

ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU

HOTĂRÂRE
pentru acordarea unor stimulente financiare lunare
personalului de specialitate medico-sanitar, auxiliar-
sanitar și de altă specialitate din cadrul Spitalului Județean
de Urgență Buzău – formă actualizată II

Consiliul Județean Buzău;

Având în vedere:

- referatul Președintelui Consiliului Județean Buzău de inițiere a proiectului de hotărâre, înregistrat la nr. 9880/18.06.2025;
- raportul Direcției juridice și administrație publică locală înregistrat la nr. 9881/18.06.2025;
- avizul de legalitate al Secretarului General al Județului Buzău dat pe proiectul de hotărâre;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 95/2022 modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 116/2023;
- prevederile art. 31 și 32 din Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar aprobat prin Ordinul Ministrului Sănătății nr. 870/2004 cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art. 199 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 173, alin.(1) lit. „d”, alin. (5) lit. „c” și art. 182 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Se aprobă acordarea unor stimulente financiare personalului medical – medici nou angajați în Spitalul Județean de Urgență Buzău, cu prioritate în secțiile deficitare ale unității medicale, la nivelul a două salarii minim brut lunar pe țară pentru o perioadă de 6 luni de la data angajării.

(2) Beneficiarii de stimulente prevăzuți la alin. (1) au obligația de a semna, la încheierea contractului individual de muncă, un angajament că vor desfășura activitatea în Spitalul Județean de Urgență Buzău pentru cel puțin doi ani, în caz contrar vor fi obligați la restituirea stimulentele financiare acordate și încasate.

Art.2.(1) Spitalul Județean de Urgență Buzău poate acorda, lunar într-un an bugetar, stimulente financiare personalului de specialitate medico-sanitar și auxiliar-sanitar, astfel cum este definit în anexa nr. 2 , Capitolul I, Subcapitolul II la Legea nr. 153/2017, de până la cel mult două salarii minime brute/lunare.

(2) Personalul de specialitate din compartimentele contabilitate, financiar, achiziții publice, tehnic, informatică, resurse umane și salarizare, juridic și administrativ - aprovizionare poate beneficia, lunar, de stimulente financiare de până la un salariu minim brut/lunar.

Art. 3. Se aprobă acordarea de stimulente financiare de până la două salarii minim brut lunar pe țară medicilor care nu sunt angajați ai Spitalului Județean de Urgență Buzău dar sunt incluși în linia de gardă pe secțiile medicale deficitare din acest punct de vedere.

Art.4. (1) Stimulentele financiare prevăzute la art. 1 – 3 se asigură din sumele aprobate de Consiliul Județean Buzău prin bugetul anual al Spitalului Județean de Urgență Buzău cu această destinație.

(2) Managerul, directorul financiar și Consiliul de Administrație de la nivelul unității medicale vor urmări încadrarea sumelor cu destinația de stimulente financiare în limitele bugetelor anual aprobate și vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.5. Se aprobă Regulamentul privind acordarea stimulentelelor financiare prevăzut în anexa care face parte din prezenta hotărâre.

Art.6. (1) Hotărârile Consiliului Județean Buzău nr. 95/2022 și nr. 116/2023 se abrogă.

Art.7. Secretarul General al Județului Buzău va asigura comunicarea hotărârii Instituției Prefectului – Județul Buzău, Spitalului Județean de Urgență Buzău, Direcției economice a Consiliului Județean Buzău precum și publicarea pe site- ul Consiliului Județean Buzău.

PREȘEDINTE,

LUCIAN ROMAȘCANU

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI BUZĂU,**

MIHAI – LAURENȚIU GAVRILĂ

**Nr. 141
BUZĂU, 19 Iunie 2025**

REGULAMENT

**de acordare a sumelor reprezentând stimulente financiare lunare
acordat personalului medical și de specialitate din cadrul Spitalului
Județean de Urgență Buzău, spital aflat în subordinea Consiliului
Județean Buzău**

SCOPUL REGULAMENTULUI

ART. 1 Prezentul regulament are ca scop acordarea, în conformitate cu prevederile **art. 199 alin. 2 din LEGEA nr. 95 din 14 aprilie 2006**, privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu modificările și completările ulterioare, personalului medical și de specialitate din cadrul Spitalul Județean de Urgență Buzău, de stimulente financiare lunare, în baza Hotărârii Consiliului Județean Buzău și a bugetului aprobat.

LEGISLAȚIA DE REFERINȚĂ

ART. 2 Art. 199 alin. 2 din LEGEA nr. 95 din 14 aprilie 2006, privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu modificările și completările ulterioare prevede următoarele:

„(2) Autoritățile administrației publice locale pot acorda personalului medical și de specialitate din spitalele publice din rețeaua sanitară proprie stimulente financiare lunare, în limita a două salarii minime brute pe țară, în baza hotărârii autorităților deliberative ale autorităților administrației publice locale, în limita bugetului aprobat.”

BENEFICIARIII STIMULENTELOR ACORDATE Conform art. 199 alin.2 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare

ART. 3 Beneficiarii stimulentelelor financiare lunare sunt personalul de specialitate medico sanitar, auxiliar sanitar și de altă specialitate din cadrul Spitalul Județean de Urgență Buzău, aflat în subordinea Consiliului Județean Buzău.

MODALITATEA DE ACORDARE DE CATRE CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU A SUMELOR REPREZENTAND STIMULENTE FINANCIARE

ART. 4 Consiliul Județean Buzău alocă fonduri pentru acordarea de stimulente financiare, Spitalului Județean de Urgență Buzău care va efectua plata către personalul propriu, conform prevederilor legale și prezentului Regulament.

ART. 5 (1) Prin acordarea stimulentei financiare lunare personalului medical și de specialitate se urmărește realizarea următoarelor **obiective**:

- atragerea de personal - specialiști în structurile cu deficit de personal;
- motivarea personalului medical și de specialitate competent împotriva migrării profesionale;
- stimularea personalului pentru creșterea indicatorilor de performanță și a veniturilor spitalului, precum și pentru implementarea și îmbunătățirea sistemului operațional de proceduri și protocoale ale spitalului;
- diminuarea discrepanțelor dintre veniturile personalului spitalului public.
- recunoașterea importanței tuturor categoriilor de salariați care desfășoară activitate specifică în spital, a faptului că întreg personalul reprezintă o echipă ce adaugă prin activitatea desfășurată plus valoare la acordarea unui act medical de calitate sau în desfășurarea activităților de suport,
- diminuarea discrepanțelor dintre salariile personalului medical de specialitate și cel nemedical luând în considerare că, personalul nemedical din unitățile spitalicești are cel mai mic salariu în sănătate, fără a fi reglementată legal o modalitate de motivare și menținere a personalului calificat absolut necesar pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice, fapt care evident determină o fluctuație masivă de personal sau chiar neocuparea posturilor vacante din aceste structuri cu personal calificat și bine pregătit.

(2) Regulamentul va asigura implementarea unei politici de acordare a stimulentei financiare lunare având la bază, fără a fi limitative, următoarele **principii**:

- principiul stabilității, respectiv asigurarea predictibilității acordării acestora în limitele creditelor bugetare aprobate cu această destinație, prin bugetul de venituri și cheltuieli anual, în scopul menținerii stabilității forței de muncă și creșterii calității serviciilor medicale, în interesul pacientului;
- principiul echității, luând în calcul impactul financiar potențial asupra bugetelor viitoare, precum și impactul asupra dezvoltării economice pe termen mediu și lung a spitalului public;

- principiul eficienței ținând cont de utilizarea eficientă a resurselor publice limitate ale spitalului public, iar deciziile de acordare a acestor stimulente vor avea la baza evaluarea performanțelor personalului, precum și pe evaluarea capacității de implementare a obiectivelor spitalului public;
- principiul sustenabilității care presupune, ca pe termen mediu, conducerea a spitalului public să aibă posibilitatea să gestioneze riscuri de asigurare a plății acestor stimulente financiare, fără a fi nevoită să opereze ajustări semnificative ale cheltuielilor de funcționare, cu efecte destabilizatoare din punct de vedere economic sau social;
- principiul gestionării eficiente a cheltuielilor de personal de natura stimulentelelor financiare plătite din fonduri publice conform căruia acesta trebuie să fie în conformitate cu alocările bugetare din bugetul de venituri și cheltuieli al spitalului public.

PLATA STIMULENTELOR ȘI EVIDENȚA în CONTABILITATE

ART. 6 Sumele reprezentând stimulente financiare vor fi virate în contul de disponibil al Spitalului Județean de Urgență Buzău, urmând ca acestea să fie acordate personalului medical și de specialitate conform criteriilor stabilite în prezentul Regulament.

ART. 7 Cuantumul stimulentelelor financiare ce se acordă personalului prevăzut la art. 3 se stabilește conform Hotărârii Consiliului Județean Buzău

MODALITATEA DE ACORDARE DE CATRE SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ BUZĂU A SUMELOR REPREZENTÂND STIMULENTE FINANCIARE

ART. 8 Nominalizarea personalului beneficiar al stimulentelelor financiare lunare și cuantumul acestora, vor fi aprobate de către Consiliul de Administrație al unității sanitare, la propunerea șefilor de structuri medicale și nemedicale din cadrul spitalului, avizate de manager.

CRITERIILE DE ACORDARE A STIMULENTELOR FINANCIARE

ART. 9 Criteriile generale de acordare nominală a sumelor aferente stimulentelelor financiare sunt următoarele:

- a) disponibilitate pentru efectuarea și asumarea de activități suplimentare care exced fișei postului și/sau în situații excepționale efectuarea de ore suplimentare de muncă peste programul normal de lucru;
- b) participarea personalului în elaborarea și implementarea sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului și realizării activităților specifice (proceduri, protocoale, regulamente)

- c) respectarea la locul de muncă a normelor deontologice și de etică profesională;
- d) volumul activităților desfășurate și supraîncărcarea cu sarcinile suplimentare specifice postului, inclusiv datorate lipsei de personal;
- e) lipsa sancțiunilor disciplinare sau profesionale în ultimul an calendaristic;
- f) domiciliul stabil în altă localitate;
- g) structuri medicale și nemedicale cu deficit de personal de specialitate raportat la statul de funcții;
- h) numărul de gărzi efectuate lunar, după caz .

ART. 10. (1) Criterii specifice pe categorii de profesionale:

A. Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar-sanitar

- Efectuarea unui număr minim de gărzi, după cum urmează:
 - minimum 8 gărzi/lună – pentru medicii angajați ai Spitalului Județean de Urgență Buzău care efectuează gărzi în cadrul UPU-SMURD;
 - minimum 7 gărzi/lună – pentru medicii angajați ai Spitalului Județean de Urgență Buzău care efectuează gărzi în celelalte secții ale spitalului;
 - minimum 6 gărzi/lună – pentru medicii ATI (Anestezie și Terapie Intensivă);
 - minimum 4 gărzi/lună – pentru medicii neangajați cu norma de bază la Spitalul Județean de Urgență Buzău (medici externi) care efectuează gărzi în orice secție a spitalului;
- Performanța profesională, evaluată de șeful de secție pe baza indicatorilor specifici și a atribuțiilor din fișa postului (exclus cumulul de funcții);
- Asigurarea activității medicale în alte secții decât cea de bază;
- Disponibilitatea de a lucra în secții deficitare din punct de vedere al încadrării de personal raportat la statul de funcții aprobat.

(2) Criteriile specifice se completează cu criteriile generale enumerate la art. 9.

B. Personalul de specialitate din compartimentele contabilitate, financiar, achiziții publice , tehnic informatică, resurse umane ,salarizare, juridic, administrative, aprovizionare-transport

- a) Se aplică criteriile generale prevăzute la art. 9 lit. a-g la care se adaugă și:
 - atribuții de serviciu generate de creșterea progresivă a acestora ca urmare a implementării modificărilor legislative cu aplicare imediată;

- proceduri de achiziții publice pentru demersuri, cereri de finanțare din fonduri europene pentru apeluri deschise și pregătirea în termen a documentațiilor aferente

ART. 11 Acordarea nominală a sumelor reprezentând stimulente financiare se realizează pe baza criteriilor de acordare prevăzute în prezentul regulament.

ART. 12 Conducerea unității sanitare publice va avea în permanență în vedere scopul și criteriile acordării stimulentele financiare stabilite în prezentul regulament.

ART. 13 Quantumul lunar al stimulentele financiare pentru un angajat, personal medical și de specialitate, nu poate fi mai mare de două salarii minime brute pe țară.

ART. 14 Plata stimulentele financiare aprobate, se face în cursul lunii curente pentru luna precedentă.

ART. 15 Acordarea stimulentele financiare lunare unei persoane se suspendă în situațiile de suspendare a contractului individual de muncă, în situațiile de incapacitate temporară de muncă, încetare a contractului individual de muncă, concediului de maternitate, a concediului de risc maternal sau a concediului pentru îngrijirea copilului bolnav precum și pe perioada de concediu de odihnă al salariatului.

ART. 16 Stimulentele financiare acordate nu fac parte din salariul de bază.

DISPOZIȚII FINALE

ART. 17 Modificarea prezentului regulament se realizează prin Hotărâre a Consiliului Județean Buzău la propunerea unității medicale sau urmare unor concluzii ale monitorizării situației acordării stimulentele de către autoritatea publică județeană.

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU
PREȘEDINTE
Nr. 9880/18.06.2025

REFERAT

**la proiectul de hotărâre pentru acordarea unor stimulente
financiare lunare personalului de specialitate medico-
sanitar, auxiliar-sanitar și de altă specialitate din cadrul
Spitalului Județean de Urgență Buzău
– formă actualizată II**

Acordarea stimulentei financiare lunare categoriilor de personal din unitățile medicale, conform prevederilor legale, au fost aprobate/reglementate de Consiliul Județean Buzău prin hotărâre, încă din 2018. Ulterior, au intervenit mai multe modificări, în 2022, 2023 motiv pentru care propunem o formă actualizată a reglementărilor pe acest segment, inclusiv aprobarea unui regulament pentru acordarea acestor stimulente. Până în prezent, criteriile erau stabilite de Consiliul de Administrație; în opinia noastră dar și a unității medicale, decidentul – autoritatea publică județeană are competența de a stabili acest regulament astfel încât întreg procesul să fie transparent și echitabil.

Propun adoptarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

PREȘEDINTE,
LUCIAN ROMAȘCANU

**CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU
DIRECȚIA JURIDICĂ ȘI
ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ
Nr. 9881/18.06.2025**

RAPORT

**la proiectul de hotărâre pentru acordarea unor stimulente
financiare lunare personalului de specialitate medico-
sanitar, auxiliar-sanitar și de altă specialitate din cadrul
Spitalului Județean de Urgență Buzău
– formă actualizată II**

Proiectul de hotărâre inițiat răspunde unei necesități de tehnică legislativă în sensul în care modificările ulterioare din ultimii ani, să se regăsească integral și unitar în corpul unui singur act administrativ.

Regulamentul propus reglementează categoriile de personal beneficiar, principiile generale, criteriile de acordare diferențiate pe categorii de personal de specialitate medico-sanitar, auxiliar-sanitar și de altă specialitate, competențele în a propune și aviza/aproba nominal.

Cuantumul și numărul angajaților beneficiari de stimulente din unitatea medicală se raportează la disponibilul financiar alocat cu această destinație de la bugetul județului și bineînțeles, la activitatea spitalului.

**DIRECTOR EXECUTIV,
MIRELA OPREA**