

**R O M Â N I A**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU**

**HOTĂRÂRE**

**privind aprobarea coeficienților de ierarhizare pentru salariile de bază aferente funcțiilor contractuale – familia ocupațională „Administrație” din instituțiile publice de cultură de sub autoritatea Consiliului Județean Buzău**

Consiliul Județean Buzău;

Având în vedere:

- referatul comun al Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Buzău de inițiere a proiectului de hotărâre, înregistrat la nr. 20793/20.12.2024;
- raportul comun al Direcției juridice și administrație publică locală, Direcției economice și Serviciului resurse umane și management unități sanitare înregistrat la nr. 20794/20.12.2024;
- avizul de legalitate al Secretarului General al Județului Buzău dat pe proiectul de hotărâre;
- adresa Bibliotecii Județene „V. Voiculescu” Buzău înregistrată sub nr. 12634/2024;
- adresa Muzeului Județean Buzău înregistrată sub nr. 18144/2024;
- adresa Teatrului „G.Ciprian” Buzău înregistrată sub nr. 18244/2024;
- adresa Centrului Județean de Cultură și Artă Buzău înregistrată sub nr. 18382/2024;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 30/2024 pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2024 al Bibliotecii Județene „V. Voiculescu” Buzău, cu rectificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 31/2024 pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2024 al Muzeului Județean Buzău, cu rectificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 32/2024 pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2024 al Teatrului „G. Ciprian” Buzău, cu rectificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 33/2024 pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2024 al Centrului Județean de Cultură și Artă Buzău, cu rectificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 277/2023 pentru aprobarea numărului de personal, organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Bibliotecii Județene „V. Voiculescu” Buzău, cu modificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 276/2023 pentru aprobarea numărului de personal, organigramei, statului de

- funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Muzeului Județean Buzău, cu modificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 278/2023 pentru aprobarea numărului de personal, organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Teatrului „G. Ciprian” Buzău, cu modificările ulterioare;
  - prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 279/2023 pentru aprobarea numărului de personal, organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Centrului Județean de Cultură și Artă Buzău, cu modificările ulterioare;
  - prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 pentru unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene precum și pentru modificarea și completarea unor termene;
  - prevederile art. 3, art. 6 lit. „a”, art. 11 alin. (1) – (4), art. 13 și art. 38 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 173 alin. (1) lit. „d” și „f”, alin. (5) lit. „d” și art. 182 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## **HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.(1)** Se aprobă coeficienții de ierarhizare pentru salariile aferente funcțiilor contractuale de conducere și execuție din instituțiile publice de cultură de sub autoritatea Consiliului Județean Buzău conform anexei nr. 1.

**(2)** În aplicarea prevederilor alin. (1), salariile de bază lunare brute sunt prevăzute în anexa nr. 2.

**Art.2.** Prevederile art. 1 se aplică cu luna decembrie 2024.

**Art.3.** Stabilirea salariilor de bază lunare brute pentru personalul din aparatul de specialitate al instituțiilor publice de cultură și actualizarea acestora potrivit reglementărilor în vigoare referitoare la salariul minim brut pe țară garantat în plată se realizează prin dispoziții ale ordonatorilor de credite în limita fondurilor aprobate, cu această destinație în bugetele proprii ale instituțiilor publice de cultură de sub autoritatea Consiliului Județean Buzău.

**Art.4.** După caz, cu titlu de excepție diferențele salariale între salariul de bază lunar în plată la luna noiembrie 2024 și cel stabilit conform art. 1 și 2 se vor plăti, eșalonat, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale instituțiilor publice de cultură de sub autoritatea Consiliului Județean Buzău pentru anul 2025.

**Art.6. (1)** Prezenta hotărâre intră în vigoare pe data adoptării.

**(2)** Orice alte dispoziții contrare se abrogă.

**Art.7.** Biblioteca Județeană „V. Voiculescu” Buzău, Muzeul Județean Buzău, Teatrul „G. Ciprian” Buzău și Centrul Județean de Cultură și Artă Buzău prin ordonatorii terțiari de credite vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Art.8.** Secretarul General al Județului Buzău va asigura comunicarea hotărârii Instituției Prefectului - Județul Buzău, Bibliotecii Județene „V. Voiculescu” Buzău, Muzeului Județean Buzău, Teatrului „G. Ciprian” Buzău și Centrului Județean de Cultură și Artă Buzău precum și publicarea acesteia pe site-ul autorității publice județene.

**PREȘEDINTE,**

**LUCIAN ROMAȘCANU**

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE,  
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI BUZĂU,**

**MIHAI – LAURENȚIU GAVRILĂ**

**NR. 311  
BUZĂU, 30 DECEMBRIE 2024**

**ANEXA NR.1**

**la Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 311  
din 30 decembrie 2024**

**COEFICIENTI DE IERARHIZARE  
PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL  
DIN INSTITUTIILE PUBLICE DE CULTURA DE SUB AUTORITATEA  
CONSILIULUI JUDETEAN BUZAU - FAMILIA OCUPATIONALA  
"ADMINISTRATIE"**

*a) Funcții contractuale de conducere*

<b>Nr. crt</b>	<b>Funcția</b>	<b>Nivelul studiilor</b>	<b>Coeficient de ierarhizare</b>
1	Contabil șef	S	4.02
2	Șef serviciu	S	3.73

## b) Functii contractuale de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient de ierarhizare
1.	<b>Consilier, expert, inspector de specialitate; referent de specialitate, inspector casier</b>		
	gradul I A	S	2.35
	gradul I	S	2.03
	gradul II	S	1.86
	debutant	S	1.74
2.	<b>Consilier juridic</b>		
	gradul I A	S	2.44
	gradul I	S	2.03
	gradul II	S	1.86
	debutant	S	1.74
3.	<b>Referent, inspector, subinginer, tehnician-economist, arhivist, interpret relații, secretar superior</b>		
	IA	SSD	2.07
	I	SSD	1.91
	II	SSD	1.79
	debutant	SSD	1.67
4.	<b>Referent, inspector, arhivar, referent casier</b>		
	IA	M	1.59
	I	M	1.56
	II	M	1.61
	debutant	M	1.53
5	<b>Secretar</b>	M;G	1.61
	Secretar debutant	M;G	1.53
6	<b>Casier, magaziner</b>	M;G	1.61
	Casier, magaziner debutant	M;G	1.53
7	<b>Administrator</b>		
	I	M	1.61
	II	M	1.53
8	<b>Ingrijitor</b>	M;G	1.61
	Ingrijitor debutant	M;G	1.53
9	<b>Paznic, portar, guard, manipulant bunuri</b>	M;G	1.53
10	<b>Șofer</b>		
	I	M;G	1.61
	II	M;G	1.53
11	<b>Muncitor calificat</b>		
	I	M;G	1.77
	II	M;G	1.69
	III	M;G	1.61
	IV	M;G	1.53
12	<b>Muncitor necalificat</b>		
	I	M;G	1.61
	II	M;G	1.53

**SALARII DE BAZĂ  
PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL  
DIN INSTITUTIILE PUBLICE DE CULTURA DE SUB AUTORITATEA  
CONSILIULUI JUDETEAN BUZAU - FAMILIA OCUPATIONALA  
"ADMINISTRATIE"**

*a) Funcții contractuale de conducere*

<b>Nr. crt</b>	<b>Funcția</b>	<b>Nivelul studiilor</b>	<b>Coeficient de ierarhizare</b>	<b>Salariul de bază gradul II</b>
1	Contabil șef	S	4.02	9700
2	Șef serviciu	S	3.73	9016

**Nota :**

Salariul de baza prevazut la gradul II cuprinde sporul de vechime in munca la nivel m

## b) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient de ierarhizare	Salariul de baza gradația 0	Salariul de baza gradația 1	Salariul de baza gradația 2	Salariul de baza gradația 3	Salariul de baza gradația 4	Salariul de baza gradația 5
1.	<b>Consilier, expert, inspector de specialitate; referent de specialitate, inspector casier</b>								
	gradul I A	S	2.35	5671	6096	6401	6721	6889	7061
	gradul I	S	2.03	4907	5275	5539	5816	5961	6110
	gradul II	S	1.86	4498	4835	5077	5331	5464	5601
	debutant	S	1.74	4200	4515	4741	4978	5102	5230
2.	<b>Consilier juridic</b>								
	gradul I A	S	2.44	5899	6341	6658	6991	7166	7345
	gradul I	S	2.03	4907	5275	5539	5816	5961	6110
	gradul II	S	1.86	4498	4835	5077	5331	5464	5601
	debutant	S	1.74	4200	4515	4741	4978	5102	5230
3.	<b>Referent, inspector, subinginer, tehnician-economist, arhivist, interpret relații, secretar superior</b>								
	IA	SSD	2.07	5011	5387	5656	5939	6087	6239
	I	SSD	1.91	4617	4963	5211	5472	5609	5749
	II	SSD	1.79	4323	4647	4879	5123	5251	5382
	debutant	SSD	1.67	4028	4330	4547	4774	4893	5015
4.	<b>Referent, inspector, arhivar, referent casier</b>								
	IA	M	1.59	3832	4119	4325	4541	4655	4771
	I	M	1.56	3767	4050	4253	4466	4578	4692
	II	M	1.61	3885	4176	4385	4604	4719	4837
	debutant	M	1.53	3700	3978	4177	4386	4496	4608
5	<b>Secretar</b>								
	Secretar debutant	M;G	1.53	3700	3978	4177	4386	4496	4608
6	<b>Casier, magaziner</b>								
	Casier, magaziner debutant	M;G	1.53	3700	3978	4177	4386	4496	4608
7	<b>Administrator</b>								
	I	M	1.61	3885	4176	4385	4604	4719	4837
	II	M	1.53	3700	3978	4177	4386	4496	4608
8	<b>Ingrijitor</b>								
	Ingrijitor debutant	M;G	1.53	3700	3978	4177	4386	4496	4608
9	<b>Paznic, portar, guard, manipulant bunuri</b>								
		M;G	1.53	3700	3978	4177	4386	4496	4608
10	<b>Șofer</b>								
	I	M;G	1.77	4283	4604	4834	5076	5203	5333
	II	M;G	1.69	4079	4385	4604	4834	4955	5079
11	<b>Muncitor calificat</b>								
	I	M;G	1.77	4283	4604	4834	5076	5203	5333
	II	M;G	1.69	4079	4385	4604	4834	4955	5079
	III	M;G	1.61	3885	4176	4385	4604	4719	4837
	IV	M;G	1.53	3700	3978	4177	4386	4496	4608
12	<b>Muncitor necalificat</b>								
	I	M;G	1.61	3885	4176	4385	4604	4719	4837
	II	M;G	1.53	3700	3978	4177	4386	4496	4608

Salariile de bază sunt stabilite în prezenta anexă cu respectarea prevederilor H.G. nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la suma de 3700 lei.

Salariile de bază pentru gradatiile 1-5 se stabilesc prin majorarea salariilor de bază de la gradatia 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare



**CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU**  
**PREȘEDINTE**  
**VICEPREȘEDINȚI**  
**Nr. 20793/20.12.2024**

**REFERAT**

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea coeficienților de ierarhizare pentru salariile de bază aferente funcțiilor contractuale – familia ocupațională „Administrație” din instituțiile publice de cultură de sub autoritatea Consiliului Județean Buzău**

Cu proiectul de hotărâre inițiat având obiect stabilirea coeficienților de ierarhizare și, respectiv, nivelul de salarizare pentru funcțiile contractuale din familia ocupațională „Administrație” -anexa VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, finalizăm cadrul general de reglementare a sistemului de salarizare recunoscut prin lege în competența Consiliului Județean.

Argumentele cuprinse în sesizările adresate de toate cele patru instituții de cultură de interes județean sunt similare celor invocate și de celelalte instituții subordonate Consiliului Județean Buzău.

La nivelul acestor instituții, structura organizatorică este numai de natura posturilor contractuale: unele corespunzător anexei nr. VIII -familia ocupațională „Administrație”, iar altele de specialitate, corespunzător anexei nr III-„Cultură” (cu grilă de salarizare), conform Legii-cadru nr. 153/2017.

Stabilirea explicită a coeficienților de ierarhizare și, în consecință, a unor nivele de salarizare mai mari decât cele stabilite prin hotărârea consiliului județean din decembrie 2023 determină o dimensionare mai echitabilă raportat la importanța activității pentru fiecare funcție.

Subliniem că impactul financiar la fondul de drepturi salariale al fiecărei instituții de cultură este minim, motivat de faptul că personalul beneficiar/instituție este în medie între 5-10 angajați contractuali.

**PREȘEDINTE,**

**LUCIAN ROMAȘCANU**

**VICEPREȘEDINTE,**

**ADRIAN-ROBERT PETRE**

**VICEPREȘEDINTE,**

**CLAUDIU-CONSTANTIN DAMIAN**

**CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU**  
**DIRECȚIA JURIDICĂ ȘI ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ**  
**DIRECȚIA ECONOMICĂ**  
**SERVICIUL RESURSE UMANE ȘI**  
**MANAGEMENT UNITĂȚI SANITARE**

**Nr. 20794/20.12.2024**

**RAPORT**

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea coeficienților de ierarhizare pentru salariile de bază aferente funcțiilor contractuale – familia ocupațională „Administrație” din instituțiile publice de cultură de sub autoritatea Consiliului Județean Buzău**

Proiectul de hotărâre inițiat este fundamentat în drept pe următoarele prevederi legale.

**1. Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel:**

- **art. 3** " *Gestionarea sistemului de salarizare*

(1) *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.*

(2) *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de Ministerul Educației și Cercetării.*

(3) *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății.*

(4) *Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu".*

- **art. 6** " *Principiile sistemului de salarizare*

*Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:*

a) *principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;*

b) *principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din*

sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar”.

- **art. 11 alin. 1 - 4** " (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”.

2. **Legea nr. 103/2023** privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, stabilește: "Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4<sup>1</sup>), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în

*anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021."*

3. **DECIZIA nr. 11/2024 a Înaltei Curți de Casație și Justiție** stabilește inclusiv prin considerentele sale că *"#Principiul descentralizării și autonomiei locale în ceea ce privește stabilirea cuantumului veniturilor salariale la nivelul autorităților publice locale nu poate deroga de la imperativul respectării principiilor de salarizare prevăzute de legea-cadru, astfel că măsura plafonării acestor venituri rezultată din interpretarea coroborată a dispozițiilor art. 11 și 13 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu art. 6 lit. f) din același act normativ și cu prevederile ordonanțelor anuale de salarizare se impune pentru asigurarea respectării ierarhiei funcțiilor din familia ocupațională „Administrație”, precum și faptul că "#orice creștere salarială trebuie să se integreze pe deplin acestui sistem de ierarhizare menit să asigure respectarea și altor principii ale salarizării, respectiv a celorlalte repere legale obligatorii în materia salarizării personalului din aparatul administrației publice locale, neputând fi raportată, formal, doar la plafonarea respectivei indemnizații care nu constituie, conform celor anterior expuse, un criteriu singular în algoritmul de stabilire a acestor salarii, cu respectarea, evident, a nivelului creditelor bugetare aprobate".*

În concluzie, proiectul de hotărâre respectă criteriile prevăzute de legislația în vigoare așa cum acestea au fost interpretate și de Inalta Curte de Casație și Justiție prin Decizia nr. 11/2024, respectiv:

- respectarea ierarhiei funcțiilor din familia ocupațională "Administrație, prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit.A pct. III și cap. II lit.A pct. IV;
- stabilirea prin hotărârile autorităților locale a coeficienților de ierarhizare, adoptați cu respectarea ierarhiei funcțiilor;
- încadrarea în limita minimă la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată și limita maximă reprezentată de nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.

**DIRECTOR EXECUTIV,**

**MIRELA OPREA**

**DIRECTOR EXECUTIV,**

**MIHAIL-LIVIU CIOLAN**

**ȘEF SERVICIU,**

**FLORICA RĂDULESCU**