

**DREPTURI SALARIALE ȘI ASIMILATE ACESTORA , STABILITE POTRIVIT ACTELOR NORMATIVE
APLICABILE PENTRU PERSONALUL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI
JUDETEAN BUZAU, ACORDATE ÎNCEPÂND CU LUNA IANUARIE 2026**

Nr. crt.	Funcție	Studii	Grad profesional	Drepturi salariale nivel minim - nivel maxim	Alte drepturi
Funcții de demnitate publică					
1	Președinte	S		21735-30429*	
2	Vicepreședinte	S		19320-27048*	
Funcții publice					
3	Secretarul general al județului	S	II	19320	
4	Arhitect șef	S	II	17955	
5	Director executiv	S	II	17955-19751**	
6	Director executiv adjunct	S	II	15451-16996**	
7	Șef serviciu	S	II	15350-16885**	
8	Auditor	S	superior	12027-13268	
9	Auditor	s	principal	8410-9741	
10	Auditor	S	asistent	6070-7558	
11	Consilier achizitii publice	S	superior	10505-11589	
12	Consilier achizitii publice	S	principal	7467-8649	
13	Consilier achizitii publice	S	asistent	5361-6676	
14	Consilier achizitii publice	S	debutant	4248-5290	
15	Consilier juridic	S	superior	10505-11589	
16	Consilier juridic	S	principal	7467-8649	
17	Consilier juridic	S	asistent	5361-6676	
18	Consilier juridic	S	debutant	4248-5290	
19	Consilier	S	superior	10505-12748**	
20	Consilier	S	principal	7467-8649	
21	Consilier	S	asistent	5361-6676	

Nr. crt.	Funcție	Studii	Grad profesional	Drepturi salariale nivel minim - nivel maxim	Alte drepturi
22	Consilier	S	debutant	4248-5290	
23	Inspector	S	superior	10505-11589	
24	Inspector	S	principal	7467-8649	
25	Inspector	S	asistent	5361-6676	
26	Inspector	S	debutant	4248-5290	
27	Referent de specialitate	SSD	superior	8982-9909	
28	Referent de specialitate	SSD	principal	6235-7222	
29	Referent de specialitate	SSD	asistent	4586-5710	
30	Referent de specialitate	SSD	debutant	4050-4619	
31	Referent	M	superior	4478-5187	
32	Referent	M	principal	4050-4536	
33	Referent	M	asistent	4050-4053	
34	Referent	M	debutant	4050	
Funcții contractuale					
35	Administrator public	S		19320-27048	
36	Șef serviciu	S	II	10077	
37	Consilier cabinet Președinte	S	IA	8732-10873	
38	Consilier cabinet Vicepreședinte	S	IA	6349-7905	
39	Consilier	S	IA	8732-10873	
40	Consilier	S	I	6349-7905	
41	Consilier	S	II	4527-5636	
42	Consilier	S	debutant	4050-4404	
43	Inspector de specialitate	S	IA	6349-7905	
44	Inspector de specialitate	S	I	4527-5636	
45	Inspector de specialitate	S	II	4050-4404	
46	Inspector de specialitate	S	debutant	4050	
47	Consilier juridic	S	IA	6349-7905	
48	Consilier juridic	S	I	4527-5636	
49	Consilier juridic	S	II	4050-4404	
50	Consilier juridic	S	debutant	4050	
51	Referent	M	IA	4119-5128	
52	Referent	M	I	4050-4079	
53	Referent	M	II	4050	
54	Referent	M	debutant	4050	

Nr. crt.	Funcție	Studii	Grad profesional	Drepturi salariale nivel minim - nivel maxim	Alte drepturi
55	Șofer	M	I	4158-5177	
56	Șofer	M	II	4050	

În aplicarea dispozițiilor art.11 din Legea -cadru nr.153/2017 *privind salariazarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din aparatul de specialitate al Consiliului județean Buzău au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 305/21.12.2023 *privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Buzău - familia ocupațională "Administrație", conform prevederilor art.I, alin.(1) din O.U.G nr.115/2023*, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 156/28.06.2024 *pentru modificarea nivelului de salarizare pentru unele funcții publice și contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Buzău precum și al instituțiilor de sub autoritatea sa corespunzător Hotărârii Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 4/30.01.2025 pentru modificarea nivelului de salarizare pentru unele funcții publice și contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului județean Buzău precum și al instituțiilor de sub autoritatea sa corespunzător Hotărârii Guvernului nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*. Potrivit prevederilor art. XVI alin.(1) din Legea nr.141/2025 *privind unele măsuri fiscal-bugetare*, în anul 2026 cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (președinte și vicepreședinte de Consiliu județean) stabilite conf.art.13 din Legea -cadru nr.153/2017 *privind salariazarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, se mențin în anul 2026, la nivelul aferent lunii decembrie 2025 potrivit art.XVI alin. (2) din Legea nr.141/2025 *privind unele măsuri fiscal-bugetare*.

*Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, potrivit art.XV, alin.(3) din Legea nr.141/2025 *privind unele măsuri fiscal-bugetare*

Personalul din aparatul de specialitate nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, beneficiază de o majorare a salariului de bază lunar cu până la 40 %, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului și valoarea acestuia, potrivit art. XV pct.1 din Legea nr.141/2025 *privind unele măsuri fiscal-bugetare* și art. 4 (1) din H.G. nr. 1009/2025 *pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023*

**** Potrivit art.15 din Legea -cadru nr.153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* , cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%**

Pentru activitatea desfășurată de persoanele încadrate în grad de handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază, potrivit dispozițiilor de la art.22 din Legea -cadru nr.153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* , cu modificările și completările ulterioare, si ale H.G. nr. 751 /2018 *pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare* .

In anul 2026 pentru personalul încadrat, ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, se acorda o indemnizație de hrană de 347 lei lunar, potrivit art. XV, pct. 5 din Legea 141/2025 *privind unele masuri fiscal-bugetare*.

In perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei se acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, potrivit art. XLIV din Legea nr.141/2025 *privind unele măsuri fiscal-bugetare* .

DIRECTOR EXECUTIV,