

ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Planului de restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău – formă revizuită II

Consiliul Județean Buzău

Având în vedere:

- referatul Președintelui Consiliului Județean Buzău de inițiere a proiectului de hotărâre înregistrat sub nr. 3323/19.02.2024;
- nota de fundamentare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău înregistrată sub nr. 2827/13.02.2024;
- avizul de legalitate al Secretarului General al Județului Buzău dat pe proiectul de hotărâre;
- prevederile art. 1 din Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 247/2022 pentru aprobarea Planului de restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău – formă revizuită;
- avizul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale prin Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități pentru forma revizuită II a Planului de restructurare comunicat cu adresa nr. 33647/29.12.2023;
- prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 94/2023 privind modificarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 114/2021 pentru modificarea unor acte normative, precum și reglementarea unor măsuri în domeniul protecției drepturilor persoanelor cu dizabilități;
- prevederile art. 51 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 173 alin. (1) lit. „d” , alin. (5), lit. „b” și art. 182 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Planul de restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău – formă revizuită II prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Art. 1 al Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 247/2022 își încetează aplicabilitatea;

Art. 3. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.4. Secretarul General al Județului Buzău va asigura comunicarea hotărârii Instituției Prefectului – Județul Buzău, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău precum și publicarea acesteia pe site-ul Consiliului Județean Buzău.

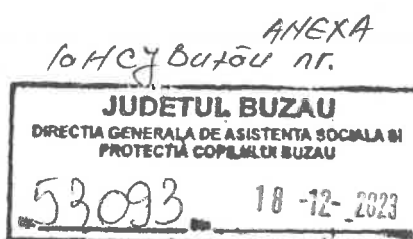
PREȘEDINTE,

PETRE – EMANOIL NEAGU

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI BUZĂU**

MIHAI - LAURENȚIU GAVRILĂ

**Nr. 45
BUZĂU, 19 FEBRUARIE 2024**



PLAN DE RESTRUCTURARE A CENTRULUI DE INTEGRARE PRIN TERAPIE OCUPAȚIONALĂ RM.SĂRAT

I. PREZENTAREA SITUAȚIEI ACTUALE A CENTRULUI REZIDENȚIAL DE TIP VECHI

a) Date de identificare și contact :

- Nume : Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm.Sărat ;
- cod conform HG nr.867/2015 : 8790 CR-D-III
- Adresa: mun.Rm.Sărat, str. Industriei nr.2, jud.Buzău, tel.si fax : 0238/566835,
e-mail : citormsarat@gmail.com

b) Capacitate:

În conformitate cu H.C.J. Buzău nr. 22 din 23.02.2017, serviciile furnizate în cadrul unității de asistență socială sunt:

- servicii de integrare prin terapie ocupațională pentru persoane adulte cu handicap - cu capacitate de 90 locuri;
- servicii de recuperare și reabilitare pentru persoane adulte cu handicap – cu capacitate de 50 locuri;

c) Intrări - ieșiri în perioada 01.01.2022-31.12.2023

Situația intrărilor - ieșirilor în/din C.I.T.O. Rm.Sărat pentru perioada ianuarie 2022 – decembrie 2023 se prezintă astfel:

An	Intrări	Ieșiri	Motivul ieșirii
2022	0	5	Transfer către CAMS Pogoanele (1), integrare în comunitate (1), decese (3) <i>Facem mențiunea ca doar una dintre ieșiri s-a produs după avizarea și aprobarea planului modificat în octombrie 2022</i>
2023	0	0	-

d) Date statistice referitoare la beneficiari : grupe de vârstă, sex, grade și tipuri de handicap, proveniență, conform adresei de domiciliu/reședință Toate persoanele cu dizabilități care în prezent beneficiază de servicii în cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat au domiciliul/reședința pe raza județului Buzău.



GR. DE HANDICAP TIP DE HANDICAP	TOTAL	FIZIC				SOMATIC				AUDITIV				VIZUAL				MINTAL				PSIHIC				ASOCIAT															
		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV												
TOTAL Feminin	49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	5	26	8	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
18-19 ani (adult)		0	0	0	0																																				
20-24 ani	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
25-29 ani	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0				
30-34 ani	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0				
35-39 ani	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0				
40-44 ani	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	7	3	3	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0				
45-49 ani	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	8	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
50-54 ani	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
55-59 ani	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
60-64 ani	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
65-69 ani	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
70-74 ani	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
75-79 ani	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
80-84 ani	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
85 ani si peste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
TOTAL Masculin	54	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	26	7	8	0	1	3	0	1	3	0	0	0	0	2	7	2	7	2	0				
18-19 ani (adult)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
20-24 ani	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
25-29 ani	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0				
30-34 ani	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0				
35-38 ani	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0				



40-44 ani	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0										
45-49 ani	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
50-54 ani	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0								
55-59 ani	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0								
60-64 ani	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0								
65-69 ani	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0								
70-74 ani	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0								
75-79 ani	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
80-84 ani	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
85 ani si peste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
Total	103	1																				1																	11	52	15	0	2	4	0	0	0	2	12	3	0



e) Structura de personal și calificare 2023 :

- șef centru – 1
- administrator – 1
- casier - 1
- bucătari – 4
- muncitor necalificat bucătărie – 2
- spălătoreasa – 1
- paznic portar – 5
- șofer – 1
- muncitori necalificați – 3
- fochist - 2
- infirmieri- 14
- asistenți medicali – 6
- medic generalist – 1 (4 ore)
- asistent social -1
- psiholog – 1
- pedagog de recuperare – 7
- educator – 6

Număr total posturi prevăzute în organigrama	86+1
Total personal angajat	57
Personal de conducere	1
Personal de specialitate	3 din care 1 cu 4 ore/zi
Personal de asistenta si ingrijire	33
Personal administrativ/gospodarie	20

II. EVALUAREA BENEFICIARILOR

a) Evaluarea nevoilor specifice ale persoanelor adulte cu dizabilități

Conducerea D.G.A.S.P.C. Buzău a desemnat prin dispoziția nr.1626/05.11.2018, modificată prin dispoziția 482/21.03.2022 echipa multidisciplinară de evaluare a nevoilor specifice ale persoanelor adulte cu dizabilități, în conformitate cu Metodologia de elaborare a planurilor de restructurare aprobată prin Decizia Președintelui A.N.P.D. nr.878/30.10.2018. Echipa de evaluare este coordonată de șeful Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat. Fișa de evaluare a fost aplicată individual, în prezența reprezentantului legal, în situația în care a fost cazul, și în condiții de siguranță și confidențialitate pentru beneficiar, într-un spațiu confortabil și prietenos.



b) Prelucrarea datelor obținute din evaluare

Echipa de evaluare a reevaluat un număr de 103 persoane adulte cu dizabilități. În ceea ce privește recomandările echipei de evaluare pentru serviciile necesare persoanelor cu dizabilități, acestea au fost: acordare de servicii de tip centru de îngrijire și asistentă/centru de abilitare și reabilitare, precum și servicii de tip asistent personal. Recomandarea echipei a fost comparată cu rezultatele evaluării nevoilor beneficiarilor pentru fiecare modul din fișa de evaluare și cu opțiunea persoanei cu handicap/a reprezentantului legal.

Echipa de evaluare a făcut următoarele observații pentru persoanele cu dizabilități evaluate:

Echipa de evaluare a reevaluat un număr de 103 persoane adulte cu dizabilități. În ceea ce privește recomandările echipei de evaluare pentru serviciile necesare persoanelor cu dizabilități, acestea au fost: acordare de servicii de tip centru de îngrijire și asistentă/centru de abilitare și reabilitare, precum și servicii de tip asistent personal. Recomandarea echipei a fost comparată cu rezultatele evaluării nevoilor beneficiarilor pentru fiecare modul din fișa de evaluare și cu opțiunea persoanei cu handicap/a reprezentantului legal.

Echipa de evaluare a făcut următoarele observații pentru persoanele cu dizabilități evaluate:

- ❖ 49 de persoane au nevoie de servicii în cadrul unui centru de îngrijire și asistentă pentru persoane adulte cu dizabilitati. Cele 49 de persoane adulte cu dizabilitati au varste cuprinse între 18-64 ani; 16 sunt încadrate în grad grav de handicap (un utilizator de scaun rulant), 29 sunt încadrate în grad accentuat de handicap, iar 4 în grad mediu. 3 persoane au handicap asociat, 1 fizic, 5 neuropsihic și 40 mental. Din totalul de 49 de persoane cu dizabilitati pentru care echipa de evaluare a recomandat servicii într-un centru de îngrijire și asistentă, doar 18 persoane au familie/rude, dar numai 11 sunt vizitati, sporadic. De asemenea, din totalul de 49 de persoane, doar 3 au venituri proprii (pensii pentru incapacitate de munca/urmas), în timp ce 46 de persoane nu realizeaza venituri. În privința nevoii de asistență pentru sănătate au nevoie de sprijin în mod continuu, regulat sau secvențial 47 de persoane din cele 49, pentru celelalte 2 persoane evaluarea a evidențiat carențe în dezvoltarea altor abilități/deprinderi. Pentru toate celelalte module din fișa de evaluare, a rezultat că toate persoanele necesită ajutor în mod continuu, regulat sau secvențial, o singură persoană dintre cele 49 are deprinderi de comunicare dezvoltate necesitând ajutor minim.
- ❖ 44 de persoane au nevoie de servicii în centru de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilitati, CABR: cele 44 de persoane adulte cu dizabilitati au



varste cuprinse între 22-47 ani; 32 sunt încadrate în grad accentuat de handicap, iar 12 în grad mediu. 37 de persoane au diagnostice care le încadrează în handicap mental, 7 asociat. Din totalul de 44 de persoane cu dizabilitati pentru care echipa de evaluare a recomandat servicii într-un CABR, doar 4 persoane au familie/rude cu care mențin legătura. De asemenea, din totalul de 44 de persoane, doar 6 au venituri proprii, în timp ce 38 de persoane nu realizează venituri. Din cele 6 persoane care realizează venituri : 4 sunt salariate, iar 2 beneficiază de pensii de incapacitate de muncă. Nicio persoană nu utilizează fotoliu rulant. Deși în privința nevoii de asistență pentru sănătate au nevoie de sprijin în mod continuu/regulat 19 persoane din cele 44, pentru celelalte 25 de persoane evaluarea a evidențiat curențe în dezvoltarea altor abilități/deprinderi.

- ❖ 8 persoane pot beneficia de servicii la asistent personal profesionist. Acestea au vârste cuprinse între 23-43 ani. Toate cele 8 persoane au gradul accentuat, handicap mental. Nici una dintre aceste persoane nu utilizează de fotoliu rulant, niciuna nu realizează venituri, o persoană are familie dar nu este vizitată, iar 5 din cele 8 persoane provin din sistemul de protecție a copilului.
- ❖ 2 persoane adulte cu dizabilitati au primit recomandare pentru reintegrare în comunitate. Acestea au vârsta între 27-36 ani, sunt încadrate în grad accentuat și realizează venituri din salarii.

Conform Standardelor minime obligatorii de calitate pentru serviciile sociale cu cazare de tip CabR/CIA pentru persoanele adulte cu dizabilități asigura:

- activități de informare și asistență/consiliere socială
- consiliere psihologică
- activități de abilitare și reabilitare, în funcție de nevoile individuale ale beneficiarilor, pot consta în: logopedie sau psihoterapie, masaj, kinetoterapie sau fizioterapie, activități de tip ocupațional, etc ;
- activități de îngrijire și asistență, constând în: sprijin pentru îmbrăcat/dezbrăcat, sprijin pentru asigurarea igienei zilnice, sprijin pentru administrarea medicației, pe baza recomandărilor medicului de familie/specialist; sprijin pentru probleme specifice de tip cataterizare, prevenirea ulcerului de decubit (tratarea escarelor), sprijin pentru schimbarea poziției corpului, sprijin pentru transfer și mobilizare, pentru deplasarea în interior / exterior, sprijin pentru comunicare, altele.
- activități de menținere/dezvoltare a deprinderilor de viață independentă (aceste activități privesc : menținerea/dezvoltarea aptitudinilor cognitive, a deprinderilor zilnice, a deprinderilor de comunicare, deprinderi de mobilitate, de autoîngrijire, de îngrijire a propriei sănătăți, de autogospodărire, de interacțiune, etc)
- activități de sprijin al integrării/participării sociale și civice
- activități de educație/pregătire pentru muncă și
- activități de asistență și suport în luarea unei decizii



c) Sinteza concluziilor evaluării în vederea replanificării etapelor de restructurare pentru perioada 2023-2024

Evaluarea beneficiarilor a ținut cont de următoarele criterii: diagnosticele și nevoile medicale, vârstă, gradul de autonomie, opțiunea personală a beneficiarilor și/sau a reprezentanților legali, posibilitățile reale de integrare socio-profesională.

Soluțiile propuse au venit ca urmare a concluziilor după aplicarea fișelor de evaluare și valorificând la maxim oportunitățile legislative și de posibilitățile de finanțare existente în prezent.

Obiectivele planului de restructurare ce vizează Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională se modifica după cum urmează:

- Înființarea unui nou serviciu social prin transformarea Serviciului de Recuperare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Handicap din cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat în Centru de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilitati, cu o capacitate de 50 de locuri, serviciu social de sine stătător în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău. Acesta va funcționa în locația actuală ocupând parterul și etajul 1, va fi organizat conform standardelor minime în vigoare și se vor face toate demersurile necesare obținerii licenței de funcționare;
- Înființarea unui Centru de Abilitare și Reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilitati cu o capacitate de 44 de locuri, serviciu social de sine stătător în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău. Acesta va funcționa în clădirea administrativă actuală și va fi organizat conform standardelor minime în vigoare și se vor face toate demersurile necesare obținerii licenței de funcționare;
- Licențierea compartimentului pentru îngrijire la asistent personal profesionist existent în structura DGASPC Buzău, recrutarea și formarea a 8 APP , pregătirea și transferul celor 8 persoane adulte cu dizabilitati
- Reintegrare în comunitate a două persoane adulte cu dizabilitati, derularea de activități de pregătire în vederea transferului, identificarea unor soluții de sprijin pentru integrare și monitorizarea acestora.

III. **Planificarea etapelor de restructurare, a resurselor financiare, materiale și umane pentru perioada 2023-2024, și a modalităților de implementare în corelare cu stabilirea obiectivelor serviciilor, alternativelor de tip familial sau rezidențial și măsurilor preventive dezvoltate în comunitate**

a) Realizarea listei de priorități a problemelor și oportunităților care vor fi luate în considerare în operaționalizarea planului de restructurare, pe baza raportului sintetic

Lista de priorități a *problemelor* pentru operaționalizarea planului de restructurare:



În anul **2023** următoarele probleme necesită soluționare pentru operaționalizarea planului de restructurare:

- avizarea de către A.N.P.D.P.D. și aprobarea de către C.J. Buzău a Planului de restructurare – forma actualizată și modificată
- implementarea PP cu minim patru activități prevăzute de Ord.82/2019, astfel încât să se asigure atât serviciile specifice centrului cât și pregătirea beneficiarilor, în concordanță cu obiectivul referitor la transferul către noile servicii și cu nevoile individuale identificate prin Fisa de evaluare;
- revizuirea PP la maxim 6 luni, conform prevederilor Ord.82/2019

Pentru anul **2024** ne propunem soluționarea următoarelor aspecte:

- identificarea unor surse de finanțare care să permită restructurarea, reabilitarea, adaptarea și dotarea clădirii administrative a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupationala Rm.Sarat astfel încât să se creeze infrastructura necesară înființării unui serviciu de tip CabR cu capacitate de 44 de locuri
- instruirea/formarea personalului, care va fi asigurată din resurse proprii ale DGASPC Buzău
- actualizarea PP, pentru a putea fi asigurate servicii specifice în conformitate cu nevoile individuale
- identificarea de oportunități de finanțare pentru dezvoltarea serviciilor sociale rezidențiale pentru persoane adulte cu dizabilități
- licențierea compartimentului destinat îngrijirii la APP, recrutarea și formarea a 8 APP,

Lista de priorități a **oportunităților** luate în considerare pentru operaționalizarea planului de restructurare:

2023:

- este în așteptare solicitarea privind includerea în Programul Național de Construcții de Interes Public sau Social pentru obiectivul de investiții Restructurarea, reabilitarea, adaptarea și dotarea clădirii Centrului de Integrare prin Terapie Ocupationala Rm.Sarat, depusă de către DGASPC Buzău existența legislației care facilitează integrarea profesională a persoanelor cu dizabilități
- reabilitarea parțială, din fonduri proprii, a clădirii în care funcționează centrul rezidențial actual, astfel încât să poată acorda servicii pentru un număr de 50 de beneficiari într-un serviciu de tip CIA
- existența unui instrument de evaluare unitară care să permită re/evaluarea nevoilor specifice ale beneficiarilor



- existenta, in organigrama DGASPC Buzau, a unui compartiment pentru APP, cu 15 posturi vacante
- modificarea legislatiei, in anul 2023, a permis prelungirea perioadei de implementare a planurilor de restructurare
- a fost depusa si aprobata o cerere de finantare pentru achizitia de dotari, mobilier si echipamente, din bugetul de stat prin Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale in baza Metodologiei publicata in Ordinul nr.2765/05.11.2012, pentru CITO Rm.Sarat fiind aprobata o cheltuiala totala de 990833,69 lei, din care 891750,32 lei finantare de la bugetul de stat si 99083,37 lei contributia de 10% a CJ Buzau.

2024:

- existența unei rețele de voluntari la nivelul D.G.A.S.P.C. Buzău și posibilitatea implicării acestora în activitățile desfășurate în noile servicii
- existenta unor colaborări cu diferite organizații nonguvernamentale (spre exemplu există un protocol de colaborare între D.G.A.S.P.C. Buzău și Organizația Umanitară Concordia, în cadrul căruia părțile colaborează în vederea facilitării integrării socio-profesionale a tinerilor care au părăsit sistemul de protecție socială)

b) Formularea aspectelor tehnice și operaționale pentru perioada 2023-2024

Activitati	Tr im I 20 23	Tri m II 20 23	Tr im III 20 23	Tri m IV 20 23	Tri m I 20 24	Tri m II 20 24	Tri m III 20 24	Tri m IV 20 24
Revizuirea PP (Modul III/standard 2) pentru 49 persoane cu dizabilitați in vederea mentinerii si dezvoltarii potentialului personal pentru a fi transferati in centrul de ingrijire si asistenta pentru persoane adulte cu dizabilitati (CIA)					X		X	
Desfasurarea de activitati în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru 49 persoane cu dizabilitati care se vor transfera în CIA				X	X	X	X	X
Desfașurarea activitatii Asistenta și suport pentru luarea unei decizii pentru 49 beneficiari care raman in CIA				X	X	X	X	X
Monitorizarea evolutiei celor 49 beneficiari care se vor transfera in CIA prin utilizarea Fisei de monitorizare, conform anexei 1, Modul III, standard 3, din Ord.82/2019				X	X	X	X	X
Asigurarea infrastructurii necesare pentru infiintarea serviciilor de tip CIA (finalizare reabilitare si dotare cladiri existente)				X	X	X	X	X
Revizuirea PP (Modul III/standard 2) pentru 44 persoane cu dizabilitați in vederea mentinerii si dezvoltarii potentialului personal pentru a fi transferati in Centru de abilitare si					X		X	



reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilitati (CabR)								
Desfasurarea de activitati în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru 44 persoane cu dizabilitati care se vor transfera în CABR				X	X	X	X	X
Desfașurarea activitatii Asistenta și suport pentru luarea unei decizii oentru 44 beneficiari care se vor transfera in CABR				X	X	X	X	X
Monitorizarea evolutiei celor 44 beneficiari care se vor transfera in CABR prin utilizarea Fisei de monitorizare, conform anexei 1, Modul III, standard 3, din Ord.82/2019				X	X	X	X	X
Asigurarea infrastructurii necesare pentru infiintarea serviciului de tip CabR (reabilitare, recompartimentare, adaptare si dotare cladiri existente)				X	X	X	X	X
Transferul si monitorizarea celor 44 de beneficiari care se vor transfera in CABR								X
Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 8 persoane cu dizabilitați care vor fi transferate catre servicii sociale la asistent personal profesionist					X		X	
Asigurarea activităților specifice si in conformitate cu nevoile individuale si standardele minime obligatorii de calitate pentru pentru 8 beneficiari ce vor fi transferați la APP				X	X	X	X	X
Desfașurarea activitatii Asistenta și suport pentru luarea unei decizii pentru 8 persoane cu dizabilitati care vor transferate la APP				X	X	X	X	X
Licentierea compartimentului de ingrijire la APP din structura DGASPC Buzau					X	X		
Recrutarea si formarea a 8 APP						X	X	X
Transferul a 8 persoane adulte cu dizabilitati catre servicii la APP si monitorizarea acestora								X
Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 2 persoane cu dizabilitați care vor fi integrate in comunitate					X		X	
Asigurarea activităților specifice si in conformitate cu nevoile individuale si standardele minime obligatorii de calitate pentru cele 2 persoane ce vor fi integrate in comunitate				X	X	X	X	X
Desfașurarea activitatii Asistenta și suport pentru luarea unei decizii pentru cele 2 persoane ce vor fi integrate in comunitate				X	X	X	X	X
Transferul a 2 persoane adulte cu dizabilitati catre comunitate								X
Monitorizarea celor 2 persoane care vor fi integrate in comunitate								X

c) Planificare in termeni de iesiri , activitati, efecte si impact:	
Iesiri	Activitati
Desfasurarea de activități pentru 49 de persoane care vor ramane in CIA ce se va infiinta urmare restructurării CR	<ul style="list-style-type: none"> - Revizuirea PP (Modul III/standard 2) pentru 49 persoane cu dizabilitați in vederea mentinerii si dezvoltării potentialului personal pentru a fi transferati in centrul de ingrijire si asistenta pentru persoane adulte cu dizabilitati (CIA) - Desfasurarea de activitati în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru 49 persoane cu dizabilitati care se vor transfera în CIA - Desfașurarea activității Asistența și suport pentru luarea unei decizii pentru 49 beneficiari care raman in CIA - Monitorizarea evolutiei celor 49 beneficiari care se vor transfera in CIA prin utilizarea Fisei de monitorizare, conform anexei 1, Modul III, standard 3, din Ord.82/2019 - Asigurarea infrastructurii necesare pentru infiintarea serviciilor de tip CIA (finalizare reabilitare si dotare cladiri existente)
Desfasurarea de activități pentru 44 de persoane care vor ramane in CAbr ce se va infiinta urmare restructurării CR	<ul style="list-style-type: none"> - Revizuirea PP (Modul III/standard 2) pentru 44 persoane cu dizabilitați in vederea mentinerii si dezvoltării potentialului personal pentru a fi transferati in Centru de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilitati (CAbr) - Desfasurarea de activitati în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru 44 persoane cu dizabilitati care se vor transfera în CAbr - Desfașurarea activității Asistența și suport pentru luarea unei decizii pentru 44 beneficiari care se vor transfera in CAbr - Monitorizarea evolutiei celor 44 beneficiari care se vor transfera in CAbr prin utilizarea Fisei de monitorizare, conform anexei 1, Modul III, standard 3, din Ord.82/2019 - Asigurarea infrastructurii necesare pentru infiintarea serviciului de tip CAbr (reabilitare, recompartimentare, adaptare si dotare cladiri existente) - Transferul si monitorizarea celor 44 de beneficiari care se vor transfera in CAbr



<p>Transfer catre servicii de ingrijire la APP pentru 8 persoane adulte cu dizabilitati</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 8 persoane cu dizabilitati care vor fi transferate catre servicii sociale la asistent personal profesionist - Asigurarea activitatilor specifice si in conformitate cu nevoile individuale si standardele minime obligatorii de calitate pentru 8 beneficiari ce vor fi transferati la APP - Desfasurarea activitatii Asistenta si suport pentru luarea unei decizii pentru 8 persoane cu dizabilitati care vor transferate la APP - Licentierea compartimentului de ingrijire la APP din structura DGASPC Buzau - Recrutarea si formarea a 8 APP - Transferul a 8 persoane adulte cu dizabilitati catre servicii la APP si monitorizarea acestora
<p>Reintegrare in comunitate pentru 2 persoane adulte cu dizabilitati</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 2 persoane cu dizabilitati care vor fi integrate in comunitate - Asigurarea activitatilor specifice si in conformitate cu nevoile individuale si standardele minime obligatorii de calitate pentru cele 2 persoane ce vor fi integrate in comunitate - Desfasurarea activitatii Asistenta si suport pentru luarea unei decizii pentru cele 2 persoane ce vor fi integrate in comunitate - Transferul a 2 persoane adulte cu dizabilitati catre comunitate - Monitorizarea celor 2 persoane care vor fi integrate in comunitate



Impact:

- creșterea calității serviciilor destinate persoanelor adulte cu dizabilități prin: acordare de servicii specifice, adaptarea spațiilor, oportunitatea de a primi îngrijiri individuale
- acordarea unor servicii adaptate nevoilor individuale și la dezvoltarea/mentinerea deprinderilor și abilităților personale
- îmbunătățirea rezultatelor profesionale și creșterea gradului de satisfacție personală la nivelul angajaților prin micșorarea numărului de beneficiari și focusarea pe specificul pregătirii profesionale

Efecte:

- diversificarea serviciilor sociale pentru persoanele adulte cu dizabilități prin înființarea noilor servicii, licențiate conform legii

d) Estimarea resurselor financiare și materiale necesare

- Serviciul de tip CIA va funcționa în clădirea de tip rezidențială a CITO Rm.Sarat
- Înființarea CABR pentru persoane adulte cu dizabilități va presupune acțiuni de reabilitare, recompartimentare, adaptare și dotare a clădirii administrative din cadrul CITO, mai exact vor fi necesare următoarele :
 - Refacere sistem de canalizare din subsolul clădirii
 - Înființarea și dotarea, în spațiile existente la parter, a unei bucătării, magazii pentru alimente, săli de mese, o cameră de activități, precum și reabilitarea celor 2 băi de la parterul clădirii
 - Reabilitarea completă, recompartimentarea, adaptarea și dotarea etajului 1 și 2 din pavilionul administrativ. Aceste spații cuprind un număr de 35 de camere și 3 băi. În aceste camere vor fi amenajate dormitoare și grupuri sanitare pentru 50 beneficiari precum și diferite cabinete și camere de activități conform standardelor minime de calitate. Fiecare cameră are o suprafață de aproximativ 22 mp.
 - Reabilitarea completă, recompartimentarea, dotarea și adaptarea etajului 3 astfel încât în spațiile existente să fie înființate birouri pentru personal
 - Reabilitarea completă a rețelelor de apă, electrică, canalizare și termică ale clădirii, inclusiv izolare/placare exterioară.
 - Racordarea clădirii la rețeaua de gaze naturale.
 - Evaluarea situației acoperișului și reabilitare, după caz

Pentru finanțarea lucrărilor de mai sus DGASPC Buzău a depus o solicitare în cadrul Programului Național de Construcții de Interes Public sau Social. În cazul în care solicitarea nu va fi aprobată, costurile va fi necesar a fi asigurate din fonduri proprii.

- Recrutarea și salarizarea personalului (inclusiv APP) va fi asigurată din resurse proprii, dacă nu va fi identificată o posibilă finanțare



e) **Estimarea resurselor umane necesare**

Estimarea resurselor umane necesare funcționării noilor servicii (conform H.G. nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, cu modificările ulterioare, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale):

- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru persoanele adulte cu dizabilitati si Centrul de Abilitare si Reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilitati vor avea capacitate de 50, respective de 44 locuri fiecare, asigurând respectarea raportului angajat/beneficiar si procentul pentru personal de specialitate conform legislatiei in vigoare la data infiintarii serviciilor. Personalul va fi stabilit in concordanta cu nevoile beneficiarilor, standardelor de calitate si legislatiei in vigoare.

Personalul existent la data înființării noilor servicii va fi preluat în serviciile nou-infiintate, posturile neocupate din organigrama ce va fi aprobata pentru noile structuri vor fi scoase la concurs conform legislatiei in vigoare, iar personalul va beneficia de instruire. Procedurile de selectie si recrutare a personalului necesar se vor realiza incepand cu luna iulie 2024, urmand sa fie finalizate pana in luna decembrie 2024 cand noile servicii trebuie sa devina functionale si capabile sa preia beneficiarii. Tot in aceasta perioada vor fi realizate toate demersurile pentru includerea noilor servicii in organigrama DGASPC Buzau si modificarea si aprobarea Regulamentului de organizare si functionare.

f) **Planificarea necesarului de instruire/formare a personalului**

Ne dorim ca sesiunile de formare/instruire ce vor fi realizate în perioada următoare să răspundă nevoilor de formare profesională continuă și să ofere o mai bună cunoaștere a practicilor în domeniu, să contribuie la respectarea cerințelor standardelor minime de funcționare a serviciilor sociale și să ajute personalul în serviciile furnizate si activitățile specifice desfășurate.

- Se vor cauta oportunitati de finantare pentru formarea unor categorii de personal cu atribuții în domeniul asistenței sociale și medicale a persoanelor cu dizabilități și oferirea de servicii în cadrul comunității
- Pregătirea personalului din surse interna va fi asigurată pentru: management de caz, organizarea de grupuri de lucru cu personalul și beneficiarii care au deprinderi de viața independentă formate, în scopul informării și cunoașterii legislatiei, drepturilor și obligațiilor. Din sursă externă se va încerca asigurarea de cursuri pentru personalul de specialitate din structurile nou-înființate, inclusiv pentru cursuri de prim ajutor (beneficiari și personal), s.a.
- In anul 2024 vor fi realizate de catre personal din cadrul DGASPC/CITO Rm.Sarat Buzau sesiuni de instruire pentru toti angajatii din noile servicii, sesiuni vizand :
 - ◇ cunoasterea Codului etic si a Regulamentelor de organizare si functionare ;
 - ◇ egalitatea de sanse; prevenirea, recunoasterea si raportarea formelor de exploatare, violenta si abuz; respect pentru diversitate; respect si încurajare pentru autonomia individuala si independenta persoanelor cu dizabilitati



- ✧ acordare de servicii de îngrijiri de calitate adaptate nevoilor persoanei cu dizabilitati, egalitatea de sanse; prevenirea, recunoasterea si raportarea formelor de exploatare, violenta si abuz; respect pentru diversitate; respect si încurajare pentru autonomia individuala si independenta persoanelor cu dizabilitati, etc)
- ✧ Sesiuni de informare cu autoritatile publice locale si informari periodice pe site-ul DGASPC Buzau pentru promovarea profesiei de APP

g) Dificultăți de implementare/factori de risc

- modificari legislative si dificultăți în recrutarea personalului de specialitate necesar în noile servicii
- întârzieri în realizarea procedurilor de contractare servicii sociale
- lipsa bugetului necesar sau lipsa unor linii de finantare externe pentru asigurarea unei infrastructuri care sa permita asigurarea de servicii conforme standardelor

h) Alternative identificate în caz de eșec a unei soluții propuse

In corelare cu dificultățile/riscurile de implementare identificate la punctul j), alternativele/modul de soluționare și diminuare a efectelor acestora sunt următoarele:

- Reluarea procedurilor de selecție și recrutare de personal în situația în care nu vor putea fi încadrate suficiente persoane pentru ocuparea posturilor prevăzute pentru noile servicii. Colaborarea cu autoritatea publică locală și cu A.J.O.F.M. pentru a informa potențialii candidați pentru posturile respective cu privire la noile oportunități de angajare. Organizarea de sesiuni de informare cu autoritatile publice locale si informari periodice pe site-ul DGASPC Buzau pentru promovarea profesiei de APP
- Identificarea unor surse de finantare pentru sprijinul integrării in comunitate a celor doua persoane
- Contractarea de servicii sociale este aprobata la nivelul CJ Buzau, astfel incat sa poata fi demarata la nevoie ;
- Informarea permanentă și colaborarea cu Consiliul Județean Buzău cu privire la bugetul necesar infiintarii si susținerii noilor servicii și la elaborarea/modificarea organigramei.

IV. Măsuri și acțiuni de prevenire a (re)instituționalizării

a) Modalități de acțiune

Pentru prevenirea (re)instituționalizării persoanelor cu dizabilități ce vor fi transferate în servicii sociale externalizate, ne-am propus implementarea următoarelor măsuri:

- monitorizare pentru o perioadă de minim 6 luni, pentru persoanele adulte cu dizabilități transferate către APP/in comunitate în scopul evaluării gradului de adaptare la situația de transfer, cu acordare de consiliere și sprijin pentru depășirea și soluționarea posibilelor situații de dificultate, pentru păstrarea locului de muncă, dacă este cazul, sau



pentru gestionarea oricăror situații conflictuale sau generatoare de stres, cu identificarea de noi alternative adaptate nevoilor individuale.

În scopul prevenirii instituționalizării persoanelor cu dizabilități din comunitate, D.G.A.S.P.C. Buzău a identificat o serie de acțiuni prioritare:

- organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai autorității publice locale având ca teme principale cunoașterea beneficiarilor cu dizabilități din localitate, obligațiile asistentului personal al persoanelor cu handicap grav, obligația autorității publice locale de a monitoriza respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități și a modului în care asistentul personal își îndeplinește obligațiile;
- consultanță acordată de specialiștii D.G.A.S.P.C. Buzău autorităților publice locale în privința dezvoltării unor centre de zi sau servicii de îngrijire la domiciliu
- intenția D.G.A.S.P.C. Buzău de a înființa o echipă mobilă care să asigure terapii și activități de recuperare persoanelor cu dizabilități la domiciliul acestora;
- îmbunătățirea managementului de caz realizat de Serviciul de evaluare complexă a copilului pentru tinerii cu handicap.

b) Stabilirea și menținerea relațiilor cu serviciile sociale din comunitate

Relațiile de bună colaborare existente cu serviciul social din mun. Rm. Sărat vor fi permanent dezvoltate pentru beneficiarii pentru care s-a realizat dezinstituționalizarea și găsirea unei locuințe în comunitate.

c) Stabilirea și menținerea relațiilor cu serviciile sociale în care a fost transferat beneficiarul

- Pentru beneficiarii transferați în servicii sociale vor fi înființate tot în structura D.G.A.S.P.C. Buzău, personalul va avea posibilitatea și disponibilitatea colaborării în orice situație de dificultate ce privește beneficiarii.
- Pentru persoanele ce vor fi transferate către APP sau în comunitate, se va asigura, de asemenea, monitorizarea și evaluarea periodică, în conformitate cu legislația în vigoare

d) Consolidarea colaborării cu autoritățile publice locale/ONG-uri

D.G.A.S.P.C. Buzău are în vedere dezvoltarea relațiilor cu autoritățile publice locale și cu organizații non-guvernamentale ce pot sprijini implementarea în bune condiții a planului de restructurare (de exemplu acțiuni comune de sensibilizare a comunității în ceea ce privește problematica persoanelor cu dizabilități, identificarea persoanelor din comunitate care au nevoie de servicii furnizate de centrul de zi, identificarea de voluntari din comunitate, etc).



V. Evaluarea internă/externă a procesului de restructurare, modalități de corectare a disfuncționalităților

După avizarea și aprobarea planului de restructurare, directorul executiv al D.G.A.S.P.C. Buzău va desemna prin dispoziție/decizie echipa care va realiza evaluarea internă.

Evaluatorii vor realiza anual sau la solicitarea conducerii D.G.A.S.P.C. Buzău un raport de evaluare care cuprinde atât punctul de vedere cu privire la gradul de îndeplinire a obiectivelor și a rezultatelor așteptate ale procesului de restructurare cât și propuneri de corectare a disfuncționalităților constatate.

VI. MONITORIZAREA PROCESULUI DE RESTRUCTURARE

Monitorizarea procesului de restructurare se realizează de către A.N.P.D.P.D, care va colecta și analiza datele despre modul în care acesta s-a realizat.

Pe plan intern, monitorizarea va fi realizată de către conducerea D.G.A.S.P.C. Buzău, care va analiza rapoartele de evaluare întocmite și va identifica măsurile prin care riscurile potențiale ale implementării procesului de restructurare să fie diminuate constant iar disfuncționalitățile să fie eliminate.

**DIRECTOR EXECUTIV,
LOREDANA ELENA DOROBANȚU**



Director executiv adjunct,

Psih. Maria Mirela IONIȚĂ

Șef Serviciul Monitorizare

Mihai Ciprian PÎRVU



CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU
PREȘEDINTE
Nr. 3323/19.02.2024

REFERAT

**la proiectul de hotărâre pentru aprobarea Planului de
restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie
Ocupațională Rm. Sărat din structura Direcției Generale
de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău
– formă revizuită II**

Forma revizuită II a Planului de restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat este determinată de prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 94/2023 care a prorogat termenul limită de implementare a planurilor de restructurare a centrelor rezidențiale cu o capacitate mai mare de 50 persoane beneficiare de la 1 ianuarie 2024 la 1 ianuarie 2025.

În consecință, Planul revizuit își menține obiectivele stabilite în forma aprobată în 2022, modificându-se termenele și calendarul activităților.

Conform prevederilor legale, Ministerului Muncii și Solidarității Sociale a avizat favorabil noua formă a Planului de restructurare.

Propun adoptarea proiectului de hotărâre în forma inițiatorului.

PREȘEDINTE,

PETRE – EMANOIL NEAGU