

**DREPTURI SALARIALE ȘI ASIMILATE ACESTORA , STABILITE POTRIVIT ACTELOR NORMATIVE
APLICABILE PENTRU PERSONALUL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL
CONSILIULUI JUDETEAN BUZAU, ACORDATE ÎNCEPÂND CU LUNA IULIE 2026**

Nr. crt.	Funcție	Studii	Grad profesional	Drepturi salariale nivel minim - nivel maxim	Alte drepturi
Funcții de demnitate publică					
1	Președinte	S		21735-30429*	
2	Vicepreședinte	S		19320-27048*	
Funcții publice					
3	Secretarul general al județului	S	II	19320	
4	Arhitect șef	S	II	17955	
5	Director general	S	II	18500	
6	Director executiv	S	II	17955-19751**	
7	Director executiv adjunct	S	II	15451-16996**	
8	Șef serviciu	S	II	15350-16885**	
9	Auditor	S	superior	12027-13268	
10	Auditor	s	principal	8410-9741	
11	Auditor	S	asistent	6070-7558	
12	Consilier achizitii publice	S	superior	10505-11589	
13	Consilier achizitii publice	S	principal	7467-8649	
14	Consilier achizitii publice	S	asistent	5361-6676	
15	Consilier achizitii publice	S	debutant	4325-5290	
16	Consilier juridic	S	superior	10505-11589	
17	Consilier juridic	S	principal	7467-8649	
18	Consilier juridic	S	asistent	5361-6676	
19	Consilier juridic	S	debutant	4325-5290	
20	Consilier	S	superior	10505-12748**	
21	Consilier	S	principal	7467-8649	
22	Consilier	S	asistent	5361-6676	

Nr. crt.	Funcție	Studii	Grad profesional	Drepturi salariale nivel minim - nivel maxim	Alte drepturi
23	Consilier	S	debutant	4248-5290	
24	Inspector	S	superior	10505-11589	
25	Inspector	S	principal	7467-8649	
26	Inspector	S	asistent	5361-6676	
27	Inspector	S	debutant	4325-5290	
28	Referent de specialitate	SSD	superior	8982-9909	
29	Referent de specialitate	SSD	principal	6235-7222	
30	Referent de specialitate	SSD	asistent	4586-5710	
31	Referent de specialitate	SSD	debutant	4325-4619	
32	Referent	M	superior	4478-5187	
33	Referent	M	principal	4325-4536	
34	Referent	M	asistent	4325	
35	Referent	M	debutant	4325	
Funcții contractuale					
36	Administrator public	S		27048	
37	Șef serviciu	S	II	10077	
38	Consilier cabinet	S	IA	8732-10873	
	Președinte				
39	Consilier cabinet Vicepreședinte	S	IA	6349-7905	
40	Consilier	S	IA	8732-10873	
41	Consilier	S	I	6349-7905	
42	Consilier	S	II	4527-5636	
43	Consilier	S	debutant	4325-4404	
44	Inspector de specialitate	S	IA	6349-7905	
45	Inspector de specialitate	S	I	4527-5636	
46	Inspector de specialitate	S	II	4325-4404	
47	Inspector de specialitate	S	debutant	4325	
48	Consilier juridic	S	IA	6349-7905	
49	Consilier juridic	S	I	4527-5636	
50	Consilier juridic	S	II	4325-4404	
51	Consilier juridic	S	debutant	4325	
52	Referent	M	IA	4325-5128	
53	Referent	M	I	4325	
54	Referent	M	II	4325	
55	Referent	M	debutant	4325	

Nr. crt.	Funcție	Studii	Grad profesional	Drepturi salariale nivel minim - nivel maxim	Alte drepturi
56	Șofer	M	I	4325-5177	
57	Șofer	M	II	4325	

In aplicarea dispozițiilor art.11 din Legea -cadru nr.153/2017 *privind salariazarea personalului plătit din fonduri publice* , cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din aparatul de specialitate al Consiliului județean Buzău au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 305/21.12.2023 *privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Buzău - familia ocupațională "Administrație"*, conform prevederilor art.I, alin.(1) din O.U.G nr.115/2023, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 156/28.06.2024 *pentru modificarea nivelului de salarizare pentru unele funcții publice și contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Buzău precum și al instituțiilor de sub autoritatea sa corespunzător Hotărârii Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 4/30.01.2025 *pentru modificarea nivelului de salarizare pentru unele funcții publice și contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului județean Buzău precum și al instituțiilor de sub autoritatea sa corespunzător Hotărârii Guvernului nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 125/2026 *pentru completarea și modificarea anexelor 1 și 2 la Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 305/2023 privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Buzău – familia ocupațională „Administrație”, conform prevederilor art. I alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 și Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr.126/2026 pentru modificarea nivelului de salarizare pentru unele funcții publice și contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Buzău precum și al instituțiilor de sub autoritatea sa corespunzător Hotărârii Guvernului nr.146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată* . Potrivit prevederilor art. XVI alin.(1) din Legea nr.141/2025 *privind unele măsuri fiscal-bugetare* , in anul 2026 cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (președinte și vicepreședinte de Consiliu județean) stabilite conf.art.13 din Legea -cadru nr.153/2017 *privind salariazarea personalului plătit din fonduri publice* , cu modificările și completările ulterioare, se mențin în anul 2026, la nivelul aferent lunii decembrie 2025 potrivit art.XVI alin. (2) din Legea nr.141/2025 *privind unele măsuri fiscal-bugetare*.

**Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, potrivit art.XV, alin.(3) din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare*

Personalul din aparatul de specialitate nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, beneficiază de o majorare a salariului de bază lunar cu până la 40 %, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului și valoarea acestuia, potrivit art. XV pct.1 din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare și prevederilor din H.G. nr. 1009/2025 si H.G. nr.357/2026 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023

*** Potrivit art.15 din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%*

Pentru activitatea desfășurată de persoanele încadrate în grad de handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază, potrivit dispozițiilor de la art.22 din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificările și completările ulterioare, și ale H.G. nr. 751 /2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare .

In anul 2026 pentru personalul încadrat, ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, se acorda o indemnizație de hrană de 347 lei lunar, potrivit art. XV, pct. 5 din Legea 141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare.

In perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei i se acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, potrivit art. XLIV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare .

DIRECTOR EXECUTIV,

ŞEF SERVICIU,