

R O M Â N I A
CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU

HOTĂRÂRE

privind aprobarea coeficienților de ierarhizare pentru salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Buzău – familia ocupațională „Administrație”

Consiliul Județean Buzău;

Având în vedere:

- referatul comun al Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Buzău de inițiere a proiectului de hotărâre, înregistrat la nr. 20785/20.12.2024;
- raportul comun al Direcției juridice și administrație publică locală, Direcției economice și Serviciului resurse umane și management unități sanitare înregistrat la nr. 20786/20.12.2024;
- avizul de legalitate al Secretarului General al Județului Buzău dat pe proiectul de hotărâre;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 22/2024 pentru aprobarea bugetului propriu al județului Buzău pe anul 2024, cu rectificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 291/2023 privind aprobarea numărului de personal, organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Buzău conform Legii nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 pentru unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene precum și pentru modificarea și completarea unor termene;
- prevederile art. 3, art. 6, art. 11 alin. (1) – (4), art. 13 și art. 38 din Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 173 alin. (1) lit. „d” și „f”, alin. (5) lit. „d” și art. 182 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Se aprobă coeficienții de ierarhizare pentru salariile aferente funcțiilor publice de conducere și execuție din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Buzău – familia ocupațională „Administrație” prevăzuți în anexa nr. 1.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1), salariile de bază lunare sunt prevăzute în anexa nr. 2.

Art.2. (1) Se aprobă coeficienții de ierarhizare pentru salariile aferente funcțiilor contractuale de conducere și execuție din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Buzău – familia ocupațională „Administrație” conform anexei nr. 3.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1), salariile de bază lunare sunt prevăzute în anexa nr. 4.

Art.3. (1) Se aprobă coeficienții de ierarhizare minim și maxim pentru funcția de Administrator public conform anexei nr. 5.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1), salariul de bază lunar în limită minimă și maximă este prevăzut în anexa nr. 6.

Art.4. Anexele nr. 1-6 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5. Prevederile art. 1 și 2 se aplică cu luna decembrie 2024.

Art.6. Stabilirea salariilor de bază lunare pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Buzău și actualizarea acestora potrivit reglementărilor în vigoare referitoare la salariul minim brut pe țară garantat în plată se realizează prin dispoziții ale ordonatorului de credite în limita fondurilor aprobate, cu această destinație în bugetul propriu al județului Buzău.

Art.7. După caz, cu titlu de excepție diferențele salariale între salariul de bază lunar în plată pentru luna noiembrie 2024 și cel stabilit conform art. 1 și 2 se vor plăti, eşalonat, după aprobarea bugetului propriu al județului Buzău pentru anul 2025.

Art.8. (1) Prezenta hotărâre intră în vigoare pe data adoptării.

(2) Orice alte dispoziții contrare se abrogă.

Art.9. Direcția economică – compartimentul salarizare, monitorizare cheltuieli personal va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.10. Secretarul General al Județului Buzău va asigura comunicarea hotărârii Instituției Prefectului - Județul Buzău precum și publicarea acesteia pe site-ul autorității publice județene.

PREȘEDINTE,

LUCIAN ROMAȘCANU

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI BUZĂU,**

MIHAI – LAURENȚIU GAVRILĂ

**NR. 308
BUZĂU, 30 DECEMBRIE 2024**

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZAU

ANEXA NR. 1

la Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 308

din 30 decembrie 2024

COEFICIENȚI DE IERARHIZARE

**PENTRU SALARIILE DE BAZA ALE FUNCȚIONARILOR PUBLICI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL
CONSILIULUI JUDEȚEAN BUZĂU - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ "ADMINISTRAȚIE"**

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare
1	Secretar general al Județului Buzău	S	8.00
2	Arhitect-șef	S	7.43
3	Director executiv	S	7.43
4	Director executiv adjunct	S	6.40
5	Șef serviciu	S	6.36

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare
1	Auditor	S	
	gradul profesional superior	S	4.41
	gradul profesional principal	S	3.24
	gradul profesional asistent	S	2.51
2	Consilier achiziții publice		
	gradul profesional superior	S	3.85
	gradul profesional principal	S	2.88
	gradul profesional asistent	S	2.22
3	Consilier, consilier juridic, inspector;		
	gradul profesional superior	S	3.85
	gradul profesional principal	S	2.88
	gradul profesional asistent	S	2.22
4	Referent de specialitate;		
	gradul profesional superior	SSD	3.29
	gradul profesional principal	SSD	2.40
	gradul profesional asistent	SSD	1.94
5	Referent;		
	gradul profesional superior	M	2.16
	gradul profesional principal	M	1.83
	gradul profesional asistent	M	1.61
	gradul profesional debutant	M	1.53

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZAU

ANEXA NR. 2

la Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 308

din 30 decembrie 2024

SALARII DE BAZĂ

**PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN
BUZĂU-FAMILIA OCUPAȚIONALĂ "ADMINISTRAȚIE"**

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariul de bază gradul II
1	Secretar general al Județului Buzău	S	8.00	19320
2	Arhitect-șef	S	7.43	17955
3	Director executiv	S	7.43	17955
4	Director executiv adjunct	S	6.40	15451
5	Șef serviciu	S	6.36	15350

Nota :

Salariile de bază prevăzute la gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza gradația 0	Salariul de baza gradația 1	Salariul de baza gradația 2	Salariul de baza gradația 3	Salariul de baza gradația 4	Salariul de baza gradația 5
1	Auditor	S							
	gradul profesional superior	S	4.41	10655	11454	12027	12628	12944	13268
	gradul profesional principal	S	3.24	7823	8410	8830	9271	9503	9741
	gradul profesional asistent	S	2.51	6070	6525	6851	7194	7374	7558
2	Consilier achiziții publice								
	gradul profesional superior	S	3.85	9307	10005	10505	11030	11306	11589
	gradul profesional principal	S	2.88	6946	7467	7840	8232	8438	8649
	gradul profesional asistent	S	2.22	5361	5763	6051	6354	6513	6676
3	Consilier, consilier juridic, inspector;								
	gradul profesional superior	S	3.85	9307	10005	10505	11030	11306	11589
	gradul profesional principal	S	2.88	6946	7467	7840	8232	8438	8649
	gradul profesional asistent	S	2.22	5361	5763	6051	6354	6513	6676
4	Referent de specialitate;								
	gradul profesional superior	SSD	3.29	7957	8554	8982	9431	9667	9909
	gradul profesional principal	SSD	2.40	5800	6235	6547	6874	7046	7222
	gradul profesional asistent	SSD	1.94	4693	5045	5297	5562	5701	5844
5	Referent;								
	gradul profesional superior	M	2.16	5219	5610	5891	6186	6341	6500
	gradul profesional principal	M	1.83	4418	4749	4986	5235	5366	5500
	gradul profesional asistent	M	1.61	3885	4176	4385	4604	4719	4837
	gradul profesional debutant	M	1.53	3700	3978	4177	4386	4496	4608

Salariile de bază sunt stabilite în prezenta anexa cu respectarea prevederilor H.G. nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la suma de 3700 lei.

Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se stabilesc prin majorarea salariilor de baza de la gradatia 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZAU

ANEXA NR. 3
la Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 308
din 30 decembrie 2024

COEFICIENȚI DE IERARHIZARE

**PENTRU SALARIILE DE BAZA ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL
CONSILIULUI JUDEȚEAN BUZĂU - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ "ADMINISTRAȚIE"**

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare
1	Șef serviciu	S	4.55

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare
1	Consilier		
	gradul I A	S	3.62
	gradul I	S	2.63
	gradul II	S	2.03
	debutant	S	1.91
2	Inspector de specialitate		
	gradul I A	S	2.63
	gradul I	S	2.34
	gradul II	S	2.03
	debutant	S	1.91
3	Consilier juridic		
	gradul I A	S	2.63
	gradul I	S	2.34
	gradul II	S	2.03
	debutant	S	1.91
4	Referent,		
	IA	M	2.16
	I	M	2.02
	II	M	1.94
	debutant	M	1.91
5	Șofer		
	I	M;G	2.16
	II	M;G	1.53

c) Funcții contractuale din cadrul cabinetelor demnitarilor

c1) Funcții contractuale din cadrul cabinetului Președintelui Consiliului Județean

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare
1	Consilier	S	3.62

c2) Funcții contractuale din cadrul cabinetelor Vicepreședinților Consiliului Județean

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare
1	Consilier	S	2.63

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU

ANEXA NR. 4
la Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 308
din 30 decembrie 2024

SALARII DE BAZĂ

**PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN BUZĂU -
FAMILIA OCUPAȚIONALĂ "ADMINISTRAȚIE"**

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariul de bază gradul II
1	Șef serviciu	S	4.55	11000

Nota :

Salariile de bază prevăzute la gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare	Salariul de baza gradația 0	Salariul de baza gradația 1	Salariul de baza gradația 2	Salariul de baza gradația 3	Salariul de baza gradația 4	Salariul de baza gradația 5
1	Consilier								
	gradul I A	S	3.62	8732	9387	9856	10349	10608	10873
	gradul I	S	2.63	6349	6825	7166	7524	7712	7905
	gradul II	S	2.03	4907	5275	5539	5816	5961	6110
	debutant	S	1.91	4616	4962	5210	5470	5607	5747
2	Inspector de specialitate								
	gradul I A	S	2.63	6349	6825	7166	7524	7712	7905
	gradul I	S	2.34	5653	6077	6381	6700	6868	7040
	gradul II	S	2.03	4907	5275	5539	5816	5961	6110
	debutant	S	1.91	4616	4962	5210	5470	5607	5747
3	Consilier juridic								
	gradul I A	S	2.63	6349	6825	7166	7524	7712	7905
	gradul I	S	2.34	5653	6077	6381	6700	6868	7040
	gradul II	S	2.03	4907	5275	5539	5816	5961	6110
	debutant	S	1.91	4616	4962	5210	5470	5607	5747
4	Referent								
	IA	M	2.16	5219	5610	5891	6186	6341	6500
	I	M	2.02	4874	5240	5502	5777	5921	6069
	II	M	1.94	4693	5045	5297	5562	5701	5844
	debutant	M	1.91	4616	4962	5210	5470	5607	5747
5	Șofer								
	I	M;G	2.16	5219	5610	5891	6186	6341	6500
	II	M;G	1.53	3700	3978	4177	4386	4496	4608

Salariile de bază sunt stabilite în prezenta anexa cu respectarea prevederilor H.G. nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la suma de 3700 lei.

Salariile de baza pentru gradațiile 1-5 se stabilesc prin majorarea salariilor de baza de la gradatia 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

c) Funcții contractuale din cadrul cabinetelor demnitarilor

c1) Funcții contractuale din cadrul cabinetului Președintelui Consiliului Județean

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza gradația 0	Salariul de baza gradația 1	Salariul de baza gradația 2	Salariul de baza gradația 3	Salariul de baza gradația 4	Salariul de baza gradația 5
1	Consilier	S	3.62	8732	9387	9856	10349	10608	10873

c2) Funcții contractuale din cadrul cabinetelor Vicepreședinților Consiliului Județean

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza gradația 0	Salariul de baza gradația 1	Salariul de baza gradația 2	Salariul de baza gradația 3	Salariul de baza gradația 4	Salariul de baza gradația 5
1	Consilier	S	2.63	6349	6825	7166	7524	7712	7905

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZAU

ANEXA NR. 5
la Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 308
din 30 decembrie 2024

COEFICIENȚI DE IERARHIZARE

PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR PUBLIC LA NIVELUL CONSILIULUI JUDEȚEAN BUZĂU

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare
1	Administrator public		
	minim	S	8.00
	maxim	S	12.00

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU

ANEXA NR. 6
la Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 308
din 30 decembrie 2024

SALARIUL DE BAZĂ

PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR PUBLIC LA NIVELUL CONSILIULUI JUDEȚEAN BUZĂU

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariul de bază*
1	Administrator public			
	minim	S	8.00	19320
	maxim	S	12.00	28980

Nota :

*Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele Consiliului județean în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al unității-administrativ teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui Consiliului județean, cu majorarea prevăzută la art. 16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU
PREȘEDINTE
VICEPREȘEDINȚI
Nr. 20785/20.12.2024

REFERAT

la proiectul de hotărâre privind aprobarea coeficienților de ierarhizare pentru salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Buzău – familia ocupațională „Administrație”

Sistemul de salarizare al funcționarilor publici și contractuali din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al consiliilor locale și județene, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean este reglementat de art. 11 din Legea nr. 153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Acest act normativ stabilește principii și criteriile care stau la baza calculului/stabilirii salariului de bază lunar pentru categoriile de personal menționat.

În perioada 2018-2023, prin hotărâri ale Consiliului județean Buzău s-au stabilit nivele de salarizare pentru funcționarii publici și contractuali din aparatul de specialitate al Consiliului județean Buzău și din instituțiile subordonate – Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău, Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Buzău și cele patru instituții publice de cultură (Teatrul „George Ciprian” Buzău, Muzeul Județean Buzău, Biblioteca Județeană „V. Voiculescu” Buzău, Centrul Județean de Cultură și Artă Buzău). Precizăm că, în cazul instituțiilor subordonate menționate, se aplică două sisteme de salarizare prevăzute de legea-cadru și anume:

- personalul din aparatul propriu – conform reglementărilor prevăzute în anexa nr. VIII la lege;
- personalul de specialitate – conform anexelor nr. II (asistență socială) și nr. III (cultură).

De la intrarea în vigoare a Legii nr. 153/2017 până în prezent salariul lunar minim brut pe țară garantat în plată a avut o evoluție crescătoare continuă, ajungând la finele anului 2024 la 3700 lei.

Actele administrative emise de Consiliul județean Buzău în aplicarea legii nr. 153/2017 au statuat ca limită minimă salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar ca limită maximă nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În ceea ce privește limita maximă, conform prevederilor art. 38, alin. (3) lit. „f” din Legea nr. 153/2017, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică, inclusiv pentru funcția de vicepreședinte al consiliului județean se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexa nr. IX la lege și a salariului de bază brut lunar garantat în plată.

Prin acte normative cu caracter restrictiv, din considerente de prudență fiscal bugetară, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (impuse ca limită maximă pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice subordonate) au fost și sunt menținute la nivelul anului 2019.

Prin proiectul de hotărâre inițiat se propune:

- stabilirea explicită a coeficienților de ierarhizare care să exprime și să respecte ierarhia funcțiilor din familia ocupațională „Administrație” prevăzute în anexa nr. VIII la Legea nr. 153/2017;
- aprobarea grilelor cu salariile pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului județean Buzău cu atribuirea coeficienților de ierarhizare stabiliți la gradația 0 pentru fiecare funcție, cu încadrarea în plafonul maxim, respectiv indemnizația vicepreședintelui Consiliului județean Buzău.

Această modalitate de stabilire a sistemului de salarizare are ca efecte, față de ultima hotărâre de aprobare a salariilor din decembrie 2023, menținerea salariilor lunare în plată la nivelul lunii noiembrie 2024, cu excepția unor funcții publice de referent, studii medii, grad asistent și debutant, referent de specialitate, studii superioare de scurtă durată, grad debutant, precum și a unor funcții contractuale de referent, inspector de specialitate și șofer care înregistrează o majorare salarială, fără un impact bugetar semnificativ la nivelul bugetului propriu al județului.

PREȘEDINTE,

LUCIAN ROMAȘCANU

VICEPREȘEDINTE,

ADRIAN-ROBERT PETRE

VICEPREȘEDINTE,

CLAUDIU-CONSANTIN DAMIAN

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU
DIRECȚIA JURIDICĂ ȘI ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL RESURSE UMANE ȘI
MANAGEMENT UNITĂȚI SANITARE

Nr. 20786/20.12.2024

RAPORT

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea coeficienților
de ierarhizare pentru salariile de bază aferente funcțiilor
publice și contractuale din aparatul de specialitate al
Consiliului Județean Buzău –
familia ocupațională „Administrație”**

Proiectul de hotărâre inițiat este fundamentat în drept pe următoarele prevederi legale.

1. Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

- **art. 3** " *Gestionarea sistemului de salarizare*

(1) *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.*

(2) *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de Ministerul Educației și Cercetării.*

(3) *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății.*

(4) *Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”.*

- **art. 6** " *Principiile sistemului de salarizare*

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) *principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;*

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar”.

- **art. 11 alin. 1 – 4** ” (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”.

2. **Legea nr. 103/2023** privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor

acte normative, stabilește: *”Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.”*

3. DECIZIA nr. 11/2024 a Înaltei Curți de Casație și Justiție stabilește inclusiv prin considerentele sale că *”#Principiul descentralizării și autonomiei locale în ceea ce privește stabilirea cuantumului veniturilor salariale la nivelul autorităților publice locale nu poate deroga de la imperativul respectării principiilor de salarizare prevăzute de legea-cadru, astfel că măsura plafonării acestor venituri rezultată din interpretarea coroborată a dispozițiilor art. 11 și 13 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu art. 6 lit. f) din același act normativ și cu prevederile ordonanțelor anuale de salarizare se impune pentru asigurarea respectării ierarhiei funcțiilor din familia ocupațională „Administrație”, precum și faptul că ”#orice creștere salarială trebuie să se integreze pe deplin acestui sistem de ierarhizare menit să asigure respectarea și altor principii ale salarizării, respectiv a celorlalte repere legale obligatorii în materia salarizării personalului din aparatul administrației publice locale, neputând fi raportată, formal, doar la plafonarea respectivei indemnizații care nu constituie, conform celor anterior expuse, un criteriu singular în algoritmul de stabilire a acestor salarii, cu respectarea, evident, a nivelului creditelor bugetare aprobate”.*

În concluzie, proiectul de hotărâre respectă criteriile prevăzute de legislația în vigoare așa cum acestea au fost interpretate și de Inalta Curte de Casație și Justiție prin Decizia nr. 11/2024, respectiv:

- respectarea ierarhiei funcțiilor din familia ocupațională ”Administrație, prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit.A pct. III și cap. II lit.A pct. IV;
- stabilirea prin hotărârile autorităților locale a coeficienților de ierarhizare, adoptați cu respectarea ierarhiei funcțiilor;
- încadrarea în limita minima la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată și limita maximă reprezentată de nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.

DIRECTOR EXECUTIV,

MIRELA OPREA

DIRECTOR EXECUTIV,

MIHAIL-LIVIU CIOLAN

ȘEF SERVICIU,

FLORICA RĂDULESCU