

**ROMÂNIA**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU**

**HOTĂRÂRE**

**pentru aprobarea Planului de restructurare a Centrului de  
Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat din  
structura Direcției Generale de Asistență Socială și  
Protecția Copilului Buzău – formă revizuită III**

Consiliul Județean Buzău

Având în vedere:

- referatul Președintelui Consiliului Județean Buzău de inițiere a proiectului de hotărâre înregistrat sub nr. 13381/21.08.2024;
- nota de fundamentare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău înregistrată sub nr. 13382/21.08.2024;
- avizul de legalitate al Secretarului General al Județului Buzău dat pe proiectul de hotărâre;
- avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Județean Buzău anexate la hotărâre;
- prevederile art. 1 din Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 46/2024 pentru aprobarea Planului de restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău – formă revizuită II;
- adresa Autorității Naționale pentru protecția drepturilor persoanelor cu dizabilități înregistrată la nr. 12379/2024;
- avizul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale prin Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități pentru forma revizuită III a Planului de restructurare comunicat cu adresa nr. 27732/2024;
- prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 94/2023 privind modificarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 114/2021 pentru modificarea unor acte normative, precum și reglementarea unor măsuri în domeniul protecției drepturilor persoanelor cu dizabilități;
- prevederile art. 51 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 173 alin. (1) lit. „d” , alin. (5), lit. „b” și art. 182 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** Se aprobă Planul de restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău – formă revizuită III prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** Art. 1 al Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 46/2024 își încetează aplicabilitatea;

**Art. 3.** Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Art.4.** Secretarul General al Județului Buzău va asigura comunicarea hotărârii Instituției Prefectului – Județul Buzău, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău precum și publicarea acesteia pe site-ul Consiliului Județean Buzău.

**PREȘEDINTE,**

**PETRE – EMANOIL NEAGU**

**CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI BUZĂU**

**MIHAI - LAURENȚIU GAVRILĂ**

**Nr. 204  
BUZĂU, 29 AUGUST 2024**

**Hotărârea a fost adoptată cu 29 voturi „pentru”, - voturi „împotrivă”, - abțineri.**

**LA HOTĂRÂREA CONSILIULUI JUDEȚEAN  
BUZĂU NR. 204/2024**

**PLAN DE RESTRUCTURARE A CENTRULUI DE INTEGRARE PRIN TERAPIE  
OCUPAȚIONALĂ RM. SĂRAT**

**I. PREZENTAREA SITUAȚIEI ACTUALE A CENTRULUI REZIDENȚIAL DE TIP VECHI**

**a) Date de identificare și contact :**

- Nume : Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat;
- cod conform HG nr.867/2015 : 8790 CR-D-III
- Adresa: mun. Rm. Sărat, str. Industriei nr.2, jud. Buzău, tel.si fax : 0238/566835,  
e-mail : [citormsarat@gmail.com](mailto:citormsarat@gmail.com)

**b) Capacitate:**

În conformitate cu H.C.J. Buzău nr. 22 din 23.02.2017, serviciile furnizate în cadrul unității de asistență socială sunt:

- servicii de integrare prin terapie ocupațională pentru persoane adulte cu handicap - cu capacitate de 90 locuri;
- servicii de recuperare și reabilitare pentru persoane adulte cu handicap – cu capacitate de 50 locuri;

**c) Intrări - ieșiri în perioada 01.01.2023-31.07.2024**

Situația intrărilor - ieșirilor in/din C.I.T.O. Rm.Sărat pentru perioada ianuarie 2023 – iulie 2024 se prezinta astfel:

| <b>An</b>   | <b>Intrări</b> | <b>Ieșiri</b> | <b>Motivul ieșirii</b> |
|-------------|----------------|---------------|------------------------|
| <b>2023</b> | <b>0</b>       | <b>0</b>      | -                      |
| <b>2024</b> | <b>0</b>       | <b>1</b>      | <i>deces</i>           |

**d) Date statistice referitoare la beneficiari : grupe de vârstă, sex, grade și tipuri de handicap, proveniență, conform adresei de domiciliu/reședință** Toate persoanele cu dizabilități care în prezent beneficiază de servicii în cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat au domiciliul/reședința pe raza județului Buzău.

| GR. DE HANDICAP<br>TIP DE HANDICAP | TOTAL     | I     | II | III | IV | I       | II | III | IV | I       | II | III | IV | I      | II | III | IV | I      | II | III | IV | I      | II | III | IV | I       | II | III | IV |
|------------------------------------|-----------|-------|----|-----|----|---------|----|-----|----|---------|----|-----|----|--------|----|-----|----|--------|----|-----|----|--------|----|-----|----|---------|----|-----|----|
|                                    |           | FIZIC |    |     |    | SOMATIC |    |     |    | AUDITIV |    |     |    | VIZUAL |    |     |    | MINTAL |    |     |    | PSIHIC |    |     |    | ASOCIAT |    |     |    |
| <b>TOTAL Feminin</b>               | <b>49</b> | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 7      | 27 | 9   | 0  | 0      | 1  | 0   | 0  | 0       | 4  | 1   | 0  |
| 18-19 ani (adult)                  |           | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  |
| 20-24 ani                          | <b>2</b>  | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 2  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0       | 1  | 0   | 0  |
| 25-29 ani                          | <b>4</b>  | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 3  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0       | 1  | 0   | 0  |
| 30-34 ani                          | <b>3</b>  | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 1      | 1  | 1   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  |
| 35-39 ani                          | <b>11</b> | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 4      | 3  | 2   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0       | 1  | 1   | 0  |
| 40-44 ani                          | <b>18</b> | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 1      | 12 | 4   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  |
| 45-49 ani                          | <b>5</b>  | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 3  | 2   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  |
| 50-54 ani                          | <b>4</b>  | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 3  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 1       | 0  | 0   | 0  |
| 55-59 ani                          | <b>1</b>  | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 1      | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  |
| 60-64 ani                          | <b>1</b>  | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 1      | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  |
| 65-69 ani                          | <b>0</b>  | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  |
| 70-74 ani                          | <b>0</b>  | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  |
| 75-79 ani                          | <b>0</b>  | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  |
| 80-84 ani                          | <b>0</b>  | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  |
| 85 ani si peste                    | <b>0</b>  | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  |
| <b>TOTAL Masculin</b>              | <b>54</b> | 1     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 5      | 26 | 7   | 0  | 1      | 3  | 0   | 0  | 2       | 7  | 2   | 0  |
| 18-19 ani (adult)                  | <b>0</b>  | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  |
| 20-24 ani                          | <b>6</b>  | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 1      | 4  | 1   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  |
| 25-29 ani                          | <b>6</b>  | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0      | 3  | 1   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 1       | 1  | 0   | 0  |
| 30-34 ani                          | <b>12</b> | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 1      | 7  | 0   | 0  | 0      | 1  | 0   | 0  | 0       | 2  | 1   | 0  |
| 35-39 ani                          | <b>14</b> | 0     | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0       | 0  | 0   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 2      | 8  | 1   | 0  | 0      | 0  | 0   | 0  | 0       | 2  | 1   | 0  |

|                 |            |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |           |           |           |          |          |          |          |          |          |          |          |          |   |
|-----------------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| 40-44 ani       | 6          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 1         | 3         | 1         | 0        | 1        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0 |
| 45-49 ani       | 3          | 1        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 1         | 0         | 0         | 0        | 0        | 1        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0 |
| 50-54 ani       | 3          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 2         | 1         | 0         | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0 |
| 55-59 ani       | 2          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 1         | 0         | 0        | 1        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0 |
| 60-64 ani       | 0          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0         | 0         | 0        | 1        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0 |
| 65-69 ani       | 1          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 1         | 0         | 0         | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0 |
| 70-74 ani       | 0          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0         | 0         | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0 |
| 75-79 ani       | 0          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0         | 0         | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0 |
| 80-84 ani       | 0          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0         | 0         | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0 |
| 85 ani si peste | 0          | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0         | 0         | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0 |
| <b>Total</b>    | <b>102</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>13</b> | <b>55</b> | <b>15</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>4</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>9</b> | <b>3</b> | <b>0</b> |   |

**e) Structura de personal și calificare la 31.07.2024:**

Structura de personal  
Sef centru – 1  
Psiholog – 2  
Asistent social – 2  
Administrator – 1  
Casier/magazioner- 1  
Sofer – 1  
Fochist – 2  
Portar – 4  
Bucatar – 4  
Muncitor necalificat bucatrie – 2  
Spalatoarea – 1  
Asistent medical – 6  
Medic -1 (cu 4 ore)  
Infirmier – 15  
Educator – 6  
Pedagog de recuperare – 7  
Muncitori necalificati – 6  
Muncitori intretinere – 2

|   |                                 |
|---|---------------------------------|
| <b>Număr total posturi prevăzute în organigrama</b> | <b>101</b>                      |
| <b>Total personal angajat</b>                       | <b>64</b>                       |
| <b>Personal de conducere</b>                        | <b>1</b>                        |
| <b>Personal de specialitate</b>                     | <b>5 din care 1 cu 4 ore/zi</b> |
| <b>Personal de asistenta si ingrijire</b>           | <b>40</b>                       |
| <b>Personal administrativ/gospodarie</b>            | <b>24</b>                       |

**II. EVALUAREA BENEFICIARILOR**

**a) Evaluarea nevoilor specifice ale persoanelor adulte cu dizabilități**

Conducerea D.G.A.S.P.C. Buzău a desemnat prin dispoziția nr.1626/05.11.2018, echipa multidisciplinară de evaluare a nevoilor specifice ale persoanelor adulte cu dizabilități, în conformitate cu Metodologia de elaborare a planurilor de restructurare aprobată prin Decizia Președintelui A.N.P.D. nr.878/30.10.2018. Echipa de evaluare este coordonată de șeful Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat. Fișa de evaluare a fost aplicată individual, în

prezența reprezentantului legal, în situația în care a fost cazul, și în condiții de siguranță și confidențialitate pentru beneficiar, într-un spațiu confortabil și prietenos.

#### **b) Prelucrarea datelor obținute din evaluare**

Echipa de evaluare a reevaluat un număr de 102 persoane adulte cu dizabilități. În ceea ce privește recomandările echipei de evaluare pentru serviciile necesare persoanelor cu dizabilități, acestea au fost: acordare de servicii de tip centru de îngrijire și asistență, centru de abilitare și reabilitare și servicii de tip locuință maxim protejată. Recomandarea echipei a fost comparată cu rezultatele evaluării nevoilor beneficiarilor pentru fiecare modul din fișa de evaluare și cu opțiunea persoanei cu handicap/a reprezentantului legal.

Echipa de evaluare a făcut următoarele observații pentru persoanele cu dizabilități evaluate:

- ❖ **50** de persoane au nevoie de servicii în cadrul unui centru de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități (CAbR). Cele 50 de persoane adulte cu dizabilități au vârste cuprinse între 20 și 61 de ani. 16 sunt încadrate în grad grav de handicap (un utilizator de scaun rulant), 32 sunt încadrate în grad accentuat de handicap, iar 2 în grad mediu. 5 persoane au handicap asociat, 1 fizic, 5 neuropsihic și 39 mental. Din totalul de 50 de persoane cu dizabilități pentru care echipa de evaluare a recomandat servicii într-un centru de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități, doar 11 persoane au familie/rude, dar numai 5 sunt vizitate, sporadic. De asemenea, din totalul de 50 de persoane, doar 3 au venituri proprii (pensii pentru incapacitate de muncă/urmas), în timp ce 47 de persoane nu realizează venituri. În privința nevoii de asistență pentru sănătate au nevoie de sprijin în mod continuu, regulat sau secvențial 48 de persoane din cele 50, pentru celelalte 2 persoane evaluarea a evidențiat curențe în dezvoltarea altor abilități/deprinderi. Pentru toate celelalte module din fișa de evaluare, a rezultat că toate persoanele necesită ajutor în mod continuu, regulat sau secvențial, o singură persoană dintre cele 50 are deprinderi de comunicare dezvoltate necesitând ajutor minim.
- ❖ **23** de persoane au nevoie de servicii în cadrul unui centru de îngrijire și asistență persoane adulte cu dizabilități (CIA). Dintre acestea, 18 sunt încadrate în handicap accentuat, iar 5 în grad mediu. 22 dintre beneficiari nu au nici o sursă de venit, unul beneficiază de pensie. Din totalul persoanelor, 21 nu au familie, și doar 2 sunt vizitate de către rude/familie. Persoanele fac parte din următoarele categorii de vârstă :20-29 ani : 1 persoană, 30-39 ani :7 persoane, 40-49 ani :15 persoane.
- ❖ **28** de persoane au nevoie de servicii în locuințe maxim protejate (LMP). Cele 28 de persoane adulte cu dizabilități au vârste cuprinse între 20-49 ani; 19 sunt încadrate

în grad accentuat de handicap, iar 9 în grad mediu. 23 de persoane au diagnostice care le incadreaza in handicap mental, 5 asociat. Din totalul de 28 de persoane cu dizabilitati pentru care echipa de evaluare a recomandat servicii in LMP, doar 7 persoane au familie/rude cu care mentin legatura, in timp ce 21 nu au familie. De asemenea, din totalul de 28 de persoane, doar 5 au venituri proprii. Nicio persoana nu utilizeaza fotoliu rulant. Deși în privința nevoii de asistență pentru sănătate au nevoie de sprijin în mod secvential/regulat 14 persoane din cele 28, pentru toti acesti beneficiari evaluarea a evidențiat carențe în dezvoltarea altor abilități/deprinderi.

- ❖ o persoana cu dizabilitati a fost reevaluată si propusa pentru transfer intr-un centru rezidential pentru varstnici. Aceasta persoana are 66 ani, handicap mental accentuat, nu are familie sau venituri proprii.

Conform Standardelor minime obligatorii de calitate pentru serviciile sociale cu cazare de tip CAbr si CIA pentru persoanele adulte cu dizabilități asigura:

- activități de informare și asistență/consiliere socială
- consiliere psihologică
- activități de abilitare și reabilitare, în functie de nevoile individuale ale beneficiarilor, pot consta în: logopedie sau psihoterapie, masaj, kinetoterapie sau fizioterapie, activități de tip ocupațional, etc ;
- activități de îngrijire și asistență, constand în: sprijin pentru îmbrăcat/dezbrăcat, sprijin pentru asigurarea igienei zilnice, sprijin pentru administrarea medicației, pe baza recomandărilor medicului de familie/specialist; sprijin pentru probleme specifice de tip cataterizare, prevenirea ulcerului de decubit (tratarea escarelor), sprijin pentru schimbarea poziției corpului, sprijin pentru transfer și mobilizare, pentru deplasarea în interior / exterior, sprijin pentru comunicare, altele.
- activități de menținere/dezvoltare a deprinderilor de viața independentă (aceste activități privesc : menținerea/dezvoltarea aptitudinilor cognitive, a deprinderilor zilnice, a deprinderilor de comunicare, deprinderi de mobilitate, de autoîngrijire, de îngrijire a propriei sănătăți, de autogospodărire, de interacțiune, etc)
- activități de sprijin al integrării/participării sociale si civice
- activitati de educatie/pregatire pentru munca si
- activitati de asistenta si suport in luarea unei decizii
- gazduire in dormitoare care asigura respectarea Standardelor minime obligatorii de calitate, asa cum sunt prevazute in Ord.82/2019
- alimentatie

Conform Standardelor minime obligatorii de calitate pentru serviciile sociale cu cazare de tip LMP pentru persoanele adulte cu dizabilități asigura:

- activitati de informare si consiliere sociala
- consiliere psihologica
- activitati de abilitare si reabilitare
- activitatile de îngrijire si asistenta



- activitati de dezvoltare/consolidare a aptitudinilor cognitive ale beneficiarilor
- activitati de dezvoltare/consolidare a deprinderilor zilnice ale beneficiarilor
- activitatile de dezvoltare/consolidare a deprinderilor de comunicare a beneficiarilor
- activitati de dezvoltare/consolidare a deprinderilor de mobilitate a beneficiarilor
- activitatile de dezvoltare/consolidare a deprinderilor de autoîngrijire
- activitatile de dezvoltare/consolidare a deprinderilor de îngrijire a propriei sanatați
- activitatile de dezvoltare/consolidare a deprinderilor de autogospodarie
- activitatile de dezvoltare/consolidare a deprinderilor de interactiune
- activitatile privind dobândirea independentei economice
- activitatile de îmbunatatire a nivelului de educatie/pregattire pentru munca
- gazduire în dormitoare care asigura respectarea Standardelor minime obligatorii de calitate, asa cum sunt prevazute în Ord.82/2019
- alimentatie

c) **Sinteza concluziilor evaluării în vederea replanificării etapelor de restructurare pentru anul 2024**

Evaluarea beneficiarilor a ținut cont de următoarele criterii: diagnosticele și nevoile medicale, vârstă, gradul de autonomie, opțiunea personală a beneficiarilor și/sau a reprezentanților legali, posibilitățile reale de integrare socio-profesională.

Soluțiile propuse au venit ca urmare a aplicării fișelor de evaluare cf. Metodologiei de elaborare a planurilor de restructurare aprobată prin Decizia Președintelui A.N.P.D. nr.878/30.10.2018, și a evaluării nevoilor individuale la 6 luni, în conformitate cu prevederile standardelor minime obligatorii, dar și valorificând la maxim oportunitățile legislative și posibilitățile de finanțare existente în prezent. Urmare analizei datelor provenite din utilizarea acestor instrumente de lucru, a fost identificată nevoia de servicii adaptate, astfel ca obiectivele planului de restructurare ce vizează Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională se modifica după cum urmează:

- Înființarea unui nou serviciu social prin reorganizarea Serviciului de Recuperare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Handicap din cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat în Centru de Abilitare și Reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilitati, cu o capacitate de 50 de locuri, serviciu social de sine stătător în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău. Acesta va funcționa în locația actuală ocupând parterul și etajul 1, va fi organizat conform standardelor minime în vigoare și se vor face toate demersurile necesare obținerii licenței de funcționare;
- Înființarea unui Centru de de îngrijire și asistentă pentru persoane adulte cu dizabilitati, cu o capacitate de 23 de locuri, serviciu social de sine stătător în subordinea DGASPC Buzau. Acesta va funcționa într-un imobil existent, aflat în administrarea D.G.A.S.P.C. Buzău, amplasat tot în mun.Rm.Sarat. Acesta va fi

organizat conform standardelor minime în vigoare și se vor face toate demersurile necesare obținerii licenței de funcționare;

- Infiintarea a doua LMP, cu capacitate de 8, respectiv 7 locuri, in mun. Rm.Sarat. Acestea vor functiona in imobile ce urmeaza a fi achizitionate in acest scop, dupa aprobarea achizitiei de catre CJ Buzau si vor fi organizate conform standardelor minime în vigoare și se vor face toate demersurile necesare obținerii licențelor de funcționare.
- Reabilitarea si dotarea celor trei locuinte maxim protejate existente din mun. Rm. Sarat, astfel incat sa asigure respectarea conform standardelor minime în vigoare pentru un total de 13 beneficiari (capacitatea a doua dintre ele va fi de cate 4 locuri, iar cea dea treia va avea capacitate de 5 locuri); se vor face toate demersurile necesare obținerii licențelor de funcționare.
- Infiintarea, in mun. Rm. Sarat , in spatiile aflate in administrarea DGASPC Buzau, a unui centru de zi pentru persoanele adulte cu dizabilitati, care sa ofere servicii in conformitate cu standardele minime obligatorii in vigoare, pentru cele 28 de persoane adulte cu dizabilitati care vor fi transferate in cele 5 LMP.
- Transferul unui beneficiar in varsta de 66 ani intr-un serviciu rezidential destinat persoanelor varstnice, care sa raspunda mai bine nevoilor evaluate ale acestei persoane. Acesta va fi transferat in Caminul pentru Persoane Varstnice Vintila-Voda, serviciu rezidential din structura DGASPC Buzau.

### III. **Planificarea etapelor de restructurare, a resurselor financiare, materiale și umane pentru trimestrul III si trimestrul IV 2024, și a modalităților de implementare în corelare cu stabilirea obiectivelor serviciilor, alternativelor de tip familial sau rezidențial și măsurilor preventive dezvoltate în comunitate**

#### a) **Realizarea listei de priorități a problemelor și oportunităților care vor fi luate în considerare în operaționalizarea planului de restructurare, pe baza raportului sintetic**

Lista de priorități a **problemelor** pentru operaționalizarea planului de restructurare:

În anul **2024** următoarele probleme necesită soluționare pentru operaționalizarea planului de restructurare:

- avizarea de către A.N.P.D.P.D. și aprobarea de către C.J. Buzău a Planului de restructurare – forma actualizata si modificata
- asigurarea infrastructurii, dotarilor si personalului necesare infiintarii, licentierii si transferului beneficiarilor in serviciile sociale nou-infiintate.

- instruirea personalului, care va fi asigurată din resurse proprii ale DGASPC Buzau
- actualizarea PP, pentru a putea fi asigurate servicii specifice în conformitate cu nevoile individuale
- începerea implementării PP cu minim patru activități prevăzute de Ord.82/2019, astfel încât să se asigure atât serviciile specifice centrului cât și pregătirea beneficiarilor, în concordanță cu obiectivul referitor la transferul către noile servicii și cu nevoile individuale identificate prin Fisa de evaluare;
- licențierea locuințelor maxim protejate, a CAbR, CIA și CZ și transferul beneficiarilor în serviciile rezidențiale, așa cum sunt prevăzute în Plan.

Lista **oportunităților** luate în considerare pentru operaționalizarea planului de restructurare:

**2024:**

- acordul de principiu al CJ Buzau pentru achiziția de imobile necesare dezvoltării serviciilor sociale propuse în prezentul Plan (cele 2 LMP ce urmează a fi înființate); a început deja să fie studiată piața imobiliară din mun.Rm.Sarat, pentru identificarea imobilelor care să asigure respectarea standardelor pentru locuințele maxim protejate cu capacitățile propuse
- existența a 3 LMP în organigrama DGASPC Buzau, cu 18 posturi vacante
- a fost demarată reabilitarea, din fonduri proprii, celor trei apartamente existente, în care vor funcționa 3 dintre LMP;
- a fost depusă și aprobată o cerere de finanțare pentru achiziția de dotări, mobilier și echipamente, din bugetul de stat prin Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale în baza Metodologiei publicată în Ordinul nr.2765/05.11.2012, pentru CITO Rm. Sarat fiind aprobată o cheltuială totală de 990833,69 lei, din care 891750,32 lei finanțare de la bugetul de stat și 99083,37 lei contribuția de 10% a CJ Buzau.
- existența unei rețele de voluntari la nivelul D.G.A.S.P.C. Buzău și posibilitatea implicării acestora în activitățile desfășurate în noile servicii
- existența unor colaborări cu diferite organizații nonguvernamentale.

**b) Formularea aspectelor tehnice și operaționale pentru perioada 2022-2023**

| Activități  | Trim III 2024 | Trim IV 2024 |
|---|---------------|--------------|
| Revizuirea PP (Modul III/standard 2) pentru 50 persoane cu dizabilități în vederea menținerii și dezvoltării potențialului personal pentru a fi transferați în Centru de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități (CAbR) | X             |              |
| Desfășurarea de activități în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru 50 persoane cu dizabilități care se vor transfera în CAbR   | X             | X            |

|  |   |   |
|--|---|---|
| Desfașurarea activitatii Asistenta și suport pentru luarea unei decizii pentru 50 persoane cu dizabilitati care se vor ramane în CAbr  | X | X |
| Infiintarea si licentierea serviciului social de tip CAbr  | X | X |
| Revizuirea PP (Modul III/standard 2) pentru 23 persoane cu dizabilitați in vederea mentinerii si dezvoltarii potentialului personal pentru a fi transferati in centru de ingrijire si asistenta pentru persoane adulte cu dizabilitati (CIA)             | X |   |
| Desfasurarea de activitati în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru 23 persoane cu dizabilitati care se vor transfera în CIA   | X | X |
| Desfașurarea activitatii Asistenta și suport pentru luarea unei decizii pentru 23 persoane cu dizabilitati care se vor transfera în CIA  | X | X |
| Asigurarea infrastructurii necesare pentru infiintarea serviciului de tip CIA  | X | X |
| Infiintarea si licentierea serviciului social de tip CIA   | X | X |
| Transferul si monitorizarea evolutiei celor 23 beneficiari transferati in CIA de catre managerul de caz, prin utilizarea Fisei de monitorizare, conform anexei 1, Modul III, standard 3, din Ord.82/2019   |   | X |
| Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 1 persoana cu dizabilitați care va fi transferata catre servicii sociale rezidentiale pentru persoane varstnice   | X |   |
| Asigurarea activităților specifice si in conformitate cu nevoile individuale si standardele minime obligatorii de calitate pentru pentru 1 persoana cu dizabilitați care va fi transferata catre servicii sociale rezidentiale pentru persoane varstnice | X | X |
| Desfașurarea activitatii Asistenta și suport pentru luarea unei decizii pentru 1 persoana cu dizabilitați care va fi transferata catre servicii sociale rezidentiale pentru persoane varstnice   | X | X |
| Transferul unei persoane adulte cu dizabilitati catre servicii sociale rezidentiale pentru persoane varstnice si monitorizarea acesteia de catre managerul de caz  |   | X |
| Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 28 persoane cu dizabilitați care vor fi transferate in LMP  | X |   |
| Asigurarea activităților specifice si in conformitate cu nevoile individuale si standardele minime obligatorii de calitate pentru  | X | X |

|   |   |   |
|---|---|---|
| cele pentru 28 persoane cu dizabilitați care vor fi transferate in LMP  |   |   |
| Desfașurarea activitatii Asistenta și suport pentru luarea unei decizii pentru cele pentru 28 persoane cu dizabilitați care vor fi transferate in LMP | X | X |
| Asigurarea infrastructurii pentru infiintarea a doua LMP cu capacitate de 8, respectiv 7 locuri (achizitie cladiri)                                   | X |   |
| Asigurarea respectarii standardelor de catre cele 3 LMP existente (reabilitare si dotare)   | X |   |
| Infiintarea si licentierea celor 5 LMP necesare pentru transferul a 28 de beneficiari   | X | X |
| Transferul in LMP a 28 persoane cu dizabilitati si monitorizarea acestora de catre managerul de caz   |   | X |

| <b>c) Planificare in termeni de iesiri , activitati, efecte si impact:</b>   |   |
|--|---|
| <b>Iesiri</b>  | <b>Activitati</b>   |
| <b>Desfasurarea de activități pentru 50 de persoane (propuse sa ramana în CAbr) în CR supus restructurării</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Revizuirea PP (Modul III/standard 2) pentru 50 persoane cu dizabilități in vederea mentinerii si dezvoltarii potentialului personal pentru a fi transferati in Centru de abilitare si reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilitati (CAbr)</li> <li>• Desfasurarea de activitati în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru 50 persoane cu dizabilitati care se vor transfera în CAbr</li> <li>• Desfașurarea activitatii Asistenta și suport pentru luarea unei decizii pentru 50 persoane cu dizabilitati care se vor ramane în CAbr</li> <li>• Infiintarea si licentierea serviciului social de tip CAbr</li> </ul>  |
| <b>Desfasurarea de activități pentru 23 de persoane (propuse sa fie transferate in CIA) în CR supus restructurării</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Revizuirea PP (Modul III/standard 2) pentru 23 persoane cu dizabilități in vederea mentinerii si dezvoltarii potentialului personal pentru a fi transferati in centru de ingrijire si asistenta pentru persoane adulte cu dizabilitati (CIA)</li> <li>• Desfasurarea de activitati în CR conform PP revizuit în vederea menținerii/dezvoltării potențialului personal, pentru 23 persoane cu dizabilitati care se vor transfera în CIA</li> <li>• Desfașurarea activitatii Asistenta și suport pentru luarea unei decizii pentru 23 persoane cu dizabilitati care se vor transfera în CIA</li> <li>• Asigurarea infrastructurii necesare pentru infiintarea serviciului de tip CIA</li> <li>• Infiintarea si licentierea serviciului social de tip CIA</li> <li>• Transferul si monitorizarea evolutiei celor 23 beneficiari transferati in CIA prin utilizarea Fisei de monitorizare, conform anexei 1, Modul III, standard 3, din Ord.82/2019</li> </ul> |
| <b>Transfer catre servicii rezidentiale pentru varstnic pentru 1 persoana cu dizabilitati</b>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 1 persoana cu dizabilități care va fi transferata catre servicii sociale rezidentiale pentru persoane varstnice</li> <li>• Asigurarea activităților specifice si in conformitate cu nevoile individuale si standardele minime obligatorii de calitate pentru pentru 1 persoana cu dizabilități care va fi transferata catre servicii sociale rezidentiale pentru persoane varstnice</li> <li>• Desfașurarea activitatii Asistenta și suport pentru luarea unei decizii pentru 1 persoana cu dizabilități care va fi transferata catre servicii sociale rezidentiale pentru persoane varstnice</li> <li>• Transferul unei persoane adulte cu dizabilitati catre servicii sociale rezidentiale pentru persoane varstnice si monitorizarea acesteia</li> </ul>   |

|  |  |
|--|--|
| <p><b>Desfasurarea de activități pentru 28 de persoane adulte cu dizabilitati care vor fi transferate in 5 LMP</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 28 persoane cu dizabilitați care vor fi transferate in LMP</li> <li>• Asigurarea activităților specifice si in conformitate cu nevoile individuale si standardele minime obligatorii de calitate pentru cele pentru 28 persoane cu dizabilitați care vor fi transferate in LMP</li> <li>• Desfașurarea activitatii Asistenta și suport pentru luarea unei decizii pentru cele pentru 28 persoane cu dizabilitați care vor fi transferate in LMP</li> <li>• Asigurarea infrastructurii pentru infiintarea a doua LMP cu capacitate de 8, respectiv 7 locuri (achizitie cladiri)</li> <li>• Asigurarea respectarii standardelor de catre cele 3 LMP existente (reabilitare si dotare)</li> <li>• Infiintarea si licentierea celor 5 LMP necesare pentru transferul a 28 de beneficiari</li> <li>• Transferul in LMP a 28 persoane cu dizabilitati si monitorizarea acestora</li> </ul> |
|--|--|

**Impact:**

- creșterea calității serviciilor destinate persoanelor adulte cu dizabilități prin: acordare de servicii specifice, adaptarea spațiilor, oportunitatea de a primi îngrijiri individuale
- acordarea unor servicii adaptate nevoilor individuale și la dezvoltarea/mentinerea deprinderilor și abilităților personale
- îmbunătățirea rezultatelor profesionale și creșterea gradului de satisfacție personale la nivelul angajaților prin micșorarea numărului de beneficiari și focusarea pe specificul pregătirii profesionale

**Efecte:**

- restructurarea CITO Rm. Sarat conform legislației, și diversificarea serviciilor sociale pentru persoanele adulte cu dizabilități prin înființarea noilor servicii, licențiate conform legii

**d) Estimarea resurselor financiare și materiale necesare**

- Serviciul de tip CABR va funcționa în clădirea de tip rezidențial a CITO Rm. Sarat
- CIA se va înființa într-o clădire deja existentă, cu respectarea standardelor de calitate
- Apartamentele pentru 3 LMP există deja și vor avea capacitate de 4 locuri două dintre ele, respectiv 5 locuri cea de-a treia, există fonduri pentru reabilitarea și dotarea lor
- achiziția imobilelor necesare pentru cele două LMP cu capacitate totală de 15 locuri va fi realizată din bugetul județean
- centrul de zi va fi înființat într-o clădire aflată în administrarea DGASPC Buzău, cel mai probabil în clădirea administrativă a CITO Rm. Sarat
- Recrutarea, salarizarea și instruirea personalului va fi asigurată din resurse proprii, dacă nu va fi identificată o posibilă finanțare

**e) Estimarea resurselor umane necesare**

Estimarea resurselor umane necesare funcționării noilor servicii (conform *H.G. nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, cu modificările ulterioare, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale*):

- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru persoanele adulte cu dizabilități și Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități vor avea capacitate de 23, respectiv de 50 locuri fiecare, asigurând respectarea raportului angajat/beneficiar și procentul pentru personal de specialitate conform legislației în vigoare la data înființării serviciilor. Locuințele maxim protejate deja cuprinse în organigrama (cele trei apartamente) au prevăzute deja câte 6 posturi. La înființare și la cuprinderea lor în organigrama, CZ și celelalte două LMP, vor fi prevăzute și posturile necesare. Personalul va fi stabilit în concordanță cu nevoile beneficiarilor, standardelor de calitate și legislației în vigoare.



Personalul existent la data înființării noilor servicii va fi preluat în serviciile nou-înființate, posturile neocupate din organigrama ce va fi aprobată pentru noile structuri vor fi scoase la concurs conform legislației în vigoare, iar personalul va beneficia de instruire. Vor fi realizate toate demersurile pentru includerea noilor servicii în organigrama DGASPC Buzău și modificarea și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare. Procedurile de selecție și recrutare a personalului necesar se vor demara cât mai curând posibil după cuprinderea tuturor serviciilor în organigrama, astfel încât să existe personal suficient în luna decembrie 2024 când noile servicii trebuie să devină funcționale și capabile să preia beneficiarii.

**f) Planificarea necesarului de instruire/formare a personalului**

Ne dorim ca sesiunile de formare/instruire ce vor fi realizate în perioada următoare să răspundă nevoilor de formare profesională continuă și să ofere o mai bună cunoaștere a practicilor în domeniu, să contribuie la respectarea cerințelor standardelor minime de funcționare a serviciilor sociale și să ajute personalul în serviciile furnizate și activitățile specifice desfășurate.

- Se vor căuta oportunități de finanțare pentru formarea unor categorii de personal cu atribuții în domeniul asistenței sociale și medicale a persoanelor cu dizabilități și oferirea de servicii în cadrul comunității
- În anul 2024 vor fi realizate de către personal din cadrul DGASPC/CITO Rm. Sărat Buzău sesiuni de instruire pentru toți angajații din noile servicii, sesiuni vizând :
  - ✧ cunoașterea Codului etic și a Regulamentelor de organizare și funcționare ;
  - ✧ egalitatea de șanse; prevenirea, recunoașterea și raportarea formelor de exploatare, violență și abuz; respect pentru diversitate; respect și încurajare pentru autonomia individuală și independența persoanelor cu dizabilități
  - ✧ acordare de servicii de îngrijiri de calitate adaptate nevoilor persoanei cu dizabilități, egalitatea de șanse; prevenirea, recunoașterea și raportarea formelor de exploatare, violență și abuz; respect pentru diversitate; respect și încurajare pentru autonomia individuală și independența persoanelor cu dizabilități, etc)
  - ✧ Dezinstituționalizare persoanelor adulte cu dizabilități

**g) Dificultăți de implementare/factori de risc**

- imposibilitatea de a angaja personal în termenele necesare pentru funcționare, cauzate de aprobarea cu întârziere a memorandumului ce va fi transmis către Guvernul României, dificultăți în recrutarea personalului de specialitate necesar în noile servicii, dar și neprezentarea unui număr suficient de persoane la concursurile de angajare/neocuparea posturilor vacante;
- întârzieri ale termenelor de execuție lucrări de reabilitare, sau de livrare sau montaj dotări

**h) Alternative identificate în caz de eșec a unei soluții propuse**

În corelare cu dificultățile/riscurile de implementare identificate la punctul j), alternativele/modul de soluționare și diminuare a efectelor acestora sunt următoarele:

- Reluarea procedurilor de selecție și recrutare de personal în situația în care nu vor putea fi încadrate suficiente persoane pentru ocuparea posturilor prevăzute pentru noile servicii.
- Informarea permanentă și colaborarea cu Consiliul Județean Buzău cu privire la bugetul necesar înființării și susținerii noilor servicii și la elaborarea/modificarea organigramei.

#### **IV. Măsurile și acțiunile de prevenire a (re)instituționalizării**

##### **a) Modalități de acțiune**

În scopul prevenirii instituționalizării persoanelor cu dizabilități din comunitate, D.G.A.S.P.C. Buzău a identificat o serie de acțiuni prioritare:

- organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai autorității publice locale având ca teme principale cunoașterea beneficiarilor cu dizabilități din localitate, obligațiile asistentului personal al persoanelor cu handicap grav, obligația autorității publice locale de a monitoriza respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități și a modului în care asistentul personal își îndeplinește obligațiile;
- consultanță acordată de specialiștii D.G.A.S.P.C. Buzău autorităților publice locale în privința dezvoltării unor centre de zi sau servicii de îngrijire la domiciliu
- intenția D.G.A.S.P.C. Buzău de a înființa o echipă mobilă care să asigure terapii și activități de recuperare persoanelor cu dizabilități la domiciliul acestora;
- îmbunătățirea managementului de caz

##### **b) Stabilirea și menținerea relațiilor cu serviciile sociale în care a fost transferat beneficiarul**

- Pentru beneficiarii transferați în servicii sociale din structura D.G.A.S.P.C. Buzău, personalul va avea posibilitatea și disponibilitatea colaborării în orice situație de dificultate ce privește beneficiarii.

##### **c) Consolidarea colaborării cu autoritățile publice locale/ONG-uri**

D.G.A.S.P.C. Buzău are în vedere dezvoltarea relațiilor cu autoritățile publice locale și cu organizații non-guvernamentale ce pot sprijini implementarea în bune condiții a planului de restructurare (de exemplu acțiuni comune de sensibilizare a comunității în ceea ce privește problematica persoanelor cu dizabilități, identificarea persoanelor din comunitate care au nevoie de servicii furnizate de centrul de zi, identificarea de voluntari din comunitate, etc).

**V. Evaluarea internă/externă a procesului de restructurare, modalități de corectare a disfuncționalităților**

După avizarea și aprobarea planului de restructurare, directorul executiv al D.G.A.S.P.C. Buzău va desemna prin dispoziție/decizie echipa care va realiza evaluarea internă.

Evaluatorii vor realiza anual sau la solicitarea conducerii D.G.A.S.P.C. Buzău un raport de evaluare care cuprinde atât punctul de vedere cu privire la gradul de îndeplinire a obiectivelor și a rezultatelor așteptate ale procesului de restructurare cât și propuneri de corectare a disfuncționalităților constatate.

**VI. MONITORIZAREA PROCESULUI DE RESTRUCTURARE**

Monitorizarea procesului de restructurare se realizează de către A.N.P.D.P.D, care va colecta și analiza datele despre modul în care acesta s-a realizat.

Pe plan intern, monitorizarea va fi realizată de către conducerea D.G.A.S.P.C. Buzău, care va analiza rapoartele de evaluare întocmite și va identifica măsurile prin care riscurile potențiale ale implementării procesului de restructurare să fie diminuate constant iar disfuncționalitățile să fie eliminate.

**DIRECTOR EXECUTIV,  
LOREDANA ELENA DOROBANȚU**

**Șef Serviciul Monitorizare  
Mihai Ciprian PÎRVU**

**NOTA DE FUNDAMENTARE**

**LA PROIECTUL DE HOTARARE PENTRU APROBAREA PLANULUI DE RESTRUCTURARE A CENTRULUI DE INTEGRARE PRIN TERAPIE OCUPATIONALA RAMNICU SARAT DIN STRUCTURA DGASPC BUZAU**

**I. NECESITATEA SI CONTEXTUL RESTRUCTURARII CENTRULUI DE INTEGRARE PRIN TERAPIE OCUPATIONALA RAMNICU SARAT (CITO RAMNICU SARAT)**

Potrivit art. 51 alin 4 din Legea 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare, "capacitatea centrelor rezidentiale pentru persoane adulte cu handicap nu poate fi mai mare de 50 de locuri.

Potrivit prevederilor OUG 94/2023 privind modificarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 114/2021 pentru modificarea unor acte normative, precum si reglementarea unor masuri in domeniul protectiei drepturilor persoanelor cu dizabilitati, a fost modificat art III alin 2 din OUG 114/2021 pentru modificarea unor acte normative, precum si reglementarea unor masuri in domeniul protectiei drepturilor persoanelor cu dizabilitati, text care prevede ca "**Planul de restructurare a centrului**, prevazut la alin. (1), a carui metodologie de elaborare a fost aprobata prin Decizia presedintelui Autoritatii Nationale pentru Persoanele cu Dizabilitati nr. 878/2018, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 976 din 19 noiembrie 2018, **reprezinta documentul avizat de catre Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Persoanelor cu Dizabilitati si aprobat de consiliul judetean**, respectiv local al sectorului municipiului Bucuresti, **care cuprinde actiuni planificate pentru a fi implementate in perioada 2021-2024**, cu scopul de a asigura tranzitia persoanelor cu handicap beneficiare de servicii sociale in institutii rezidentiale de tip vechi, in alternativele de tip familial sau rezidential nou-infiintate".

De asemenea, prin OUG 94/2023 a fost modificat si art IV alin 2 din OUG 114/2021, astfel incat "incepand cu data de 1 ianuarie 2025, finantarea centrelor rezidentiale a caror capacitate este mai mare de 50 de locuri si pentru care nu au fost implementate planurile de restructurare aprobate se asigura exclusiv din bugetul judetului, respectiv al sectorului municipiului Bucuresti".

Totodata prin Ordinul Presedintelui ANPDPD nr 1114/2023 a fost modificata si completata metodologia de modificare a planului de restructurare a centrelor rezidentiale pentru persoanele adulte cu handicap, ale carui activitati au fost planificate pana la 31 decembrie 2021, aprobata prin Ordinul 635/2022

**SITUATIA ACTUALA:**

Prin HCJ nr 46/2024 a fost aprobat planul de restructurare-forma revizuita, plan avizat de ANPDPD cu avizul nr. 33647/ANPDPD/DDPD/MI/09.12.2023.

In cadrul acestui plan au fost prevazute urmatoarele obiective:

- Înființarea unui nou serviciu social prin transformarea Serviciului de Recuperare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Handicap din cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat în Centru de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilitati, cu o capacitate de 50 de locuri, serviciu social de sine stătător în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău. Acesta va funcționa în locația actuală ocupând

parterul și etajul 1, va fi organizat conform standardelor minime în vigoare și se vor face toate demersurile necesare obținerii licenței de funcționare;

- Înființarea unui Centru de Abilitare și Reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități cu o capacitate de 44 de locuri, serviciu social de sine stătător în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău. Acesta va funcționa în clădirea administrativă actuală și va fi organizat conform standardelor minime în vigoare și se vor face toate demersurile necesare obținerii licenței de funcționare;
- Licențierea compartimentului pentru îngrijire la asistent personal profesionist existent în structura DGASPC Buzău, recrutarea și formarea a 8 APP, pregătirea și transferul celor 8 persoane adulte cu dizabilități
- Reintegrare în comunitate a două persoane adulte cu dizabilități, derularea de activități de pregătire în vederea transferului, identificarea unor soluții de sprijin pentru integrare și monitorizarea acestora.

Având în vedere că până la jumătatea anului 2024 nu au fost identificate finanțări care să permită reabilitarea clădirii administrative actuale a CITO Rm.Sarat astfel încât să poată fi înființat și să funcționeze conform standardelor minime obligatorii un serviciu rezidențial pentru 44 persoane adulte cu handicap, obiectivele Planului nu au fost realizate până în prezent. De asemenea, prin adresa nr.27583/DDPD/MI/29.07.2024, înregistrată la DGASPC Buzău cu nr.31889/29.07.2024, ANPDPPD ne pune în vedere necesitatea finalizării implementării planului de restructurare a CITO Rm.Sarat până la 31.12.2024, termenul neputând fi prelungit. Pentru toate motivele sus-menționate menționate, ***DGASPC Buzău a elaborat un nou plan de restructurare care modifică parțial soluțiile de restructurare propuse în planul anterior, dar menține termenul de finalizare a implementării restructurării.***

Planul de restructurare astfel elaborat a fost transmis spre avizare Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități prin adresa nr.34310/13.08.2024.

A fost realizată reevaluarea beneficiarilor, prin aplicarea fișelor conform Metodologiei de elaborare a planurilor de restructurare aprobată prin Decizia Președintelui A.N.P.D. nr.878/30.10.2018, dar și evaluarea nevoilor individuale la 6 luni, în conformitate cu prevederile standardelor minime obligatorii.

Urmare analizei datelor provenite din utilizarea acestor instrumente de lucru, și posibilitățile de finanțare existente în prezent, a fost identificată nevoia de servicii adaptate, astfel ca obiectivele planului de restructurare ce vizează Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională se modifică după cum urmează:

- Înființarea unui nou serviciu social prin reorganizarea Serviciului de Recuperare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Handicap din cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat în Centru de Abilitare și Reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități, cu o capacitate de 50 de locuri, serviciu social de sine stătător în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău. Acesta va funcționa în locația actuală ocupând parterul și etajul 1, va fi organizat conform standardelor minime în vigoare și se vor face toate demersurile necesare obținerii licenței de funcționare;
- Înființarea unui Centru de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități, cu o capacitate de 23 de locuri, serviciu social de sine stătător în subordinea DGASPC Buzău. Acesta va funcționa într-un imobil existent, aflat în administrarea D.G.A.S.P.C. Buzău, amplasat tot în mun.Rm.Sarat. Acesta va fi organizat conform standardelor minime în vigoare și se vor face toate demersurile necesare obținerii licenței de funcționare;
- Înființarea a două LMP, cu capacitate de 8, respectiv 7 locuri, în mun. Rm.Sarat. Acestea vor funcționa în imobile ce urmează a fi achiziționate în acest scop, după aprobarea achiziției de către CJ Buzău și vor fi organizate conform standardelor minime în vigoare și se vor face toate demersurile necesare obținerii licențelor de funcționare.

- Reabilitarea si dotarea celor trei locuinte maxim protejate existente din mun. Rm. Sarat, astfel incat sa asigure respectarea conform standardelor minime în vigoare pentru un total de 13 beneficiari (capacitatea a doua dintre ele va fi de cate 4 locuri, iar cea dea treia va avea capacitate de 5 locuri); se vor face toate demersurile necesare obținerii licențelor de funcționare.
- Infiintarea, in mun. Rm. Sarat , in spatiile aflate in administrarea DGASPC Buzau, a unui centru de zi pentru persoanele adulte cu dizabilitati, care sa ofere servicii in conformitate cu standardele minime obligatorii in vigoare, pentru cele 28 de persoane adulte cu dizabilitati care vor fi transferate in cele 5 LMP.
- Transferul unui beneficiar in varsta de 66 ani intr-un serviciu rezidential destinat persoanelor varstnice, care sa raspunda mai bine nevoilor evaluate ale acestei persoane. Acesta va fi transferat in Caminul pentru Persoane Varstnice Vintila-Voda, serviciu rezidential din structura DGASPC Buzau.

In vederea dotarii spatiilor, in prezent, DGASPC Buzau are in implementare un proiect cu finantare din bugetul de stat prin Ministerului Muncii si Solidaritatii Sociale, proiect aprobat de Consiliul Judetean Buzau prin HCJ 156/2023.

## **II. CONCLUZII PRIVIND FINALIZAREA PROCESULUI DE RESTRUCTURARE:**

Pentru toate motivele sus-mentionate mentionate, DGASPC Buzau a elaborat un nou plan de restructurare care modifica partial solutiile de restructurare propuse in planul anterior, dar mentine termenul de finalizare a implementarii restructurarii.

Planul de restructurare astfel elaborat a fost transmis spre avizare Autoritatii Nationale pentru Protectia Drepturilor Persoanelor cu Dizabilitati prin adresa nr.34310/13.08.2024.

In vederea finalizarii procesului de restructurare a CITO Ramnicu Sarat pana la 31.12.2024 , este necesara aprobarea si implementarea masurilor prevazute in prezentul plan.

**DIRECTOR EXECUTIV**

**Loredana Elena Dorobanțu**

**Sef Serviciul monitorizare**

**Mihai Ciprian Pîrvu**

**CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU**  
**PREȘEDINTE**  
**Nr. 13381/21.08.2024**

**REFERAT**

**la proiectul de hotărâre pentru aprobarea Planului de restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău – formă revizuită III**

Forma revizuită III a Planului de restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat este determinată de prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 94/2023 care a prorogat termenul limită de implementare a planurilor de restructurare a centrelor rezidențiale cu o capacitate mai mare de 50 persoane beneficiare de la 1 ianuarie 2024 la 1 ianuarie 2025, termen care conform înștiințării Autorității Naționale pentru protecția drepturilor persoanelor cu dizabilități nu va mai fi prorogată iar consecințele sunt următoarele:

- finanțarea centrelor rezidențiale a căror capacitate este mai mare de 50 de locuri (cum este și CITO Rm. Sărat) și pentru care nu au fost implementate planurile de restructurare aprobate se asigură exclusiv de la bugetul județului, în prezent finanțarea de la bugetul statului era de până la 90%;
- imposibilitatea de a cuprinde în proiectul bugetului de stat 2025, pentru județul Buzău, a sumelor necesare finanțării cheltuielilor pentru persoanele cu dizabilități instituționalizate în unități din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău.

Ca urmare, din analiza comună cu serviciul public specializat, soluțiile de încadrare în termenul limită de 31.12.2024/01.01.2025 propuse prin forma actualizată III a Planului sunt:

- CITO Rm. Sărat cu capacitatea actuală de aproximativ 100 beneficiari se va reorganiza în Centru de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități cu o capacitate de 50 beneficiari. Acest serviciu nou înființat va funcționa în locația CITO Rm. Sărat - Pavilion parter și etaj 1;

- punerea în funcțiune a trei locuințe protejate în cele trei apartamente aflate în proprietatea și administrarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău în Rm. Sărat pentru un număr de 13 beneficiari;
- prin achiziție nouă de imobil în municipiul Rm. Sărat, în scopul înființării a două locuințe protejate pentru 15 beneficiari;
- înființare unui Centru de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități cu o capacitate de 23 beneficiari în imobilul situat în municipiul Rm. Sărat în care în prezent funcționează Centrul de recuperare și reabilitare a victimelor violenței în familie. Acest Centru se va reloca într-un imobil care va fi achiziționat în acest scop. Relocarea acestui Centru și înființarea Centrului de îngrijire și asistență pentru persoanele adulte cu handicap cu o capacitate de 23 beneficiari este determinată de faptul că imobilul (construcția) corespunde din punct de vedere al standardelor și capacității pentru rezidența persoanelor cu dizabilități;
- înființarea în locația CITO Rm. Sărat - Pavilion nr. 1 a unui Centru de zi pentru persoanele adulte cu dizabilități cu o capacitate de furnizare servicii pentru 28 beneficiari (în principal, cei care – urmare restructurării, vor beneficia de rezidență în cele 5 locuințe protejate menționate anterior).

Acestea sunt principalele elemente determinate de necesitatea punerii în aplicare, până la 31 decembrie 2024, a Planului de restructurare CITO Rm. Sărat.

Acest proiect de hotărâre este susținut complementar de proiectele de hotărâri promovate pentru ședința din august 2024 referitoare la rectificarea bugetului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău și, respectiv, aprobarea unor măsuri aferente implementării Planului de restructurare CITO Rm. Sărat (aprobare achiziție imobile).

Propun plenului aprobarea proiectului de hotărâre în forma inițiatorului.

**PREȘEDINTE,**

**PETRE – EMANOIL NEAGU**