

R O M Â N I A

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU

HOTĂRÂRE

privind aprobarea coeficienților de ierarhizare pentru salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din aparatul de specialitate al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Buzău – familia ocupațională „Administrație”

Consiliul Județean Buzău;

Având în vedere:

- referatul comun al Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Buzău de inițiere a proiectului de hotărâre, înregistrat la nr. 20789/20.12.2024;
- raportul comun al Direcției juridice și administrație publică locală, Direcției economice și Serviciului resurse umane și management unități sanitare înregistrat la nr. 20790/20.12.2024;
- avizul de legalitate al Secretarului General al Județului Buzău dat pe proiectul de hotărâre;
- adresa Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Buzău înregistrată sub nr. 18696/2024;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 23/2024 pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2024 al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Buzău, cu rectificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 275/2023 pentru aprobarea numărului de personal, organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Buzău conform Legii nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 pentru unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene precum și pentru modificarea și completarea unor termene;
- prevederile art. 3, art. 6, art. 11 alin. (1) – (4), art. 13 și art. 38 din Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 173 alin. (1) lit. „d” și „f”, alin. (5) lit. „d” și art. 182 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.(1) Se aprobă coeficienții de ierarhizare pentru salariile aferente funcțiilor publice de conducere și execuție din aparatul de specialitate al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Buzău – familia ocupațională „Administrație” prevăzuți în anexa nr. 1.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1), salariile de bază lunare brute sunt prevăzute în anexa nr. 2.

Art.2.(1) Se aprobă coeficienții de ierarhizare pentru salariile aferente funcțiilor contractuale de execuție din aparatul de specialitate al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Buzău – familia ocupațională „Administrație” conform anexei nr. 3.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1), salariile de bază lunare brute sunt prevăzute în anexa nr. 4.

Art.3. Prevederile art. 1 și 2 se aplică cu luna decembrie 2024.

Art.4. Stabilirea salariilor de bază lunare brute pentru personalul din aparatul de specialitate al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Buzău și actualizarea acestora potrivit reglementărilor în vigoare referitoare la salariul minim brut pe țară garantat în plată se realizează prin dispoziții ale ordonatorului de credite în limita fondurilor aprobate, cu această destinație în bugetul propriu al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Buzău.

Art.5. După caz, cu titlu de excepție diferențele salariale între salariul de bază lunar în plată la luna noiembrie 2024 și cel stabilit conform art. 1 și 2 se vor plăti, eşalonat, după aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Buzău pentru anul 2025.

Art.6. (1) Prezenta hotărâre intră în vigoare pe data adoptării.

(2) Orice alte dispoziții contrare se abrogă.

Art.7. Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Buzău prin ordonatorul terțiar de credite va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.8. Secretarul General al Județului Buzău va asigura comunicarea hotărârii Instituției Prefectului - Județul Buzău, Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Buzău precum și publicarea acesteia pe site-ul autorității publice județene.

PREȘEDINTE,

LUCIAN ROMAȘCANU

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI BUZĂU,**

MIHAI – LAURENȚIU GAVRILĂ

NR. 310

BUZĂU, 30 DECEMBRIE 2024

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU

ANEXA NR. 1

**la Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 310
din 30 decembrie 2024**

**COEFICIENȚI DE IERARHIZARE
PENTRU FUNCȚIONARIII PUBLICI DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A
PERSOANELOR BUZAU
FAMILIA OCUPATIONALA „ADMINISTRATIE”**

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare
1.	Director executiv	S	6.70
2.	Șef serviciu	S	4.95

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;		
	grad profesional superior	S	2.99
	grad profesional principal	S	2.34
	grad profesional asistent	S	1.94
	grad profesional debutant	S	1.91
2	Referent de specialitate;		
	grad profesional superior	SSD	2.34
	grad profesional principal	SSD	2.02
	grad profesional asistent	SSD	1.94
	grad profesional debutant	SSD	1.91
3	Referent;		
	grad profesional superior	M	2.07
	grad profesional principal	M	2.02
	grad profesional asistent	M	1.94
	grad profesional debutant	M	1.91

**la Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 310
din 30 decembrie 2024**

**SALARII DE BAZĂ
PENTRU FUNCȚIONARIII PUBLICI DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE
EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BUZAU
FAMILIA OCUPATIONALA „ADMINISTRATIE”**

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariul de bază gradul II
1.	Director executiv	S	6.70	16177
2.	Șef serviciu	S	4.95	11958

Nota :

Salariile de bază prevăzute la gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza gradatia 0	Salariul de baza gradatia 1	Salariul de baza gradatia 2	Salariul de baza gradatia 3	Salariul de baza gradatia 4	Salariul de baza gradatia 5
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;								
	grad profesional superior	S	2.99	7228	7770	8158	8566	8780	9000
	grad profesional principal	S	2.34	5653	6077	6381	6700	6868	7040
	grad profesional asistent	S	1.94	4689	5041	5293	5558	5697	5839
	grad profesional debutant	S	1.91	4616	4962	5210	5470	5607	5747
2	Referent de specialitate;								
	grad profesional superior	SSD	2.34	5653	6077	6381	6700	6868	7040
	grad profesional principal	SSD	2.02	4874	5240	5502	5777	5921	6069
	grad profesional asistent	SSD	1.94	4693	5045	5297	5562	5701	5844
	grad profesional debutant	SSD	1.91	4616	4962	5210	5470	5607	5747
3	Referent;								
	grad profesional superior	M	2.07	5006	5381	5650	5933	6081	6233
	grad profesional principal	M	2.02	4874	5240	5502	5777	5921	6069
	grad profesional asistent	M	1.94	4693	5045	5297	5562	5701	5844
	grad profesional debutant	M	1.91	4616	4962	5210	5470	5607	5747

Salariile de bază sunt stabilite în prezenta anexa cu respectarea prevederilor H.G. nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la suma de 3700 lei.

Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se stabilesc prin majorarea salariilor de baza de la gradatia 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile și completările ulterioare

COEFICIENȚI DE IERARHIZARE

PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BUZAU - FAMILIA OCUPATIONALA „ADMINISTRATIE”

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient de ierarhizare
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate; referent de specialitate, inspector casier		
	gradul I A	S	2.35
	gradul I	S	2.34
	gradul II	S	2.03
	debutant	S	1.91
2.	Referent, inspector, arhivist; tehnician-economist, secretar superior		
	gradul IA	SSD	2.34
	gradul I	SSD	1.91
	gradul II	SSD	1.79
	debutant	SSD	1.67
3.	Ingrijitor	M;G	1.59
	debutant	M;G	1.53
4.	Șofer		
	I	M;G	2.07
	II	M;G	1.87

SALARII DE BAZĂ

**PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A
PERSOANELOR BUZĂU -
FAMILIA OCUPATIONALA „ADMINISTRATIE”**

Funcții contractuale de execuție pe grade si trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient de ierarhizare	Salariul de baza gradatia 0	Salariul de baza gradatia 1	Salariul de baza gradatia 2	Salariul de baza gradatia 3	Salariul de baza gradatia 4	Salariul de baza gradatia 5
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate; referent de specialitate, inspector casier								
	gradul I A	S	2.35	5682	6108	6413	6734	6902	7075
	gradul I	S	2.34	5653	6077	6381	6700	6868	7040
	gradul II	S	2.03	4907	5275	5539	5816	5961	6110
	debutant	S	1.91	4616	4962	5210	5470	5607	5747
2.	Referent, inspector, arhivist; tehnician-economist, secretar superior								
	gradul IA	SSD	2.34	5653	6077	6381	6700	6868	7040
	gradul I	SSD	1.91	4617	4963	5211	5472	5609	5749
	gradul II	SSD	1.79	4323	4647	4879	5123	5251	5382
	debutant	SSD	1.67	4028	4330	4547	4774	4893	5015
3.	Ingrijitor	M;G	1.59	3835	4123	4329	4545	4659	4775
	debutant	M;G	1.53	3700	3978	4177	4386	4496	4608
4.	Șofer								
	I	M;G	2.07	5006	5381	5650	5933	6081	6233
	II	M;G	1.87	4504	4842	5084	5338	5471	5608

Salariile de bază sunt stabilite în prezenta anexa cu respectarea prevederilor H.G. nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la suma de 3700 lei.

Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se stabilesc prin majorarea salariilor de bază de la gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU
PREȘEDINTE
VICEPREȘEDINȚI
Nr. 20789/20.12.2024

REFERAT

la proiectul de hotărâre privind aprobarea coeficienților de ierarhizare pentru salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din aparatul de specialitate al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Buzău – familia ocupațională „Administrație”

Proiectul de hotărâre este inițiat pentru același motiv de oportunitate, respectiv de stabilire a unui cadru unitar de gestionare a sistemului de salarizare reglementat pentru familia ocupațională “Administrație” - anexa nr VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 la nivelul Consiliului Județean Buzău și instituțiilor și serviciilor publice de sub autoritatea sa.

Și Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor a sesizat autoritatea publică județeană, invocând motivele de context economico-financiar dar și legislativ, inclusiv Decizia nr. 11/2024 a Inaltei Curți de Casație și Justiție.

Coeficienții de ierarhizare, stabiliți în mod explicit, exprimă ierarhia funcțiilor din familia ocupațională “Administrație” - anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, iar nivelele de salarizare rezultate ca urmare a acestor coeficienți sunt temeinic corelate cu conținutul, complexitatea și importanța activității desfășurate.

Precizăm, de asemenea, că s-a avut în vedere o “uniformizare” a coeficienților de ierarhizare pentru funcțiile identice din structura Direcției Județene de Evidență a Persoanei cu cele din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău (funcții publice și contractuale).

Impactul financiar al noilor nivele de salarizare pentru personalul (funcții publice și contractual) din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Buzău este minor, având în vedere că personalul acestei instituții, conform structurii organizatorice, este de 31 de posturi.

PREȘEDINTE,

LUCIAN ROMAȘCANU

VICEPREȘEDINTE,
ADRIAN-ROBERT PETRE

VICEPREȘEDINTE,
LAUDIU-CONSTANTIN DAMIAN

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU
DIRECȚIA JURIDICĂ ȘI ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ
DIRECȚIA ECONOMICĂ
SERVICIUL RESURSE UMANE ȘI MANAGEMENT
UNITĂȚI SANITARE

Nr. 20790/20.12.2024

RAPORT

la proiectul de hotărâre privind aprobarea coeficienților de ierarhizare pentru salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din aparatul de specialitate al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Buzău – familia ocupațională „Administrație”

Proiectul de hotărâre inițiat este fundamentat în drept pe următoarele prevederi legale.

1. Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

- art. 3 " Gestionarea sistemului de salarizare

(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

(2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de Ministerul Educației și Cercetării.

(3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății.

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”.

- art. 6 " Principiile sistemului de salarizare

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din

sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar”.

- **art. 11 alin. 1 - 4** " (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”.

2. **Legea nr. 103/2023** privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, stabilește: "Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în

anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021."

3. **DECIZIA nr. 11/2024 a Înaltei Curți de Casație și Justiție** stabilește inclusiv prin considerentele sale că *"#Principiul descentralizării și autonomiei locale în ceea ce privește stabilirea cuantumului veniturilor salariale la nivelul autorităților publice locale nu poate deroga de la imperativul respectării principiilor de salarizare prevăzute de legea-cadru, astfel că măsura plafonării acestor venituri rezultată din interpretarea coroborată a dispozițiilor art. 11 și 13 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu art. 6 lit. f) din același act normativ și cu prevederile ordonanțelor anuale de salarizare se impune pentru asigurarea respectării ierarhiei funcțiilor din familia ocupațională „Administrație”, precum și faptul că "#orice creștere salarială trebuie să se integreze pe deplin acestui sistem de ierarhizare menit să asigure respectarea și altor principii ale salarizării, respectiv a celorlalte repere legale obligatorii în materia salarizării personalului din aparatul administrației publice locale, neputând fi raportată, formal, doar la plafonarea respectivei indemnizații care nu constituie, conform celor anterior expuse, un criteriu singular în algoritmul de stabilire a acestor salarii, cu respectarea, evident, a nivelului creditelor bugetare aprobate".*

În concluzie, proiectul de hotărâre respectă criteriile prevăzute de legislația în vigoare așa cum acestea au fost interpretate și de Inalta Curte de Casație și Justiție prin Decizia nr. 11/2024, respectiv:

- respectarea ierarhiei funcțiilor din familia ocupațională "Administrație, prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit.A pct. III și cap. II lit.A pct. IV;
- stabilirea prin hotărârile autorităților locale a coeficienților de ierarhizare, adoptați cu respectarea ierarhiei funcțiilor;
- încadrarea în limita minima la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată și limita maximă reprezentată de nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.

DIRECTOR EXECUTIV,

MIRELA OPREA

DIRECTOR EXECUTIV,

MIHAIL-LIVIU CIOLAN

ȘEF SERVICIU,

FLORICA RĂDULESCU