

ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU

HOTĂRÂRE

**pentru actualizarea numărului de personal pe categorii,
organigramei, statului de funcții și Regulamentului de
Organizare și Funcționare ale Spitalului Județean de
Urgență Buzău aprobate prin Hotărârea Consiliului
județean Buzău nr. 292/2023**

Consiliul județean Buzău;
Având în vedere:

- referatul Presedintelui Consiliului județean Buzău de inițiere a proiectului de hotărâre, înregistrat la nr. 10275/19.06.2024;
- raportul Serviciului resurse umane și management unități sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului județean Buzău, înregistrat la nr. 10276/19.06.2024;
- adresele Spitalului Județean de Urgență Buzău nr. 16663/18.06.2024, și 17049/21.06.2024 cu propunerile de organigramă, state de funcții și regulament de organizare și funcționare în forme actualizate, înregistrate la Consiliul județean Buzău sub nr. 10253/18.06.2024 și 10443/21.06.2024;
- avizul de legalitate al Secretarului General al județului Buzău dat pe proiectul de hotărâre;
- avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Județean Buzău anexate la hotărâre;
- prevederile Hotărârii Consiliului județean Buzău nr. 292/2023 pentru aprobarea numărului de personal pe categorii, organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Spitalului Județean de Urgență Buzău;
- prevederile Hotărârii Consiliului județean Buzău nr. 304/2023 pentru prorogarea termenului de intrare în vigoare a Hotărârilor Consiliului județean Buzău nr. 275, 276, 277, 278, 279, 291, 292, 293/2023 conform prevederilor art. LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023;
- prevederile art. LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- prevederile art. XVII, art. XVIII, art. XXIII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 153/2017, Lege-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 173 alin. (1) lit. „d”, alin. (2) lit. „c”, alin. (5) lit. „c”, și art. 182 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă numărul de personal pe categorii la Spitalul Județean de Urgență Buzău, în formă actualizată conform Anexei nr. 1.

Art.2. Se aprobă organigrama Spitalului Județean de Urgență Buzău, în formă actualizată prevăzută în Anexa nr. 2.

Art.3. Se aprobă statul de funcții pentru Spitalul Județean de Urgență Buzău, în formă actualizată prevăzută în Anexele nr. 3A – 3G.

Art.4. Se aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare al Spitalului Județean de Urgență Buzău, în formă actualizată prevăzută în Anexa 4.

Art.5. Anexele nr. 1, 2, 3A – 3G și nr. 4 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.6. Prin act administrativ al Managerului Spitalului Județean de Urgență Buzău, se va aproba statul nominal de personal conform prevederilor art.3.

Art.7. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 01 iulie 2024.

Art.8. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri prevederile Hotărârii Consiliului județean Buzău nr. 292/2023 se abrogă.

Art.9. Managerul Spitalului Județean de Urgență Buzău va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.10. Secretarul General al județului Buzău va asigura transmiterea prezentei hotărâri Instituției Prefectului – Județul Buzău și Spitalului Județean de Urgență Buzău precum și publicarea acesteia pe site-ul autorității publice județene.

PREȘEDINTE,

PETRE – EMANOIL NEAGU

CONTRASEMNEAZĂ,

SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI BUZĂU,

MIHAI – LAURENȚIU GAVRILĂ

Nr. 150

BUZĂU, 28 IUNIE 2024

Hotărârea a fost adoptată cu 26 voturi „pentru”, - voturi „împotrivă”, - abțineri.

(Domnul consilier județean Barbu Valentin nu participă la vot fiind sub incidența art. 228 alin. (1) lit. „a” din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ).

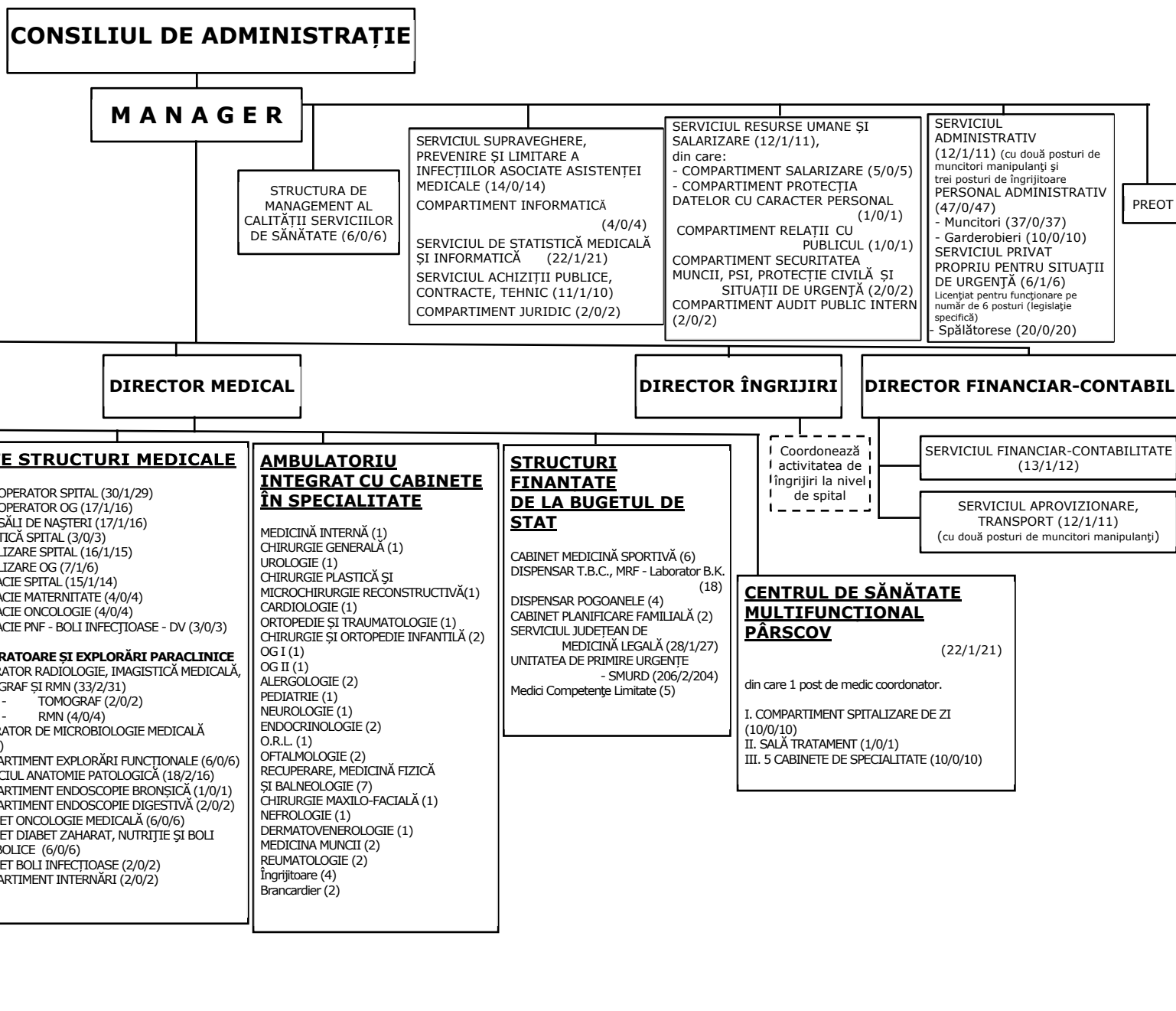
**la Hotărârea Consiliului județean Buzău nr. 150
din 28 iunie 2024****NUMARUL TOTAL DE POSTURI PE CATEGORII DE PERSONAL****TOTAL POSTURI.....1711**

Din care:

- Conducere.....4
- Medici.....211
- Cadre medii (asistenti medicali).....804
- Autopsieri.....5
- Alt personal sanitar superior.....24
- Personal statistică medicală.....32
- Personal auxiliar sanitar.....466
- Preot.....1
- Personal Tesa.....73
- Personal administrativ.....47
 - din care:
 - ✓ **Muncitori.....37**
 - Muncitori necalificati5
 - Lenjerese.....3
 - Telefoniste.....8
 - Frizer.....1
 - Muncitori calificati.....14
 - Liftieri.....6
 - ✓ **Garderobiere.....10**
 - Aprovizionare (Serviciul aprovizionare, transport)– manipulant bunuri.....2
 - Sofer II - aprovizionare.....1
 - Serviciul Administrativ (manipulanti bunuri).....2
 - Sofer II - Medicina legala.....1
 - Medici din afara unității care asigură gărzi.....27
 - Medici cu competențe limitate.....5
 - Serviciul privat propriu pentru situații de urgență.....6

Numărul de posturi se încadrează în normativele de personal și este repartizat pe secții și locuri de muncă pe baza structurii organizatorice aprobate prin Hotărârea Consiliului județean Buzău nr. 33/2011 privind aprobarea structurii organizatorice a Spitalului Județean de Urgență Buzău, cu modificările și completările ulterioare și a autorizației de funcționare nr. 33/5775 din 14.04.2022 emisă de Direcția de Sănătate Publică Buzău pentru Spitalul Județean de Urgență Buzău.

TOTAL POSTURI: 1711
Din care, pe surse de finanțare:
- Fond asigurări..... 1419
- Buget..... 292
Din care: Rezidenți 28



STAT DE FUNCTII - ASIGURARI

NR. CRT.	FUNCTIA , GRADUL SAU TREAPTA PROFESIONALA CONFORM LEGII - CADRU NR. 153*) DIN 28 Iunie 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE	SPECIALITATEA	NIVEL STUDII	NUMAR POSTURI		OBS.
				TOTAL	DIN CARE: VACANTE	
0	1	2	3	4	5	6
1	MANAGER GRADUL II	ECONOMIST	S	1	0	
2	DIRECTOR MEDICAL GRADUL II		S	1	1	
3	DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL GRADUL II		S	1	0	
4	DIRECTOR DE ÎNGRIJIRI GRADUL II		S	1	0	
	Subtotal			4	1	
SECȚIA MEDICINĂ INTERNĂ 53/2/51 - Total paturi: 80 PATURI, din care 35 PATURI - Compartimentul gastroenterologie; Total posturi SECȚIE : 50, din care: 7 medici, 26 cadre medii, 13 infirmiere, 3 îngrijitoare, 1 brancardier; Total posturi COMPARTIMENT GASTROENTEROLOGIE: 3, din care : 3 medici TOTAL POSTURI: 53						
5	MEDIC SPECIALIST ȘEF SECȚIE GRADUL II	Medicină internă	S	1	0	
6	MEDIC SPECIALIST	Medicină internă	S	3	2	
7	MEDIC REZIDENT ANUL I	Medicină internă	S	1	0	
8	MEDIC REZIDENT ANUL V	Medicină internă	S	1	0	
9	MEDIC REZIDENT ANUL IV	Medicină internă	S	1	0	
10	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL -ȘEF	Medicină generală	PL	1	0	
11	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	2	0	
12	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL.	17	1	
13	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	6	2	
14	INFIRMIERĂ		G	9	0	
15	INFIRMIERĂ DEBUTANTĂ		G	4	4	
16	ÎNGRIJITOARE		G	3	0	
17	BRANCARDIER		G	1	1	
	Subtotal			50	10	
COMPARTIMENT GASTROENTEROLOGIE 3/0/3 -Total paturi: 35 PATURI - Total posturi: 3 MEDICI						
18	MEDIC SPECIALIST	Gastroenterologie	S	2	0	
19	MEDIC REZIDENT ANUL V	Gastroenterologie	S	1	1	
	Subtotal			2	0	
COMPARTIMENT NEFROLOGIE 17/2/15 - Total paturi: 15 PATURI - Total posturi: 17 din care: 3 medici, 8 cadre medii, 5 infirmiere, 1 îngrijitoare						
20	MEDIC SPECIALIST COORDONATOR	Nefrologie	S	1	0	
21	MEDIC SPECIALIST	Nefrologie	S	1	0	
22	MEDIC REZIDENT ANUL III	Nefrologie	S	1	0	
23	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL COORDONATOR	Medicină generală	PL	1	0	

24	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	1	0	
25	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	6	0	
26	INFIRMIERĂ		G	5	2	
27	ÎNGRIJITOARE		G	1	0	
	Subtotal			17	2	
STAȚIA DE DIALIZĂ 13/0/13 - 4 APARATE - Total posturi 13 din care: 1 medic, 6 cadre medii, tehnician aparatura medicala, 3 infirmiere, 2 îngrijitoare						1
28	MEDIC PRIMAR	Nefrologie	S	1	0	
29	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	1	0	
30	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	5	1	
31	TEHNICIAN APARATURA MEDICALA		M	1	0	
32	INFIRMIERĂ		G	3	0	
33	ÎNGRIJITOARE		G	2	1	
	Subtotal			13	2	
SECȚIA DIABET ZAHARAT, NUTRIȚIE ȘI BOLI METABOLICE 17/2/15 - Total paturi: 25 PATURI - Total posturi: 17 din care: 2 medici, 9 cadre medii, 5 infirmiere, 1 îngrijitoare						
34	MEDIC PRIMAR ȘEF SECȚIE GRADUL II	Diabet boli nutritie	S .	1	0	
35	MEDIC PRIMAR	Diabet boli nutritie	S .	1	0	
36	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL - ȘEF	Medicină generală	PL	1	0	
37	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	7	0	
38	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	1	0	
39	INFIRMIERĂ		G	5	1	
40	ÎNGRIJITOARE		G	1	0	
	Subtotal			17	1	
DIETETICA SPITAL - 3/0/3						
41	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	1	1	
42	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Dietetica	PL	2	0	
	Subtotal			3	1	
CABINET DIABET ZAHARAT, NUTRIȚIE ȘI BOLI METABOLICE 6/0/6 - Total posturi: 6 din care; 2 medici, 4 cadre medii						
43	MEDIC SPECIALIST	Diabet boli nutritie	S	1	1	
44	MEDIC REZIDENT ANUL I	Diabet boli nutritie	S	1	0	
45	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	3	0	
46	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	1	1	
	Subtotal			6	2	
SECȚIA CHIRURGIE GENERALĂ 60/2/58 - TOTAL: 70 PATURI, din care 5 PATURI Compartiment neurochirurgie Total posturi SECȚIE : 49, din care: 9 medici, 24 cadre medii 12 infirmiere, 3 îngrijitoare, 1 brancardier; Total posturi COMPARTIMENT NEUROCHIRURGIE : 11, din care: 2 medici, 6 cadre medii, 3 infirmiere POSTURI: 60						TOTAL
47	MEDIC PRIMAR ȘEF SECȚIE GRADUL II	CHIRURGIE	S	1	0	
48	MEDIC PRIMAR	CHIRURGIE	S	4	0	
49	MEDIC SPECIALIST	CHIRURGIE	S	4	0	
50	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL - ȘEF	Medicină generală	S	1	0	
51	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	5	0	
52	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	12	0	

53	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	6	0	
54	INFIRMIERĂ		G	11	0	
55	INFIRMIERĂ DEBUTANTĂ		G	1	1	
56	BRANCARDIER		G	1	0	
57	ÎNGRIJITOARE		G	3	1	
	Subtotal			49	2	
	COMPARTIMENT NEUROCHIRURGIE 11/0/11 - 5 PATURI - 11 posturi, din care: 2 medici, 6 cadre medii, 3 infirmiere					
58	MEDIC SPECIALIST	NEOROCIRURGIE	S	2	2	
59	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	2	2	
60	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	4	1	
61	INFIRMIERA		G	3	3	
	Subtotal			11	8	
	TOTAL SECTIE			60	10	
	SECȚIA ORTOPEDIE ȘI TRAUMATOLOGIE 38/2/36 - TOTAL: 50 PATURI - Total posturi: 38 din care: 7 medici, 20 cadre medii, 8 infirmiere, 1 brancardieri, 2 îngrijitoare					
62	MEDIC PRIMAR ȘEF SECȚIE GRADUL II	Ortopedie traumatologie	S	1	0	
63	MEDIC PRIMAR	Ortopedie traumatologie	S	4	0	
64	MEDIC SPECIALIST	Ortopedie traumatologie	S	2	1	
65	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL -ȘEF	Medicină generală	S	1	0	
66	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	17	0	
67	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	2	0	
68	INFIRMIERĂ		G	6	0	
69	INFIRMIERĂ DEBUTANTĂ		G	2	2	
70	BRANCARDIER		G	1	0	
71	ÎNGRIJITOARE		G	2	1	
	Subtotal			38	4	
	SECȚIA UROLOGIE 25/2/23 - TOTAL: 25 PATURI - Total posturi: 25 din care: 4 medici, 14 cadre medii, 6 infirmiere, 1 îngrijitoare					
72	MEDIC PRIMAR ȘEF SECȚIE	Urologie	S	1	0	
73	MEDIC PRIMAR	Urologie	S	2	0	
74	MEDIC SPECIALIST	Urologie	S	1	0	
75	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL - ȘEF	Medicină generală	S	1	0	
76	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	3	1	
77	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	6	0	
78	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	4	0	
79	INFIRMIERĂ		G	6	0	
80	ÎNGRIJITOARE		G	1	0	
	Subtotal			25	1	
	SECȚIA CHIRURGIE PLASTICA, MICROCHIRURGIE. RECONSTRUCTIVĂ 34/2/32 - TOTAL: 25 PATURI, din care: 10 PATURI Compartiment arși					
	posturi SECȚIE: 18 din care : 3 medici, 10 cadre medii, 3 infirmiere, 2 îngrijitoare;					
	Total posturi COMPARTIMENT ARȘI : 16. din care - 2 medici. 9 cadre medii. 5 infirmiere					
81	MEDIC PRIMAR ȘEF SECȚIE GRADUL II	Chirurgie plastică	S	1	0	
82	MEDIC PRIMAR	Chirurgie plastică	S	2	1	
83	ASISTENT MEDICAL - ȘEF	Medicină generală	PL	1	0	
84	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	3	0	

85	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	2	0	
86	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	3	1	
87	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	S	1	0	
88	INFIRMIERĂ		G	3	1	
89	ÎNGRIJITOARE		G	2	1	
	Subtotal			18	4	
	COMPARTIMENT ARȘI - 16/0/16 - 10 PATURI - Total posturi: 16, din care: 2 medici, 9 cadre medii, infirmiere					5
90	MEDIC PRIMAR	Chirurgie plastică	S	2	0	
91	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	2	0	
92	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	7	3	
93	INFIRMIERĂ		G	5	0	
	Subtotal			16	3	
	TOTAL SECȚIE			34	7	
	SECȚIA CHIRURGIE ȘI ORTOPEDIE INFANTILĂ 22/2/20 - Total 25 PATURI; Total posturi: 22, din care: 4 medici, 11 cadre medii, 5 infirmiere, 2 îngrijitoare					
94	MEDIC PRIMAR ȘEF SECȚIE GRADUL II	Chirurgie pediatrică	S	1	0	
95	MEDIC PRIMAR	Chirurgie pediatrică	S	1	0	
96	MEDIC SPECIALIST	Chirurgie pediatrică	S	2	1	
97	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL - ȘEF	Medicină generală	S	1	0	
98	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	7	2	
99	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	1	0	
100	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	1	0	
101	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	S	1	0	
102	INFIRMIERĂ		G	4	0	
103	INFIRMIERĂ DEBUTANTA		G	1	1	
104	ÎNGRIJITOARE		G	2	0	
	Subtotal			22	4	
	SECȚIA A. T. I. 108/2/106 TOTAL: 40 PATURI din care 4 PATURI Compartiment toxicologie - Total posturi: 108, din care: 10 medici, 60 cadre medii, 28 infirmiere, 4 brancardieri, 1 îngrijitoare, 2 alt personal sup, 2 stastisticieni medicali, 1 inginer					
105	MEDIC PRIMAR ȘEF SECȚIE GRADUL II	A.T.I.	S	1	0	
106	MEDIC PRIMAR	A.T.I.	S	2	0	
107	MEDIC SPECIALIST	A T I	S	4	0	
108	MEDIC REZIDENT ANUL V	A.T.I.	S	3	0	
109	PSIHOLOG PRACTICANT	Psihologie	S	1	0	
110	KINETOTERAPEUT PRINCIPAL	KINETO.	S	1	0	
111	INGINER GR IA		S	1	0	
112	STATISTICIAN MEDICAL PRINCIPAL		M	1	0	
113	STATISTICIAN MEDICAL DEBUTANT		M	1	1	
114	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	13	0	
115	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	S	1	1	
116	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	41	1	
117	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL SEF	Medicină generală	PL	1	0	
118	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	4	0	
119	INFIRMIERĂ		G	28	2	

120	BRANCARDIER		G	4	1	
121	ÎNGRIJITOARE		G	1	1	
	Subtotal			108	7	
	UNITATEA DE TRANSFUZIE SANGUINĂ 7/1/6 - TOTAL: 7 posturi, din care: 1 medic coordonator, cadre medii					6
122	MEDIC COORDONATOR	A.T.I.	S	1	1	
123	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	6	0	
	Subtotal			7	1	
	SECȚIA CARDIOLOGIE 62/2/60 - TOTAL: 70 PATURI, din care 14 PATURI - Compartiment terapie acuta coronarieni Total posturi SECȚIE: 41, din care: 8 medici, 16 cadre medii, 14 infirmiere, 2 îngrijitoare, 1 brancardier; Total posturi COMPARTIMENT TERAPIE ACUTA CORONARIENI : 21, din care : 2 medici, 15 cadre medii, 4 infirmiere					
124	MEDIC SPECIALIST ȘEF SECȚIE	Cardiologie	S	1	0	
125	MEDIC PRIMAR	Cardiologie	S	1	1	
126	MEDIC SPECIALIST	Cardiologie	S	3	2	
127	MEDIC REZIDENT ANUL I	Cardiologie	S	2	0	
128	MEDIC REZIDENT ANUL IV	Cardiologie	S	1	0	
129	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL -ȘEF	Medicină generală	S	1	0	
130	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	11	1	
131	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	3	1	
132	ASISTENT MEDICAL DEBUTANT	Medicină generală	PL	1	1	
133	INFIRMIERĂ		G	12	1	
134	INFIRMIERĂ DEBUTANTA		G	2	2	
135	ÎNGRIJITOARE		G	2	0	
136	BRANCARDIER		G	1	1	
	Subtotal			41	10	
	Compartiment terapie acuta coronarieni - 21/0/21 - Total paturi - 14 PATURI - Total posturu: 21 din care: 2 medici, 14 cadre medii, 5 infirmiere					
137	MEDIC SPECIALIST	CARDIOLOGIE	S	2	2	
138	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	11	0	
139	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	1	0	
140	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	2	2	
141	INFIRMIERĂ		G	5	3	
	Subtotal			21	7	
	TOTAL SECȚIE					62 17
	COMPARTIMENT ANGIOGRAFIE SI TERAPIE ENDOVASCULARA 7/0/7 - TOTAL: 7 posturi din care: 2 medici, 4 cadre medii, 1 îngrijitoare					
142	MEDIC PRIMAR	Cardiologie	S	1	1	
143	MEDIC SPECIALIST	Cardiologie	S	1	1	
144	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	4	4	
145	INGRIJITOARE		G	1	1	
	Subtotal			7	7	
	SECȚIA NEUROLOGIE 70/2/68 - TOTAL: 60 PATURI, din care 8 PATURI Compartiment terapie acută - TOTAL POSTURI: 70, din care: 6 medici, 31 cadre medii, 29 infirmiere, 2 brancardieri, 2 îngrijitoare,					
146	MEDIC PRIMAR ȘEF SECȚIE GRADUL II	Neurologie	S	1	0	

147	MEDIC SPECIALIST	Neurologie	S	2	2	
148	MEDIC PRIMAR	Neurologie	S	3	0	
149	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL -ŞEF	Medicină generală	S	1	0	
150	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	21	1	
151	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	4	4	
152	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	S	1	0	
153	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	1	1	
154	ASISTENT MEDICAL DEBUTANT	Medicină generală	PL	2	2	
155	ASISTENT MEDICAL DE BALNEOFIZIOKINETOTERAPIE SI RECUPERARE PRINCIPAL	balneofiziokinetoterapie si recuperare	PL	1	0	
156	INFIRMIERĂ		G	22	7	
157	INFIRMIERĂ DEBUTANTA		G	7	7	
158	BRANCARDIER		G	2	0	
159	ÎNGRIJITOARE		G	2	0	
	Subtotal			70	24	
	SECȚIA PEDIATRIE 68/2/66 - TOTAL: 70 PATURI, din care 15 PATURI - Compartiment terapie acută					Total posturi
	SECȚIE: 52, din care : 9 medici, 28 cadre medii (din care 5 cadre medii pe Bucătărie Dietetica), 10 infirmiere, 5					
	îngrijitoare;					Total
	posturi COMPARTIMENT TERAPIE ACUTA : 16, din care : 1 medic, 11 cadre medii, 4 infirmiere					
160	MEDIC PRIMAR ȘEF SECȚIE GRADUL II	Pediatric	S	1	0	
161	MEDIC PRIMAR	Pediatric	S	3	1	
162	MEDIC SPECIALIST	Pediatric	S	4	1	
163	MEDIC REZIDENT ANUL V	Pediatric	S	1	0	
164	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL -ŞEF	Medicină generală	S	1	0	
165	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Pediatric	PL	13	0	
166	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	8	0	
167	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	5	1	
168	ASISTENT MEDICAL DEBUTANT	Medicină generală	PL	1	1	
169	INFIRMIERĂ		G	10	1	
170	ÎNGRIJITOARE		G	5	3	
	Subtotal			52	8	
	COMPARTIMENT TERAPIE ACUTĂ 16/0/16 - 15 PATURI - 16 posturi, din care : 1 medic, 11 cadre medii, 4					
	infirmiere					
171	MEDIC REZIDENT ANUL V	Pediatric	S	1	0	
172	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Pediatric	PL	1	0	
173	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	7	0	
174	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	3	1	
175	INFIRMIERĂ		G	4	1	
	Subtotal			16	2	
	TOTAL SECȚIE			68	10	
	SECȚIA O.R.L. 25/2/23 - TOTAL: 30 PATURI, din care 5 PATURI - Compartiment chirurgie maxilo-facială					
	Total posturi SECȚIE: 21, din care: 4 medici, 10 cadre medii, 6 infirmiere, 1 îngrijitoare					
	Total posturi COMPARTIMENT CHIRURGIE MAXILO-FACIALĂ: 4 din care : 2 medic, 2 cadre medii					
176	MEDIC PRIMAR ȘEF SECȚIE GRADUL II	ORL	S	1	0	
177	MEDIC PRIMAR	ORL	S	1	0	
178	MEDIC SPECIALIST	ORL	S	2	1	

179	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL -ŞEF	Medicină generală	PL	1	0	
180	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	7	0	
181	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	1	0	
182	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	1	0	
183	INFIRMIERĂ		G	6	0	
184	ÎNGRIJITOARE		G	1	0	
	Subtotal			21	1	
	COMPARTIMENT CHIRURGIE MAXILO - FACIALĂ 4/0/4 - 5 PATURI - 4 posturi din care : 2 medici, 2 cadre medii					
185	MEDIC PRIMAR BMF	BMF	S	1	0	
186	MEDIC SPECIALIST BMF	BMF	S	1	1	
187	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	1	0	
188	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	1	0	
	Subtotal			4	1	
	TOTAL SECTIE			25	2	
	COMPARTIMENT OFTALMOLOGIE 16/2/14 - TOTAL 15 PATURI - TOTAL POSTURI: 16 din care: 3 medici, 7 cadre medii, 5 infirmiere, 1 îngrijitoare					
189	MEDIC PRIMAR COORDONATOR	Oftalmologie	S	1	0	
190	MEDIC PRIMAR	Oftalmologie	S	2	0	
191	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL COORDONATOR	Medicină generală	PL	1	0	
192	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	5	0	
193	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	1	0	
194	INFIRMIERĂ		G	5	2	
195	ÎNGRIJITOARE		G	1	0	
	Subtotal			16	2	
	COMPARTIMENT DERMATO-VENEROLOGIE 11/2/9 - TOTAL 10 PATURI - TOTAL POSTURI: 11 din care: 3 medici, 6 cadre medii, 1 infirmieră, 1 îngrijitoare					
196	MEDIC SPECIALIST COORDONATOR	D.V.	S	1	0	
197	MEDIC PRIMAR	D.V.	S	1	0	
198	MEDIC SPECIALIST	D.V.	S	1	0	
199	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL COORDONATOR	Medicină generală	PL	1	0	
200	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	5	0	
201	INFIRMIERĂ		G	1	0	
202	ÎNGRIJITOARE		G	1	0	
	Subtotal			11	0	
	SECȚIA BOLI INFECTIOASE 42/2/40 - TOTAL 35 PATURI, din care: 6 PATURI Compartiment HIV-SIDA, 10 PATURI Compartiment pentru copii - Total posturi: 42 din care: 7 medici, 21 cadre medii , 10 infirmiere, 3 îngrijitoare; 1 cadru mediu Dietetică (post fix)					
203	MEDIC PRIMAR ȘEF SECȚIE GRADUL II	Boli infecțioase	S	1	0	
204	MEDIC SPECIALIST	Boli infecțioase	S	3	2	
205	MEDIC REZIDENT ANUL V	Boli infecțioase	S	1	1	
206	MEDIC REZIDENT ANUL III	Boli infecțioase	S	1	0	
207	MEDIC REZIDENT ANUL I	Boli infecțioase	S	1	0	
208	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL -ŞEF	Medicină generală	S	1	0	
209	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	1	0	
210	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	16	0	
211	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	3	0	
212	INFIRMIERĂ		G	10	2	
213	ÎNGRIJITOARE		G	3	0	

	Subtotal			41	5	
	DIETETICĂ					
214	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	1	0	
	Subtotal			1	0	
	SECȚIA PNEUMOLOGIE 49/2/47 - TOTAL: 70 PATURI, din care 35 PATURI Pneumologie TBC - TOTAL POSTURI: 49, din care: 5 medici, 1 fiziokinetoterapeut, 25 cadre medii, 14 infirmiere, 3 îngrijitoare; 1 cadru mediu post fix radiologie					
215	MEDIC PRIMAR ȘEF SECȚIE GRADUL II	Pneumologie	S	1	0	
216	MEDIC PRIMAR	Pneumologie	S	3	0	
217	MEDIC SPECIALIST	Pneumologie	S	1	0	
218	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL -ȘEF	Medicină generală	S	1	0	
219	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	11	0	
220	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	12	0	
221	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	1	0	
222	FIZIOKINETOTERAPEUT		S	1	0	
223	INFIRMIERĂ		G	14	1	
224	ÎNGRIJITOARE		G	3	0	
	Subtotal			48	1	
	POSTURI FIXE					
225	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	RADIOLOGIE	S	1	0	
	Subtotal			1	0	
	TOTAL SECȚIE			49	1	
	SECȚIA O.G. I 51/2/49 - TOTAL: 50 PATURI - TOTAL POSTURI: 51, din care: Secție: 7 medici, 25 cadre medii, 8 infirmiere, 11 îngrijitoare					
226	MEDIC PRIMAR ȘEF SECȚIE GRADUL II	Obstetrică ginecologie	S	1	0	
227	MEDIC PRIMAR	Obstetrică ginecologie	S	4	0	
228	MEDIC SPECIALIST	Obstetrică ginecologie	S	2	0	
229	MOAȘĂ PRINCIPALĂ	Obstetrică ginecologie	S	3	0	
230	MOAȘA	Obstetrică ginecologie	S	1	1	
231	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	12	2	
232	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL ȘEF	Medicină generală	PL	1	0	
233	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	2	0	
234	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	5	1	
235	ASISTENT MEDICAL DEBUTANT	Medicină generală	PL	1	1	
236	INFIRMIERĂ		G	8	0	
237	ÎNGRIJITOARE		G	11	1	
	Subtotal			51	6	
	SECȚIA O.G. II 47/2/45 - TOTAL: 55 PATURI - TOTAL POSTURI: 47, din care: 7 medici, 23 cadre medii, 9 infirmiere, 8 îngrijitoare					
238	MEDIC PRIMAR ȘEF SECȚIE GRADUL II	Obstetrică ginecologie	S	1	0	
239	MEDIC PRIMAR	Obstetrică ginecologie	S	5	0	
240	MEDIC SPECIALIST	Obstetrică ginecologie	S	1	0	
241	MOAȘĂ PRINCIPALĂ	Obstetrică ginecologie	S	5	0	
242	MOAȘĂ PRINCIPALĂ ȘEFA	Obstetrică ginecologie	S	1	0	
243	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	14	1	
244	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	3	1	
245	INFIRMIERĂ		G	8	1	
246	INFIRMIERĂ DEBUTANTĂ		G	1	1	
247	ÎNGRIJITOARE		G	8	0	
	Subtotal			47	4	

BLOC SĂLI DE NAȘTERI 17/1/16 - TOTAL POSTURI: 17, din care: 12 cadre medii, 5 infirmiere					
248	MOAȘĂ PRINCIPALĂ COORDONATOARE	Obstetrică ginecologie	S	1	0
249	MOAȘĂ PRINCIPALĂ	Obstetrică ginecologie	S	10	1
250	MOAȘĂ	Obstetrică ginecologie	S	1	0
251	INFIRMIERĂ		G	5	0
	Subtotal			17	1
BLOC OPERATOR O.G. 17/1/16 - TOTAL POSTURI: 17 din care: 11 cadre medii, 6 infirmiere					
252	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL -ȘEF	Medicină generală	S	1	0
253	MOAȘĂ PRINCIPALĂ	Obstetrică ginecologie	S	6	0
254	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	2	0
255	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	2	0
256	INFIRMIERĂ		G	6	0
	Subtotal			17	0
STERILIZARE O.G. 7/1/6 - TOTAL POSTURI: 7 cadre medii					
257	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL - ȘEF	Medicină generală	PL	1	0
258	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	5	0
259	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	1	0
	Subtotal			7	0
COMPARTIMENT A.T.I. - O.G. 26/2/24 - TOTAL 10 PATURI - TOTAL POSTURI: 26 din care: 5 medici, 14 cadre medii, 6 infirmiere, 1 îngrijitoare					
260	MEDIC PRIMAR ȘEF COORDONATOR	ATI	S	1	0
261	MEDIC SPECIALIST	ATI	S	3	2
262	MEDIC REZIDENT ANUL V	ATI	S	1	0
263	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL COORDONATOR	Medicină generală	S	1	0
264	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	6	0
265	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	5	0
266	MOAȘĂ PRINCIPALĂ	Obstetrică ginecologie	S	2	0
267	INFIRMIERĂ		G	5	1
268	INFIRMIERĂ DEBUTANTA			1	1
269	ÎNGRIJITOARE			1	0
	Subtotal			26	4
SECȚIA NEONATOLOGIE 60/2/58 - TOTAL: 50 PATURI, din care 10 PATURI Compartiment terapie intensivă și 10 PATURI Compartiment prematuri Total posturi SECȚIE: 46, din care: 8 medici, 28 cadre medii (din care 5 cadre medii BIBERONERIE), 5 infirmiere, 5 îngrijitoare ; Total posturi COMPARTIMENT TERAPIE INTENSIVĂ: 14, din care: 11 cadre medii, 3 infirmiere					
270	MEDIC SPECIALIST ȘEF SECȚIE GRADUL II	Neonatalogie	S	1	0
271	MEDIC SPECIALIST	Neonatalogie	S	4	1
272	MEDIC PRIMAR	Pediatrie/Neonatalogie	S	1	0
273	MEDIC REZIDENT ANUL IV	Neonatalogie	S	1	0
274	MEDIC REZIDENT ANUL V	Neonatalogie	S	1	0

275	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL -ŞEF	Pediatrie	S	1	0	
276	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Pediatrie	PL	1	0	
277	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	14	0	
278	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Pediatrie	S	2	0	
279	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	3	0	
280	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	6	0	
281	ASISTENT MEDICAL DEBUTANT	Medicină generală	PL	1	1	
282	INFIRMIERĂ		G	5	0	
283	ÎNGRIJITOARE			5	1	
	Subtotal			46	3	
COMPARTIMENT TERAPIE INTENSIVĂ 14/0/14 - 10 PATURI - 14 posturi: 11 cadre medii, 3 infirmiere						
284	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Pediatrie	S	4	0	
285	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	2	0	
286	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Pediatrie	PL	2	0	
287	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	3	0	
288	INFIRMIERĂ		G	3	0	
	Subtotal			14	0	
	TOTAL sectie			60	3	
SECȚIA ONCOLOGIE MEDICALĂ 28/2/26 - TOTAL: 30 PATURI - TOTAL POSTURI: 28, din care: 6 medici, 13 cadre medii, 7 infirmiere, 2 îngrijitoare						
289	MEDIC SPECIALIST ȘEF SECȚIE GRADUL II	Oncologie	S	1	0	
290	MEDIC SPECIALIST	Oncologie	S	2	2	
291	MEDIC REZIDENT ANUL I	Oncologie	S	1	0	
292	MEDIC REZIDENT ANUL V	Oncologie	S	2	1	
293	ASISTENT MEDICAL - ȘEF	Medicină generală	PL	1	0	
294	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	7	1	
295	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL.	5	0	
296	INFIRMIERĂ		G	7	1	
297	ÎNGRIJITOARE		G	2	1	
	Subtotal			28	6	
FARMACIE - SPITAL 15/1/14 - TOTAL POSTURI: 15, din care: 4 farmacisti, 8 cadre medii, 2 alte cadre, 1 îngrijitoare						
298	FARMACIST PRIMAR ȘEF GRADUL II	Farmacie clinica	S	1	0	
299	FARMACIST PRIMAR	Farmacie clinica	S	1	0	
300	FARMACIST SPECIALIST	Farmacie clinica	S	1	0	
301	FARMACIST	Farmacie	S	1	1	
302	ASISTENT FARMACIE PRINCIPAL	Farmacie	PL	7	0	
303	ASISTENT FARMACIE	Farmacie	PL	1	0	
304	ANALIST AJUTOR IA		M	1	0	
305	REFERENT DE SPECIALITATE I		S	1	0	
306	ÎNGRIJITOARE		G	1	0	
	Subtotal			15	1	
FARMACIE MATERNITATE 4/0/4 - TOTAL POSTURI: 4, din care: 1 farmacist, 2 cadre medii, 1 îngrijitoare						
307	FARMACIST PRIMAR	Farmacie clinica	S	1	0	
308	ASISTENT FARMACIE PRINCIPAL	Farmacie	PL	2	0	
309	ÎNGRIJITOARE		G	1	0	
	Subtotal			4	0	

	FARMACIE ONCOLOGIE 4/0/4 - TOTAL POSTURI: 4, din care: 1 farmacist, 2 cadre medii, 1 îngrijitoare				
310	FARMACIST PRIMAR	Farmacie clinica	S	1	0
311	ASISTENT FARMACIE PRINCIPAL	Farmacie	PL	2	0
312	ÎNGRIJITOARE		G	1	0
	Subtotal			4	0
	FARMACIE P.N.F. - BOLI INFECTIOASE - D.V. 3/0/3 - TOTAL POSTURI: 3, din care: 1 farmacist, 2 cadre medii				
313	FARMACIST SPECIALIST	Farmacie clinica	S	1	0
314	ASISTENT FARMACIE PRINCIPAL	Farmacie	PL	2	0
	Subtotal			3	0
	STERILIZARE SPITAL 16/1/15 - TOTAL POSTURI: 16 din care: 15 cadre medii, 1 îngrijitoare				
315	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL - ȘEF	Medicină generală	S	1	0
316	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	9	0
317	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	3	0
318	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	PL	2	0
319	ÎNGRIJITOARE		G	1	0
	Subtotal			16	0
	BLOC OPERATOR SPITAL 30/1/29 - TOTAL POSTURI: 30, din care: 18 cadre medii, 10 infirmiere, 2 brancardieri				
320	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL -ȘEF	Medicină generală	S	1	0
321	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	2	0
322	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	14	0
323	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	S	1	0
324	INFIRMIERĂ		M	10	0
325	BRANCARDIER		G	2	0
	Subtotal			30	0
	LABORATOR RADIOLOGIE ȘI IMAGISTICĂ MEDICALĂ, TOMOGRAF ȘI RMN : 39/2/37 Total posturi LABORATOR RADIOLOGIE ȘI IMAGISTICĂ MEDICALĂ: 33, din care: 9 medici ,1 expert in fizica medicala , 21 cadre medii, 2 îngrijitoare ; Total posturi TOMOGRAF: 2, din care - 2 cadre medii; Total posturi RMN: 4. din care - 4 cadre medii				
326	MEDIC PRIMAR ȘEF GRADUL II	Radiologie	S	1	0
327	MEDIC PRIMAR	Radiologie	S	3	0
328	MEDIC SPECIALIST	Radiologie	S	4	2
329	MEDIC REZIDENT ANUL I	Radiologie	S	1	0
330	EXPERT IN FIZICA MEDICALA	Radiologie	S	1	0
331	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL - ȘEF	Radiologie	PL	1	0
332	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Radiologie	PL	18	0
333	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	2	0
334	ÎNGRIJITOARE		G	2	0
	Subtotal			33	2
	TOMOGRAF 2/0/2 - 2 posturi - 2 cadre medii				
335	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Radiologie	PL	1	0
336	ASISTENT MEDICAL	Radiologie	PL	1	0
	Subtotal			2	0

	RMN 4/0/4 - 4 posturi - 4 cadre medii					
337	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	RMN	PL	3	0	
338	ASISTENT MEDICAL	RMN	PL	1	0	
	Subtotal			4	0	
	TOTAL SECTIE			39		
SERVICIUL ANATOMIE PATOLOGICĂ 18/2/16 -Total posturi: 18 din care: 4 medici, 1 biolog, 9 cadre medii, 2 autopsieri, 2 îngrijitoare						
339	MEDIC PRIMAR ȘEF GRADUL II	Anatomie patologică	S	1	0	
340	MEDIC PRIMAR	Anatomie patologică	S	2	0	
341	MEDIC SPECIALIST	Anatomie patologică	S	1	1	
	Subtotal			4	1	
MORGA - NECROPSIE 5 POSTURI						
342	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	2	0	
343	AUTOSIER		M	1	0	
344	AUTOSIER DEBUTANT		M	1	1	
345	ÎNGRIJITOARE		G	1	0	
	Subtotal			5	1	
COMPARTIMENT HISTOPATOLOGIE + PROSECTURA - 5 POSTURI						
346	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL COORDONATOR	Laborator	PL	1	0	
347	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Laborator	PL	2	0	
348	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Laborator	S	2	0	
	Subtotal			5	0	
COMPARTIMENT CITOLOGIE						
349	BIOLOG PRINCIPAL	Citologie	S	1	0	
350	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Laborator	PL.	2	0	
	Subtotal			3	0	
INGRIJITOARE						
351	ÎNGRIJITOARE		G	1	0	
	Subtotal			1	0	
	TOTAL			18	2	
COMPARTIMENTUL EXPLORARI FUNCTIONALE 6/0/6 - TOTAL POSTURI: 6 cadre medii						
352	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	3	0	
353	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	3	0	
	Subtotal			6	0	
COMPARTIMENTUL ENDOSCOPIE BRONȘICĂ 1/0/1 - TOTAL POSTURI: 1						
354	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	1	1	
	Subtotal			1	1	
COMARTIMENTUL ENDOSCOPIE DIGESTIVĂ 2/0/2 - TOTAL POSTURI: 2						
355	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	2	0	
	Subtotal			2	0	
COMPARTIMENT INTERNARI 2/0/2 - TOTAL POSTURI : 2						
356	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	2	0	
	Subtotal			2	0	
CABINET BOLI INFECTIOASE 2/0/2 - TOTAL POSTURI: 2, din care 1 medic, 1 cadru mediu						
357	MEDIC REZIDENT ANUL V	BOLI INFECTIOASE	S	1	1	
358	ASISTENT MEDICAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	1	
	SUBTOTAL			2	2	

	SERVICIUL DE SUPRAVEGHERE PREVENIRE ȘI LIMITARE A INFECȚIILOR ASOCIATE ASISTENȚEI MEDICALE					
	14/0/14- TOTAL POSTURI: 14, din care: 1 medic epidemiolog, 1 medic boli infecțioase, 1 farmacist, 5 cadre medii, 6 agenți DDD					
359	MEDIC SPECIALIST	Boli infecțioase	S	1	1	
360	MEDIC SPECIALIST	EPIDEMIOLOGIE	S	1	0	
361	FARMACIST	Farmacie	S	1	1	
362	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	IGIENA	PL	1	0	
363	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	IGIENA	S	2	0	
364	ASISTENT MEDICAL	IGIENA	S	1	0	
365	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	1	0	
366	AGENT D.D.D		G	6	1	
	Subtotal			14	3	
	CABINET ONCOLOGIE MEDICALĂ 6/0/6 - TOTAL POSTURI: 6, din care: 3 medici, 2 cadre medii, 1 îngrijitoare					
367	MEDIC PRIMAR	Oncologie	S	1	1	
368	MEDIC SPECIALIST	Oncologie	S	1	1	
369	MEDIC REZIDENT ANUL I	Oncologie	S	1	0	
370	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL	2	1	
371	ÎNGRIJITOARE		G	1	0	
	Subtotal			6	3	
	ASISTENT SOCIAL UNITATE 2/0/2 - TOTAL POSTURI: 2					
372	ASISTENT SOCIAL		S	2	0	
	Subtotal			2	0	
	PSIHOLOGI SPITAL 1/0/1 - TOTAL POSTURI: 1					
373	PSIHOLOG PRINCIPAL	PSIHOLOGIE	S	1	0	
	Subtotal			1	0	
	SERVICIUL STATISTICĂ MEDICALĂ ȘI INFORMATICĂ 22/1/21 - TOTAL POSTURI: 22					
374	ȘEF SERVICIU GRADUL II		S	1	0	
375	STATISTICIAN MEDICAL PRINCIPAL		M	14	0	
376	STATISTICIAN MEDICAL		M	5	0	
377	STATISTICIAN MEDICAL DEBUTANT		M	2	2	
	Subtotal			22	2	
	PREOT 1/0/1					
378	PREOT GRADUL II		S	1	0	
	Subtotal			1	0	
	STRUCTURA DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII SERVICIILOR DE SANATATE 6/0/6 - TOTAL POSTURI: 6					
379	CONSILIER GR I	Economic	S	1	0	
380	MEDIC PRIMAR/SPECIALIST		S	1	1	
381	REFERENT DE SPECIALITATE I		S	2	1	
382	REFERENT DE SPECIALITATE II		S	1	1	
383	REFERENT II		M	1	0	
	Subtotal			6	3	

	SERVICIUL RESURSE UMANE ȘI SALARIZARE 12/1/11 - TOTAL POSTURI: 12					
384	ȘEF SERVICIU GRADUL II	Juridic	S	1	0	
385	ECONOMIST IA		S	4	0	
386	ECONOMIST GRADUL I		S	1	0	
	Subtotal			6	0	
	COMPARTIMENT SALARIZARE					
387	ECONOMIST IA		S	3	0	
388	REFERENT DE SPECIALITATE I		S	2	0	
	Subtotal			5	0	
	COMPARTIMENT PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL					
389	REFERENT DE SPECIALITATE I		S	1	0	
	Subtotal			1	0	
	TOTAL SERVICIU					
				12	0	
	COMPARTIMENT RELAȚII CU PUBLICUL 1/0/1 - TOTAL POSTURI: 1					
390	REFERENT DE SPECIALITATE I		S	1	0	
	Subtotal			1	0	
	COMPARTIMENT SECURITATEA MUNCII, P.S.I., PROTECȚIE CIVILĂ ȘI SITUAȚII DE URGENȚĂ 2/0/2 - TOTAL POSTURI: 2					
391	REFERENT DE SPECIALITATE I		S	1	0	
392	ECONOMIST GR.II		S	1	0	
	Subtotal			2	0	
	SERVICIUL FINANCIAR - CONTABILITATE 13/1/12 - TOTAL POSTURI: 13					
393	ȘEF SERVICIU GRADUL II		S	1	0	
394	ECONOMIST IA		S	8	1	
395	ECONOMIST I		S	1	0	
396	CONTABIL IA		M	1	0	
397	REFERENT DE SPECIALITATE I		S	1	0	
398	CASIER		M	1	0	
	Subtotal			13	1	
	SERVICIUL APROVIZIONARE, TRANSPORT 12/1/11 TOTAL POSTURI: 12					
399	ȘEF SERVICIU GRADUL II		S	1	0	
400	ECONOMIST GRADUL I		S	2	0	
401	REFERENT DE SPECIALITATE I		S	1	0	
402	ECONOMIST GR II		S	1	0	
403	MAGAZINER		M	2	0	
404	SOFER AUTOSANITARA II		SP	2	0	
405	SOFER II		SP	1	0	
406	MANIPULANT BUNURI		G	2	0	
	Subtotal			12	0	
	SERVICIUL ADMINISTRATIV 12/1/11 - TOTAL POSTURI: 12					
407	ȘEF SERVICIU GRADUL II		S	1	0	
408	SECRETAR DACTILOGRAF IA		M	1	0	
409	REFERENT DE SPECIALITATE GR II		S	3	0	
410	FUNCTIONAR		M	1	0	
411	ARHIVAR		M	1	0	
412	ÎNGRIJITOARE		G	3	1	
413	MANIPULANT BUNURI		G	2	1	
	Subtotal			12	2	

SERVICIUL ACHIZIȚII PUBLICE, CONTRACTE, TEHNIC 11/1/10 - TOTAL POSTURI: 11					
414	SEF SERVICIU GRADUL II		S	1	0
415	REFERENT DE SPECIALITATE I		S	2	0
416	REFERENT DE SPECIALITATE III		S	1	0
417	ECONOMIST IA		S	1	0
	Subtotal			5	0
COMPARTIMENT TEHNIC					
418	TEHNICIAN APARATURA MEDICALA		M	1	1
419	INGINER I A ELECTROENERGETIC		S	1	0
420	INGINER I A		S	1	0
421	ECONOMIST IA		S	1	0
422	SUBINGINER I		SSD	1	0
423	INGINER APARATURA MEDICALA DEBUTANT		S	1	1
	Subtotal			6	2
	TOTAL SERVICIU			11	2
COMPARTIMENT JURIDIC 2/0/2 TOTAL POSTURI: 2					
424	CONSILIER JURIDIC IA		S	2	1
	Subtotal			2	1
COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC INTERN 2/0/2 - TOTAL POSTURI: 2					
425	AUDITOR GRADUL I		S	2	0
	Subtotal			2	0
COMPARTIMENT INFORMATICA 4/0/4 - TOTAL POSTURI: 4					
426	ANALIST PROGRAMATOR AJUTOR 1A		M	2	0
427	ECONOMIST IA		S	1	0
428	OPERATOR CONTROL DATE I		M	1	0
	Subtotal			4	0
MUNCITORI 37/0/37 - TOTAL POSTURI: 37, din care: 5 muncitori necalificați (serviciul Administrativ), 3 lenjerese, 8 telefoniste,1 frizer, 14 muncitori calificati, 6 liftieri					
MUNCITOR NECALIFICAT ADMINISTRATIV - 5/0/5 - TOTAL POSTURI : 5					
429	MUNCITORI NECALIFICATI II		G	5	0
	Subtotal			5	0
LENJERESE 3/0/3 - TOTAL POSTURI : 3					
430	MUNCITOR CALIFICAT I (LENJEREASA)		G	2	0
431	MUNCITOR CALIFICAT IV (LENJEREASA)		G	1	0
	Subtotal			3	0
CENTRALE TELEFONICE - 8/0/8 TOTAL - POSTURI : 8					
432	MUNCITORI CALIFICATI I (TELEFONISTA)		M	7	0
433	MUNCITORI CALIFICATI II (TELEFONISTA)		M	1	0
	Subtotal			8	0
FRIZERIE - 1/0/1 - TOTAL POSTURI : 1					
434	MUNCITOR II (FRIZER)		G	1	0
	Subtotal			1	0

	MUNCITORI CALIFICATI - 14/0/14 - TOTAL POSTURI :14					
435	MUNCITOR I		SP	8	0	
436	MUNCITOR I - ZUGRAV		SP	2	0	
437	MUNCITOR II		SP	1	1	
438	MUNCITOR III - ZUGRAV		SP	1	0	
439	MUNCITOR IV - ZUGRAV		SP	1	1	
440	MUNCITOR IV		SP	1	1	
	Subtotal			14	3	
	LIFTIERI - 6/0/6 - TOTAL POSTURI: 6					
441	MUNCITOR I (LIFTIER)	CURS CALIFICARE	SG	3	0	
442	MUNCITOR II (LIFTIER)	CURS CALIFICARE	SG	3	0	
	Subtotal			6	0	
	TOTAL MUNCITORI			37	3	
	GARDEROBIERE 10/0/10 - TOTAL POSTURI: 10					
443	GARDEROBIER		G	10	0	
	Subtotal			10	0	
	SPALATORIE 20/0/20 - TOTAL POSTURI: 20					
444	SPALATOREASA		G	20	2	
	Subtotal			20	2	
	SERVICIUL PRIVAT PROPRIU PENTRU SITUATII DE URGENTA 6/1/6 - TOTAL POSTURI: 6					
445	SEF SERVICIU		M	1	0	
446	CADRU TEHNIC PSI COORDONATOR		M	1	0	
447	CADRU TEHNIC PSI (POMPIER)		M	4	1	
	Subtotal			6	1	
	LABORATOR DE MICROBIOLOGIE MEDICALA 6/0/6 - Total posturi: 6 din care:				1	
	medic, 1 biolog, 1 biochimist, 2 cadre medii, 1 ingrijitoare					
448	MEDIC PRIMAR	MEDICINA DE LABORATOR	S	1	1	
449	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	LABORATOR	S	1	0	
450	ASISTENT MEDICAL DEBUTANT	MEDICINA GENERALA	PL	1	1	
451	BIOCHIMIST		S	1	1	
452	BIOLOG		S	1	0	
453	INGRIJITOARE		G	1	0	
	Subtotal			6	3	
	TOTAL			1353	179	

STAT DE FUNCȚII - MEDICI DIN AFARA UNITATII CARE FAC GARZI

NR. CRT.	FUNCTIA , GRADUL SAU TREAPTA PROFESIONALA CONFORM LEGII - CADRU NR. 153*) DIN 28 IUNIE 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE	SPECIALITATEA	NIVEL STUDII	TOTAL posturi		OBS.
				total	din care vacante	
0	1	2	3	4	5	6
1	MEDIC SPECIALIST	Obstretica ginecologie	S	1	0	
2	MEDIC SPECIALIST	Obstretica ginecologie	S	2	0	
3	MEDIC SPECIALIST	Chirurgie	S	2	0	
4	MEDIC SPECIALIST	Neurologie	S	2	0	
5	MEDIC SPECIALIST	UPU	S	6	0	
6	MEDIC SPECIALIST	ORL	S	2	0	
7	MEDIC SPECIALIST	Ortopedie	S	1	0	
8	MEDIC SPECIALIST	ATI	S	3	0	
9	MEDIC SPECIALIST	Boli infectioase	S	1	0	
10	MEDIC SPECIALIST	Pediatric	S	3	0	
11	MEDIC SPECIALIST	Pneumologie	S	2	0	
12	MEDIC SPECIALIST	Neonatalogie	S	1	0	
13	MEDIC SPECIALIST	ATI-OG	S	1	0	
	TOTAL GENERAL			27	0	

STAT DE FUNCȚII - AMBULATORIUL INTEGRAT CU CABINETE DE SPECIALITATE

21 CABINETE

NR. CRT.	FUNCTIA , GRADUL SAU TREAPTA PROFESIONALA CONFORM LEGII - CADRU NR.	SPECIALITATEA	0	NUMAR POSTURI		OBS:
				TOTAL	DIN CARE: VACANTE	
0	1	2	3	4	5	6
1 - CABINET MEDICINA INTERNA - TOTAL POSTURI: 1 din care : 1 cadru mediu						
1	ASISTENT MEDICAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			1	0	
2 - CABINET CHIRURGIE GENERALA -TOTAL POSTURI: 1 din care : 1 cadru mediu						
2	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	S	1	0	
	SUBTOTAL			1	0	
3 - CABINET UROLOGIE - TOTAL POSTURI: 1 din care : 1 cadru mediu						
3	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			1	0	
4 - CABINET CHIRURGIE PLASTICA MICROCHIRURGIE RECONSTRUCTIVA - TOTAL POSTURI: 1 din care : 1 cadru mediu						
4	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			1	0	
5 - CABINET CARDIOLOGIE - TOTAL POSTURI: 1 din care : 1 cadru mediu						
5	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			1	0	
6 - CABINET ORTOPEDIE SI TRAUMATOLOGIE - TOTAL POSTURI: 1 din care : 1 cadru mediu						
6	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	S	1	0	
	SUBTOTAL			1	0	
7 - CABINET CHIRURGIE SI ORTOPEDIE INFANTILĂ -TOTAL POSTURI: 2 din care : 1 cadru mediu cabinet, 1 cadru mediu sala gips						
7	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	<i>SALA GHIPS 1 posturi</i>					
8	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			2	0	
8 - CABINET OG I - TOTAL POSTURI: 1 din care : 1 cadru mediu						
9	ASISTENT MEDICAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			1	0	
9 - CABINET OG II - TOTAL POSTURI: 1 din care : 1 cadru mediu						
10	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			1	0	

10 - CABINET ALERGOLOGIE - 2 POSTURI din care: 1 medic, 1 cadru mediu						
11	MEDIC PRIMAR	ALERGOLOGIE	S	1	0	
12	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			2	0	
11 - CABINET PEDIATRIE -TOTAL POSTURI: 1 din care : 1 cadru mediu						
13	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			1	0	
12 - CABINET NEUROLOGIE - TOTAL POSTURI: 1 din care : 1 cadru mediu						
14	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			1	0	
13 - CABINET ENDOCRINOLOGIE- 2 POSTURI din care: 1 medic, 1 cadru mediu						
15	MEDIC PRIMAR	ENDO.	S	1	0	
16	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			2	0	
14. CABINET O R L - TOTAL POSTURI: 1 din care : 1 cadru mediu						
17	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			1	0	
15. CABINET OFTALMOLOGIE -TOTAL POSTURI: 2 din care : 2 cadre medii						
18	ASISTENT MEDICAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
19	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			2	0	
16. CABINET RECUPERARE , MEDICINA FIZICA SI BALNEOLOGIE - TOTAL POSTURI: 7 din care 2 medici, 1 kinetoterapeut, 4 cadre medii						
20	MEDIC PRIMAR	RMFB	S	1	1	
21	MEDIC SPECIALIST	RMFB	S	1	0	
22	KINETOTERAPEUT PRINCIPAL	KINETO	S	1	0	
23	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	BALNEO	PL	2	0	
24	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MASAJ	PL	1	0	
25	ASISTENT MEDICAL	BALNEOFIZIOTERAPIE	PL	1	0	
	SUBTOTAL			7	1	
17. CABINET CHIRURGIE MAXILO- FACIALA - TOTAL POSTURI: 1 din care : 1 cadru mediu						
26	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			1	0	
18. CABINET NEFROLOGIE - TOTAL POSTURI: 1 din care : 1 cadru mediu						
27	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			1	0	
19. CABINET DERMATO-VENEROLOGIE - TOTAL POSTURI: 1 din care : 1 cadru mediu						
28	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			1	0	
20. CABINET MEDICINA MUNCII - 2 POSTURI din care: 1 medic, 1 cadru mediu						
29	MEDIC PRIMAR.	MEDICINA MUNCII	S	1	0	
30	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			2	0	

21. CABINET REUMATOLOGIE - 2 POSTURI din care: 1 medic, 1 cadru mediu						
31	MEDIC PRIMAR	REUMAT.	S	1	0	
32	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			2	0	
ÎNGRIJITOARE - BRANCARDIERI - 6 POSTURI						
33	ÎNGRIJITOARE		G	4	0	
34	BRANCARDIER		G	2	0	
	SUBTOTAL			6	0	
	TOTAL GENERAL			39	1	

STAT DE FUNCȚII - BUGET

NR. CRT.	FUNCTIA , GRADUL SAU TREAPTA PROFESIONALA CONFORM LEGII - CADRU NR. 153*) DIN 28 Iunie 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE	SPECIALITATEA	NIVEL STUDII	numar posturi		OBS.
				total	din care vacante	
0	1	2	3	4	5	6
CABINET MEDICINĂ SPORTIVĂ - TOTAL POSTURI: 6, din care: 1 medic, 1 profesor CFM, 4 cadre medii						
1	MEDIC SPECIALIST	SPORT	S	1	1	
2	PROFESOR CFM PR	CFM	S	1	0	
3	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	3	0	
4	ASISTENT MEDICAL	MEDICINA GENERALA	M	1	0	
	Subtotal			6	1	
DISPENSAR T.B.C., M.R.F., LABORATOR B.K - TOTAL POSTURI: 18, din care: <u>12 Dispensar TBC</u> - 4 medici, 6 cadre medii, 1 statistician, 1 ingrijitoare; <u>3 MRF</u> - 3 cadre medii; <u>3 laborator BK</u> - 1 biochimist, 2 cadre medii						
5	MEDIC PRIMAR	PNEUMO-FTIZ	S	3	1	
6	MEDIC SPECIALIST	PNEUMO-FTIZ	S	1	0	
7	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	5	0	
8	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	S	1	0	
9	STATISTICIAN MEDICAL PRINCIPAL		M	1	0	
10	INGRIJITOARE		G	1	0	
	Subtotal			12	1	
<i>M. R. F. - T. B. C. - 3 cadre medii</i>						
11	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	RADIOLOGIE	PL	3	0	
	SUBTOTAL			3	0	
<i>LABORATOR B.K. - 3 posturi, din care: 1 biochimist, 2 cadre medii</i>						
12	BIOCHIMIST PRINCIPAL	LABORATOR	S	1	0	
13	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	LABORATOR	PL,	2	0	
	Subtotal			3	0	
	TOTAL			18	1	

DISPENSAR T.B.C. POGOANELE - TOTAL POSTURI - 4, din care: 3 cadre medii, 1 ingrijitoare						
14	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	2	1	
15	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	RADIOLOGIE	PL	1	0	
16	INGRIJITOARE		G	1	0	
	Subtotal			4	1	
CABINET PLANIFICARE FAMILIALĂ - TOTAL POSTURI: 2, din care 1 medic, 1 cadru mediu						
17	MEDIC PRIMAR	MEDICINA GENERALA	S	1	0	
18	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	Subtotal			2	0	
MEDICI COMPETENTE LIMITATE - TOTAL POSTURI: 5						
19	MEDIC COMPETENȚE LIMITATE		S	5	5	
	SUBTOTAL			5	5	
	TOTAL			35	8	

STAT DE FUNCȚII - SERVICIUL JUDETEAN DE MEDICINA LEGALA

NR. CRT.	FUNCTIA , GRADUL SAU TREAPTA PROFESIONALA CONFORM LEGII - CADRU NR. 153*) DIN 28 IUNIE 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE	SPECIALITATEA	NIVEL STUDII	numar posturi		OBS.
				total	din care vacante	
0	1	2	3	4	5	6
SERVICIUL JUDETEAN DE MEDICINA LEGALA- TOTAL POSTURI 28 din care: 5 medici, 10 cadre medii, 3 autopsieri, 2 ingrijitoare, 1 sofer, 1 sofer autosanitara, Lab. Histologie 3 - 1 medic, 2 cadre medii, Lab. Toxicologie 3 - 1 farmacist, 2 cadre medii						
1	MEDIC PRIMAR ȘEF SERVICIU GARDUL II	Medicină legală	S	1	0	
2	MEDIC PRIMAR	Medicină legală	S	2	0	
3	MEDIC SPECIALIST	Medicină legală	S	1	1	
4	MEDIC PRIMAR	Psihiatrie	S	1	0	
5	MEDIC SPECIALIST	Anatomie Patologie	S	1	0	
6	FARMACIST SPECIALIST	Laborator farmaceutic	S	1	0	
7	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	PL.	8	0	
8	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	Medicină generală	S	2	0	
9	ASISTENT MEDICAL	Medicină generală	S	1	0	
10	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	laborator	PL.	1	0	
11	ASISTENT MEDICAL	laborator	PL.	1	0	
12	ASISTENT DE FARMACIE PRINCIPAL	Farmacie	PL	1	0	
13	AUTOPSIER PRINCIPAL	Medicină generală	L	3	1	
14	ÎNGRIJITOARE		G	2	0	
15	SOFER AUTOSANITARA II		SC.PROF	1	0	
16	SOFER II		S.PROF	1	0	
	TOTAL			28	2	

STAT DE FUNCȚII - UPU SMURD

NR CR T.	FUNCTIA , GRADUL SAU TREAPTA PROFESIONALA CONFORM LEGII - CADRU NR. 153*) DIN 28 Iunie 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE	SPECIALITATEA	NIVEL STUDII	numar posturi		OBS.
				total	din care vacante	
0	1	2	3	4	5	6
TOTAL PATURI: 6 paturi, Total posturi 206 din care: 21 medici, 92 cadre medii, 35 infirmiere, 30 brancardieri, 15 ingrijitoare, 8 registratori medicali, 1 administrator, 1 secretar, 1 analist programator, 2 asistenti sociali						
1	MEDIC SPECIALIST SEF GRADUL II	MEDICINA DE URGENTĂ	S	1	0	
2	MEDIC PRIMAR	MEDICINA DE URGENTĂ	S	1	0	
3	MEDIC SPECIALIST	MEDICINA DE URGENTĂ	S	7	4	
4	MEDIC REZIDENT AN I	MEDICINA DE URGENTĂ	S	3	0	
5	MEDIC SPECIALIST	PEDIATRIE	S	1	0	
6	MEDIC SPECIALIST	MEDICINA DE FAMILIE	S	2	1	
7	MEDIC PRIMAR	MEDICINA DE FAMILIE	S	1	0	
8	MEDIC MED GENERALA	MEDICINA GENERALA	S	3	0	
9	MEDIC REZIDENT AN III	MEDICINA DE URGENTĂ	S	2	0	
10	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL ȘEF	MEDICINA GENERALA	S	1	0	
11	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	S	12	0	
12	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	54	0	
13	ASISTENT MEDICAL	MEDICINA GENERALA	PL	23	0	
14	ASISTENT MEDICAL	MEDICINA GENERALA	S	2	0	
15	REFERENT SPECIALITATE I-Administrator		S	1	0	
16	SECRETAR		M	1	0	
17	ANALIST PROGRAMATOR DEBUTANT		M	1	1	
18	ASISTENT SOCIAL PRINCIPAL		S	2	0	
19	REGISTRATOR MEDICAL PRINCIPAL		M	3	0	
20	REGISTRATOR MEDICAL		M	4	0	
21	REGISTRATOR MEDICAL DEBUTANT		M	1	1	
22	INFIRMIERĂ		G	26	1	
23	INFIRMIERĂ DEBUTANTĂ		G	9	9	
24	INGRIJITOARE		G	15	4	
25	BRANCARDIER		G	30	5	
	TOTAL			206	26	

STAT DE FUNCȚII - CENTRU DE SANATATE PARSCOV

TOTAL POSTURI - 22 posturi: din care 1 post medic șef centru, 5 posturi medici cabinete specialitate, 5 asistente medicale cab. de specialitate, 6 posturi asistenți medicali comp. spitalizare de zi, 5 posturi îngrijitoare comp. spitalizare de zi.

NR. CRT.	FUNCTIA , GRADUL SAU TREAPTA PROFESIONALA 153*) DIN 28 IUNIE 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE	SPECIALITATEA	NIVEL STUDII	NUMAR POSTURI		OBS.
				TOTAL	DIN CARE: VACANTE	
0	1	2	3	4	5	6
1	Medic sef centru-Gradul II		S	1	1	
	SUBTOTAL			1	1	
I. COMPARTIMENT SPITALIZARE DE ZI - 20 paturi din care :14 paturi pentru adulti, 6 paturi copii, TOTAL POSTURI 10: din care 5 cadre medii, 1 ingrijitoare						
2	ASISTENT MEDICAL	MEDICINA GENERALA	PL	4	2	
3	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
4	INGRIJITOARE		Sc. gen.	5	2	
	SUBTOTAL			10	4	
II. SALĂ DE TRATAMENT CU PUNCT DE RECOLTARE PROBE BIOLOGICE - TOTAL POSTURI 1, din care 1 cadru mediu						
5	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			1	0	
III. CABINETE DE SPECIALITATE						
1. CABINET MEDICINĂ INTERNĂ - TOTAL POSTURI 2, din care: 1 medic, 1 cadru mediu						
6	MEDIC PRIMAR	MEDICINA INTERNA	S	1	0	
7	ASISTENT MEDICAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			2	0	
2. CABINET CHIRURGIE GENERALĂ - TOTAL POSTURI 2, din care: 1 medic, 1 cadru mediu						
8	MEDIC PRIMAR	CHIRURGIE GENERALA	S	1	0	
9	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	0	
	SUBTOTAL			2	0	

3. CABINET OBSTETRICĂ GINECOLOGIE - TOTAL POSTURI 2, din care: 1 medic, 1 cadru mediu						
10	MEDIC PRIMAR	OG	S	1	0	
11	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	OG	PL	1	0	
	SUBTOTAL			2	0	
4. CABINET ORL - TOTAL POSTURI 2, din care: 1 medic, 1 cadru mediu						
12	MEDIC SPECIALIST		S	1	1	
13	ASISTENT MEDICAL	MED	PL	1	1	
	SUBTOTAL			2	2	
5. CABINET PEDIATRIE - TOTAL POSTURI 2, din care: 1 medic, 1 cadru mediu						
14	MEDIC SPECIALIST	Pediatric	S	1	1	
15	ASISTENT MEDICAL	MEDICINA GENERALA	PL	1	1	
	SUBTOTAL			2	2	
TOTAL GENERAL: 22 posturi						
				22	9	

* Conform Ordin MS nr.834/31.05.2011 se utilizeaza si pentru functia de medic sef centru de sanatate multifunctional

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU

ANEXA NR. 4

la Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 150

din 28 iunie 2024

REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL SPITALULUI JUDEȚEAN DE URGENȚĂ BUZĂU

Denumire structură	pag.
Capitolul 1. ORGANIZAREA SPITALULUI	4
Capitolul 2. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A SPITALULUI	8
Capitolul 3. ATRIBUȚIILE SPITALULUI	12
Capitolul 4. CONDUCEREA SPITALULUI	16
4.1 Consiliul de Administrație	17
4.2 Managerul Spitalului	18
4.3 Comitetul Director	28
4.4 Director Medical	31
4.5 Director de Îngrijiri	33
4.6 Director Financiar- contabil	35
Capitolul 5. COMISIILE, COMITETELE ȘI CONSILIILE REGLEMENTATE ȘI ORGANIZATE PRIN DISPOZIȚII INTERNE LA NIVELUL SPITALULUI	
<i>5.1 Consiliile reglementate și organizate prin dispoziții interne la nivelul Spitalului</i>	36
5.1.1 Consiliul Etic	37
5.1.2 Consiliul Medical	40
<i>5.2 Comisiile și comitetele reglementate și organizate prin dispoziții interne la nivelul Spitalului:</i>	
5.2.1 Comisia nucleului de calitate;	43
5.2.2 Comisia medicamentului;	44
5.2.3 Comisia de analiză DRG;	45
5.2.4 Comisia de analiză a deceselor intraspitalicești;	46
5.2.5 Comisia de cercetare disciplinară prealabilă	46
5.2.6 Comisia tehnică de inventariere a patrimoniului instituției	47
5.2.7 Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control intern/managerial la nivelul Spitalului.	48
5.2.8 Comisia de Transfuzie și Hemovigilență	50
5.2.9 Comisia de farmacovigilență	51

5.2.10. Comisia de coordonare a implementării standardelor la acreditare	51
5.2.11 Comisia de transplant	51
5.2.12 Comitetul de Securitate și Sănătate în muncă	52
5.2.13 Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale	53
Capitolul 6. PRINCIPALELE CIRCUITE FUNCȚIONALE ALE SPITALULUI	54
Capitolul 7. SECTII CU PATURI, COMPARTIMENTE, LABORATOARE, ALTE STRUCTURI ALE SPITALULUI	
7.1 Secții cu paturi	
7.1.1 Dispoziții generale	65
7.1.2 Atribuții secției cu paturi	66
7.2 Unitatea de transfuzii sanguine	67
7.3 Stația de Dializă	68
7.4 Bloc Operator	68
7.5 Sterilizare	69
7.6 Farmacia	69
7.7 Compartiment angiografie și terapie endovasculară	71
7.8 Cabinet Oncologie medicală	71
7.9 Cabinet Diabet zaharat, nutriție și boli metabolice	72
7.10 Compartiment internări	72
7.11 Serviciul de Supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale	72
7.12 Laborator analize medicale- servicii externalizate	75
7.13 Laborator de microbiologie medicală	76
7.14 Laborator Radiologie și imagistică medical, tomograf și RMN	77
7.15 Serviciu Anatomie Patologică	79
7.16 Compartiment Explorări funcționale	85
7.17 Compartiment endoscopie bronșică	85
7.18 Cabinet Medicină sportivă	86
7.19 Dispensare T.B.C.	86
7.20 Cabinet Planificare familială	88
7.21 Cabinet Boli infecțioase	88
7.22 Serviciul Județean de Medicină Legală	89
7.23 Secția UPU- SMURD	90
7.24 Ambulatoriu integrat cu cabinete în specialitate	91
7.25 Aparat functional:	
7.25.1 Serviciul Statistică medicală	93
7.25.2 Structura de management al calității serviciilor de sănătate	94
7.25.3 Serviciul Resurse Umane și Salarizare	95
7.25.3.1 Compartiment salarizare	
7.25.3.2 Compartiment Protecția datelor cu caracter personal	
7.25.4 Compartiment Relații cu Publicul	99
7.25.5 Compartiment Securitatea muncii, PSI, protecție civilă și situații de urgență	100
7.25.6 Serviciul Financiar-Contabilitate	101

7.25.7 Serviciu aprovizionare, transport	102
7.25.8 Serviciul administrativ	102
7.25.9 Serviciul Achiziții publice, contracte, tehnic	105
7.25.9.1 Compartiment tehnic	
7.25.10 Compartiment Juridic	106
7.25.11 Compartiment Audit public intern	108
7.25.12 Compartiment informatica	108
7.25.13 Serviciul privat propriu pentru situații de urgență	109
7.26 Centrul de Sănătate Multifuncțional Pîrscov	110
Capitolul 8. DREPTURILE PACIENTULUI	113

Capitolul 1. ORGANIZAREA SPITALULUI

1.1. Dispoziții generale

Art.1. (1) Spitalul este unitatea sanitară cu paturi, de utilitate publică, cu personalitate juridică, ce furnizează servicii medicale.¹

(2). Spitalul funcționează pe principiile prevăzute în LEGEA nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, participând la asigurarea stării de sănătate a populației, O.U.G. Nr. 162*) din 12 noiembrie 2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr.174/2011, către autoritățile administrației publice locale, managementul asistenței medicale al S.J.U. Buzău a trecut în subordinea Consiliului Județean Buzău.

(3). Spitalul asigură condiții de investigații medicale, tratament, cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, conform Ordinului nr. 1.761*) din 3 septembrie 2021 pentru aprobarea normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfectie efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia, cu modificările și completările ulterioare.

(4). Spitalul răspunde, în condițiile legii, pentru calitatea actului medical, pentru respectarea condițiilor de cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, precum și pentru acoperirea prejudiciilor cauzate pacienților.

(5). În baza prevederilor *Ordinului nr.1408/2010 privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor în funcție de competență, a Ordinului nr. 323*) din 18 aprilie 2011 privind aprobarea metodologiei și a criteriilor minime obligatorii pentru clasificarea spitalelor în funcție de competență*, cu modificările și completările ulterioare, precum și a *Ordinului nr.446/13.05.2011*, Spitalul Județean de Urgență Buzău este unitate sanitară de categoria a-III-a.

(6). Spitalul este persoană juridică de drept public sub autoritatea Consiliului județean Buzău, având ștampilă și siglă proprie.

Art.2. În cadrul Spitalului se desfășoară activitate de educație medicală pentru medici, asistenți medicali și alt personal, cu respectarea drepturilor pacienților, a eticii și deontologiei medicale.

Art.3. În cadrul Spitalului se pot desfășura activități de învățământ postliceal/practică medicală sub îndrumarea personalului didactic al unității de învățământ sub coordonarea și supravegherea personalului de specialitate al spitalului. Aceste activități vor fi organizate astfel încât să consolideze calitatea actului medical, cu respectarea drepturilor pacientului, a confidențialității datelor, a eticii și deontologiei medicale, protecției persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

Art.4.(1). După autorizarea sanitară de funcționare a spitalului, aceasta intră în mod obligatoriu în procesul de acreditare, conform legii.

(2). Tipurile de activități medicale efectuate de Spitalul Județean de Urgență Buzău sunt:

- a) Activități de asistență spitalicească cod CAEN 8610

¹Art.163 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare

- b) Activități de asistență medicală specializată cod CAEN 8622
- c) Activități de asistență stomatologică cod CAEN 8623
- d) Alte activități referitoare la sănătatea umană cod CAEN 8690

Art.5. Atribuțiile instituției, activitățile și sarcinile personalului sunt reglementate prin norme elaborate de Ministerul Sănătății și supuse controlului acestuia.

Art.6. Problemele de etică și deontologie medicală sunt de competență, după caz, a Colegiului Medicilor din România, a Colegiului Farmaciștilor din România, Ordinului Biochimicștilor, Biologilor și Chimicștilor, a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, Ordinul Fizioterapeuților din România, Colegiul Național al Asistenților Sociali din România, Colegiul Psihologilor din România.

Art.7. Relațiile de muncă sunt reglementate de CODUL MUNCII Republicat*) adoptat prin Legea Nr. 53 din 24 ianuarie 2003, Contractul Colectiv de Muncă, Legea Nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

Art.8. Regulamentul de Organizare și Funcționare al Spitalului Județean de Urgență Buzău este elaborat de către conducerea spitalului, avizat de Consiliul de Administrație și aprobat de către Consiliul Județean Buzău (Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 48/2010 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul sănătății în vederea descentralizării) și este opozabil salariaților spitalului.

Art.9. Spitalul Județean de Urgență Buzău este o instituție publică care funcționează pe principiul autonomiei financiare.² Veniturile proprii ale spitalului provin din sumele încasate pentru serviciile medicale furnizate pe bază de contracte încheiate cu C.J.A.S. Buzău, alte prestații efectuate pe bază de contract, precum și din alte surse, conform legii.

Art.10. Spitalul Județean de Urgență Buzău monitorizează lunar execuția bugetară, urmărind realizarea veniturilor și efectuarea cheltuielilor în limita bugetului aprobat.

Art.11. Spitalul Județean de Urgență Buzău poate primi sume de la bugetul de stat și din veniturile proprii ale Ministerului Sănătății, care se alocă prin transfer în baza contractelor încheiate între D.S.P. Buzău și Consiliul Județean Buzău, pentru:

- a) finalizarea obiectivelor de investiții noi, de investiții în continuare, aflate în derulare și finanțate, anterior datei transferării managementului spitalelor publice, prin programele de investiții anuale ale Ministerului Sănătății;
- b) dotarea cu aparatură medicală, în condițiile în care autoritățile administrației publice locale participă la achiziționarea acestora cu fonduri în cuantum de minimum 10% din valoarea acestora;
- c) reparații capitale la spitale, în condițiile în care autoritățile administrației publice locale participă cu fonduri în cuantum de minimum 5% din valoarea acestora;
- d) finanțarea obiectivelor de modernizare, transformare și extindere a construcțiilor existente, precum și expertizarea, proiectarea și consolidarea clădirilor, în condițiile în care autoritățile administrației publice locale participă la achiziționarea acestora cu fonduri în cuantum de minimum 10% din valoarea acestora.

² Art.190 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare

Art.12. (1). Consiliul Județean Buzău poate participa la finanțarea unor cheltuieli de administrare și funcționare, respectiv cheltuieli de personal, stabilite în condițiile legii, bunuri și servicii, investiții, reparații capitale, consolidare, extindere și modernizare, dotări cu echipamente medicale ale spitalului, transferate, în limita creditelor bugetare aprobate cu această destinație în bugetele locale.³

(2). Consiliul Județean Buzău poate acorda personalului medical și de specialitate din spitalele publice din rețeaua sanitară proprie stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară, în baza hotărârii autorităților deliberative ale autorităților administrației publice locale, în limita bugetului aprobat.⁴

Art.13. Spitalul Județean de Urgență Buzău poate realiza venituri proprii suplimentare din⁵:

- a. donații și sponsorizări;
- b. legate;
- c. asocieri investiționale în domenii medicale ori de cercetare medicală și farmaceutică;
- d. închirierea unor spații medicale, echipamente sau aparatură medicală către alți furnizori de servicii medicale, în condițiile legii;
- e. închirierea unor spații, în condițiile legii, pentru servicii de alimentație publică, servicii poștale, bancare, difuzare presă/cărți, pentru comercializarea produselor de uz personal și pentru alte servicii necesare pacienților;
- f. închirierea unor spații, în condițiile legii, pentru desfășurarea unor congrese, seminare, activități de învățământ, simpozioane, cu profil medical;
- g. închirierea unor spații, în condițiile legii, pentru desfășurarea unor activități cu specific gospodăresc și/sau agricol;
- h. contracte privind furnizarea de servicii medicale încheiate cu casele de asigurări private sau cu operatori economici;
- i. editarea și difuzarea unor publicații cu caracter medical;
- j. servicii medicale, hoteliere sau de altă natură, furnizate la cererea unor terți;
- k. servicii de asistență medicală la domiciliu, acordate la cererea pacienților sau, după caz, în baza unui contract de furnizare de servicii de îngrijiri medicale la domiciliu, în condițiile stabilite prin contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate;
- l. contracte de cercetare;
- m. coplata pentru unele servicii medicale;
- n. alte surse, conform legii.

Art.14. Spitalul încheie contract cu Direcția de Sănătate Publică Buzău pentru⁶:

- a) implementarea programelor naționale de sănătate publică;
- b) asigurarea drepturilor salariale ale personalului care își desfășoară activitatea în cadrul cabinetelor medicale cuprinse în structura organizatorică aprobată în condițiile legii: cabinete de medicină sportivă, planning familial, HIV/SIDA, distrofici, TBC, LSM, inclusiv a cheltuielilor aferente voucherelor de vacanță;

³ Art.193 alin.5 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare

⁴ Art. 199 alin.2 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare

⁵ Art.193 alin.7 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare

⁶ Art.194 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare

- c) asigurarea drepturilor salariale ale personalului care desfășoară activitatea de cercetare științifică în condițiile legii, inclusiv a cheltuielilor aferente voucherelor de vacanță;
- d) asigurarea cheltuielilor de natura bunurilor și serviciilor necesare cabinetelor medicale de medicină sportivă, cabinete TBC, cabinete LSM, cuprinse în structura organizatorică a spitalului, aprobate în condițiile legii;
- e) asigurarea cheltuielilor prevăzute la art. 100 alin. (7) și, după caz, alin. (8) pentru UPU și CPU cuprinse în structura organizatorică a spitalelor de urgență, aprobate în condițiile legii;
- f) asigurarea drepturilor salariale pentru rezidenți în toată perioada rezidențiatului, anii I - VII, inclusiv a cheltuielilor aferente voucherelor de vacanță.

Art.15. Spitalul Județean de Urgență Buzău încheie contract cu Institutul de medicină legală "Mina Minovici" pentru asigurarea drepturilor salariale ale personalului care își desfășoară activitatea în serviciul de medicină legală din structura acestora, precum și a cheltuielilor de natura bunurilor și serviciilor necesare pentru funcționarea acestui serviciu. Sumele necesare se asigură din fonduri de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Sănătății.

Art.16. (1). Contractul de furnizare de servicii medicale al Spitalului Județean de Urgență Buzău cu Casa de Asigurări de Sănătate Buzău se negociază de către manager cu conducerea casei de asigurări de sănătate, în condițiile stabilite în contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate.

Art.17. (1). În cazul refuzului uneia dintre părți de a semna contractul de furnizare de servicii medicale, se constituie o comisie de mediere formată din reprezentanți ai Ministerului Sănătății, respectiv ai ministerului de resort, precum și ai CNAS, care, în termen de maximum 10 zile soluționează divergențele⁷.

(2). Comisia de mediere este formată din reprezentanți ai autorităților administrației publice locale și ai CNAS.

Art.18. (1). Proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al Spitalului Județean de Urgență Buzău se elaborează de către comitetul director pe baza propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor și compartimentelor din structura spitalului, în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ministrului sănătății, și se publică pe site-ul autorității de sănătate publică în termen de 15 zile calendaristice de la aprobarea lui.

(2). Bugetul de venituri și cheltuieli al spitalului public se aprobă de ordonatorul de credite ierarhic superior, la propunerea managerului spitalului.

(3). Bugetul de venituri și cheltuieli al spitalului public se repartizează pe secțiile și compartimentele din structura spitalului. Sumele repartizate sunt cuprinse în contractul de administrare, încheiat în condițiile legii.

(4). Execuția bugetului de venituri și cheltuieli pe secții și compartimente se monitorizează lunar de către șefii secțiilor și compartimentelor din structura spitalului, conform unei metodologii aprobate prin ordin al ministrului sănătății.

(5). Execuția bugetului de venituri și cheltuieli se raportează lunar, respectiv trimestrial, unităților deconcentrate cu personalitate juridică ale Ministerului Sănătății și se publică pe site-ul autorității de sănătate publică și pe site-ul spitalului.

(6). Execuția bugetului de venituri și cheltuieli se raportează lunar și trimestrial și județean, dacă beneficiază de finanțare din bugetele locale.

⁷ Art.191 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare

(7). Direcțiile de sănătate publică județene analizează execuția bugetelor de venituri și cheltuieli lunare și trimestriale și le înaintează Ministerului Sănătății.

(8). Bugetul de venituri și cheltuieli al Spitalului Județean de Urgență se actualizează, în condițiile legii, după semnarea contractului C.J.A.S. după repartizarea indicatorilor aprobați.

Art.19. Bugetele de venituri și cheltuieli ale spitalelor din rețeaua administrației publice locale se întocmesc, se aprobă și se execută potrivit prevederilor Legii Nr. 273*) din 29 iunie 2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, și fac parte din bugetul general al unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale.

Art.20. Decontarea contravalorii serviciilor medicale se face conform contractului de furnizare de servicii medicale, pe bază de documente justificative, în funcție de realizarea acestora, cu respectarea prevederilor contractului cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului asigurărilor sociale de sănătate.

Art.21. (1). Salarizarea personalului de conducere din Spitalul Județean de Urgență Buzău, precum și a celorlalte categorii de personal se stabilește conform legii.

(2). Cuantumul cheltuielilor aferente drepturilor de personal este supus aprobării ordonatorului principal de credite de către manager, cu avizul consiliului de administrație.

(3). În situația în care spitalul public nu are angajat personal propriu sau personalul angajat este insuficient pentru acordarea asistenței medicale corespunzătoare structurii organizatorice aprobate în condițiile legii, precum și pentru servicii de natură administrativă necesare derulării actului medical, cum ar fi servicii de curățenie, de pază și protecție sau alte asemenea servicii, poate încheia contracte de prestări servicii pentru asigurarea acestora, în condițiile legii.

CAPITOLUL 2. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A SPITALULUI

Art.22. (1). Sediul Spitalului Județean de Urgență este situat în municipiul Buzău, Str. Stadionului, Nr.7 și dispune de o structură organizatorică complexă de specialități aprobată prin hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 33/2011, avizată de către Ministerul Sănătății prin adresa nr. XI/A/10859/CSA/12763/6.12.2010. Această structură a fost modificată prin hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 240/2012, avizată de către Ministerul Sănătății prin adresa nr. XI/A/56936/RA/498/27.11.2012, hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 100/2013, avizată de către Ministerul Sănătății prin adresa nr. XI/A/19693/EN/4519/30.04.2013, hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 76/2014, avizată de către Ministerul Sănătății prin adresa nr. XI/A/EN/1590/EN/1590/25.02.2014 având un număr de 910 paturi spitalizare continua și 45 paturi spitalizare de zi (din care 20 paturi Centrul de Sănătate Multifuncțional Pâscov)- dotate cu aparatură medicală corespunzătoare, personal specializat și acreditat conform normelor în vigoare.

(2). Structura Organizatorică asigură derularea optimă a tuturor proceselor de acordare și îngrijire a asistenței medicale.

(3). **Structura Organizatorică este fundamentată, documentată, analizată și actualizată periodic.**

(4). Fundamentarea structurii organizatorice are în vedere cererea de servicii medicale și dinamica resurselor disponibile.

1. Secții cu paturi

- Sectia Medicina interna		80 paturi
din care:		
- compartiment Gastroenterologie	35 paturi	
- Compartiment Nefrologie		15 paturi
- Secția Diabet zaharat, nutritie si boli metabolice		25 paturi
- Sectia Chirurgie generala		70 paturi
din care:		
- Compartiment neurochirurgie	5 paturi	
- Sectia Ortopedie si traumatologie		50 paturi
- Sectia Urologie		25 paturi
- Sectia Chirurgie plastica, microchirurgie reconstructiva		25 paturi
din care:		
- compartiment arsi	10 paturi	
- Secția Chirurgie si ortopedie infantila		25 paturi
- Sectia A.T.I		40 paturi
din care:		
- compartiment toxicologie	4 paturi	
- în organigrama - Unitate de transfuzie sanguină		
- Sectia Cardiologie		70
paturi		
din care:		
- compartiment terapie acuta coronarieni	14 paturi	
- Sectia Neurologie		60
paturi		
din care:		
- terapie acută	8 paturi	
- Sectia Pediatrie		70
paturi		
din care:		
- terapie acută	15 paturi	
- Sectia O.R.L.		30 paturi
din care:		
- comp. chirurgie maxilo-facială	5 paturi	
- Comartiment Oftalmologie		15 paturi
- Compartiment Dermatovenerologie		10 paturi
- Sectia Boli infectioase		35 paturi
din care:		
- comp. HIV/ SIDA	6 paturi	
- comp. pentru copii	10 paturi	
- Sectia Pneumologie		70 paturi
din care:		
- Pneumologie – TBC		35 paturi
- Sectia Obstetrica-Ginecologie I		50 paturi
- Sectia Obstetrica-Ginecologie II		55 paturi
- Compartiment A.T.I.- Obstetrica-Ginecologie		10 paturi
- Sectia Neonatologie		50
paturi		
din care:		
- compartiment terapie intensiva	10 paturi	

- compartiment prematuri	10 paturi	
- Sectia Oncologie medicala		30 paturi
- Unitate de Primire Urgente (U.P.U) – SMURD		6 paturi
- Camere de garda		
- Stația de dializă	4 APARATE	
- Gărzi din afara unității		
- Asistenți sociali		
- Psiholog		
TOTAL		910
paturi		
- Spitalizare de zi		25 paturi

2. Alte structuri medicale ale spitalului

- Bloc operator spital
- Bloc operator OG
- Bloc săli nașteri OG
- Dietetică spital
- Sterilizare spital
- Sterilizare OG
- Farmacie spital cu spații distincte la secțiile exterioare (Obstetrica–ginecologie, T.B.C-boli infectioase si dermato-venerologie, Oncologie)
- Bucătărie dietetică – în cadrul secției Pediatrie
- Biberonerie – în cadrul secției Neonatologie
- Compartiment angiografie și terapie endovasculară
- Cabinet oncologie medicala
- Cabinet diabet zaharat, nutritie si boli metabolice
- Compartiment internări
- Serviciul de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale

Laboratoare și explorări paraclinice:

- Laborator analize medicale- servicii externalizate
- Laborator de microbiologie medicală;
- Laborator radiologie și imagistică medicală, tomograf și RMN
- Serviciu anatomie patologica
- compartiment citologie
- compartiment histopatologie
- prosecturi
- Compartiment explorari functionale
- Compartiment endoscopie bronsică
- Compartiment endoscopie digestivă

3. Structuri finanțate de la bugetul de stat:

- Cabinet medicina sportiva
- Dispensar T.B.C - Laborator BK
- Dispensar T.B.C. Pogoanele
- Cabinet planificare familiala
- Cabinet boli infectioase
- Serviciul judetean de medicina legala

- Secția UPU - SMURD

4. Ambulatoriul integrat cu cabinete in specialitatile:

- medicina internă
- chirurgie generală
- urologie
- chirurgie plastica, microchirurgie reconstructivă
- cardiologie
- ortopedie si traumatologie
- chirurgie și ortopedie infantilă
- obstetrica – ginecologie 1
- obstetrica – ginecologie 2
- alergologie
- pediatrie
- neurologie
- endocrinologie
- ORL
- oftalmologie
- recuperare, medicina fizică și balneologie
- chirurgie maxilo- faciala
- nefrologie
- dermato-venerologie
- medicina muncii
- reumatologie

5. Aparat funcțional:

- Serviciul Statistică medicală
- Structura de management al calității serviciilor de sănătate
- Serviciul resurse umane și salarizare - compartiment salarizare;
- compartiment protecția datelor cu caracter personal
- Compartiment relații cu publicul
- Compartiment Securitatea muncii, PSI, protecție civilă și situații de urgență
- Serviciul Financiar-Contabilitate
- Serviciul Aprovizionare, transport
- Serviciul Administrativ
- Compartiment achiziții publice, contracte, tehnic
- compartiment tehnic
- Compartiment juridic
- Compartiment audit public intern
- Compartiment informatică

6. Centrul de sănătate multifuncțional Pîrscov

- Spitalizare de zi 20 paturi
din care:
- paturi adulți 14 paturi
- paturi pentru copii 6 paturi
- Sală de tratamente cu punct de recoltare probe biologice
- Cabinete de specialitate:
 - Medicină internă
 - Chirurgie generală
 - Obsterică-ginecologie

- Pediatrie
- ORL

Capitolul 3. ATRIBUȚIILE SPITALULUI

Art.23. (1). Spitalul Județean de Urgență Buzău este o unitate sanitară cu paturi, de utilitate publică cu personalitate juridică, subordonată Consiliului Județean Buzău, proprietate publică, care asigură servicii medicale, (preventive, curative și de recuperare) funcționând pe principiile prevăzute în Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.

a) asigură urgențele medico-chirurgicale și acordă asistență medicală de specialitate, inclusiv pentru cazurile grave din județ care nu pot fi rezolvate la nivelul spitalelor locale;

b) acorda primul ajutor și asistență medicală de urgență oricărei persoane care se prezintă la spital, dacă starea sănătății persoanei este critică. După stabilizarea funcțiilor vitale, spitalul va asigura, dacă este cazul, transportul pacientului la o altă unitate medico-sanitară de profil;

c) Spitalul este în permanență pregătit pentru asigurarea asistenței medicale pe timp de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză și va participa cu toate resursele la înlăturarea efectelor acestora, având elaborate, avizate și aprobate Planul Alb și Planul Roșu de Intervenție.

(2). Responsabilități/obligatii ale Spitalului:

- 1) Spitalul Județean de Urgență Buzău răspunde, potrivit legii, pentru calitatea actului medical, pentru respectarea condițiilor de cazare, igienă, alimentație și de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale, ce pot determina prejudicii pacienților, așa cum sunt stabilite de către organele competente. Pentru prejudicii cauzate pacienților din culpa medicală, răspunderea este individuală;
- 2) să asigure semnalizarea corespunzătoare în zonă și semnalizarea interioară a circuitelor importante utilizate la nivelul spitalului;
- 3) **să respecte drepturile pacientului așa cum sunt reglementate de legislație;**
- 4) să posede autorizație sanitară de funcționare;
- 5) să obțină acreditare în urma procedurii de evaluare de către ANMCS;
- 6) să asigure respectarea structurii organizatorice aprobată de Consiliul Județean în ceea ce privește numărul de paturi pe secții și compartimente;
- 7) să asigure încadrarea cu personal medico-sanitar și cu alte categorii de personal conform normativelor de personal (ORDINUL Nr. 1.224*) din 16 septembrie 2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/ 2006 privind aprobarea normativelor de personal, ORDINUL Nr. 1.706*) din 2 octombrie 2007 privind conducerea și organizarea unităților și compartimentelor de primire a urgențelor cu modificările și completările ulterioare, ORDIN Nr. 1.500*) din 24 noiembrie 2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a secțiilor și compartimentelor de anestezie și terapie intensivă din unitățile sanitare), care să permită funcționarea spitalului în condiții de eficiență;
- 8) să aibă organizat Serviciul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale în conformitate cu prevederile ORDINULUI Nr. 1.101 din 30

- septembrie 2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;
- 9) să asigure organizarea și respectarea programului DDD în întregul spital;
 - 10) să aibă organizată Unitate Primire Urgențe- SMURD conform ORDINULUI Nr. 1.706*) din 2 octombrie 2007 privind conducerea și organizarea unităților și compartimentelor de primire a urgențelor;
 - 11) are obligația să nu refuze acordarea asistenței medicale în caz de urgență, ori de câte ori se solicită aceste servicii, oricărei persoane care se prezintă la spital dacă starea persoanei este critică;
 - 12) are obligația să informeze asigurații despre serviciile medicale oferite și despre modul în care sunt furnizate;
 - 13) are obligația să acorde servicii medicale de specialitate tuturor asiguraților, indiferent de casa de asigurări la care s-a virat contribuția de asigurări de sănătate pentru aceștia;
 - 14) are obligația acordării serviciilor medicale în mod nediscriminatoriu asiguraților și respectarea dreptului la libera alegere a furnizorului de servicii medicale în situațiile de trimitere pentru consultații interdisciplinare;
 - 15) are obligația completării prescripțiilor medicale conexe actului medical atunci când este cazul pentru afecțiuni acute, cronice (inițiale);
 - 16) medicii din Spitalul Județean de Urgență au obligația să informeze prin intermediul scrisorii medicale eliberate medicul de familie al asiguratului, sau după caz, medicul de specialitate, despre diagnosticul stabilit, investigațiile și tratamentele efectuate sau să transmită orice altă informație referitoare la starea de sănătate a pacientului;
 - 17) are obligația să respecte destinația sumelor contractate prin acte adiționale la contractele cu Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Buzău;
 - 18) pentru eficientizarea serviciilor medicale se vor întocmi liste de așteptare, cu excepția cazurilor de urgență medico-chirurgicală;
 - 19) are obligația să transmită datele solicitate de C.J.A.S. Buzău, D.S.P. Buzău și Consiliul Județean Buzău privind furnizarea serviciilor medicale și starea de sănătate a persoanelor consultate sau tratate, potrivit formularelor de raportare specifice, fiind direct răspunzător de corectitudinea acestora;
 - 20) conform ORDINULUI*) comun emis de MS și CNAS nr. 1123/849/2016 pentru aprobarea datelor, informațiilor și procedurilor operaționale necesare utilizării și funcționării dosarului electronic de sănătate (DES) al pacientului spitalul are obligația de a colecta și înregistra informațiile medicale ale pacientului în DES, în vederea interconectării acestora în sistemul informatic integrat național ;
 - 21) contractul de furnizare de servicii medicale se negociază de manager și conducerea CJAS, în condițiile stabilite în contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate
 - 22) are obligația să elibereze actele medicale, la cerere/solicitare respectând confidențialitatea și prevederile legale aplicabile;
 - 23) are obligația să raporteze indicatorii prevăzuți în normele privind execuția, raportarea și controlul programelor naționale de sănătate și să utilizeze eficient sumele cu această destinație;

- 24) are obligația să respecte legislația cu privire la unele măsuri pentru asigurarea continuității tratamentului bolnavilor cuprinși în programele de sănătate finanțate din bugetul Ministerului Sănătății și bugetul Fondului Național Unic de Asigurări de Sănătate;
- 25) are obligația să solicite documentele care atestă calitatea de asigurat. În situația în care pacientul nu poate face dovada de asigurat, spitalul va acorda serviciile medicale de urgență necesare, având obligația să evalueze situația medicală a pacientului și să-l externeze dacă internarea nu se mai justifică ; la solicitarea pacientului care nu are calitatea de asigurat, se poate continua internarea, cu suportarea cheltuielilor aferente serviciilor medicale de către aceștia.
- 26) are obligația să țină evidența distinctă a pacienților internați în urma unor accidente de muncă, inclusiv a sportivilor profesioniști, apărute în cadrul exercitării profesiei și a îmbolnăvirilor profesionale, pentru care contravaloarea serviciilor medicale acordate nu se suportă de Casele de Asigurări de Sănătate;
- 27) are obligația de a comunica asiguratorului domeniul de activitate conform clasificării activității din economia națională CAEN numărul de angajați, fondul de salariu precum și orice alte informații solicitate în vederea asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale în conformitate cu Legea nr. 346 Republicată*) din 5 iunie 2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare;
- 28) are obligația să transmită Institutului Național de Cercetare – Dezvoltare în Sănătate datele clinice la nivel de pacient pentru toți pacienții spitalizați, în formă electronică, conform aplicației DRG Național, pentru prelucrarea și analiza datelor în vederea contractării și decontării serviciilor spitalicești;
- 29) fiecare secție are obligația să-și definească manevrele care implică soluții de continuitate a materialelor utilizate și a condițiilor de sterilizare. Fiecare secție are obligația de a nu utiliza materialele și instrumentarul a cărui condiție de sterilizare nu este sigură ;
- 30) are obligația să furnizeze tratamentul adecvat și să respecte condițiile de prescriere a medicamentelor prevăzute în nomenclatorul de medicamente, conform reglementărilor în vigoare;
- 31) are obligația să asigure din fondurile contractate cheltuieli pentru combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale ;
- 32) are obligația respectării Normelor privind asigurarea condițiilor generale de igienă prevăzute în Anexa nr. 1 a ORDIN Nr. 1.096 din 30 septembrie 2016 privind modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare;
- 33) are obligația să se îngrijească de asigurarea permanenței serviciilor medicale furnizate asiguraților internați;
- 34) **spitalul va fi în permanență pregătit pentru asigurarea asistenței medicale în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză și este obligat să participe cu toate resursele la înlăturarea efectelor acestora;**
- 35) are obligația să stabilească programul de lucru și sarcinile de serviciu pentru personalul angajat;

- 36) are obligația să realizeze condițiile necesare pentru aplicarea măsurilor de protecție a muncii, protecție civilă și pază contra incendiilor conform normelor în vigoare;
- 37) are obligația să îndeplinească și alte atribuții prevăzute de alte acte normative în vigoare, precum și cele care vor apărea;
- 38) **informează personalul nou angajat cu privire la responsabilitățile, drepturile asociate postului, procedurile și protocoalele utilizate în desfășurarea activității;**
- 39) **să asigure instruirea personalului cu atribuții în acordarea serviciilor medicale și de îngrijire cu privire la obligația obținerii consimțământului informat al pacientului, păstrarea anonimatului și confidențialitatea datelor acestuia și asigurarea accesului egal al pacienților la îngrijiri medicale, fără discriminare pe bază de rasă, sex, vârstă, apartenență etnică, origine națională, religie, opțiune politică sau antipatie personală.**

(3). Confidențialitate: Spitalul are următoarele obligații:

- **să respecte confidențialitatea față de terți asupra datelor și informațiilor decurse din serviciile medicale acordate asiguraților precum și intimitatea și demnitatea acestora așa cum este stabilit în Legea drepturilor pacientului*) Nr. 46 din 21 ianuarie 2003, cu modificările și completările ulterioare.**
- **păstrării confidențialității datelor pacientului. Spitalul dispune și aplică politici și proceduri de asigurare a protecției tuturor informațiilor confidențiale, a informațiilor reprezentând drept de proprietate al clienților.**
- **păstrării secrete a parolei de acces în cadrul aplicațiilor informatice instalate în cadrul spitalului, precum și obligația schimbării parolei de acces la intervalele recomandate sau în cazul în care aceasta a fost dezvăluită accidental.**
- **de a lua măsuri de protejare a datelor împotriva accesului neautorizat, dezvăluirii, modificării, pierderii sau distrugerii accidentale/ ilegale precum și împotriva oricărei forme de prelucrare ilegală.**
- **de a nu scoate în afara spitalului documente care conțin informații privind pacienții. Este interzisă orice formă de copiere a datelor conținute în baza de date a spitalului.**

a) Confidențialitatea este asigurată prin:

- *instruirea personalului privind protecția informațiilor confidențiale obținute în timpul actului medical și a dreptului de proprietate a clienților săi. Această cerință este înscrisă în fișa postului;*
- semnarea unui angajament de confidențialitate de către întreg personalul din spital prin care fiecare salariat se obligă:
 - *să păstreze confidențialitatea tuturor datelor, informațiilor și documentelor de orice fel de la locul de muncă și de la nivelul întregului spital, inclusiv la schimbarea locului de muncă (fosti salariați);*
 - *să nu folosească în interes personal sau pentru alte persoane datele, documentele și faptele referitoare la activitatea spitalului, asupra cărora deține informații;*
 - *să apere integritatea patrimonială de orice fel (materială, morală, etc) a spitalului;*

- b) *Activități specifice de prevenire a transmiterii involuntare a informației private:*
- asigurarea accesului controlat în spital;
 - circulația codificată a informațiilor private;
 - eliberarea de informații doar la cerere și sub semnătură către persoanele autorizate;
 - securitatea și confidențialitatea arhivelor;
 - parolarea accesului la calculator;
- c) *alte prevederi privind confidențialitatea:*

Este interzisă furnizarea datelor medicale/ și informații medicale fără consimțământul pacientului. Informațiile cu caracter confidențial pot fi furnizate numai în cazul în care pacientul își dă consimțământul explicit sau dacă legea o cere în mod expres.

*Este interzis salariaților (indiferent de categoria profesională) spitalului accesarea bazelor de date medicale/ și informații medicale în afara exercitării atribuțiilor de servicii și/ sau furnizarea acestora către terți în lipsa unei aprobări scrise a Managerului și/ sau folosirea aplicațiilor informatice în afara scopului pentru care au fost create. Pentru salariații cărora le încetează raportul de muncă cu spitalul, unitatea are obligația închiderii accesului la toate bazele de date, de orice natură, **inclusiv** prin anularea parolelor de acces la bazele de date electronice.*

Este interzis salariaților să utilizeze tehnica de calcul în scopuri personale.

(4). Protecția datelor cu caracter personal. Spitalul are obligația de a:

- *respecta și aplica prevederile Legii nr. 190*) din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);*
- *respecta și aplica prevederile REGULAMENTULUI nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).*

Protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date este asigurată prin:

- *instruirea personalului privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal obținute în timpul actului medical. Această cerință este anexă a fișei postului;*
- *semnarea unui angajament privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către întreg personalul din spital prin care fiecare salariat se obligă:*
 - *să păstreze confidențialitatea tuturor datelor cu caracter personal de la locul de muncă și de la nivelul întregului spital, inclusiv la schimbarea locului de muncă (fosti salariați);*
 - *să nu folosească în interes personal sau pentru alte persoane datele cu caracter personal;*

Capitolul 4. CONDUCEREA SPITALULUI

Art.24. Organele de conducere ale Spitalului Județean de Urgență conform Legii nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare sunt:

Consiliul de Administrație;

Managerul spitalului;

Comitetul Director:

Director medical,
Director de îngrijiri,
Director financiar-contabil.

4.1 Consiliul de Administrație

Art.25. (1). Funcționarea Consiliului de administrație constituit la nivelul Spitalului este în conformitate cu prevederile art. 187 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare și conform Hotărârii Consiliului Județean Buzău, cu rol în dezbaterile principalelor probleme de strategie, de organizare și funcționare a Spitalului.

(2). Membrii Consiliului de administrație :

- 2 reprezentanți ai Direcției de Sănătate Publică ;
- 2 reprezentanți ai Consiliului Județean Buzău ;
- 1 reprezentant al președintelui Consiliului Județean Buzău ;
- 1 reprezentant al Colegiului Județean al Medicilor Buzău, cu statut de invitat ;
- 1 reprezentant al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali Buzău, cu statut de invitat;
- 1 reprezentant nominalizat din patra sindicatului legal constituit în unitate, afiliat federațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară, participă ca invitat permanent la ședințele consiliului de administrație;
- Membrii supleanți.

(3). Ședințele Consiliului de Administrație sunt conduse de un președinte de ședință, ales cu majoritate simplă din numărul total al membrilor, pentru o perioadă de 6 luni.

(4). Atribuțiile principale ale Consiliului de administrație conform Legii Nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății sunt următoarele:

- a) avizează bugetul de venituri și cheltuieli al spitalului, precum și situațiile financiare trimestriale și anuale;
- b) organizează concurs pentru ocuparea funcției de manager în baza regulamentului aprobat prin ordin al ministrului sănătății, al ministrului de resort sau, după caz, prin act administrativ al primarului unității administrativ-teritoriale, al primarului general al municipiului București sau al președintelui consiliului județean, după caz;
- c) aprobă măsurile pentru dezvoltarea activității spitalului în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației și documentele strategice aprobate de Ministerul Sănătății;
- d) avizează programul anual al achizițiilor publice întocmit în condițiile legii și orice achiziție directă care depășește suma de 50.000 lei;
- e) analizează modul de îndeplinire a obligațiilor de către membrii comitetului director și activitatea managerului și dispune măsuri pentru îmbunătățirea activității;
- f) propune revocarea din funcție a managerului și a celorlalți membri ai comitetului director în cazul în care constată existența situațiilor prevăzute la art. 178 alin. (1) și la art. 184 alin. (1) din legea 95/2006;
- g) poate propune realizarea unui audit extern asupra oricărei activități desfășurate în spital, stabilind tematica și obiectul auditului. Spitalul contractează

serviciile auditorului extern în conformitate cu prevederile **Legii** nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;

h) aprobă propriul regulament de organizare și funcționare, în condițiile legii.

(5). Alte dispoziții privind Consiliul de administrație:

a) Managerul participă la ședințele consiliului de administrație fără drept de vot.

b) La ședințele Consiliului de Administrație reprezentanții Sindicatelor legal constituite au statut de invitat permanent.

c) **Consiliul de Administrație se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie**, la solicitarea majorității membrilor săi, a președintelui de ședință sau a managerului. Deciziile Consiliului de Administrație se iau cu majoritatea simplă a membrilor prezenți.

d) Membrii Consiliului de Administrație se numesc prin act administrativ de către Consiliul Județean Buzău.

e) Membrii Consiliului de administrație pot beneficia de o indemnizație lunară de maxim 1 % din salariul managerului.

*(6). Persoanele cu funcții de conducere și control din cadrul spitalului public, inclusiv managerul, membrii comitetului director, șefii de secție, de laborator sau de serviciu medical și membrii **consiliului de administrație**, au obligația de a depune la spitalul în cauză o declarație de interese, precum și o declarație de avere potrivit prevederilor Legea nr. 176*) din 1 septembrie 2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/ 2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare în termen de 30 zile de la numirea în funcție ce vor fi transmise Agenției Naționale de Integritate, în termen de cel mult 10 zile de la primire de către persoanele din cadrul spitalului desemnate cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și declarațiile de interese potrivit art. 5 alin. (2) lit. i) din Legea ONCOLOGIE MEDICALE nr. 176*) din 1 septembrie 2010, cu modificările ulterioare. Aceste persoane vor îndeplini atribuțiile prevăzute la art. 6 din Legea nr. 176*) din 1 septembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.*

(7). Declarațiile de avere și de interese vor fi transmise și Ministerului Sănătății în vederea implementării obiectivelor de creștere a integrității și prevenire a corupției în sistemul de sănătate prevăzute de legislația în vigoare.

(8). Declarațiile se actualizează ori de câte ori intervin modificări în situația persoanelor în cauză. Actualizarea se face în termen de 30 de zile de la data apariției modificării, precum și a încetării funcțiilor sau activităților.

Declarațiile se afișează pe site-ul spitalului.

(9). Nerespectarea obligației de înlăturare a motivelor de incompatibilitate sau de conflict de interese apărute ca urmare a numirii în consiliul de administrație are ca efect încetarea de drept a actului administrativ de numire în funcție a respectivului membru al consiliului de administrație.

4.2. Managerul Spitalului

Art.26. (1). Managerul Spitalului Județean de Urgență Buzău este persoană fizică și a încheiat cu președintele Consiliului Județean Buzău un contract de management pe maximum 4 ani de la data încheierii acestuia.⁸

⁸ Ordinul nr. 1.384*) din 4 noiembrie 2010 privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public, cu modificările și completările ulterioare și Art.176 alin.4 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.

(2). Contactul de management. Contractul de management poate înceta înainte de termen în urma evaluării anuale sau ori de câte ori este nevoie. Evaluarea este efectuată pe baza criteriilor de performanță generale stabilite prin act administrativ al președintelui consiliului județean.⁹

(3). Managerul este numit prin ordin al președintelui Consiliului Județean Buzău, în condițiile Legii nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.

(4). La încetarea mandatului, contractul de management poate fi prelungit pe o perioadă de 3 luni, de maximum două ori, perioadă în care se organizează concursul de ocupare a postului, respectiv licitație publică, după caz.¹⁰

(5). *Funcția de manager persoană fizică este incompatibilă cu*¹¹:

a. *exercitarea oricăror altor funcții salarizate, nesalarizate sau/și indemnizate, cu excepția funcțiilor sau activităților în domeniul medical în aceeași unitate sanitară, a activităților didactice, de cercetare științifică și de creație literar-artistică, cu respectarea prevederilor lit. b) și alin. (6);*

b. *desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică finanțate de către furnizori de bunuri și servicii ai spitalului respectiv;*

c. *exercitarea oricărei activități sau oricărei alte funcții de manager, inclusiv cele neremunerate;*

d. *exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești;*

e. *exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;*

f. *exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control ale unui partid politic, atât la nivel național, cât și la nivel local;*

g. *exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.*

(6). *Constituie conflict de interese*¹²:

a. *deținerea de către manager persoană fizică, manager persoană juridică ori reprezentant al persoanei juridice de părți sociale, acțiuni sau interese la societăți reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori organizații nonguvernamentale care stabilesc relații cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana în cauză exercită funcția de manager. Dispoziția de mai sus se aplică și în cazurile în care astfel de părți sociale, acțiuni sau interese sunt deținute de către soțul/soția, rudele ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei în cauză;*

b. *deținerea de către soțul/soția, rudele managerului ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a funcției de membru în comitetul director, șef de secție, laborator sau serviciu medical sau a unei alte funcții de conducere, inclusiv de natură administrativă, în cadrul spitalului la care persoana în cauză exercită funcția de manager;*

c. *alte situații decât cele prevăzute la lit. a) și b) în care managerul sau soțul/soția, rudele ori afinii managerului până la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a funcției de manager.*

⁹ Art.176 alin.4 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.

¹⁰ Art.176 alin.4 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.

¹¹ Art.178 alin.1 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.

¹² Art.178 alin.2 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.

(7). În cazul în care la numirea în funcție managerul se află în stare de incompatibilitate sau de conflict de interese, acesta este obligat să înlăture motivele de incompatibilitate ori de conflict de interese în termen de 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.

(8). Managerul răspunde, în condițiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a încălcării obligațiilor referitoare la incompatibilități și conflict de interese.

(9). Persoanele care îndeplinesc funcția de manager pot desfășura activitate medicală în instituția respectivă, cu respectarea programului de lucru prevăzut în contractul de management, fără a afecta buna funcționare a instituției respective.

Art.27. Managerul are în principal conform ORDINULUI Nr. 1.384 din 4 noiembrie 2010 privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public următoarele atribuții:

(1). Obligațiile managerului în domeniul politicii de personal și al structurii organizatorice sunt următoarele:

1. stabilește și aprobă numărul de personal, pe categorii și locuri de muncă, în funcție de normativul de personal în vigoare și pe baza propunerilor șefilor de secții și de servicii;
2. aprobă organizarea concursurilor pentru posturile vacante, numește și eliberează din funcție personalul spitalului;
3. repartizează personalul din subordine pe locuri de muncă;
4. aprobă programul de lucru, pe locuri de muncă și categorii de personal, pentru personalul aflat în subordine;
5. organizează concurs pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director;
6. numește și revocă, în condițiile legii, membrii comitetului director;
7. încheie contractele de administrare cu membrii comitetului director care au ocupat postul prin concurs organizat în condițiile legii, pe o perioadă de maximum 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați;
8. prelungește, la încetarea mandatului, contractele de administrare încheiate, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
9. încetează contractele de administrare încheiate, înainte de termen, în cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în acestea;
10. stabilește, de comun acord cu personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții de conducere specifice comitetului director și are contractul individual de muncă suspendat, programul de lucru al acestuia în situația în care desfășoară activitate medicală în unitatea sanitară respectivă, în condițiile legii;
11. numește în funcție șefii de secție, de laborator și de serviciu medical care au promovat concursul sau examenul organizat în condițiile legii și încheie cu aceștia, în termen de maximum 30 de zile de la data numirii în funcție, contract de administrare cu o durată de 4 ani, în cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați;
12. solicită consiliului de administrație constituirea comisiei de mediere, în condițiile legii, în cazul în care contractul de administrare prevăzut la pct. 11 nu se încheie în termen de 7 zile de la data stabilită în condițiile menționate;
13. delegă unei alte persoane funcția de șef de secție, de laborator și de serviciu medical, pe o perioadă de până la 6 luni, în cazul în care la concursul

- organizat, în condițiile legii, pentru ocuparea acestor funcții nu se prezintă niciun candidat în termenul legal;
14. repetă procedurile legale de organizare a concursului sau examenului pentru ocuparea funcțiilor de șefi de secție, de laborator și de serviciu medical ocupate în condițiile prevăzute la pct. 13;
 15. aprobă regulamentul intern al spitalului, precum și fișa postului pentru personalul angajat;
 16. înființează, cu aprobarea comitetului director, comisii specializate în cadrul spitalului, necesare pentru realizarea unor activități specifice, cum ar fi: comisia medicamentului, nucleul de calitate, comisia de analiză a decesului etc., al căror mod de organizare și funcționare este prevăzut în regulamentul de organizare și funcționare a spitalului;
 17. realizează evaluarea performanțelor profesionale ale personalului aflat în directă subordonare, potrivit structurii organizatorice, și, după caz, soluționează contestațiile formulate cu privire la rezultatele evaluării performanțelor profesionale efectuate de alte persoane, în conformitate cu prevederile legale;
 18. aprobă planul de formare și perfecționare a personalului, în conformitate cu legislația în vigoare;
 19. negociază contractul colectiv de muncă la nivel de spital, cu excepția spitalelor din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, cărora li se aplică reglementările specifice în domeniu;
 20. răspunde de încheierea asigurării de răspundere civilă în domeniul medical atât pentru spital, în calitate de furnizor, cât și pentru personalul medico-sanitar angajat, precum și de reînnoirea acesteia ori de câte ori situația o impune;
 21. răspunde de respectarea prevederilor legale privind incompatibilitățile și conflictul de interese de către personalul din subordine, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
 22. propune, ca urmare a analizei în cadrul comitetului director, structura organizatorică, reorganizarea, schimbarea sediului și a denumirii unității, în vederea aprobării de către Ministerul Sănătății, ministerele și instituțiile cu rețea sanitară proprie sau, după caz, de către autoritățile administrației publice locale, în condițiile legii;
 23. în situația în care spitalul public nu are angajat personal propriu sau personalul angajat este insuficient, pentru acordarea asistenței medicale corespunzătoare structurii organizatorice aprobate în condițiile legii, poate încheia contracte de prestări servicii pentru asigurarea acestora;
 24. analizează modul de îndeplinire a obligațiilor membrilor comitetului director, ai consiliului medical și consiliului etic și dispune măsurile necesare în vederea îmbunătățirii activității spitalului;
 25. răspunde de organizarea și desfășurarea activității de educație medicală continuă (EMC) pentru medici, asistenți medicali și alt personal, în condițiile legii;
 26. răspunde de organizarea și desfășurarea activității de audit public intern, conform legii.

(2). Obligațiile managerului în domeniul managementului serviciilor medicale sunt următoarele:

1. elaborează, pe baza nevoilor de servicii medicale ale populației din zona deservită, planul de dezvoltare a spitalului pe perioada mandatului, ca urmare a

propunerilor consiliului medical, și îl supune aprobării consiliului de administrație al spitalului;

2. aprobă formarea și utilizarea fondului de dezvoltare al spitalului, pe baza propunerilor comitetului director, cu respectarea prevederilor legale;

3. aprobă planul anual de servicii medicale, elaborat de comitetul director, la propunerea consiliului medical;

4. aprobă măsurile propuse de comitetul director pentru dezvoltarea activității spitalului, în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației;

5. elaborează și pune la dispoziție consiliului de administrație rapoarte privind activitatea spitalului; aplică strategiile și politica de dezvoltare în domeniul sanitar ale Ministerului Sănătății, adecvate la necesarul de servicii medicale pentru populația deservită; în cazul ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, aplică strategiile specifice de dezvoltare în domeniul medical;

6. îndrumă și coordonează activitatea de prevenire a infecțiilor nosocomiale;

7. dispune măsurile necesare în vederea realizării indicatorilor de performanță a activității asumați prin prezentul contract;

8. desemnează, prin act administrativ, coordonatorii programelor/subprogramelor naționale de sănătate derulate la nivelul spitalului;

9. răspunde de implementarea și raportarea indicatorilor programelor/subprogramelor naționale de sănătate derulate la nivelul spitalului, în conformitate cu prevederile legale elaborate de Ministerul Sănătății;

10. răspunde de asigurarea condițiilor corespunzătoare pentru realizarea unor acte medicale de calitate de către personalul medico-sanitar din spital;

11. răspunde de implementarea protocoalelor de practică medicală la nivelul spitalului, pe baza recomandărilor consiliului medical;

12. urmărește realizarea activităților de control al calității serviciilor medicale oferite de spital, coordonată de directorul medical, cu sprijinul consiliului medical și al celui științific;

13. negociază și încheie, în numele și pe seama spitalului, protocoale de colaborare și/sau contracte cu alți furnizori de servicii pentru asigurarea continuității și creșterii calității serviciilor medicale;

14. răspunde, împreună cu comitetul director, de asigurarea condițiilor de investigații medicale, tratament, cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor nosocomiale, conform normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății;

15. negociază și încheie contractul de furnizare de servicii medicale cu casa de asigurări de sănătate, în condițiile stabilite în contractul-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate;

16. poate încheia contracte de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate private;

17. poate încheia contracte cu direcțiile de sănătate publică județene sau a municipiului București, după caz, în vederea derulării programelor naționale de sănătate și desfășurării unor activități specifice, în conformitate cu structura organizatorică a acestora;

18. poate încheia contract cu Institutul de medicină legală din centrul medical universitar la care este arondat pentru asigurarea drepturilor salariale ale personalului care își desfășoară activitatea în cabinetele de medicină legală din structura acestora, precum și a cheltuielilor de natura bunurilor și serviciilor necesare pentru funcționarea acestor cabinete;

19. răspunde de respectarea prevederilor legale în vigoare cu privire la drepturile pacientului și dispune măsurile necesare atunci când se constată încălcarea acestora;
20. răspunde de asigurarea asistenței medicale în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză și este obligat să participe cu toate resursele la înlăturarea efectelor acestora;
21. răspunde de asigurarea acordării primului ajutor și asistenței medicale de urgență oricărei persoane care se prezintă la spital, dacă starea sănătății persoanei este critică, precum și de asigurarea, după caz, a transportului obligatoriu medicalizat la o altă unitate medico-sanitară de profil, după stabilizarea funcțiilor vitale ale acesteia;
22. răspunde de asigurarea, în condițiile legii, a calității actului medical, a respectării condițiilor de cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor nosocomiale, precum și de acoperirea, de către spital, a prejudiciilor cauzate pacienților.
23. **Controlul activităților privind asigurarea și îmbunătățirea continuă a calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului este responsabilitatea conducătorului unității.**

(3). Obligațiile managerului în domeniul managementului economico-financiar sunt următoarele:

1. răspunde de organizarea activității spitalului pe baza bugetului de venituri și cheltuieli propriu, elaborat de către comitetul director pe baza propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor și compartimentelor din structura spitalului, pe care îl supune aprobării ordonatorului de credite ierarhic superior, după avizarea acestuia de către consiliul de administrație, în condițiile legii;
2. răspunde de asigurarea realizării veniturilor și de fundamentarea cheltuielilor în raport cu acțiunile și obiectivele din anul bugetar pe titluri, articole și alineate, conform clasificăției bugetare;
3. răspunde de repartizarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului pe secțiile și compartimentele din structura acestuia și de cuprinderea sumelor repartizate în contractele de administrare încheiate în condițiile legii;
4. răspunde de monitorizarea lunară de către șefii secțiilor și compartimentelor din structura spitalului a execuției bugetului de venituri și cheltuieli pe secții și compartimente, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului sănătății;
5. răspunde de raportarea lunară și trimestrială a execuției bugetului de venituri și cheltuieli unităților deconcentrate cu personalitate juridică ale Ministerului Sănătății și, respectiv, ministerului sau instituției cu rețea sanitară proprie, în funcție de subordonare, precum și de publicarea acesteia pe site-ul Ministerului Sănătății, pentru unitățile subordonate, pe cel al autorității de sănătate publică ori pe site-urile ministerelor și instituțiilor sanitare cu rețele sanitare proprii;
6. răspunde de raportarea lunară și trimestrială a execuției bugetului de venituri și cheltuieli consiliului local și/sau județean, după caz, dacă beneficiază de finanțare din bugetele locale;
7. aprobă și răspunde de realizarea programului anual de achiziții publice;
8. aprobă lista investițiilor și a lucrărilor de reparații curente și capitale care urmează să se realizeze într-un exercițiu financiar, în condițiile legii, la propunerea comitetului director;

9. răspunde, împreună cu membrii consiliului medical, de respectarea disciplinei economico-financiare la nivelul secțiilor, compartimentelor și serviciilor din cadrul spitalului;
10. identifică, împreună cu consiliul de administrație, surse suplimentare pentru creșterea veniturilor spitalului, cu respectarea prevederilor legale;
11. îndeplinește toate atribuțiile care decurg din calitatea de ordonator terțiar de credite, conform legii;
12. răspunde de respectarea și aplicarea corectă a legislației din domeniu.

(4). Obligațiile managerului în domeniul managementului administrativ sunt următoarele:

1. aprobă și răspunde de respectarea regulamentului de organizare și funcționare, după avizarea prealabilă de către direcția de sănătate publică județeană/a municipiului București, direcția medicală sau structura similară acestuia din ministerele și instituțiile cu rețea sanitară proprie ori Ministerul Sănătății, după caz;
2. reprezintă spitalul în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;
3. încheie acte juridice în numele și pe seama spitalului, conform legii;
4. răspunde de modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contracte și dispune măsuri de îmbunătățire a activității spitalului;
5. încheie contracte de colaborare cu instituțiile de învățământ superior medical, respectiv unitățile de învățământ medical, în conformitate cu metodologia elaborată de Ministerul Sănătății, în vederea asigurării condițiilor corespunzătoare pentru desfășurarea activităților de învățământ;
6. încheie, în numele spitalului, contracte de cercetare cu finanțatorul cercetării, pentru desfășurarea activității de cercetare științifică medicală, în conformitate cu prevederile legale;
7. răspunde de respectarea prevederilor legale în vigoare referitoare la păstrarea secretului profesional, păstrarea confidențialității datelor pacienților internați, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea spitalului;
8. răspunde de obținerea și menținerea valabilității autorizației de funcționare, potrivit normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății;
9. pune la dispoziția organelor și organismelor competente, la solicitarea acestora, în condițiile legii, informații privind activitatea spitalului;
10. transmite direcției de sănătate publică județene/a municipiului București, direcției medicale sau structurii similare din ministerele și instituțiile cu rețea sanitară proprie sau Ministerului Sănătății, după caz, informări trimestriale și anuale cu privire la patrimoniul dat în administrare, realizarea indicatorilor activității medicale, precum și la execuția bugetului de venituri și cheltuieli;
11. răspunde de organizarea arhivei spitalului și de asigurarea securității documentelor prevăzute de lege, în format scris și electronic;
12. răspunde de înregistrarea, stocarea, prelucrarea și transmiterea informațiilor legate de activitatea sa, în conformitate cu normele aprobate prin ordin al ministrului sănătății;
13. aprobă utilizarea bazei de date medicale a spitalului pentru activități de cercetare medicală, în condițiile legii;
14. răspunde de organizarea unui sistem de înregistrare și rezolvare a sugestiilor, sesizărilor și reclamațiilor referitoare la activitatea spitalului;
15. conduce activitatea curentă a spitalului, în conformitate cu reglementările în vigoare;

16. propune spre aprobare direcției de sănătate publică județene sau a municipiului București, direcției medicale ori structurii medicale similare din ministerele și instituțiile cu rețea sanitară proprie sau Ministerului Sănătății, după caz, un înlocuitor de drept pentru perioadele de absență motivată din spital, în condițiile legii;
17. informează Ministerul Sănătății sau, după caz, ministerele sau instituțiile cu rețea sanitară proprie cu privire la starea de incapacitate temporară de muncă, în termen de maximum 24 de ore de la apariția acesteia;
18. răspunde de monitorizarea și raportarea datelor specifice activității medicale, economico-financiare, precum și a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire și control, în conformitate cu reglementările legale în vigoare;
19. respectă măsurile dispuse de către conducătorul ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie sau primarul unității administrativ-teritoriale, primarul general al municipiului București ori președintele consiliului județean, după caz, în situația în care se constată disfuncționalități în activitatea spitalului public;
20. răspunde de depunerea solicitării pentru obținerea acreditării spitalului, în condițiile legii, în termen de maximum un an de la aprobarea procedurilor, standardelor și metodologiei de acreditare;
21. răspunde de solicitarea reacreditării, în condițiile legii, cu cel puțin 6 luni înainte de încetarea valabilității acreditării;
22. respectă Strategia națională de raționalizare a spitalelor, aprobată prin hotărâre a Guvernului;
23. elaborează, împreună cu comitetul director, planul de acțiune pentru situații speciale și coordonează asistența medicală în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză, conform dispozițiilor legale în vigoare;
24. răspunde de respectarea și aplicarea corectă de către spital a prevederilor actelor normative care reglementează activitatea acestuia;
25. asigură și răspunde de organizarea activităților de învățământ și cercetare astfel încât să consolideze calitatea actului medical, cu respectarea drepturilor pacienților, a eticii și deontologiei medicale;
26. avizează numirea, în condițiile legii, a șefilor de secție, șefilor de laborator și a șefilor de serviciu medical din cadrul secțiilor, laboratoarelor și serviciilor medicale clinice și o supune aprobării Ministerului Sănătății sau, după caz, a autorităților administrației publice locale.

(5). Obligațiile managerului în domeniul incompatibilităților și al conflictului de interese sunt următoarele:

1. depune o declarație de interese, precum și o declarație cu privire la incompatibilitățile prevăzute de lege și de prezentul contract, în termen de 15 zile de la numirea în funcție, la Ministerul Sănătății sau, după caz, la ministerele și instituțiile cu rețea sanitară proprie;
2. actualizează declarația prevăzută la pct. 1 ori de câte ori intervin modificări față de situația inițială, în termen de maximum 30 de zile de la data apariției modificării, precum și a încetării funcțiilor sau activităților;
3. răspunde de afișarea declarațiilor prevăzute de lege pe site-ul spitalului;
4. depune declarație de avere în condițiile prevăzute la pct. 1 și 2.

(6). Atribuțiile managerului conform prevederilor ORDINULUI Nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare:

- a. Conducătorul entității publice dispune, ținând cont de particularitățile cadrului legal de organizare și de funcționare, precum și de standardele de control intern managerial, măsuri necesare pentru implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial.
- b. În vederea monitorizării, coordonării și îndrumării metodologice a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial, conducătorul entității publice constituie, prin act de decizie internă, o structură cu atribuții în acest sens, denumită Comisia de monitorizare.
- c. Conducătorul entității publice profilează nivelul de risc și limita de toleranță la risc
- d. Conducătorul entității publice aprobă Planul de implementare a măsurilor de control pentru riscurile semnificative la nivelul entității publice
- e. Conducătorul entității publice elaborează anual Raportul asupra sistemului de control intern managerial la data de 31 decembrie în baza art. 4 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern managerial și controlul financiar preventiv, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform modelului prevăzut în Instrucțiunile privind întocmirea, aprobarea și prezentarea raportului asupra sistemului de control intern managerial, care se prezintă structurii ierarhic superioare, cu încadrarea în termenul prevăzut la alin. (2).
- f. Controlul intern managerial este în responsabilitatea conducătorilor entităților publice, care au obligația proiectării, implementării și dezvoltării continue a acestuia. Încredințarea unor terți a realizării activităților privind implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial al entității publice presupune că, în această situație, conducătorul entității publice nu își îndeplinește propriile atribuții cu bune rezultate.
- g. Responsabilitate managerială - definește un raport juridic de obligație a îndeplinirii sarcinilor de către conducătorul entității publice sau al unui compartiment al acesteia, care presupune să exercite managementul în limitele unor determinări interne și externe, în scopul realizării eficiente și în conformitate cu dispozițiile legale a obiectivelor stabilite, să comunice și să răspundă pentru neîndeplinirea obligațiilor manageriale în conformitate cu răspunderea juridică. Răspunderea managerială derivă din responsabilitatea conducătorului pentru toate cele cinci componente ale controlului intern managerial în sectorul public: mediul de control, performanțe și managementul riscului, activități de control, informare și comunicare, evaluare și audit.
- h. Conducătorul entității publice dispune identificarea funcțiilor sensibile pe baza unor factori de risc, centralizarea acestora la nivelul entității publice și stabilirea unei politici adecvate de gestionare a acestora prin elaborarea unor măsuri, astfel încât efectele negative asupra activităților desfășurate în cadrul entității publice să fie minime.
- i. Conducătorul entității publice definește structura organizatorică, competențele, responsabilitățile, sarcinile, relațiile organizatorice și comunică salariaților documentele specifice ale structurii organizatorice.
- j. Conducătorul entității publice stabilește, în scris, limitele competențelor și responsabilităților pe care le delegează, în conformitate cu cerințele legale.
- k. Conducătorul entității publice dispune monitorizarea performanțelor pentru obiectivele și/sau activitățile compartimentelor, prin intermediul unor indicatori cantitativi și/sau calitativi, inclusiv cu privire la economicitate, eficiență și eficacitate.
- l. Conducătorul entității publice organizează și implementează un proces de management al riscurilor care să faciliteze realizarea obiectivelor acesteia în condiții de economicitate, eficiență și eficacitate.

m. Măsurile de control stabilite de compartimente se centralizează la nivelul entității publice și sunt aprobate de conducătorul entității publice.

n. Conducătorul entității publice organizează și gestionează procesul de creare, revizuire, organizare, stocare, utilizare, identificare și arhivare a documentelor interne și a celor provenite din exteriorul entității, oferind control asupra ciclului complet de viață al acestora și accesibilitate conducerii și salariaților entității, precum și terților abilitați.

o. Conducătorul entității publice organizează și monitorizează procesul de primire, înregistrare și expediere a documentelor, iar la nivelul fiecărui compartiment se ține, în mod obligatoriu, o evidență a documentelor primite și expediate.

p. Conducătorul entității publice asigură buna desfășurare a proceselor și exercitarea formelor de control intern adecvate, care garantează că datele și informațiile aferente utilizate pentru întocmirea situațiilor contabile anuale și a rapoartelor financiare sunt corecte, complete și furnizate la timp.

q. Conducătorul entității publice atribuie responsabilități de evaluare a controlului intern managerial conducătorilor compartimentelor, elaborând în acest scop politici, planuri și programe.

r. Conducătorul entității publice elaborează, anual, prin asumarea responsabilității manageriale, un raport asupra propriului sistem de control intern managerial.

(7). Atribuțiile managerului conform prevederilor ORDINUL Nr. 1.502 din 19 decembrie 2016 pentru aprobarea componentei și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice:

a) Managerul are responsabilitatea organizării procedurii de vot. Votul este secret. La procedura de vot și numărarea voturilor pot participa ca observatori reprezentanții asociațiilor de pacienți înscriși în registrul electronic din județul respectiv. Asociațiile vor fi notificate de către manager în acest sens cu minimum 3 zile lucrătoare înainte de organizarea procedurii de vot.¹³

b) Managerul unității sanitare are obligația să publice pe pagina web a spitalului documentele ce dovedesc respectarea procedurii de alegere și desemnare a membrilor Consiliului etic.

c) Managerul spitalului are obligația de a promova Consiliul etic în cadrul fiecărei secții din spital prin afișe al căror conținut este definit de Compartimentul de integritate al Ministerului Sănătății. Compartimentul de integritate are obligația să informeze opinia publică cu privire la funcționarea consiliilor de etică în spitale, la nivel național.

(8) Atribuțiile managerului conform prevederilor ORDINULUI Nr. 1.101 din 30 septembrie 2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare

Atribuțiile managerului unității sanitare:

a) răspunde de organizarea serviciului/compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, în conformitate cu prevederile prezentului ordin;

b) participă la definitivarea propunerilor de activități și achiziții cuprinse în planul anual al unității pentru supravegherea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;

¹³ Art.4 din ORDINUL Nr. 1.502 din 19 decembrie 2016 pentru aprobarea componentei și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice

- c) răspunde de asigurarea bugetară și achiziția de bunuri și servicii aferente activităților cuprinse în planul anual aprobat pentru supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;
- d) răspunde de înființarea și funcționarea registrului de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale al unității;
- e) răspunde de organizarea activității de screening al pacienților în secții de terapie intensivă și în alte secții cu risc pentru depistarea colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplerezistenți, în conformitate cu prevederile programului național de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale;
- f) răspunde de organizarea anuală a unui studiu de prevalență de moment a infecțiilor nosocomiale și a consumului de antibiotice din spital;
- g) răspunde de afișarea pe site-ul propriu al unității a informațiilor statistice (rata trimestrială și anuală de incidență, rata de prevalență, incidența trimestrială și anuală defalcată pe tipuri de infecții și pe secții) privind infecțiile asociate asistenței medicale, a rezultatelor testelor de evaluare a eficienței curățeniei și dezinfecției, a consumului de antibiotice, cu defalcarea consumului antibioticilor de rezervă;
- h) răspunde de organizarea înregistrării cazurilor de expunere accidentală la produse biologice în registrele înființate pe fiecare secție/compartiment și de aplicarea măsurilor de vaccinare a personalului medico-sanitar;
- i) răspunde de aplicarea sancțiunilor administrative propuse de șeful serviciului/compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale al unității;
- j) controlează și răspunde pentru organizarea serviciului/ compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale al unității sau, după caz, pentru contractarea responsabilului cu prevenirea infecțiilor asociate asistenței medicale, în directa subordine și coordonare;
- k) analizează și decide soluții de rezolvare, după caz, alocare de fonduri ca urmare a sesizărilor serviciului/compartimentului specializat, în situații de risc sau focar de infecție asociate asistenței medicale;
- l) verifică și aprobă evidența informațiilor transmise eşaloanelor ierarhice, conform legii sau la solicitare legală, aferente activității de supraveghere, depistare, diagnostic, investigare epidemiologică, și măsurile de limitare a focarului de infecție asociată asistenței medicale din unitate;
- m) solicită, la propunerea șefului serviciului/coordonatorului compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale/medicului responsabil sau din proprie inițiativă, expertize și investigații externe, consiliere profesională de specialitate și intervenție în focare;
- n) angajează unitatea pentru contractarea unor servicii și prestații de specialitate;
- o) reprezintă unitatea în litigii juridice legate de răspunderea instituției în ceea ce privește infecțiile asociate asistenței medicale, inclusiv în cazul acționării în instanță a persoanelor fizice, în cazul stabilirii responsabilității individuale.

4.3. Comitetul Director

Art.28. În cadrul spitalului se organizează și funcționează un comitet director format din¹⁴:

- o Manager

¹⁴ Art.181 din Legea nr. 95/2006 ([titlului VII](#)) privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- o Director Medical
- o Director Financiar- contabil
- o Director de Ingrijiri

completat în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1.101 din 30 septembrie 2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare cu șeful serviciului SPIAAM în calitate de membru.

Art.29. (1). Atribuțiile Comitetului Director conform prevederilor Ordinului nr. 921 din 27 iulie 2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public:

1. elaborează planul de dezvoltare al spitalului pe perioada mandatului, în baza propunerilor scrise ale consiliului medical;
2. elaborează, pe baza propunerilor consiliului medical, planul anual de furnizare de servicii medicale al spitalului;
3. propune managerului, în vederea aprobării:
 - a. numărul de personal, pe categorii și locuri de muncă, în funcție de reglementările în vigoare;
 - b. organizarea concursurilor pentru posturile vacante, în urma consultării cu sindicatele, conform legii;
4. **elaborează regulamentul de organizare și funcționare, regulamentul intern și organigrama spitalului, în urma consultării cu sindicatele, conform legii;**
5. propune spre aprobare managerului și urmărește implementarea de măsuri organizatorice privind îmbunătățirea calității actului medical, a condițiilor de cazare, igienă și alimentație, precum și de măsuri de prevenire a infecțiilor nosocomiale, conform normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății publice;
6. elaborează proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului, pe baza centralizării de către compartimentul economico-financiar a propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor și compartimentelor din structura spitalului, pe care îl supune aprobării managerului;
7. urmărește realizarea indicatorilor privind execuția bugetului de venituri și cheltuieli pe secții și compartimente, asigurând sprijin șefilor de secții și compartimente pentru încadrarea în bugetul alocat;
8. analizează propunerea consiliului medical privind utilizarea fondului de dezvoltare, pe care îl supune spre aprobare managerului;
9. asigură monitorizarea și raportarea indicatorilor specifici activității medicale, financiare, economice, precum și a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire și control, pe care le prezintă managerului, conform metodologiei stabilite;
10. analizează, la propunerea consiliului medical, măsurile pentru dezvoltarea și îmbunătățirea activității spitalului, în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației, dezvoltarea tehnologiilor medicale, ghidurilor și protocoalelor de practică medicală;
11. elaborează planul de acțiune pentru situații speciale și asistența medicală în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză;
12. la propunerea consiliului medical, întocmește, fundamentează și prezintă spre aprobare managerului planul anual de achiziții publice, lista investițiilor și a lucrărilor de reparații curente și capitale care urmează să se realizeze într-un exercițiu financiar, în condițiile legii, și răspunde de realizarea acestora;

13. analizează, trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contracte și propune managerului măsuri de îmbunătățire a activității spitalului;
14. întocmește informări lunare, trimestriale și anuale cu privire la execuția bugetului de venituri și cheltuieli, pe care le analizează cu consiliul medical și le prezintă autorității de sănătate publică județene sau a municipiului București, precum și Ministerului Sănătății Publice, respectiv ministerelor cu rețea sanitară proprie, la solicitarea acestora;
15. negociază, prin manager, directorul medical și directorul financiar-contabil, contractele de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate;
16. se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie, la solicitarea majorității membrilor săi ori a managerului spitalului public, și ia decizii în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor săi, cu majoritatea absolută a membrilor prezenți;
17. face propuneri privind structura organizatorică, reorganizarea, restructurarea, schimbarea sediului și a denumirii spitalului;
18. negociază cu șeful de secție/laborator și propune spre aprobare managerului indicatorii specifici de performanță ai managementului secției/laboratorului/serviciului, care vor fi prevăzuți ca anexă la contractul de administrare al secției/laboratorului;
19. răspunde în fața managerului pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin;
20. analizează activitatea membrilor săi pe baza rapoartelor de evaluare și elaborează raportul anual de activitate al spitalului;
21. **analizează anual nivelul de implementare a obiectivelor strategice conform planificării și propune măsuri de actualizare a planurilor anuale, după caz;**

(2). Persoanele din conducerea Spitalului, respectiv Managerul, membrii Comitetului Director, șefii de secții, de laboratoare sau de servicii și membrii Consiliului de Administrație au obligația de a depune o declarație de interese precum și o declarație cu privire la incompatibilități prevăzute la art. 180 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare și potrivit prevederilor Legea nr. 176*) din 1 septembrie 2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

(3). Declarația se actualizează ori de câte ori intervin modificări în situația personalului în cauză ; actualizarea se face în termen de 30 de zile de la data apariției modificării, precum și a încetării funcțiilor sau activităților.

(4). Persoanele din conducerea Spitalului au obligația de a depune și o declarație de avere, model aprobat prin Legea nr. 176*) din 1 septembrie 2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Atribuțiile Comitetului director al unității sanitare conform prevederilor ORDINULUI Nr. 1.101 din 30 septembrie 2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare:

- a) organizează Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și elaborează regulamentul de funcționare al acestuia;
- b) se asigură de organizarea și funcționarea serviciului/compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și/sau realizarea contractelor de furnizare de prestări servicii specifice;
- c) aprobă planul anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;
- d) asigură condițiile de implementare a prevederilor planului anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;
- e) efectuează analiza anuală a îndeplinirii obiectivelor planului de activitate;
- f) verifică și aprobă alocarea bugetului aferent derulării activităților din planul anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;
- g) se asigură de îmbunătățirea continuă a condițiilor de desfășurare a activităților de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și a dotării tehnico-materiale necesare evitării sau diminuării riscurilor;
- h) se asigură de derularea legală a achizițiilor și aprovizionarea tehnico-materială, prevăzute în planul de activitate sau impuse de situația epidemiologică din unitate, în vederea diminuării ori evitării situațiilor de risc sau limitării infecțiilor asociate asistenței medicale;
- i) deliberază și decide, la propunerea Colegiului Medicilor din România, în urma sesizării pacienților sau în urma autosesizării în privința responsabilității instituționale ori individuale a personalului angajat/contractat, pentru fapte sau situații care au dus la lezarea drepturilor ori au prejudiciat starea de sănătate a asistaților prin infecții asociate asistenței medicale;
- j) asigură dotarea necesară organizării și funcționării sistemului informațional pentru înregistrarea, stocarea, prelucrarea și transmiterea informațiilor privind infecțiile asociate asistenței medicale în registrul de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale al unității;
- k) asigură condițiile de îngrijire la pacienții cu infecții/colonizări cu germeni multiplurezistenți.

4.4 DIRECTORUL MEDICAL

(cadrul legal Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare, Ordinul nr. 921 din 27 iulie 2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public, Ordinul nr. 1.628 din 24 septembrie 2007 privind aprobarea modelului contractului de administrare a spitalului public din rețeaua Ministerului Sănătății Publice – atribuții)

Art.30. (1). Atribuțiile specifice ale directorului medical conform Ordinul nr. 921 din 27 iulie 2006 sunt:

- a. în calitate de președinte al consiliului medical, coordonează și răspunde de elaborarea la termen a propunerilor privind planul de dezvoltare al spitalului, planul anual de servicii medicale, bugetul de venituri și cheltuieli;
- b. monitorizează calitatea serviciilor medicale acordate la nivelul spitalului, inclusiv prin evaluarea satisfacției pacienților, și elaborează, împreună cu șefii de secții, propuneri de îmbunătățire a activității medicale;

- c. aprobă protocoale de practică medicală la nivelul spitalului și monitorizează procesul de implementare a protocoalelor și ghidurilor de practică medicală la nivelul întregului spital;
- d. răspunde de coordonarea și corelarea activităților medicale desfășurate la nivelul secțiilor pentru asigurarea tratamentului adecvat pentru pacienții internați;
- e. coordonează implementarea programelor de sănătate la nivelul spitalului;
- f. întocmește planul de formare și perfecționare a personalului medical, la propunerea șefilor de secții și laboratoare;
- g. avizează utilizarea bazei de date medicale a spitalului pentru activități de cercetare medicală, în condițiile legii;
- h. asigură respectarea normelor de etică profesională și deontologie medicală la nivelul spitalului, colaborând cu Colegiul Medicilor din România;
- i. răspunde de acreditarea personalului medical al spitalului și de acreditarea activităților medicale desfășurate în spital, în conformitate cu legislația în vigoare;
- j. analizează și ia decizii în situația existenței unor cazuri medicale deosebite (de exemplu, cazuri foarte complicate, care necesită o durată de spitalizare mult prelungită, morți subite etc.);
- k. participă, alături de manager, la organizarea asistenței medicale în caz de dezastre, epidemii și în alte situații speciale;
- l. stabilește coordonatele principale privind consumul de medicamente și materiale sanitare la nivelul spitalului, în vederea unei utilizări judicioase a fondurilor spitalului, prevenirii polipragmaziei și a rezistenței la medicamente;
- m. supervizează respectarea prevederilor în vigoare referitoare la documentația medicală a pacienților tratați, asigurarea confidențialității datelor medicale, constituirea arhivei spitalului;
- n. răspunde de utilizarea în activitatea curentă, la toate componentele activităților medicale de prevenție, diagnostic, tratament și recuperare a procedurilor și tehnicilor prevăzute în protocoalele unității, a standardelor de sterilizare și sterilitate, asepsie și antisepsie, respectiv a normelor privind cazarea, alimentația și condițiile de igienă oferite pe perioada îngrijirilor acordate;¹⁵
- o. coordonează activitatea de informatică în scopul înregistrării corecte a datelor în documentele medicale, gestionării și utilizării eficiente a acestor date;
- p. ia măsurile necesare, potrivit dispozițiilor legale și contractului colectiv de muncă aplicabil, pentru asigurarea condițiilor corespunzătoare de muncă, prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale.

(2) Atribuțiile directorului medical conform prevederilor ORDINULUI Nr. 1.101 din 30 septembrie 2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare:

a) se asigură și răspunde de aplicarea în activitatea curentă a procedurilor și protocoalelor de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale, a standardelor de sterilizare și sterilitate, asepsie și antisepsie, respectiv a normelor privind cazarea, alimentația și condițiile de igienă oferite pe perioada îngrijirilor acordate;

b) pentru spitalele care nu îndeplinesc condițiile legale de a avea director de îngrijiri, funcția acestuia este preluată de directorul medical, care va avea și responsabilitățile acestuia;

c) răspunde de raportarea la timp a infecțiilor asociate asistenței medicale și implementarea măsurilor de limitare a acestora;

¹⁵ Ordinul nr. 1.628 din 24 septembrie 2007 privind aprobarea modelului contractului de administrare a spitalului public din rețeaua Ministerului Sănătății Publice – atribuții

d) răspunde de respectarea politicii de utilizare a antibioticelor în unitatea sanitară;

e) implementează activitatea de screening al pacienților în secții de terapie intensivă și alte secții cu risc pentru depistarea colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplerezistenți în conformitate cu prevederile programului național de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale;

f) controlează și răspunde pentru derularea activităților proprii ale serviciului/compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;

g) controlează respectarea procedurilor și protocoalelor implementate pentru supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale de la nivelul secțiilor și serviciilor din unitate, în colaborare cu medicii șefi de secție;

h) organizează și controlează evaluarea imunizării personalului împotriva HBV și efectuarea vaccinărilor recomandate personalului din unitatea medicală respectivă (gripal, HBV, altele);

i) controlează și răspunde de organizarea registrelor de expunere accidentală la produse biologice pe secții/compartimente și aplicarea corectă a măsurilor.

4.5 DIRECTORUL DE ÎNGRIJIRI

(Cadrul legal Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare, Ordinul nr. 1.628 din 24 septembrie 2007 privind aprobarea modelului contractului de administrare a spitalului public din rețeaua Ministerului Sănătății Publice – atribuții)

Art.31. (1). Atribuțiile specifice directorului de îngrijiri medicale conform Ordinului Nr. 1.628 din 24 septembrie 2007 privind aprobarea modelului contractului de administrare a spitalului public din rețeaua Ministerului Sănătății Publice sunt:

a. controlează, prin sondaj, îndeplinirea atribuțiilor prevăzute în fișa postului de către asistenții medicali șefi, asistenții medicali și personalul auxiliar;

b. organizează întâlniri de lucru cu asistenții medicali șefi de secție/compartimente;

c. monitorizează calitatea serviciilor de îngrijire acordate, inclusiv prin evaluarea satisfacției pacienților și ia măsuri pentru îmbunătățirea acestora;

d. monitorizează procesul de implementare a ghidurilor și protocoalelor de practică elaborate de Ordinul Asistenților Medicali și Moașelor din România și aprobate de Ministerul Sănătății Publice;

e. stabilește pentru personalul din subordine, la propunerea asistenților medicali șefi de secție, necesarul și conținutul programelor de perfecționare organizate în cadrul unității;

f. analizează cererile și avizează participarea personalului din subordine la programele de educație medicală continuă organizate în afara instituției;

g. colaborează cu Ordinul Asistenților Medicali și Moașelor din România, cu instituțiile de învățământ și cu alte instituții acreditate la realizarea programelor de perfecționare pentru asistenții medicali;

h. controlează modul de desfășurare a pregătirii practice a viitorilor asistenți medicali;

i. controlează modul cum se asigură bolnavilor internați un regim rațional de odihnă, de servire a mesei, de igienă personală, de primire a vizitelor și păstrarea legăturii acestora cu familia;

- j. analizează criteriile de majorare a salariilor, de acordare a salariilor de merit și a premiilor pentru asistenții medicali și personalul auxiliar, în funcție de criteriile stabilite de comisia mixtă patronat-sindicat;
- k. participă la activitățile organizațiilor profesionale și/sau sindicale ale asistenților medicali și moașelor, la solicitarea acestora;
- l. analizează și participă la soluționarea sancțiunilor propuse pentru personalul din subordine;
- m. ia măsuri pentru buna funcționare a serviciului social, dietetică și a biroului de internări;
- n. asigură măsurile necesare pentru cunoașterea de către întregul personal din subordine a regulilor de etică profesională;
- o. ia măsuri pentru cunoașterea și respectarea comportamentului igienic și ale regulilor de tehnică aseptică de către personalul din subordine;
- p. aprobă programul de activitate lunar al asistenților medicali, personalului auxiliar și programarea concediilor de odihnă;
- q. ia măsuri pentru respectarea de către vizitatori a normelor de igienă (portul echipamentului, evitarea aglomerării în saloane);
- r. asigură măsurile necesare pentru cunoașterea de către personalul din subordine a reglementărilor legale privind normele generale de sănătate și securitate în muncă, regulamentul de organizare și funcționare al spitalului, regulamentul de ordine interioară, normele privind prevenirea și combaterea infecțiilor nosocomiale și normelor privind gestionarea deșeurilor provenite din activitățile medicale;
- s. asigură măsurile necesare pentru cunoașterea de către asistenții medicali și moașe a legislației privind exercitarea profesiilor de asistent medical și moașă.

(2). Atribuțiile directorului de îngrijiri conform prevederilor ORDINULUI Nr. 1.101 din 30 septembrie 2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare:

- a) prelucrează procedurile și protocoalele de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale elaborate de serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale cu asistentele șefe de secție și răspunde de aplicarea acestora;
- b) răspunde de implementarea și respectarea precauțiilor standard și specifice la nivelul unității sanitare;
- c) răspunde de comportamentul igienic al personalului din subordine, de respectarea regulilor de tehnică aseptică de către acesta;
- d) controlează respectarea circuitelor funcționale din spital/secție;
- e) verifică starea de curățenie din secții, respectarea normelor de igienă și controlează respectarea măsurilor de asepsie și antisepsie;
- f) propune directorului economic/financiar-contabil planificarea aprovizionării cu materiale necesare prevenirii infecțiilor asociate asistenței medicale, elaborată de secțiile spitalului, cu aprobarea șefului serviciului/coordonatorului compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- g) supraveghează și controlează activitatea blocului alimentar în aprovizionarea, depozitarea, prepararea și distribuirea alimentelor, cu accent pe aspectele activității la bucătăria dietetică, lactariu, biberonerie etc.;
- h) supraveghează și controlează calitatea prestațiilor efectuate la spălătorie;
- i) constată și raportează serviciului/compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și managerului spitalului deficiențe de igienă (alimentare cu apă, instalații sanitare, încălzire) și ia măsuri pentru remedierea acestora;

- j) verifică efectuarea corespunzătoare a operațiunilor de curățenie și dezinfectie în secții;
- k) coordonează și verifică aplicarea măsurilor de izolare a bolnavilor cu caracter infecțios și a măsurilor pentru supravegherea contactilor, în conformitate cu ghidul de izolare elaborat de șeful serviciului/coordonatorul compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate îngrijirilor medicale;
- l) instruește personalul din subordine privind autodeclararea îmbolnăvirilor și urmărește realizarea acestei proceduri;
- m) semnalează medicului șef de secție cazurile de boli transmisibile pe care le observă în rândul personalului;
- n) instruește asistentele-șefe asupra măsurilor de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale care trebuie implementate și respectate de vizitatori și personalul spitalului;
- o) coordonează și verifică respectarea circuitului lenjeriei și al deșeurilor infecțioase și neinfecțioase, depozitarea lor la nivelul depozitului central și respectarea modului de eliminare a acestora;
- p) instruește asistentele-șefe asupra echipamentului de protecție și comportamentului igienic, precum și asupra respectării normelor de tehnică aseptică și propune măsuri disciplinare în cazurile de abateri;
- q) organizează și coordonează procesul de elaborare a procedurilor și protocoalelor de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale pe secții, în funcție de manevrele și procedurile medicale identificate cu risc pentru pacienți, și se asigură de implementarea acestora;
- r) răspunde de întocmirea și completarea registrului de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale pe secții și pe unitatea sanitară;
- s) răspunde de întocmirea și completarea registrului de expunere accidentală la produse biologice pe secții/ compartimente;
- t) organizează și răspunde de igienizarea ținutelor de spital pentru întreg personalul implicat în îngrijirea pacienților, în mod gratuit și obligatoriu.

4.6 DIRECTORUL FINANCIAR-CONTABIL

Art.32. (1). Atribuțiile specifice directorului financiar-contabil conform Ordinului nr. 1.628 din 24 septembrie 2007 sunt :

- a. asigură și răspunde de buna organizare și desfășurare a activității financiare a unității, în conformitate cu dispozițiile legale;
- b. organizează contabilitatea în cadrul unității, în conformitate cu dispozițiile legale, și asigură efectuarea corectă și la timp a înregistrărilor;
- c. asigură întocmirea la timp și în conformitate cu dispozițiile legale a bilanțelor de verificare și a bilanțurilor anuale și trimestriale;
- d. propune defalcarea pe trimestre a indicatorilor financiari aprobați în bugetul de venituri și cheltuieli;
- e. asigură executarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului, urmărind realizarea indicatorilor financiari aprobați și respectarea disciplinei contractuale și financiare;
- f. participă la negocierea contractului de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate;
- g. angajează unitatea prin semnătură alături de manager în toate operațiunile patrimoniale, având obligația, în condițiile legii, de a refuza pe acelea care contravin dispozițiilor legale;

- h. analizează, din punct de vedere financiar, planul de acțiune pentru situații speciale prevăzute de lege, precum și pentru situații de criză;
- i. participă la organizarea sistemului informațional al unității, urmărind folosirea cât mai eficientă a datelor contabilității;
- j. evaluează, prin bilanțul contabil, eficiența indicatorilor specifici;
- k. asigură îndeplinirea, în conformitate cu dispozițiile legale, a obligațiilor unității către bugetul statului, trezorerie și terți;
- l. asigură plata integrală și la timp a drepturilor bănești convenite personalului încadrat în spital;
- m. asigură întocmirea, circuitul și păstrarea documentelor justificative care stau la baza înregistrărilor în contabilitate;
- n. organizează evidența tuturor creanțelor și obligațiilor cu caracter patrimonial care revin spitalului din contracte, protocoale și alte acte asemănătoare și urmărește realizarea la timp a acestora;
- o. ia măsuri pentru prevenirea pagubelor și urmărește recuperarea lor;
- p. asigură aplicarea dispozițiilor legale privitoare la gestionarea valorilor materiale și ia măsuri pentru ținerea la zi și corectă a evidențelor gestionării;
- q. răspunde de îndeplinirea atribuțiilor ce revin serviciului financiar-contabilitate cu privire la exercitarea controlului financiar preventiv și al asigurării integrității patrimoniului;
- r. îndeplinește formele de scădere din evidență a bunurilor de orice fel, în cazurile și condițiile prevăzute de dispozițiile legale;
- s. împreună cu directorul/serviciul administrativ întocmește și prezintă studii privind optimizarea măsurilor de bună gospodărire a resurselor materiale și bănești, de prevenire a formării de stocuri peste necesar, în scopul administrării cu eficiență maximă a patrimoniului unității și a sumelor încasate în baza contractului de furnizare servicii medicale;
- t. organizează și ia măsuri de realizare a perfecționării pregătirii profesionale a cadrelor financiar-contabile din subordine;
- u. organizează la termenele stabilite și cu respectarea dispozițiilor legale inventarierea mijloacelor materiale în unitate.
- v. este responsabil de calitatea serviciilor hoteliere acordate pacienților;

Atribuțiile directorului economic/financiar-contabil conform prevederilor ORDINULUI Nr. 1.101 din 30 septembrie 2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare:

- a) răspunde de planificarea bugetară în conformitate cu planul de activitate aprobat;
- b) răspunde de asigurarea întocmai și la timp a necesarului de materiale și consumabile necesare implementării procedurilor și protocoalelor de limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale.

CAPITOLUL 5. COMISIILE, COMITETELE ȘI CONSILIILE REGLEMENTATE ȘI ORGANIZATE PRIN DISPOZIȚII INTERNE LA NIVELUL SPITALULUI

5.1. Consiliile reglementate și organizate prin dispoziții interne la nivelul

5.1.1 CONSILIUL ETIC

Art.33. (1). Consiliul Etic reprezintă forul de autoritate morală constituit în cadrul spitalelor publice, în vederea garantării punerii în valoare a principiilor morale sau deontologice în cadrul sistemului de sănătate.

(2). Consiliul etic constituit la nivelul Spitalul Județean de Urgență funcționează în conformitate cu prevederile art.186 alin. 1 și 2 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare și Ordinul nr. 1.502 din 19 decembrie 2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice.

(3). Consiliul etic reprezintă forul de autoritate morală constituit în cadrul spitalelor, în vederea garantării punerii în valoare a principiilor morale și deontologice în cadrul sistemului de sănătate. Consiliul etic promovează integritatea la nivelul spitalului și emite avize și hotărâri privind etica medicală și organizațională;

(4). **Consiliului Etic este constituit din 7 membri**, cu următoarea reprezentare¹⁶:

- a) 4 reprezentanți aleși ai corpului medical al spitalului;
- b) 2 reprezentanți aleși ai asistenților medicali din spital;
- c) un reprezentant ales al asociațiilor de pacienți.

➤ Consilierul juridic va asigura suportul legislativ pentru activitatea Consiliului etic al spitalului.

➤ Secretarul Consiliului etic este un angajat cu studii superioare, desemnat prin decizia managerului să sprijine activitatea Consiliului etic. Secretarul și consilierul juridic au obligația participării la toate ședințele Consiliului etic, fără a avea drept de vot.

Membrii Consiliului etic, precum și secretarul și consilierul juridic beneficiază cu prioritate de instruire în domeniul eticii și integrității.

(5) Principii de funcționare a Consiliului etic

(5¹). Consiliul etic este independent de ierarhia medicală și de îngrijiri a spitalului. Este interzisă orice tentativă de influențare a deciziilor membrilor Consiliului etic. Orice astfel de tentativă este sesizată comisiei de disciplină din cadrul spitalului și Compartimentului de integritate al Ministerului Sănătății.

(5²). Activitatea membrilor Consiliului etic se bazează pe imparțialitate, integritate, libertate de opinie, respect reciproc și pe principiul supremației legii.

(5³). Managerul spitalului are obligația publicării și actualizării pe pagina web a unității sanitare a informațiilor referitoare la existența și activitatea Consiliului etic.

(6). Conducerea Consiliului etic

Consiliul etic este condus de un președinte ales prin vot secret dintre membri.

(7). **Atribuțiile Consiliului Etic conform Ordinului nr. 1.502 din 19 decembrie 2016 sunt următoarele** ¹⁷:

- a) promovează valorile etice medicale și organizaționale în rândul personalului medico-sanitar, auxiliar și administrativ al spitalului;
- b) identifică și analizează vulnerabilitățile etice și propune managerului adoptarea și implementarea măsurilor de prevenție a acestora la nivelul spitalului;
- c) primește din partea managerului spitalului sesizările adresate direct Consiliului etic și alte sesizări transmise spitalului care conțin spețe ce cad în atribuțiile Consiliului;

¹⁶ Art.3 din Ordinul nr. 1.502 din 19 decembrie 2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice

¹⁷ Art.8 din Ordinul nr. 1.502 din 19 decembrie 2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice

- d) analizează, cu scopul de a determina existența unui incident de etică sau a unei vulnerabilități etice, spețele ce privesc;
- e) cazurile de încălcare a principiilor morale sau deontologice în relația pacient - cadru medico-sanitar și auxiliar din cadrul spitalului, prevăzute în legislația specifică;
- f) încălcarea drepturilor pacienților de către personalul medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică;
- g) abuzuri săvârșite de către pacienți sau personalul medical (medici) asupra personalului medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică;
- h) nerespectarea demnității umane;
- i) emite avize etice, ca urmare a analizei situațiilor definite de lit. d);
- j) sesizează organele abilitate ale statului ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei infracțiuni, dacă acestea nu au fost sesizate de reprezentanții spitalului sau de către petent;
- k) sesizează Colegiul Medicilor ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei situații de malpraxis;
- l) asigură informarea managerului și a Compartimentului de integritate din cadrul Ministerului Sănătății privind conținutul avizului etic. Managerul poartă răspunderea punerii în aplicare a soluțiilor stabilite de avizul etic;
- m) întocmește conținutul comunicărilor adresate petenților, ca răspuns la sesizările acestora;
- n) emite hotărâri cu caracter general ce vizează spitalul;
- o) aprobă conținutul rapoartelor întocmite semestrial și anual de secretarul Consiliului etic;
- p) analizează rezultatele implementării mecanismului de feedback al pacientului;
- q) analizează și avizează regulamentul de ordine interioară al spitalului și face propuneri pentru îmbunătățirea acestuia;
- r) analizează din punctul de vedere al vulnerabilităților etice și de integritate și al respectării drepturilor pacienților și oferă un aviz consultativ comisiei de etică din cadrul spitalului, pentru fiecare studiu clinic desfășurat în cadrul spitalului;
- s) oferă, la cerere, consiliere de etică pacienților, aparținătorilor, personalului medico-sanitar și auxiliar.

(8) Consiliul etic poate solicita documente și informații în legătură cu cauza supusă analizei și poate invita la ședințele sale persoane care pot să contribuie la soluționarea speței prezentate.

(9) Atribuțiile președintelui Consiliului etic¹⁸:

Atribuțiile președintelui Consiliului etic sunt următoarele:

- a. convoacă Consiliul etic, prin intermediul secretarului, conform art. 11 alin. (1);
- b. prezidează ședințele Consiliului etic, cu drept de vot;
- c. avizează, prin semnătură, documentele emise de către Consiliul etic și rapoartele periodice;
- d. informează managerul spitalului, în termen de 7 zile lucrătoare de la vacantarea unui loc în cadrul Consiliului etic, în vederea completării componenței acestuia.

(10) Atribuțiile secretarului Consiliului etic sunt următoarele¹⁹:

¹⁸ Art.9 din Ordinul nr. 1.502 din 19 decembrie 2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice

¹⁹ Art.10 din Ordinul nr. 1.502 din 19 decembrie 2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice

- a. deține elementele de identificare - antetul și ștampila Consiliului etic - în vederea avizării și transmiterii documentelor;
- b. asigură redactarea documentelor, înregistrarea și evidența corespondenței, a sesizărilor, hotărârilor și avizelor de etică;
- c. introduce sesizările primite în sistemul informatic securizat al Ministerului Sănătății, în termen de o zi lucrătoare de la înregistrarea acestora, și asigură informarea, după caz, a membrilor Consiliului etic și a managerului spitalului prin mijloace electronice, cu privire la acestea;
- d. realizează, gestionează și actualizează baza de date privind sesizările, avizele, hotărârile Consiliului etic și soluționarea acestora de către manager;
- e. informează președintele cu privire la sesizările primite în vederea convocării Consiliului etic;
- f. convoacă membrii Consiliului etic ori de câte ori este necesar, la solicitarea președintelui, cu cel puțin două zile lucrătoare înaintea ședințelor;
- g. asigură confidențialitatea datelor cu caracter personal;
- h. întocmește procesele-verbale ale ședințelor Consiliului etic;
- i. asigură trimestrial informarea membrilor Consiliului etic și a managerului spitalului cu privire la rezultatele mecanismului de feedback al pacientului, atât prin comunicare electronică, cât și prezentarea rezultatelor în cadrul unei ședințe;
- j. asigură postarea lunară pe site-ul spitalului a informațiilor privind activitatea Consiliului etic (lista sesizărilor, a avizelor și hotărârilor etice, rezultatul mecanismului de feedback al pacientului);
- k. formulează și/sau colectează propunerile de îmbunătățire a activității Consiliului sau spitalului și le supune aprobării Consiliului etic;
- l. întocmește raportul semestrial al activității desfășurate, în primele 7 zile ale lunii următoare semestrului raportat, și îl supune avizării președintelui și ulterior aprobării managerului;
- m. întocmește raportul anual al activității desfășurate și Anuarul etic, în primele 15 zile ale anului următor celui raportat, și îl supune avizării președintelui și aprobării managerului;
- n. pune la dispoziția angajaților Anuarul etic, care constituie un manual de bune practici la nivelul spitalului.

(11) **Funcționarea Consiliului Etic**²⁰

- a) Consiliul etic se întrunește lunar sau ori de câte ori apar noi sesizări ce necesită analiză de urgență, la convocarea managerului, a președintelui Consiliului sau a cel puțin 4 dintre membrii acestuia.
- b) Ședințele sunt conduse de către președinte sau, în lipsa acestuia, de către persoana decisă prin votul secret al membrilor prezenți.
- c) Cvorumul ședințelor se asigură prin prezența a cel puțin 5 dintre membrii Consiliului etic, inclusiv președintele de ședință.
- d) Prezența membrilor la ședințele Consiliului etic se confirmă secretarului cu cel puțin o zi înainte de ședință. În cazul absenței unuia dintre membrii Consiliului, secretarul solicită prezența membrului supleant respectiv.
- e) Deciziile se adoptă prin vot secret, cu majoritate simplă. În cazul în care în urma votului membrilor Consiliului etic se înregistrează o situație de paritate, votul președintelui este decisiv.
- f) Expriarea votului se poate face "pentru" sau "împotriva" variantelor de decizii propuse în cadrul ședinței Consiliului etic.

²⁰ Art.11 din Ordinul nr. 1.502 din 19 decembrie 2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice

g) În situația în care speța supusă analizei implică o problemă ce vizează structura de care aparține unul dintre membrii Consiliului etic sau membrul are legături directe sau indirecte, de natură familială, ierarhică ori financiară, cu persoanele fizice sau juridice implicate în speța supusă analizei Consiliului, acesta se suspendă, locul său fiind preluat de către supleant. În cazul în care și supleantul se găsește în aceeași situație de incompatibilitate, acesta se suspendă, speța fiind soluționată fără participarea celor doi, cu respectarea cvorumului.

h) La fiecare ședință a Consiliului etic se întocmește un proces-verbal care reflectă activitatea desfășurată și deciziile luate.

i) Consiliul etic asigură confidențialitatea datelor cu caracter personal, inclusiv după soluționarea sesizărilor, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, conform declarației completate din anexa nr. 3 la prezentul ordin. Încălcarea confidențialității de către orice membru al Consiliului etic atrage răspunderea legală a acestuia.

j) În cazul motivat de absență a unui membru, acesta este înlocuit de membrul supleant. În caz de absență a președintelui, membrii Consiliului etic aleg un președinte de ședință, prin vot secret.

k) managerul spitalului are obligația de a promova Consiliul etic în cadrul fiecărei secții din spital prin afișe al căror conținut este definit de Compartimentul de integritate al Ministerului Sănătății. Compartimentul de integritate are obligația să informeze opinia publică cu privire la funcționarea consiliilor de etică în spitale, la nivel național.

5.1.2 CONSILIUL MEDICAL

Art.34. (1). Consiliul Medical al Spitalului este compus din șefii de secție, de laboratoare, compartimente, farmacist șef, directorul de îngrijiri.

(2). Consiliul Medical din Spitalul Județean de Urgență funcționează în conformitate cu prevederile art. 186 alin. 1 și 4 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.

(3). Directorul Medical este președintele Consiliului Medical.

(4). Principalele atribuții ale consiliului medical conform Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, sunt următoarele²¹:

a. îmbunătățirea standardelor clinice și a modelelor de practică în scopul acordării de servicii medicale de calitate în scopul creșterii gradului de satisfacție a pacienților;

b. monitorizarea și evaluarea activității medicale desfășurate în spital în scopul creșterii performanțelor profesionale și utilizării eficiente a resurselor alocate;

c. înaintează comitetului director propuneri privind utilizarea fondului de dezvoltare al spitalului;

d. propune comitetului director măsuri pentru dezvoltarea și îmbunătățirea activității spitalului în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației și conform ghidurilor și protocoalelor de practică medicală;

e. alte atribuții stabilite prin ordin al ministrului sănătății.

(5). **Alte atribuțiile ale Consiliului Medical conform prevederilor ORDINULUI Nr. 863 din 30 iunie 2004 pentru aprobarea atribuțiilor și competențelor consiliului medical al spitalelor sunt următoarele:**

a) evaluează necesarul de servicii medicale al populației deservite de spital și face propuneri pentru elaborarea:

²¹ Art.186 alin.4 din Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare

- planului de dezvoltare a spitalului, pe perioada mandatului;
- planului anual de furnizare de servicii medicale al spitalului;
- planului anual de achiziții publice, cu privire la achiziția de aparatură și echipamente medicale, medicamente și materiale sanitare;
- b) face propuneri comitetului director în vederea elaborării bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului;
- c) **participă la elaborarea Regulamentului de Organizare și Funcționare și a Regulamentului Intern ale spitalului;**
- d) desfășoară activitatea de evaluare și monitorizare a calității și eficienței activităților medicale
- e) desfășurate în spital, inclusiv:
 - evaluarea satisfacției pacienților care beneficiază de servicii în cadrul spitalului sau în Ambulatoriul acestuia;
 - monitorizarea principalilor indicatori de performanță în activitatea medicală;
 - prevenirea și controlul infecțiilor nosocomiale asociate asistenței medicale.
 Aceste activități sunt desfășurate în colaborare cu nucleul de calitate, nucleul DRG și cu compartimentul de prevenire și control al infecțiilor asociate asistenței medicale de la nivelul spitalului;
- f) stabilește reguli privind activitatea profesională, protocoalele de practică medicală la nivelul spitalului și răspunde de aplicarea și respectarea acestora prin analiza rezultatelor utilizării ghidurilor, protocoalelor și modelelor de bună practică;
- g) elaborează planul anual de îmbunătățire a calității serviciilor medicale furnizate de spital, pe care îl supune spre aprobare managerului;
- h) înaintează managerului propuneri cu caracter organizatoric pentru îmbunătățirea activităților medicale desfășurate la nivelul spitalului;
- i) evaluează necesarul de personal medical al fiecărei secții/ laborator și face propuneri comitetului director pentru elaborarea strategiei de personal a spitalului;
- j) evaluează necesarul liniilor de gardă și face propuneri managerului cu privire la structura și numărul acestora la nivelul spitalului, după caz;
- k) participă la stabilirea fișelor posturilor personalului medical angajat;
- l) înaintează managerului propuneri pentru elaborarea planului de formare și perfecționare continuă a personalului medico-sanitar;
- m) face propuneri și monitorizează desfășurarea activităților de educație și cercetare medicală desfășurate la nivelul spitalului, în colaborare cu instituțiile acreditate;
- n) reprezintă spitalul în relațiile cu organizații profesionale din țară și din străinătate și facilitează accesul personalului medical la informații medicale de ultimă oră;
- o) asigură respectarea normelor de etică profesională și deontologie medicală la nivelul spitalului, colaborând cu Colegiul Medicilor din România;
- p) răspunde de acreditarea personalului medical al spitalului și de acreditarea activităților medicale desfășurate în spital, în conformitate cu legislația în vigoare;
- q) analizează și ia decizii în situația existenței unor cazuri medicale deosebite (de exemplu, cazuri foarte complicate care necesită o durată de spitalizare mult prelungită, morți subite etc.), **constituie echipe multidisciplinare privind îngrijirea pacienților cu patologii complicate, care necesită îngrijiri medicale complexe;**
- r) participă, alături de manager, la organizarea asistenței medicale în caz de dezastre, epidemii și în alte situații speciale;

- s) stabilește coordonatele principale privind consumul medicamentelor la nivelul spitalului, în vederea unei utilizări judicioase a fondurilor spitalului, prevenirii polipragmaziei și a rezistenței la medicamente;
- t) supervizează respectarea prevederilor în vigoare, referitoare la documentația medicală a pacienților tratați, asigurarea confidențialității datelor medicale, constituirea arhivei spitalului;
- u) avizează utilizarea bazei de date medicale a spitalului pentru activități de cercetare medicală, în condițiile legii;
- v) analizează și soluționează sugestiile, sesizările și reclamațiile pacienților tratați în spital, referitoare la activitatea medicală a spitalului;
- w) elaborează raportul anual de activitate medicală a spitalului, în conformitate cu legislația în vigoare
- x) **are responsabilități privind îmbunătățirea calității serviciilor hoteliere și medicale**
- y) **monitorizarea bunelor practici în utilizarea antibioticelor;**

(6). Atribuțiile consiliului medical privind îngrijirea pacienților în echipe multidisciplinare

- a) Medicul șef de secție/șef de laborator sau, după caz, directorul medical au obligația de a coordona și de a controla acordarea cu prioritate a consultațiilor interdisciplinare.²²
- b) Consultațiile interdisciplinare se acordă la recomandarea medicului curant, aprobată de medicul șef de secție, medicul coordonator al compartimentului medical sau, după caz, a directorului medical.
- c) Medicii din unitățile sanitare publice cu paturi au obligația de a acorda cu prioritate, în cadrul programului de lucru, consultațiile interdisciplinare pentru pacienții internați în unitate sau pentru cei internați în alte spitale, în baza relațiilor contractuale stabilite între unitățile sanitare respective.

(7) Modul de solicitare și desfășurare a consultului interdisciplinar în interiorul spitalului

Consultația interdisciplinara este consultația efectuată de un specialist într-o altă specialitate decât cea în care s-a internat pacientul. Activitatea de consult interdisciplinar are ca scop evaluarea completă, clinică și paraclinică a pacienților internați pentru toate afecțiunile cu expresie clinică și/ sau paraclinică la momentul internării, precizarea diagnosticului/ diagnosticelor (comorbidităților) și stabilirea schemei de tratament pentru bolile diagnosticate.

(8). Prezentarea situațiilor posibile:

- a) consultații interdisciplinare obligatorii – sunt consultațiile interdisciplinare care se efectuează obligatoriu pentru intervenții chirurgicale, investigații invazive etc.
- b) consultații interdisciplinare ocazionale – sunt consultații interdisciplinare solicitate pentru un pacient internat, care prezintă o simptomatologie asociată, responsabilă de altă afecțiune decât cea pentru care s-a internat;
- c) consultații interdisciplinare în urgență – sunt consultațiile necesare în situația în care pacientul internat devine urgență medicală;

Consultațiile interdisciplinare sunt recomandate de medicul curant/ medicul de gardă și aprobate de medicul șef de secție, în urma solicitării acestuia. Consultațiile interdisciplinare se pot efectua:

²² Art. 41*) ORDIN Nr. 870*) din 1 iulie 2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar

- în cadrul aceluiași spital
- în spitale limitrofe cu care spitalul are acorduri de colaborare sau contracte prestari servicii

Solicitarea, acordarea, concluziile și recomandările în urma efectuării consultului se înregistrează în FOCG, cu data, ora și parafele medicilor care au solicitat și-a celui ce-a acordat consultul interdisciplinar.

(9). Procedura de lucru a Consiliului medical, Modul de desfășurare a activității Consiliului Medical este reglementată de legislația în vigoare în domeniul sanitar.

(10). **Consiliul Medical se întrunește cel puțin o dată pe lună** sau ori de câte ori este nevoie, la solicitarea președintelului sau cel puțin a 2/3 din membrii acestuia și ia hotărâri cu majoritatea simplă a celor prezenți.

(11). Activitatea desfășurată de Consiliul medical se arhivează sub formă de procese verbale de sedință, iar un exemplar din acest proces verbal se depune spre știința managerului unității.

5.2. Comisiile și comitetele reglementate și organizate prin dispoziții interne la nivelul Spitalului:

Art.35. (1) Pentru analiza unor probleme complexe sau care interesează întreaga activitate a spitalului precum și pentru elaborarea unor propuneri de rezolvare a acestora și de aplicare a propunerilor aprobate, Managerul și Comitetul Director pot să constituie grupe de lucru numite, în continuare comisii.

(2). În cadrul unității funcționează următoarele comisii:

1. Comisia nucleului de calitate;
2. Comisia medicamentului;
3. Comisia de analiză DRG;
4. Comisia de analiză a deceselor intraspitalicești;
5. Comisia de Cercetare disciplinară prealabilă;
6. Comisia tehnică de inventariere a patrimoniului instituției;
7. Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control intern/managerial la nivelul Spitalului;
8. Comisia de Transfuzie și Hemovigilență;
9. Comisia de Farmacovigilență;
10. Comisia de coordonare a implementării standardelor la acreditare
11. Comisia de transplant;

(3). Aceste comisii au reprezentanți în secțiile și compartimentele spitalului și informează atât Comitetul Director cât și șefii de secție despre problemele dezbătute în întâlnirile de lucru. Componența comisiilor și sarcinile acestora au fost stabilite prin dispoziții ale managerului spitalului.

5.2.1 Comisia nucleului de calitate

Art.36. (1). Nucleul de calitate este înființat în baza Ordinului nr. 559/874/4017/2001 al CNAS/ MSF/ Colegiul Medicilor din România și asigură constant și permanent monitorizarea internă a calității.

Nucleul de calitate are în componență medici desemnați de conducerea unității.

(2). **Atribuții și responsabilități ale nucleului de calitate al spitalului:**

1. Asigurarea monitorizării interne a calității serviciilor medicale furnizate asiguraților la acest nivel, prin urmărirea respectării criteriilor de calitate. Pentru monitorizarea criteriilor de calitate referitoare la:

- oportunitatea continuării spitalizării la 24 ore;
- înregistrarea datelor despre evoluția stării de sănătate a pacientului, confirmarea diagnosticului la 24/ 72 ore în foile de observație;

- Îndicarea medicației în foaia de observație, concordanța medicației prescrisă în foaia de observație cu cea efectiv eliberată prin condica de medicamente;
- vor fi efectuate, prin sondaj, un număr de minim două evaluări lunare, pentru fiecare secție în parte. Data efectuării sondajelor și constatările vor fi înregistrate în registrul de activitate al nucleului de calitate cu semnatura persoanei care a efectuat sondajul.

2.Întocmirea punctajului aferent criteriilor de calitate și urmărirea lunară pentru reactualizarea acestuia. Punctajele vor fi calculate conform indicațiilor din grilă (anexa nr. 2 din Metodologia de lucru a acestui ordin nr. ET/604/1109/487/2002).

Pentru calcularea punctajului aferent criteriilor de calitate referitoare la:

- a. decizia de internare a bolnavilor;
- b. internarea pacienților pe secție în funcție de concordanța cu diagnosticul principal la internare;
- c. igienizarea pacienților;
- d. transportarea/ însoțirea pacientului internat pe secție;
- e. externarea pacientului (înmânarea scrisorii medicale și după caz a rețetei gratuite/ compensate);
- f. poate fi consultată fișa circuitului pacientului (anexa nr. 3 din Metodologia de lucru a acestui ordin nr. ET/604/1109/487/ 2002)

3. Raportarea trimestrială către Serviciul Medical din Casele de Asigurări de Sănătate, Direcțiile de Sănătate Publică, precum și Colegiile medicilor, a indicatorilor de calitate stabiliți de comun acord de Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Ministerul Sănătății și Colegiul Medicilor din România.

4. Prezentarea propunerilor de îmbunătățire a calității serviciilor medicale furnizate asiguraților, pe fiecare secție în parte și global pe spital, conducerii spitalului. Propunerile vor fi aduse și la cunostința medicilor șefi de secție. Conducerea spitalului va putea astfel analiza propunerile înaintate de nucleul de calitate în vederea aplicării eventualelor măsuri corective și/ sau preventive, după caz.

5.**Se vor întruni lunar sau ori de câte ori** este nevoie cu reprezentanții desemnați pentru monitorizarea externă a calității. Decizia în vederea organizării unor astfel de întruniri va putea fi luată de cel puțin doi din cei trei reprezentanți ai instituțiilor implicate în monitorizarea externă a calității, în vederea discutării:

- punctajul obținut la evaluarea criteriilor de calitate;
- deficiențelor constatate;
- măsurilor ce pot fi propuse spre aplicare pentru îmbunătățirea calității serviciilor medicale.

6.Elaborarea unor materiale cu informații utile pacientului și aparținătorilor, date generale despre spital, programul de vizită pentru aparținători, medicul curant, modalitatea decontact a acestuia, etc.

5.2.2 Comisia medicamentului

Art.37. (1). Având în vedere necesitatea optimizării utilizării medicamentelor precum și folosirea judicioasă a fondurilor bănești destinate medicamentelor, la nivelul spitalului s-a înființat și funcționează **Comisia medicamentului** conform Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, Legea farmaciei Republicată*) Nr. 266 din 7 noiembrie 2008, ORDIN Nr. 444 din 25 martie 2019 pentru aprobarea Normelor privind înființarea, organizarea și funcționarea unităților

farmaceutice, ORDIN Nr. 921 din 27 iulie 2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public- art.2 pct.8.

(2). Comisia se întrunește trimestrial.

(3). **Atribuțiile comisiei** sunt următoarele:

- a) stabilirea unei liste de medicamente de bază obligatorii, care să fie în permanență accesibile în farmacia spitalului;
- b) stabilirea unei liste de medicamente care se achiziționează doar în mod facultativ, la cazuri bine selecționate și documentate medical, pe bază de referat acesta din urmă trebuie să prezinte criteriile pe baza cărora se face recomandarea, susținute cu buletine de analiză și recomandări de experți;
- c) analiza referatelor de necesitate trimise direcțiunii în vederea aprobării și avizarea lor de către medici specialiști corespunzători profilului de acțiune al medicamentului solicitat;
- d) verificarea continuă a stocului de medicamente de bază pentru a preveni disfuncțiile în asistența medicală;
- e) verificarea ritmică a cheltuielilor pentru medicamente și analiza lor cu raportarea lunară a situației financiare;
- f) elaborarea de ghiduri terapeutice pe profiluri de specialitate medicală bazate pe bibliografie națională și internațională și pe condițiile locale;
- g) comisia poate solicita rapoarte periodice de la șefii de secție privind administrarea de medicamente în funcție de incidența diferitelor afecțiuni;
- h) comisia poate dispune întreruperea administrării de medicamente cu regim special în cazul când acel tratament se consideră inutil;
- i) monitorizarea bunelor practici în utilizarea antibioticelor;**

5.2.3 Comisia de analiză DRG

Art.38. (1). Atribuțiile Comisiei de validare/ revalidare a cazurilor externate sunt stabilite prin dispoziție, în conformitate cu Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare. Comisia este alcătuită din 3 membri și un secretar.

(2). Comisia de analiză DRG din Spitalul Județean de Urgență funcționează în conformitate cu prevederile ORDINULUI*) 576 din 28 decembrie 2006/ 1.782 din 28 decembrie 2006 privind înregistrarea și raportarea statistică a pacienților care primesc servicii medicale în regim de spitalizare continuă și spitalizare de zi, cu modificările și completările ulterioare, ORDINULUI Nr. 516 din 30 iunie 2023 privind aprobarea regulilor de confirmare din punctul de vedere al datelor clinice și medicale la nivel de pacient pentru cazurile spitalizate în regim de spitalizare continuă și de zi, precum și a metodologiei de evaluare a cazurilor neconfirmate din punctul de vedere al datelor clinice și medicale pentru care se solicită reconfirmarea

(3). Atribuțiile comisiei sunt:

- a. evaluarea cazurilor invalidate de SNSPMS în baza regulilor de validare din grupa B pentru care se solicită revalidarea;
- b. solicitarea Comisiei CAS Buzău să participe la ședința de revalidare a cazurilor invalidate;
- c. aprobarea validării cazurilor în baza regulamentului de revalidare;
- d. Trimestrial, în perioada 15-19 a lunii următoare trimestrului încheiat, spitalele vor transmite în format electronic cazurile invalidate pentru care se solicită revalidarea, precum și cazurile neraportate din lunile anterioare;
- e. analizarea cazurilor invalidate în baza regulilor de validare din grupa A și inițierea de măsuri de corecție;

f. solicitarea de justificare pentru cazurile invalidate medicului curant sau operatorului ce a transcris electronic FOCG.

5.2.4 Comisia de analiză a deceselor intraspitalicești

Art.39. (1). Atribuțiile Comisiei sunt stabilite prin decizie, în conformitate cu Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 104 Republicată*) din 27 martie 2003 privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 451*) din 1 aprilie 2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 104/2003 privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului.

(2). Comisia este alcatuită din 5 membri și are următoarele atribuții:

- a) **analizează periodic, o dată pe lună, sau de câte ori este nevoie**, numărul deceselor înregistrate în activitatea spitalului, astfel:
 1. Numărul deceselor în totalitate
 2. Numărul deceselor la 24 de ore de la internarea pacientului
 3. Numărul deceselor intraoperatorii
 4. Numărul deceselor la 48 de ore de la intervenția operatorie
- b) analizează motivele medicale care au dus la decesul pacienților, cuprinse în FOCG și Certificatul de deces;
- c) În situația în care se constată un deces survenit ca urmare a acțiunii personalului medical (malpraxis) prezintă cazul conducerii spitalului în vederea luării de măsuri necesare;
- d) Redactează un proces verbal de ședință în care consemnează rezultatele activității;
- e) membrii comisiei deceselor intraspitalicești sunt obligați să participe la efectuarea necropsiei pacientului decedat în prezența medicului curant și a șefului de secție din care face parte medicul curant (sau înlocuitorul acestuia);
- f) în urma autopsiei se va recolta material bioptic care va fi însoțit obligatoriu de FIȘA DE ÎNSOȚIRE tip, semnată și parafată de medicul ce solicită examinarea;
- g) poate solicita medicului curant justificarea acțiunilor medicale în cazul pacientului decedat;
- h) Răspunde la orice solicitare a conducerii spitalului.

5.2.5 Comisia de Cercetare disciplinară prealabilă

Art.40. (1). Comisia de cercetare disciplinară prealabilă este înființată în conformitate cu prevederile CODULUI MUNCII Republicat*) adoptat prin Legea Nr. 53 din 24 ianuarie 2003 cu modificările și completările ulterioare, cu aprobarea Comitetului director, prin dispoziția managerului care-și exercită atribuții conform legislației în vigoare, **se întunește ori de câte ori este sesizat de săvârșirea unei abateri disciplinare de către salariații spitalului.**

(2). **Atribuțiile comisiei de cercetare disciplinara prealabilă:**

- a) convoacă în scris salariatul cercetat cu cel puțin cinci zile înainte de cercetarea disciplinară prealabilă;
- b) stabilește faptele și urmările acestora, împrejurările în care au fost săvârșite, precum și orice date concludente pe baza cărora să se poată stabili existența sau inexistența vinovăției;
- c) analizează gradul de vinovăție a salariatului precum și consecințele abaterii disciplinare;
- d) verifică eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de salariat;

- e) ascultă și verifică apărările salariatului cercetat, acesta având dreptul să formuleze și să susțină toate apărările în favoarea sa și să ofere comisiei împuternicite să realizeze cercetarea tuturor probele și motivațiile pe care le consideră necesare;
 - f) efectuează cercetarea disciplinară prealabilă;
 - g) propune aplicarea unei sancțiuni disciplinare după efectuarea cercetării disciplinare prealabile;
 - h) întocmește și înainteză conducerii Spitalului raportul cercetării disciplinare prealabile;
 - i) întocmește și înainteză conducerii Spitalului, dispoziția de sancțiune;
 - j) transmite salariatului dispoziția de sancționare.
- (3). Convocarea salariatului în scris printr-un document în care se vor preciza obiectul exact cum este scris în referatul inițial, data, ora și locul întrevederii. Convocarea salariatului va fi înmânată de îndată, cu semnătura de primire, celui în cauză; în caz de refuz de primire, va fi expediată de îndată prin poșta, cu confirmare de primire.
- (4). Desfășurarea cercetării disciplinare prealabile în cadrul căreia prin Nota explicativă pe care salariatul o dă în cursul cercetării disciplinare prealabile, în fața Comisiei de cercetare disciplinară își formulează apărările.
- (5). Finalizarea cercetării disciplinare prealabile. Comisia de cercetare disciplinară va întocmi un raport de cercetare în care se va specifica dacă fapta săvârșită de salariat este încadrată ca abatere disciplinară, precum și propunerile de sancționare.
- (6). *Raportul de cercetare va cuprinde, în mod obligatoriu, elementele:*
- a. descrierea faptei săvârșite de salariat în legătură cu munca și care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de acesta și motivul pentru care fapta a fost încadrată ca abatere disciplinară;
 - b. precizarea prevederilor din regulamentul intern, contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil care au fost încălcate de salariat, corelate, după caz, cu prevederile din instrucțiunile de lucru, deciziile interne, alte documente specifice încălcate/ nerespectate de salariat;
 - c. motivele pentru care au fost înlăturate apărările formulate de salariat în timpul cercetării disciplinare prealabile sau motivele pentru care nu a fost efectuată cercetarea;
 - d. propunerea de sancționare și temeiul de drept în baza căruia sancțiunea disciplinară se aplică (articolul din regulamentul intern, coroborat cu articolul din Legea nr. 53/2003 republicată Codul Muncii, în baza cărora se aplică sancțiunea disciplinară).
- (7) Comisia este alcătuită din 3 membrii.

5.2.6 COMISIA TEHNICĂ DE INVENTARIERE A PATRIMONIULUI INSTITUȚIEI:

Art.41. Atribuțiile Comisiei:

- a. Elaborează un plan de acțiune, care va cuprinde: termenele de începere și finalizare a operațiunii de inventariere; acțiunile permise și interzise în timpul inventarierii; termenele de raportare a stadiului operațiunii de inventariere;
- b. Solicită gestionarilor răspunzători de gestiunile inventariate o declarație scrisă cu privire la bunurile gestionate;
- c. Identifică toate locurile de depozitare și sigilează, în prezența gestionarului, spațiile și căile de acces la acestea;

- d. Datează și barează fișele de magazie sau fișele de evidență tehnico-operativă după ultima operațiune;
- e. Vizează documentele de intrări - ieșiri neînregistrate aferente perioadei de inventariere; dispune înregistrarea lor în fișe și predarea la contabilitate;
- f. Stabilește stocurile faptice prin numărare, cântărire, măsurare sau cubare, după caz, și le înscrie în listele de inventariere, o singură dată, grupate pe activități, gestiuni, responsabili, locuri de folosință, pe grupe de bunuri și conturi contabile, în depozit sau în folosință, bunuri depreciate - propuse la casare;
- g. Solicită explicații scrise, după caz, în recuperarea eventualelor pagube. Pentru toate plusurile, lipsurile și deprecierea constatate la bunuri, precum și pentru pagubele determinate de expirarea termenelor de prescripție a creanțelor sau din alte cauze, comisia de inventariere trebuie să primească explicații scrise de la persoanele care au răspunderea gestionării, respectiv a urmăririi decontării creanțelor;
- h. Stabilește caracterul lipsurilor, pierderilor, pagubelor și deprecierea constatate, precum și caracterul plusurilor, propunând, pe baza explicațiilor primite și a documentelor studiate, modul de regularizare a diferențelor dintre datele din contabilitate și cele faptice, rezultate în urma inventarierii.
- i. Solicită Serviciului financiar-contabil compararea stocurilor faptice constatate în urma inventarierii;
- j. Solicită gestionarului angajament de plată, în cazul în care se constată minus în gestiune;
- k. Întocmește procesul-verbal privind rezultatele inventarierii și îl prezintă managerului SJU Buzău.

5.2.7 Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a implementării și dezvoltării sistemului propriu de control intern/managerial în cadrul Spitalului județean de urgență Buzău

Art.42. (1). Este înființată conform prevederilor Ordinului Nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

(2). Comisia constituită la nivelul S.J.U. Buzău prin dispoziția managerului are următoarea componență:

- președinte;
- secretariat tehnic;
- membri: conducătorii compartimentelor incluse în primul nivel de conducere din cadrul S.J.U. Buzău;

(3). La ședințele CM la care nu pot participa, din motive obiective, membrii titulari, participă înlocuitorii legali ai acestora.

(4). **Comisia de monitorizare (CM)** are următoarele atribuții:

- a) coordonează procesul de actualizare a obiectivelor generale și specifice, a activităților la care se atașează indicatori de performanță sau de rezultat pentru evaluarea acestora;
- b) coordonează procesul de gestionare a riscurilor;
- c) coordonează sistemul de monitorizare a performanțelor;
- d) coordonează procesul de inventariere a activităților procedurale și de actualizare a procedurilor formalizate (PS și PO);
- e) analizează și prioritizează riscurile semnificative, care pot afecta atingerea obiectivelor generale ale funcționării entității publice, prin stabilirea limitelor de toleranță la risc, anual, aprobate de către conducerea S.J.U. Buzău, care sunt obligatorii și se transmit tuturor compartimentelor pentru aplicare;
- f) analizează și avizează procedurile formalizate (PS și PO) și le transmit spre

aprobare managerului S.J.U.Buzău;

g) analizează, în vederea aprobării, informarea privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor, monitorizarea obiectivelor și activităților prin intermediul indicatorilor de performanță, elaborată de secretariatul Comisiei de monitorizare, pe baza raportărilor anuale de la nivelul compartimentelor;

h) verifică implementarea măsurilor cuprinse în Programul de dezvoltare (până la sfârșitul lunii ianuarie a anului în curs pentru anul precedent).

(5) Documentele prevăzute la alin. (1) se întocmesc conform modelelor prevăzute în O.S.G.G.600/2018.

(6) Președintele Comisiei are următoarele atribuții:

a) aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al CM;

b) desemnează secretariatul tehnic al CM;

c) stabilește ordinea de zi și asigură conducerea ședințelor CM;

d) aprobă minutele și hotărârile ședințelor CM;

e) aprobă *Programul de dezvoltare al SCIM*;

f) dezbate, analizează și avizează PS și PO;

g) avizează limitele de toleranță a riscurilor;

h) avizează *Planul de implementare a măsurilor de control pentru riscurile semnificative* și îl transmite pentru aprobare conducerii S.J.U. Buzău;

i) aprobă *Informarea cu privire la desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor, monitorizarea obiectivelor și activităților prin intermediul indicatorilor de performanță*;

j) aprobă *Situațiile centralizatoare și anuale* conform prevederilor OSGG nr. 600/2018, care se transmit la Consiliul Județean Buzău;

k) supraveghează procesul de implementare a SCIM în cadrul S.J.U. Buzău.

(7). Secretariatul tehnic al CM are următoarele atribuții:

a) elaborează Regulamentul de organizare și funcționare a CM aprobat de către președintele CM;

b) asigură convocarea membrilor la ședințele CM;

c) întocmește minutele ședințelor și hotărârile CM;

d) informează președintele CM asupra necesităților privind actualizarea CM;

e) elaborează/ actualizează Programul de dezvoltare al CIM (până la sfârșitul lunii ianuarie a anului în curs);

f) verifică structura PS și PO dacă respectă prevederile PS – 00 (procedura privind elaborarea procedurilor);

g) prezintă pentru analiză și dezbateră PS și PO, în vederea aprobării de către managerul S.J.U. Buzău;

h) ține evidența PS și PO aprobate;

i) prezintă președintelui CM Registrul riscurilor pe entitate;

j) elaborează și transmite spre avizare președintelui CM *Informarea privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor, monitorizarea obiectivelor și activităților prin intermediul indicatorilor de performanță*;

k) prezintă președintelui CM *Planul de măsuri pentru analiză și avizare*;

l) transmite *Planul măsurilor de control al riscurilor semnificative* aprobat către compartimente pentru implementare;

m) centralizează rezultatele din procesul de implementare al SCIM și întocmește situațiile privind raportările periodice conform prevederilor OSGG nr. 600/2018;

n) arhivează documentele elaborate și aprobate de președintele CM.

(8). Comisia își desfășoară activitatea în ședințe ordinare semestriale sau în ședințe extraordinare convocate ori de câte ori situația o impune.

(9). Convocarea membrilor comisiei se face de către președinte sau la solicitarea a două treimi din numărul membrilor acesteia.

(10). Pentru asigurarea consilierii sau asistenței de specialitate, la ședințele CM participă în calitate de invitat permanent, fără drept de vot, șeful biroului de audit public intern.

(11). Comisia își desfășoară activitatea în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor acesteia și adoptă hotărâri prin votul majorității membrilor prezenți.

5.2.8 Comisia de transfuzie și hemovigilență

Art.43. (1). este înființată conform prevederilor Ordinului nr. 1.228*) din 9 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea sistemului de hemovigilență, de asigurare a trasabilității, precum și a Regulamentului privind sistemul de înregistrare și raportare în cazul apariției de incidente și reacții adverse severe legate de colecta și administrarea de sânge și de componente sanguine umane, cu modificările și completările ulterioare și a Ordinului Nr.1224 din 9 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor privind activitatea unităților de transfuzie sanguină din spitale, LEGEA Nr. 282 Republicată* din 5 octombrie 2005 privind organizarea activității de transfuzie sanguină, donarea de sânge și componente sanguine de origine umană, precum și asigurarea calității și securității sanitare, în vederea utilizării lor terapeutice, cu modificările și completările ulterioare.

(2). Are următoarea componență:

- a. Presedinte: Coordonator unitate de transfuzie sanguină din spital- medic ATI;
- b) coordonator unitate de transfuzie sanguină la compartiment ATI OG;
- c) reprezentanți ai principalelor secții utilizatoare de terapie transfuzională din spital (minimum chirurgie, obstetrică-ginecologie, pediatrie, anestezie-terapie intensivă);
- d) un reprezentant al farmaciei spitalului;
- e) un reprezentant al serviciului financiar contabilitate;
- f) un reprezentant al centrului de transfuzie sanguină teritorial.

(3). **Responsabilitățile comisiei de transfuzie și hemovigilență** din spital sunt:

- a) monitorizarea nivelului de asigurare a securității transfuzionale la nivelul spitalului;
- b) elaborarea și implementarea documentației necesare aplicării în practica din spital a ghidurilor de utilizare clinică a sângelui total și a componentelor sanguine;
- c) evaluarea nivelului de pregătire profesională în domeniul transfuziei sanguine a tuturor categoriilor de personal implicate în activitatea de transfuzie sanguină din spital;
- d) monitorizarea utilizării corecte a terapiei transfuzionale în secțiile spitalului;
- e) organizarea și monitorizarea funcționării sistemului de hemovigilență la nivelul spitalului și colaborarea cu centrul de transfuzie teritorial în analiza reacțiilor și incidentelor adverse severe;
- f) elaborarea și implementarea, în colaborare cu responsabilul cu asigurarea calității din spital, a sistemului de calitate în unitatea de transfuzie sanguină din spital și la nivelul secțiilor, privind activitatea de transfuzie sanguină;

(4). Conform Ordinului 1.228*) din 9 octombrie 2006 comisia de hemovigilență se întrunește bianual sau ori de câte ori este nevoie, concluziile ședințelor vor fi consemnate într-un proces verbal semnat de toți membrii comisiei.

5.2.9 Comisia de Farmacovigilență

Art.44. (1). Atribuții:

- a) Analizează consumul de medicamente, stabilește necesarul pentru luna următoare și propune măsuri care să asigure tratamentul corespunzător al pacienților cu încadrarea în cheltuielile bugetare aprobate cu această destinație;
 - b) verifică corespondența baremului aparatului de urgență cu cel aprobat de conducerea unității și conform legislației în vigoare;
 - c) analizează toate cazurile de reacții adverse și va urmări întocmirea fișelor de reacții adverse și va propune metode mai bune de diagnostic a reacțiilor adverse;
 - d) pentru medicamentele nou apărute pe piață procedează la implementarea acestora în terapie;
 - e) identifică factorii de risc la prescrierea anumitor medicamente;
 - f) evaluează avantajele administrării unor medicamente pentru pacienții internați;
 - g) evitarea întrebuințării eronate și a abuzului de produse medicamentoase;
 - h) asigură aplicarea bunelor practici în utilizarea antibioticelor;
 - i) verifică prin sondaj modul de stabilire a medicației pentru pacienții internați și evidențierea acesteia;
 - j) verifică investigațiile stabilite la internare din punct de vedere al oportunității;
 - k) dispune elaborarea și aprobă protocoalele terapeutice;
 - l) întocmește rapoarte scrise către Comitetul Director cu privire la activitatea desfășurată și formulează propuneri pentru eficientizare.
- (2). Comisia de Farmacovigilență se întrunește în ședințe trimestriale și în ședințe extraordinare, la convocarea conducerii spitalului.

5.2.10. Comisia de coordonare a implementării standardelor la acreditare

Art.45. (1). Atribuții:

- a) coordonează și implementează programul de acreditare a tuturor serviciilor oferite în cadrul spitalului pe baza procedurilor operaționale de lucru specific fiecărei secții și a standardelor de calitate;
 - b) coordonează și implementează procesul de îmbunătățire continuă a calității serviciilor oferite;
 - c) întocmesc trimestrial raportul privind progresele în vederea acreditării;
 - d) elaborează documentele specifice activității sale;
 - e) elaborează/inițiază proiectele procedurilor, a documentelor ce vizează activitățile generale și specific ale spitalului;
- (2). Președintele comisiei de coordonare a implementării standardelor la acreditare are următoarele atribuții:
- a) aprobă raportul întocmit trimestrial pentru a fi transmis managerului privind respectarea politicii și realizarea obiectivelor calității, privind elaborarea și revizuirea tuturor documentelor necesare acreditării;
 - b) aprobă documentele specifice activității Comisiei, elaborate de aceasta;
 - c) Semnează de verificare procedurile avizate favorabil în urma analizei Comisiei și recomandă aprobarea lor de către manager.

5.2.11 Comisia de transplant

Art.46. (1). Este înființată conform prevederilor Legii nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, Ordinului nr. 1.246*) din 6 decembrie 2012 privind desemnarea persoanelor responsabile cu identificarea și declararea potențialilor donatori de organe și/ sau țesuturi și/ sau celule aflați în moarte cerebrală, cu modificările și completările ulterioare;

(2). Principalele atribuții ale coordonatorului de transplant la nivelul unității sanitare sunt:

a) detectează și identifică potențialii donatori aflați în moarte cerebrală în strânsă legătură cu personalul secțiilor de Anestezie și terapie intensivă (ATI), neurologie, neurochirurgie, etc.;

b) discută cu familiile potențialilor donatori în vederea obținerii acordului privind prelevarea de organe și/ sau de țesuturi și de celule în scopul transplantării;

c) verifică completarea corectă a formularului de declarare a morții cerebrale a donatorului, a formularului de declarare a acestuia, precum și a celorlalte formulare prevăzute de legislația în vigoare;

d) contactează medicul legist în vederea obținerii autorizației medico-legale pentru prelevare, dacă este cazul;

e) pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, coordonatorul de transplant trebuie să poată fi contactat și să fie disponibil în permanență;

f) atribuțiile sale pot fi oricând preluate de către coordonatorul de transplant regional.

(2). Atribuțiile persoanei responsabile sunt următoarele:

a) identificarea potențialilor donatori aflați în moarte cerebrală;

b) aplicarea protocolului de declarare a morții cerebrale și confirmarea morții cerebrale;

c) aplicarea protocolului de menținere în condiții fiziologice a potențialului donator;

d) informarea Agenției Naționale de Transplant și a coordonatorului de transplant de la nivelul unității sanitare, în vederea contactării familiilor potențialilor donatori pentru obținerea acordului privind prelevarea de organe și/sau de țesuturi și/sau de celule în scopul transplantării;

e) asigurarea procedurilor specifice de anestezie pe perioada procesului de prelevare;

f) trebuie să poată fi contactată și să fie disponibilă în permanență.

(3). În perioada în care persoana responsabilă desemnată este indisponibilă din motive obiective, atribuțiile menționate la alin.2 sunt delegate de conducerea spitalului unui alt medic cu specialitatea Anestezie și terapie intensivă din cadrul secției ATI.

(4). Coordonatorul de transplant și persoana responsabilă desemnate au obligația de a raporta lunar Agenției Naționale de Transplant numărul potențialilor donatori aflați în moarte cerebrală, conform protoalelor stabilite de aceasta.

(5). Comisia de transplant se va întruni ori de câte ori este necesar.

5.2.12 Comitetul de Securitate și Sănătate în muncă

Art.47. (1). Cadrul legal: art. 184 CODULUI MUNCII Republicat*) adoptat prin Legea Nr. 53 din 24 ianuarie 2003 cu modificările și completările ulterioare, Legea securității și sănătății în muncă*) Nr. 319 din 14 iulie 2006 cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 1.425*) din 11 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în

muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare), ORDIN Nr. 187 din 15 aprilie 1998 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comitetului de securitate și sănătate în muncă.

(2) Comitetul are scopul de a asigura implicarea salariaților la elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul protecției muncii și are următoarele atribuții:

- a) aprobă programul anual de securitate și sănătate în muncă;
- b) urmărește aplicarea acestui program, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- c) urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă;
- d) analizează factorii de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională, existenți la locurile de muncă;
- e) analizează propunerile salariaților privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă;
- f) efectuează cercetări proprii asupra accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale;
- g) efectuează inspecții proprii privind aplicarea și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă;
- h) informează inspectoratele de protecție a muncii despre starea protecției muncii în propria unitate;
- i) realizează cadrul de participare a salariaților la luarea unor hotărâri care vizează schimbări ale procesului de producție (organizatorice, tehnologice, privind materiile prime utilizate etc.), cu implicații în domeniul protecției muncii;
- j) dezbate raportul, scris, prezentat Comitetului de securitate și sănătate în muncă de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și programul de protecție a muncii pentru anul următor; un exemplar din acest raport trebuie prezentat inspectoratului teritorial de protecție a muncii;
- k) verifică aplicarea normativului-cadru de acordare și utilizare a echipamentului individual de protecție, ținând seama de factorii de risc identificați;
- l) verifică reintegrarea sau menținerea în muncă a salariaților care au suferit accidente de muncă ce au avut ca efect diminuarea capacității de muncă.

5.2.13 Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale

Art.48. (1). Este înființată conform prevederilor Legii nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, Ordinului nr. 1.101 din 30 septembrie 2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.

(2). În cadrul Spitalului Județean de Urgență Buzău s-a înființat Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, din care fac parte: șeful serviciului/compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, medicul responsabil de politica de utilizare a antibioticelor, directorul medical, directorul de îngrijiri, farmacistul, microbiologul/medicul de laborator desemnat de laboratorul cu care unitatea are contract, toți șefii de secție.

(3). **Atribuțiile specifice prevăzute în Ordinului nr. 1.101 din 30 septembrie 2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire**

și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare pentru membrii care fac parte din structura Comitetului constituie atribuțiile Comitetului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale.

(4). Comitetul este condus de șeful serviciului compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și se întrunește trimestrial sau la nevoie pentru analiza situației și elaborarea de propuneri către Comitetul director.

- a) Supravegherea consumului de antibiotice în spital
- b) Analizează trimestrial toate cazurile de infecțiilor asociate asistenței medicale cu organisme multidrog rezistente
- c) Analizează circulația microorganismelor patogene la nivelul secțiilor și compartimentelor și propune măsuri pentru diminuarea riscului biologic
- d) Analizează semestrial procedurile și protocoalele de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- e) Analiza situațiilor infecțiilor asociate asistenței medicale și face propuneri către comitetul director al spitalului
- f) Raspunde de respectarea confidențialității datelor prelucrate la nivelul său;
- g) Analizează și propune recomandări pentru implementarea corespunzătoare a planului anual de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale

(5). Comitetul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, va avea în componență: șeful compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, medicul responsabil de politica de utilizare a antibioticelor, coordonator activitate medicală, asistent coordonator spital, toți șefii de compartimente.

(6). Comitetul este condus de coordonatorul compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și are obligația de a se întâlni trimestrial sau la nevoie pentru analiza situației și elaborarea de propuneri către Comitetul director.

Capitol 6 PRINCIPALELE CIRCUITE FUNCȚIONALE ALE SPITALULUI

Art.49.Principalele circuite functionale in spital sunt:

- A. Circuitul bonavului
- B. Circuitul personalului medico-sanitar
- C. Circuitul medicamentelor
- D. Circuitul vizitatorilor
- E. Circuitul instrumentarului
- F. Circuitul blocului operator
- G. Circuitul alimentelor
- H. Circuitul lenjeriei
- I. Circuitul deseurilor.
- J. Circuitul sangelui

Un circuit functional presupune separarea oricarei activitati septice de cea aseptice, separarea obiectelor necontaminate de cele contaminate, practic excluderea incrucisarii care pot favoriza contaminarea.

A.CIRCUITUL BOLNAVULUI

STRUCTURA:

- serviciul de internare
- spitalizare (secția cu paturi)
- Externare (boxe pentru îmbracarea bolnavului la externare)

SERVICIU DE INTERNARE:

- Unitatea de întocmire a datelor (spațiu de așteptare, cabinet, grup sanitar separat pe sexe)

- cabinet de consultatii
- unitatea de igienizare care include serviciu de prelucrare sanitara al bolnavului, garderoba

Echipamentul bolnavului se introduce in huse de protectie.

Serviciul de prelucrare sanitara:

- cabina de dus
- boxa pentru efectele curate de spital
- trusa de deparazitare a bolnavului (foarfeca, pieptan, substante deparazitare)
- dezinfectant pentru dezinfectia mecanica si chimica a cabinelor de dus dupa fiecare bolnav si a pavimentului

Acest mod de organizare a unui serviciu de internari are la baza criteriul epidemiologic de evitare a contaminarii mediului din interiorul acestui serviciu, a difuzarii germenilor si de evitare a producerii unor infectii asociate asistentei medicale.

Circuitul insotitorilor este asemanator cu cel al bolnavilor si trebuie limitat numai la necesitate.

SPITALIZARE (SECTIA CU PATURI)

- Organizarea saloanelor trebuie sa respecte normele sanitaro-antiepidemice de spatiu, luminozitate si aerisire, de instalatii sanitare. Cresterea numarului de internari peste capacitatea unei sectii determina o aglomerare de bolnavi, de personal medico-sanitar insuficient, favorizand contaminarea mediului din salon.
- spatiul necesar pentru activitatile aferente ingrijirii bolnavului: sala de tratament, boxe pentru depozitarea de lenjerie curata sau murada, material de intretinere, substante dezinfectante.

SCHEMA CIRCUIT BOLNAVILOR: COMPARTIMENT INTERNARI/ UPU-UNITATE DE IGIENIZARE (PRELUCRARE SANITARA) –GARDEROBA –LIFT -SECTII ET.I,II,III, IV,V

B.CIRCUITUL PERSONALULUI MEDICO-SANITAR

Personalul medico-sanitar din sectii, la inceputul programului, merge catre vestiare pentru a se echipa corespunzator si apoi isi desfasoara activitatea.

SCHEMA CIRCUIT PERSONAL MEDICO-SANITAR: INTRAREA PRINCIPALA – VESTIAR-LIFT -SECTII ET.I,II,III,IV,V.

C.CIRCUITUL MEDICAMENTELOR

Circuitul medicamentelor are loc pe traseul : farmacie-sectie sau magazie-sectie.

D.CIRCUITUL VIZITATORILOR

Vizitatorii intr-un spital reprezinta un potential risc epidemiologic crescut prin frecventa purtatorilor de germeni, prin persoanele cu forme asimptomatice, cat si prin echipamentul lor.

Pentru reducerea contaminarii sunt recomandate urmatoarele masuri:

- Existenta unui program de vizita intre anumite ore, program care sa nu se suprapuna cu programul altor circuite: vizita medicului curant, circuitul lenjeriei, servirea mesei, efectuarea curateniei si dezinfectiei.
- Existenta unui spatiu la intrarea pe sectie unde vizitatorul primeste un halat.
- Supravegherea de catre personalul medico-sanitar a modului in care se efectueaza vizitarea bolnavilor.

SCHEMA CIRCUIT VIZITATORI: INTRAREA PRINCIPALA – LIFT - SECTII ET.I,II,III,IV, V.

Program de vizita:

Spitalul Județean	luni - duminică	10 ⁰⁰ -12 ⁰⁰	16 ⁰⁰ -18 ⁰⁰
Secția Pneumologie	luni - duminică	10 ⁰⁰ -12 ⁰⁰	16 ⁰⁰ -18 ⁰⁰
Secția Boli infecțioase	luni - duminică	10 ⁰⁰ -12 ⁰⁰	16 ⁰⁰ -18 ⁰⁰
Secția Oncologie	luni - duminică	10 ⁰⁰ -12 ⁰⁰	16 ⁰⁰ -18 ⁰⁰
Secțiile Obstetrică-Ginecologie I și II	luni - duminică	10 ⁰⁰ -12 ⁰⁰	16 ⁰⁰ -18 ⁰⁰

Program de vizită Bloc Materno-infantil

Secțiile Obstetrică-Ginecologie I luni - duminică 10⁰⁰-12⁰⁰ 16⁰⁰-18⁰⁰

Secțiile Obstetrică-Ginecologie II luni - duminică 10⁰⁰-12⁰⁰ 16⁰⁰-18⁰⁰

- NU SE ADMIT VIZITELE ÎN Compartiment ATI-OG.
- Nou născuții pot fi vizualizați de către tați, zilnic, în intervalul orar 10⁰⁰-12⁰⁰, 16⁰⁰-18⁰⁰ la nivelul acvariului pentru bebeluși situat la etajul 1.
- Excepție fac secțiile: ATI, Pediatrie, Neonatologie și Compartiment ATI-OG.

Accesul vizitatorilor în salon este permis după cum urmează:

- vizitatorul va purta mască chirurgicală, OBLIGATORIU;
- 1 vizitator/pacient în saloanele cu un număr de cel mult 3 paturi, pacienții putând fi vizitați doar pe rând;
- 1 vizitator/pacient în saloanele cu un număr de 4-6 paturi, putând fi vizitați maximum doi pacienți în același timp;
- 1 vizitator/pacient în saloanele cu un număr de 6 paturi, putând fi vizitați maximum trei pacienți în același timp;
- durata vizitei este limitată la 10 de minute;
- secția va pune la dispoziția vizitatorilor halat de unică folosință și botoși;
- vizita se va desfășura conform cu **Regulamentul vizitatorului**.

E.CIRCUITUL INSTRUMENTARULUI

Se realizeaza o separare neta intre materialele sterile si cele utilizate;

Colectarea acestora dupa utilizare se face in recipiente separate cu solutie dezinfectanta.

Circuitul materialului steril de la statia central de sterilizare catre sectii se realizeaza cu ajutorul liftului salubru in urmatorul interval orar:

- 7,30-8,00

- 13,00-13,30

- 22,00- 24,00

Circuitul materialelor nesterile de la sectii catre statia central de sterilizare se realizeaza cu liftul insalubru, in urmatorul interval orar:

- 9,30-10,00

- 14,00-14,30

- 17,30- 18,00

G. CIRCUITUL ALIMENTELOR

Circuitul alimentelor :

- blocul alimentar - externalizat
- modul de distribuire si transport in sectii al alimentelor
- oficiile alimentare din sectii,
- distribuirea si servirea mesei la bolnavi.

Hrana pacientilor internati in cadrul SJU Buzau este preparata in locatia proprie a firmei cu care unitatea sanitara detine contract prestari servicii pentru prepararea si distribuirea hranei, spatiu autorizat din punct de vedere sanitar –

veterinar pentru linia de pregătire a hranei, dotat cu utilaje și personal adecvat, iar transportul se face cu mijloace proprii de transport autorizate pentru transporturi de alimente la nivelul sediului central al unitatii din str.Stadionului nr.7, cât și la secțiile exterioare acestuia, respectiv-Bloc Materno infantil - Str.Victoriei, Secția Oncologie-Str.Libertatii și Secțiile TBC-D.V., Contagioase - Str.Plevnei.

Unitatea sanitară verifică modul de prestare a serviciilor de asigurare a hranei pentru bolnavi, pentru a stabili conformitatea lor cu solicitarea zilnică, calitatea, cantitatea și respectarea normelor impuse conform reglementărilor în vigoare prin asistenta dieteticiană care este prezentă la nivelul locului de preparare a hranei. De asemenea se asigură de respectarea ciclurilor de preparare, conform rețetarului și a dietelor comunicate și stabilite de spital. Ciclul de pregătire a hranei va fi urmărit de asistente de dietetică atât dimineața, cât și după-amiaza. Verifică ori de câte ori consideră necesar, modul de preparare a hranei, calitatea alimentelor folosite, porționarea și distribuirea acestora.

Hrana se prepară zilnic pe baza meniului stabilit de asistentul dietetician, pentru fiecare tip de meniu în parte, ținând cont de nivelul alocațiilor de hrană pentru consumurile colective din unitățile sanitare stabilite prin HG nr.429/2008 modificată prin HG nr.665/2016. Se pregătește mâncarea pentru fiecare dietă în parte conform numărului de bolnavi pentru fiecare dietă comunicat în ziua precedentă până la ora 13,00 de către asistenta dieteticiană cu semnătura medicului responsabil cu hrana bolnavilor la nivelul spitalului. Meniurile pentru fiecare tip de alocație sunt stabilite de către asistenta dieteticiană și este respectat rețetarul întocmai.

Meniul zilnic al unui bolnav este compus din mic dejun, prânz și cină. Pentru unele meniuri (bolnavi TBC și HIV/SIDA adulți și copii, bolnavi hepatită, neoplazici adulți și copii, bolnavi diabet - adulți și copii, bolnavii arși sunt furnizate suplimente de hrană la orele 1000, și 1600.

Stabilirea meniului se efectuează săptămânal, pe baza meniurilor întocmite de asistenta dieteticiană și aprobate de către Comisia de Alimentație și Nutriție, formată de medicul nutritionist, asistenta dieteticiană și directoarea de îngrijiri, joia dimineața, pentru săptămâna viitoare.

Raportat la patologia de pe fiecare secție, se stabilește tipul de meniu și necesarul de porții de hrană, în funcție de numărul de bolnavi existent în spital în ziua respectivă, astfel:

- Pe baza regimurilor înscrise în FOCG și în fișele de mișcare ale bolnavilor, completate de către Asistentele Sef, se stabilește necesarul, conform tipurilor de meniu elaborate de medicul nutritionist.

- în funcție de alimentele existente în magazia de alimente
- în funcție de aportul caloric și nutritiv:
 - proteine
 - glucide
 - lipide
 - săruri minerale

Meniul asigură bolnavilor o alimentație corespunzătoare din punct de vedere calitativ și cantitativ, ținând cont de vârsta, boala, apartenența religioasă, nevoi în conformitate cu legislația în vigoare.

Bolnavii trebuie să aibă un regim variat, sănătos și hrănit în funcție de boala fiecăruia și de aportul caloric. Schema de alimentație a bolnavilor este asigurată în conformitate cu normativele nutriționale în vigoare. Meniurile sunt stabilite sub coordonarea unui

- medic nutritionist;
- asistent dietetician;

Lista centralizatoare cu meniul saptamanal, este trimis de catre asistenta dieteticiana directoarei de ingrijiri, care se asigura de afisarea lui pe site-ul spitalului.

Datele statistice - SITUATIA DE HRANA (foaia zilnica de miscare a bolnavilor internati) - sunt furnizate de fiecare sectie pina la ora 11.00. Acestea cuprind pacientii internati in sectie pina la ora respectiva. Pacientii internati in garda, dupa orele 11.00 vor fi trecuti pe o anexa a foii zilnice de miscare a bolnavilor internati, care este predata în ziua următoare pina la ora 09.00, catre asistenta dietetica. Este obligatia asistentelor sefe sa transmita aceste date in timp util.

Pentru problemele legate de corectarea datelor transmise, asistenta sefa ia legatura telefonic cu asistenta dieteticiana.

Prepararea hranei pentru medicii de garda este livrata odata cu mancarea bolnavilor. Mancarea medicilor de garda este cat mai variata si meniurile sunt comunicate in aceleasi conditii ca si pentru bolnavii internati.

Transportul alimentelor preparate se realizeaza cu mijloace de transport care detin - Autorizatia ANSVSA pentru mijloacele de transport emisa de Autoritatea Nationala Sanitara Veterinara si pentru Siguranta Alimentelor, conform art. 8 din Ordinul nr. 57/2010.

Mijloacele de transport și containerele utilizate pentru transportul alimentelor permit menținerea alimentelor la temperaturi corespunzătoare care sunt monitorizate astfel incat in momentul in care hrana ajunge la bolnav sa aibe temperatura optima. Hrana trebuie sa ajunga la bolnav in maxim 60 de minute de la preparare si trebuie mentinute la o temperatura mai mare de 60 O C.

Livrarea se va face franco la sediul central si sectiile exterioare, astfel:

- mic dejun: livrare in unitate la ora 7.30, pentru a fi servit la ora 8.00
- pranz: livrare in unitate la ora 12.30, pentru a fi servit la ora 13.00
- cina: livrare la unitate la ora 18.00, pentru a fi servit la ora 18.30.

Distributia pe sectii a mancarii se va face astfel:

Dupa ce mancarea preparata a fost livrata de la punctul de preparare, cu mijloacele de transport adecvate si in recipiente de unica folosinta, cu capac, biodegradabile, izoterme corespunzatoare fiecarei diete si regim, aceasta este descarcata de catre reprezentantul societății prestatoare si dusa in oficiul amenajate atat la nivelul sediului central cat si a sectiilor exterioare. La nivelul fiecarui oficiu alimentar se pastreaza probe alimentare, conform reglementarilor in vigoare, in frigidere special destinate acestui scop.

Distribuita catre sectii se face pe circuitul salubru in urmatorul interval:

- a) Micul dejun intre orele 8:00 si 9:00 (plus, eventual, suplimentul de la orele 10:00)
- b) Pranzul intre orele 13:00 si 14:00 (plus, eventual, suplimentul de la orele 16:00)
- c) Cina intre orele 18:00 si 19:00,

In oficiu se va face verificarea repartizarii pe sectii conform meniurilor, numarului de bolnavi si dietelor destinate fiecarei sectii. Apoi recipientele asezate in carucioarele de inox, impreuna cu vesela si tacamurile de unica utilizare aferente fiecarei sectii sunt transportate pe fiecare sectie, pe circuitul salubru stabilit.

La nivelul sectiei, asistenta sefe sau asistenta desemnata la nivelul fiecarei sectii verifica numarul de portii pe meniuri si diete.

Personalul care va face distribuirea hranei, va trebui sa poarte echipamentul adecvat (halat alb, boneta si manusi din polietilena alimentare)

Produsele livrate sunt însoțite, obligatoriu, de factura în original și de documentele de atestare a calității produselor, conform legislației în vigoare în domeniu, funcție de natura produsului.

Produsele livrate care nu corespund calitativ sunt refuzate, furnizorul având obligația înlocuirii lor în aceeași zi, într-un interval de maxim 2 ore.

Vesela de unica utilizare si resturile alimentare de la patul bolnavului sunt colectate in saci negri si transportate la nivelul oficiilor alimentare, de unde sunt preluate de firma cu care spitalul are contract prestari servicii pentru prepararea si distributia hranei. Exceptie fac deseurile alimentare (vesela de unica utilizare si resturile alimentare) provenite de la sectiile de boli contagioase, care sunt considerate deseuri infectioase si sunt tratate in consecinta. In contextul pandemiei COVID deseurile alimentare provenite din sectiile unde sunt spitalizati si ingrijiti pacienti pozitivi/ suspecti sunt considerate deseuri infectioase si sunt tratate in consecinta.

Alimentele rămase în secție sau cele pe care le aduc aparținătorii bolnavilor vor fi păstrate exclusiv la frigider.

Este interzisa pastrarea alimentelor si a bauturilor in noptiere, pe acestea, pe pervaze sau pe frigidere;

b) Controlul calitatii hranei

Un prim control organoleptic se face la locul de preparare a hranei, de catre asistenta dieteticiana, care consemneaza in Registrul de control organoleptic, constatarile facute.

A doua verificare este realizata de catre medicul de garda, care are datoria de a controla zilnic calitatea hranei. Controlul se face la nivelul sectiei impreuna cu asistenta sefa si se verifica urmatoarele aspecte :

- calitatea hranei (organoleptic si olfactiv);
- daca corespunde calitativ cu retetarul zilei primit;
- daca corespunde cantitativ.

Precizari cu privire la bucataria dietetica de la sectia Neonatologie, Pediatrie si Boli infectioase

Pentru hrănirea sugarilor și copiilor 1-3 ani, în secția de Pediatrie și secția Boli infectioase, este amenajată o bucătărie specializată (bucatarie dietetica) în care încăperile sunt dispuse asigurând fluxul tehnologic:

- a. primirea, spălarea și sterilizarea biberoanelor, cănițelor.
- b. prepararea alimentelor: paste, pireuri, lichide dietetice, lapte
- c. umplerea biberoanelor, răcirea, distribuția acestora
- d. anexe pentru depozitare

Bucataria dietetica are dotările specifice activităților desfășurate: autoclavă, chiuvetă, frigider de probe alimentare, frigider materii prime, aragaz, masă destinată biberoanelor murdare, masă destinată biberoanelor sterile, masa portionare, etc.).

Prepararea hranei copiilor internati in aceste sectii Neonatologie, Pediatrie si Boli infectioase se face de catre asistentele medicale, special desemnate pentru acest sector.

Alimentele nepregatite necesare prepararii meniurilor corespunzatoare fiecarei **bucatarii dietetice din sectia Pediatrie si Boli infectioase** sunt livrate nepregatite, gata curatate si spalate corespunzator, in cantitatile solicitate cu o zi

inainte pana la ora 13:00 pentru ziua urmatoare odata cu micul dejun, urmand ca pregatirea hranei sa se faca la nivelul bucatariei dietetice a sectiilor amintite.

Alimentele care sunt livrate vrac, si pentru care este necesara transvazarea in recipiente mai mici (branza proaspata, zahar , etc) vor fi etichetate cu denumirea produsului, lotul din care face parte, data expirarii – daca este cazul) si insotite de documente de atestare a calitatii produsului, daca este necesar.

Laptele praf si diversele formule de lapte, necesar alimentatiei sugarilor si copiilor 1-3 ani este livrat in cutii de 400 – 800 grame . Sunt disponibile patru tipuri principale de lapte praf:

- formula pe baza de lapte de vaca;
- formula pe baza de lapte de soia (recomandata mai ales copiilor cu intoleranta la lactoza sau la laptele de vaca);
- formule hipoalergenice (concepute special pentru bebelusii care fac alergie la proteinele din lapte sau din soia);
- formule specializate (destinate bebelusilor care au o greutate foarte mica la nastere, cu un continut special de substante nutritive);

Medicul sef sectie impreuna cu asistenta sefa solicita o data la 3 luni, ori de cate ori este nevoie cantitatea de lapte praf necesara, pe tipuri de formule, necesar alimentatiei sugarilor si copiilor 1-3 ani. Laptele solicitat se ridica din farmacie pe baza de condica.

Circuitul alimentului in bucataria dietetica

Zilnic lista de alimentatie, pe fiecare sector este intocmita de asistenta de sector, conform prescriptiilor din FOCG si transmisa asistentei din bucataria dietetica – pana in ora 12,00, care inregistreaza calculul individual pentru fiecare masa (masa din 3 in 3 ore) si calculeaza cantitatea de alimente, pe fiecare tip de aliment, pentru fiecare masa, pentru 24 de ore.

Cu aproximativ 30 min inainte de ora servirii alimentatiei, asistenta pregateste laptele, conform cantitatilor calculate pentru masa respectiva , pe tipuri de formule, pe care o portioneaza in biberoanele sterile individuale pentru fiecare sugar sau copil 1-3 ani, conform listei de alimentatie. Biberoanele astfel pregatite si etichetate (nume copil, ora mesei, cantatitatea conform listei de alimentatie, tipul de lapte, destinatia exacta - salon) sunt eliberate pe sectoare catre asistenta de salon, care distribuie biberoanele.

Pentru alimentele preparate (paste, pireuri, lichide dietetice etc) asistenta din bucataria dietetica prepara alimentele inaintea fiecărei mese, si le portioneaza in biberoane sterile, conform foii de alimentatie.

Pentru asigurarea trasabilitatii alimentelor preparate se mentin inregistrari cu privire la tipul alimentelor preparate, data si ora, cantitatea preparata si cui a fost distribuita.

Asistenta are obligatia de a pastra pentru fiecare tip de aliment si pentru fiecare masa probe alimentare pentru 48 de ore.

La sfarsitul mesei, biberoanele golite in fiecare salon sunt transportate la nivelul bucatariei dietetice, unde sunt debarasate de catre infirmiera desemnata pentru acest sector, si pregatite pentru sterilizare de asistenta din bucataria dietetica conform procedurii PO 16.15 Managementul sterilizarii.

Biberoanele astfel pregatite urmeaza procesul de sterilizare, in autoclavul existent la nivelul bucatariei dietetice.

Asistenta noteaza in registru de sterilizare existent la nivelul bucatariei dietetice: conținutul și numărul obiectelor din șarjă; numărul șarjei, temperatura și, după caz, presiunea la care s-a efectuat sterilizarea, ora de începere și de

încheiere a ciclului (durata), rezultatele indicatorilor fizico-chimici și rezultatul testelor biologice, semnătura persoanei responsabile cu sterilizarea.

La nivelul **Blocului materno infantil** prepararea hranei pentru nou născuți se realizează în cadrul biberoneriei existente în secția Neonatologie și care dispune de următoarele încăperi, pentru asigurarea fluxului tehnologic:

- primirea, spălarea și sterilizarea biberoanelor, cănițelor.
- prepararea laptelui
- umplerea biberoanelor, răcirea, distribuția acestora

- lactarium – camera în care mamele copiilor prematuri, care nu pot fi alimentați natural, colectează lapte în vederea alimentării copiilor. Actul este supravegheat de către asistenta din biberonerie în vederea respectării de către mamă a următoarelor reguli de igienă: spălarea mâinilor și sânilor cu apă caldă și săpun, clătirea și ștergerea sânilor și mâinilor prin tamponare cu comprese sterile, înainte și după alăptare, portul echipamentului de protecție (bluza de alăptare), portul obligatoriu măștilor sterile.

Medicul șef secție împreună cu asistenta șefa solicită o dată la 3 luni, ori de câte ori este nevoie cantitatea de lapte praf necesară, pe tipuri de formule pentru nou născuți prematuri și nou născuți eutrofici. Laptele solicitat se ridică din farmacie pe baza de condică.

Circuitul alimentului în bucatăria dietetică

Zilnic lista de alimentație, pe fiecare sector este întocmită de asistenta de sector, conform prescripțiilor din FOCG și transmisă asistentei din biberonerie – la ora 12,00, care înregistrează calculul individual pentru fiecare masă (masă din 3 în 3 ore) și calculează cantitatea de lapte, pe fiecare tip de lapte, pentru fiecare masă, pentru 24 de ore.

Cu aproximativ 30 min înainte de ora servirii alimentației, asistenta pregătește laptele, conform cantităților calculate pentru masă respectivă, pe tipuri de formule, pe care o porționează în biberoanele sterile individuale pentru fiecare nou născut, conform listei de alimentație. Biberoanele astfel pregătite și etichetate (nume sugar, ora mesei, cantitatea conform listei de alimentație, tipul de lapte, destinația exactă - salon etaj) sunt eliberate pe sectoare către asistenta de salon, care distribuie biberoanele.

Lehuzele care au copii prematuri sau în compartimentul de terapie intensivă și care nu îi pot alimenta natural la sân, se prezintă la lactarium cu o oră înainte de masă, și sub supravegherea asistentei din bucatăria dietetică se mulg în canite sterile puse la dispoziție. Laptele astfel colectat este transmis asistentei din biberonerie și tranșat de către aceasta în biberoane sterile etichetate cu (nume sugar, ora mesei, cantitatea conform listei de alimentație, tipul de lapte, destinația exactă - salon etaj).

Pentru asigurarea trasabilității alimentelor preparate se mențin înregistrări cu privire la tipul alimentelor preparate, data și ora, cantitatea preparată și cui a fost distribuită.

Asistenta are obligația de a păstra pentru fiecare tip de formulă de lapte preparată și pentru fiecare masă probe alimentare pentru 48 de ore.

La sfârșitul mesei, biberoanele golite în fiecare salon sunt transportate la nivelul biberoneriei, unde sunt preluate de asistenta din biberonerie și pregătite pentru sterilizare, conform procedurii PO 16.15 Managementul sterilizării.

Biberoanele astfel pregătite urmează procesul de sterilizare, în autoclavul existent la nivelul bucatăriei dietetice.

Asistenta notează în registrul de sterilizare existent la nivelul bucatăriei dietetice: conținutul și numărul obiectelor din șarjă; numărul șarjei, temperatura

și, după caz, presiunea la care s-a efectuat sterilizarea, ora de începere și de încheiere a ciclului (durata), rezultatele indicatorilor fizico-chimici și rezultatul testelor biologice, semnătura persoanei responsabile cu sterilizarea.

SCHEMA CIRCUITULUI ALIMENTELOR: BLOC ALIMENTAR – LIFT - SECTIE ET.I,II,III,IV,V

CIRCUITUL ALIMENTELOR(masa pentru pacienti si personalul medical) ESTE DELIMITAT IN TIMP PRINTR-UN ORAR DE FUNCTIONARE PENTRU A NU SE INTERSECTA CU ALTE CIRCUITE:

- a) Micul dejun intre orele 8:00 si 9:00 (plus, eventual, suplimentul de la orele 10:00)
- b) Pranzul intre orele 13:00 si 14:00 (plus, eventual, suplimentul de la orele 16:00)
- c) Cina intre orele 18:00 si 19:00,

H.CIRCUITUL LENJERIEI

Circuitul lenjeriei include spalatoria, transportul lenjeriei curate si depozitarea acesteia in sectie, colectarea lenjeriei murdare si transportul ei la spalatorie.

Din punct de vedere epidemiologic spalatoria reprezinta locul de dezinfectie a lenjeriei; este cunoscut faptul ca lenjeria murdara este contaminata, ea reprezentand una din principalele cai de transmitere. Totusi, trebuie avut in vedere ca in acest circuit exista cateva puncte care trebuie supravegheate atent:

- Camera de rufe murdare trebuie dezinfectata periodic pentru a micsora rata de diseminare a germenilor in celelalte spatii;
- Spatiul masinilor de spalat necesita o supraveghere atenta a utilajelor, pentru o functionare la parametri normali
- Depozitarea rufelor curate se face intr-un spatiu corespunzator care este periodic curat si dezinfectat

Depozitarea si distributia lenjeriei in conditii necorespunzatoare poate compromite intreaga activitate desfasurata pentru dezinfectia lenjeriei, permitand astfel contaminarea ei.

Circuit lenjerie murdara.

Colectarea lenjeriei murdare se face cu evitarea manevrelor prea bruste care determina o contaminare a mediului, ea introducandu-se direct in saci , acestia sunt transportati la camera de rufe murdare a spalatoriei, dupa un program bine stabilit, iar aici sacii intra si ei in procesul de dezinfectie si spalare.

Circuit lenjerie curata

Dupa ce a fost supusa procesului de spalare si calcare este dată în inventarul secțiilor, unde se păstrează, fie în dulapuri-depozit, fie pe paturi pregătite pentru spitalizarea bolnavilor.

Bolnavul nou spitalizat trebuie să primească totdeauna lenjerie curată. El nu poate fi culcat într-o lenjerie nescimbata, chiar dacă lenjeria veche este în aparență curată sau chiar dacă bolnavul anterior n-a stat mai mult de 1/2—1 oră pe acest pat.

Lenjeria se schimbă dacă pleacă bolnavul, dacă se murdărește cu sânge, puroi, alimente, urină, fecale etc., dacă a trecut perioada maximă de folosire a lenjeriei de spital, care nu trebuie **sa fie mai mare de 3 zile, (conf. Ord. 1025/2000)** iar dacă bolnavul prezintă leziuni cutanate sau o hipersensibilitate a tegumentelor, acest lucru implică mereu o lenjerie curată sau chiar dezinfectata pe suprafața corpului.

Frecventa schimbării echipamentului pentru personalul care lucrează în secțiile medicale.

Frecventa schimbării echipamentului de protecție al personalului se face în funcție de gradul de risc astfel:

-echipamentul de protecție se schimbă zilnic la intrarea în tură sau la nevoie, la: blocuri operatorii, ATI, UPU, sterilizare, bloc alimentar, punct de primire lenjerie murdara;

- echipamentul de protecție se schimbă zilnic la începerea programului de lucru (intrarea în tură) sau la nevoie în următoarele locuri de munca: secții chirurgicale cu paturi, secții cu profil medicina interna și specialități înrudite, laboratoare, punct de predare lenjerie curată, etc.

Organizarea spațiilor din spălătorie

(a) Camera pentru primirea și trierea rufelor murdare (în care rufele murdare, ambalate în saci, sunt aduse de personalul secțiilor și predate spălătoriei);

(b) Spațiu pentru dezinfectia rufelor, amenajat cu căzi de baie pentru înmuiere în dezinfectant;

(c) Spălătoria propriu-zisă, în care se amplasează utilajele mecanizate pentru spălare și stoarcere prin centrifugare;

(d) Spații pentru uscătorie și călcătorie (sală compartimentată pentru cele două operații, separată însă de sala spălătoriei pentru a asigura menținerea condițiilor de igienă); uscarea și călcarea rufelor se face mecanizat;

(e) Încăpere pentru repararea rufelor și repararea lor;

(f) Depozit de rufe curate, în care se face ambalarea rufelor pentru secțiile și serviciile de destinație;

(g) Anexe pentru personalul propriu.

Circuitul interior al spălătoriei nu este traversat de alte circuite ale spitalului.

SCHEMA LENJERIE MURDARA:SECTIE-LIFT-SPALATORIE

SCHEMA LENJERIE CURATA:SPALATORIE-LIFT-SECTIE

Cele doua circuite sunt delimitate in timp printr-un orar de functionare astfel incat sa nu se intersecteze:

Lenjerie curata - 8,00- 8,30

- 12,00- 12,30- 15,00- 15,30

- 17,00-17,30

Lenjerie murdara: - 10,00- 10,30

- 16,00-17,00

I.CIRCUITUL DESEURILOR

Din punct de vedere epidemiologic circuitul deseurilor include masurile luate pentru evitarea contaminarii mediului extern. Colectarea deseurilor trebuie sa se faca cu evitarea manipularilor inutile si separate a celor medicale si menajere, in recipiente speciale.

Deseurile medicale se depoziteaza temporar pana la ridicarea de catre firma responsabila de transportul si eliminarea finala a acestora. .

Clasificarea desurilor

I. Deseurile medicale periculoase sunt:

- 18 01 01 + 18 01 03- Deseuri medicale taietoare-intepatoare: ace, seringi cu ac, catetere, branule, lame de bisturie, pipete, sticlărie de laborator sparta;

- 18 01 03 - Deseuri infectioase (deseuri care au venit in contact cu sange sau alte lichide biologice): seringi fara ac, perfuzoare fara ac, manusi, comprese, pansamente, sonde, pungi de colectare a urinii.

- 18 01 02- Deseuri anatomopatologice cuprind parti anatomice, material biopsic rezultat din blocurile operatorii de chirurgie si obstetrica (fetusi, placent). Toate aceste deseuri se considera infectioase conform "Precautiunilor universale".

II Deseuri nepericuloase (sunt deseuri asimilabile celor menajere): ambalajele materialelor sterile, orice materiale sanitare necontaminate (care nu au venit in contact cu sange sau alte lichide biologice).

Colectarea

Colectarea si trierea deseurilor se face la sursa pe categorii de deseuri.

Deseurile nepericuloase, asimilabile celor menajere se colecteaza in saci de polietilena negri, pusi in recipienti cu pedala si capac.

Deseuri anatomopatologice care se colecteaza in cutii de culoare galbena de polietilena sau in saci de polietilena de culoare galbena care se inchid etans;

Deseurile taietoare intepatoare se colecteaza in cutii galbene cu pereti rezistenti, prevazute cu capac, care permit doar introducerea, nu si scoaterea deseurilor, marcate cu pictograma "PERICOL BIOLOGIC".

Deseurile infectioase se colecteaza in cutii galbene de carton prevazute cu pictograma "PERICOL BIOLOGIC"

Codurile de culori ale ambalajelor in care se colecteaza deseurile sunt:

- Galben: pentru deseurile periculoase taietoare-intepatoare, infectioase, anatomopatologice, chimice, farmaceutice.
- Negru: pentru deseurile nepericuloase, asimilabile celor menajere.

Transportul

- Deseurile medicale periculoase se transporta in incinta spitalului pe un circuit separat, cu filtrul insalubru, intr-un orar de functionare: - **7,00-7,30; 14,30-15,00;**

- Acestea se transporta cu ajutorul pubelelor de transport care se spala si se dezinfecteaza dupa fiecare utilizare.

- Deseurile nepericuloase se transporta la rampa de gunoi a spitalului.

Depozitarea temporara

- deseurile medicale periculoase se depoziteaza in spatii special amenajat, in acest spatiu avand acces doar personalul autorizat.

- depozitarea temporara nu va depasi 48 h in incinta unitatii.

- deseurile menajere(nepericuloase) se depoziteaza pe o rampa betonata, in containere acoperite,separate de spatiu pentru depozitare deseuri medicale

- depozitarea pe timp de vara nu trebuie sa depaseasca 1zi iar iarna nu mai mult de 3 zile

Personalul din sectii care manipuleaza deseurile poarta echipament de protectie adecvat.

Eliminarea finala

Deseurile medicale periculoase se transporta de catre firma cu care spitalul are contract. Deseurile medicale nepericuloase, se transporta in containere de catre serviciul de salubritate local.

SCHEMA CIRCUIT: SALA DE TRATAMENT(SECTII)-LIFT—DEPOZIT TEMPORAR-TRANSPORT-ELIMINARE FINALA-INCINERATOR

Art.50.La nivelul fiecărei sectii/ compartiment/ departament exista un program si un grafic orar zilnic de curatenie a fiecărei incaperi, indiferent de destinatia acesteia (saloane, reserve, anexe sanitare, holuri etc), completat de persoana responsabila cu efectuarea actiunii de curatenie.

Intervalele orare de efectuare a curateniei zilnice sunt:

- **6.00- 6.30;**
- **12.30.-13.00;**
- **17.30.18.00, sau ori de cate ori situatia o impune.**

Capitolul 7. SECȚII CU PATURI, COMPARTIMENTE, LABORATOARE, ALTE STRUCTURI ALE SPITALULUI

7.1 SECȚII CU PATURI

7.1.1 Dispozitii generale:

Art.50. Secția cu paturi este organizată conform structurii aprobate, pe profil de specialitate cu respectarea prevederilor ORDINULUI Nr. 914*) din 26 iulie 2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu modificările și completările ulterioare.

Art.51. Spitalul va asigura, în funcție de resursele existente, condiții de spitalizare optime de cazare, igienă și alimentație pentru confortul fizic și psihic al bolnavilor internați.

Art.52. Aceste condiții vor reprezenta criteriile de autorizare și acreditare a spitalului.

Art.53. Serviciile medicale spitalicești se acordă asiguraților pe baza:

- a) deciziei de internare de urgență aparținând medicului de gardă, conform procedurii UPU-SMURD;
- b) biletului de internare eliberat de medicul de specialitate din ambulatoriu direct sau pe baza recomandării de internare cuprinsă în biletul de trimitere al unui medic de familie, însoțit de actul de identitate și de adeverința din care să rezulte calitatea de asigurat a pacientului conform procedurii de internare prin Birou Internari.

Art.54. Aceste servicii constau din:

- consultații
- investigații
- tratament medical sau chirurgical
- îngrijire, medicamente și materiale sanitare cazare și masă, recomandări la externare.

Art.55. Asigurații suportă contravaloarea:

- serviciilor hoteliere cu grad înalt de confort (definirea gradului de confort este stabilită prin norme);
- serviciilor medicale efectuate la cerere;
- serviciilor medicale de înaltă performanță efectuate la cerere sau cuprinse în reglementările legale în vigoare conform normelor;

Art.56. Pacienții cu patologie de urgență care nu aparțin specificului unității vor primi obligatoriu primele îngrijiri medicale, fiind apoi dirijați la alte spitale de specialitate în condiții de siguranță.

Art.57. Repartizarea bolnavilor în secții pe saloane se face pentru pacienții cronici de către medicul șef de secție și de asistenta șefă, iar pentru pacienții internați de urgență, de către medicul de gardă în funcție de paturile libere, gravitatea și specificul afecțiunii conform procedurii de internare UPU-SMURD.

Art.58. În cazul urgențelor, foaia de observație va fi obligatoriu completată în U.P.U., înainte de trimiterea pacientului în secție, de către medicul de gardă care a consultat pacientul și a decis și avizat internarea.

Art.59. În cazul pacienților cronici, foaia de observație va fi completată cel mai târziu până la sfârșitul programului de lucru zilnic (în care nu se include și contravizita). În foaia de observație se va menționa obligatoriu planul terapeutic și tratamentul necesar începând din prima zi de internare.

Art.60. Este cu desavârșire interzis să se prescrie medicație sau să se inițieze orice tratament (cu excepția cazurilor de maximă urgență) fără a se completa anterior în totalitate foaia de observație.

Art.61. La eliberarea certificatelor de concediu medical se va ține seama de Instrucțiunile privind acordarea concediilor medicale și eliberarea certificatelor de concediu medical publicate în OUG nr. 158/2005 cu modificările și completările ulterioare.

7.1.2 Atribuțiile secției cu paturi :

a. Repartizarea bolnavilor în salon în cel mai scurt timp, în condițiile aplicării corespunzătoare a măsurilor referitoare la prevenirea și combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale.

b. Asigurarea încă din ziua internării a examinării medicale clinice complete și a realizării investigațiilor strict necesare bolnavului internat de urgență sau cu programare;

c. Efectuarea în cel mai scurt timp a investigațiilor suplimentare ce se dovedesc necesare stabilirii diagnosticului. Pacienții cronici se vor interna după efectuarea anterioară în ambulator a tuturor investigațiilor specifice patologiei pe care C.J.A.S. le asigură prin contracte cu terții în ambulator;

d. Declararea cazurilor de boli contagioase, a bolilor profesionale, conform regulamentului în vigoare;

e. Definirea manevrelor care implică soluții ale continuității materialelor utilizate și a condițiilor de sterilizare pentru fiecare secție în parte;

f. Asigurarea tratamentului medical complet (curativ, preventiv și de recuperare) individualizat și diferențiat, în raport cu starea bolnavului, cu forma și stadiul evolutiv al bolii, prin aplicarea diferitelor procedee și tehnici medicale și chirurgicale, prin folosirea instrumentarului, a aparaturii medicale, a mijloacelor specifice de transport și prin administrarea alimentației dietetice corespunzătoare patologiei;

g. Asigurarea în permanență a îngrijirii medicale necesare pe toată durata internării;

h. Asigurarea conform cu protocolalele aprobate a medicației necesare pentru realizarea tratamentului indicat de medicul curant și a administrării corecte a acesteia, fiind interzisă păstrarea medicamentelor la patul bolnavului;

i. Medicația va fi acordată de spital în funcție de portofoliul și specificul medicamentelor aprobate la nivel de secție și va fi scrisă în foile de observație de medicul curant sau medicul rezident (sub stricta supraveghere a medicului curant);

j. Asigurarea de către un cadru medical sau auxiliar a însoțirii pacientului, chiar dacă e perfect valid, în cazul în care trebuie supus la explorări/investigații realizate în alte secții;

k. Personalul medical superior, mediu și auxiliar implicat în activitatea Blocului operator are obligația utilizării filtrului cu respectarea circuitelor așa cum au fost aprobate prin aviz epidemiologic;

l. Pentru toate intervențiile chirurgicale efectuate în Bloc Operator de către toate secțiile în Registrul de intervenții chirurgicale se va înscrie atât ora de

începere a intervenției (incluzând și anestezia) cât și ora de finalizare a intervenției (respectiv momentul finalizării pansării);

m. Asumarea manipulării alimentelor de personal auxiliar special desemnat care nu va mai efectua și alte manevre de îngrijiri;

n. Asigurarea condițiilor necesare recuperării medicale precoce;

o. Asigurarea alimentației bolnavului în concordanță cu diagnosticul și stadiul evolutiv al bolii;

p. Desfășurarea unei activități care să asigure bolnavilor internați un regim rațional de odihnă și de servire a mesei, de igienă permanentă, de primire a vizitelor și de păstrare a legăturii acestora cu familia;

q. Transmiterea concluziilor diagnostice și a indicațiilor terapeutice pentru bolnavii externați unităților sanitare ambulatorii sau medicului de familie;

r. Urmărirea ridicării continue a calității îngrijirilor medicale;

s. Asigurarea nivelului tehnic și profesional al personalului medico-sanitar propriu și a instruirii personalului medico-sanitar aflat pentru studii sau pentru instruire practică;

Art.62. (1). Activitatea în secție este coordonată și îndrumată de un medic șef de secție și de un asistent medical șef ale căror atribuții și responsabilități sunt evidențiate distinct în fișa postului.

(2). Aceștia **organizează și desfășoară programul de educație pentru sănătate, activitate de consiliere atât pentru pacienți (inclusiv copii 0-16 ani) cât și pentru aparținători în acordarea îngrijirilor adecvate patologiei sau statusului de performanță și diferite categorii profesionale aflate în formare, în stransă corelație cu Regulamentele de acces aparținători/însoțitori și în funcție de specificul secției.**

7.2 UNITATEA DE TRANSFUZII SANGUINĂ

Art.63. (1). Unitatea de transfuzie sanguină din spital funcționează conform prevederilor ORDINULUI Nr. 1.224 din 9 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor privind activitatea unităților de transfuzie sanguină din spitale, și este subordonată managerului.

(2). Este structură independentă în cadrul secției Anesteziei Terapie Intensivă și desfășoară următoarele activități²³:

a. aprovizionarea cu sânge total și componente de sânge pe baza solicitărilor scrise din secțiile spitalului;

b. recepția, evidența, stocarea și livrarea sângelui total și a componentelor sanguine către secțiile spitalului;

c. distribuția de sânge și componente sanguine de la un centru de transfuzie furnizor către spitalul beneficiar se face în baza unui contract de furnizare, care stabilește condițiile de distribuție și documentația aferentă obligatorie;

d. efectuarea testelor pretransfuzionale;

e. pregătirea unităților de sânge total și a componentelor sanguine în vederea administrării;

f. consiliere privind utilizarea clinică a sângelui total și a componentelor sanguine;

g. prezervarea probelor biologice pretransfuzionale și a unităților de sânge sau componente sanguine administrate pentru o perioadă de 48 de ore posttransfuzional în spațiile frigorifice cu această destinație;

h. întocmirea documentației corespunzătoare tuturor activităților desfășurate;

²³ Art.6 din ORDINULUI Nr. 1.224 din 9 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor privind activitatea unităților de transfuzie sanguină din spitale este subordonată managerului

- i. raportarea tuturor evenimentelor legate de actul transfuzional către centrul de transfuzie teritorial;
- j. păstrarea eșantioanelor din ser sau plasmă recoltate pretransfuzional, în cazul tuturor pacienților transfuzați, pentru o perioadă de minimum 6 luni, în spații frigorifice (-15-18°C) cu această destinație.

7.3 STAȚIA DE DIALIZĂ

Art.64. Structura, dotarea, functionarea si dotarea cu personal corespund prevederilor ORDINULUI Nr. 1.834 din 29 mai 2023 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de dializă publice și private.

Atributii:

- a. Trateaza bolnavii suferind de Boala Renala Cronica STD V inclusi in Programul National de Suplere a Functiei Renale (PNS P10).
- b. Tin evidenta bolnavilor tratati si raporteaza catre institutiile competente, conform reglementarilor prevazute in OMS Nr. 1718 / 2004
- c. Asigura si verifica pregatirea profesionala a personalului medical in conformitate cu cerintele Ministerului Sanatatii; contracteaza suport tehnic specializat si acreditat pentru intretinere monitoare de dializa si a echipamentului de tratare a apei de dializa;
- d. Initiaza tratamentul prin dializa iterativa atat a bolnavilor diagnosticati cu Boala Renala Cronica – stadiu terminal, ce urmeaza a fi preluati de Centrul de Dializa cronica teritorial, cat si a celor suferind de o Injurie Renala Acuta a caror tablou clinico-biologic impune tratament de suplere a functiei renale si sunt stabili hemodinamic / respirator.
- e. Coordoneaza si efectueaza, lunar sau ori de cate ori este nevoie control clinico-biologic al pacientilor tratati constant in relatie contractuala cu CJAS, consemnand rezultatele conform ROF
- f. Asigura serviciile de aprovizionare materiale, medicamente, de transport, de catering, investigatii de laborator, prelevarea de probe pentru mentinerea calitatii apei din punct de vedere bacteriologic, fizico-chimic, microbiologic prin contractele cu furnizorii atestati.
- g. Asigura service pentru aparatele de hemodializa / statia de osmoza prin contractele incheiate cu furnizorii atestati.
- h. In conditii de intemperii sau alte calamitati naturale coordoneaza, impreuna cu organele competente si SJU de Urgenta Buzau, actiunile menite sa asigure continuitatea tratamentului prin dializa a pacientilor.
- i. Comunica cu celelalte Unitati de Dializa, din tara si de peste hotare, asigurand trasabilitatea datelor medicale necesare continuarii programului de dializa a pacientilor aflati in tranzit.

7.4 BLOCUL OPERATOR

Art.65. (1). Blocul operator face parte din structura organizatorică a Spitalului, reprezintă o structură de sine stătătoare și grupează astfel: Bloc operator central, Bloc operator O.G.

(2). Blocul operator spital este coordonat de un medic în specialități chirurgicale, desemnat de manager

(3). Blocul operator O.G. este coordonat de un medic în specialitate OG, desemnat de manager.

(4). Medicul coordonator asigura utilizarea sălilor de operații care compun blocul operator în program continuu, 24 de ore din 24.

(5). Medicul coordonator răspunde de accesul personalului, care trebuie să poarte echipament adecvat fiecărei zone definite pentru blocul operator, respectiv zona neutră, zona curată și zona aseptică.

(6). Sălile de nașteri funcționează în cadrul blocului materno-infantil (maternitate – secție exterioară a Spitalului). Blocul sălilor de naștere este coordonat de un medic de specialitate O.G.

7.5 STERILIZARE

Art.66. (1). Sterilizarea are ca principal scop oferirea de material steril pentru realizarea actului medical. Sterilizarea se organizează ca și compartiment de sine stătător.

(2). Atribuțiile sterilizării sunt:

- a. Asigură sterilizarea instrumentarului medical, a instrumentelor și materialelor sanitare necesare tratamentelor și intervențiilor medicale care se execută în spital;
- b. Ia măsuri pentru îndeplinirea și respectarea normelor de igienă, a normelor de protecția muncii, de prevenire a incendiilor;
- c. Răspunde de starea de igienă a stației de sterilizare a instrumentarului și de starea de funcționare a aparatelor de sterilizare;
- d. Ia măsuri pentru îndeplinirea și respectarea normelor de igienă, a normelor de protecția muncii, de prevenire a incendiilor.
- e. Execută orice alte dispoziții legale primite din partea conducerii.

CIRCUITUL INSTRUMENTARULUI

Se realizează o separare netă între materialele sterile și cele nesterile (utilizate);

Colectarea acestora după utilizare se face în recipiente separate cu soluție dezinfectantă.

Circuitul materialului steril de la stația centrală de sterilizare către secții, se realizează cu ajutorul liftului salubru în următorul interval orar:

- **7,30-8,00**
- **12,30-13,00**
- **22,00- 24,00**

Circuitul materialelor nesterile de la secții către stația centrală de sterilizare se realizează cu liftul insalubru, în următorul interval orar:

- **9,30-10,00**
- **14,00-14,30**
- **17,30- 18,00**

7.6 FARMACIA

Art.67. (1) Farmacia cu circuit închis, este organizată conform reglementărilor în vigoare, având ca obiect de activitate asigurarea cu medicamente a secțiilor/compartimentelor din unitate și utilizarea lor în siguranță

(2) Eliberarea și livrarea în regim de urgență a medicamentelor

(a.) În farmacie nu se organizează serviciu de gardă, iar asistenta cu medicamente în cazuri de urgență se asigură de către personalul sanitar prin truse de urgență și medicamente de la " aparat", evidențiate distinct pe condica aparatului de urgență.

(b). Fiecare secție clinică are obligația de a asigura, la aparatul de urgență, medicamentele considerate strict necesare pentru potențialele cazuri de urgență, conform unui barem minimal stabilit

(c). La indicația medicului, în situații de urgență, asistenta de salon folosește medicamentele prescrise, de la aparatul de urgență.

(3) În farmacie nu se afla vectori animalii ai bolilor infectioase și plante cu potențial alergic.

(4) Medicamentele și celelalte produse farmaceutice se aranjează în ordine alfabetică, grupate pe D.C.I. sau formule farmaceutice și în raport cu calea de administrare (separat pentru uz intern și pentru uz extern).

(5) Inscricțiunile aplicate pe recipientele conținând medicamentele vor fi cele prevăzute de instrucțiunile în vigoare.

(6) Farmaciile trebuie să fie aprovizionate în permanență cu produse farmaceutice în cantitățile și, mai ales în sortimentele necesare.

(7) La aprovizionarea farmaciei se va ține seama și de necesitatea constituirii unui stoc de rezervă care să asigure o desfășurare continuă și în bune condiții a activității acesteia și implicit, a spitalului.

(8) Farmacia are următoarele atribuții:

- a. Păstrează, și eliberează medicamente de uz uman necesare pentru diagnostic sau/si tratament; prepara, conserva și eliberează formule magistrale sau oficinale conform regulilor de bună practică farmaceutică; prepara soluții perfuzabile (doar cele stabilite prin aprobarea consiliului medical, ex soluțiile oncologice) potrivit prevederilor în vigoare
- b. Depozitează produsele conform normelor în vigoare, ținându-se seama de natura și proprietățile lor fizico-chimice;
- c. Organizează și efectuează controlul calității medicamentelor și ia măsuri ori de câte ori este necesar pentru preîntâmpinarea accidentelor, informând imediat conducerea unității în cazul în care acestea apar;
- d. Asigură controlul calității **substanțelor** utilizate în receptura, destinate preparării formulilor magistrale sau oficinale prin:
 - Controlul preventiv;
 - Verificarea organoleptică și fizică;
 - Verificarea operațiilor finale;
 - Realizează analiza calitativă a substanțelor pentru prepararea formulilor magistrale sau oficinale, în receptura la masa de analiză;
 - Asigură informarea personalului medico-sanitar cu privire la medicamentele existente în farmacie;
 - Asigură prepararea formulilor magistrale/oficinale și a soluțiilor perfuzabile oncologice și eliberarea lor potrivit normelor stabilite de Ministerul Sănătății;
 - Asigură pentru personalul implicat în achizițiile publice cunoașterea și respectarea legislației specifice;
 - Îndeplinește conform atribuțiilor ce-i revin, toate demersurile privind achiziționarea produselor pentru secție;
 - Stabilește necesarul de produse necesare unei funcționări normale a farmaciei, asigurând realizarea părții corespunzătoare a Planului anual de achiziții al spitalului;
 - Obligativitatea păstrării confidențialității asupra tuturor informațiilor decurse din serviciile farmaceutice acordate asiguraților;
 - Obligativitatea informării asiguraților referitor la drepturile acestora cu privire la eliberarea medicamentelor fără contribuție personală;
 - Eliberează în regim ambulator, medicamente pe baza de rețetă gratuită în cadrul programelor naționale de sănătate;

- Obligativitatea informării asiguraților asupra modului de administrare a medicamentelor și a potențialelor riscuri sau efecte adverse, pentru medicamentele eliberate pe baza de rețeta gratuită în regim ambulator;
- Obligativitatea aprovizionării de medicamente care nu există în stocul farmaciei în momentul solicitării în intervalul de timp legiferat;
- **Verifica medicația pe condicile de prescripții (doze, interval între doze, mod de administrare, incompatibilități în soluție, interacțiuni medicamentoase, fiind atributul farmacistului clinician de a valida sau invalida prescripția medicamentoasă;**
- Participa la activitatea de farmacovigilantă
- Asigura gestionarea deșeurilor conform procedurii în vigoare
- Există un plan de pregătire profesională continuă pentru farmaciști și asistenți de farmacie;

7.7 COMPARTIMENT ANGIOGRAFIE SI TERAPIE ENDOVASCULARA

Art.68. Atribuții :

- a) asigură condițiile de îndeplinire a cerințelor din legislație și normele CNCAN;
- b) stabilește un program de asigurare a calității;
- c) stabilește relații și contracte de furnizare instalații radiologice/echipamente și servicii numai cu unități autorizate CNCAN;
- d) stabilește un program de protecție radiologică și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;
- e) angajează personalul necesar conform cu nivelul de pregătire și competență profesională;
- f) analizează informațiile oferite de furnizori și cele menționate de personalul propriu, pentru identificarea posibilelor defecțiuni ale instalațiilor radiologice, sau a posibilelor erori umane care ar putea afecta buna funcționare a instalației radiologice sau ar afecta calitatea diagnosticului;
- g) adoptă măsurile necesare pentru prevenirea erorilor de funcționare a instalațiilor radiologice;
- h) asigură întreținerea adecvată și verificarea instalațiilor radiologice, la parametri tehnici nominali, pe toată durata de funcționare asigurată de furnizor/producător;
- i) adoptă măsurile rezonabile pentru diminuarea consecințelor defecțiunilor survenite la instalațiile radiologice;
- j) asigură educația și instruirea personalului pentru evitarea erorilor umane în activitatea de diagnostic;
- k) aprobă manualul calității, programul de radioprotecție și procedurile operaționale;
- l) analizează, verifică și aprobă reactualizările procedurilor.

7.8 CABINETUL DE ONCOLOGIE

Art.69. (1). Atribuții:

- a) asigură asistența medicală de specialitate oncologică a bolnavilor ambulatorii;
- b) îndrumarea bolnavilor către unitățile sanitare cu paturi în cazurile în care este necesară internarea;
- c) efectuează consultații medicale;
- d) declară cazurile noi de bolnavi cu afecțiuni oncologice;
- e) întocmirea fișelor de evidență a bolnavilor de cancer;

- f) întocmește bilete de internare pentru bolnavii aflați în evidența oncologică conform programării, în vederea tratamentului specific;
- g) eliberarea rețetelor pentru tratament specific și simptomatic;
- h) asigurarea consultațiilor intersecții;
- i) eliberarea biletelor de trimitere pentru diferite investigații (laborator, explorări funcționale, radiologie) și către alte cabinete de specialitate;
- j) înregistrarea datelor în registrul de consultații;
- k) raportarea diferitelor situații către Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Buzău și Autoritatea de Sănătate Publică Buzău;
- l) dispensarizarea bolnavilor de cancer din tot județul;
- m) înregistrarea tuturor bolnavilor de cancer în registrul unic;
- n) înregistrarea și întocmirea fișelor necesare pentru bolnavii decedați cu diagnostic de cancer;
- o) raportarea diferitelor situații statistice lunare, trimestriale, anuale, pe principalele afecțiuni (piele, sân, col, bronho-pulmonar, stomac, prostată) curabil - incurabil, din teritoriul județului, către Autoritatea de Sănătate Publică Buzău;
- p) execută orice alte sarcini primite din partea medicului șef de secție oncologie și conducătorul unității.

7.9 CABINET DIABET ZAHARAT, NUTRIȚIE ȘI BOLI METABOLICE

Art.70. Atribuții:

- a) asigura controlul medical initial după externare, pacienților cărora li se recomandă acest lucru în biletul de externare;
- b) acorda consultații pacienților trimisi de către medicul de familie;
- c) îndrumarea bolnavilor către unitățile sanitare cu paturi în cazurile când este necesară internarea;
- d) programarea judicioasă a bolnavilor la cabinetele de specialitate, pentru evitarea aglomerației și a amănarelor;
- e) executarea măsurilor specifice de prevenire și combatere a bolilor cronice și degenerative;
- f) organizarea și efectuarea examenelor de specialitate și a investigațiilor de laborator;
- g) dispensarizarea unor categorii de bolnavi și a unor persoane sanatoase supuse riscului de îmbolnăvire;
- h) întocmirea documentelor medicale pentru bolnavii din teritoriu, potrivit dispozițiilor în vigoare;
- i) informarea permanentă a bolnavilor, privind problemele medico-sanitare importante din teritoriu, precum și asupra drepturilor și îndatoririlor pe care le au pentru cunoașterea și păstrarea propriei sănătăți.

7.10 Compartiment Internări

Art.71. (1) Atribuții :

- a. Asigură corectitudinea datelor din Foia de Observație Clinică Generală pentru fiecare pacient în momentul internării, la nivelul Biroului de Internări ;
- b. Realizează înregistrarea FOCG în Registrul de Internări –Externări ;

7.11 SERVICIUL PENTRU SUPRAVEGHEREA, PREVENIREA ȘI LIMITAREA INFECȚIILOR ASOCIATE ASISTENȚEI MEDICALE:

Art.72. (1). Este organizat și funcționează în conformitate cu prevederile Ordinului nr.1101/2016.

(2). Atribuțiile serviciului pentru supravegherea, prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale:

- a) organizează și participă la întâlnirile Comitetului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- b) propune managerului sancțiuni pentru personalul care nu respectă procedurile și protocoalele de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- c) șeful/responsabilul contractat participă în calitate de membru la ședințele Comitetului director al unității sanitare și, după caz, propune acestuia recomandări pentru implementarea corespunzătoare a planului anual de prevenire a infecțiilor, echipamente și personal de specialitate;
- d) elaborează și supune spre aprobare planul anual de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale din unitatea sanitară;
- e) organizează, în conformitate cu metodologia elaborată de Institutul Național de Sănătate Publică, anual, un studiu de prevalență de moment a infecțiilor nosocomiale și a consumului de antibiotice din spital;
- f) organizează și derulează activități de formare a personalului unității în domeniul prevenirii infecțiilor asociate asistenței medicale;
- g) organizează activitatea serviciului/compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale pentru implementarea și derularea activităților cuprinse în planul anual de supraveghere și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale al unității;
- h) propune și inițiază activități complementare de prevenție sau de limitare cu caracter de urgență, în cazul unor situații de risc sau al unui focar de infecție asociată asistenței medicale;
- i) elaborează ghidul de izolare al unității sanitare și coordonează aplicarea precauțiilor specifice în cazul depistării colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplerezistenți la pacienții internați;
- j) întocmește harta punctelor și zonelor de risc pentru apariția infecțiilor asociate asistenței medicale și elaborează procedurile și protocoalele de prevenire și limitare în conformitate cu aceasta;
- k) implementează metodologiile naționale privind supravegherea bolilor transmisibile și studiile de supraveghere a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- l) verifică completarea corectă a registrului de monitorizare a infecțiilor asociate asistenței medicale de pe secții și centralizează datele în registrul de monitorizare a infecțiilor al unității;
- m) raportează la direcția de sănătate publică județeană infecțiile asociate asistenței medicale ale unității și calculează rata de incidență a acestora pe unitate și pe secții;
- n) organizează și participă la evaluarea eficienței procedurilor de curățenie și dezinfecție prin recoltarea testelor de autocontrol;
- o) colaborează cu medicul de laborator pentru cunoașterea circulației microorganismelor patogene de la nivelul secțiilor și compartimentelor, cu precădere a celor multirezistente și/sau cu risc epidemiologic major, pe baza planului de efectuare a testelor de autocontrol;
- p) solicită trimiterea de tulpini de microorganisme izolate la laboratoarele de referință, în conformitate cu metodologiile elaborate de Institutul Național de Sănătate Publică, în scopul obținerii unor caracteristici suplimentare;
- q) supraveghează și controlează buna funcționare a procedurilor de sterilizare și menținere a sterilității pentru instrumentarul și materialele sanitare care sunt supuse sterilizării;

r) supraveghează și controlează activitatea de triere, depozitare temporară și eliminare a deșeurilor periculoase rezultate din activitatea medicală;

s) organizează, supraveghează și controlează respectarea circuitelor funcționale ale unității, circulația pacienților și vizitatorilor, a personalului și, după caz, a studenților și elevilor din învățământul universitar, postuniversitar sau postliceal;

t) avizează orice propunere a unității sanitare de modificare în structura unității;

u) supraveghează și controlează respectarea în secțiile medicale și paraclinice a procedurilor de triaj, depistare și izolare a infecțiilor asociate asistenței medicale;

v) răspunde prompt la informația primită din secții și demarează ancheta epidemiologică pentru toate cazurile suspecte de infecție asociată asistenței medicale;

w) dispune, după anunțarea prealabilă a managerului unității, măsurile necesare pentru limitarea difuziunii infecției, respectiv organizează, după caz, triaje epidemiologice și investigații paraclinice necesare;

x) întocmește și finalizează ancheta epidemiologică a focarului, difuzează informațiile necesare privind focarul, în conformitate cu legislația, întreprinde măsuri și activități pentru evitarea riscurilor identificate în focar;

y) solicită colaborările interdisciplinare sau propune solicitarea sprijinului extern de la direcția de sănătate publică sau Institutul Național de Sănătate Publică - centru regional la care este arondat, conform reglementărilor în vigoare;

z) raportează managerului problemele depistate sau constatate în prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale;

aa) întocmește rapoarte cu dovezi la dispoziția managerului spitalului, în cazurile de investigare a responsabilităților pentru infecții asociate asistenței medicale.

(3). Atribuțiile medicului de boli infecțioase sau medicului responsabil de politica de utilizare a antibioticelor din cadrul serviciului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale:

a) efectuează consulturile de specialitate în spital, în vederea diagnosticării unei patologii infecțioase și a stabilirii tratamentului etiologic necesar;

b) elaborează politica de utilizare judicioasă a antibioticelor în unitatea sanitară, inclusiv ghidurile de tratament inițial în principalele sindroame infecțioase și profilaxie antibiotică;

c) coordonează elaborarea listei de antibiotice esențiale care să fie disponibile în mod permanent în spital;

d) elaborează lista de antibiotice care se eliberează doar cu avizare din partea sa și derulează activitatea de avizare a prescrierii acestor antibiotice;

e) colaborează cu farmacistul unității în vederea evaluării consumului de antibiotice în unitatea sanitară;

f) efectuează activități de pregătire a personalului medical în domeniul utilizării judicioase a antibioticelor;

g) oferă consultanță de specialitate medicilor de altă specialitate în stabilirea tratamentului antibiotic la cazurile internate, în cooperare cu medicul microbiolog/de laborator (pentru a se utiliza eficient datele de microbiologie disponibile);

h) oferă consultanță pentru stabilirea profilaxiei antibiotice preoperatorii și în alte situații clinice, pentru pacienții la care nu este aplicabilă schema standard de profilaxie;

i) cooperează cu medicul microbiolog/de laborator în stabilirea testelor de sensibilitate microbiană la antibioticele utilizate, pentru a crește relevanța clinică a acestei activități;

j) evaluează periodic cu fiecare secție clinică în parte modul de utilizare a antibioticelor în cadrul acesteia și propune modalități de îmbunătățire a acestuia (educarea prescriptorilor);

k) elaborează raportul anual de evaluare a gradului de respectare a politicii de utilizare judicioasă a antibioticelor, a consumului de antibiotice (în primul rând, al celor de rezervă) și propune managerului măsuri de îmbunătățire.

(4). Programul de deratizare, dezinfecție, dezinsecție

- **Activitățile de dezinsecție se realizează cu rappel-uri la 14 și 21 de zile (perioada de incubare a insectelor) știind că insecticidul nu omorâ insectele din ou**
- **Remanenta insecticidului depinde de suprafețele tratate și cât de des se aplică activitățile de curățenie și dezinsecție**
- **Deratizarea se aplică profilactic din 2 în 2 luni, dar și la nevoie**
- **Dezinsecția se aplică profilactic lunar, dar și la nevoie.**

7.12 LABORATORUL DE ANALIZE MEDICALE al Spitalului Județean Buzău

Art.73. Este serviciu externalizat, în contract cu Spitalul, deservind Spitalul și ambulatoriul acestuia pe baza biletelor de trimitere pentru pentru analize eliberate de cabinetele din ambulatoriu sau a fișei de analize medicale pentru pacienții internați.

(2). Laboratoarele medicale proprii ale spitalului asigură efectuarea analizelor, investigațiilor, recoltarea de produse patologice, tratamentelor, preparatelor și oricăror altor prestații medico- sanitare specifice profilului lor de activitate.

(3). Atribuțiile laboratorului unității sanitare/laboratorului în contract în ceea ce privește Normele de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare:

- a) efectuarea testelor pentru stabilirea agenților etiologici ai infecțiilor la pacienții internați;
- b) efectuarea testelor de detecție a portajelor de germeni cu risc individual sau de focar epidemic dificil de controlat (multirezistenți la antibiotice);
- c) șeful laboratorului răspunde de implementarea sistemului de asigurare a calității;
- d) șeful laboratorului răspunde de elaborarea ghidurilor pentru recoltarea, manipularea, transportul și prezervarea corectă a probelor biologice, care vor fi însoțite de cererea de analiză completată corect;
- e) șeful laboratorului răspunde de elaborarea manualului de biosiguranță al laboratorului, utilizând recomandările din Ghidul național de biosiguranță pentru laboratoarele medicale (cea mai recentă ediție), în scopul evitării contaminării personalului și a mediului;
- f) șeful laboratorului răspunde de întocmirea și derularea programului de instruire a personalului din subordine în domeniul specific al prevenirii și limitării infecțiilor asociate asistenței medicale;
- g) identificarea corectă a microorganismelor patogene; în cazul suspiciunii de infecție asociată asistenței medicale va asigura identificarea cât mai rapidă a

- agentului etiologic al infecțiilor asociate asistenței medicale din produsele patologice recoltate de la bolnavi/purtători;
- h) anunțarea imediată, obligatorie, încă de la suspiciune, a rezultatelor microbiologice, respectiv a rezultatelor de identificare ulterioare a microorganismelor către medicul curant și serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
 - i) răspunde de raportarea imediată către serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale a rezultatelor pozitive în urma screeningului pacienților din secțiile cu risc pentru depistarea colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplerezistenți;
 - j) testează sensibilitatea/rezistența la substanțe antimicrobiene a microorganismelor cu semnificație clinică, utilizând metode standardizate;
 - k) organizează și realizează baza de date privind izolatele din unitatea sanitară și rezistența la antibiotice, pe suport electronic;
 - l) monitorizează rezultatele neobișnuite și semnalează riscul apariției unui focar de infecție asociată asistenței medicale pe baza izolării repetate a unor microorganisme cu același fenotip (mai ales antibiotip), a unor microorganisme rare ori prin izolarea unor microorganisme înalt patogene sau/și multirezistente;
 - m) raportează, în regim de urgență, aspectele neobișnuite identificate prin monitorizarea izolărilor de microorganisme și a rezistenței la antibiotice serviciului/compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
 - n) stochează tulpini microbiene de importanță epidemiologică în vederea confirmării caracterizării și studiilor epidemiologice comparative într-un laborator de referință, cu respectarea reglementărilor legale privind biosecuritatea și biosiguranța.

7.13 Laborator de microbiologie medicala

Art.74. (1). Atribuții specifice:

- a) participă la efectuarea investigației epidemiologice prin recoltarea și prelucrarea moleculară de probe virusologice, serologice și imunologice pentru supravegherea și controlul bolilor transmisibile, în conformitate cu metodologiile legale în vigoare. Aceste activități se pot împărți în două grupuri și anume procedura pre-PCR (prelevarea și prepararea probelor) și post-PCR (executarea și analizarea rezultatului);
- b) asigură diagnosticul molecular cu înaltă specificitate și sensibilitate ce se realizează prin folosirea echipamentelor adecvate, a personalului calificat, în spații adecvate bine delimitate, pentru evitarea contaminării;
- c) asigură diagnosticul se realizează prin folosirea unui control intern, ce asigură adaosul probei umane precum și un set de control pozitiv respectiv negativ pentru țintele investigate;
- d) asigură diagnosticul prin utilizarea capacității PCR de a multiplica o singură copie de AND/ARN, în timp real, minimizând manevrarea probelor prin folosirea sistemelor de detecție pe baza de fluorescență;
- e) efectuează analize moleculare la solicitarea serviciului de control în sănătate publică, cu aprobarea inspectorului șef al serviciului de control în sănătate publică;
- f) asigură aplicarea procedurilor în vederea acreditării/reacreditării laboratorului;
- g) efectuează analize moleculare la cererea unor beneficiari, pentru care se percep taxe;

- h) intervine și participă la orice acțiune declarată de urgență prin evenimente neașteptate, la solicitarea directorului adjunct de sănătate publică, conform competențelor.
- i) asigură diagnosticul microbiologic pentru solicitările serviciului de supraveghere a bolilor transmisibile, provenite de la cazuri suspecte, focare de boală transmisibilă sau investigații în cadrul programelor de sănătate;
- j) monitorizează și transmite evaluări privind circulația unor microorganisme cuprinse în metodologiile de supraveghere epidemiologică și situația antibioticorezistenței microorganismelor la populația investigată în sectile SJU Buzau
- k) se organizează ca activități unice pe profile, deserving atât secțiile cu paturi cât și ambulatoriul integrat, fiind în subordinea Directorului Medical.
- l) funcționează pe baza unui program de lucru stabilit prin Regulamentul Intern și este adus la cunoștința secțiilor cu paturi și cabinetelor din ambulator.
- m) ține evidența serviciilor medicale oferite, astfel încât să fie identificabil atât asiguratul cât și persoana care a oferit serviciul, diagnosticul, tratamentul, precum și data și ora când acesta a fost furnizat.
- n) personalul incadrat are obligația păstrării confidențialității asupra tuturor informațiilor decurse din serviciile medicale acordate asiguraților.
- o) Se colaborează cu medicii clinicieni în scopul precizării diagnosticului, ori de câte ori este nevoie.

7.14 LABORATORUL DE RADIOLOGIE IMAGISTICĂ MEDICALĂ, TOMOGRAF ȘI RMN

Art.75. (1) Are următoarele atribuții:

- a. Colaborează cu medicii clinicieni în scopul precizării diagnosticului ori de câte ori este nevoie;
 - b. Organizează și utilizează corespunzător filmoteca clasică și electronică;
 - c. Se preocupă de aplicarea măsurilor de prevenire a iradierii patologice accidentale sau inutile a bolnavilor și a persoanelor din laborator;
 - d. Organizează programarea și efectuarea examenelor radiologice și de imagistică în timp util;
 - e. Organizează redactarea corectă și distribuirea la timp a rezultatelor;
 - f. Organizează și controlează raportarea către service-ul autorizat CNCAN prin personal propriu (fizician medical) în cel mai scurt timp a oricărei defecțiuni apărute la aparatura de specialitate;
- (2). Șeful laboratorului stabilește necesarul de produse în vederea unei funcționări normale a laboratorului, asigurând realizarea părții corespunzătoare a Planului anual de achiziții al spitalului;
- (3). Personalul care lucrează în Laboratorul de radiologie și imagistică medicală mai are următoarele atribuții conform prevederilor LEGII Nr. 111 Republicată*) din 10 octombrie 1996 privind desfășurarea în siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare:
- a. asigurarea și mentinerea:
 - securității nucleare, protecției împotriva radiațiilor ionizante, protecției fizice, planurilor proprii de intervenție în caz de accident radiologic și asigurării calității pentru activitățile desfășurate sau a surselor asociate acestora;
 - b. respectarea limitelor și condițiilor tehnice prevăzute în autorizație și raportarea oricărui neconformitate, conform reglementărilor specifice;
 - c. limitarea numai la activitățile pentru care a fost autorizat;

- d. dezvoltarea propriului sistem de cerințe, regulamente și instrucțiuni care asigură desfășurarea activităților autorizate fără risc de orice natură ;
- 4). Titularul autorizației eliberate are obligația și răspunderea de a lua toate măsurile necesare pentru²⁴:
- a) asigurarea și menținerea securității nucleare, protecției împotriva radiațiilor ionizante, protecției fizice, planurilor proprii de răspuns în situație de urgență nucleară sau radiologică și managementului în domeniul nuclear pentru activitățile desfășurate sau a surselor de radiații asociate acestora, precum și evidenței stricte a materialelor nucleare și radioactive și a tuturor surselor radioactive, supuse controlului reglementat;
 - b) respectarea limitelor și condițiilor tehnice prevăzute în autorizație sau în certificatul de înregistrare și raportarea oricăror depășiri, conform reglementărilor specifice;
 - c) limitarea numai la activitățile pentru care a fost autorizat;
 - d) dezvoltarea propriului sistem de cerințe, regulamente și instrucțiuni care asigură desfășurarea activităților autorizate fără riscuri inacceptabile de orice natură;
 - e) asigurarea și menținerea resurselor umane și financiare adecvate, pentru a-și îndeplini obligațiile prevăzute de prezenta lege;
 - f) notificarea imediată, către CNCAN și Ministerul Afacerilor Interne prin Inspectoratul General pentru Situații de Urgență, a oricărei situații de urgență în legătură cu activitățile autorizate și întreprinderea măsurilor necesare pentru reducerea consecințelor acestora, conform reglementărilor specifice privind situațiile de urgență nucleară și radiologică;
 - g) raportarea imediată, către CNCAN, a pierderii, furtului, deversării și scurgerii, precum și a utilizării ori eliberării neautorizate, după caz, a surselor radioactive supuse controlului reglementat.
 - h) titularul de autorizație are obligația să asigure implementarea cerințelor de securitate nucleară și securitate radiologică cu prioritate în fața oricăror alte cerințe sau interese, inclusiv a celor legate de performanța economică, științifică sau de respectarea termenelor planificate ale activităților.
 - i) titularul de autorizație are obligația să asigure că proiectul, amplasarea, construcția și montajul, punerea în funcțiune, exploatarea, supravegherea, întreținerea, testarea și inspecțiile în exploatare, precum și dezafectarea instalațiilor nucleare se realizează în conformitate cu standardele și reglementările aplicabile, ținând cont de cele mai bune practici din industria nucleară recunoscute la nivel internațional.
 - j) titularul de autorizație are obligația să își mențină și să își dezvolte:
 - competențele tehnice și resursele materiale și de personal proprii;
 - accesul permanent la asistență tehnică de specialitate și stocuri suficiente de piese de schimb, componente și echipamente din partea proiectanților și/sau fabricanților originali ai sistemelor, structurilor, echipamentelor și componentelor instalate sau a unor companii specializate a căror competență tehnică este recunoscută oficial de proiectanții și/sau fabricanții originali și care dețin experiență practică relevantă în instalația nucleară respectivă sau în instalații similare, pentru menținerea proiectului aprobat/autorizat, în conformitate cu cerințele privind controlul configurației de proiectare, precum și pentru evitarea produselor contrafăcute, frauduloase sau suspecte.

²⁴ Art.25 din LEGII Nr. 111 Republicată*) din 10 octombrie 1996 privind desfășurarea în siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare

- k) titularul de autorizație are obligația să asigure pregătirea și calificarea personalului în conformitate cu reglementările naționale și cu cele mai înalte standarde și bune practici recunoscute în industria nucleară la nivel internațional. titularul de autorizație are obligația să implementeze politici și măsuri adecvate pentru atragerea, recrutarea, selecția, angajarea, dezvoltarea și păstrarea personalului cu funcții importante pentru securitatea nucleară, inclusiv prin salarizarea competitivă, luând ca referință condițiile oferite de organizațiile similare din industria nucleară din uniunea europeană și din țările furnizoare de tehnologii, instalații, materiale și echipamente nucleare destinate utilizării pe teritoriul româniei, pentru calificările, funcțiile și atribuțiile echivalente.
- l) titularul de autorizație are obligația să asigure verificarea prealabilă, precum și verificarea periodică, cel puțin o dată la 3 ani, prin metode specifice, a probității tuturor persoanelor care au acces în mod regulat în punctele de lucru vitale din cadrul instalațiilor nucleare și avizarea acestora, conform legii, de organele competente în domeniul siguranței naționale.

7.15 SERVICIUL DE ANATOMIE PATOLOGICĂ

Art.76. (1). Atribuțiile Serviciul de Anatomie Patologică sunt cele prevazute in LEGEA Nr. 104 Republicată*) din 27 martie 2003 privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului, cu modificările și completările ulterioare.

(2). Definitorie în stabilirea decesului este încetarea ireversibilă a activității cerebrale sau a activității cardiace, stabilite prin mijloace medicale.

(3). Manipularea cadavrelor în cadrul spitalului se face după cum urmează :

a. Decesul este constatat de către medicul curant sau medicul de gardă care consemnează ora decesului în foaia de observație cu semnătură și parafă ; medicul curant (sau în lipsa acestuia medicul de gardă care a constatat decesul) scrie epicriza de deces menționând data completării acesteia, semnează și parafează. În cazul declarării morții cerebrale, se respectă protocolul aprobat la Anexa 1 din Legea 104/2003, iar pacientul este declarat purtător potențial de organe, imediat inițiindu-se protocolul corespunzător în acest caz.

b. După constatarea decesului, cadavrul este păstrat 2 ore în secția unde a fost internat pacientul, într-o cameră special amenajată.

c. Anunțarea aparținătorilor despre survenirea decesului se face numai după 2 ore de la constatarea acestuia de către medicul curant sau de către medicul de gardă care a constatat decesul, după un protocol special redactat.

d. După 2 ore de la deces, cadavrul este transferat la morgă de către personalul desemnat de la nivelul secției unde a decedat pacientul și este depus în frigiderul mortuar/camera frigorifică ; este obligatorie existența în spital cel puțin a unui frigider mortuar/cameră frigorifică.

e. Decedatul este adus dezbrăcat, fără obiecte prețioase (inele, cercei, etc,) învelit într-un cearceaf sau introdus într-un sac de plastic opac de culoare închisă ; se va menționa în scris (pe biletul de însoțire al decedatului) prezența de proteze dentare fixe din aur.

f. Decedatul trebuie să poarte (de preferință pe antebraț) o brățară de identificare cu : numele prenumele, vârsta, secția unde a fost internat, ora decesului, numărul foii de observație.

g. În cazul donatorilor de organe și țesuturi, se respectă protocoalele aprobate pentru procedurile de prelevare.

(4) Decedatul trebuie însoțit către secția/departamentul de anatomie patologică de următoarele acte :

a. biletul de însoțire al decedatului către secția/departamentul de anatomie patologică care să includă: numele, vârsta, ultimul domiciliu, data nașterii, CNP, data și ora decesului, secția unde a fost internat, numărul foii de observație, diagnosticul de deces, semnătura și parafa medicului curant, toate acestea completate într-un bilet tipizat unic pentru întreaga țară ;

b. foaia de observație cu evoluția completată la zi, inclusiv constatarea decesului (cu semnătura și parafa) și epicriza de deces (cu semnătura, parafa și data efectuării)

c. buletinul de identitate/carta de identitate /pașaportul decedatului.

Foaia de observație și actul de identitate al decedatului vor fi aduse secției/departamentului de anatomie patologică cel mai târziu până la ora 9 a dimineții următoare survenirii decesului sau se ridică de către un delegat al Prosecturii de la Biroul de internări sub semnătură la nivelul Staționarului Central.

(5) Decedatul este trecut în registrul de înregistrare al decedaților.

(6) Toate actele/manevrele medicale post mortem se efectuează numai după împlinirea a 24 ore de la deces cuprinzând :

a. certificatul medical constatator de deces

b. necropsia

c. îmbălsămarea

(7) Atribuții:

a. Efectuarea diagnosticului histopatologic sau citopatologic (în funcție de situație) asupra produselor biologice recoltate fie persoanelor în viață, fie cadavrelor la autopsie și anume: piese operatorii, material bioptic, biopsii de tract digestiv, bronșice, hepatice, pancreatice, puncții medulare, ganglionare, lichide biologice, material aspirat cu ac fin, frotiuri exfoliative, organe, fragmente tisulare și altele asemănătoare;

b. Efectuarea de necropsii tuturor pacienților decedați în spital;

c. Efectuarea de îmbălsămări, spălarea, îmbrăcarea și cosmetizarea cadavrelor;

Este obligatorie trimiterea pentru diagnostic histopatologic în secția de anatomie patologică a tuturor fragmentelor tisulare recoltate de la pacienți în cursul intervențiilor chirurgicale și a materialului bioptic (însoțite de trimiteri conform anexei) ;

(8) Statutul produselor biologice examinate în laboratorul de anatomie patologică este următorul :

- Fragmentele tisulare incluse în blocuri de parafină, lamelele histopatologice preparate din acestea, precum și frotiurile citologice se păstrează în histoteca laboratorului de anatomie patologică cel puțin 10 ani pentru lame și de cel puțin 30 ani pentru blocurile de parafină.

- Anatomopatologul este obligat ca, la cererea pacientului/aparținătorilor acestuia, a medicului curant sau a medicului anatomopatolog din alt spital, să elibereze blocurile de parafină și/sau lamelele histopatologice în vederea unui consult, cu condiția asumării responsabilității returnării lor de către persoana care le ridică (cerere scrisă care să cuprindă datele de identitate ale persoanei care le ridică)

(9) La internare, printr-un formular, pacientul/aparținătorii acestuia trebuie să fie solicitați să-și dea acordul pentru :

- ✓ distrugerea țesuturilor care rămân după orientarea macroscopică a pieselor chirurgicale biopsiilor sau fragmentelor recoltate la necropsie (dupa 3 luni de la definitivarea diagnosticului histopatologic);
- ✓ folosirea unor fragmente tisulare/organ în scop didactic (piesa de muzeu) fără însă ca această situație să prejudicieze diagnosticul histopatologic;
- ✓ folosirea produselor biologice recoltate pentru studii medicale;
- ✓ folosirea în scop didactic/științific a imaginilor fotografiate a țesuturilor sau organelor recoltate/examinate;
- ✓ dacă pacientul/apartinătorii acestuia nu își dau acordul pentru distrugerea țesuturilor care rămân după orientarea macroscopică, pacientul/apartinătorii acestuia își vor lua în scris obligația să realizeze distrugerea țesuturilor prin incinerare sau înhumare, pentru a nu aduce prejudicii sănătății publice și vor aduce dovada efectuării acesteia.

(10) Produsele biologice examinate în compartimentul de histopatologie pot avea următoarea proveniență:

- piese operatorii;
- material bioptic (biopsii de tract digestiv, bronșice, hepatice, pancreatice, renale, ganglionare, puncție medulară și alte asemenea);
- fragmente tisulare recoltate la necropsii;

(11) Modalitatea de aducere a produselor biologice la laboratorul de anatomie patologică este următoarea :

- Produsele biologice vor fi însoțite întotdeauna de un bilet de trimitere care să includă : numele și prenumele pacientului, sexul, vârsta, CNP, numărul foii de observație, date clinice și de terapie anterioară, datele examenului macroscopic intraoperator al piesei prelevate (în cazul pieselor chirurgicale), rezultate histopatologice sau citologice anterioare, diagnosticul prezumtiv, data operației/efectuării biopsiei, semnătura și parafa medicului care trimite.
- Produsele biologice vor fi înregistrate în registrul de biopsii, cu următoarele rubrici : număr de ordine, numele și prenumele pacientului, CNP, sexul, vârsta, piesa trimisă, numărul foii de observație, diagnostic clinic, secția care trimite, numele operatorului, data primirii piesei.
- Piesele operatorii se trimit în totalitate; nu este permisă împărțirea piesei și trimiterea de țesut în mai multe servicii de anatomie patologică simultan; piesa se poate trimite proaspătă (nefixată) în maxim două ore de la operație sau în formol tamponat 10 % după acest interval, într-un container care trebuie să conțină un volum de formol de 2-10 ori mai mare decât volumul piesei; containerul va fi inscripționat cu numele și prenumele pacientului, numele piesei trimise, data operației, numele operatorului; piesa chirurgicală va fi trimisă nesectionată, deschiderea ei făcându-se de către medicul anatomopatolog; când acesta consideră necesar, poate solicita prezența medicului operator la orientarea macroscopică; medicul anatomopatolog consemnează numărul, dimensiunile, aspectul pe suprafață, aspectul pe secțiune al pieselor operatorii, date care vor fi incluse în buletinul histopatologic la rubrica examenului macroscopic al piesei; piesele operatorii restante după recoltarea fragmentelor pentru examinarea histopatologică se vor ține minim 3 luni după elaborarea diagnosticului anatomo-patologic în containere cu formol tamponat 10%, etichetate cu numărul de înregistrare din registrul de biopsii, după care vor fi distruse;

(12) Biopsiile se trimit în formol tamponat 10%;

(13) Tipurile de diagnostic histopatologic sunt următoarele:

- diagnostic histopatologic la parafină ;

- diagnostic histopatologic la gheață (examen extemporaneu)

- (14) Elaborarea diagnosticului histopatologic se face în maximum 30 zile lucrătoare din momentul primirii pieselor, folosind tehnicile de anatomie patologică de care dispune medicul.
- (15) Dacă medicul anatomopatolog consideră că, pentru stabilirea cu precizie a diagnosticului, sunt necesare tehnici speciale de anatomie patologică, va consemna acest lucru în buletinul anatomopatologic.
- (16) Examenul extemporaneu se efectuează la cererea clinicianului. Când este posibil, este recomandabil ca medicul anatomopatolog să fie anunțat cu 24 ore înainte de intervenția chirurgicală.
- (17) Medicul anatomopatolog poate refuza examenul extemporaneu în oricare din situațiile următoare:
- țesutul trimis este impropriu ;
 - în circumstanțe speciale, care se apreciază de către medicul anatomopatolog;
- (17) Rezultatul histopatologic al examenului extemporaneu este comunicat secției; acesta poate cuprinde numai afirmarea sau infirmarea malignității.
- (19) Este obligatorie prelucrarea la parafină a fragmentului tisular examinat extemporaneu.
- (20) Buletinul histopatologic va avea obligatoriu următoarele puncte : numărul de ordine din registrul de biopsii/data înregistrării, datele din biletul de trimitere, descrierea macroscopică a piesei, descrierea microscopică a piesei, concluzia diagnostică, semnatura și parafa medicului anatomopatolog ;
- (21) Originalul buletinului histopatologic se păstrează în arhiva laboratorului de anatomie patologică.
- (22) Copii ale buletinului histopatologic se eliberează în două exemplare ; un exemplar este destinat medicului care a solicitat examenul histopatologic, celălalt exemplar va fi înmănat obligatoriu pacientului. Buletinul histopatologic poate fi eliberat unui aparținător al pacientului pe bază de procură, conform dreptului la confidențialitatea informațiilor. Exemplarul medicului care a solicitat examenul histopatologic se atașează de către acesta, în mod obligatoriu, la foaia de observație a pacientului.
- (23) Metodologia examinării histopatologice în consult se face cu acordarea unui număr de înregistrare din laboratorul de anatomie patologică.
- (24) Produsele biologice examinate în compartimentul de citologie pot avea următoarele proveniențe : lichide biologice, material aspirat cu ac fin, frotiuri exfoliative, amprente.
- (25) Produsele biologice citologice vor fi întotdeauna însoțite de un bilet de trimitere care va cuprinde toate datele pacientului. Buletinul citopatologic, care cuprinde diagnosticul citopatologic elaborat numai de către medicul anatomopatolog, va fi întocmit în trei exemplare (originalul rămâne în arhiva laboratorului, o copie se eliberează medicului care a solicitat examinarea, pentru a fi atașată foii de observație, iar altă copie va fi înmănată pacientului/aparținătorilor legali ai acestuia cu procură din partea pacientului).
- (26) Necropsia se efectuează de către medicul anatomopatolog după studierea foii de observație a decedatului.
- (27) La necropsie asistă obligatoriu medicul șef de secție al secției unde a decedat bolnavul, medicul curant sau un alt medic desemnat de medicul șef de secție ; la necropsie pot participa, în funcție de circumstanțe, alți medici, studenți la medicină, elevi la școli sanitare, dar numai cu acordul medicului șef al laboratorului de anatomie patologică.

(29) Tehnica de necropsie anatomopatologică poate cuprinde necropsii generale sau parțiale.

(30) Necropsia se efectuează obligatoriu cu instrumentarul special din trusa de necropsii ; personalul care efectuează necropsii va purta obligatoriu echipament de protecție : halat, șorț de cauciuc, mască, ochelari, mănuși lungi ; se vor recolta fragmente din toate organele examinate pentru diagnosticul histopatologic, care este obligatoriu.

(31) Rezultatul necropsiei anatomopatologice cuprinde stabilirea tanatogenezei.

(32) Certificatul medical constatator al decesului se completează de către medicul anatomo- patolog în cazul efectuării necropsiei, sau de către medicul curant care a îngrijit pacientul în cazul în care nu se efectuează necropsia și decedatul nu este caz medico-legal.

(33) Diagnosticul din certificatul medical constatator de deces se trece în foaia de observație, pe biletul de însoțire al decedatului și în registrul de înregistrare al decedaților.

(34) Diagnosticul anatomopatologic macroscopic postnecroptic se completează în foaia de observație și registrul de protocoale de necropsie al laboratorului de anatomie patologică.

(35) Anatomopatologul le explică aparținătorilor leziunile găsite, mecanismul morții, precizând că rezultatul definitiv va putea fi stabilit numai după examenul microscopic.

(36) Anatomopatologul redactează protocolul de necropsie în maxim 48 ore de la efectuarea necropsiei și îl trece în registrul de protocoale de necropsie.

(37) Anatomopatologul efectuează examenul histopatologic al fragmentelor recoltate în maxim două luni de la efectuarea acesteia și stabilește diagnosticul final postnecroptic care :

- se anexează protocolului de necropsie în registrul de protocoale de necropsie;
- se comunică în scris medicului curant al decedatului, care are obligația de a-l anexa la foaia de observație a pacientului;
- se comunică în scris aparținătorilor decedatului, dacă aparținătorii solicită în scris direcției spitalului eliberarea acestuia;

(38) Gradul concordanței anatomoclinice se stabilește după cum urmează :

- neconcordanța anatomoclinică se comunică medicului curant și medicului șef de secție unde a decedat bolnavul;
- trimestrial laboratorul de anatomie patologică are obligația de a comunica în scris C.J.A.S. situația cazurilor finalizate din spital.

(39) Actele compartimentelor de prosectură se păstrează după cum urmează :

- registrul de înregistrare al decedaților – permanent
- biletul de însoțire al cadavrului la care se atașează cererea de scutire de necropsie și copia după actul de identitate al solicitatorului (dacă este cazul) – minim 30 ani
- protocolul de necropsie (macroscopic + microscopic) - minim 30 ani

(40) Laboratorul de anatomie patologică este încadrat cu personal medical conform normativelor de personal din unitățile sanitare, cu pregătire corespunzătoare.

(41) Efectuarea necropsiei anatomopatologice se va face cu respectarea următoarelor condiții :

- necropsia este obligatorie pentru toate situațiile stabilite prin norme.
- la cerere și contra cost se pot efectua necropsii ale unor persoane decedate la domiciliu, dacă acestea nu constituie cazuri medico-legale .

(42) Dacă în cursul necropsiei anatomopatologul constată leziuni cu implicații medico-legale, oprește necropsia și anunță organul judiciar competent, potrivit legii.

(43) Decizia necropsiei anatomopatologice (versus cea medico-legală) o ia medicul șef de serviciu de anatomie patologică, care răspunde pentru această decizie ; cazurile ce necesită o necropsie medico-legală se precizează prin lege.

(44) În situația în care decesul survine în ambulator, în U.P.U. în oricare din camerele de gardă ale spitalului se va proceda în modul următor :

- se va face foaia de examinare pentru decedatul respectiv și va fi anunțat serviciul evenimente al poliției;
- echipa serviciului de evenimente se prezintă la spital și apreciază circumstanțele în care s-a produs decesul;
- dacă decesul nu corespunde criteriilor de încadrare drept caz medico-legal, echipa serviciului evenimente va consemna în scris acest lucru pe foaia de examinare, decedatul urmând a fi obligatoriu autopsiat anatomopatologic.

(45) În cazul când aparținătorii solicită scutirea de necropsie și există premisele legale ale acordării acesteia, se va proceda după cum urmează :

- aparținătorii vor cere în scris scutirea de necropsie, menționând faptul că nu au nici o rezervă asupra diagnosticului stabilit și a tratamentului aplicat și asumându-și toată responsabilitatea pentru aceasta în fața restului familiei decedatului – formulare tipizate pentru întreaga țară.

- scutirea de necropsie (la care se atașează o copie după actul de identitate al solicitantului) va fi aprobată de medicul curant, șeful secției unde a decedat bolnavul, șeful laboratorului de anatomie patologică și directorul spitalului și va fi păstrată împreună cu biletul de însoțire a decedatului.

- nu se acordă scutire de la necropsie pentru decesele survenite la mai puțin de 24 ore de la internare.

- excepție de la necropsie face decesul survenit în cazul transferului între secții sau spitale, dacă nu există dubii asupra tratamentului aplicat sau a diagnosticului de deces, precum și decesul survenit în cursul internării pentru o cură periodică a unei afecțiuni cronice terminale, dacă nu există dubii asupra tratamentului aplicat sau a diagnosticului de deces.

(46) În situația în care nu este posibilă contactarea aparținătorilor decedatului (și care întrunesc condițiile pentru prelevarea de organe și țesuturi) se va proceda după cum urmează :

- după 3 zile de la deces va fi anunțată în scris Poliția de către secția spitalului unde a decedat bolnavul;
- dacă, într-un interval de 10 zile de la survenirea decesului nu se prezintă aparținători, decedatul va fi considerat caz social;
- dacă pacientul nu a suferit boli infecto-contagioase (tuberculoză, SIDA, etc) cadavrul poate fi preluat de serviciul pentru exploatarea cadavrelor al catedrei de anatomie din instituția de învățământ medical superior, dacă există un contract între cele două instituții;
- pentru cadavrele nerevendicate și nepreluare de serviciile pentru exploatarea cadavrelor ale catedrelor de anatomie din învățământul medical superior, se va efectua necropsia și va fi anunțată în scris Primaria de care aparține spitalul, aceasta urmând să înhumeze cadavrul în maximum 3 zile de la notificare;

(46) Cheltuielile aferente serviciilor medicale efectuate de laboratorul de anatomie patologică sunt suportate prin contractul încheiat de spital cu Casa de Asigurări de

Sănătate, din bugetul altor spitale care solicită examene histopatologice sau direct de la pacient în condițiile în care :

- recoltarea produselor biologice de examinat se face într-un cabinet /spital privat ;
- pacientul dorește să se facă examinarea în alt serviciu decât cel care deservește spitalul în care s-a efectuat recoltarea ; pentru aceasta, pacientul trebuie să solicite în scris efectuarea examenului histopatologic în altă unitate, precizând care este această unitate și asumându-și responsabilitatea pentru buletinul histopatologic. Medicul operator/recoltator va asigura introducerea piesei într-un container etanș care să îndeplinească toate cerințele trimiterii unei piese operatorii la mai mult de două ore de la recoltare (într-un volum de formol tamponat 10% de 2-10 ori mai mare decât volumul piesei ; containerul va fi inscripționat cu numele și prenumele pacientului, numele piesei, data operației, numele operatorului ;
- pacientul solicită un consult histopatologic ;

(47) Prin "cadavre nerevendicate "se înțeleg acei pacienți decedați nerevendicați legal de nici un aparținător de gradul I sau de soț /soție pe toată durata spitalizării până la declararea legală a decesului și ale căror servicii funerare intră în grija statului. De asemenea, în aceasta categorie intră și persoanele fără aparținători aflate în unitățile de îngrijire socială (cămine de bătrâni, cămine spital, etc).

(48) Prelevarea de organe sau țesuturi de la cadavrele aflate în situația menționată se va face cu acordul scris al șefului de secție (sau managerul instituției) al unui reprezentant al Comisiei Naționale de Transplant a Ministerului Sănătății și, dacă este cazul, al unui medic legist.

(49) Șeful laboratorului stabilește necesarul de produse necesare unei funcționări normale a laboratorului, asigurând realizarea părții corespunzătoare a Planului anual de achiziții al spitalului.

7.16 COMPARTIMENT EXPLORĂRI FUNCȚIONALE

Art. 77. (1). *In cadrul serviciului de Explorari Functionale sunt efectuate urmatoarele investigatii: EKG, SPIROMETRII, E.E.G., I.G.B*

Atribuții:

- a) Asigură efectuarea investigațiilor medicale conform solicitării medicilor de specialitate și în raport cu dotările existente;
- b) Folosirea metodelor și tehnicilor cele mai moderne de diagnostic și respectiv tratament, în specialitatea respectivă
- c) Colaborează cu medicii clinicieni și medicii în scopul precizării diagnosticului ori de câte ori este necesar
- d) Colaborează cu toate cabinetele din ambulatoriu și cu secțiile spitalului
- e) Repartizează aparatura medicală pe locuri de folosință
- f) Urmărește modul de utilizare a aparaturii medicale din laboratorul de explorări funcționale
- g) Gestionează inventarul laboratorului, face propuneri pentru asigurarea bazei materiale necesare desfășurării activității
- h) Îndeplinește și alte sarcini din dispoziția conducerii.

7.17 COMPARTIMENT DE ENDOSCOPIE BRONȘICĂ ȘI COMPARTIMENT DE ENDOSCOPIE DIGESTIVĂ

Se efectuează investigații și tratament de specialitate: biopsie bronșică, brosaj pentru citologie și studii microbiologice, lavaj bronhoalveolar , aspirat bronșic, puncte transbronhice.

7.18 CABINETUL MEDICINA SPORTIVĂ

Art.78. Cabinet medicina sportiva face parte din structura spitalului, este subordonat managerului si directorului medical si este finanta din fonduri de la bugetul de stat.

Atributii:

- a) luarea în evidență și asigurarea controlului preventiv și periodic al sportivilor legitimați din cluburi și asociații sportive, al elevilor din școlile cu program de educație fizică și sport;
- b) selecționarea medicală a celor care doresc să practice educația fizică și sportul;
- c) asigurarea controlului medical a celor care participă organizat la competițiile de masă;
- d) asigurarea asistenței medicale sportivilor bolnavi și dispensarizarea cazurilor problemă;
- e) asigurarea asistenței medicale și de urgență la bazele sportive și la competițiile sportive, ce se desfășoară potrivit calendarului sportiv;
- f) efectuarea sondajelor în efort specific în timpul antrenamentului la sportivii din evidență;
- g) depistarea deficiențelor fizice și a sportivilor traumatizați; asigurarea recuperării funcționale a acestora;
- h) educația sanitară a sportivilor.

7.19 DISPENSAR T.B.C., Laborator B.K, DISPENSAR T.B.C. POGOANELE

Art.79. (1). Dispensarul TBC Buzău asigură conform legislației în vigoare asistența medicală specifică pacienților suspecți sau confirmați cu tuberculoză pulmonară sau alte localizări ,precum și acelor pacienți care se încadrează în categoria contacți din zona arondată Spitalului Județean de Urgență Buzău, având în același timp și rol de Dispensar județean.

(2). Serviciile medicale se acordă în mod nediscriminatoriu.

(3). Personalul medico-sanitar va respecta dreptul la libera alegere de către asigurați a furnizorului de servicii medicale în situațiile care necesită trimiteri la consulturi interdisciplinare .

(4). Asistența medicală se acordă în condițiile păstrării confidențialității asupra tuturor informațiilor decurse din serviciile medicale acordate pacienților.

(5) Personalul medical are obligativitatea completării documentelor specifice dispensarului TBC.

(6) În cabinetul medical se pot efectua următoarele manevre care implică soluții de continuitate:

a) injecții subcutanate , intramusculare și intravenoase . Pentru acestea se vor folosi numai instrumentar și materiale sterile; se interzice utilizarea materialelor și instrumentarului a căror condiții de sterilizare nu este sigură.

Art.80. Dispensarul TBC Buzău are în structura sa și Laboratorul BK. Dispensarul TBC Pogoanele este tot secție exterioară a Spitalului Județean de Urgență Buzău.

(1) Dispensarele TBC sunt structurate astfel:

- cabinete de consultație
- cabinet de tratamente
- cameră recoltare spută

- cameră expunere radiografie
- compartiment dezbrăcare pacient
- cameră de dezvoltare
- sală de așteptare
- vestiar personal
- cabinet statistică

(2) Laboratorul BK are compartimentele și circuitele specifice.

Art.81. Dispensarul TBC are următoarele atribuții conform Ordinului ministrului sănătății nr. 1171 / 21.09.2015 cu modificările și completările ulterioare în conformitate cu recomandările actuale ale OMS / ECDC (ordinul 956 /2022).

- a) asigură depistarea cazurilor de tuberculoză prin: controlul simptomatichilor respiratori și suspecților TB prin examen clinic, radiografie toracică și, după caz, examen spută - microscopie și cultură, precum și controlul contacților TB și al altor grupuri cu risc crescut de tuberculoză prin examen clinic, radiografie toracică, iar la copii suplimentar prin IDR la PPD (test cutanat la tuberculină);
- b) asigură, în colaborare cu medicul de familie, tratamentul profilactic prin autoadministrare pentru contacții cazurilor contagioase, la grupa de vârstă 0-19 ani, precum și pentru alte categorii de persoane cu risc crescut de îmbolnăvire prin tuberculoză (cu infecție HIV, imunodeficiențe congenitale, boli sau stări cu deficit imun permanent ori temporar, tratamente imunosupresive, cortizonice, citostatice), precum și administrarea tratamentului continuu, complet și de bună calitate, sub directă observare la bolnavii cu tuberculoză care au domiciliul real în teritoriul arondat epidemiologic;
- c) colaborează cu medicii de familie și supervizează activitatea acestora în depistarea tuberculozei și administrarea tratamentului sub directă observare;
- d) efectuează, în colaborare cu medicul de familie, investigația epidemiologică și asigură implementarea măsurilor necesare atunci când se descoperă un caz de tuberculoză;
- e) participă, în colaborare cu medicul epidemiolog din DSPJ și cu medicul de familie, la investigația epidemiologică și implementarea măsurilor necesare în focarele de tuberculoză cu minimum 3 cazuri;
- f) asigură materialele sanitare specifice pentru examene bacteriologice și radiologice și alte materiale sanitare ne/specifice necesare derulării programului;
- g) asigură evidența activă a stării de sănătate specifică la bolnavii de tuberculoză, transmite informații și recomandări privind starea de sănătate a bolnavilor atât spre medicul de familie care gestionează cazul cât și spre registrul național de evidență din Institutul de Pneumoftziologie „Marius Nasta” București;
- h) raportează, conform reglementărilor în vigoare, datele statistice specifice și indicatorii de derulare ai programului către DSP județene și a municipiului București;
- i) efectuează vizite de monitorizare a activităților din cadrul programului la cabinetele medicilor de familie din teritoriul arondat.

7.20 CABINET PLANIFICARE FAMILIALA

Art.82. Atribuții:

a. În acordarea asistenței medicale:

- stabilirea diagnosticului clinic și, pe cât posibil, de laborator al sarcinii și îndrumarea pacientei (după opțiunea individuală și ținând cont de indicațiile medicale și medico – sociale) pentru dispensarizarea specifică prin consultație prenatală sau pentru întreruperea cursului sarcinii;
- stabilirea diagnosticului clinic și de laborator (în limitele competențelor și dotării cu echipamente) a pacienților cu patologii genitale și a cuplurilor cu probleme: sterilitate, infertilitate, boli cu transmitere sexuală, cancer genito-mamar, patologii sexuale de cuplu. Cazurile diagnosticate sau suspectate se îndrumă spre eşaloanele superioare de asistență medicală;
- efectuează consultația contraceptivă – în raport cu competența în planificare familială a personalului (ca și la celelalte referințe). În realizarea acestor activități cabinetele de planificare familială vor fi îndrumate metodologic și sprijinite de Centrele de planificare familială și sănătate a reproducerii și vor colabora cu secțiile din spital de obstetrică ginecologie, laboratoarele din A.S.S. și spital, cu alți specialiști.

b. În activitatea de informație, educație, sfat familial:

- asigură o mare accesibilitate a populației la informație, educație, sfat în probleme de sănătate a reproducerii umane și planificare familială – efectuate mai ales ca sfat individual de cuplu și de grupuri mici;
- sprijină acțiunile de educație pentru sănătate din unitățile de învățământ, ale mass-media, ale rețelei medicale primare, ale tuturor grupuri de interese;
- crearea unei percepții semnificative și corecte în rândul populației asupra sănătății reproductive, ameliorarea acceptabilității contracepției, prevenirea sarcinii nedorite;

c. Înregistrarea datelor:

- datele individuale ale pacientelor și cuplurilor aflate în evidența cabinetului se vor consemna pe fișa tip ce corespunde cerințelor de prelucrare automată a datelor și se vor raporta conform metodologiei ce se va stabili către centrele județene de calcul și statistică sanitară și către Centrul de sănătate a reproducerii și planificare familială, la care este arondat și cu sprijinul autorităților medicale locale.

d. Activități de instruire și informare a personalului medico-sanitar din rețeaua medicală primară urmărind extinderea informațiilor în domeniul sănătății reproductive și planificării familiale cât mai aproape de populație.

7.21 CABINET BOLI INFECȚIOASE

Art.83. Atribuții:

1. asigură controlul medical inițial după externare, pacienților cărora li se recomandă acest lucru în biletul de externare;
2. acordă concedii medicale inițiale pentru bolile infecto – contagioase (specifice secției), precum și prelungirea concediilor medicale;
3. eliberează rețete bolnavilor aflați în dispensarizare;
4. dispensarizarea bolilor infecto – contagioase;
5. invitarea pacientului în cabinetul corespunzător de consultații;
6. măsurarea funcțiilor vitale ale pacientului;
7. în cazul internării, se prezintă „Consimțământul informat” ale secției noastre;
8. la sosirea medicului îi sunt prezentate rezultatele funcțiilor vitale;

9. se intocmeste F.O.;
10. se inregistreaza datele in registrul de internari;
11. se inregistreaza datele in calculator;
12. se recolteaza analize;
13. se face cerere analize catre laborator;
14. se transporta analizele la laborator;
15. se efectueaza EKG la nevoie;
16. se efectueaza tratamentul recomandat de medic;
17. se insoteste bolnavul catre garderoba;
18. in cazul in care pacientul nu necesita internare, datele bolnavului alaturi de rezultatele functiilor vitale se trec in registrul de consultatii, apoi se face cod prezentare in calculator, cerere analiza catre laborator;
19. tratamentul administrat in urgenta se trece pe aparatul de urgenta-garda pe codul de prezentare;
20. pacientii pentru internarea de zi sunt consultati, li se masoara functiile vitale, li se recolteaza analizele permise, se intocmeste foaia de zi, se inregistreaza in registru si in calculator, se trec analizele pe buletine, se face cerere catre laborator, se transporta analizele la laborator;
21. pacientii pentru centrul antirabic se invita in cabinetul respectiv;
22. se inregistreaza datele corect si complet in registrul antirabic;
23. se face toaletarea si pansamentul plagii;
24. se interogheaza pacientul despre animal;
25. se administreaza VTA, Verorab sau Favirab la indicatia medicului;

7.22 SERVICIUL JUDEȚEAN DE MEDICINĂ LEGALĂ

Art.84. (1). Funcționarea și administrarea Serviciului de Medicină Legală se desfășoară conform prevederilor H.G. Nr. 1.609*) din 8 noiembrie 2006 privind aprobarea tarifului pentru efectuarea expertizelor, a constatărilor și a altor lucrări medico-legale si O.G. Nr. 1 Republicată*) din 20 ianuarie 2000 privind organizarea activității și funcționarea instituțiilor de medicină legală, fiind unitate sanitară fără personalitate juridică inclusă în structura Spitalului Județean de Urgență.

(2). Serviciul de Medicină Legală se finanțează din venituri proprii și din fonduri de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Sănătății. Pentru asigurarea drepturilor salariale ale personalului care își desfășoară activitatea în cadrul Serviciului de Medicină Legală, precum și a cheltuielilor de natura bunurilor și serviciilor necesare pentru funcționarea acestuia, spitalul încheie contract cu Institutul de Medicină Legală « Mina Minovici ».

(3). Activitatea de Medicină Legală asigură mijloace de probă cu caracter științific organelor de urmărire penală, instanțelor judecătorești, precum și la cererea persoanelor interesate, în soluționarea cauzelor penale, civile sau de altă natură, contribuind prin mijloace specifice, prevăzute de lege, la stabilirea adevărului.

(4). Activitatea de Medicină Legală constă în efectuarea de expertize, examinări, constatări, examene de laborator și alte lucrări medico-legale asupra persoanelor în viață, cadavrelor, produselor biologice și corpurilor delictive, în vederea stabilirii adevărului în cauzele privind infracțiunile contra vieții, integrității corporale și sănătății persoanelor ori în alte situații prevăzute de lege, precum și în efectuarea de expertize medico-legale psihiatrice și de cercetare a filiației.

(5). Atribuțiile Serviciului de Medicină Legală sunt:

- a. efectuează expertize și consultații medico-legale din dispoziția organelor de urmărire penală sau a instanțelor judecătorești, precum și în cazurile de deficiențe

în acordarea asistenței ori în cazurile în care, potrivit legii, sunt necesare expertize medico-legale psihiatrice;

b. efectuează orice altă expertiză sau constatare medico-legală, în cazul în care se apreciază că aceasta nu poate fi efectuată de cabinetul de medicină legală;

c. efectuează, cu plată, examinări medico-legale, la cererea persoanelor interesate, precum și orice alte lucrări medico-legale, cu excepția celor care intră în competența cabinetului de medicină legală;

d. efectuează noi expertize medico-legale, cu excepția celor care intră în competența institutelor de medicină legală;

e. pun la dispoziție catedrelor de medicină legală din universitățile de medicină și farmacie, în condițiile prevăzute de dispozițiile legale, de deontologia medicală și de reglementările privind drepturile omului, materiale documentare, cadavre, țesuturi și alte produse biologice necesare procesului didactic;

f. pune la dispoziția Institutului de Medicină Legală "Prof. Dr. Mina Minovici" din București și institutelor de medicină legală materiale necesare pentru cercetarea științifică;

g. contribuie la ridicarea nivelului de acordare a asistenței medicale din unitățile sanitare, comunicând organului ierarhic superior al acestor unități deficiențele constatate cu ocazia desfășurării activității de medicină legală;

h. participă, la cererea instituțiilor sanitare și a Colegiului Medicilor din România, la lucrările comisiilor de anchetă, instituite de acestea, și contribuie, atunci când diagnosticul este incert, la clarificarea cauzelor care au provocat vătămarea integrității corporale, a sănătății sau decesul bolnavilor;

(6) Bugetul de venituri și cheltuieli pentru activitatea de medicină legală se întocmește și se aprobă pe baza estimării veniturilor, avându-se în vedere propunerile de cheltuieli curente și de capital, fundamentate pe destinații de către medicul legist șef.

(7) Șeful Serviciului de Medicină Legală stabilește necesarul de produse în vederea unei funcționări normale asigurând realizarea părții corespunzătoare a Planului anual de achiziții publice al spitalului.

7.23. Secția UPU-SMURD

Art.85. (1). U.P.U. – SMURD funcționează în baza ORDINUL Nr. 1.706*) din 2 octombrie 2007 privind conducerea și organizarea unităților și compartimentelor de primire a urgențelor, cu modificările și completările ulterioare; Unitatea de Primire Urgente este organizată astfel încât să permită primirea, trierea, investigarea, stabilizarea și aplicarea tratamentului de urgență sosită cu ambulantele sau cu mijloacele proprii de transport.

(2) UPU-SMURD are în principal următoarele atribuții :

a) triajul urgențelor la prezentarea la Spital;

b) primirea, stabilizarea și tratamentul inițial al tuturor urgențelor, cu prioritate urgențele majore;

c) asigurarea asistenței medicale de urgență pentru urgențele majore (consult, stabilizare, monitorizare, tratament);

d) investigații clinice și paraclinice necesare stabilirii diagnosticului și începerii tratamentului inițial;

e) consultul de specialitate în echipa cu medicii de gardă din spital pentru stabilirea secției în care urmează să se interneze pacienții;

f) monitorizare, tratament și reevaluare pentru pacienții care necesită internare;

g) monitorizare, tratament și evaluare pentru pacienții care nu necesită internare;

- h) înregistrarea, stocarea, prelucrarea și raportarea adecvată a informației medicale;
- i) formarea continuă a personalului propriu și formarea în medicina de urgență a altor categorii de personal medical.

7.24 AMBULATORIUL INTEGRAT CU CABINETE ÎN SPECIALITATE AL SPITALULUI

Art.86. (1). Ambulatoriul de specialitate al spitalului se reorganizează conform prevederilor Ordinului Nr. 39 din 16 ianuarie 2008 privind reorganizarea ambulatoriului de specialitate al spitalului in Ambulatoriu integrat organizat în cadrul unităților sanitare cu paturi, asigură asistență medicală ambulatorie și are în structura obligatoriu Cabinete medicale de specialitate care au corespondent în specialitățile secțiilor și compartimentelor cu paturi precum și cabinete medicale în alte specialități, după caz, pentru a asigura o asistență medicală complexă.

(2). Ambulatoriul integrat al spitalului face parte din structura spitalului, activitatea medicilor se desfășoară în sistem integrat și utilizează în comun platoul tehnic cu respectarea legislației în vigoare de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, în vederea creșterii accesibilității pacienților la servicii medicale diverse și complete. Serviciile medicale ambulatorii vor fi înregistrate și raportate distinct.

(3). Medicii de specialitate încadrați în spital vor desfășura activitate în sistem integrat, spital – ambulatoriu integrat în cadrul programului normal de lucru asigurând asistență medicală spitalicească continuă după un program stabilit de comun acord cu șefii de secții ce va fi comunicat casei de Asigurări de Sănătate cu care spitalul are contract.

(4). În vederea creșterii accesibilității populației la serviciile medicale ambulatorii de specialitate activitatea ambulatoriului integrat al spitalului se va desfășura de regulă în două ture de către toți medicii prin rotație.

(5). Programarea nominală a medicilor din secțiile din specialitate în funcție de organizarea activității este propusă de șeful secției avizată de Directorul Medical și aprobată de Managerul unității.

(6). Ambulatoriul integrat al spitalului este coordonat de către Directorul Medical care răspunde pentru activitatea medicală desfășurată în cadrul acestuia.

(7). Asistența medicală ambulatorie se asigură de către medicii de specialitate acreditați, împreună cu toți cei care fac parte din categoria altui personal sanitar acreditat. Medicii de specialitate din ambulatoriul acordă următoarele tipuri de servicii medicale:

- examen clinic;
- diagnostic;
- investigații paraclinice;
- tratamente;

(8). În relațiile contractuale cu Casa de Asigurări de Sănătate, furnizorii de servicii medicale în asistența medicală ambulatorie de specialitate au următoarele obligații:

1. să acorde servicii de asistență medicală ambulatorie de specialitate asiguraților numai pe baza biletului de trimitere, cu excepția urgențelor și afecțiunilor confirmate care permit prezența direct la medicul de specialitate din ambulatoriul de specialitate. Pentru cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene titulari ai Cardului european de asigurari de sanatate, furnizorii de servicii medicale in asistenta ambulatorie de specialitate nu solicita bilet de

trimitere pentru acordarea de servicii medicale în ambulatoriu, cu excepția serviciilor medicale de recuperare – reabilitare și a investigațiilor medicale paraclinice;

2. să solicite documentele care atestă calitatea de asigurat în condițiile prevăzute de lege;

3. să acorde servicii de asistență medicală ambulatorie de specialitate asiguraților numai pe baza biletului de trimitere cu excepția cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene titulari ai cardului european, a urgențelor și afecțiunilor confirmate care permit prezentarea direct la medicul de specialitate din ambulatoriu;

4. să furnizeze tratament adecvat și să respecte condițiile de prescriere a medicamentelor prevăzute în Nomenclatorul de medicamente, conform reglementărilor în vigoare;

5. să nu refuze acordarea asistenței medicale în caz de urgență medicală, ori de câte ori se solicită servicii medicale în aceste situații;

6. să respecte criteriile medicale de calitate privind serviciile medicale prestate și întreaga activitate desfășurată în cabinetele medicale;

7. să ofere relații asiguraților despre drepturile pe care le au și care decurg din calitatea de asigurat, despre serviciile oferite și să-l consilieze în scopul prevenirii îmbolnăvirilor și al păstrării sănătății;

8. cabinetele de specialitate vor defini monevurile care implică soluții de continuitate a materialelor utilizate și a condițiilor de sterilizare;

9. obligativitatea păstrării confidențialității față de terți asupra datelor de identificare și serviciile medicale acordate asiguraților

10. obligativitatea acordării serviciilor medicale în mod nediscriminatoriu asiguraților;

11. obligativitatea respectării dreptului la liberă alegere a furnizorului de servicii medicale în situațiile de trimitere pentru consulturi interdisciplinare;

12. neutralizarea materialului și a instrumentelor a căror condiții de sterilizare nu este sigură;

13. obligativitatea completării prescripțiilor medicale conexe actului medical atunci când este cazul pentru afecțiuni acute, subacute, cronice (inițiale);

14. obligativitatea actualizării listei asiguraților cronici vizată de coordonatorul județean pentru afecțiunile cronice conform regulamentului în vigoare;

15. existența unui plan de pregătire continuă a personalului medical;

16. să respecte confidențialitatea prestației medicale;

17. să respecte normele de raportare a bolilor, conform prevederilor legale în vigoare;

18. să informeze medicul de familie asupra diagnosticului și tratamentului recomandat prin scrisoare medicală;

19. să își stabilească programul de activitate conform legii, să îl afișeze într-un loc vizibil la cabinetul medical și să îl respecte. Programul stabilit nu se va suprapune cu nici o altă activitate medicală efectuată de titular, sub incidența sancțiunilor administrative;

20. să înscrie în registrul de consultații, pe lângă data efectuării consultației, examinării, serviciului prestat și ora exactă a prezentării pacientului la cabinet și ora de început a consultației;

21. să acorde servicii medicale de specialitate tuturor asiguraților, fără nici o discriminare, folosind formele cele mai eficiente și economice de tratament;

22. să nu încaseze de la asigurați contribuție personală pentru serviciile medicale prestate care se suportă integral de la C.A.S. conform listelor și condițiilor prevăzute de Contractul-cadru;
23. să raporteze corect și complet activitatea depusă, conform cu cerințele contractuale în vigoare;
24. să desfășoare și activitate preventivă, prin crearea de conexiuni cu medicii de familie;
25. să se preocupe permanent de acoperirea financiară în grad maxim prin servicii a cheltuielilor cabinetului;
26. să nu promoveze și să nu practice concurența neloială prin îndrumarea pacienților sau trimiterea de documente generatoare de finanțare în alte cabinete similare din afara structurii spitalului;
27. să participe la acțiunile de instruire organizate de D.S.P. și C.J.A.S. privind aplicarea unitară a actelor normative privind asistența medicală;

7.25 APARATUL FUNCTIONAL AL SPITALULUI

Art.87. Compartimentele funcționale ale Spitalului Județean de Urgență sunt constituite pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin unității cu privire la activitatea economico-financiară și administrativ-gospodărească.

(2). Activitatea economico-financiară și administrativ-gospodărească se asigură prin următoarele servicii:

Serviciul Statistică medicală

Structura de management al calității serviciilor de sănătate

Serviciul Resurse umane și salarizare

- compartiment salarizare
- compartiment protecția datelor

Compartiment Relații cu publicul

Compartiment Securitatea muncii, PSI, protecție civilă și situații de urgență

Serviciul Financiar-Contabilitate

Serviciu Aprovizionare, transport

Serviciu Administrativ

Serviciul achiziții publice, contracte -tehnic

- compartiment tehnic

Compartiment juridic

Compartiment audit public intern

Compartiment informatică

7.25.1 Serviciul Statistică medicală

Art.88. (1) Are următoarele atribuții:

- a) întocmește situațiile statistice ale spitalului (lunar, trimestrial, semestrial, anual) în conformitate cu prevederile legale în vigoare și asigură transmiterea acestora către instituțiile abilitate;
- b) coordonează exporturile de date în Sistemul DRG și trimiterea la Școala Națională;
- c) preia și prelucrează datele – la nivel de pacient - de la SNSPMPD;
- d) efectuează analize și informează secțiile și compartimentele despre rezultatele acestora ;
- e) urmărește compatibilitatea Fiilor de Observație operate în DRG cu reglementările în vigoare ;

- f) raporteaza Comitetului Director situatia indicatorilor realizati;
- g) asigura realizarea si prezentarea la timp, conform legii, a indicatorilor de performanta ai managementului Spitalului
- h) asigura realizarea si pregatirea la timp a oricaror statistici cerute de managerul unitatii;
- i) asigura raportarea si validarea ulterioara a cazurilor prin sistem DRG, in colaborare cu comisia de validare condusa de Directorul Medical;
- j) raportarea concediilor medicale in programul impus de Casa Nationala;
- k) urmarirea efectuarii controlului preventiv asupra actelor ce intra in competenta serviciului;
- l) colecteaza si verifica datele la nivel de sectie lunar, trimestrial, anual si se prelucreaza in vederea trimiterii spre INCDS;
- m) calculeaza indicatorii specifici prin care se analizeaza activitatea spitalului
- n) intocmeste raportul de decontare a serviciilor spitalicesti pe baza grupelor de diagnostice.
- o) intocmeste indicatorii pe spital; indicatorii de performanta – morbiditate;
- p) intocmeste centralizatoare de diagnostice si proceduri care se transmit la Directia sanitara;
- q) intocmeste situatii prin care se informeaza conducerea spitalului cat si sefii de sectie despre indicatorii obtinuti, cazurile nevalidate, ICM, lunar, trimestrial, anual;
- r) cunoaste sistemul informatic aplicat la nivel de unitate si compatibilitatea cu Sistemul Informatic Unic Integrat, sesizeaza orice neconcordanta aparuta intre acestea pe parcursul desfasurarii activitatii in vederea eliminarii acestora;
- s) transmite institutiilor abilitate datele clinice la nivel de pacient codificate conform reglementarilor in vigoare;
- t) indeplineste si alte atributii incredintate de conducerea unitatii in contextul si pentru buna desfasurare a activitatii;
- u) in activitatea sa exercita si alte atributii din domeniul sau de activitate, care decurg din acte normative in vigoare sau sunt dispuse de conducerea unitatii.
- v) respecta si aplica prevederile Legii 190/2018 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date.

7.25.2 Structura de management al calității serviciilor de sănătate

Art.89. Activități principale:

- a. elaborarea, împreună cu celelalte structuri din unitatea sanitara, a planului de management al calității serviciilor de sănătate, precum și coordonarea și monitorizarea implementării acestuia;
- b. evaluarea periodică a stadiului de implementare a planului de management al calității serviciilor de sănătate și a nivelului de conformitate cu standardele și cu cerințele de monitorizare postacreditare, adoptate de către ANMCS;
- c. informarea periodica a conducerii si a personalului din cadrul unității sanitare cu privire la nivelul de implementare a planului de management al calității serviciilor de sănătate și, după caz, actualizarea acestuia;
- d. coordonarea și monitorizarea elaborării de către structurile de la nivelul unității sanitare a documentelor calității;
- e. asigurarea instruirii și informării personalului din cadrul unității sanitare cu privire la organizarea și implementarea sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului;

- f. măsurarea și evaluarea calității serviciilor furnizate de către unitatea sanitară, inclusiv investigarea nivelului de satisfacție a pacienților;
- g. coordonarea și controlul activității de colectare și de raportare, conform legislației în vigoare, a datelor și documentelor necesare în procesul de implementare a sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului;
- h. coordonarea și controlul activității de analiză, evaluare și raportare a indicatorilor de monitorizare a conformității la cerințele standardelor ANMCS;
- i. monitorizarea, centralizarea, analiza și raportarea către ANMCS a situațiilor legate de producerea evenimentelor adverse asociate asistentei medicale, precum și a altor informații necesare pregătirii evaluării unității sanitare sau monitorizării nivelului de conformitate cu standardele ANMCS;
- j. coordonarea și participarea, alături de alte structuri din unitatea sanitară, la desfășurarea activităților de audit clinic;
- k. îndrumarea responsabililor de riscuri de la nivelul structurilor din unitatea sanitară în activitatea de identificare și de management al riscurilor;
- l. asigurarea consilierii conducerii în domeniul managementului calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului și participarea la elaborarea și implementarea politicii de calitate a serviciilor de sănătate la nivelul unității sanitare;
- m. elaborarea și înaintarea către conducerea unității sanitare a rapoartelor periodice conținând propuneri și recomandări ca urmare a activităților desfășurate și a rezultatelor obținute;
- n. monitorizarea elaborării, implementării și evaluării eficacității și/sau eficienței procedurilor și protocoalelor de bune practici clinice și manageriale.

(2). Compartimentul de management al calitatii serviciilor de sanatate este coordonată de un **responsabil cu managementul calitatii, denumit in continuare RMC.**

7.25.3. Serviciul Resurse umane și salarizare

Art.90. Atribuții:

1. întocmirea statului de funcții conform legislației în vigoare;
2. completează registrul general de evidență al salariaților și-l transmite la itm buzău conform prevederilor hg nr. 905 din 14 decembrie 2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
3. întocmirea contractului individual de muncă, transmiterea acestuia spre avizare compartimentelor de specialitate și managerului; înmânarea unui exemplar salariatului;
4. întocmirea documentelor specifice modificărilor elementelor contractului individual de muncă, transmiterea acestora spre avizare compartimentelor de specialitate și managerului; înmânarea unui exemplar salariatului;
5. întocmirea fișei anexă privind stabilirea salariului;
6. întocmirea documentelor specifice încetării contractului individual de muncă, transmiterea acestora spre avizare compartimentelor de specialitate și managerului; înmânarea unui exemplar salariatului;
7. încadrarea medicilor rezidenți pe bază de repartiție;
8. ține evidența dosarelor de personal pe fiecare salariat și în format electronic
9. solicită în scris în cursul lunii ianuarie a fiecărui an conducătorilor structurilor spitalului întocmirea fișelor de evaluare și predarea acestora în vederea tinerii evidentei în cadrul serviciului resurse umane și salarizare;

10. întocmește documentația specifică organizării concursurilor pentru posturile vacante/temporar vacante din cadrul spitalului;
11. primește documentele dosarului concursului și le predă comisiei specifice;
12. verifică periodic- anual existența fișelor de post în dosarele de personal și întocmește o situație centralizatoare a celor constatate pe care o predă conducerii;
13. verifică cerințele de formă ale fișelor de post de întocmite de către conducătorii locurilor de muncă și transmise serviciului resurse umane și salarizare;
14. verifică îndeplinirea condițiilor de promovare în grad, trepte profesionale;
15. eliberează la solicitare adeverințele specifice/extras revisal salariaților spitalului;
16. întocmește borderoul de rețineri, carduri;
17. ține evidența dispozițiilor emise la nivelul spitalului;
18. întocmește și verifică situațiile cu personalul ce se încadrează în condiții deosebite și speciale de muncă;
19. arhivează corespunzător documentele gestionate la nivelul serviciului;
20. transmite compartimentului salarizare și conducerii serviciului comunicările lunare privind modificările intervenite în structura de personal/promovări, încetări, suspendări, încetări, modificări salariale, promovări, etc;
21. prezintă rapoarte/situații;
22. ține evidența concediilor de odihnă la nivelul spitalelor – solicită în scris în cursul lunii decembrie a fiecărui an structurilor spitalului programarea concediilor de odihnă pentru anul următor;
23. furnizarea datelor privind numărul de personal pe structură în vederea elaborării bugetului de venituri și cheltuieli;
24. participă la fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului furnizând date de specialitate;
25. întocmirea dărilor de seamă statistice lunare, trimestriale, semestriale și anuale privind personalul încadrat conform cerințelor;
26. transmiterea la c.j.a.s. a documentelor de asigurare de răspundere civilă a certificatelor de membru al colegiului medicilor pentru medici iar pentru cadrele medii autorizațiile de liberă practică în vederea încheierii contractului de furnizării de servicii medicale;
27. întocmește listele centralizatoare pentru voucherele de vacanță;
28. urmărește apariția dispozițiilor cu caracter normativ și semnalarea acestora;
29. pune în aplicare actele normative cu privire la activitatea de salarizare și personal, precum și calculul drepturilor de salarizare;
30. participă la elaborarea proiectului contractului colectiv de muncă;
31. se informează periodic cu privire la modificările legislației specifice și prezintă conducerii serviciului o informare ori de câte ori legislația specifică resurselor umane și salarizare se modifică;
32. întocmește evidența electronică lunară a tuturor documentelor emise de serviciul resurse umane și salarizare, aprobate și care-si produc efecte;
33. participarea la fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului furnizând date de specialitate;

34. cunoaste si aplica corect legislatia privind concediile, sporurile, pensile, incadrari, promovari in trepte si grade profesionale, incadrarea salariatilor in conditii deosebite si speciale de munca;
35. efectuează trimestrial punctaj comun cu salariazarea privind: revisal, stat de functii, stat de personal, stat de plata si prezinta conducerii serviciului un raport privind constatările efectuate;

7.25.3.1. Compartiment Salarizare are următoarele atribuții:

- a) asigurarea acordării drepturilor salariale ca: salarii de bază, indemnizații de conducere, salarii de merit, spor vechime, spor pentru condiții deosebite, gărzi, indemnizații, premieri anuale, indemnizații de asigurări sociale în conformitate cu legislația în vigoare;
- b) întocmirea fișelor fiscale și depunerea lor la administrația financiară în termenul prevăzut de lege conform codului fiscal (legea nr.571/2003);
- c) întocmirea declarației privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale, întocmirea declarației privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul fondului pentru ajutorul de șomaj, întocmirea declarației privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către fnuass conform ordinului nr.112/2011.
- d) întocmirea declarației privind evidența nominală a asiguraților care au beneficiat de concedii și indemnizații și a obligațiilor de plată către bugetul fondului național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații conform ordonanță de urgență nr. 158*) din 17 noiembrie 2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate
- e) completarea certificatelor de concediu medical potrivit ordinului cnas nr.233/14.03.2006 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- f) totalizarea numărului de zile de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă avut în ultimele 12 luni în vederea acordării certificatelor de concediu medical pentru angajații unității;
- g) întocmirea dărilor de seamă statistice lunare, trimestriale, semestriale și anuale privind fondul de salarii;
- h) întocmeste si elibereaza lunar fluturasii de salarii;
- i) întocmirea fișelor de evidență ale salariatilor;
- j) verificarea corectitudinii întocmirii pontajelor pentru fiecare salariat;
- k) aplicarea hotărârii nr. hg nr. 537*) din 7 aprilie 2004 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor ordonanței de urgență a guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă;
- l) efectueaza toate lucrarile impuse de legislatia in vigoare cu referire la personal si cheltuielile de personal aferente;
- m) efectueaza toate lucrarile privind salarizarea personalului, state de plata lunare;
- n) efectuează trimestrial punctaj comun cu serv. resurse umane privind: revisal, stat de functii, stat de personal, stat de plata si prezinta conducerii serviciului un raport privind constatările efectuate;
- o) se informează periodic cu privire la modificările legislației specifice si prezinta conducerii serviciului o informare ori de cate ori legislatia specifica resurselor umane si salarizare se modifică;

p) prezinta rapoarte la solicitarea conducerii;

7.25.3.2. Compartiment Protectia Datelor cu Caracter Personal

Atribuții:

- a) Informarea și consilierea conducătorului spitalului, precum și a angajaților care se ocupă de prelucrare cu privire la obligațiile care le revin în temeiul REGULAMENTULUI nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și a altor dispoziții de drept al Uniunii sau drept intern referitoare la protecția datelor;
- b) Monitorizarea respectării prevederilor Regulamentului UE nr.679/2016, a altor dispoziții de drept al Uniunii sau de drept intern referitoare la protecția datelor și a politicilor instituției în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal, inclusiv alocarea responsabilităților și acțiunile de sensibilizare și de formare a personalului implicat în operațiunile de prelucrare, precum și auditurile aferente;
- c) Furnizarea de consiliere la cerere în ceea ce privește evaluarea impactului asupra protecției datelor și monitorizarea funcționării acesteia, în conformitate cu articolul 35 din Regulamentul UE nr.679/2016;
- d) Cooperarea cu Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal;
- e) Asumarea rolului de punct de contact pentru autoritatea de supraveghere privind aspectele legate de prelucrare, inclusiv consultarea prealabilă menționată la articolul 36 din Regulamentul UE nr. 679/2016, precum și, dacă este cazul, consultarea cu privire la orice altă chestiune.
- f) Elaborează anual un raport al activităților DPO efectuate la nivelul spitalului;
- g) Ca parte a sarcinilor de monitorizare a conformității întreprinde următoarele:
 - Să ofere consiliere la cerere în ceea ce privește evaluarea impactului asupra protecției datelor (DPIA) și să monitorizeze funcționarea acesteia;
 - Să coopereze cu autoritatea de supraveghere și să-și assume rolul de punct de contact pentru autoritatea de supraveghere privind aspect legate de prelucrare, inclusive consultarea prealabilă precum și dacă este cazul consultarea cu privire la orice altă chestiune;
 - Să prioritizeze activitățile și să-și concentreze eforturile asupra problemelor care prezintă riscuri mai mari pentru protecția datelor;
 - Elaborează inventare și deține un registru al operațiunilor de prelucrare pe baza informațiilor furnizate de diferitele departamente din cadrul unitatii responsabile cu prelucrarea datelor cu caracter personal.
 - Orice altă activitate ce derivă din aplicarea Regulamentului UE nr. 679/2016 și legislația specific în vigoare.

(2). Responsabilitati

- a. Păstrează secretul sau confidențialitatea în ceea ce privește îndeplinirea sarcinilor sale, în conformitate cu dreptul uniunii și dreptul intern;
- b. Este implicat în mod corespunzător și în timp util în toate aspectele legate de protecția datelor cu caracter personal;
- c. Este obligat să rețină parolele care îi sunt comunicate (in plic sigilat), să nu le divulge și să ia toate măsurile pentru a nu fi deconspirate persoanelor neautorizate. Parolele constituie secret de serviciu;

- d. Folosește calculatorul, imprimanta, e-mailul de serviciu, internetul sau alte unelte electronice doar în interes strict profesional.
- e. Răspunde de informațiile și îndrumările pe care le transmite conducerii spitalului.
- f. Se informează și studiază în permanență legislația în vigoare pentru domeniul de activitate și specificul spitalului, în vederea aplicării corecte a acesteia, și de asemenea informează conducerea precum și serviciile cărora le sunt aplicabile modificările legislative.
- g. Răspunde de îmbunătățirea permanentă a pregătirii sale profesionale și de specialitate pentru a maximiza eficiența obiectivelor propuse
- h. Răspunde de păstrarea, evidențierea și arhivarea documentelor pe care le elaborează.
- i. Folosește timpul de muncă exclusiv pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu, în acest sens, nu se ocupă în timpul serviciului de activități care nu sunt cuprinse în atribuțiile și îndatoririle sale ori nu sunt dispuse de șeful ierarhic.
- j. respecta si aplica prevederile LEGII Nr. 190*)din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările și completările ulterioare.

7.25.4 Compartiment relații cu publicul

Art.91. (1) Are următoarele atribuții:

- a) organizează și desfășoară activități de primire, evidențiere și rezolvare a petițiilor ce le sunt adresate, precum și legalitatea soluțiilor și comunicarea acestora în termenul legal;
- b) analizează cererile de furnizare a informațiilor publice și dispune cu privire la caracterul acestora – comunicate din oficiu, furnizabile la cerere sau exceptate de la liberul acces - și ia măsuri pentru rezolvarea solicitărilor conform normelor în vigoare și transmite răspunsul către solicitant, în termenul legal;
- c) asigură îndeplinirea obligației legale de furnizare din oficiu a informațiilor
- d) prevăzute de lege, prin afișare în locuri vizibile la sediul unității, prin crearea de înscrisuri care să cuprindă aceste informații;
- e) analizează petițiile înregistrate și dispune cu privire la modul de soluționare, de redactare a răspunsului, conexare sau clasare, sub coordonarea managerului spitalului; repartizează petițiile biroului sau compartimentului de specialitate, în funcție de
- f) obiectul acestora, pentru a asigura soluționarea lor și trimiterea răspunsului în termenul legal;
- g) identifică știrile difuzate de mass-media locală și națională, care au un impact negativ asupra activității medicale și imaginii spitalului, verifică veridicitatea informațiilor și asigură, după caz, informarea corectă a opiniei publice sau exprimă poziția spitalului față de problemele semnalate;

- h) redactează, la nevoie, declarații de presă și participă la interviuri, furnizând informațiile supuse liberului acces al publicului, în scopul unei informări corecte și complete a opiniei publice;
- i) înregistrează petițiile și cererile, precum și răspunsul privind accesul la informațiile publice într-un registru distinct;
- j) comunică răspunsurile către petiționari și solicitanți;
- k) redactează și pune la dispoziție publicului înscrisurile cu informațiile care se comunică din oficiu, precum și formularele pentru solicitările de informații publice și reclamațiile administrative;
- l) face mențiuni în registrul de petiții și în registrul pentru înregistrarea cererilor și răspunsurilor privind accesul la informațiile publice;
- m) păstrează în mape separate petițiile și cererile, precum și răspunsurile date acestora;
- n) elaborează și implementează strategii de comunicare și relații publice în cadrul spitalului;
- o) transmite uniform și constant mesaje, prin intermediul celor mai adecvate canale de promovare, maximizând notorietatea spitalului în rândul populației;
- p) elaborează și implementează planul de promovare a evenimentelor spitalului menține relația cu presa (organizează conferințe de presă, elaborează comunicate de presă, intermediază relația dintre jurnaliști și conducerea unității);
- q) elaborează materiale de informare și promovare a activității spitalului (**www.spitalulbuzau.ro-** EVENIMENTE ȘI INFORMAȚII MEDICALE, SFATURI MEDICALE);
- r) monitorizează zilnic presa și elaborează revista presei;
- s) se implică în derularea și implementarea proiectelor spitalului;
- t) îndeplinește orice alte sarcini de serviciu din partea managerului, cu respectarea prevederilor legale privind relațiile cu publicul.

7.25.5 Compartiment Securitatea muncii, PSI, protecție civilă și situații de urgență

Art.92. (1) Atribuții:

- a) Efectuează instructajul de protecția muncii pentru personalul nou angajat în unitate conform legislației în vigoare;
- b) Dispune sistarea unei activități sau oprirea din funcțiune a echipamentelor tehnice când constată o stare de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională
- c) Solicită informații de la orice persoană care participă la procesul de muncă cu privire la activitatea de protecție a muncii;
- d) Controlează toate locurile de muncă în scopul prevenirii accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale;
- e) Asigură instruirea și informarea personalului în probleme de protecția muncii prin instructaj introductiv general;
- f) Are obligația de a stabili necesarul de produse în vederea realizării părții corespunzătoare a Planului anual de achiziții al spitalului;
- g) Verifica modul în care sunt efectuate instruirile periodice, conform programului de instruire, precum și consemnarea rezultatului acestora în

- fisele de securitate si sanatate in munca si comunică conducerii spitalului abaterile constatate;
- h) Cercetează, înregistrează, declară și ține evidența accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
 - i) Întocmește Planul de prevenire si protectie pe linie se securitate si sanatate in munca;
 - j) Mentine permanent legatura cu medicul de medicina muncii;
 - k) Organizeaza si desfasoara Comitetul de securitate si sanatate in munca;

7.25.6 Serviciul Financiar - contabilitate

Art.93. (1). Serviciul contabilitate are următoarele atribuții (pe partea de contabilitate):

- a. Organizarea contabilității conform Legii 82/1991 și asigurarea efectuării corecte și la timp a înregistrărilor;
- b. Analizează periodic împreună cu celelalte birouri și servicii din unitate modul în care se utilizează bunurile materiale și ia măsurile necesare în ceea ce privește stocurile disponibile, precum și pentru prevenirea imobilizării de fonduri;
- c. Asigurarea întocmirii la timp și în conformitate cu dispozițiile legale a situațiilor financiare trimestriale și anuale;
- d. Asigurarea întocmirii, circulației și păstrării documentelor justificative care stau la baza înregistrărilor contabile;
- e. Verifică documentele justificative de cheltuieli;
- f. Raportarea trimestrială la serviciul statistică a cheltuielilor cu medicamente pe secții în spital;
- g. Intocmește studii vizând costurile SJU Buzău cu serviciile prestate pe centre de cost ;
- h. Determinarea atât a indicatorilor cost/zi spitalizare și repartizarea lor pe secții cât și a indicatorilor privind consumul de medicamente pe secții, pe bolnav și zi spitalizare;
- i. Urmărirea contractelor încheiate cu C.J.A.S. Buzău în vederea decontării serviciilor medicale (spitalicești, ambulatoriu, paraclinice) și întocmirea lunară a facturilor aferente;
- j. Întocmirea lunară a indicatorilor financiar și economici privind programele de sănătate, finanțate din fondurile de asigurări sociale sau de la bugetul de stat (Diabet, Dializă, Ortopedie, Hemofilie, Talasemie, Oncologie, HIV-SIDA, TBC, etc), precum și întocmirea lunară a facturilor pentru decontarea acestora ;
- k. Întocmirea listelor cu pacienții externați în luna precedentă, în urma unor accidente rutiere, agresiuni și accidente de muncă (liste raportate la C.N.A.S.), precum și a pacienților asigurați în baza acordurilor internaționale (card UE și ucrainieni);
- l. Exercitarea controlului financiar preventiv în conformitate cu dispozițiile legale;
- m. Întocmește Bugetul de venituri și cheltuieli al spitalului;
- n. Efectuează inventarierea patrimoniului (mijloacele fixe și obiectele de inventar) conform Legii 82/1991 pentru toate gestiunile din cadrul spitalului;
- o. Verifică lunar, anual sau ori de câte ori este nevoie corectitudinea evidenței contabile cu evidența tehnico-operativă a gestionarilor;
- p. Asigurarea ținerii la zi a evidenței tehnico – operative, pentru toate gestiunile, operând ieșirile din gestiuni în baza bonurilor de consum pentru inventarul moale, gospodăresc, instrumentar și intrările în baza documentelor legale;

- q. Operarea în gestiuni a casărilor de mijloace fixe și obiecte de inventar, ținerea la zi a situațiilor privind amortizarea mijloacelor fixe, comunicarea către gestiuni a rezultatelor inventarierii precum și a casărilor, întocmirea bonurilor de predare-primire-restituire a inventarului pentru întregul patrimoniu al spitalului;
- r. Înregistrarea în evidența tehnico-operativă a mijloacelor fixe, pe analitice, după proveniența lor, respectiv din achiziții proprii, donații și sponsorizări, transferuri de la alte unități;
- s. Întocmirea execuției bugetului de venituri și cheltuieli în conformitate cu prevederile legale;
- t. Ținerea evidenței contabile a veniturilor și cheltuielilor;
- u. Întocmirea bilanțelor de verificare-analitică și sintetică-lunară;
- v. Întocmirea situațiilor cerute de forurile superioare;
- w. Facturarea serviciilor prestate terților și încasarea acestora;
- x. Verificarea și înregistrarea tuturor operațiunilor consemnate de Trezoreria Statului în extrasele de cont;
- y. Efectuarea plăților drepturilor bănești ale salariaților și colaboratorilor;
- z. Efectuarea corectă și în conformitate cu dispozițiile legale operațiunilor de încasări și plăți în numerar

7.25.7 Serviciul aprovizionare, transport

Art.94. (1)Atribuții:

- a) este responsabil cu aprovizionarea de produse, efectuarea și transmiterea comenzilor catre
- b) furnizorii de produse și prestatorii de servicii cu care unitatea sanitara are contracte valabil incheiate;
- c) participa in comisia de receptive pentru produsele aprovizionate;
- d) cunoasterea si aplicarea, legii 98/2016 privind achizițiile publice si hg 395/2016 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achizitie publica/acord ului cadru;
- e) intocmeste documentele necesare pentru inmatricularea autoturismelor aflate in dotarea spitalului, incheierea politelor rca, casco, efectueaza inspectia tehnica, elaboreaza situatia consumurilor si stocurilor de carburanti, uleiuri, accesorii si piese de schimb auto etc;
- f) primeste, pastreaza si elibereaza bunurile aflate in gestiune, sa cunoasca si sa asigure evidenta tehnico operative-calitativa ca o indatorire obligatorie;
- g) sa raspunda prompt inventarierilor si sa intocmeasca receptiile cu tot ce implica ele;
- h) sa cunoaca specimenele de semnaturi a celor ce semneaza condicile si bonurile de consum;
- i) sa atentioneze conducerea unitatii, cand spatiile de depozitare nu sunt corespunzatoare;
- j) sa asigure curatenia si pastrarea corespunzatoare a bunurilor;
- k) intocmeste situatii specifice serviciului aprovizionare;
- l) primeste si executa orice alte sarcini din partea conducerii unitatii;

7.25.8 Serviciul Administrativ:

Art.95. (1)Atribuții:

1. asigurarea masurilor necesare pentru utilizarea inventarului administrativ gospodaresc, in condit" de eficienta maxima;
2. asigurarea inventarierii patrimoniului in conditiile si la termenele stabilite prin acte normative;

3. realizarea msurilor de protectia muncii si aducerea la cunostinta a intregului personal, a normelor de igiena si protectia muncii;
4. luarea masurilor necesare pentru imbunatatirea conditiilor de confort;
5. urmarirea verificarii la timp si in bune conditii a aparaturii si utilajelor din dotare;
6. asigurarea receptionarii, manipularii si a depozitarii corespunzatoare a bunurilor;
7. asigurarea functionalitatii in bune conditii, a spalatorii, a lenjeriei, garderobei bolnavilor;
8. asigurarea intretinerii cladirilor, instalatiilor si inventarului unitatii;
9. asigurarea aplicarii si respectarii normelor P.S.I.;
10. asigurarea intretinerii curateniei în spațiile administrative și curtea interioară;
11. indrumarea si controlul cu privire la buna gospodarie si conservare a bunurilor, functionalitatea spalatorii, intretinerea curateniei;
12. urmdreste executarea lucrarilor de intretinere, reparatii curente și capitale contractate de unitate;
13. raspunde de gospodaria si intretinerea bunurilor mobile si imobile;
14. asigura receptionarea, mampularea si depozitarea corespunzatoare a bunurilor din dotare conform legii;
15. asigurand respectarea normelor de paza, protectia muncii, precum si cele necesare pentru prevenirea si stingerea incendiilor;
16. repartizeazd mijloacele fixe si obiectele de inventar pe locuri de folosinta;
17. intocmeste propuneri privind cheltuielile de intretinere si administrativ gospodrestii ale spitalului;
18. asigura verificarea, exploatarea, reglarea, intretinerea si repararea instalatiilor, dotarii echipamentelor tehnologice, conform prescript lor;
19. asigura, verifica si certifica desfasurarea curteniei de intretinere, igienizare si salubritate;
20. urmareste modul de utilizare al bunurilor (mijloace fixe si obiecte de inventar), interventiile efectuate asupra acestora si costurile aferente acestor operate propunand masuri de optimizare privind functionarea lor sau de scoaterea din uz (casare);
21. asigura securizarea si verifica calitatea fluxului informational (convorbiri telefonice, corespondentd, fax-uri, etc.);
22. in sezonul de iarna, organlzeaza actiunlle de dezapezire in vederea degajarii principalelor cai de acces (acces auto,
23. trotuare pietonale, depozite, ateliere, tabloul general de distlbutie electica etc.).
24. indeplinește și alte sarcini din dispozitia conduceni.
25. asigurarea masurilor necesare pentru gestionarea deseurilor medicale periculoase
26. asigurarea masurilor necesare pentru gestionarea deseurilor medicale periculoase

(2) Registratura

- a) asigurarea primirii, circuitului, pastrarii si evidentei corespondentei
- b) primeste, si inregistreaza corespondenta intrata in unitate si o prezinta conducerii prin secretariat pentru a dispune, prin rezolutia, repartizarea catre sectii, servicii, compartimente;
- c) transmite corespondenta primita de la compartimentul secretariat catre sectii si serviciile de specialitate spre rezolvare;

- d)expediaza corespondent catre exterior conform normelor legale
- e)gestioneaza timbrele postale
- f) pastreaza secretul corespondentei
- g)distribuie corespondenta primita pe baza caietului de semnaturi

(3) Arhiva- atributii

1. elaboreaza nomenclatoarele arhivistice cu consultarea serviciilor și compartimentelor interne conform legii nr. 16/1996 - legea arhivelor;
2. realizeaza sistemul de evidenta a lucrarilor supuse arhivarii, potrivit nomenclatorului;
3. primeste documentele spre arhivare, le inregistreaza in registul de intrari, leaga dosarele;
4. elibereaza copii, certificate, si extrase de pe documentele aflate in arhiva la solicitarea serviciilor si compartimentelor din spital;
5. raspunde de respectarea termenelor de pastrare a documentelor, claseaza, selectioneaza si preda materialul de arhiva care a indeplinit termenul de pastrare;
6. pastreaza documentele si le protejează impotriva distrugerii, sustragerii, in caz contrar anunta conducerea unitatii;
7. selectioneaza documente conform nomenclatorului;
8. convoaca comisia in vederea analizarii dosarelor cu termene de pastrare expirate, intocmeste formele pentru confirmarea arhivelor nationale/judetente in vederea casarii;
9. pune la dispozitie, pe baza de semnatura si tine evidenta documentelor imprumutate compartimentelor, sectiilor, serviciilor, iar dupa restituire, vor fi reintrate in depozitul de arhiva dupa criteriile prealabil stabilite;
10. mentine ordinea si asigura curatenia in depozitul de arhiva;
11. solicita conducerii unitatii dotarea corespunzatoare a depozitului cu mobilier, rafturi, mijloace PSI;
12. pune la dispozitia delegatului arhivelor judetene/nationale toate documentele solicitate la efectuarea actiunii de control;
13. Intocmeste documente specifice in vederea eliberarii actelor solicitate si pentru deseurile rezultate din selectionarea documentelor;
14. tine evidenta documentelor in registrul de inventar al fondului arhivistic, fisele documentelor neridicate, carnet de munca, certificate nastere constatatoare;
15. Selectioneaza documente conform nomenclatorului;
16. Organizeaza depozitul de arhiva dupa criteriile prealabil stabilite.

(4) Secretariat

1. asigura efectuarea de activității de secretariat la nivelul spitalului;
2. reprezintă interfata cu personalul anagajat si cu personalul din afara unitatii;
3. preia corespondenta de la salariatul cu atribuții de registratura in vederea repartizarii, de catre conducere serviciilor interesate spre rezolvare;
4. pregateste corespondenta locului de munca - registratura pentru expediere /predare catre structurile unitatii spre rezolvare;
5. preluare, transmitere mesaje si legaturi telefonice;
6. redactarea in scrisurilor dictate de conducere;
7. clasarea documentelor;
8. preluarea corespondentei emisa de serviciile si compartimentele din unitate și care le prezinta conducerii in vederea semnarii;
9. inscrierea personalelor in audienta;

10. asigura evidenta sectiilor, laboratoarelor, serviciilor de numire, nominalizarea personalului de conducere, adresele și numărul de telefon (fix, mobil);
11. asigura evidenta autoritatilor publice locale si centrale precum și personalul din conducerea acestora; 12. tine evidenta deplasarilor;
13. inregistrarea, repartizarea si urmarirea rezolvarii unor lucrari primite prin fax;
14. multiplicarea materialelor in vederea repartizarii lor pe sectii sau servicii;
15. rezolva problemele de protocol, de desfasurare in conditii bune a intalnirilor cu persoane din afara unitatii;
16. organizarea sedintelor;
17. tine evident audientelor si sesizarilor adresate conducerii spitalului;
18. intocmeste procesele verbale ale sedintelor comitetului director si raspunde de convocarea acestor sedinte;
19. pastreaza stampila rotunda a unitatii, aplicand-o numai pe semnatura managerului;
20. intocmeste lunar dosarul cu garzile medicilor si le afiseaza zilnic la locurile destinate in acest scop;
21. tine evident audientelor si sesizarilor adresate conducerii spitalului;
22. intocmeste procesele verbale ale sedintelor comitetului director si raspunde de convocarea acestor sedinte;
23. intocmeste lunar dosarul cu garzile medicilor si le afiseaza zilnic la locurile destinate in acest scop;

7.25.9 Compartiment Achiziții publice, contracte - tehnic

Art.96. (1) Are următoarele atribuții:

- a) Compartimentul intern specializat în domeniul achizițiilor publice, are următoarele atribuții principale:
- b) întreprinde demersurile necesare pentru înregistrarea/reînnoirea/recuperarea înregistrării autorității contractante în SEAP sau recuperarea certificatului digital, dacă este cazul;
- c) elaborează și, după caz, actualizează, pe baza necesităților transmise de celelalte compartimente ale autorității contractante, programul anual al achizițiilor publice și, dacă este cazul, strategia anuală de achiziții.
- d) elaborează sau, după caz, coordonează activitatea de elaborare a documentației de atribuire și a strategiei de contractare, în cazul organizării unui concurs de soluții, a documentației de concurs și a strategiei de contractare, pe baza necesităților transmise de compartimentele de specialitate;
- e) îndeplinește obligațiile referitoare la publicitate, astfel cum sunt acestea prevăzute de Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice
- f) aplică și finalizează procedurile de atribuire;
- g) realizează achizițiile directe;
- h) Primeste referatelor de necesitate de la celelalte compartimente functionale, care cuprind necesitățile de produse, servicii și lucrări, valoarea estimată a acestora, precum și informațiile de care dispun, potrivit competențelor, necesare pentru elaborarea strategiei de contractare a respectivelor contracte/acorduri-cadru;
- i) Primeste, specificațiile tehnice așa cum sunt acestea prevăzute la art. 155 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice.
- j) în funcție de natura și complexitatea necesităților identificate în referatele de necesitate. primeste informații cu privire la prețul unitar/total actualizat al

respectivelor necesități, în urma unei cercetări a pieței sau pe bază istorică întreprinse de compartimentele de specialitate.

k) primește informații cu privire la fondurile alocate pentru fiecare destinație, precum și poziția bugetară a acestora;

l) primește informațiile justificate cu privire la eventualele modificări ce urmează să intervină, în execuția contractelor/acordurilor-cadru, care cuprind cauza, motivele și oportunitatea modificărilor propuse;

m) constituie și păstrează dosarul achiziției publice.

7.25.9.1. Compartiment tehnic

Art.97. Atribuții:

1. Urmăresc efectuarea de reparații și de investiții conform graficului, verificând calitativ și cantitativ lucrările executate de salariații din serviciu sau de terți;

2. Asigură buna întreținere a clădirilor, aparatelor, instalațiilor și utilajelor;

3. Stabilesc cauzele degradării sau distrugerii construcțiilor sau utilajelor și propune măsuri corespunzătoare;

4. Efectuează montarea instalațiilor și utilajelor din unitate în conformitate cu metodologia și competențele stabilite;

5. Întocmesc planul de aprovizionare cu piese de schimb din Nomenclatorul pentru aparatele, utilajele și instalațiile medicale necesare spitalului;

6. Stabilesc necesarul de materiale de întreținere, asigurând realizarea la timp părții corespunzătoare a Planului anual de achiziții;

7. Asigură buna organizare și gospodărire a atelierului tehnic și răspund de personalul aflat în subordine;

8. Iau măsuri pentru îndeplinirea și respectarea normelor de protecție a muncii și de prevenire a incendiilor;

9. Răspund de efectuarea periodică a verificării instalațiilor electrice și tehnice, pentru desfășurarea activității în condiții optime;

10. Întocmesc calculul pentru utilități consemnate de consumatorii aflați în administrarea spitalului;

11. Urmăresc existența autorizației de funcționare ISCIR și a valabilității acesteia pentru centralele termice și lifturile din cadrul unității precum și reactualizarea acestora;

12. Întocmesc documentația necesară în vederea obținerii autorizațiilor necesare conform legii în vigoare;

13. Întocmesc documentația tehnică necesară în vederea inițierii și desfășurării procedurilor de achiziție publică referitoare la domeniul lor de activitate;

14. Coordonează echipele de lucru astfel încât în cazul deficiențelor intervenite în mod neașteptat să se poată interveni în timpul cel mai scurt pentru remedierea acestora;

15. Asigură introducerea în Planul anual de achiziții a tuturor necesităților de service și autorizare pentru toată aparatura existentă în patrimoniul spitalului;

16. Evidența tuturor consumurilor atât de la sediul spitalului cât și de la secțiile exterioare (gaze naturale, energie electrică, apă potabilă și canalizare, gunoi menajer) în vederea prezentării situațiilor de consum lunare, semestriale sau anuale.

17. Evidența facturilor și pontajelor pentru toate serviciile externalizate (instalații sanitare, instalații electrice, termoficare-centrale termice, paza, verificări ascensoare)

18. Intocmire formulare de expeditie si transport deseuri reciclabile, menajere si medicale periculoase cat si evidenta eliminarilor finale pe categorii de deseuri medicale in vederea raportarii la Agentia de Mediu
19. Calcularea sumelor ce rezulta din poluarea cu emisii noxe provenite de la surse stationare si raportarea acestor sume in declaratiile online lunare catre Fondul de Mediu
20. Calcularea lunara a deconturilor pentru consumatorii externi de energie electrica, energie termica, apa si gunoi menajer si emiterea facturilor aferente acestor deconturi.
21. Raportari in platforma online obligatorie denumita Sistemul Integrat de Mediu cu privire la calcule pe baza de consumuri gaze naturale referitoare la eliminarea de noxe aferente cosurilor de fum ale centralelor termice cat si cu privire la eliminarea si valorificarea tuturor categoriilor de deseuri reciclabile, menajere sau medicale.
22. Efectuarea de analize emisii aer si ape uzate asa cum sunt indicate in Autorizatiile de Mediu cat si in contractul incheiat cu furnizorul de apa menajera-canalizare.
23. Efectuarea masuratorilor tuturor prizelor de pamant - rezistenta la dispersie cat si efectuarea operatiunilor de ignifugare cu societati autorizate.
24. Urmarirea si verificarea tuturor facturilor de utilitati si servicii si impartirea lor pe articole bugetare in vederea predarii catre Serviciul Contabilitate
25. Urmarirea contractelor de deseuri colectate selectiv (pet, carton, fier, filme radiologice, solutie fixator uzat) si intocmirea documentatiei pentru licitatii publice deschise cu strigare.
26. Urmarirea contractelor si intocmirea documentatiei pentru licitatie inchiriere spatii automate cafea
27. Evidenta si gestiune materiale eliberate din magazii pentru reparatii curente, electice, sanitare, aparatura medicala, tamplarie necesare interventiilor in urma solicitarilor sectiilor cat si intocmire bonuri consum.
28. Evidenta si gestiune obiecte de inventar si mijloace fixe, intocmire bon de consum pentru toate birourile personalului nemedical.
29. Evidenta si gestionarea tipizatelor cu regim special
30. Urmarire stocuri detergenti pentru spalatorie si intocmirea necesarului de cantitati detergent in vederea emiterii comenzilor.
31. Intocmirea documentatiei si a notelor tehnice necesare pentru efectuarea casarilor de obiecte de inventar si mijloace fixe cat si a proceselor verbale de scoatere din functiune sau valorificare.
32. Evidenta planurilor structurale pentru cladirile spitalului cat si a suprafetelor cladirilor, saloanelor sau pavilioanelor dupa caz.
33. Supravegherea si interventii punctuale asupra instalatiilor si prizelor de oxigen medicinal si aer comprimat medicinal
34. Evidenta tuturor dispozitivelor medicale aflate in utilizarea sectiilor spitalului conform ORDIN Nr. 2.219 din 14 iulie 2022 privind controlul prin verificare periodică a dispozitivelor medicale aflate în utilizare, evaluarea performanțelor dispozitivelor medicale secondhand puse în funcțiune și eliberarea avizului de utilizare pentru dispozitivele medicale din dotarea mijloacelor de intervenție pentru asistență medicală de urgență prespitalicească,
35. Control prin verificare periodica realizat potrivit procedurilor tehnice specifice in domeniul dispozitivelor medicale elaborate de ANMDM prin desemnarea unei personae responsabile din cadrul Biroului Tehnic.

7.25.10 Compartiment Juridic este subordonat managerului unității.

Art.98. Atribuții

- a) În conformitate cu Legea nr. 514/2003 privind organizarea și exercitarea funcției de consilier juridic are următoarele atribuții: asigurarea întocmirii formelor pentru susținerea în justiție a drepturilor unității; asigură la solicitarea compartimentelor asistență juridică în cadrul negocierilor cu terți în vederea încheierii contractelor comerciale civile, contracte de muncă, contracte prestări servicii, acte care produc efecte civile, juridice, financiare și patrimoniale etc.;
- b) avizează pentru legalitate, actele care angajează răspunderea patrimonială a spitalului, precum și orice acte care produc efecte juridice; reprezintă și apără interesele unității în fața organelor administrației de stat, a instanțelor judecătorești și a altor organe cu caracter jurisdicțional, precum și în fața oricărei alte structuri prevăzute de lege, în baza delegației date de către conducerea spitalului; urmărește apariția actelor normative și informează conducerea unității asupra apariției lor;
- c) reprezintă pe baza delegației semnată de conducătorul unității, interesele instituției în fața instanțelor de judecată;
- d) verifică cereri, sesizări sau reclamații repartizate spre rezolvare de conducătorul unității;
- e) urmărește primirea copiilor de pe hotărârile instanțelor de judecată, ținând evidența termenelor de judecată și de exercitare a căilor de atac;
- f) asigură reprezentarea unității în fața organelor de judecată, înaintează și susține căile de atac, înaintează titlurile executorii judecătorești, în vederea recuperării unor eventuale debite;
- g) asigură consultanță de specialitate șefilor de secții, servicii și compartimente, la solicitarea acestora;
- h) colaborează cu Serviciul Aprovizionare, Transport, Achiziții publice - contractare, și cu Direcția tehnic-administrativă, la întocmirea contractelor de prestări servicii cu terțe persoane fizice și juridice la negocierea conținutului clauzelor și respectarea clauzelor contractuale; se ocupă de recuperarea în instanță a cheltuielilor de spitalizare rezultate din vătămări corporale, accidente rutiere, sesizări ale organelor de cercetare penală;
- i) participă la elaborarea R.O.F. și R.I.
- j) apără interesele instituției în fața instanțelor de judecată;
- k) verifică și avizează și răspunde din punct de vedere al legalității pentru dispozițiile emise de unitate;
- l) participă la elaborarea negocierii contractului colectiv de muncă la nivelul spitalului obține titlurile executorii și sesizează director financiar-contabil
- m) monitorizează modul cum sunt respectate dispozițiile legale în desfășurarea activității unității
- n) participă la redactarea răspunsurilor la solicitările tertilor de eliberare documente medicale (angajați, pacienți, mass-media etc.)

7.25.11 Compartiment Audit public intern

Art.99. (1). Biroul audit este constituit distinct în subordinea directă a conducătorului entității.

(2). Șeful Biroului audit este responsabil pentru organizarea și desfășurarea activităților de audit.

(3) Funcția de auditor intern este incompatibilă cu exercitarea acestei funcții ca activitate profesională orientată spre profit sau recompensă.

(4). Atribuții:

- a) Elaborează norme metodologice privind exercitarea activității de audit public intern la nivelul S.J.U. Buzau, avizate de către C.A.P.I. al Consiliului Județean Buzau;
- b) Elaborează proiectul planului multianual de audit public intern și, pe baza acestuia, proiectul planului anual de audit public intern, conform dispozițiilor legale;
- c) Efectuează misiuni de audit public intern pentru a evalua dacă sistemele de management financiar și control ale S.J.U. Buzau sunt transparente și sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate;
- d) Informează U.C.A.A.P.I., prin C.A.P.I. al C.J. Buzau despre recomandările neinsusite de către managerul S.J.U. Buzau;
- e) Raportează la U.C.A.A.P.I., prin C.A.P.I. al C.J. Buzau asupra constatărilor, concluziilor și recomandărilor;
- f) Elaborează raportul anual al activității de audit public intern, care prezintă modul de realizare a obiectivelor B.A.P.I. Raportul anual de activitate este transmis la C.A.P.I. al C.J. Buzau după ce a fost avizat de către managerul S.J.U. Buzau în termenul legal;
- g) Raportează imediat managerului S.J.U. Buzau și structurii de control intern abilitate iregularitățile sau posibilele prejudicii identificate în realizarea misiunilor de audit public intern.

7.25.12 Compartiment informatică

Art.100. (1).Atribuții:

- a. organizează și coordonează activitatea de preluare și prelucrare automată a datelor ;
- b. colaborează cu beneficiarii la redactarea temelor de proiectare pentru elaborarea modelelor și proiectelor de sisteme informatice ;
- c. elaborează modelele și proiectele de sisteme informatice, cu forțe proprii sau în colaborare cu alte unități și centre de calcul, pentru activități ce se desfășoară în unitate ;
- d. întocmește programe pentru lucrările specifice oficiului de calcul și celorlalte servicii, birouri, compartimente;
- e. operează, controlează și coordonează lucrările pe calculator ale unității;
- f. actualizează și modifică programele funcționale din Spitalul Județean de Urgență Buzau;
- g. ia măsuri pentru buna funcționare a echipamentelor din dotare ;
- h. propune măsuri operative pentru realizarea obiectivelor propuse ;
- i. răspunde de respectarea termenelor stabilite;
- j. răspunde de calitatea lucrărilor prezentate;
- k. răspunde de respectarea dispozițiilor primite din partea șefilor ierarhici superiori;
- l. răspunde de respectarea programului de lucru și folosirea eficientă și integrală a timpului de lucru;
- m. răspunde și execută orice alte sarcini primite din partea conducerii Spitalului Județean de Urgență Buzau

7.26 CENTRUL DE SĂNĂTATE MULTIFUNCȚIONAL PÎRSCOV

A. Prezentare generală

Art.101. (1). Centrul de Sănătate Multifuncțional Pîrscov este o unitate sanitară fără personalitate juridică în structura Spitalului Județean de Urgență Buzău care asigură asistență medicală de specialitate, preventivă, curativă și de recuperare a bolnavilor în regim spitalizare de zi și ambulatoriu de specialitate și funcționează în conformitate cu legislația în vigoare – Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1144/7 iulie 2011.

(2). Centrul de Sănătate multifuncțional Pîrscov, organizează, îndrumă, controlează și evaluează starea de sănătate a persoanelor aflate în situație de vulnerabilitate socio- economică, militând pentru organizarea dezvoltării economice și sociale în favoarea sănătății și creșterii calității vieții.

În acest scop :

- a) Analizează starea de sănătate a populației și activitatea serviciilor de sănătate de pe rază localității Părscov.
- b) Acționează și răspunde pentru creșterea calității în domeniul serviciilor medicale.
- c) Identifică și ierarhizează problemele de sănătate în funcție de importanță, frecvență, gravitate, consumul medical și impactul social al problemelor de sănătate și de asistență medicală

Art.102. (1). Potrivit criteriilor pentru clasificarea de categorii a unităților și subunităților sanitare este încadrat ca centru de sănătate multifuncțional.

(2). În cadrul Centrului de Sănătate Multifuncțional Pîrscov își desfășură activitatea personalul de specialitate medico-sanitar și personalul auxiliar sanitar, angajat al Spitalului Județean de Urgență Buzău în structura căruia funcționează Centrul.

(3). Încadrarea cu personal medico-sanitar de specialitate și auxiliar sanitar se realizează potrivit normativelor de personal în vigoare aferente fiecărei structuri care este aprobată în cadrul Centrului de Sănătate Multifuncțional.

(4). În cadrul Centrului de Sănătate Multifuncțional Pîrscov își pot desfășura activitatea și alte categorii de personal: personal de pază, muncitori calificați și alte categorii de muncitori, care se asigură de către Spitalul Județean de Urgență Buzău în Structura căruia se află Centrul.

Art.103. Finanțarea Centrului de Sănătate Multifuncțional Părscov este asigurată de către Spitalul Județean de Urgență Buzău în structura caruia funcționează, din veniturile proprii ale spitalului constituite în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare privind finanțarea spitalelor publice, prin suplimentarea corespunzătoare a bugetului acestei unități sanitare prin acte adiționale la contractile, încheiate cu Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Buzău, precum și din sumele alocate din bugetul M.S și din bugetele locale conform legii.

Art.104. Spitalul Județean de Urgență Buzău în structura căruia funcționează Centrul de Sănătate Multifuncțional Pîrscov are obligația asigurării fondurilor necesare pentru acoperirea următoarelor cheltuieli:

- a) asigurarea medicamentelor, materialelor sanitare, aparaturii și dispozitivelor medicale necesare pentru acordarea asistenței medicale de urgență și a asistenței medicale ambulatorii de specialitate, precum și pentru spitalizare de zi;
- b) asigurarea drepturilor salariale ale personalului de specialitate medico-sanitar, auxiliar sanitar și a altor categorii de personal care își desfășoară activitatea în cadrul Centrului de sănătate multifuncțional Pîrscov;

- c) asigurarea condițiilor igienico –sanitare de funcționare;
- d) activități administrativ – gospodărești;

Art.105. Salarizarea personalului medical al Centrului de Sănătate Multifuncțional Pîrscov , precum și a celorlalte categorii de personal se stabilește conform legii.

Art.106. Prezentul Regulament stabilește atribuțiile personalului încadrat precum și regulile de disciplină și răspundere disciplinară care se acestuia indiferent de durata contractului de muncă.

B. Structura organizatorică a Centrului de Sănătate Pîrscov

Art.107. Sediul Centrului de Sănătate Multifuncțional Pîrscov este în localitatea Pârscoș județul Buzău și are următoarea structură organizatorică aprobată prin hotărârea Consiliului Județean Buzău nr.76/27.03.2014 în formă avizată de către Ministerul Sănătății prin adresa nr. XL/A/EN/ 1590/25.02.2014.

I. Structura funcțională

a) Spitalizare de zi

20 paturi

Din care:

- 14 paturi pentru adulți
- 6 paturi pentru copii
- Sală de tratamente cu punct de recoltare probe biologice
- Cabinete de specialitate
 - Medicină internă
 - Chirurgie generală
 - Obstetrică-ginecologie
 - Pediatrie
 - O.R.L

II. Structura de personal

Medic șef Centrul de Sănătate Multifuncțional Pîrscov

Compartiment spitalizare de zi:

- 6 posturi asistent medical –medicină generală
- 5 posturi îngrijitoare

Sală de tratamente cu punct de recoltare probe biologice

- 1 post asistent medical medicină generală

Cabinete de specialitate

Medicină internă

1 post medic

1 post asistent medical

Chirurgie generală

1 post medic

1 post asistent medical

Obstetrică-ginecologie

1 post medic

1 post asistent medical

Pediatrie

1 post medic

1 post asistent medical

O.R.L

1 post medic

1 post asistent medical

Art.108. Centrul de Sănătate Multifuncțional are următoarele atribuții:

- a. asigurarea cazării în regim spitalizare de zi
- b. asigurarea cazarmamentului necesar

- c. asigurarea asistenței medicale de specialitate, asigurarea primului ajutor medical și asistenței medicale de urgență
- d. activitățile de asistență medicală se referă în principal la : depistarea precoce a bolilor cu caracter endemo-epidemic, a celor cu morbiditate crescută – cancer, diabet,-diagnostic medical, analize medicale, explorări imagistice și radiologice, consult medical de specialitate, administrare medicație în ambulatoriu, recuperare medicală
- e. în caz de boală sau accident grav, când este necesar , îndrumă bolnavi către alte unități sanitare cu paturi
- f. programarea judicioasă a bolnavilor la cabinetele de specialitate, urmărind evitarea aglomerației și a amânărilor
- g. execută măsuri specifice de prevenire și combatere a colilor cronice și degenerative
- h. organizarea și efectuarea examenului medical și controlul medical periodic
- i. organizarea și asigurarea tratamentelor medicale la domiciliul bolnavilor
- j. organizarea depistării active, prevenirii și combaterii bolilor transmisibile (tuberculoze, boli venerice)
- k. întocmirea documentelor medicale pentru bolnavii de pe raza localității Pîrscov
- l. efectuarea investigațiilor necesare precizării diagnosticului de boală
- m.colaborarea cu medicii din dispensarele medicale în acordarea asistenței medicale a populației în profilul respective și acordarea de consultații de specialitate.
- n. Informarea permanentă a populației privind problemele medico-sanitare importante din teritoriu, precum și asupra drepturilor și îndatoririlor pe care la au pentru cunoașterea și păstrarea propriei sănătăți
- o. Efectuarea acțiunilor de educație sanitară a populației

Art.109. (1). Personalul din cadrul Centrului de Sănătate Multifuncțional își desfășoară activitatea în program continuu de 6 / 7/ 8 ore zilnic, corespunzător fiecărui loc de muncă, în conformitate cu Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, aprobat prin Ordinul ministerului sănătății nr. 870/2004 cu modificările și completările ulterioare.

(2). În funcție de specificul patologiei și de necesitatea de servicii medicale, în unele specialități medicale în care nu este necesară prezența medicului de 6 / 7 ore se poate organiza activitatea în program divizat, în 2 sau 3 zile pe săptămână, conform unui program stabilit de medicul șef al Centrului, aprobat de managerul Spitalului, afișat la loc vizibil și adus la cunoștința medicilor de familie.

(3). În situația prevăzută la aliniatul (2) , medicii de specialitate se asigură din cadrul spitalului în structura căruia funcționează Centru de Sănătate Multifuncțional, cu acordul medicului șef de compartiment și cu aprobarea Directorului Medical.

Art.110. Personalul încadrat în unitate are obligația să își desfășoare activitatea în mod responsabil, conform reglementărilor legale, codului de deontologie medicală și cerințelor postului.

Art.111. Conform Ordinului M.S.nr.1144/7 iulie 2011 pentru aprobarea și funcționarea Centrelor de Sănătate Multifuncționale, în cadrul Centrului de Sănătate Multifuncțional Pîrscov își desfășoară activitatea următoarele categorii de personal:

- (1) Personal de specialitate medico-sanitar
 - medic șef Centrul de sănătate multifuncțional

- medici de specialitate
- personal mediu (asistente medicale)

(2) Personal auxiliar sanitar

- îngrijitoare

(3) alte categorii de personal pentru activități administrativ - gospodărești, care se asigură de către spital.

Art.112. (1). În cadrul Centrului de Sănătate Multifuncțional își pot desfășura activitatea și alte categorii de personal: personal de pază, muncitori calificați și alte categorii de muncitori, care se asigură de către Spitalul Județean de Urgență Buzău.

(2). Dispozițiile privitoare la categorii de personal care își desfășoară activitatea în cadrul secțiilor medicale/compartimente, laboratoare ale Spitalului se aplică în mod corespunzător personalului similar încadrat la Centrul Multifuncțional Pârscov.

Capitolul 8. DREPTURILE PACIENTULUI

Art.113. (1) Noțiuni :

- Pacient = persoană sănătoasă sau bolnavă care utilizează servicii de sănătate.
- Discriminare = distincția care se face între persoane aflate în situații similare pe baza rasei, sexului, vârstei, apartenența etnică, originii naționale sau sociale, religiei, opțiunilor politice sau antipatiei personale.
- Îngrijiri de sănătate = servicii medicale, servicii comunitare și servicii conexe actului medical
- Intervenție medicală = orice examinare, tratament sau alt act medical în scop de diagnostic preventiv, terapeutic sau de reabilitare.
- *Medicină personalizată* se înțelege îngrijirile de sănătate acordate pe baza unui model medical care folosește caracterizarea fenotipurilor și genotipurilor persoanelor, care constau în oferirea de servicii medicale preventive, de diagnostic, curative, de reabilitare, respectiv îngrijiri terminale specifice fiecărui pacient;
- Îngrijiri terminale = îngrijirile acordate unui pacient cu mijloace de tratament disponibile, atunci când nu mai este posibilă îmbunătățirea prognozei fatale a stării de boală, precum și îngrijirile acordate în apropierea decesului.

Art.114. (1). Drepturile pacienților sunt reglementate de Legea drepturilor pacientului*) Nr. 46 din 21 ianuarie 2003, cu modificările și completările ulterioare și Normele de Aplicare prin Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1410/2016 ;

(2). Pacienții au dreptul la îngrijiri medicale de înalt nivel calitativ, în conformitate cu resursele umane, financiare și materiale.

(3). Pacientul are dreptul de a fi respectat ca persoana umană, fără nici o discriminare.

(4). Spitalul trebuie să asigure accesul egal al pacienților la îngrijiri medicale, inclusiv la internare/ externare în mod egal, fără discriminare pe bază de rasă, sex, vârstă, apartenență etnică, origine națională, religie, opțiune politică, antipatie personală, patologie sau orice criterii subiective.

Art.115. Dreptul pacientului la informația medicală

- Pacientul are dreptul de a fi informat cu privire la serviciile medicale disponibile, precum și la modul de a le utiliza.
- Pacientul are dreptul de a fi informat asupra identității și statutului profesional al furnizorilor de servicii de sănătate.
- Pacientul internat are dreptul de a fi informat asupra regulilor și obiceiurilor pe care trebuie să le respecte pe durata spitalizării.

- Pacientul are dreptul de a fi informat asupra stării sale de sănătate, a intervențiilor medicale propuse, a riscurilor potențiale ale fiecărei proceduri, a alternativelor existente la procedurile propuse, inclusiv asupra neefectuării tratamentului și nerespectării recomandărilor medicale, precum și cu privire la date despre diagnostic și prognostic.
- Pacientul are dreptul de a decide dacă mai dorește să fie informat în cazul în care informațiile prezentate de către medic i-ar cauza suferința; Informațiile se aduc la cunoștința pacientului într-un limbaj respectuos, clar, cu minimalizarea terminologiei de specialitate; în cazul în care pacientul nu cunoaște limba română, informațiile i se aduc la cunoștința în limba maternă ori în limba pe care o cunoaște sau, după caz, se va căuta o altă formă de comunicare.
- Pacientul are dreptul de a cere în mod expres să nu fie informat și de a alege o altă persoană care să fie informată în locul său.
- Rudele și prietenii pacientului pot fi informați despre evoluția investigațiilor, diagnostic și tratament, cu acordul pacientului.
- Pacientul are dreptul de a cere și de a obține o altă opinie medicală.
- Pacientul sau persoana desemnată în mod expres de acesta are dreptul să solicite și să primească, la externare, un rezumat scris al investigațiilor, diagnosticului, tratamentului și îngrijirilor acordate pe perioada spitalizării și la cerere, o copie a înregistrărilor investigațiilor de înaltă performanță, o singură dată.

Art.116. Dreptul la confidențialitatea informațiilor și viața privată și anonimatul a pacientului

- Toate informațiile privind starea pacientului, rezultatele investigațiilor, diagnosticul, prognosticul, tratamentul, datele personale sunt confidențiale chiar și după decesul acestuia.
- Informațiile cu caracter confidențial pot fi furnizate numai în cazul în care pacientul își da consimțământul explicit sau dacă legea o cere în mod expres.
- În cazul în care informațiile sunt necesare altor furnizori de servicii medicale acreditați, implicați în tratamentul pacientului, acordarea consimțământului nu mai este obligatorie.

Art.117. (1). Pacientul are dreptul la medicină personalizată, pe baza recomandării medicale.

(2) În vederea asigurării respectării dreptului prevăzut la alin. (1), medicul specialist are obligația de a pune la dispoziția pacientului informații fiabile, pertinente și ușor de înțeles referitoare la opțiunile privind intervențiile medicale propuse, inclusiv beneficiile preconizate și riscurile acestora.

(3) Consimțământul pacientului este obligatoriu pentru fiecare intervenție medicală specifică medicinei personalizate.

(4) Colectarea, partajarea, gestionarea și standardizarea datelor necesare pentru dezvoltarea și aplicarea medicinei personalizate se realizează în conformitate cu legislația privind protecția datelor.

Art.118. Pacientul are acces la datele medicale personale.

(1) Orice amestec în viața privată, familială a pacientului este interzis, cu excepția cazurilor în care aceasta influențează pozitiv diagnosticul, tratamentul ori îngrijirile acordate și numai cu consimțământul pacientului.

(2) Sunt considerate excepții cazurile în care pacientul reprezintă pericol pentru sine sau pentru sănătatea publică.

Art.119. Drepturile pacientului în domeniul reproducerii

- Dreptul femeii la viața prevalează în cazul în care sarcina reprezintă un factor de risc major și imediat pentru viața mamei.
- Pacientul are dreptul la informații, educație și servicii necesare dezvoltării unei vieți sexuale normale și sănătății reproducerii, fără nici o discriminare.

Art.120. (1) Dreptul femeii de a hotărî dacă să aibă sau nu copii este garantat, cu excepția cazului prevăzut la art. 26.

(2) Pacientul, prin serviciile de sănătate, are dreptul să aleagă cele mai sigure metode privind sănătatea reproducerii.

(3) Orice pacient are dreptul la metode de planificare familială eficiente și lipsite de riscuri.

Art.121. Drepturile pacientului la tratament și îngrijiri medicale

(1) În cazul în care furnizorii sunt obligați să recurgă la selectarea pacienților pentru anumite tipuri de tratament care sunt disponibile în număr limitat, selectarea se face numai pe baza criteriilor medicale.

(2) Criteriile medicale privind selectarea pacienților pentru anumite tipuri de tratament se elaborează de către Ministerul Sănătății și Familiei în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi și se aduc la cunostința publicului.

Art.122. (1) Intervențiile medicale asupra pacientului se pot efectua numai dacă există condițiile de dotare necesare și personal acreditat.

(2). Se exceptează de la prevederile alin. (1) cazurile de urgență apărute în situații extreme.

Art.123. Pacientul are dreptul la îngrijiri terminale pentru a putea muri în demnitate.

Art.124. Pacientul poate beneficia de sprijinul familiei, al prietenilor, de suport spiritual, material și de sfaturi pe tot parcursul îngrijirilor medicale. La solicitarea pacientului, în măsura posibilităților, mediul de îngrijire și tratament va fi creat cât mai aproape de cel familial.

Art.125. Pacientul internat are dreptul și la servicii medicale acordate de către un medic acreditat din afară spitalului.

Art.126. (1). Personalul medical sau nemedical din unitățile sanitare nu are dreptul să supună pacientul nici unei forme de presiune pentru a-l determina pe acesta să îl recompenseze altfel decât prevăd reglementările de plată legale din cadrul unității respective.

(2). Pacientul poate oferi angajaților sau unității unde a fost îngrijit plăți suplimentare sau donații, cu respectarea legii.

Art.127. (1). Pacientul are dreptul la îngrijiri medicale continue până la ameliorarea stării sale de sănătate sau până la vindecare.

(2). Continuitatea îngrijirilor se asigură prin colaborarea și parteneriatul dintre diferitele unități medicale publice și nepublice, spitalicești și ambulatorii, de specialitate sau de medicină generală, oferite de medici, cadre medii sau de alt personal calificat. După externare pacientii au dreptul la serviciile comunitare disponibile.

Art.128. Pacientul are dreptul să beneficieze de asistenta medicală de urgență, de asistenta stomatologică de urgență și de servicii farmaceutice, în program continuu.

Niciunui pacient nu i se va refuza dreptul la îngrijiri medicale din cauza neînregistrării nașterii sale în actele de stare civilă.²⁵

Art.129. Consimțământul pacientului privind intervenția medicală

- Pacientul are dreptul sa refuze sau sa oprească o intervenție medicală asumându-și, în scris, răspunderea pentru decizia sa; consecințele refuzului sau ale opririi actelor medicale trebuie explicate pacientului.
- Când pacientul nu își poate exprima vointa, dar este necesară o intervenție medicală de urgenta, personalul medical are dreptul sa deducă acordul pacientului dintr-o exprimare anterioară a voinței acestuia.
- În cazul în care pacientul necesita o intervenție medicală de urgenta, consimțământul reprezentantului legal nu mai este necesar.
- În cazul în care se cere consimțământul reprezentantului legal, pacientul trebuie sa fie implicat în procesul de luare a deciziei atât cat permite capacitatea lui de înțelegere.

Art.130. (1). În cazul în care furnizorii de servicii medicale considera ca intervenția este în interesul pacientului, iar reprezentantul legal refuza sa își dea consimțământul, decizia este declinata unei comisii de arbitraj de specialitate.

(2). Comisia de arbitraj este constituită din 3 medici pentru pacientii internati în spitale și din 2 medici pentru pacientii din ambulator.

Art.131. Consimțământul pacientului este obligatoriu pentru recoltarea, păstrarea, folosirea tuturor produselor biologice prelevate din corpul sau, în vederea stabilirii diagnosticului sau a tratamentului cu care acesta este de acord.

Art.132. Consimțământul pacientului este obligatoriu în cazul participării sale în învățământul medical clinic și la cercetarea științifică. Nu pot fi folosite pentru cercetare științifică persoanele care nu sunt capabile sa își exprime vointa, cu excepția obținerii consimțământului de la reprezentantul legal și dacă cercetarea este facuta și în interesul pacientului.

Art.133. Pacientul nu poate fi fotografiat sau filmat într-o unitate medicală fără consimțământul sau, cu excepția cazurilor în care imaginile sunt necesare diagnosticului sau tratamentului și evitării suspectării unei culpe medicale.

Art.134. Alte drepturi:

- ***Pacientul/apartinătorii și vizitatorii au dreptul la accesul neigradit la registrul de sugestii, reclamatii si sesizari astfel:***
- ***in mod direct prin completare in registrul existent la nivelul fiecarei sectii/compartiment***
- ***prin depunerea unei sugestii, reclamatii si sesizari scrise in cutia special amenajata situata la nivelul Spitalului, hol acces intrare conducere - în fața Comp. Juridic. Acestea se vor colecta de către reprezentantul compartimentului relații cu publicul, se vor înregistra în registrul de petiții și reclamații si ulterior se vor analiza în Comisia de analiză, plângeri și reclamații, desemnată prin decizia managerului Spitalului și în Consiliul de etică. In funcție de obiectul petiției acestea vor fi direcționate către compartimentului specializat, competent în soluționarea acesteia.***
- *De asemenea pe site-ul spitalului exista o adresa de mail unde se pot transmite toate sugestiile, reclamatii si sesizarile. Pentru evitarea delatiunii se iau in considerare doar acele documente care vin cu precizari clare in legatura cu evenimentul semnalat si care sunt semnate. Petitiile gresit indreptate vor fi redirectionate in termen de 5 zile de la inregistrare catre*

²⁵ Art. 36^{1*)} de Legea drepturilor pacientului*) Nr. 46 din 21 ianuarie 2003, cu modificarile si completarile ulterioare

compartimentul/ serviciul care are atribuții de soluționare cu obligativitatea informării petentului cu privire la acest demers.

- **Pacientul are dreptul de a circula liber în secția în care este internat, excepție făcând perioadele de vizita medicală ce impun prezența obligatorie în salon, carantina și statusul pacientului (imobilizat).**
- **Pacientul are dreptul să solicite și să primească, la externare, un rezumat scris al investigațiilor diagnosticului, tratamentului și îngrijirilor acordate pe perioada spitalizării ;**

Art.135. Obligațiile pacienților :

- a. Să respecte regulile ce se aplică în spital;
- a. Să păstreze ordinea, liniștea și curățenia în spital;
- b. Să respecte programul de vizite și de masă precum și circuitele funcționale din spital;
- c. Să nu deterioreze bunurile din spital;
- d. Să respecte indicațiile terapeutice ale medicului pe perioada internării;
- e. Să nu utilizeze consumatori electrici decât cu aprobarea medicilor șefi de secție;
- f. Să nu părăsească spitalul fără aprobare pentru probleme extramedicale; în cazul în care are drept de învoire să nu depășească timpul care i-a fost acordat;
- g. Să păstreze și să predea în bune condiții echipamentul de spital și lenjeria de pat primite pentru șederea în spital;

Art.136. Se interzice complet fumatul în S.J.U.Bz. având în vedere prevederile LEGE Nr. 349*) din 6 iunie 2002 pentru prevenirea și combaterea efectelor consumului produselor din tutun.

Cu modificările și completările ulterioare- art.3(1). Aceasta prevedere trebuie respectată de către personalul încadrat în unitate, de către pacienți, aparținători precum și orice altă persoană care se află în unitatea sanitară.

DISPOZIȚII FINALE

Art.137 (1). Respectarea prevederilor prezentului regulament este obligatorie pentru toți salariații unității, scop în care aceștia au îndatorirea de a se preocupa pentru a cunoaște în permanentă normele legale din sfera de activitate în care își exercită atribuțiile.

(2). Prezentul regulament se aduce la cunoștința salariaților prin postare pe INTRANET secțiunea RESURSE UMANE /REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE, scop în care aceștia au îndatorirea de a se preocupa de a-i cunoaște prevederile din sfera de activitate în care-și desfășoară activitatea.

(3). Prezentul regulament va fi postat pe pagina de internet a Spitalului.

(4). Regulamentul de organizare și funcționare al SPITALULUI JUDEȚEAN DE URGENȚĂ BUZĂU poate fi amendat, ori de câte ori cer necesitățile legate de organizare, funcționare și disciplina muncii în unitate, prin act adițional.

(5). Actele normative privind atribuțiile ale personalului contractual, organizarea și/sau funcționarea instituțiilor sanitare publice operează deplin drept și completează, în mod corespunzător, prezentul regulament și, de asemenea, fișele postului celor vizati.

(6). Acest regulament a fost elaborat în baza prevederilor Legea nr. 95 Republicată*) din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, precum și a altor dispoziții legale incidente prezentelor rapoarte.

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU
PREȘEDINTE
Nr. 10275 / 19.06.2024

REFERAT

la proiectul de hotărâre pentru actualizarea numărului de personal pe categorii, organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Spitalului Județean de Urgență Buzău aprobate prin Hotărârea Consiliului județean Buzău nr. 292/2023

Numărul de personal, organigrama și statul de funcții ale Spitalului Județean de Urgență Buzău se aprobă prin hotărâre a Consiliului județean, fiind unitate sanitară preluată în administrare de autoritatea publică județeană.

Având în vedere prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, prin Hotărârea Consiliului județean Buzău nr. 292/2023 au fost aprobate numărul de personal pe categorii, organigrama și, statul de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Spitalului Județean de Urgență Buzău, propuse ca urmare a măsurilor de reorganizare a structurilor din cadrul aparatului administrativ, posturile aferente personalului medico-sanitar și auxiliar sanitar fiind exceptate (art.XVII, alin. (5), lit. "j" din Legea nr. 296/2023). În structura organizatorică aprobată s-au avut în vedere următoarele aspecte:

- posturile vacante din statele de funcții aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a prezentei legi au fost desființate, cu excepțiile prevăzute de lege (art. XVII din Legea nr. 296/2023);
- au fost desființate funcțiile de "șef birou" și structurile aferente (art. XVIII din Legea nr. 296/2023);
- pentru structurile funcționale din cadrul aparatului administrativ normativul de personal pentru constituirea unui serviciu, respectiv un număr de minim 10 posturi de execuție;
- numărul total al funcțiilor de conducere din cadrul instituției, să se încadreze în maxim 12% din numărul total al posturilor aprobate (art. XXIII din Legea nr. 296/2023);
- numărul total de posturi s-a menținut fiind de 1711, posturile vacante desființate (6 posturi la categoria personal TESA și un post la categoria muncitori) fiind transferate pe partea de specialitate sanitară, respectiv posturi de medici și personal mediu sanitar în vederea asigurării necesarului de personal în unele secții.

Termenul de intrare în vigoare, respectiv 01 ianuarie 2024 a fost prorogat până la data de 01 iulie 2024. În acest interval au mai fost aprobate unele modificări în redistribuirea posturilor pe unele secții, în nivelul unor posturi sau reorganizarea unor structuri. Ca urmare, Managerul Spitalului Județean de Urgență Buzău a înaintat solicitarea de aprobare a formelor actualizate ale numărului de personal pe categorii, organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare.

În considerarea celor prezentate, am inițiat proiectul de hotărâre alăturat, pe care îl supun dezbaterii și aprobării dumneavoastră.

PREȘEDINTE,

PETRE – EMANOIL NEAGU

**CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU
SERVICIUL RESURSE UMANE ȘI
MANAGEMENT UNITĂȚI SANITARE
Nr. 10276 / 19.06.2024**

RAPORT

la proiectul de hotărâre pentru actualizarea numărului de personal pe categorii, organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Spitalului Județean de Urgență Buzău aprobate prin Hotărârea Consiliului județean Buzău nr. 292/2023

Potrivit solicitării transmise de managerul Spitalului Județean de Urgență Buzău, se propune aprobarea actualizării numărului de posturi pe categorii de personal, a organigramei, statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare, în vederea respectării prevederilor Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, la elaborarea cărora s-au avut în vedere următoarele aspecte:

1. desființarea posturilor de «șef birou» și a structurilor organizate ca birouri – două cazuri;
2. îndeplinirea normativelor de personal pentru structurile organizate ca servicii (minim 10 posturi de execuție) – două structuri organizate ca servicii au fost reorganizate în compartimente, ca urmare a neîndeplinirii cerințelor;
3. au fost desființate posturile vacante, cu excepțiile prevăzute de lege;
4. s-a redus numărul posturilor contractuale la categoria TESA, de la 75 la 69, iar numărul de posturi de la categoria muncitori, de la 54 la 53;
5. este respectat numărul posturilor de conducere, respectiv 12%, concret sunt 69 posturi de conducere după reorganizare, reprezentând un procent de 4,03% aplicat la numărul de posturi aprobat (1711);
6. se menține numărul de 1711 posturi pe total unitate, ca urmare a majorării numărului de posturi la categoriile de specialitate (medici și personal mediu sanitar).

Punctual, măsurile întreprinse sunt detaliate punctual în adresele transmise de unitatea sanitară.

Pentru funcționarea corespunzătoare în noile condiții, a fost înaintat spre aprobare Regulamentul de Organizare și Funcționare în formă actualizată.

Având în vedere cele prezentate, susținem proiectul de hotărâre în forma inițiată.

**ȘEF SERVICIU,
FLORICA RĂDULESCU**