S.P.C. Buzău.

În conformitate cu Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 22 din 23.02.2017, serviciile furnizate în cadrul unității de asistenţă socială sunt:

- servicii de integrare prin terapie ocupaţională pentru persoane adulte cu handicap - cu o capacitate de 90 locuri, având rolul de a asigura la nivel judeţean aplicarea politicilor şi strategiilor de asistenţă socială a persoanelor cu handicap, prin creşterea şanselor de recuperare şi de integrare a acestora in familie, comunitate şi profesional, oferind servicii de găzduire, îngrijire personală, activităţi de terapie ocupaţională, recuperare/reabilitare, educaţie, în scopul combaterii marginalizării sociale precum şi de a asigura un mediu de viată adecvat nevoilor socio-psiho-medicale ale beneficiarilor.
- servicii de recuperare şi reabilitare pentru persoane adulte cu handicap – cu o capacitate de 50 locuri, având misiunea de a oferi protecţie socială persoanelor cu dizabilităţi adulte si vârstnice, asigurându-le un mediu de viaţă adecvat nevoilor socio-psiho-medicale cu scopul de a creste şansele de recuperare/reabilitare.
- locuinţe protejate - cu o capacitate de 18 locuri (6 locuri fiecare), având misiunea de a asigura persoanelor adulte încadrate în grad de handicap găzduire de tip familial în sistem protejat precum şi asistenţă şi suport pentru asigurarea unei vieţi autonome şi active.

În prezent, serviciile sociale descrise mai sus deţin licenţe de funcţionare, fiind autorizate să funcţioneze, în conformitate cu prevederile Legii 197/2012 privind asigurarea calităţii în domeniul serviciilor sociale, cu modificările ulterioare, astfel:

Serviciul Social	Nr.licenta	Data licentei	Valabilitate
Centrul de Integrare prin Terapie Ocupaţională Rm. Sărat	LF nr. 0001408	5/20/2016	5/20/2021
Locuinţa protejata 1	LF nr. 0001404	5/20/2016	5/20/2021
Locuinţa protejata 2	LF nr. 0001405	5/20/2016	5/20/2021
Locuinţa protejata 3	LF nr. 0001406	5/20/2016	5/20/2021
Centrul pentru recuperare si reabilitare pentru persoane adulte cu handicap din cadrul CITO	LF nr. 0001407	5/20/2016	5/20/2021

Regulamentele de organizare şi funcţionare pentru fiecare dintre serviciile din cadrul C.I.T.O. Rm.Sărat sunt aprobate in H.C.J. Buzau nr.299/15.12.2016, anexele 36-40.

c) Prin H.C.J. nr.198/30.09.2015 CITO Rm.Sărat a fost trecut de sub autoritatea Consiliului Judeţean Buzău **în structura D.G.A.S.P.C. Buzău**. Conform organigramei, conducerea centrului este realizată de şeful de centru, aflat in directa subordonare a directorului executiv adjunct al D.G.A.S.P.C. Buzău.

d) Centrul de Integrare prin Terapie Ocupaţională Rm. Sărat este situat în municipiul Râmnicu Sărat, str. Aleea Industriilor, nr. 2, jud Buzău şi dispune de o suprafaţă totală de 15392 mp. Toate clădirile şi terenurile se afla **în proprietatea publică a judeţului Buzău şi sunt date în administrarea Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Buzău prin H.C.J. Buzău nr.107/2016**;

Cele trei locuințe protejate funcționează în cadrul Centrului de Integrare și Terapie Ocupațională Rm.Sărat de la 01.06.2007, fiind realizate in urma implementarii proiectului „Ajutor pentru autoajutor" realizat in cadrul Schemei de Granturi pentru Reforma Institutionala in sectorul Protectiei Persoanelor cu Dizabilitati din cadrul liniei bugetare PHARE/2003/005-551.01.04.01 si au fost predate din patrimoniul D.G.A.S.P.C. Buzau in patrimoniul centrului prin procesul-verbal nr. 30329/31.10.2011 intocmit intre cele doua institutii.

- Locuinta protejata 1 este situata in Strada M. Kogalniceanu, bl 16B, ap.8 in Rm.- Sarat avand o suprafata utila de 78.74 m^2 .
- Locuinta protejata 2 este situata in Strada Pietei, bl 3D, ap.1 in Rm.-Sarat avand o suprafata utila de 76.29 m^2 .
- Locuinta protejata 3 este situata in strada Costieni, bl. 20, ap.11 in Rm.-Sarat avand o suprafata utila de 79.11 m^2.

e) În conformitate cu H.C.J. Buzău nr. 22 din 23.02.2017, serviciile furnizate în cadrul unității de asistență socială sunt:

- servicii de integrare prin terapie ocupațională pentru persoane adulte cu handicap - cu o **capacitate de 90 locuri**
- servicii de recuperare și reabilitare pentru persoane adulte cu handicap – **cu o capacitate de 50 locuri**
- locuințe protejate - **cu o capacitate de 18 locuri.**

La data de 30.09.2018, situatia beneficiarilor de servicii in cadrul C.I.T.O. Rm.Sarat se prezinta astfel :

Structura	Nr. locuri aprobate	Numar locuri ocupate
Serviciul de Integrare prin terapie Ocupationala	90	80
Centrul de Recuperare si Reabilitare pentru persoane Adulte cu Handicap	50	41
LP 1	6	3
LP 2	6	2
LP 3	6	2
Total :	**158**	**128**

f) **Condiții de cazare :**

Fiecare beneficiar deține un spatiu de cazare într-un dormitor. Beneficiarii sunt încurajati sa își personalizeze spațiul propriu.

Cele 2 servicii licențiate, respectiv serviciul de recuperare prntru persoane adulte cu handicap și serviciul de integrare prin terapie ocupașională funcționeaza în cadrul aceleiași clădiri de tip vechi, alcatuită din : 58 dormitoare cu suprafața de 1213.36 mp, 15 băi și grupuri sanitare. Numărul de paturi în fiecare dormitor : 3. Centrul deține grupuri sanitare speciale pentru personal. Grupurile sanitare pentru beneficiari nu sunt separate pentru bărbati și femei.

Cele trei locuințe protejate cuprind fiecare câte 3 dormitoare si 2 băi.

g) **Condiții de admitere**

Centrul rezidential realizează admiterea beneficiarilor în condițiile legii ăi numai dacă poate acorda serviciile minime necesare pentru a răspunde nevoilor acestora. Cererea de admitere în cadrul centrului poate fi depusă de către persoana cu handicap, reprezentantul sau legal sau de catre o persoană de contact (rude, reprezentant al primăriei, terțe persoane). Cererea se depune și se înregistrează la registratura D.G.A.S.P.C. Buzău urmând ca serviciul social sa transmită situația locurilor vacante.

În termen de maxim 5 zile lucrătoare de la înregistrarea dosarului de admitere, D.G.A.S.P.C. îl înainteaza către C.E.P.H.A., care verifică cererea și documentele și solutionează cererea în maxim 15 zile de la data înregistrării dosarului. C.E.P.H.A., în baza diagnosticului beneficiarului raportat la specificul centrului și în limita locurilor respective, emite în maxim 3 zile de la data ședinței decizia privind instituționalizarea persoanei cu handicap, decizie pe care o comunica în maxim 5 zile de la data redactării persoanei cu handicap/reprezentantului legal și centrului.

C.E.P.A.H. Buzău emite decizia de admitere in centrul rezidential, si se înaintează către Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm.Sărat cererea de admitere însotită de urmatoarele documente :

- Copii ale actului de identitate al beneficiarului și, dacă este cazul, al reprezentantului legal
- Certificat de naștere, căsătorie sau deces al aparținătorului
- Copia certificatului de încadrare în grad și tip de handicap
- Adeverința de venit
- Documente doveditoare ale situației locative
- Ultimul talon de pensie, dacă este cazul
- Decizia de admitere, aprobată, sau, dupa caz, avizată de conducatorul centrului/reprezentantul furnizorului de servicii, in original
- Raportul de anchetă socială întocmit de serviciul social al primăriei de domiciliu
- Investigații paraclinice (avize eliberate de medici de specialitate)
- Dovada eliberată de serviciul specializat al primăriei în raza căreia își are domiciliul persoana cu handicap, din care sa reiasă ca acesteia nu i s-a putut asigura protecție și îngrijire la domiciliu sau in alte servicii din comunitate.

h) **Intrări - ieșiri în perioada 01.01.2018-01.09.2018**

Situația intrărilor - ieșirilor in/din C.I.T.O. Rm.Sărat pentru perioada ianuarie-septembrie 2018 se prezinta astfel :

Luna	Intrări	Ieşiri	Motivul ieşirii
Ianuarie 2018	0	0	
Februarie 2018	1	1	Externare la cerere
Martie 2018	3	1	Externare la cerere
Aprilie 2018	0	0	
Mai 2018	0	0	
Iunie 2018	1	0	
Iulie 2018	0	0	
August 2018	0	1	Transfer la Fundatia Lumina, jud.Braila
Total	5	3	

i) **Descriere din punct de vedere al poziţionării în comunitate**

Centrul de Integrare prin Terapie Ocupaţională este situat în oraşul Rm. Sărat, fiind amplasat în comunitate, astfel permite accesul beneficiarilor la toate facilitaţile ei: sănătate, cultură, muncă, petrecerea timpului liber, viaţă socială. În faţa centrului există staţie de autobuz, staţie ce permite accesul la mijloace de transport public în comun. Distanţa între mun. Rm.Sărat şi mun. Focşani este de aproximativ 40 de km, iar între mun. Rm.Sărat şi mun. Buzău este de aproximativ 33 km.

j) **Descrierea relaţiilor cu comunitatea şi a modului în care persoanele adulte cu handicap beneficiază de serviciile din comunitate**

Conducerea centrului şi personalul de specialitate încurajează beneficiarii să cunoască şi să utilizeze serviciile din comunitate: spital, policlinică, medic de familie, şcoli, frizerie/coafură, biserică, magazine, etc. Având în vedere gradul şi tipul de handicap precum şi gradul de dependenţă/independenţă, beneficiarii sunt însoţiţi de fiecare dată de către personalul medical la cabinetul medicului de familie, policlinică şi spital. Personalul prezintă interes pentru situaţia beneficiarilor şi aceştia sunt monitorizaţi pe durata spitalizării, colaborând cu medicii specialişti, atunci când este cazul. Cu ocazia sărbătorilor importante, beneficiarii au fost însoţiţi de personalul de specialitate la biserică. În cazul în care sunt beneficiari care îşi exprimă dorinţa de a merge la biserică duminica sau în zi de sărbătoare, primesc bilet de voie. Beneficiarii au acces la servicii precum frizerie/coafură atât în mod independent, în cazul celor care au un loc de munca, cât şi însoţiţi de personalul responsabil. De asemenea, beneficiarii au acces şi la servicii în comunitate privind integrarea profesională prin colaborare cu A.J.O.F.M. şi cu persoane fizice şi juridice de drept public sau privat.

k) **Descrierea gradului de adaptare/accesibilizare:**

Având în vedere că ponderea spaţiilor neadaptate din clădire este într-un procent mai mare comparativ cu cele adaptate, facem menţiunea că în "Planul de îmbunătăţire şi adaptare a mediului ambiant", este prevăzut ca pe viitor sa se remedieze acest aspect, astfel încat să se asigure un mediu ambiant confortabil, adaptat nevoilor beneficiarilor.

Centrul beneficiază la acest moment de: rampe de acces în clădirile centrului, băi adaptate nevoilor persoanelor aflate în scaun rulant, paturi multifuncţionale adaptate beneficiarilor imobilizaţi la pat, acces la club (unde se desfaşoară activităţile de socializare); holurile, camerele şi toate căile de acces sunt adptate accesului persoanelor care utilizează fotoliu rulant. Centrul nu beneficiază de adaptări pentru persoane cu deficienţe senzoriale, dar nu au fost înregistraţi până în prezent beneficiari cu deficienţe senzoriale.

l) **Date statistice referitoare la beneficiari : grupe de vârsta, sex, grade şi tipuri de handicap, provenienţă, conform adresei de domiciliu/reşedinţă**

Toate persoanele cu dizabilităţi care în prezent beneficiază de servicii în cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat au domiciliul/reşedinta pe raza judeţului Buzău.

GR. DE HANDICAP TIP DE HANDICAP	TOTAL	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
GRUPE DE VIRSTA		FIZIC				SOMATIC				AUDITIV				VIZUAL				MINTAL				PSIHIC				ASOCIAT			
TOTAL Feminin	**64**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**7**	**31**	**9**	**0**	**0**	**2**	**2**	**0**	**1**	**6**	**4**	**0**
18-19 ani (adult)	4																		2	1				1					
20-24 ani	5																	1	2	2									
25-29 ani	7																	2	2	1							1	1	
30-34 ani	23																	2	14	4						1	2		
35-39 ani	9																	1	3								2	3	
40-44 ani	4																		2	1							1		
45-49 ani	7																	1	6										
50-54 ani	1																						1						
55-59 ani	0																												
60-64 ani	0																												
65-69 ani	2																						1	1					
70-74 ani	0																												
75-79 ani	1	1																											
80-84 ani	1													1															
85 ani si peste	0																												
TOTAL Masculin	**64**	**0**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**7**	**31**	**7**	**0**	**1**	**5**	**1**	**0**	**2**	**6**	**2**	**0**
18-19 ani (adult)	6																	1	3	1						1			
20-24 ani	12																	2	6				3				1		
25-29 ani	14																	2	10									2	
30-34 ani	9																	1	5	1							2		
35-39 ani	7																		2	3		1					1		

40-44 ani	3				1														1	1											
45-49 ani	5																			2	1			1				1			
50-54 ani	1																											1			
55-59 ani	2					1																		1							
60-64 ani	3																			2					1						
65-69 ani	0																														
70-74 ani	1																										1				
75-79 ani	1																				1										
80-84 ani	0																														
85 ani si peste	0																														
Total	128																														

m) Situaţia privind intervenţiile medicale specializate pentru beneficiari

Tipuri de intervenţii specializate:

La nivelul Centrului de Integrare prin Terapie Ocupaţională intervenţiile specializate au fost psihiatrice şi pentru boli cronice şi au constat in:

- internări la Spitalul de Psihiatrie şi pentru Măsuri de Siguranţă Săpoca în baza biletului de trimitere de la medicul specialist;
- internări în vederea reevaluarii stării de sănătate în baza trimiterii de la medicul de familie (pentru afecţiuni cronice)
- internări prin U.P.U. la Spitalul municipal Rm.Sărat în situatiile în care s-a impus;
- reevaluarea starii de sănătate la fiecare 6 luni pentru persoane cu afecţiuni din sfera geriatrie, cardiologie şi urologie, cu bilet de trimitere de la medicul de familie (consult de specialitate)
- reevaluarea la fiecare 3 luni pentru persoanele cu afecţiuni psihiatrice, în baza trimiterii de la medicul specialist (consult de specialitate)

Numărul de beneficiari pentru fiecare tip, pentru perioada 01.01.2018 – 30.09.2018:

a. psihiatrie – 97 beneficiari
b. boli cronice – 6 beneficiari (cardiologie şi geriatrie)

Numărul de beneficiari din perioada 01.01.2018-30.09.2018 pentru care s-a depasit perioada de 90 de zile de spitalizare în unităţi spitaliceşti pentru tratarea bolilor cronice, în spitale de psihiatrie sau spitale pentru boli psihice, altele specializate

- 3 beneficiari au depaşit perioada de 90 de zile de spitalizare în spitale de psihiatrie. Aceştia se află şi în prezent internaţi in S.P.M.S. Săpoca, secţia Ojasca pentru tratament de specialitate;

Situatia medicamentelor din punct de vedere al frecvenţei cu care se schimbă medicaţia

Beneficiarii C.I.T.O. Rm.Sărat urmează tratament medicamentos pe baza scrisorilor medicale, la recomandarile medicilor specialişti sau medicilor de familie. Modificarea medicaţiei, a dozelor sau a administrării medicamentelor este strict decizia medicului şi ţine cont de nevoile medicale. Pentru bolnavii cronici (97 beneficiari), tratamentele sunt aceleaşi şi se pot adăuga sau schimba schemele de tratament ca urmare a degradării stării de sănătate şi internării.

Personalul medical al centrului este alcătuit din asistenţi medicali, un medic generalist care lucrează cu jumătate de normă şi un medic specialist psihiatrie cu contract de prestări servicii. Asistenţii medicali, care asigură permanenţa, au atribuţii numai pentru administrarea medicaţiei.

n) **Structura de personal şi calificare la 30.09.2018 :**

- şef centru – 1
- inspector specialitate – 1
- administrator – 1
- casier/magaziner- 1
- referent – 2
- bucătari – 4
- muncitor necalificat bucătărie – 2
- spălătoreasa – 1
- paznic portar – 4
- şofer/tractorist – 2
- medic veterinar – 1 (4 ore)
- muncitori necalificaţi – 10
- fochist - 1
- muncitor întreţinere- 1
- infirmieri- 12
- asistenţi medicali – 6
- medic generalist – 1 (4 ore)
- asistent social -1
- psiholog – 1
- pedagog de recuperare – 9
- educator – 8

Număr total posturi prevăzute în organigrama	90+1
Total personal angajat	70
Personal de conducere	1
Personal de specialitate	39
Personal administrativ/gospodarire	30

o) **Prezentarea tipurilor de instruiri/formări realizate în perioada 2017-2018 si numărul personalului care a beneficiat:**

Angajaţii centrului au participat la cursuri de instruire organizate şi susţinute din sursă internă. Formările au fost realizate în cursul anului 2017 şi au vizat în primul rând categoria specialiştilor şi a personalului de asistenţă şi îngrijire (asistenţi medicali, infirmieri, educatori, pedagogi de recuperare, asistent social, psiholog). Programul de formare s-a derulat pe o perioada de 6 luni, în sesiuni de 2 ore/săptamâna şi au fost abordate urmatoarele teme: cadrul legislativ, comunicare, relaţionare şi lucrul în echipă, managementul timpului liber, managementul conflictului şi aplicatii practice. Periodic angajaţii au participat la sesiuni de

instruire în cadrul ședințelor de lucru, pe teme care țin de: legislație, proceduri de lucru, regulamente, studii de caz, schimburi de experiență cu echipe din alte centre.

În anul 2018 au participat la cursurile de instruire privind igiena următoarele categorii de personal: infirmieri, bucătari, muncitori necalificați bucătărie, spălătoreasă, administratorul și casierul magaziner.

II. EVALUAREA BENEFICIARILOR

a) Organizarea și desfășurarea evaluării nevoilor specifice ale persoanelor adulte cu dizabilități

Conducerea D.G.A.S.P.C. Buzău a desemnat prin dispoziția nr. 1626/05.11.2018 echipa multidisciplinară de evaluare a nevoilor specifice ale persoanelor adulte cu dizabilități, în conformitate cu Metodologia de elaborare a planurilor de restructurare aprobată prin Decizia Președintelui A.N.P.D. nr.878/30.10.2018. Echipa de evaluare este coordonată de șeful Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat și membrii desemnați sunt: șeful Serviciului de integrare vocațională din cadrul D.G.A.S.P.C. Buzău, asistentul social și un pedagog de recuperare din cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat. Membrii echipei s-au întâlnit în ședințe pregătitoare, pentru analiza instrumentului de lucru precum și a modalității de aplicare, respectiv clarificarea opțiunilor de întrebare-răspuns. Fișa de evaluare a fost aplicată individual, în prezența reprezentantului legal, în situația în care a fost cazul și în condiții de siguranță și confidențialitate pentru beneficiar, într-un spațiu confortabil și prietenos.

b) Prelucrarea datelor obținute din evaluare

Echipa de evaluare a evaluat un număr de 128 persoane adulte cu dizabilități. În ceea ce privește recomandările echipei de evaluare pentru serviciile necesare persoanelor cu dizabilități, acestea au fost: transfer în locuința maxim protejată, centru de îngrijire și asistentă, reintegrare în familie/integrare în comunitate, servicii de îngrijire de tip familial la asistent personal profesionist sau transfer către un serviciu de îngrijire medico-socială/centru pentru persoane vârstnice. Recomandarea echipei a fost comparată cu rezultatele evaluării nevoilor beneficiarilor pentru fiecare modul din fișa de evaluare, cu opțiunea persoanei cu handicap, dar și cu condițiile pe care o persoană trebuie să le îndeplinească pentru a beneficia de un anumit serviciu (de exemplu, o persoană încadrată în grad mediu de handicap nu poate beneficia de servicii la un asistent personal profesionist).

Menționăm în acest context că, pentru o parte din persoanele evaluate, echipa de evaluare sau personalul de specialitate din centrul rezidențial a constatat o agravare a situației medico-psiho-sociale de la data eliberării ultimului certificat de încadrare în grad și tip de handicap, astfel încât pentru aceste persoane va fi propusă reevaluarea de către C.E.P.A.H. Buzău.

Echipa de evaluare a făcut următoarele observaţii pentru persoanele cu dizabilităţi evaluate:

- ❖ 50 de persoane au nevoie de servicii în cadrul unui centru de îngrijire şi asistenţă pentru persoane adulte cu dizabilitati, care, conform standardelor minime obligatorii de calitate, asigură :

- activităţi de informare şi asistenţă/consiliere socială
- consiliere psihologică
- activităţi de abilitare şi reabilitare, în functie de nevoile individuale ale beneficiarilor, pot consta în: logopedie sau psihoterapie, masaj, kinetoterapie sau fizioterapie, activităţi de tip ocupaţional, etc ;
- activităţi de îngrijire şi asistenţă, constand în: sprijin pentru îmbrăcat/dezbrăcat, sprijin pentru asigurarea igienei zilnice, sprijin pentru administrarea medicamentaţiei, pe baza recomandărilor medicului de familie/specialist; sprijin pentru probleme specifice de tip cataterizare, prevenirea ulcerului de decubit (tratarea escarelor), sprijin pentru schimbarea poziţiei corpului, sprijin pentru transfer şi mobilizare, pentru deplasarea în interior / exterior, sprijin pentru comunicare, altele.
- activităţi de menţinere/dezvoltare a deprinderilor de viata independenta (aceste activităţi privesc : menţinerea/dezvoltarea aptitudinilor cognitive, a deprinderilor zilnice, a deprinderilor de comunicare, deprinderi de mobilitate, de autoîngrijire, de îngrijire a propriei sănătăţi, de autogospodărire, de interacţiune, etc)
- activităţi de sprijin al integrării/participării sociale si civice
- activitati de educatie/pregatire pentru munca si
- activitati de asistenta si suport in luarea unei decizii

21 dintre aceste persoane sunt încadrate în grad grav de handicap şi 20 dintre ele necesită sprijin continuu/regulat în ceea ce priveşte asistenţa pentru sănătate (modulul 2 din Fişa de evaluare). 29 de persoane sunt încadrate în grad accentuat de handicap şi 26 dintre ele necesită de asemenea îngrijire medicală în mod continuu/regulat. Pentru toate celelalte module din fişa de evaluare, a rezultat că toate persoanele necesită ajutor în mod continuu, regulat sau secvenţial, o singură persoană dintre cele 50 are deprinderi de comunicare dezvoltate necesitând ajutor minim.

- ❖ 58 de persoane întrunesc condiţii pentru a beneficia de servicii în locuinţe maxim protejate, care, conform *Standardelor minime obligatorii de calitate pentru serviciile sociale cu cazare organizate ca locuinţe protejate pentru persoanele adulte cu dizabilităţi* asigura servicii 24 de ore din 24, in vederea dezvoltarii deprinderilor de viata independenta, constand in :

- activităţi de informare şi asistenţă/consiliere socială
- consiliere psihologică
- activităţi de abilitare şi reabilitare, în functie de nevoile individuale ale beneficiarilor, pot consta în: logopedie sau psihoterapie, masaj, kinetoterapie sau fizioterapie, activităţi de tip ocupaţional, etc ;

- activităţi de îngrijire şi asistenţă, constand în: sprijin pentru îmbrăcat/dezbrăcat, sprijin pentru asigurarea igienei zilnice, sprijin pentru administrarea medicamentaţiei, pe baza recomandărilor medicului de familie/specialist; sprijin pentru probleme specifice de tip cateterizare, prevenirea ulcerului de decubit (tratarea escarelor), sprijin pentru schimbarea poziţiei corpului, sprijin pentru transfer şi mobilizare, pentru deplasarea în interior / exterior, sprijin pentru comunicare, altele.
- activităţi de menţinere/dezvoltare a deprinderilor de viata independenta (aceste activităţi privesc : menţinerea/dezvoltarea aptitudinilor cognitive, a deprinderilor zilnice, a deprinderilor de comunicare, deprinderi de mobilitate, de autoîngrijire, de îngrijire a propriei sănătăţi, de autogospodărire, de interacţiune, etc)
- activităţi de sprijin al integrării/participării sociale si civice
- activitati de educatie/pregatire pentru munca si
- activitati de implicare si participare sociala si civica

Aceste persoane au vârste cuprinse între 19 şi 50 de ani, 40 sunt încadrate în grad accentuat de handicap, iar 18 în grad mediu. Deşi în privinţa nevoii de asistenţă pentru sănătate au nevoie de sprijin în mod continuu/regulat/secvenţial 38 de persoane din cele 58, pentru celelalte 20 de persoane evaluarea a evidenţiat carenţe în dezvoltarea altor abilităţi/deprinderi

- Pentru 2 persoane cu dizabilităţi, echipa a făcut recomandare pentru transfer la asistent personal profesionist. Aceste 2 persoane sunt încadrate în grad accentuat de handicap mental, nu au venituri/locuinţe proprii şi au nevoie de sprijin pentru realizarea tuturor activităţilor prevăzute în modulele din fişa de evaluare, dar s-ar putea integra în mediu de tip familial.

- 10 dintre persoanele evaluate au nevoie de îngrijire şi asistenţă medicală în mod continuu/regulat; 3 dintre acestea se situează în grupa de vârstă 45-49 ani şi vor fi transferate către Centrul de Asistenţă Medico-Socială Pogoanele. Celelalte 7 se încadrează în grupele de vârstă 60-64 ani (1 persoană), 65-69 ani (1 persoană), 70-74 ani (3 persoane), 80-84 ani (1 persoană) şi 85-89 ani (1 persoană) şi vor fi transferate către centre pentru persoane vârstnice.

- 8 persoane cu handicap mental sunt încadrate în muncă şi din aplicarea fişei de evaluare a rezultat ca acestea necesită sprijin minim/deloc pentru activităţile cuprinse în toate cele 14 module. Singura persoană care necesita sprijin în mod secvenţial pentru activităţile de autoingrjire, autogospodărire şi de interacţiune socială a fost deja reintegrată în familie, aflându-se în perioada de monitorizare. Pentru celelalte 7 persoane cu dizabilităţi, personalul din centru în colaborare cu D.A.S. Rm. Sărat va face toate demersurile necesare pentru a identifica în comunitate o locuinţă (gazdă, chirie, locuinţă socială), pentru integrarea acestora. Vom incerca, de asemenea, acordarea unor subventii de sprijin acestor persoane,

subventii care sa le ofere sprijin financiar in vederea adaptarii la noul mod de viata. După finalizarea procesului de integrare în comunitate, situaţia acestora va fi monitorizată pentru o perioadă de 6 luni pentru a evita reinstituționalizarea. De asemenea, aceste persoane vor putea beneficia de servicii de informare si consiliere în cadrul centrului de zi, pentru depăşirea oricăror situaţii de dificultate, precum şi de activităţi de socializare.

c) **Sinteza concluziilor evaluării în vederea realizării planificării etapelor de restructurare pentru perioada 2019-2021**

Evaluarea beneficiarilor a ţinut cont de următoarele criterii: diagnosticele şi nevoile medicale, vârstă, gradul de autonomie, opţiunea personală a beneficiarilor şi/sau a reprezentanţilor legali, posibilităţile reale de integrare socio-profesională.

Soluţiile propuse au venit ca urmare a întâlnirilor membrilor echipei, ca rezultat al concluziilor după aplicarea fişelor de evaluare şi valorificând la maxim oportunităţile legislative şi de finanţare prezente.

Obiectivele planului de restructurare ce vizează Centrul de Integrare prin Terapie Ocupaţională sunt:

- Înfiinţarea unui nou serviciu prin transformarea Serviciului de Recuperare şi Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Handicap din cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat în Centru de îngrijire şi asistenţă pentru persoane adulte cu dizabilitati, cu o capacitate de 50 de locuri, serviciu social de sine stătător în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău. Acesta va funcţiona în locaţia actuală ocupând parterul şi etajul 1, va fi organizat conform standardelor minime în vigoare şi se vor face toate demersurile necesare obţinerii licenţei de funcţionare

- Înfiintarea a 4 noi locuinţe maxim protejate care să asigure servicii sociale cu găzduire pentru 40 de beneficiari din cadrul Serviciului de Integrare prin Terapie Ocupaţională Rm. Sărat.

- Înfiintarea a trei locuinţe maxim protejate prin adaptarea celor 3 apartamente existente in structura CITO Rm.Sarat, pentru a răspunde nevoilor actuale ale beneficiarilor, cu menţinerea capacităţii de 18 locuri

- Un centru de zi nou înfiinţat care va oferi servicii/activităţi destinate promovării integrării/reintegrării sociale a beneficiarilor pe piaţa muncii, servicii/terapii de recuperare/reabilitare funcţională conform recomandărilor din planul personalizat/ planul personalizat de viitor, alte servicii de suport şi activităţi de socializare pentru beneficiarii din locuinţele protejate şi pentru persoane adulte cu dizabilităţi din comunitate.

Structura de personal va fi formată din 58 de angajaţi pentru locuinţele protejate (din care 60% personal de specialitate) şi 16 angajaţi pentru centrul de zi (din care 80% personal de specialitate. Conform Ord.82/2019, locuinta maxim protejata asigura beneficiarilor servicii 24 din 24 de ore, in vederea dezvoltarii deprinderilor de viata independenta; serviciile de care au nevoie beneficiarii sunt acordate de centru de zi, la sediul acestuia, in spatiu liber, sau, dupa caz, in locuinta maxim protejata.

- Furnizarea de servicii de îngrijire pentru 2 beneficiari din cadrul Serviciului de Integrare prin Terapie Ocupaţională Rm. Sărat Rm.Sărat prin înfiinţarea unei reţele de asistenţi personali profesionişti

- Transferul catre viata independenta in comunitate a 7 persoane adulte cu dizabilitati, cu acordarea de servicii de sprijin

- Transferul catre centre de asistenta medico-sociala sau pentru persoane varstnice a 10 persoane adulte cu dizabilitati care beneficiaza in prezent de servicii in cadrul CITO Rm.Sarat, in conformitate cu nevoile individuale identificate prin aplicarea Fisei de evaluare

- Restructurarea gospodariei-anexe prin trecerea sa din structura CITO Rm. Sărat în cadrul Serviciului ateliere protejate

III. Actualizarea planurilor personalizate (PP)/planurilor personale de viitor (PPV)

a) Modul în care abordarea procesului de restructurare este centrată pe nevoile specifice ale persoanelor cu handicap

Procesul de restructurare al unei unităţi de asistenţă socială de mari dimensiuni destinată persoanelor adulte cu dizabilităţi trebuie să presupună o serie de activităţi orientate către integrarea acestora în comunitate, cu respectarea opţiunii asupra serviciilor şi formelor de suport furnizate. Toate acţiunile ce vor fi întreprinse în cadrul acestui proces vor fi centrate pe persoana cu dizabilităţi şi nevoia acesteia, vor ţine cont de prevederile Standardelor minime de calitate în vigoare şi vor presupune consultarea opiniei beneficiarilor/reprezentanţilor legali.

Astfel, prezentul Plan de restructurare a presupus aplicarea fişei de evaluare stabilită în cadrul Metodologiei de evaluare, precum şi analiza şi prelucrarea informaţiilor din fişa de evaluare a beneficiarilor.

Propunerea dezvoltării noilor servicii a venit nu doar pentru respectarea legislaţiei privind restructurarea centrelor rezidenţiale de tip vechi pentru persoanele adulte cu dizabilităţi (menţionăm că restructurarea centrului a fost definită ca o prioritate în cadrul Strategiei judeţene de dezvoltare a serviciilor sociale 2014-2020), ci mai ales în sprijinul

beneficiarilor, pentru ca aceştia să poată beneficia de servicii adaptate nevoilor individuale, în mijlocul comunităţii şi într-un climat cu caracteristici cât mai apropiate de mediul familial.

Procesul de restructurare a avut în vedere atât necesitatea de a beneficia de servicii de îngrijire, medicale, de asistenţă şi supraveghere, cât şi nevoile sociale şi psihologice şi opţiunea personală a persoanelor cu dizabilităţi.

b) **Completarea de către echipa multidisciplinară a centrului rezidenţial de tip vechi a planului personalizat (PP)/ planului personal de viitor (PPV) cu obiectivul referitor la transferul/acordarea de activitati si servicii specifice nevoilor identificate conform fişei de evaluare**

În funcţie de nevoile indentificate prin fişa de evaluare aplicată individual, echipa multidisciplinară a centrului rezidenţial a actualizat PP/PPV cu obiectivul referitor la transferul si cu activitatile/serviciile specifice pentru fiecare beneficiar.

Personalul de specialitate va acorda importanţă deosebită informării beneficiarilor cu privire la obiectivul procesului de restructurare, precum şi a familiilor acestora, acolo unde este cazul. În cadrul echipei multidisciplinare vor fi avute în vedere şi furnizarea de servicii de consiliere psihologică adaptată beneficiarilor si activitati de asistenta si suport pentru luarea unei decizii, în raport cu situaţia nou-creată si cu standardele de calitate minime obligatorii in vigoare.

Astfel, pentru fiecare beneficiar al CITO Rm.Sarat echipa a completat PP/PPV minim 4 servicii/activitati specifice corespunzatoare nevoilor individuale identificate dar si in corelare cu obiectivul privind mentinerea in centrul rezidential sau, dupa caz, transferul catre noi servicii sau integrarea in comunitate:

- Activitatile si serviciile prevazute in Anexa 1/Anexa 4, Modul IV din Ordinul 82/2019, inclusiv activitatea de asistenta si suport pentru luarea unei decizii, vor fi acordate in corelare cu nevoile individuale beneficiarilor in cadrul centrului rezidential actual, de catre personal de specialitate (dupa caz, de catre: infirmiere, asistenti medicali, asistent social, psiholog, kinetoterapeut), cu sprijinul personalului din Serviciul de Integrare Socio-Profesionala si Vocationala, pana la finalizarea procesului de restructurare a CITO Rm.Sarat/pana la momentul transferului persoanelor cu dizabilitati, cand acestea vor fi acordate, dupa caz, in: centrul rezidential asa cum va fi reorganizat, locuinte protejate, in centrul de zi sau la asistenti personali profesionisti.

c) **Asigurarea de către personalul de specialitate din cadrul centrului rezidenţial a activităţilor şi serviciilor în baza PP/PPV**

Personalul de specialitate din cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat va asigura realizarea activităţilor şi acordarea serviciilor din PP/PPV, astfel încât să se asigure atât serviciile specifice centrului de tip vechi, cât şi servicii de sprijin, consiliere, pregătire şi monitorizare care să asigure o tranziţie eficientă către noile servicii înfiinţate.

Ulterior, pentru fiecare structură înfiinţată, personalul de specialitate va asigura realizarea activităţilor specifice serviciului social.

IV. Planificarea etapelor de restructurare, a resurselor financiare, materiale şi umane pentru perioada 2019-2021, şi a modalităţilor de implementare în corelare cu stabilirea obiectivelor serviciilor, alternativelor de tip familial sau rezidenţial şi măsurilor preventive dezvoltate în comunitate

a) Realizarea listei de priorităţi a problemelor şi oportunităţilor care vor fi luate în considerare în operaţionalizarea planului de restructurare, pe baza raportului sintetic

Lista de priorităţi a ***problemelor*** pentru operaţionalizarea planului de restructurare:

În anul **2019** următoarele probleme necesită soluționare pentru operaționalizarea planului de restructurare:

- avizarea de către A.N.P.D. şi aprobarea de către C.J. Buzău a planului de restructurare, atat pentru a putea incepe implementarea acestuia, dar si in vederea depunerii avizului ca anexa la cererea de finantare pe care intentionam sa o depunem in cadrul apelului de proiecte *POCU 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială şi combaterea sărăciei, Prioritatea de investiţii 9.iv, OS 4.15 "Reducerea numărului persoanelor vârstnice şi a celor cu dizabilităţi plasate în instituţii rezidenţiale, prin furnizarea de servicii sociale şi medicale la nivelul comunităţii, inclusiv servicii pe termen lung"*
- finalizarea demersurilor pentru individualizarea cadastrală a terenurilor necesare locuinţelor protejate ce urmează a fi construite prin proiectul "Un pas spre comunitate" aprobat în cadrul *PIN 2018 – sesiunea 2 „Înfiinţarea de servicii sociale de tip centre de zi, centre respiro/centre de criză şi locuinţe protejate în vederea dezinstituţionalizării persoanelor cu dizabilităţi aflate în instituţii de tip vechi şi pentru prevenirea instituţionalizării persoanelor cu dizabilităţi din comunitate"*

- eventuala rezistenţă la schimbare (a persoanelor cu dizabilităţi, a personalului, a comunităţii), ale carei efecte ne propunem sa le diminuam prin: informarea si consilierea beneficiarilor si personalului, desfasurarea de sesiuni de instruire a personalului, activitati de mediatizare cu privire la proiectele derulate, campanii de informare si constientizare a comunitatii cu privire la problematica persoanelor cu dizabilitati, activitati ce vor viza participarea persoanelor adulte cu dizabilitati la evenimente in cadrul comunitatii, etc.
- implementarea PP/PPV cu minim patru activitati prevazute de Ord.82/2019, astfel încât să se asigure atât serviciile specifice centrului cât și pregătirea beneficiarilor, în

concordanță cu obiectivul referitor la transferul către noile servicii si cu nevoile individuale identificate prin Fisa de evaluare; revizuirea PP/PPV la maxim 6 luni, conform prevederilor Ord.82/2019

Pentru anul **2020** ne propunem soluționarea următoarelor aspecte:

- instruirea/formarea personalului, care va fi asigurată din resurse proprii ale DGASPC Buzau/din surse externe, dacă vom identifica un program prin care sa fie finanțată aceasta componentă
- reevaluarea nevoilor beneficiarilor și actualizarea PP/PPV, pentru a putea fi asigurate servicii specifice in conformitate cu nevoile actuale
- identificarea de noi oportunitati de finantare pentru dezvoltarea serviciilor sociale, avand in vedere ca exista posibilitatea ca propunerea de proiect pe care intentionam sa o depunem in cadrul POCU să nu fie aprobata.

În anul **2021** ne vom concentra pe furnizarea de servicii în structurile nou înființate, încercand să găsim soluții pentru:

- situațiile de neadaptare a beneficiarilor la noile servicii/la viața în comunitate. În acest sens, vor fi desfașurate activități de asistenta si suport pentru luarea unei decizii, consiliere, aplicare de chestionare atât beneficiarilor cât și personalului, monitorizare pentru o perioadă de 6 luni a situației persoanelor cu dizabilități integrate în comunitate/transferate in alte servicii. Vom încerca, de asemenea, să identificăm posibilități de acordare de subvenții care să sprijine persoanele cu dizabilități în procesul de dezinstituționalizare și re/integrare în comunitate și în adaptarea la viața independentă.

Lista de priorităţi a o***portunităţilor*** luate în considerare pentru operaţionalizarea planului de restructurare:

2019:

- aprobarea cererii de finanțare depusă de către DGASPC Buzău în cadrul *PIN 2018 – sesiunea 2 „Înființarea de servicii sociale de tip centre de zi, centre respiro/centre de criză și locuințe protejate în vederea dezinstituționalizării persoanelor cu dizabilități aflate în instituții de tip vechi și pentru prevenirea instituționalizării persoanelor cu dizabilități din comunitate"*, prin care se vor înființa 4 locuințe maxim protejate și un centru de zi
- lansarea apelului de proiecte în cadrul *POCU 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiții 9.iv, OS 4.15 "Reducerea numărului persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung"*, prin care intentionam sa solicitam atat sustinerea cheltuielilor (hrana,

utilitati, salarizarea personalului) cât și finanțarea înființării unei rețele de asistenți personali profesioniști

- existența legislației care facilitează integrarea profesională a persoanelor cu dizabilități
- existența unui instrument de evaluare unitar care să permită re/evaluarea nevoilor specifice ale beneficiarilor

2020:

- existența unei rețele de voluntari la nivelul D.G.A.S.P.C. Buzău și posibilitatea implicării acestora în activitățile desfășurate în noile servicii
- experiența acumulată de către serviciul vocațional privind integrarea pe piața muncii a tinerilor/persoanelor cu dizabilități, istoricul unor colaborări cu diferite organizații nonguvernamentale (spre exemplu există un protocol de colaborare între D.G.A.S.P.C. Buzău și Organizația Umanitară Concordia, în cadrul căruia părțile colaborează în vederea facilitării integrării socio-profesionale a tinerilor care au părăsit sistemul de protecție socială)

2021:

- colaborare cu autoritățile publice locale din mun. Rm. Sărat, cu care am comunicat permanent și care au făcut toate demersurile în vederea depășirii problemelor administrative privind punerea la dispoziție a terenurilor necesare construirii locuințelor protejate și a clădirii necesare centrului de zi. In cadrul acestei colaborari vom incerca sa gasim solutii de locuit pentru persoanele ce urmeaza a fi integrate, dar si informarea potentialilor beneficiari ai centrului de zi si informarea persoanelor din comunitate cu privire la crearea, prin proiectele DGASPC Buzău, a noi locuri de muncă.

b) Formularea aspectelor tehnice și operaționale pentru perioada 2019-2021

Activitati	Trim I 2019	Trim II 2019	Trim III 2019	Trim IV 2019	Trim I 2020	Trim II 2020	Trim III 2020	Trim IV 2020	Trim I 2021	Trim II 2021	Trim III 2021	Trim IV 2021
Revizuirea Planurilor Personale de Viitor (PPV) (Modul III/standard 2) pentru 7 persoane cu dizabilitații integrate în comunitate, cu activitățile/serviciile cf Mod IV standarde 1-15 (Ordin 82/2019) si in conformitate cu nevoile individuale evaluate;		X		X		X		X		X		X
Desfășurarea de activități în CR conform PPV revizuit, pentru 7 persoane cu dizabilități care vor fi integrate in comunitate;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Pregătirea beneficiarilor prin desfășurarea activității Asistenta și suport pentru 7 persoane cu dizabilități care vor fi integrate in comunitate;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Activitati si servicii de informare si consiliere in conformitate cu Anexa 2, Modul IV, Standard1, din Ord.82/2019, (informare si consiliere sociala si consiliere psihologica, servicii de care persoanele integrate vor putea beneficia si dupa transfer, la solicitare, in centrul de zi infiintat in cadrul PIN)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Activități pentru pregătirea comunității în vederea integrării a 7 persoane cu dizabilitati in comunitate;				X		X		X		X		
Stabilirea responsabilităților și modul de acțiune cu familia și cu comunitatea pentru cele 7 persoane cu dizabilități care vor fi integrate in comunitate ;		X			X				X			
Colaborare cu autoritățile publice locale din mun. Rm. Sărat In vederea identificarii unor solutii de locuit pentru persoanele ce urmeaza a fi integrate in comunitate								X	X	X	X	
Integrarea în comunitate a 7 persoane cu dizabilitati;											X	X
Monitorizarea celor 7 beneficiari integrați în comunitate (pentru o perioada de 6 luni de la transfer);											X	X

Pregătirea APL in vederea înființării si dezvoltării de catre DGASPC Buzau a rețelei de asistenti personali profesionisti (APP) si/sau a dezvoltarii de servicii in comunitate;		X		X		X		X		X		
Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 2 persoane cu dizabilitați care vor fi beneficia de servicii de protectie si ingrijire la la asistent personal profesionist, cu activități/servicii cf. Anexei 1, Mod IV standarde 1-15;(Ordin 82/2019);		X		X		X		X		X		
Desfașurarea de activități specifice CR conform PP pentru 2 persoane cu dizabilitati care vor fi plasate la APP;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Pregatirea pentru transfer prin desfașurarea activitatii Asistenta și suport pentru 2 persoane cu dizabilitați care vor fi plasate la APP;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Identificarea APP;									X	X	X	
Stabilirea responsabilităților și a modului de acțiune cu APP și cu comunitatea in vederea transferului a 2 persoane cu dizabilitați la APP;		X			X				X			
Activități pentru pregătirea comunitatii;		X		X		X		X		X		
Transferul a 2 persoane cu dizabilitați către servicii de îngrijire si protecție la APP											X	X
Monitorizarea a 2 beneficiari transferati la APP;											X	X
Revizuirea PP/PPV pentru 58 persoane cu dizabilitați care vor fi transferate în LMP cu activități/servicii cf Mod IV standarde 1-15;(Ordin 82/2019);		X		X		X		X		X		
Desfășurarea de activități în CR conform PP revizuit, în vederea pregătirii pentru viața independenta, pentru 58 persoane cu dizabilitati care vor fi transferați 7 LMP;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Pregătirea a 58 beneficiari care vor transferate în 7 LMP prin activitătii Asistenta și suport;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Construirea a 4 LMP cu o capacitate de 10 locuri, prin	X	X	X	X	X	X	X	X				

proiectul finanțat în cadrul PIN 2018 (realizarea documentației tehnico-economice și avizarea acesteia și a bugetului de către Consiliului Judetean Buzau, achiziția serviciilor de executie lucrari, receptia lucrarilor);												
Înființarea unui centru de zi in cadrul PIN 2018 (realizarea documentației tehnico-economice și avizarea acesteia și a bugetului de către Consiliul Județean Buzău, achiziția serviciilor si derularea lucrărilor de reabilitare a centrului de zi);	X	X	X	X	X	X	X	X				
Înființarea a trei locuințe maxim protejate prin adaptarea celor 3 apartamente existente in structura CITO Rm.Sarat (situate in mun.Rm.Sarat, str.M.Kogalniceanu, bl.16B, ap.8; mun.Rm.Sarat, str.Pietei, bl.3D, ap.1, si mun.Rm.Sarat, str.Costieni, bl.20, ap.11), din resurse proprii, la nevoile beneficiarilor si conform standardelor minime de calitate in vigoare, realizarea demersurilor pentru modificarea organigramei si licențierea noilor LMP;							X	X	X	X	X	
Activități pentru pregătirea comunității în vederea transferului a 58 de persoane in 7 LMP;		X		X		X		X		X		
Stabilirea responsabilităților și modul de acțiune cu familia și cu comunitatea pentru 58 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în LMP		X			X				X			
Transferul a 58 de persoane în cele 7 LMP;								X			X	X
Asigurarea activităților specifice în centru de zi pentru 40 dintre beneficiarii transferați în LMP în vederea dezvoltării deprinderilor pentru viață independentă								X	X	X	X	X
Monitorizarea a 58 de persoane transferate în 7 LMP.									X	X	X	X
Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 5 persoane cu dizabilitați care vor fi transferate în centre de asistenta medico-sociale (CAMS)/cămine pentru persoane vârstnice (CPV), cu activități/servicii cf Mod IV standarde 1-15;(Ordin 82/2019);		X		X		X		X		X		X

Desfasurarea de activitati în CR conform PP revizuit în vederea in vederea menținerii/dezvoltarii potențialui personal pentru 5 persoane cu dizabilitaţi care vor fi transferate CAMS/CPV;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Desfaşurarea activitatii Asistenta şi suport pentru luarea unei decizii pentru 5 persoane cu dizabilitati care vor transferate în CAMS/CPV;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Transferul a 5 persoane adulte cu dizabilitati in CAMS/CPV;											X	X
Stabilirea responsabilităţilor de către coordonatorul centrului şi a modului de acţiune cu comunitatea si serviciile unde urmează a fi transferate cele 5 persoane cu dizabilităţi pentru care echipa de evaluare a propus transferul in CAMS/CPV;		X			X				X			
Monitorizarea a 5 persoane cu dizabilitati transferate în CAMS/CPV												
Revizuirea PP (Modul III/standard 2) pentru 50 persoane cu dizabilitaţi care vor fi menţinuti în CR care se reorganizează in centru de îngrijire si asistenta pentru persoane adulte cu dizabilităti (CIA), cu activităţi/servicii cf Mod IV standarde 1-15;(Ordin 82/2019);		X		X		X		X		X		X
Desfasurarea de activitati în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltării potențialui personal, pentru 50 persoane cu dizabilitati care raman în CR ce se reorganizeaza ca CIA; monitorizarea evolutiei beneficiarilor prin utilizarea Fisei de monitorizare, conform anexei 1, Modul III, standard 3, din Ord.82/2019	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Monitorizarea evolutiei beneficiarilor prin utilizarea Fisei de monitorizare, conform anexei 1, Modul III, standard 3, din Ord.82/2019	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

c) **Obligaţiile privind sustenabilitatea sau alte condiţii legate de onorarea angajamentelor stabilite prin contracte de finanţare încheiate anterior procesului de reorganizare**

Nu este cazul

d) **Identificarea serviciilor sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilităţi prin analiza hărţii de servicii sociale, inclusiv a alternativelor de tip familial şi a asistenţilor personali profesionişti.**

D.G.A.S.P.C. Buzău are în structură 3 centre destinate persoanelor vârstnice/persoanelor cu dizabilităţi în localităţile Vintilă-Vodă, Rm. Sărat şi Pogoanele, centre care pot admite persoanele cu dizabilităţi din cadrul C.I.T.O. Rm.Sărat pentru care s-a identificat nevoia de a beneficia de servicii specifice acestor centre. Au fost identificate oportunităţi de transfer către Centrul de de asistenta Medico-Sociala Pogoanele si Caminul pentru persoane vârstnice Vintilă Vodă si Caminul pentru persoane varstnice „Alecu Bagdat" Rm.Sarat, în 10 dintre cazurile evaluate.

Acordare de sprijin specializat celor 7 beneficiari din cele trei locuinţe protejate existente, în vederea integrării acestora în comunitate prin găsirea unei alternative de locuit, aceştia având venituri proprii şi abilităţi de viaţa independentă dezvoltate.

Există posibilitatea ca persoanele adulte cu dizabilitati să beneficieze de activităţi şi servicii specifice pentru dezvoltarea deprinderilor de viaţă independentă şi de integrare socio-profesională, prin Serviciul de Integrare Socio-profesională şi vocaţională din cadrul D.G.A.S.P.C. Buzău.

Se va continua colaborarea cu D.A.S. Rm. Sărat în vederea selectării persoanelor din comunitate care să poată beneficia de servicii specializate în centrul de zi nou înfiinţat.

Atragerea organizaţilor non-guvernamentale în acţiuni comune care să asigure sprijin beneficiarilor.

Se va încerca în cadrul cererii de finanţare prin POCU 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială şi combaterea sărăciei, Prioritatea de investiţii 9.iv, OS 4.15 "Reducerea numărului persoanelor vârstnice şi a celor cu dizabilităţi plasate în instituţii rezidenţiale, prin furnizarea de servicii sociale şi medicale la nivelul comunităţii, inclusiv servicii pe termen lung" formarea si/sau salarizarea unor consilieri vocaţionali care să lucreze în pregătirea pentru viaţa independentă şi integrarea în activităţi socio-profesionale ale adulţilor cu dizabilităţi. De asemenea, D.G.A.S.P.C. Buzău intenţionează să specializeze prin acelaşi proiect personalul necesar pentru terapii recuperare/reabilitare funcţională, precum si identificarea si angajarea de asistenti personali profesionisti.

e) **Identificarea situaţiilor de posibilă revenire în familie, stabilirea responsabilităţilor şi modului de acţiune pentru cazurile identificate**

A fost identificată o persoană cu dizabilităţi pentru care a fost posibilă reluarea legăturilor cu familia, a fost reintegrată şi se află în perioada de monitorizare. Personalul

încurajează vizitele beneficiarilor în familie, acordă servicii de consiliere şi informare atât membrilor familiei cât şi beneficiarilor, monitorizează evoluţia relaţiilor dintre aceştia.

f) **Identificarea unităţilor de asistenţă medico-sociale care acordă servicii de îngrijire, servicii medicale, precum şi servicii sociale persoanelor cu nevoi socio-medicale**

În cadrul D.G.A.S.P.C. Buzău funcţionează Centrul de Asistenţă Medico-Socială Pogoanele centru care oferă servicii de îngrijire, servicii medicale şi sociale persoanelor cu afecţiuni cronice din judeţul Buzău care necesită permanent sau temporar supraveghere, asistare, îngrijire şi tratament şi care, din cauza unor motive de natură economică, fizică, psihică sau socială, nu au posibilitatea să îşi asigure nevoile sociale. Au fost identificate 3 persoane ce pot fi transferate către Centrul de Asistenţă Medico-Socială Pogoanele şi au fost demarate procedurile de transfer.

g) Planificare in termeni de iesiri , activitati, efecte si impact:	
Iesiri	**Activitati**
Integrarea în comunitate 7 persoane cu dizabilitaţi	- Revizuirea Planurilor Personale de Viitor (PPV) (Modul III/standard 2) pentru 7 persoane cu dizabilităţii integrate în comunitate, cu activităţile/serviciile cf. Anexei 1, Mod IV standarde 1-15 (Ordin 82/2019) si in conformitate cu nevoile individuale evaluate. - Desfăşurarea de activităţi în CR conform PPV revizuit, pentru 7 persoane cu dizabilităţi care vor fi integrate in comunitate; - Pregătirea beneficiarilor pentru transfer în comunitate prin desfăşurarea de activităţi de asistenta şi suport pentru 7 persoane cu dizabilitati care vor fi integrate in comunitate; - Activitati si servicii de informare si consiliere in conformitate cu Anexa 2, Modul IV, Standard 1, din Ord.82/2019, (informare si consiliere sociala si consiliere psihologica, servicii de care persoanele integrate vor putea beneficia si dupa transfer, la solicitare, in centrul de zi infiintat in cadrul PIN) - Stabilirea responsabilităţilor şi modul de acţiune beneficiarii si cu comunitatea pentru cele 7 persoane cu dizabilităţi care vor fi dezinstituţionalizate si integrate in comunitate; - Colaborare cu autorităţile publice locale din mun. Rm. Sărat in vederea identificarii unor solutii de locuit pentru persoanele ce urmeaza a fi integrate in comunitate; - Integrarea a 7 persoane cu dizabilitati în comunitate; - Monitorizarea a 7 beneficiari integrati în comunitate (pentru o perioada de 6 luni de la transfer);
Transferul la APP a 2 persoane cu dizabilitati	- Prefatirea APL in vederea infiintarii si dezvoltarii de catre DGASPC Buzau a retelei de asistenti personali profesionisti (APP) - Revizuirea PP(Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 2 persoane cu dizabilitaţi care vor beneficia de servicii de ingrijire si protectie la APP, cu activităţi/servicii cf.Anexei 1, Modulului IV, standarde 1-15 (Ordin 82/2019); - Desfasurarea de activitati specifice în CR conform PP pentru 2 persoane cu dizabilitaţi care vor fi plasate la APP;

	- Pregatirea pentru transfer prin desfasurarea activitatii de asistenta si suport pentru 2 persoane cu dizabilitati ce vor fi plasate la APP - Identificare APP; - Stabilirea responsabilitatilor si a modului de actiune cu APP si cu comunitatea in vederea transferului celor doua persoane cu dizabilitati la APP; - Activitati pentru pregatirea comunitatii; - Transferul persoanelor cu dizabilitati la APP; - Monitorizarea a 2 beneficiari plasați la APP.
Transfer in 7 LMP a 58 persoane cu dizabilitati	- Revizuirea PP (anexa 1)/PPV (Anexa 2, Modul III/standard 2 din Ordinul 82/2019) pentru 58 persoane cu dizabilitați care vor fi transferate în LMP, cu activități/servicii cf. Modulului IV standarde 1-15 (Ordin 82/2019); - Desfașurarea de activități în CR conform PP revizuit, în vederea pregătirii pentru viața independenta, pentru 58 persoane cu dizabilități care vor fi transferate in LMP; - Pregătirea beneficiarilor pentru transfer în LMP prin desfășurarea de activități de asistentă și suport pentru 58 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în LMP; - Asigurarea infrastructurii sociale (construcție/reabilitare/modernizare/adaptare locuinte protejate si centru de zi); - Pregătirea comunității pentru transferul beneficiarilor în LMP; - Licentierea LMP; - Transferul celor 58 beneficiari în 7 LMP. - Asigurarea activităților specifice în centru de zi pentru 40 dintre beneficiarii transferați în LMP în vederea dezvoltării deprinderilor pentru viață independentă; - Stabilirea responsabilităților și modul de acțiune cu familia și cu comunitatea pentru 58 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în LMP; - Monitorizarea de către managerul de caz a 58 de beneficiari transferați în LMP.
Transfer in alte servicii de tip rezidențial: 10* persoane adulte cu dizabilitati se transfera in CAMS/CPV existente in	- Revizuirea PP(Anexa 1, Modul III/standard 2 din Ordinul 82/2019) pentru 5 persoane cu dizabilitați care vor fi transferate în CAMS/CPV, cu activități/servicii cf. Mod IV standarde 1-15 din Ord.82/2019); - Desfasurarea de activitati în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltarii potențialui personal, pentru 5 persoane cu dizabilitati care

subordinea DGASPC Buzau (*5 persoane au fost transferate in perioada 12.2018-03.2019)	vor fi transferați CAMS/CPV; - Asistenta și suport pentru 5 persoane cu dizabilități care vor transferate în CAMS/CPV; - Transferul a 5 persoane cu dizabilități în CAMS/CPV; - Stabilirea responsabilităților și modul de acțiune cu comunitatea si ce serviciile in care vor fi transferate 5 persoane cu dizabilități pentru care echipa de evaluare a propus transferul in CAMS/CPV - Monitorizarea persoanelor transferate in alte servicii de tip rezidential
Desfasurarea de activități pentru 50 de persoane în CR supus restructurării	- Revizuirea PP cu activitățile specifice nevoilor identificate in evaluare, în conf. cu Anexa 1, Modulul IV din Ord.82/2019; - Desfășurarea de activități în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltării potențialui personal - Monitorizarea evolutiei beneficiarilor prin utilizarea Fisei de monitorizare, conform anexei 1, Modul III, standard 3, din Ord.82/2019

Impact:

- creşterea calităţii serviciilor destinate persoanelor adulte cu dizabilităţi prin: acordare de servicii specifice, adaptarea spaţiilor, oportunitatea de a trăi în mediu de tip familial şi de a primi îngrijiri individuale
- creşterea şanselor beneficiarilor la viaţă independentă şi a şanselor de integrare socio-profesională
- creşterea gradului de acceptare a persoanelor cu dizabilităţi de către comunitate prin : creşterea vizibilităţii beneficiarilor datorita participarii acestora la viaţa socială, activităţi şi evenimente în comunitate şi implementarea Planului de nevoi care a fost elaborat la nivelul unităţii de asistenţă socială, activitati de mediatizare a proiectelor ce vizeaza persoanele adulte cu dizabilitati
- impact pozitiv asupra familiilor persoanelor cu dizabilităţi din comunitate care vor beneficia de servicii în centrul de zi, dar şi asupra comunităţii în ansamblu - 2021
- îmbunătăţirea rezultatelor profesionale si cresterea gradului satisfactiei personale la nivelul angajaţilor prin micşorarea numărului de beneficiari şi focusarea pe specificul pregătirii profesionale

Efecte:

- diversificarea serviciilor sociale pentru persoanele adulte cu dizabilităţi prin înfiinţarea noilor servicii (patru noi locuinţe protejate, a centrului de zi şi a reţelei de asistenţi personali profesionişti), licenţiate conform legii
- 58 de persoane adulte cu dizabilităţi vor beneficia de servicii specializate în cadrul celor 7 locuinţe protejate
- 50 de persoane adulte cu dizabilităţi (din locuinţele protejate şi din comunitate) vor beneficia de servicii în cadrul centrului de zi, conform nevoilor individuale
- 7 persoane adulte cu dizabilităţi (din cele trei locuinţe protejate existente) integrate în comunitate, cu sprijinul specialiştilor din cadrul Centrului de Integrare prin Terapie Ocupaţională Rm. Sărat)
- 2 persoane adulte cu dizabilităţi vor beneficia de servicii de îngrijire la domiciliul asistenţilor personali profesionişti
- o persoana adultă cu dizabilităţi integrată în familie

g) **Estimarea resurselor financiare şi materiale necesare**

- În privinţa celor 4 locuinţe maxim protejate ce vor fi înfiintate şi a centrului de zi, costurile estimate pentru construcţia/reabilitarea clădirilor şi dotări minime, sunt de 2.808.300 lei. Din acest total, 2.553.000 lei vor fi solicitaţi prin cererea de finanţare ce va fi depusă în cadrul PIN 2018, 10% fiind contribuţia proprie a solicitantului. La acesta sumă se adaugă toate cheltuielile neeligibile (suportate de solicitant prin Consiliul Judeţean) dar necesare atingerii obiectivelor proiectului privind înfiinţarea noilor servicii (de exemplu: selecţia, recrutarea şi formarea personalului, amenajarea

spațiilor exterioare, activitățile de mediatizare, cheltuieli cu asistența tehnică și consultanță, etc)

- Pentru înființarea rețelei de asistenți personali profesioniști, costurile sunt cele legate de salarizarea și formarea acestora. Se analizează posibilitatea ca sumele necesare să fie solicitate prin cererea de finanțare ce se va depune în cadrul POCU 2014-2020. Prin acelasi program de finantare ne dorim sa putem acorda subventii de sprijin persoanelor cu dizabilitati ce urmeaza a fi dezinstitutionalizate pentru a putea avea o viata independenta in comunitate, sa putem asigura cheltuielile cu utilitati/salarii in noile servicii, etc.

- Formarea personalului va fi asigurată din resurse proprii în cazul in care nu se va identifica niciun program prin care poate fi finanțată.

- Resurse financiare proprii pentru renovarea celor 3 locuințe protejate existente, din bugetul local/județean

h) <u>Estimarea resurselor umane necesare</u>

Estimarea resurselor umane necesare funcționării noilor servicii (conform *H.G. nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale*):

- Centrul de Îngrijire și Asistență – 50 de angajați, din care 60 % personal de specialitate, asigurând respectarea raportului angajat/beneficiar de 1/1. Personalul necesar estimat, in concordanta cu nevoile beneficiarilor, standardelor de calitate si legislatiei in vigoare va cuprinde:
  Personal de conducere si administrativ:
  - 1 șef centru
  - 1 contabil
  - 1 referent contabil
  - 1 administrator
  - 1 casier/magaziner
  - 2 spalatorese
  - 1 șofer
  - 8 posturi pentru personal administrativ

  Personal de specialitate:
  - 1 coordonator servicii medico-sociale
  - 1 psiholog
  - 1 medic generalist
  - 1 medic psihiatru
  - 1 asistent social
  - 6 asistenți medicali

- 6 educatori/pedagogi
- 1 lucrător social
- 2 kinetoterapeuți
- 10 infirmiere
- 4 bucătari

- Locuințe maxim protejate (7 locuințe, 4 cu capacitate de cate 10 locuri, 3 cu capacitate de cate 6 locuri) - 58 de angajați, din care 60% personal de specialitate (o parte din acest total sunt angajați în cele trei locuințe minim protejate, dar odată cu transformarea acestora în locuințe maxim protejate, numărul de personal va trebui suplimentat pentru respectarea raportului angajat/beneficiar de 1/1). Personal estimat necesar/fiecare locuință maxim protejată:
  - educator/pedagog – 6 posturi, respectiv 5 posturi pentru locuintele protejate existente, cu capacitate de 6 locuri
  - infirmier – 3 posturi, respectiv 1 post pentru pentru locuintele protejate existente, cu capacitate de 6 locuri
  - asistent medical – cate 1 post pentru locuintele maxim protejate ce vor fi infiintate prin proiectul din cadrul PIN 2018

- personal estimat pentru Centrul de zi : 16 angajați, din care 80% de specialitate.

Personal de conducere și administrativ:
- șef centru– 1 post
- administrator – 1 post
- șofer – 1 post
- muncitor calificat – 1 post

Personal de specialitate :
- psiholog – 2 posturi
- asistent social – 1 post
- specialist in dezvoltarea deprinderilor de viata independenta – 1 post
- specialist in consiliere vocationala – 1 post
- kinetoterapeut – 1 post
- terapeut ocupational – 1 post
- educator/pedagog – 4 posturi
- asistent medical – 1 post

- Rețea de asistenți personali profesioniști : 2 angajați, cu posibilitate de dezvoltare ulterioară

Numărul de posturi prevăzute în organigramă la acest moment pentru C.I.T.O. Rm. Sărat este de 91 și în prezent sunt ocupate 70 de posturi (personal de conducere – 1 persoană,

personal de specialitate – 39 de persoane, personal administrativ/de gospodărire – 30 de persoane).

Personalul existent la data înfiinţării noilor servicii va fi preluat in serviciile nou-infiintate, posturile neocupate din noile structuri vor fi scoase la concurs conform legislatiei in vigoare, iar personalul va beneficia de instruire şi de cursuri de formare. Procedurile de selectie si recrutare a personalului necesar se vor realiza incepand cu luna mai 2020, urmand sa fie finalizate pana in luna noiembrie 2020 cand noile servicii trebuie sa devina functionale si capabile sa preia beneficiarii. Tot in aceasta perioada vor fi realizate toate demersurile pentru includerea noilor servicii in organigrama DGASPC Buzau si modificarea si aprobarea Regulamentului de organizare si functionare.

i) **Planificarea necesarului de instruire/formare a personalului**

Ne dorim ca sesiunile de formare/instruire ce vor fi realizate în perioada următoare să răspundă nevoilor de formare profesională continuă și să ofere o mai bună cunoaştere a practicilor în domeniu, să contribuie la respectarea cerințelor standardelor minime de funcţionare a serviciilor sociale şi să ajute personalul în serviciile furnizate si activităţile specifice desfăşurate.

- Se va depune un proiect în cadrul POCU 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială şi combaterea sărăciei, Prioritatea de investiţii 9.iv, OS 4.15 "Reducerea numărului persoanelor vârstnice şi a celor cu dizabilităţi plasate în instituţii rezidenţiale, prin furnizarea de servicii sociale şi medicale la nivelul comunităţii, inclusiv servicii pe termen lung" – în vederea obţinerii de finanţare pentru reţeaua de asistenţi personali profesionişti şi pentru formarea unor categorii de personal cu atribuţii în domeniul asistenţei sociale şi medicale a persoanelor cu dizabilităţi şi oferirea de servicii în cadrul comunităţii
- Pregătirea personalului va fi acoperită atât din surse interne cât şi externe; din sursă internă va fi asigurată de către specialiştii cu pregătire în formare pentru: dezvoltarea depriderilor de viaţa independentă, management de caz, organizarea de grupuri de lucru cu personalul şi beneficiarii care au deprinderi de viaţa independentă formate, în scopul informării şi cunoaşterii legislatiei, drepturilor şi obligaţiilor. Din sursă externă se va incerca asigurarea de cursuri pentru personalul de specialitate din structurile existente şi nou-înfiinţate, inclusiv pentru asistenţi personali profesionişti, cursuri de prim ajutor (beneficiari şi personal), s.a.

- În anul **2019** se vor desfăşura sesiuni de instruire a personalului de specialitate precum si a personalului de ingrijire, în vederea cunoaşterii legislaţiei, standardelor de calitate existente pentru noile servicii ce vor fi înfiinţate, precum si pe teme ca : egalitatea de sanse, prevenirea, recunoasterea si raportarea formelor de exploatare, violenta si abuz, respect pentru diversitate, respect si încurajare pentru autonomia individuala si independenta persoanelor cu dizabilitati

- Programele de curs pe care ne-am propus sa le realizam in anul **2020** pentru fiecare categorie de personal care necesita formare:

1. asistent social (din CiA si centru de zi) :

- ✧ Managementul serviciilor sociale
- ✧ Consilierea familiilor aflate in situatii de risc
- ✧ Incluziunea socială, egalitate de sanse, nediscriminare
- ✧ Cadrul legislativ in domeniul persoanelor cu dizabilitati si drepturile acestora
- ✧ Metode de lucru în serviciile sociale adresate persoanelor adulte cu dizabilităţi
- ✧ Securitatea persoanelor cu dizabilitati in centrul rezidential/locuinta protejata/centrul de zi
- ✧ Comunicarea eficientă cu beneficarii

2. instructor de educatie/educator/pedagog, specialist in dezvoltarea deprinderilor de viata independenta, terapeut ocupational:

- ✧ Cadrul legislativ in domeniul persoanelor cu dizabilitati si drepturile acestora
- ✧ Metode de lucru în serviciile sociale adresate persoanelor adulte cu dizabilităţi
- ✧ Securitatea persoanelor cu dizabilitati in centrul rezidential/locuinta protejata/centrul de zi
- ✧ Servicii/activitati de suport pentru persoanele adulte cu dizabilităţi in mentinerea/dezvoltarea abilitatilor si deprinderilor de viata independenta
- ✧ Sesiunile de instruire a personalului privind prevederile Codului de etică şi a Regulamentului de organizare şi funcţionare
- ✧ Tipuri de terapii ocupationale, aplicarea acestora la nevoile individuale ale beneficiarilor

3. consilier vocational:

- ✧ Consilierea vocaţională şi servicii de suport pentru persoanele adulte cu dizabilităţi
- ✧ Comunicarea eficienta cu beneficiarul
- ✧ Evaluarea vocationala
- ✧ Orientarea profesionala a persoanei adulte cu dizabilitati
- ✧ Construirea relatiei beneficiar-angajator
- ✧ Consilierea post-angajare

4. asistent medical, infirmiere, lucratori sociali :

- ✧ Planificarea in timp a activitatilor
- ✧ Lucrul in echipa
- ✧ Acordarea ingrijirilor primare
- ✧ Asigurarea alimentatiei si hranirii persoanelor adulte cu dizabilitati
- ✧ Adaptarea mediului la nevoile beneficiarului

- ✧ Supravegherea starii de sanatate
- ✧ Comunicarea cu persoanele cu dizabilitati
- ✧ Asistarea si incurajarea participarii persoanelor cu dizabilitati la realizarea activitatilor de autoingrijire si de ingrijre a propriei sanatati

5. psiholog :

- ✧ Tipuri de dizabilitati ; evaluarea nevoilor individuale
- ✧ Consilierea psihologica si dezvoltarea personala
- ✧ Psihoterapia traumei

6. kinetoterapeut :

- ✧ tipuri de dizabilitati; evaluarea persoanelor adulte cu dizabilitati
- ✧ metode si tehnici de recuperare a persoanelor in functie de dizabilitate
- ✧ recuperarea la persoanele cu dizabilitati multiple

- In **anul 2021** vor fi realizate de catre personal din cadrul DGASPC Buzau sesiuni de instruire pentru toti angajatii din noile servicii, sesiuni vizand :
  - ✧ cunoasterea Codului etic si a Regulamentelor de organizare si functionare ;
  - ✧ egalitatea de sanse; prevenirea, recunoasterea si raportarea formelor de exploatare, violenta si abuz; respect pentru diversitate; respect si încurajare pentru autonomia individuala si independenta persoanelor cu dizabilitati
  - ✧ tot pentru anul 2021 ne propunem formarea asistentilor personali, astfel incat acestia sa isi poate desfasura activitatea in conformitate cu prevederile standardelor de calitate (tematici vizand : tipuri de handicap, acordare de servicii de ingrijiri de calitate adaptate nevoilor persoanei cu dizabilitati, egalitatea de sanse; prevenirea, recunoasterea si raportarea formelor de exploatare, violenta si abuz; respect pentru diversitate; respect si încurajare pentru autonomia individuala si independenta persoanelor cu dizabilitati, etc)

j) **Dificultăţi de implementare/factori de risc**

- dificultăţi în recrutarea personalului pentru reţeaua de asistenţi personali profesionişti şi a personalului de specialitate necesar în noile servicii
- rezistenţa la schimbare (a beneficiarilor, personalului sau a comunităţii) si dificultati de adaptare a beneficiarilor la viata independenta in comunitate/la noile servicii
- respingerea propunerii de proiect pe care intentionam sa o depunem in cadrul POCU 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială şi combaterea sărăciei, Prioritatea de investiţii 9.iv, OS 4.15 "Reducerea numărului persoanelor vârstnice şi a celor cu dizabilităţi plasate în instituţii rezidenţiale, prin furnizarea de servicii sociale şi medicale la nivelul comunităţii, inclusiv servicii pe termen lung"
- întârzieri în realizarea procedurilor de achiziţie/construire in cadrul proiectului "Un pas spre comunitate"

- lipsa bugetului necesar
- dificultăţi în elaborarea/aprobarea organigramei

k) **Evidenţierea modalităţilor de comunicare astfel încât să fie evitate interpretări eronate cu privire la beneficiari sau la personal**

Pe plan intern ne propunem stabilirea clară a responsabilităţilor şi atribuţiilor fiecărui angajat prin întocmirea fişelor de post în conformitate cu cerinţele postului ocupat şi cu specificul activităţilor ce este necesar să fie desfăşurate. De asemenea, încă din momentul începerii evaluării beneficiarilor, personalul a comunicat permanent cu aceştia pentru a le oferi soluţii adaptate propriilor nevoi şi/sau opţiuni, concomitent cu respectarea legislaţiei privind restructurarea instituţiilor rezidenţiale de tip vechi.

Din punct de vedere al comunicării inter-institutionale, s-a comunicat în permanenţă cu Primăria Rm. Sărat şi cu Direcţia de Asistenţă Socială Rm. Sărat, care au manifestat interes pentru proiectele avute în vedere de către D.G.A.S.P.C. Buzău, fiind un sprijin real în demersurile realizate pentru obţinerea şi darea în administrare a terenurilor necesare construirii locuinţelor protejate şi a clădirii ce urmează a fi reabilitată pentru înfiinţarea centrului de zi.

l) **Alternative identificate în caz de eşec a unei soluţii propuse**

In corelare cu dificultăţile/riscurile de implementare identificate la punctul k), alternativele/modul de soluţionare şi diminuare a efectelor acestora sunt următoarele:

- Reluarea procedurilor de selecţie şi recrutare de personal în situaţia în care nu vor putea fi încadrate suficiente persoane pentru ocuparea posturilor prevăzute pentru noile servicii (inclusiv pentru reţeaua de asistenţi personali profesionişti). Colaborarea cu autoritatea publică locală şi cu A.J.O.F.M. pentru a informa potenţialii candidaţi pentru posturile respective cu privire la noile oportunităţi de angajare ; includerea unor mesaje de promovare a ocupatiei de APP .
- Pentru solutionarea dificultatilor de adaptare la noile servicii a beneficiarilor, pentru sprijinirea acestora in procesul de transfer si pentru prevenirea cazurilor de re/institutionalizare, am conceput urmatoarele actiuni : monitorizare pentru o perioadă de minim 6 luni pentru persoanele adulte cu dizabilităţi reintegrate în familie, integrate în comunitate sau transferate către noi servicii (asistent personal profesionist, locuinte protejate) în scopul evaluării gradului de adaptare la situaţia de transfer (scop in care se vor aplica chestionare beneficiarilor), acordare de consiliere şi sprijin pentru depăşirea şi soluţionarea posibilelor situaţii de dificultate, pentru păstrarea locului de muncă, dacă este cazul, sau pentru gestionarea oricăror situaţii conflictuale sau generatoare de stres, cu identificarea de noi alternative adaptate nevoilor individuale. Intentionam acordarea de subventii pentru persoanele cu dizabilitati ce vor fi integrare in comunitate asa incat sa fie diminuat riscul de reinstutionalizare; ne propunem ca aceste subventii sa fie

acordate prin proiectul pe care intentionam sa il depunem in cadrul POCU , acordarea de consiliere socio-profesională persoanelor cu dizabilităţi, colaborare cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat pentru beneficiarii care îşi doresc un loc de muncă, consilierea familiilor pentru depasirea unor situatii de dificultate.

- Identificarea de noi oportunitati de finanțare în situația în care propunerea de proiect în cadrul POCU 2014-2020 ar fi respinsă ;
- Asigurarea managementului eficient al proiectului «Un pas spre comunitate», astfel încat sa nu fie afectat termenul de începere a furnizării serviciilor în noile structuri ;
- Informarea permanentă și colaborarea cu Consiliul Județean Buzău cu privire la bugetul necesar susținerii noilor servicii și la elaborarea/modificarea organigramei.

V. ACȚIUNI PROPUSE PENTRU REALIZAREA UNEI ATITUDINI POZITIVE SI SUPORTIVE FATA DE BENEFICIARI, IN RANDUL PERSONALULUI SI AL COMUNITATII

a) Scurtă descriere a colaborărilor/parteneriatelor pe care D.G.A.S.P.C. Buzău le are în desfășurare cu serviciile publice deconcentrate ce au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu alte autorități locale, în vederea bunei desfășurări a procesului de restructurare

În prezent D.G.A.S.P.C. Buzău nu are încheiate parteneriate/convenții de colaborare în scopul asigurării bunei desfășurări a procesului de restructurare, însă există o serie de protocoale de colaborare încheiate cu diverse instituții publice sau organizații non-guvernamentale, care vizează sprijinul persoanelor cu dizabilități și creșterea calității vieții acestora și care ar putea facilita implementarea planului de restructurare.

Câteva dintre acestea sunt:

- Protocolul de colaborare cu Spitalul Județean de Urgență Buzău, având ca scop/obiectiv creșterea gradului de operativitate, eficiență și calitate în acordarea de servicii medicale de tip spitalicesc pentru beneficiarii (copii și adulți) de servicii sociale din partea D.G.A.S.P.C.
- Protocoalele de colaborare încheiate cu Spitalul Municipal Rm. Sărat și Spitalul Orăşenesc Nehoiu, în cadrul cărora părţile vor colabora în procesul de garantare accesare şi acordare de servicii medicale persoanelor care se află în raporturi atât cu D.G.A.S.P.C. Buzău, ca beneficiari de servicii sociale cât şi cu Spitalul Rm Sărat în calitate de pacienţi
- Protocolul cu Fundaţia Crucea Alb Galbenă Buzău, referitor la informarea cu privire la alternativele de sprijin social pentru persoanele adulte aflate în dificultate
- Protocolul de colaborare încheiat cu Organizaţia Umanitară Concordia stabileşte cadrul colaborării dintre părţi în interesul unor copii sau tineri care au beneficiat de măsură de protecţie socială, în vederea facilitării integrării lor socio-profesionale.
- Convenţia de parteneriat existentă cu Fundaţia Blue Heron Colaborarea dintre părţi în vederea oferirii unui suport financiar şi moral bursierilor Blue Heron, tineri proveniţi din sistemul de protecţie D.G.A.S.P.C. Buzău

- Protocolul de colaborare încheiat cu AJOFM Buzău în vederea organizării "Bursei locurilor de muncă" pentru tinerii care părăsesc sistemul de protecţie
- Protocolul încheiat cu Asociaţia de Sprijin a Copiilor Handicapaţi Fizic din Romania-filiala Buzău în scopul asigurării cadrului de cooperare între părţi, potrivit competenţelor stabilite prin documentele lor de înfiinţare, organizare şi funcţionare

b) **Modalităţi de facilitare a schimbului de informaţii, cunoştinţe, idei, experienţa acumulată, «lecţii învăţate» şi de implicare a comunităţii în procesul de restructurare**

Pentru buna desfăşurare a procesului de restructurare vor fi elaborare proceduri specifice, se vor realiza întâlniri cu specialişti din alte structuri pentru schimburi de experienţă şi întâlniri cu personalul pentru studierea standardelor şi legislaţiei în domeniu. D.G.A.S.P.C. Buzău va disemina rezultatele procesului de restructurare în cadrul unor sesiuni de informare organizate pentru administraţia publică locală şi pentru alte instituţii cu atribuţii în domeniu. Vom colabora permanent cu D.A.S. Rm. Sărat în vederea identificării de servicii şi sau prestaţii sociale pentru persoanele adulte cu dizabilităţi din structurile D.G.A.S.P.C. Buzău şi din comunitate.

c) **Estimare privind organizarea de manifestări de sensibilizare şi/sau conştientizare la nivelul comunităţii în legătură cu persoanele cu handicap şi pentru promovarea respectării drepturilor şi demnităţii lor, eliminarea discriminării, combaterea stereotipurilor, prejudecăţilor şi practicilor dăunătoare, realizarea egalităţii de şanse, etc.**

În cadrul activităţilor desfăşurate de D.G.A.S.P.C. Buzău se va avea în vedere promovarea respectării drepturilor şi demnităţii persoanelor cu dizabilităţi, pentru a facilita integrarea şi incluziunea socială a persoanelor cu handicap cu drepturi şi obligaţii egale ca toţi ceilalţi membri ai societăţii, pentru a creşte gradul de solidaritate socială prin responsabilizarea societăţii.

Informaţii despre obiectivele proiectelor aflate în implementare vor fi publicate şi pe pagina de internet a D.G.A.S.P.C. Buzău şi periodic în comunicate de presă.

Strategia de dezvoltare a judeţului Buzău 2014-2020 va fi revizuită şi va fi elaborat planul anual de acţiuni pentru anul 2019, astfel încât să includă obiectivele stabilite prin planul de restructurare.

d) **Estimare privind necesarul de instruiri/formări sau alte forme specifice de pregătire a personalului în vederea îmbunătăţirii furnizării serviciilor**

Pregătirea personalului va fi acoperită atât din surse interne cât şi externe; din sursă internă va fi asigurată de către specialiştii cu pregătire în formare pentru: dezvoltarea depriderilor de viaţa independentă, management de caz, organizarea de grupuri de lucru cu personalul şi beneficiarii care au deprinderi de viaţa independentă formate, în scopul informării şi cunoaşterii drepturilor şi obligaţiilor. Din sursă externă se pot asigura cursuri pentru personalul de specialitate din structurile existente şi nou-înfiinţate, inclusiv pentru asistenţi personali profesionişti, cursuri de prim ajutor (beneficiari şi personal), s.a.

Sesiunile de instruire/formare se vor adresa personalului din serviciile nou înfiinţate şi vor viza tematici diverse, in conformitate cu Planificarea necesarului de instruire/formare a personalului (cap. IV, litera j din Planul de restructurare).

- Incluziunea socială şi drepturile persoanelor adulte cu dizabilităţi
- Metode de lucru în serviciile sociale adresate persoanelor adulte cu dizabilităţi
- Consilierea vocaţională şi servicii de suport pentru persoanele adulte cu dizabilităţi
- Comunicarea eficientă, managementul stresului, managementul timpului
- Cursuri de igienă
- Cursuri de formare pentru fiecare categorie de specialisti, in conformitate cu activitatile desfasurate si cu standardele minime de calitate in vigoare
- Întâlniri şi discuţii pentru cunoaşterea Codului de etică şi a Regulamentului de organizare şi funcţionare al serviciului

e) **Modalităţi de implicare şi încurajare a activităţilor de voluntariat**

D.G.A.S.P.C. Buzău a dezvoltat o reţea de voluntari şi se va încerca redirecţionarea acestora pentru activităţi în noile servicii înfiinţate. De asemenea, se va continua colaborarea cu autoritatea publică locală pentru identificarea persoanelor care doresc să desfăşoare activităţi de voluntariat în baza unui contract încheiat cu D.G.A.S.P.C. Buzău.

f) Alte modalitati de lucru pentru realizarea unei atitudini pozitive si suportive fata de persoanele adulte cu handicap :

Activitatile de socializare, petrecerea timpului liber si ieşirile în comunitate (masă în oraş, participare la evenimente cultural-sportive, educative, participarea la viaţa comunităţii, vizite în instituţii), folosirea mijloacelor de transport în comun, procesul de integrare pe piaţa muncii, integrarea socio-profesională, iniţierea şi dezvoltarea unui program de mentorat, sunt acţiuni pe care ne propunem să le realizam şi care să contribuie la perceperea pozitivă a persoanelor cu handicap de către comunitate.

VI. ANALIZA NEVOILOR LA NIVELUL COMUNITĂȚII

În contextul în care numărul persoanelor cu dizabilități la nivel național este în creștere, sistemul de asistență socială se confruntă cu un număr tot mai mare de beneficiari, pentru care serviciile sociale nu reușesc să acopere decât o parte redusă a nevoilor specifice ale persoanelor cu dizabilități. Accentul este pus în continuare pe acordarea de prestații sociale persoanelor neinstituționalizate și mai puțin pe acordarea unor servicii de recuperare și re/abilitare, de integrare socio-profesională sau de servicii de îngrijire la domiciliu.

Referitor la nevoile specifice ale persoanelor cu dizabilități ce beneficiază de servicii de tip rezidențial, acestea sunt legate de socializare, de asigurarea unui climat de viață securizant și apropiat de caracteristicile mediului familial, de activități de petrecere a timpului liber și de activități de terapie ocupațională pe măsura posibilităților proprii.

Din punct de vedere administrativ, Rm. Sărat este un municipiu de mărime medie, având în special o funcție industrială și de furnizor de servicii pentru populația din zonă, populație de 31.256 persoane (la recensământul din anul 2011). Din totalul populației, 1222 persoane (la 30.09.2018) este reprezentat de persoane cu dizabilități (3.9 % din totalul populației). Din cele 1222 persoane, 125 sunt copii, iar 1097 sunt adulți. Situația statistică a persoanelor cu handicap din mun.Rm.Sărat (copii și adulți, pe tipuri și grade de handicap) este detaliată în tabelul de mai jos :

Grad de handicap	Categorie	Fizic	Somatic	Auditiv	Vizual	Mental	Psihic	Asociat	HIV/ SIDA	Boli rare	Total
I	Copii	2	9	0	4	1	23	41	0	1	81
I	Adulți	109	34	0	36	22	14	44	10	0	269
II	Copii	1	3	1	0	1	1	12	0	0	19
II	Adulți	137	159	38	47	58	74	127	3	1	644
III	Copii	1	6	0	0	8	7	3	0	0	25
III	Adulți	36	43	0	7	52	2	37	0	0	177
IV	Copii	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IV	Adulți	2	2	0	3	0	0	0	0	0	7
I+II+III+IV	**Copii**	**4**	**18**	**1**	**4**	**10**	**31**	**56**	**0**	**1**	**125**
I+II+III+IV	**Adulți**	**284**	**238**	**38**	**93**	**132**	**90**	**208**	**13**	**1**	**1097**
I+II+III+IV	**Copii+Adulți**	**288**	**256**	**39**	**97**	**142**	**121**	**264**	**13**	**2**	**1222**

Serviciile sociale licențiate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, care se adresează persoanelor adulte cu dizabilități din mun. Rm.Sărat sunt : servicii sociale aflate în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău (C.R.R.P.A.H. Rm. Sărat cu capacitate aprobată de 50 de locuri, C.I.A. «Alecu Bagdat» Rm.Sărat, cu capacitate de 50 de locuri, C.I.T.O. Rm.Sărat și locuințele protejate care funcționează în cadrul acestuia) și Cantina de Ajutor Social aflată în subordinea D.A.S. Rm.Sărat.

Nu există în municipiu nici un serviciu social de tip respiro sau centru de zi pentru persoane adulte cu handicap şi nici un O.N.G. care să ofere servicii sociale acreditate persoanelor adulte cu dizabilităţi. Ponderea persoanelor adulte cu dizabilităţi neinstituţionalizate din mun. Rm. Sărat, după gradul de handicap este următoarea :

- 24.5% dintre persoane sunt încadrate în grad grav. Din numărul total de persoane cu handicap grav, 61 beneficiază de asistent personal şi 138 de indemnizaţie de însoţitor.
- 58.7% dintre persoane sunt încadrate în grad accentuat
- 16.13% dintre persoane sunt încadrate în grad mediu
- 0.63% dintre persoane sunt încadrate în grad uşor de handicap

Repartiţia persoanelor adulte cu dizabilităţi neinstituţionalizate din mun. Rm.Sărat în funcţie de venituri :

ADULTI	Tip / Grad	Fizic	Somatic	Auditiv	Vizual	Mental	Psihic	Asociat	HIV/ SIDA	Boli rare	Surdo-cecitate	Total	Total
Fara venituri	I	19	5	0	8	13	7	13	7	0	0	72	
	II	26	17	15	8	47	22	40	2	0	0	177	
	III	2	3	0	4	38	2	6	0	0		55	
	IV	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	305
Pensie limita de varsta	I	59	7	0	21	1	1	14	0	0	0	103	
	II	58	63	8	19	0	5	35	0	0	0	188	
	III	14	19	0	2	0	0	13	0	0	0	48	
	IV	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4	343
Pensie urmas	I	5	0	0	3	0	0	1	0	0	0	9	
	II	2	0	0	1	0	3	1	0	0	0	9	
	III	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	IV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18
Pensie de invaliditate	I	26	6	0	4	8	6	16	3	0	0	69	
	II	46	64	8	18	9	42	44	1	0	0	232	
	III	18	20	0	1	0	0	17	0	0	0	56	
	IV	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	359
Salariati	I	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	II	5	15	5	1	2	2	7	0	1	0	38	
	III	2	1	0	0	14	0	1	0	0	0	18	
	IV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	56

Se poate constata că doar 5.1% dintre persoanele adulte neinstituționalizate sunt salariate, în timp ce 27.8% nu au nici o sursă de venit, exceptând prestațiile sociale de care beneficiază conform Legii 448/2006. Considerăm că la nivelul municipiului Rm. Sărat, se justifică înființarea de noi servicii sociale – de tip centru de zi, centru respiro și locuințe protejate, precum și a unei rețele de asistenți personali profesioniști la nivel județean.

VII. Măsuri şi acţiuni de prevenire a re(instituţionalizării)

a) Modalităţi de acţiune

Pentru prevenirea re/instituţionalizării persoanelor cu dizabilităţi ce vor fi transferate în locuinţe protejate sau la asistent personal profesionist, ca şi pentru cele care vor putea fi reintegrate în familie/comunitate, ne-am propus implementarea următoarelor măsuri:

- monitorizare pentru o perioadă de minim 6 luni, pentru persoanele adulte cu dizabilităţi reintegrate în familie, integrate în comunitate sau transferate către noi servicii (asistent personal profesionist, locuinte protejate) în scopul evaluării gradului de adaptare la situaţia de transfer (scop in care se vor aplica chestionare beneficiarilor), cu acordare de consiliere şi sprijin pentru depăşirea şi soluţionarea posibilelor situaţii de dificultate, pentru păstrarea locului de muncă, dacă este cazul, sau pentru gestionarea oricăror situaţii conflictuale sau generatoare de stres, cu identificarea de noi alternative adaptate nevoilor individuale.
- acordarea de subventii pentru persoanele cu dizabilitati ce vor fi integrate in comunitate asa incat sa fie diminuat riscul de reinstitutionalizare; ne propunem ca aceste subventii sa fie acordate prin proiectul pe care intentionam sa il depunem in cadrul POCU
- acordare de consiliere socio-profesională persoanelor cu dizabilităţi, colaborare cu persoane fizice sau juridice de drept public său privat pentru beneficiarii care îşi doresc un loc de muncă, consilierea familiilor pentru depasirea unor situatii de dificultate.

În scopul prevenirii instituţionalizării persoanelor cu dizabilităţi din comunitate, D.G.A.S.P.C. Buzău a identificat o serie de acţiuni prioritare:

- intensificarea comunicării şi organizarea de întâlniri cu reprezentanţi ai autorităţii publice locale având că teme principale cunoaşterea beneficiarilor cu dizabilităţi din localitate, obligaţiile asistentului personal al persoanelor cu handicap grav, obligaţia autorităţii publice locale de a monitoriza respectării drepturilor persoanelor cu dizabilităţi şi a modului în are asistentul personal îşi îndeplineşte obligaţiile;

- consultanţă acordată de specialiştii D.G.A.S.P.C. Buzău autorităţilor publice locale în privinţa dezvoltării unor centre de zi sau servicii de îngrijire la domiciliu

- intenţia D.G.A.S.P.C. Buzău de a înfiinţa o echipă mobilă care să asigure terapii şi activităţi de recuperare persoanelor cu dizabilităţi la domiciliul acestora;

- îmbunătăţirea mangementului de caz realizat de Serviciul de evaluare complexă a copilului pentru tinerii cu handicap.

b) **Stabilirea şi menţinerea relaţiilor cu serviciile sociale din comunitate**

Relaţiile de bună colaborare existente cu serviciul social din mun. Rm. Sărat vor fi permanent dezvoltate, în mod special pentru persoanele cu dizabilităţi din comunitate ce vor beneficia de servicii specializate în cadrul centrului de zi, dar şi pentru beneficiarii pentru care se propune dezinstituţionalizarea şi găsirea unei locuinţe în comunitate.

c) **Stabilirea şi menţinerea relaţiilor cu serviciile sociale în care a fost transferat beneficiarul**

Serviciile sociale în care ne propunem transferul beneficiarilor se află sau vor fi înfiinţate tot în structura D.G.A.S.P.C. Buzău, astfel încât personalul va avea posibilitatea şi disponibilitatea colaborării în orice situaţie de dificultate ce priveşte beneficiarii.

d) **Consolidarea colaborării cu autorităţile publice locale/ONG –uri**

D.G.A.S.P.C. Buzău are în vedere dezvoltarea relaţiilor cu autorităţile pulice locale şi cu organizaţii non-guvernamentale ce pot sprijini implementarea în bune condiţii a planului de restructurare (de exemplu acţiuni comune de sensibilizare a comunităţii în ceea ce priveşte problematica persoanelor cu dizabilităţi, identificarea persoanelor din comunitate care au nevoie de servicii furnizate de centrul de zi, identificarea de voluntari din comunitate, etc).

VIII. Evaluarea internă/externă a procesului de restructurare, modalităţi de corectare a disfuncţionalităţilor

După avizarea şi aprobarea planului de restructurare, directorul executiv al D.G.A.S.P.C. Buzău va desemna prin dispoziţie/decizie echipa care va realiza evaluarea internă.

Evaluatorii vor realiza anual sau la solicitarea conducerii D.G.A.S.P.C. Buzău un raport de evaluare care cuprinde atât punctul de vedere cu privire la gradul de îndeplinire a obiectivelor şi a rezultatelor aşteptate ale procesului de restructurare cât şi propuneri de corectare a disfuncţionalităţilor constatate.

În situaţia în care planul de restructurare va trebui actualizat prin completare sau modificare, D.G.A.S.P.C. Buzău va elabora un document prin care să justifice intervenţiile propuse şi se va relua procesul de aprobare.

IX. MONITORIZAREA PROCESULUI DE RESTRUCTURARE

Monitorizarea procesului de restructurare se realizează de către A.N.P.D., care va colecta şi analiza datele despre modul în care acesta s-a realizat.

Pe plan intern, monitorizarea va fi realizată de către conducerea D.G.A.S.P.C. Buzău, care va analiza rapoartele de evaluare întocmite şi va identifica măsurile prin care riscurile potenţiale ale implementării procesului de restructurare să fie diminuate constant iar disfuncţionalităţile să fie eliminate.

DIRECTOR EXECUTIV,
LOREDANA ELENA DOROBANȚU

ROMÂNIA DIRECȚIA GENERALĂ ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI 1 JUDEȚUL BUZĂU

Director executiv adjunct,
Maria Mirela IONIȚĂ

Șef Serviciul Monitorizare
Mihai Ciprian PÎRVU

1 ex. original/ Serviciul Monitorizare/Mihaela Neagu

Anexa nr. 2
la Hotărârea Consiliului
Judeţean Buzău nr. /2019

SINTEZA PROIECTULUI « VIAŢĂ NOUĂ ÎN COMUNITATE »

in cadrul POCU 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială şi combaterea sărăciei, Prioritatea de investiţii 9.iv, OS 4.15 "Reducerea numărului persoanelor vârstnice şi a celor cu dizabilităţi plasate în instituţii rezidenţiale, prin furnizarea de servicii sociale şi medicale la nivelul comunităţii, inclusiv servicii pe termen lung"

A. Obiective:

Proiectul „Viață nouă în comunitate"are ca obiectiv general/scop reducerea numarului de persoane adulte cu dizabilitati institutionalizate in Centrul de Integrare prin Terapie Ocupationala Rimnicu Sarat (C.I.T.O Rm.Sarat) prin: sprijinirea procesului de tranzitie catre servicii sociale la nivelul comunitatii (servicii de tip locuinte protejate si centru de zi, respectiv asistent personal profesionist) precum si dezinstitutionalizare si transfer catre viata independenta in comunitate.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- Furnizarea de servicii integrate de sprijin si pregatire a tranzitiei catre servicii

de tip locuinta protejata si centru de zi, asistent personal profesionist, respectiv catre viata independenta in comunitate, conform nevoilor evaluate pentru cele 65 de persoane adulte cu dizabilitati din grupul tinta

- Furnizare de servicii specifice de tip locuinta maxim protejata si centru de zi

pentru 40 de persoane adulte cu dizabilitati institutionalizate in CITO Rm.Sarat

- Furnizarea serviciilor de protectie si ingrijire la asistent personal profesionist

pentru doua persoane adulte cu dizabilitati institutionalizate in prezent la CITO Rm.Sarat.

B. Justificare si relevanta :

În contextul în care numărul persoanelor cu dizabilități la nivel national este în creștere, sistemul de asistență socială se confruntă cu un număr tot mai mare de beneficiari, pentru care serviciile sociale nu reușesc să acopere decât o parte redusă a nevoilor specifice. Accentul este pus în continuare pe acordarea de prestații sociale persoanelor neinstituționalizate, și mai puțin pe acordarea unor servicii de recuperare și re/abilitare, de integrare socio-profesională sau de servicii de îngrijire la domiciliu.

Referitor la nevoile specifice ale persoanelor cu dizabilități ce beneficiază de servicii de tip rezidențial, acestea sunt legate de socializare, de asigurarea unui climat de viață securizant și apropiat de caracteristicile mediului familial, de activități de dezvoltare a deprinderilor si abilitatilor personale, de petrecere a timpului liber și de activități de terapie ocupațională pe măsura posibilitaților proprii.

Modificarea Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap prin publicarea OUG nr.69/17.07.2018 (art.I, pct.7, alin.4, limitează capacitatea centrelor rezidențiale pentru persoane adulte cu handicap la 50 de persoane, articolul II precizează că: «pînă la data de 31 decembrie 2018, centrele rezidențiale, publice sau private, se reorganizează, cu avizul Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități», iar art.III că «începând cu data de 1 ianuarie 2019, finanțarea de la bugetul de stat a centrelor rezidențiale a căror capacitate este mai mare de 50 de locuri se diminueaza anual cu 25%, urmând ca, începând cu 1 ianuarie 2022, finanțarea lor să se asigure din bugetul județului ») urgentează restructurarea CITO Rm.Sărat, centru rezidențial pentru persoane adulte cu handicap cu capacitate de 158 de locuri. De asemenea, considerăm că un proces de abilitare/recuperare eficientă, care să ofere premisele unei vieți independente în mijlocul comunității, poate fi realizat doar prin raportare la nevoile individuale ale persoanei cu dizabilități. Restructurarea CITO Rm. Sărat este o prioritate a D.G.A.S.P.C. Buzău, fiind unul dintre obiectivele Strategiei județene de dezvoltare a serviciilor sociale 2014-2020.

Soluțiile de dezvoltare a serviciilor sociale furnizate de catre DGASPC Buzau si propuse prin prezentul proiect sunt în conformitate cu prevederile Legii 448/2006 și ale Metodologiei de elaborare a planului de restructurare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap, aprobată prin Decizia nr.878/30.10.2018 a președintelui ANPD, dar si in acord cu obiectivele privind dezinstitutionalizarea ale Strategiei Nationale privind Incluziunea Sociala a Persoanelor cu Dizabilitati 2014-2020, Strategiei Nationale privind Incluziunea Sociala si Reducerea Saraciei 2015-2020 si Strategiei Nationale de Sanatate 2014-2020.

Centrul de Integrare prin Terapie Ocupationala Rm. Sărat a fost înființat la 15.08.2001 prin ordinul Ministrului Sănătații și Familiei nr.315/15.08.2001. În prezent este unitate de asistență socială din structura D.G.A.S.P.C. Buzău, conform H.C.J. Buzău nr.198/30.09.2015, fiind și singurul centru rezidențial de tip vechi pentru persoane adulte cu dizabilități din județ.

Proiectul ce urmeaza a fi depus în cadrul POCU 2014-2020, axa prioritara 4 – Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiții 9.iv, OS 4.15: « Viata noua in comunitate » se adreseasa unui grup tinta de 65 de persoane adulte cu dizabilitati institutionalizate in prezent in cadrul CITO Rm. Sarat si este gandit in complementaritate cu proiectul "Un pas spre comunitate" finantat în cadrul PIN 2018 – sesiunea 2 „Înfiinţarea de servicii sociale de tip centre de zi, centre respiro/centre de criză şi locuinţe protejate în vederea dezinstituţionalizării persoanelor cu dizabilităţi aflate în instituţii de tip vechi şi pentru prevenirea instituţionalizării persoanelor cu dizabilităţi din comunitate", proiect aflat in implementare, ce vizeaza construirea si dotarea a patru locuinte maxim protejate cu o capacitate de 10 locuri fiecare, precum si reabilitarea unei cladiri pentru infiintarea unui centru de zi cu capacitate de 50 de locuri.

Transferul în locuințe maxim protejate/ la asistent personal profesionist/in comunitate al celor 65 de persoane cu dizabilități din grupul tinta va fi sprijinit prin activitati de informare si consiliere, pregatire pentru viata independenta , suport si asistenta pentru luarea unei decizii, și consideram aceste activitati ca factori ce vor facilita reușita întregului proces de tranzitie si de reducere a riscului de reinstitutionalizare.

C. Activitati si subactivitati previzionate :

A.1. Furnizarea de servicii integrate de sprijin pentru grupul tinta (65 de persoane cu dizabilitati) in vederea tranzitiei catre servicii sociale la nivelul comunitatii

A.1.1. Reevaluarea nevoilor individuale, planificarea activitatilor si serviciilor

A.1.2. Activitati de asistenta si suport pentru luarea unei decizii si activitati de pregatire a persoanelor adulte cu dizabilitati din grupul tinta in vederea transferului in servicii la nivelul comunitatii (activitati de informare si consiliere sociala, psihologica si vocationala, activitati pentru dezvoltarea deprinderilor de viata independenta, organizarea de ateliere de lucru si cursuri practice pentru dezvoltarea abilitatilor lucrative)

A.1.3. Monitorizarea beneficiarilor

A.2. Dezvoltarea unui serviciu social cuprinzand 4 tip locuinte maxim protejate si un centru de zi pentru 40 de beneficiari din grupul tinta

A.2.1. Furnizarea de activitati si servicii in patru locuinte maxim protejate, conform stadardelor de calitate (activități de informare și asistență/consiliere socială,consiliere psihologică, activități de abilitare și reabilitare, activităţi de îngrijire și asistență, activități de menținere/dezvoltare a deprinderilor de viata independenta, activităţi de sprijin al integrării/participării sociale si civice, activitati de educatie/pregatire pentru munca si activitati de implicare si participare sociala si civica)

A.2.2. Furnizarea de activitati si servicii in centrul de zi, conform standardelor de calitate

A.3. Furnizarea de servicii de ingrijire la APP pentru doua persoane cu dizabilitati

A.3.1. Organizarea si desfasurarea unei campanii de promovare a profesiei de asistent personal profesionist

A.3.2. Selectia, recrutarea, angajarea a doi asistenti personali profesionisti si asigurarea cheltuielilor salariale pentru acestia

A.4. Managementul proiectului

A.4.1.Coordonarea generala a proiectului

A.4.3. Informare si publicitatea proiectului

A.4.3. Audit financiar extern

D. Rezultate asteptate :

1. 65 de persoane adulte cu dizabilitati beneficiare de activitati si masuri de sprijin in vederea tranzitiei catre servicii sociale la nivelul comunitatii (locuinta protejata, centru de zi, asistent personal profesionist/in vederea integrarii in comunitate)

2. 10 sesiuni de cursuri teoretice si practice pentru 65 de persoane din grupul tinta

3. 5 sesiuni de ateliere de lucru desfasurate pentru persoanele din grupul tinta in perioada 2020-2021

4. 1 serviciu de tip centru de zi pentru persoane adulte cu dizabilitati, functional

5. 40 de persoane adulte cu dizabilitati beneficiare de activitati/servicii de tip locuinta protejata si centru de zi in conformitate cu standardele specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale

6. 1 campanie de informare si mediatizare cu privire la ocupatia de asistent personal profesionist

7. Dezvoltarea retelei de asistenti personali profesionisti in vederea acordarii de servicii pentru 2 persoane din grupul tinta

8. Reducerea riscului de reinstitutionalizare pentru 5 persoane cu dizabilitati integrate in comunitate

E. Bugetul total eligibil al proiectului este de 7.842.378 lei, iar contributia minima obligatorie a solicitantului este de 2% (156.847,44 lei).

Anexa nr. 3

la Hotărârea Consiliului Judeţean Buzău nr. /2019

DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA

SI PROTECTIA COPILULUI BUZAU

Proiectul „Viață nouă în comunitate" *in cadrul POCU 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială şi combaterea sărăciei, Prioritatea de investiţii 9.iv, OS 4.15*

BUGETUL PROIECTULUI

	Total proiect - lei cu TVA -	Total eligibil actualizat proiect - lei cu TVA -	Total eligibil neactualizat proiect - lei cu TVA -	Total neeligibil proiect - lei cu TVA -	Total nerambur-sabil - lei cu TVA -	Total ajutor de stat	Total contributie proprie (2%) - lei cu TVA -
Componenta	7.842.378,00	7.842.378,00	7.842.378,00	0	7.685.530,60	0	156.847,44
Total proiect	7.842.378,00	7.842.378,00	7.842.378,00	0	7.685.530,60	0	156.847,44

CONSILIUL JUDEŢEAN BUZĂU
PREŞEDINTE
NR. 8589/13.06.2019

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre pentru aprobarea Planului de restructurare a Centrului de integrare prin terapie ocupaţională Râmnicu Sărat, unitate de asistenţă socială din structura Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Buzău şi a promovării de către Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Buzău a proiectului „Viață nouă în comunitate", în cadrul POCU 2014-2020, Axa prioritară 4 – Incluziunea socială şi combaterea sărăciei, Prioritatea de investiţii 9.iv, OS 4.15 „Reducerea numărului persoanelor vârstnice şi a celor cu dizabilităţi plasate în instituţii rezidenţiale, prin furnizarea de servicii sociale şi medicale la nivelul comunităţii, inclusiv servicii pe termen lung"

Proiectul de hotărâre a fost iniţiat în temeiul prevederilor art. 2 alin. (2) din Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 206/2014, cu modificările şi completările ulterioare, conform cărora fiecare proiect/parteneriat iniţiat în baza Strategiei judeţene de dezvoltare a serviciilor sociale va fi aprobat anterior implementării/perfectării prin hotărâre a consiliului judeţean şi are ca scop asigurarea cadrului normativ terţiar necesar promovării de către instituţia publică judeţeană pentru asistenţă socială a unui proiect finanţat din fonduri europene având ca obiectiv dezinstituţionalizarea unui număr semnificativ dintre beneficiarii serviciilor Centrului de integrare prin terapie ocupaţională Râmnicu Sărat, precum şi reorganizarea acestei unităţi de asistenţă socială, din structura Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Buzău.

În acelaşi timp, la baza iniţiativei de faţă se regăsesc obiectivele strategice în domeniul asistenţei sociale legate de atragerea de fonduri europene şi/sau similare în finanţarea acţiunilor de dezvoltare şi /sau restructurare a serviciilor sociale furnizate de instituţia publică judeţeană de asistenţă socială şi protecţia copilului.

Un obiectiv prioritar al strategiilor naţionale în domeniul asistenţei sociale, respectiv al promovării şi protecţiei drepturilor copilului este dezvoltarea măsurilor de protecţie specială alternative la măsurile de tip rezidenţial, de mare capacitate, succesoare ale măsurilor clasice, de tip „centru de plasament".

Aceasta este şi una dintre condiţiile de accesare a finanţării proiectelor specifice din fonduri europene sau similare acestora, prin programele multianuale de asistenţă financiară.

Centrul de integrare prin terapie ocupaţională Râmnicu Sărat este una dintre unităţile de asistenţă socială furnizoare de servicii sociale pentru persoane adulte cu dizabilităţi, sub mai multe forme de instituţionalizare (rezidenţă, locuinţe protejate, ateliere protejate), de mari dimensiuni, cu număr mare de beneficiari, care presupune în continuare costuri ridicate de administrare şi pentru menţinerea standardelor specifice de calitate în furnizarea serviciilor.

Astfel, implementarea Planului Naţional privind dezinstituţionalizarea persoanelor adulte cu dizabilităţi constituie o oportunitate pentru serviciul public judeţean specializat în asistenţă socială pentru reorganizarea acestui centru, pe baza propriului *Plan de restructurare* a Centrului de integrare prin terapie ocupaţională Râmnicu Sărat şi cu finanţare alternativă, nerambursabilă, respectiv prin POR 2014-2020.

De asemenea, se crează premisele restructurării şi diversificării serviciilor oferite de sistemul public judeţean de asistenţă socială persoanelor adulte cu dizabilităţi, prin structuri modulate, de tip comunitar, cu efecte pozitive asupra şanselor de integrare/reintegrare socială a beneficiarilor serviciilor.

Mai mult, *Planul de restructurare* a Centrului de integrare prin terapie ocupaţională Râmnicu Sărat se subscrie obiectivelor Strategiei judeţene de dezvoltare a serviciilor sociale 2014-2020, aprobată prin Hotărârea Consiliului Judeţean Buzău nr. 206/30.09.2014, cu modificările şi completările ulterioare.

Implementarea respectivului plan de restructurare şi a proiectului iniţiat presupune finanţarea/ cofinanţarea din partea Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Buzău, ca aplicant şi ordonator terţiar de credite, astfel că este necesară asumarea din partea deliberativului judeţean a acoperirii sumelor necesare prin bugetul propriu al instituţiei publice judeţene de asistenţă socială şi protecţia copilului.

Pentru aceste motive, propun adoptarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

PREŞEDINTE,

PETRE-EMANOIL NEAGU

CONSILIUL JUDETEAN BUZAU

DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI BUZAU
Str. Bistritei nr. 41, judetul Buzau, CP 120102, telefon (0238)711051, (0238) 711052, fax (0238)721143,
Cod de înregistrare fiscală 17091470, atribuit in data de 04.01.2005
e-mail: secretariat@dgaspc-buzau.ro

DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI
22648 12. IUN. 2019

CONSILIUL JUDETEAN BUZAU
Nr. 8543
Data 12. IUN. 2019

NOTA DE FUNDAMENTARE

privind aprobarea Planului de restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupationala Rm.Sarat si

aprobarea depunerii de catre D.G.A.S.P.C. Buzau a proiectului "Viață nouă în comunitate" in cadrul *POCU* 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială şi combaterea sărăciei, Prioritatea de investiţii 9.iv, OS 4.15 "Reducerea numărului persoanelor vârstnice şi a celor cu dizabilităţi plasate în instituţii rezidenţiale, prin furnizarea de servicii sociale şi medicale la nivelul comunităţii, inclusiv servicii pe termen lung"

Modificarea *Legii 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap* prin publicarea OUG nr.69/17.07.2018 (art.I, pct. 7, alin.4, limiteaza capacitatea centrelor rezidentiale pentru persoane adulte cu handicap la 50 de persoane, articolul II precizeaza ca : «pana la data de 31 decembrie 2018, centrele rezidentiale, publice sau private, se reorganizeaza, cu avizul Autoritatii Nationale pentru Persoanele cu Dizabilitati... », iar art.III ca «incepand cu data de 1 ianuarie 2019, finantarea de la bugetul de stat a centrelor rezidentiale a caror capacitate este mai mare de 50 de locuri de diminueaza anual cu 25%, urmand ca, incepand cu 1 ianuarie 2022, finantarea lor sa se asigure din bugetul judetului ») urgenteaza restructurarea Centrului de Integrare prin Terapie Ocupationala Rm.Sarat, centru rezidential pentru persoane adulte cu handicap cu capacitate aprobata de 148 de locuri, restructurare ce constituie si unul dintre obiectivele Strategiei judetenede dezvoltare a serviciilor sociale 2014-2020.

Pentru asigurarea restructurarii CITO Rm.Sarat, DGASPC Buzau a luat pana in prezent urmatoarele masuri :

- Depunerea in cadrul Programului de Interes National *„Înfiinţarea de servicii sociale de tip centre de zi, centre respiro/centre de criză şi locuinţe protejate în vederea dezinstituţionalizării persoanelor cu dizabilităţi aflate în instituţii de tip vechi şi pentru prevenirea instituţionalizării persoanelor cu dizabilităţi din comunitate", aprobat prin H.G. nr.798/2016, proiectul « Un pas spre comunitate »,* avand ca obiectiv infiintarea a patru locuinte maxim protejate si a unui centru de zi in mun.Rm.Sarat, pentru 40 de persoane cu dizabilitati institutionalizate in prezent in Centrul de Integrare prin Terapie Ocupationala Rm.Sarat.
- De asemenea, DGASPC Buzau a elaborat si transmis catre ANPD Planul de restructurare a CITO Rm.Sarat, pentru care s-a primit avizul nr.5479/ANPD/DGDPD/11.06.2019. Planul a fost realizat in conformitate cu Metodologia de elaborare a planurilor de restructurare aprobată prin Decizia

Preşedintelui A.N.P.D. nr.878/30.10.2018 si a presupus evaluarea nevoilor specifice ale beneficiarilor din CITO Rm.Sarat, precum si stabilirea obiectivelor restructurarii, in conformitate cu legislatia in vigoare si cu standardele minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor cu dizabilitati, reglementate prin Ordinul MMJS nr.82/2019.

Obiectivele Planului de restructurare (care trebuie realizate pana la finalul anului 2021), sunt urmatoarele:

- Înfiinţarea unui nou serviciu prin transformarea Serviciului de Recuperare şi Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Handicap din cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat în Centru de îngrijire şi asistenţă pentru persoane adulte cu dizabilitati, cu o capacitate de 50 de locuri
- Înfiinţarea a 4 noi locuinţe maxim protejate care să asigure servicii sociale cu găzduire pentru 40 de beneficiari din cadrul Serviciului de Integrare prin Terapie Ocupaţională Rm. Sărat
- Înfiinţarea a trei locuinţe maxim protejate prin adaptarea celor 3 apartamente existente in structura CITO Rm.Sarat, pentru a răspunde nevoilor actuale ale beneficiarilor, cu menţinerea capacităţii de 18 locuri
- Un centru de zi nou înfiinţat care va oferi servicii/activităţi destinate promovării integrării/reintegrării sociale a beneficiarilor pe piaţa muncii, servicii/terapii de recuperare/reabilitare funcţională conform recomandărilor din planul personalizat/ planul personalizat de viitor, alte servicii de suport şi activităţi de socializare pentru beneficiarii din 4 locuinţe protejate şi pentru persoane adulte cu dizabilităţi din comunitate.
- Furnizarea de servicii de îngrijire pentru 2 beneficiari din cadrul Serviciului de Integrare prin Terapie Ocupaţională Rm. Sărat Rm.Sărat prin înfiinţarea unei reţele de asistenţi personali profesionişti
- Transferul catre viata independenta in comunitate a 7 persoane adulte cu dizabilitati, cu acordarea de servicii de sprijin
- Transferul catre centre de asistenta medico-sociala sau pentru persoane varstnice a 10 persoane adulte cu dizabilitati care beneficiaza in prezent de servicii in cadrul CITO Rm.Sarat, in conformitate cu nevoile individuale identificate prin aplicarea Fisei de evaluare
- Restructurarea gospodariei-anexe prin trecerea sa din structura CITO Rm. Sărat în cadrul Serviciului ateliere protejate

Avand in vedere toate cele de mai sus, va rugam sa ne sprijiniti prin emiterea unei Hotarari care sa evidentieze distinct:

- Aprobarea Planului de restructurare a CITO Rm.Sarat, avizat de catre ANPD conform legislatiei in vigoare si anexat prezentei note de fundamentare. Metionam ca Planul de restructurare a CITO Rm.Sarat a mai fost aprobat prin HCJ Buzau nr.197//2016.
- Aprobarea depunerii proiectului **"Viata nouă în comunitate"** *in cadrul POCU* 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială şi combaterea sărăciei, Prioritatea de investiţii 9.iv, OS 4.15 "Reducerea numărului persoanelor vârstnice şi a celor cu dizabilităţi plasate în instituţii rezidenţiale, prin furnizarea de servicii sociale şi medicale la nivelul comunităţii, inclusiv servicii pe termen lung", ce are ca ***obiectiv*** reducerea numarului de persoane adulte cu dizabilitati institutionalizate in Centrul de Integrare prin Terapie Ocupationala Rimnicu Sarat (C.I.T.O Rm.Sarat) prin: sprijinirea procesului de tranzitie catre servicii sociale la

nivelul comunitatii (servicii de tip locuinte protejate si centru de zi, respectiv asistent personal profesionist) precum si dezinstitutionalizare si transfer catre viata independenta in comunitate. *Obiectivele specifice* ale proiectului sunt:

- Furnizarea de servicii integrate de sprijin si pregatire a tranzitiei catre servicii de tip locuinta protejata si centru de zi, asistent personal profesionist, respectiv catre viata independenta in comunitate, conform nevoilor evaluate pentru cele 65 de persoane adulte cu dizabilitati din grupul tinta
- Furnizare de servicii specifice de tip locuinta maxim protejata si centru de zi pentru 40 de persoane adulte cu dizabilitati institutionalizate in CITO Rm.Sarat
- Furnizarea serviciilor de protectie si ingrijire la asistent personal profesionist pentru doua persoane adulte cu dizabilitati institutionalizate in prezent la CITO Rm.Sarat.

Bugetul total eligibil al proiectului este de **7.842.378 lei,** iar contributia minima obligatorie a solicitantului este de **2%** (**156.847,44 lei**). La aceasta suma se adauga, conform Ghidului Solicitantului, toate cheltuielile considerate neeligibile care pot sa apara pe parcursul implementarii si sunt necesare derularii proiectului. Perioada de sustenabilitate obligatorie pentru serviciile finantate in cadrul POCU este de mai mult de 6 luni de la data finalizarii proiectului.

Anexam prezentei urmatoarele :

- Anexa 1 : Planul de restructurare a CITO Rm.Sarat, inregistrat la DGASPC Buzau cu nr.22263/10.06.2019
- Anexa 2 : Avizul nr.5479/ANPD/DGDPD/11.06.2019 emis de ANPD pentru Planul de restructurare a CITO Rm.Sarat
- Anexa 3 : Sinteza proiectului "Viață nouă în comunitate", ce urmeaza a fi depus *in cadrul POCU* 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiții 9.iv, OS 4.15
- Anexa 4: Bugetul proiectului "Viață nouă în comunitate"

DIRECTOR EXECUTIV,

LOREDANA ELENA DOROBANȚU

ROMANIA DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI 1 JUDEȚUL BUZĂU

DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT,

MARIA MIRELA IONIȚĂ

ȘEF SERVICIUL MONITORIZARE

MIHAI CIPRIAN PÎRVU

Intocmit 1 exemplar original/Serviciul Monitorizare/Mihaela Neagu

ANEXA 2

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
22505 / 11. IUN. 2019

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU PERSOANELE CU DIZABILITĂȚI

Operator de date cu caracter personal cu nr. 35666

Nesecret

Nr.5479/ANPD/DGDPD/ 11. 06. 2019

Către: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău

În atenția: doamnei Loredana Elena Dorobanțu, Director executiv

Ref.la: Avizare Plan de restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Râmnicu - Sărat, județul Buzău

Având în vedere adresele DGASPC Buzău, înregistrate la Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități cu nr. 11747/14.12.2018, respectiv nr. 5479/10.06.2019, cu privire la **Planul de restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Râmnicu-Sărat, județul Buzău;**

În temeiul prevederilor:

- art. II alin. (3) - (4) din OUG nr. 69/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- Deciziei președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități nr. 878/2018 pentru aprobarea Metodologiei de elaborare a planului de restructurare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap;

Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități

AVIZEAZĂ[1]

Planul de restructurare a Centrului de integrare prin Terapie Ocupațională Râmnicu-Sărat[2] **cu sediul în municipiul Râmnicu-Sărat, str. Industriei nr.2, județul Buzău**

Președinte

Adrian Vlad Chiotan

[1] În perioada 2019-2021, CITO Râmnicu-Sărat funcționează în baza Planului de restructurare avizat de Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități și aprobat prin Hotărâre a Consiliului Județean Buzău.
În situația în care planul de restructurare trebuie actualizat prin completare sau modificare, DGASPC Buzău elaborează un document prin care justifică intervențiile propuse și reia procesul de avizare și aprobare.

[2] Planul de restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Râmnicu-Sărat, avizat, este anexat la prezenta.

Calea Victoriei nr. 194, Sector 1, București
Tel.: +4 021 212 54 42/ Fax: +4 021 212 54 43
registratura@anpd.gov.ro
www.anpd.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 Aprilie 2016, privin protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în aces mesaj sunt confidentiale, iar prelucrarea lor se efectuează în scopul și pentru îndeplinirea atributiilor legale ale instituție Informatille sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoan autorizate să-l primească.

ANEXA nr. 3
la HCJ nr. /2019

DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA

SI PROTECTIA COPILULUI BUZAU

Proiectul „Viață nouă în comunitate" *in cadrul POCU 2014-2020, axa prioritară 4 – Incluziunea socială și combaterea sărăciei, Prioritatea de investiții 9.iv, OS 4.15*

BUGETUL PROIECTULUI

	Total proiect - lei cu TVA -	Total eligibil actualizat proiect - lei cu TVA -	Total eligibil neactualizat proiect - lei cu TVA -	Total neeligibil proiect - lei cu TVA -	Total nerambur-sabil - lei cu TVA -	Total ajutor de stat	Total contributie proprie (2%) - lei cu TVA -
Componenta	7.842.378	7.842.378	7.842.378	0	7.685.530,6	0	156.847,44
Total proiect	7.842.378	7.842.378	7.842.378	0	7.685.530,6	0	156.847,44

Director Executiv

Loredana Elena Dorobantu

Director Executiv Adj. Ec.

Mihaela Cojocea

Serviciul Contabilitate

Carmen Basilievici