

R O M Â N I A

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU

HOTĂRÂRE

privind aprobarea coeficienților de ierarhizare pentru salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din aparatul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău – familia ocupațională „Administrație”

Consiliul Județean Buzău;

Având în vedere:

- referatul comun al Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Buzău de inițiere a proiectului de hotărâre, înregistrat la nr. 20787/20.12.2024;
- raportul comun al Direcției juridice și administrație publică locală, Direcției economice și Serviciului resurse umane și management unități sanitare înregistrat la nr. 20788/20.12.2024;
- avizul de legalitate al Secretarului General al Județului Buzău dat pe proiectul de hotărâre;
- adresa reprezentanților funcționarilor publici ai Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău înregistrată sub nr. 18629/2024;
- prevederile art. 1-2 din Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 242/2024 pentru aprobarea numărului de personal, numărului de funcții publice, organigramei și statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău – forma actualizată 2;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 34/2024 pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2024 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău, cu rectificările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 pentru unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene precum și pentru modificarea și completarea unor termene;
- prevederile art. 3, art. 6, art. 11 alin. (1) – (4), art. 13 și art. 38 din Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 173 alin. (1) lit. „d” și „f”, alin. (5) lit. „d” și art. 182 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.(1) Se aprobă coeficienții de ierarhizare pentru salariile aferente funcțiilor publice de conducere și execuție din aparatul propriu de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău – familia ocupațională „Administrație” prevăzuți în anexa nr. 1.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1), salariile de bază lunare brute sunt prevăzute în anexa nr. 2.

Art.2.(1) Se aprobă coeficienții de ierarhizare pentru salariile aferente funcțiilor contractuale de conducere și execuție din aparatul propriu de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău – familia ocupațională „Administrație” conform anexei nr. 3.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1), salariile de bază lunare brute sunt prevăzute în anexa nr. 4.

Art.3. Prevederile art. 1 și 2 se aplică cu luna decembrie 2024.

Art.4. Stabilirea salariilor de bază lunare brute pentru personalul din aparatul propriu de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău și actualizarea acestora potrivit reglementărilor în vigoare referitoare la salariul minim brut pe țară garantat în plată se realizează prin dispoziții ale ordonatorului de credite în limita fondurilor aprobate, cu această destinație în bugetul propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău.

Art.5. După caz, cu titlu de excepție diferențele salariale între salariul de bază lunar în plată pentru luna noiembrie 2024 și cel stabilit conform art. 1 și 2 se vor plăti, eșalonat, după aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău pentru anul 2025.

Art.6. (1) Prezenta hotărâre intră în vigoare pe data adoptării.

(2) Orice alte dispoziții contrare se abrogă.

Art.7. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău prin ordonatorul terțiar de credite va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.8. Secretarul General al Județului Buzău va asigura comunicarea hotărârii Instituției Prefectului - Județul Buzău, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău precum și publicarea acesteia pe site-ul autorității publice județene.

PREȘEDINTE,

LUCIAN ROMAȘCANU

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI BUZĂU,**

MIHAI – LAURENȚIU GAVRILĂ

NR. 309

BUZĂU, 30 DECEMBRIE 2024

COEFICIENȚI DE IERARHIZARE
PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE
AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BUZĂU
FAMILIA OCUPATIONALA „ADMINISTRAȚIE”

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare
1.	Director executiv	S	6,70
2.	Director executiv adjunct	S	5,82
3.	Șef serviciu	S	4,95

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare
1	Auditor		
	grad profesional superior	S	2,99
	grad profesional principal	S	2,34
	grad profesional asistent	S	2,19
2	Consilier, consilier juridic, inspector;		
	grad profesional superior	S	2,99
	grad profesional principal	S	2,34
	grad profesional asistent	S	1,94
	grad profesional debutant	S	1,91
3	Referent de specialitate		
	grad profesional superior	SSD	2,34
	grad profesional principal	SSD	2,02
	grad profesional asistent	SSD	1,94
	grad profesional debutant	SSD	1,91
4	Referent		
	grad profesional superior	M	2,07
	grad profesional principal	M	2,02
	grad profesional asistent	M	1,94
	grad profesional debutant	M	1,91

**SALARII DE BAZĂ
PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE
AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BUZĂU**

FAMILIA OCUPATIONALA „ADMINISTRATIE”

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariul de bază gradul II
1.	Director executiv	S	6,70	16177
2.	Director executiv adjunct	S	5,82	14067
3.	Șef serviciu	S	4,95	11958

Nota :

Salariile de bază prevăzute la gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare	Salariul de baza gradatia 0	Salariul de baza gradatia 1	Salariul de baza gradatia 2	Salariul de baza gradatia 3	Salariul de baza gradatia 4	Salariul de baza gradatia 5
1	Auditor								
	grad profesional superior	S	2,99	7228	7770	8158	8566	8780	9000
	grad profesional principal	S	2,34	5653	6077	6381	6700	6868	7040
	grad profesional asistent	S	2,19	5289	5686	5970	6269	6426	6587
2	Consilier, consilier juridic, inspector;								
	grad profesional superior	S	2,99	7228	7770	8158	8566	8780	9000
	grad profesional principal	S	2,34	5653	6077	6381	6700	6868	7040
	grad profesional asistent	S	1,94	4689	5041	5293	5558	5697	5839
	grad profesional debutant	S	1,91	4616	4962	5210	5470	5607	5747
3	Referent de specialitate								
	grad profesional superior	SSD	2,34	5653	6077	6381	6700	6868	7040
	grad profesional principal	SSD	2,02	4874	5240	5502	5777	5921	6069
	grad profesional asistent	SSD	1,94	4693	5045	5297	5562	5701	5844
	grad profesional debutant	SSD	1,91	4616	4962	5210	5470	5607	5747
4	Referent								
	grad profesional superior	M	2,07	5006	5381	5650	5933	6081	6233
	grad profesional principal	M	2,02	4874	5240	5502	5777	5921	6069
	grad profesional asistent	M	1,94	4693	5045	5297	5562	5701	5844
	grad profesional debutant	M	1,91	4616	4962	5210	5470	5607	5747

Salariile de bază sunt stabilite în prezenta anexa cu respectarea prevederilor H.G. nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la suma de 3700 lei.

Salariile de baza pentru gradațiile 1-5 se stabilesc prin majorarea salariilor de baza de la gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

COEFICIENȚI DE IERARHIZARE
PENTRU FUNCȚIILE CONTRACTUALE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL
DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA
COPIILULUI BUZĂU - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ „ADMINISTRAȚIE”

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	coeficient de ierarhizare
1	Șef serviciu	S	4,43

b) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	coeficient de ierarhizare
1	Consilier, inspector de specialitate ; referent de specialitate, inspector casier		
	gradul I A	S	2,35
	gradul I	S	2,34
	gradul II	S	2,03
	debutant	S	1,91
2	Referent, inspector, subinginer, tehnician economist, secretar superior, arhivist		
	gradul I A	SSD	2,34
3	Referent, inspector, arhivar, referent casier		
	IA	M	2,07
	I	M	2,02
	II	M	1,94
	debutant	M	1,91
4	Ingrijitor		
		M;G	1,59
	debutant	M;G	1,53
5	Șofer		
	I	M;G	2,07
	II	M;G	1,87
6	Muncitor calificat		
	I	M;G	2,07
	II	M;G	2,02
	III	M;G	1,94
	IV	M;G	1,91

SALARII DE BAZĂ
PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL
DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI BUZĂU
FAMILIA OCUPAȚIONALĂ „ADMINISTRAȚIE”

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	coeficient de ierarhizare	Salariul de bază gradul II
1	Șef serviciu	S	4,43	10691

Nota :
Salariile de bază prevăzute la gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	coeficient de ierarhizare	Salariul de baza gradația 0	Salariul de baza gradația 1	Salariul de baza gradația 2	Salariul de baza gradația 3	Salariul de baza gradația 4	Salariul de baza gradația 5
1	Consilier, inspector de specialitate ; referent de specialitate, inspector casier								
	gradul I A	S	2,35	5682	6108	6413	6734	6902	7075
	gradul I	S	2,34	5653	6077	6381	6700	6868	7040
	gradul II	S	2,03	4907	5275	5539	5816	5961	6110
	debutant	S	1,91	4616	4962	5210	5470	5607	5747
2	Referent, inspector, subinginer, tehnician economist, secretar superior, arhivist								
	gradul I A	SSD	2,34	5653	6077	6381	6700	6868	7040
3	Referent, inspector, arhivar, referent casier								
	IA	M	2,07	5006	5381	5650	5933	6081	6233
	I	M	2,02	4874	5240	5502	5777	5921	6069
	II	M	1,94	4693	5045	5297	5562	5701	5844
	debutant	M	1,91	4616	4962	5210	5470	5607	5747
4	Ingrijitor								
		M,G	1,59	3835	4123	4329	4545	4659	4775
	debutant	M,G	1,53	3700	3978	4177	4386	4496	4608
5	Șofer								
	I	M,G	2,07	5006	5381	5650	5933	6081	6233
	II	M,G	1,87	4504	4842	5084	5338	5471	5608
6	Muncitor calificat								
	I	M,G	2,07	5006	5381	5650	5933	6081	6233
	II	M,G	2,02	4874	5240	5502	5777	5921	6069
	III	M,G	1,94	4693	5045	5297	5562	5701	5844
	IV	M,G	1,91	4616	4962	5210	5470	5607	5747

Salariile de bază sunt stabilite în prezenta anexa cu respectarea prevederilor H.G. nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la suma de 3700 lei.

Salariile de baza pentru gradațiile 1-5 se stabilesc prin majorarea salariilor de bază de la gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU
PREȘEDINTE
VICEPREȘEDINȚI
Nr. 20787/20.12.2024

REFERAT

la proiectul de hotărâre privind aprobarea coeficienților de ierarhizare pentru salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din aparatul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău – familia ocupațională „Administrație”

Consiliul Județean Buzău are competența legală de reglementare a organizării și funcționării instituțiilor și serviciilor publice de sub autoritatea sa, inclusiv din punct de vedere al sistemului de salarizare.

Inițiativa de actualizare a gestionării/implementării sistemului de salarizare conform Legii-cadru nr. 153/2017 raportat la contextul economico-financiar, evoluția salariului minim pe economie în perioada 2018-2024, precum și o practică neunitară la nivelul autorităților locale din țară determină o abordare unitară atât pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Buzău cât și al instituțiilor subordonate.

De altfel, în acest final de an, angajații Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău, ai Direcției Județene de Evidență a Persoanei și din instituțiile de cultură au solicitat consiliului județean modificarea nivelelor de salarizare pentru funcționarii publici/contractuali din ceea ce constituie aparat propriu, în sensul majorării corespunzătoare noilor realități legislative și economice.

Personalul D.G.A.S.P.C. Buzău se află sub incidența unui sistem de salarizare, prevăzut de Legea -cadru nr. 153/2017, diferențiat astfel:

- pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență/centre rezidențiale/servicii specializate (asistent social, psiholog, educator, psihopedagog, lucrător social, infirmieră, etc) se aplică grilele de salarizare stabilite prin anexa nr II la Legea-cadru; în cursul anului 2024, acest personal a beneficiat de majorări salariale de 20% în baza O.U.G. nr. 19/2024 și O.U.G. nr. 53/2024;
- pentru personalul funcționari publici și contractuali din aparatul propriu (director executiv, consilier, consilier juridic, referent, șofer, îngrijitor) prevăzuți în anexa nr. VIII la Legea-cadru - familia ocupațională "Administrație", salariile au fost stabilite, conform art. 11, prin hotărâre a Consiliului Județean Buzău, ultima fiind în decembrie 2023.

Majorările menționate anterior, aplicabile numai pentru personalul prevăzut în anexa nr. II - familia ocupațională "Sănătate și asistență socială" au generat dezechilibre și inechități fie între funcții identice, fie între funcții cu nivel ridicat de ierarhizare (importanță prin atribuții și studii superioare) și funcții cu nivel scăzut de ierarhizare pe criteriul importanței muncii.

Considerăm că observațiile și solicitările personalului din aparatul propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău, prevăzut în anexa nr. VIII la Legea-cadru sunt legitime în contextul asigurării unui sistem echitabil de salarizare cu respectarea principiilor nediscriminării, egalității, stimulării personalului, ierarhizării pe verticală dar și pe orizontală și sustenabilității.

În consecință, prin proiectul de hotărâre inițiat propunem:

- stabilirea explicită a coeficienților de ierarhizare, în concordanță cu ierarhia funcțiilor din familia ocupațională "Administrație";
- stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău având ca referință coeficienții de ierarhizare și plafonarea la maximul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.

Vor beneficia de efectele acestei hotărâri a Consiliului Județean Buzău aproximativ 120 de funcționari publici și contractuali din aparatul propriu al D.G.A.S.P.C. Buzău, încadrați conform anexei nr. VIII la Legea-cadru (totalul personalului instituției fiind de 1318 posturi) iar impactul bugetar al actualizării nivelurilor salariilor fiind minor (140.000 lei/lună-creștere la capitolul cheltuieli salariale de aprox. 7.000.000 lei/lună pentru un număr de 1318 posturi bugetate).

PREȘEDINTE,

LUCIAN ROMAȘCANU

VICEPREȘEDINTE,

ADRIAN-ROBERT PETRE

VICEPREȘEDINTE,

CLAUDIU-CONSTANTIN DAMIAN

Nr. 20788/20.12.2024

RAPORT

la proiectul de hotărâre privind aprobarea coeficienților de ierarhizare pentru salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din aparatul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău – familia ocupațională „Administrație”

Proiectul de hotărâre inițiat este fundamentat în drept pe următoarele prevederi legale.

1. Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

- art. 3 " Gestionarea sistemului de salarizare

(1) *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.*

(2) *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de Ministerul Educației și Cercetării.*

(3) *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății.*

(4) *Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”.*

- art. 6 " Principiile sistemului de salarizare

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) *principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;*

b) *principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;*

c) *principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;*

d) *principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;*

e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;*

f) *principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;*

g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;*

h) *principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;*

i) *principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar”.*

- **art. 11 alin. 1 – 4** " (1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”.*

2. **Legea nr. 103/2023** privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, stabilește: *”Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările*

ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021."

3. **DECIZIA nr. 11/2024 a Înaltei Curți de Casație și Justiție** stabilește inclusiv prin considerentele sale că "Principiul descentralizării și autonomiei locale în ceea ce privește stabilirea cuantumului veniturilor salariale la nivelul autorităților publice locale nu poate deroga de la imperativul respectării principiilor de salarizare prevăzute de legea-cadru, astfel că măsura plafonării acestor venituri rezultată din interpretarea coroborată a dispozițiilor art. 11 și 13 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu art. 6 lit. f) din același act normativ și cu prevederile ordonanțelor anuale de salarizare se impune pentru asigurarea respectării ierarhiei funcțiilor din familia ocupațională „Administrație”, precum și faptul că "orice creștere salarială trebuie să se integreze pe deplin acestui sistem de ierarhizare menit să asigure respectarea și altor principii ale salarizării, respectiv a celorlalte repere legale obligatorii în materia salarizării personalului din aparatul administrației publice locale, neputând fi raportată, formal, doar la plafonarea respectivei indemnizații care nu constituie, conform celor anterior expuse, un criteriu singular în algoritmul de stabilire a acestor salarii, cu respectarea, evident, a nivelului creditelor bugetare aprobate".

În concluzie, proiectul de hotărâre respectă criteriile prevăzute de legislația în vigoare așa cum acestea au fost interpretate și de Inalta Curte de Casație și Justiție prin Decizia nr. 11/2024, respectiv:

- respectarea ierarhiei funcțiilor din familia ocupațională "Administrație, prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit.A pct. III și cap. II lit.A pct. IV;
- stabilirea prin hotărârile autorităților locale a coeficienților de ierarhizare, adoptați cu respectarea ierarhiei funcțiilor;
- încadrarea în limita minima la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată și limita maximă reprezentată de nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.

DIRECTOR EXECUTIV,

MIRELA OPREA

DIRECTOR EXECUTIV,

MIHAIL-LIVIU CIOLAN

ȘEF SERVICIU,

FLORICA RĂDULESCU