



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020



## RAPORT DE MONITORIZARE

1. Numărul raportului de monitorizare: 3
2. Perioada de referință: 26 iunie 2019 - 09.10.2019
3. Date despre organizația solicitantă: Unitatea Administrativ - Teritorială Județul Buzău:
  - a) Adresa: Unitatea Administrativ - Teritorială Județul Buzău, municipiul Buzău, bd. Nicolae Bălcescu, nr.48, cod 120260
  - b) Contact: Blejeru Laurențiu, consilier Direcția de Dezvoltare Regională, 0238/712.656, laurentiu.blejeru@yahoo.com
  - c) Lider organizație: președinte Petre - Emanoil Neagu
  - d) Manager proiect: Cojocă Dragoș
4. Parteneri: Transparency International Romania - Asociația Română pentru Transparență
5. Detalii despre proiect:
  - a) Programul de finanțare: Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020, Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente Obiectiv specific 2.2 Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice
  - b) Titlul și codul proiectului: „Parteneriat pentru etică și integritate în Consiliul Județean Buzău”, Codul SIPOCA/MySMIS: 428/118396, contract de finanțare nr. 209/31.07.2018
  - c) Descrierea generală a proiectului (perioada de implementare, locație, valoare, principalele activități, grup țintă etc.):
    - perioada de implementare: iulie 2018 - noiembrie 2019
    - locație: municipiul Buzău, bd. Nicolae Bălcescu, nr.48, jud. Buzău
    - valoarea totală a proiectului: 388.139,44 lei.



### - principalele activități:

- Elaborarea de politici și proceduri operaționale;
  - Evaluarea situației existente în domeniul eticii și integrității la nivelul instituției;
  - Organizarea de seminarii tip colaborativ cu participanți din Grupul Țintă;
- Definirea standardelor de etică și integritate și elaborarea metodologiei de implementare a acestora;
- Elaborarea unui ghid de bune practici privind combaterea corupției în cadrul instituției publice;
  - Implementarea sistemului de integritate la nivelul instituției;
  - Proiectare și implementare sistem informatic de tip colaborativ;
  - Stabilirea structurii și obiectivelor programului de educație anticorupție;
  - Organizarea și desfășurarea cursurilor de formare privind etica și integritatea în cadrul instituțiilor publice.

### - grup țintă:

Grupul Țintă al proiectului este format din 270 de persoane, după cum urmează:

- GRUP ȚINTĂ 1 (GT1) este format din 151 de persoane însemnând total personal de conducere și de execuție din cadrul Consiliului Județean Buzău;
- GRUP ȚINTĂ 2 (GT2) este format din 32 de consilieri județeni din cadrul CJ Buzău și minimum 87 de persoane însemnând secretarul și/sau consilierul de etică, personal de conducere și de execuție din cadrul celor 87 de unități administrativ-teritoriale existente la nivelul județului Buzău.

### d) Stadiul proiectului:

- A fost afișat pe site-ul public al solicitantului - CJ Buzău și al partenerului Transparency International Romania, a unei scurte descrieri a proiectului.
- S-a realizat achiziția "Produse informative și de promovare"
- S-a realizat achiziția de „Servicii reuniuni și conferințe” - catering pentru 30 de persoane



- A fost organizată 1 conferință de deschidere proiect la sediul CJ Buzău,
- S-a realizat achiziția „Servicii de cazare la hotel” - o camera, o zi.
- S-a evaluat situația existentă în domeniul eticii și integrității la nivelul instituției.
- S-a realizat Metodologia de lucru în vederea identificării procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupție.
- S-a realizat un Raport de evaluare a situației existente la nivelul instituției cu privire la domeniul eticii și integrității
- Au fost elaborate chestionare/formulare care însoțesc politica/procedura, după caz, pe care angajații le vor completa periodic.
- A fost elaborat un set de 5 politici și proceduri de integritate
- S-a realizat achiziția „Achiziție server pentru portal platformă colaborativă”
- S-a realizat achiziția „Achiziție platformă colaborativă”
- S-a realizat un atelier de lucru în sistem clasic, în cadrul căruia, personalul din cadrul instituției a fost consultat cu privire la politicile și procedurile elaborate în cadrul proiectului
- S-au realizat 3 ateliere de lucru online prin intermediul platformei colaborative, în cadrul căruia, personalul din cadrul instituției a fost consultat cu privire la politicile și procedurile elaborate în cadrul proiectului
- Pe baza informațiilor obținute în cadrul subactivității 3.3 au fost revizuite politicile și procedurile elaborate în cadrul subactivității 3.2. și a fost finalizat Setul de standarde de etică și integritate.
- De asemenea, a fost elaborată metodologia de implementare a Setului de standarde de etică și integritate
- A fost elaborat Ghidul de bune practici privind combaterea corupției în cadrul Consiliului Județean Buzău.
- Setul de standarde de etică și integritate, cu politicile și procedurile operaționale aferente au fost aprobate prin decizie la nivelul conducerii Consiliului Județean Buzău



**e) Rezultate obtinute:**

- S-a elaborat/realizat un afiș cu informații despre proiect, cu dimensiunea A3 și tipărirea acestuia în 30 buc. Color
- S-au elaborat/achiziționat: 1 buc. roll-up personalizat, 85 cmX 200 cm, 1 buc. banner color exterior 400 cm X 150 cm, 300 buc. mape personalizate cu identitatea vizuală a proiectului, 100 stick/uri USB personalizate cu însemnele proiectului
- S-a realizat conferința de deschidere a proiectului
- Un set de 5 politici și proceduri de integritate elaborate
- S-au realizat un atelier de lucru în sistem clasic și 3 ateliere online prin intermediul platformei dezvoltate în cadrul proiectului „platforma.cjbuzau.ro ”
- A fost elaborat Ghidul de bune practici privind combaterea corupției în cadrul Consiliului Județean Buzău.
- Setul de standarde de etică și integritate, cu politicile și procedurile operaționale aferente au fost aprobate prin decizie la nivelul conducerii Consiliului Județean Buzău

**f) Probleme identificate în perioada de implementare și soluții de rezolvare a acestora/Modificări ale contractului de grant:**

**Probleme:** Întârzierea subactivităților 6.1 Stabilirea structurii și obiectivelor programului de educație anticorupție și 6.2 Organizarea și desfășurarea cursurilor de formare privind etica și integritatea în cadrul instituțiilor publice. Întârzieri survenite în urma trecerii în mod eronat a expertului formator în secțiunea buget din partea liderului de proiect

**Soluție:** S-a depus Actul adițional nr.1 la contractul de finanțare:

- S-a solicitat prelungirea cu 2 luni a perioadei de implementare a proiectului
- S-a solicitat mutarea expertului formator din cadrul subactivităților 6.1 și 6.2 din secțiunea Buget a liderului la secțiunea buget a partenerului



g) Probleme identificate în perioada post-implementare și soluții de rezolvare a acestora: - nu este cazul

Întocmit,

Expert comunicare,



Blejeru Laurențiu

Aprobat,

Manager proiect,



Cojocea Dragoș

