

ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU

HOTĂRÂRE

**pentru aprobarea Planului de restructurare a Centrului
de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat din
structura Direcției Generale de Asistență Socială și
Protecția Copilului Buzău – formă revizuită**

Consiliul Județean Buzău

Având în vedere:

- referatul Președintelui Consiliului Județean Buzău de inițiere a proiectului de hotărâre înregistrat sub nr. 16795/18.10.2022;
- nota de fundamentare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău înregistrată sub nr. 16796/18.10.2022;
- avizul de legalitate al Secretarului General al Județului Buzău dat pe proiectul de hotărâre;
- adresa de avizare nr, 14409/ANDPDPD/DDPD/MI/12.10.2022 a Ministerului Muncii și Justiției Sociale, comunicată, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău sub nr. 17/2022;
- Strategia județeană de dezvoltare a serviciilor sociale 2022-2027 aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 71/2022;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 122/2019 completată și modificată prin Hotărârile Consiliului Județean Buzău nr. 59/2020 și nr. 138/2021;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Buzău nr. 4/2019 pentru aprobarea promovării de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău a proiectului „Un pas spre comunitate” în cadrul Programului de Interes Național 2018;
- prevederile art. 51 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. III-IV din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 114/2021 pentru modificarea unor acte normative, precum și reglementarea unor măsuri în domeniul protecției drepturilor persoanelor cu dizabilități;
- prevederile Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 173 alin. (1) lit. „d” , alin. (5), lit. „b” și art. 182 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Planul de restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău – formă revizuită prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. (1) Se aprobă demersul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău de încetare, prin acordul părților, a convenției de finanțare a proiectului „Un pas spre comunitate” în cadrul Programului de Interes Național - an programare 2018, cu fonduri de la bugetul de stat prin bugetul Autorității Naționale pentru persoanele cu dizabilități ca urmare a formei revizuite a Planului de restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat prevăzut la art. 1.

(2) Se împuternicește directorul executiv al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău să semneze toate documentele aferente încetării convenției de finanțare.

Art. 3. (1) Pentru implementarea Planului de restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat, în termenele stabilite conform prevederilor legale, Consiliul Județean Buzău va asigura prin bugetul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău, fondurile necesare reabilitării spațiilor din imobilul situat în Rm. Sărat, Strada Industriei nr. 2 corespunzător standardelor de calitate aplicate serviciilor nou înființate.

(2) La finalizarea acțiunilor prevăzute în Planul de restructurare prin înființarea celor două servicii: Centru de îngrijire și asistență și respectiv, Centru de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități, activitatea Centrului de integrare prin terapie ocupațională va înceta.

Art. 4. Hotărârile Consiliului Județean Buzău nr. 122/2019, nr. 4/2019 și nr. 59/2020 se abrogă.

Art. 5. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 6. Secretarul General al Județului Buzău va asigura comunicarea hotărârii Instituției Prefectului – Județul Buzău, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău precum și publicarea acesteia pe site-ul Consiliului Județean Buzău.

PREȘEDINTE,

PETRE – EMANOIL NEAGU

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI BUZĂU**

MIHAI - LAURENȚIU GAVRILĂ

**Nr. 248
BUZĂU, 18 OCTOMBRIE 2022**

**PLAN DE RESTRUCTURARE A CENTRULUI DE INTEGRARE PRIN TERAPIE
OCUPAȚIONALĂ RM.SĂRAT**

I. PREZENTAREA SITUAȚIEI ACTUALE A CENTRULUI REZIDENȚIAL DE TIP VECHI

a) Date de identificare și contact :

- Nume : Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm.Sărat ;
- cod conform HG nr.867/2015 : 8790 CR-D-III
- Adresa: mun.Rm.Sărat, str. Industriei nr.2, jud.Buzău, tel.si fax : 0238/566835,
e-mail : citormsarat@gmail.com

b) Capacitate:

În conformitate cu H.C.J. Buzău nr. 22 din 23.02.2017, serviciile furnizate în cadrul unității de asistență socială sunt:

- servicii de integrare prin terapie ocupațională pentru persoane adulte cu handicap - cu capacitate de 90 locuri;
- servicii de recuperare și reabilitare pentru persoane adulte cu handicap – cu capacitate de 50 locuri;

c) Intrări - ieșiri în perioada 01.01.2021-31.12.2021

Situația intrărilor - ieșirilor în/din C.I.T.O. Rm.Sărat pentru perioada ianuarie 2021 – decembrie 2021 se prezintă astfel :

An	Intrări	Ieșiri	Motivul ieșirii
2021	0	9	Transferuri către CAMS Pogoanele (2), CPV Alecu Bagdat Rm.Sarat (3), CPV Smeeni (1), reintegrare în familie (1), transfer CRRPAH Rm.Sarat (2)

d) Date statistice referitoare la beneficiari : grupe de vârstă, sex, grade și tipuri de handicap, proveniență, conform adresei de domiciliu/reședință Toate persoanele cu dizabilități care în prezent beneficiază de servicii în cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat au domiciliul/reședința pe raza județului Buzău.

GR. DE HANDICAP TIP DE HANDICAP	TOTAL	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
		FIZIC				SOMATIC				AUDITIV				VIZUAL				MINTAL				PSIHIC				ASOCIAT			
TOTAL	104	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	61	13	0	1	3	0	0	1	6	3	0
18-19 ani (adult)	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24 ani	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29 ani	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	11	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34 ani	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	12	1	0	0	0	0	0	1	1	3	0
35-39 ani	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	13	4	0	0	0	0	0	0	3	0	0
40-44 ani	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	10	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0
45-49 ani	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0
50-54 ani	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0
55-59 ani	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
60-64 ani	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65-69 ani	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70-74 ani	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
75-79 ani	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
80-84 ani	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
85 ani si peste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

e) Structura de personal și calificare in luna septembrie 2022 :

- șef centru – 1
- administrator – 1
- casier - 1
- bucătari – 4
- muncitor necalificat bucătărie – 2
- spălătoreasa – 1
- paznic portar – 5
- șofer – 1
- muncitori necalificați – 8
- fochist - 2
- infirmieri- 14
- asistenți medicali – 6
- medic generalist – 1 (4 ore)
- asistent social -1
- psiholog – 2
- pedagog de recuperare – 7
- educator – 6

Număr total posturi prevăzute în organigrama	91+1
Total personal angajat	63
Personal de conducere	1
Personal de specialitate	3
Personal de asistență și îngrijire	34
Personal administrativ/gospodărire	25

II. EVALUAREA BENEFICIARILOR

a) Evaluarea nevoilor specifice ale persoanelor adulte cu dizabilități

Conducerea D.G.A.S.P.C. Buzău a desemnat prin dispoziția nr.1626/05.11.2018, modificată prin dispoziția 482/21.03.2022 echipa multidisciplinară de evaluare a nevoilor specifice ale persoanelor adulte cu dizabilități, în conformitate cu Metodologia de elaborare a planurilor de restructurare aprobată prin Decizia Președintelui A.N.P.D. nr.878/30.10.2018. Echipa de evaluare este coordonată de șeful Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat. Fișa de evaluare a fost aplicată individual, în prezența reprezentantului legal, în situația în care a fost cazul, și în condiții de siguranță și confidențialitate pentru beneficiar, într-un spațiu

confortabil și prietenos. În perioada martie-aprilie 2022 a fost realizată reevaluarea tuturor beneficiarilor, utilizând același instrument.

b) Prelucrarea datelor obținute din evaluare

Echipa de evaluare a reevaluat un număr de 104 persoane adulte cu dizabilități. În ceea ce privește recomandările echipei de evaluare pentru serviciile necesare persoanelor cu dizabilități, acestea au fost: acordare de servicii de tip centru de îngrijire și asistență/centru de abilitare și reabilitare, precum și servicii de tip asistent personal. Recomandarea echipei a fost comparată cu rezultatele evaluării nevoilor beneficiarilor pentru fiecare modul din fișa de evaluare și cu opțiunea persoanei cu handicap/a reprezentantului legal.

Echipa de evaluare a făcut următoarele observații pentru persoanele cu dizabilități evaluate:

- ❖ **50** de persoane au nevoie de servicii în cadrul unui centru de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilitati. Cele 50 de persoane adulte cu dizabilitati au vârste cuprinse între 18-64 ani; 18 sunt încadrate în grad grav de handicap (un utilizator de scaun rulant), 28 sunt încadrate în grad accentuat de handicap, iar 4 în grad mediu. 3 persoane au handicap asociat, 1 fizic, 5 neuropsihic și 41 mental. Din totalul de 50 de persoane cu dizabilitati pentru care echipa de evaluare a recomandat servicii într-un centru de îngrijire și asistență, doar 18 persoane au familie/rude, dar numai 11 sunt vizitati, sporadic. De asemenea, din totalul de 50 de persoane, doar 3 au venituri proprii (pensii pentru incapacitate de muncă/urmas), în timp ce 47 de persoane nu realizează venituri. În privința nevoii de asistență pentru sănătate au nevoie de sprijin în mod continuu, regulat sau secvențial 48 de persoane din cele 50, pentru celelalte 2 persoane evaluarea a evidențiat curențe în dezvoltarea altor abilități/deprinderi. Pentru toate celelalte module din fișa de evaluare, a rezultat că toate persoanele necesită ajutor în mod continuu, regulat sau secvențial, o singură persoană dintre cele 50 are deprinderi de comunicare dezvoltate necesitând ajutor minim.
- ❖ **44** de persoane au nevoie de servicii în centru de abilitare și reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilitati, CABR: cele 44 de persoane adulte cu dizabilitati au vârste cuprinse între 22-47 ani; 32 sunt încadrate în grad accentuat de handicap, iar 12 în grad mediu. 37 de persoane au diagnostice care le încadrează în handicap mental, 7 asociat. Din totalul de 44 de persoane cu dizabilitati pentru care echipa de evaluare a recomandat servicii într-un CABR, doar 4 persoane au familie/rude cu care mențin legătura. De asemenea, din totalul de 44 de persoane, doar 6 au venituri proprii, în timp ce 38 de persoane nu realizează venituri. Din cele 6 persoane care realizează venituri : 2 sunt salariate (una cu contract de muncă

partial – 4h/zi, cealalta cu salariu minim pe economie), iar 4 beneficiaza de pensii de incapacitate de munca. Nicio persoana nu utilizeaza fotoliu rulant. Deși în privința nevoii de asistență pentru sănătate au nevoie de sprijin în mod continuu/regulat 18 persoane din cele 40, pentru celelalte 26 de persoane, evaluarea a evidențiat curențe în dezvoltarea altor abilități/deprinderi.

- ❖ 8 persoane pot beneficia de servicii la asistent personal profesionist. Acestea au varste cuprise intre 21-41 ani. Toate cele 8 persoane au gradul accentuat, handicap mental. Nici una dintre aceste persoane nu utilizeaza de fotoliu rulant, nici una nu realizeaza venituri. Una dintre ele are familie dar nu este vizitata, iar 5 din cele 8 persoane provin din sistemul de protectie a copilului.
- ❖ 2 persoane adulte cu dizabilitati au primit recomandare pentru reintegrare in comunitate. Acestea au varste de 26, respectiv 33 ani, sunt incadrate in gad accentuat si realizeaza venituri din salarii, fiind incadrate cu contract de munca la societati din mun.Rm.Sarat.

Conform Standardelor minime obligatorii de calitate pentru serviciile sociale cu cazare de tip CabR/CIA pentru persoanele adulte cu dizabilități asigura:

- activități de informare și asistență/consiliere socială
- consiliere psihologică
- activități de abilitare și reabilitare, în functie de nevoile individuale ale beneficiarilor, pot consta în: logopedie sau psihoterapie, masaj, kinetoterapie sau fizioterapie, activități de tip ocupațional, etc ;
- activități de îngrijire și asistență, constand în: sprijin pentru îmbrăcat/dezbrăcat, sprijin pentru asigurarea igienei zilnice, sprijin pentru administrarea medicamentației, pe baza recomandărilor medicului de familie/specialist; sprijin pentru probleme specifice de tip cataterizare, prevenirea ulcerului de decubit (tratarea escarelor), sprijin pentru schimbarea poziției corpului, sprijin pentru transfer și mobilizare, pentru deplasarea în interior / exterior, sprijin pentru comunicare, altele.
- activități de menținere/dezvoltare a deprinderilor de viata independenta (aceste activități privesc : menținerea/dezvoltarea aptitudinilor cognitive, a deprinderilor zilnice, a deprinderilor de comunicare, deprinderi de mobilitate, de autoîngrijire, de îngrijire a propriei sănătăți, de autogospodărire, de interacțiune, etc)
- activități de sprijin al integrării/participării sociale si civice
- activitati de educatie/pregatire pentru munca si
- activitati de asistenta si suport in luarea unei decizii

c) Sinteza concluziilor evaluării în vederea replanificării etapelor de restructurare pentru perioada 2022-2023

Evaluarea beneficiarilor a ținut cont de următoarele criterii: diagnosticele și nevoile medicale, vârstă, gradul de autonomie, opțiunea personală a beneficiarilor și/sau a reprezentanților legali, posibilitățile reale de integrare socio-profesională.

Soluțiile propuse au venit ca urmare a concluziilor după aplicarea fișelor de evaluare și valorificând la maxim oportunitățile legislative și de posibilitățile de finanțare existente în prezent.

Obiectivele planului de restructurare ce vizează Centrul de Integrare prin Terapie Ocupațională se modifica după cum urmează:

- Înființarea unui nou serviciu social prin transformarea Serviciului de Recuperare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Handicap din cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat în **Centru de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilitati**, cu o capacitate de 50 de locuri, serviciu social de sine stătător în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău. Acesta va funcționa în locația actuală ocupând parterul și etajul 1, va fi organizat conform standardelor minime în vigoare și se vor face toate demersurile necesare obținerii licenței de funcționare ;
- Înființarea unui **Centru de Abilitare și Reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilitati** cu o capacitate de 44 de locuri, serviciu social de sine stătător în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău. Acesta va funcționa în clădirea administrativă actuală și va fi organizat conform standardelor minime în vigoare și se vor face toate demersurile necesare obținerii licenței de funcționare ;
- Licențierea compartimentului pentru **îngrijire la asistent personal profesionist existent în structura DGASPC Buzău, recrutarea și formarea a 8 APP, pregătirea și transferul celor 8 persoane adulte cu dizabilitati**
- Reintegrarea în comunitate a **două persoane adulte cu dizabilitati**, derularea de activități de pregătire în vederea transferului, identificarea unor soluții de sprijin pentru integrare și monitorizarea acestora

III. Planificarea etapelor de restructurare, a resurselor financiare, materiale și umane pentru perioada 2022-2023, și a modalităților de implementare în corelare cu stabilirea obiectivelor serviciilor, alternativelor de tip familial sau rezidențial și măsurilor preventive dezvoltate în comunitate

a) Realizarea listei de priorități a problemelor și oportunităților care vor fi luate în considerare în operaționalizarea planului de restructurare, pe baza raportului sintetic

Lista de priorități a **problemelor** pentru operaționalizarea planului de restructurare:

În anul **2022** următoarele probleme necesită soluționare pentru operaționalizarea planului de restructurare:

- avizarea de către A.N.P.D.P.D. și aprobarea de către C.J. Buzău a Planului de restructurare – forma actualizată și modificată
- implementarea PP cu minim patru activități prevăzute de Ord.82/2019, astfel încât să se asigure atât serviciile specifice centrului cât și pregătirea beneficiarilor, în concordanță cu obiectivul referitor la transferul către noile servicii și cu nevoile individuale identificate prin Fisa de evaluare;
- revizuirea PP la maxim 6 luni, conform prevederilor Ord.82/2019
- identificarea unor surse de finanțare care să permită restructurarea, reabilitarea, adaptarea și dotarea clădirii administrative a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupationala Rm.Sarat astfel încât să se creeze infrastructura necesară înființării unui serviciu de tip CabR pentru 44 de beneficiari
- identificarea unor surse de finanțare/măsuri de sprijin pentru persoanele cu dizabilități ce vor fi reintegrate în comunitate
- elaborarea unui plan etapizat pentru transferul a 9 persoane adulte cu dizabilități către APP

Pentru anul **2023** ne propunem soluționarea următoarelor aspecte:

- instruirea/formarea personalului, care va fi asigurată din resurse proprii ale DGASPC Buzău
- actualizarea PP, pentru a putea fi asigurate servicii specifice în conformitate cu nevoile individuale
- identificarea de oportunități de finanțare pentru dezvoltarea serviciilor sociale rezidențiale pentru persoane adulte cu dizabilități, precum și pentru persoanele cu dizabilități reintegrate
- licențierea compartimentului destinat îngrijirii la APP, recrutarea și formarea a 8 APP

Lista de priorități a **oportunităților** luate în considerare pentru operaționalizarea planului de restructurare:

2022:

- depunerea solicitării privind includerea în Programul Național de Construcții de Interes Public sau Social pentru obiectivul de investiții Restructurarea, reabilitarea, adaptarea și dotarea clădirii Centrului de Integrare prin Terapie Ocupationala Rm.Sarat, depusă de către DGASPC Buzău existența legislației care facilitează integrarea profesională a persoanelor cu dizabilități
- existența unui instrument de evaluare unitar care să permită re/evaluarea nevoilor specifice ale beneficiarilor
- existența, în organigrama DGASPC Buzău, a unui compartiment pentru APP, cu 15 posturi vacante

- modificarea legislației, în anul 2021, a permis prelungirea perioadei de implementare a planurilor de restructurare

2023:

- existența unei rețele de voluntari la nivelul D.G.A.S.P.C. Buzău și posibilitatea implicării acestora în activitățile desfășurate în noile servicii
- existența unor colaborări cu diferite organizații nonguvernamentale (spre exemplu există un protocol de colaborare între D.G.A.S.P.C. Buzău și Organizația Umanitară Concordia, în cadrul căruia părțile colaborează în vederea facilitării integrării socio-profesionale a tinerilor care au părăsit sistemul de protecție socială)

b) Formularea aspectelor tehnice și operaționale pentru perioada 2022-2023

Activitati	Tri m I 20 22	Tri m II 20 22	Tri m III 20 22	Trim IV 202 2	Tri m I 20 23	Tri m II 20 23	Tri m III 20 23	Tri m IV 20 23
Revizuirea PP (Modul III/standard 2) pentru 50 persoane cu dizabilități în vederea menținerii și dezvoltării potențialului personal pentru a fi transferați într-un centru de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități (CIA)			X		X		X	
Revizuirea PP (Modul III/standard 2) pentru 44 persoane cu dizabilități în vederea dezvoltării potențialului personal pentru a fi transferați într-un Centru de Abilitare și Reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități (CAbR)			X		X		X	
Desfășurarea de activități în CR conform PP revizuit, în vederea menținerii și dezvoltării potențialului personal, pentru 50 persoane cu dizabilități care se transferă în CIA;			X	X	X	X	X	X
Desfășurarea de activități în CR conform PP revizuit în vederea dezvoltării potențialului personal, pentru 44 persoane cu dizabilități care se transferă în CAbR;			X	X	X	X	X	X
Asigurarea infrastructurii necesare pentru înființarea serviciilor de tip CIA și CAbR (reabilitare, recompartimentare, adaptare și dotare clădiri existente)				X	X	X	X	X
Monitorizarea evoluției celor 50 de beneficiari care se transferă în CIA prin utilizarea Fișei de monitorizare, conform anexei 1, Modul III, standard 3, din Ord.82/2019			X	X	X	X	X	X

Monitorizarea evolutiei celor 44 de beneficiari care se transfera in CABR prin utilizarea Fisei de monitorizare, conform anexei 1, Modul III, standard 3, din Ord.82/2019			X	X	X	X	X	X
Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 8 persoane cu dizabilitați care vor fi transferate catre servicii sociale la asistent personal profesionist			X		X		X	
Asigurarea activităților specifice si in conformitate cu nevoile individuale si standardele minime obligatorii de calitate pentru 8 beneficiari ce vor fi transferați la APP			X	X	X	X	X	X
Desfașurarea activitatii asistenta și suport pentru luarea unei decizii pentru 8 persoane cu dizabilitati care vor transferate la APP			X	X	X	X	X	X
Licentierea compartimentului de ingrijire la APP din structura DGASPC Buzau						X		
Recrutarea si formarea a 8 APP						X	X	X
Transferul a 8 persoane adulte cu dizabilitati catre servicii la APP si monitorizarea acestora								X
Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 2 persoane cu dizabilitați care vor fi integrate in comunitate			X		X		X	
Asigurarea activităților specifice si in conformitate cu nevoile individuale si standardele minime obligatorii de calitate pentru pentru 2 beneficiari ce vor fi integrate in comunitate			X	X	X	X	X	X
Desfașurarea activitatii Asistenta și suport pentru luarea unei decizii pentru 2 persoane cu dizabilitati care vor fi integrate in comunitate			X	X	X	X	X	X
Transferul a 2 persoane adulte cu dizabilitati catre comunitate								X
Monitorizarea celor 2 persoane care vor fi integrate in comunitate								X

c) Planificare in termeni de iesiri , activitati, efecte si impact:	
Iesiri	Activitati
Desfasurarea de activități pentru 94 de persoane în CR supus restructurării	<ul style="list-style-type: none"> - Revizuirea PP (Modul III/standard 2) pentru 94 persoane cu dizabilități care vor fi menținute în CR care se restructurează în centru de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități (CIA) și Centru de Abilitare și Reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități (CabR) - Desfasurarea de activități în CR conform PP revizuit în vederea menținerii și dezvoltării potențialului personal, pentru 50 persoane cu dizabilități care se transferă în CIA și pentru 44 persoane cu dizabilități care rămân în CabR; - Asigurarea infrastructurii necesare pentru înființarea serviciilor de tip CIA și CabR (reabilitare, recompartimentare, adaptare și dotare clădiri existente) - Monitorizarea evoluției beneficiarilor prin utilizarea Fisei de monitorizare, conform anexei 1, Modul III, standard 3, din Ord.82/2019 - Monitorizarea evoluției celor 44 de beneficiari care se transferă în CabR prin utilizarea Fisei de monitorizare, conform anexei 1, Modul III, standard 3, din Ord.82/2019
Transfer către servicii de îngrijire la APP pentru 8 persoane adulte cu dizabilități	<ul style="list-style-type: none"> - Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 8 persoane cu dizabilități care vor fi transferate către servicii sociale la asistent personal profesionist - Asigurarea activităților specifice și în conformitate cu nevoile individuale și standardele minime obligatorii de calitate pentru 8 beneficiari ce vor fi transferați la APP - Desfașurarea activității Asistență și suport pentru luarea unei decizii pentru 8 persoane cu dizabilități care vor fi transferate în serviciile externalizate - Licențierea compartimentului de îngrijire la APP din structura DGASPC Buzău - Recrutarea și formarea a 8 APP - Transferul a 8 persoane adulte cu dizabilități către servicii la APP și monitorizarea acestora
Reintegrare în comunitate pentru 2 persoane adulte cu dizabilități	<ul style="list-style-type: none"> - Revizuirea PP (Anexa 1, Modul III/standard 2) pentru 2 persoane cu dizabilități care vor fi integrate în comunitate - Asigurarea activităților specifice și în conformitate cu nevoile individuale și standardele minime obligatorii de calitate pentru 2 beneficiari ce vor fi integrați în comunitate - Desfașurarea activității Asistență și suport pentru luarea unei decizii pentru 2 persoane cu dizabilități care vor fi integrate în comunitate - Transferul a 2 persoane adulte cu dizabilități către comunitate

Impact:

- creșterea calității serviciilor destinate persoanelor adulte cu dizabilități prin: acordare de servicii specifice, adaptarea spațiilor, oportunitatea de a primi îngrijiri individuale
- acordarea unor servicii adaptate nevoilor individuale și la dezvoltarea/mentinerea deprinderilor și abilităților personale
- îmbunătățirea rezultatelor profesionale și creșterea gradului de satisfacție personale la nivelul angajaților prin micșorarea numărului de beneficiari și focusarea pe specificul pregătirii profesionale

Efecte:

- diversificarea serviciilor sociale pentru persoanele adulte cu dizabilități prin înființarea noilor servicii, licențiate conform legii

d) Estimarea resurselor financiare și materiale necesare

- Serviciul de tip CIA va funcționa în clădirea de tip rezidențial a CITO Rm.Sarat
- Înființarea CABR pentru persoane adulte cu dizabilități va presupune acțiuni de reabilitare, reconfigurare, adaptare și dotare a clădirii administrative din cadrul CITO, mai exact vor fi necesare următoarele :
 - Refacere sistem de canalizare din subsolul clădirii
 - Înființarea și dotarea, în spațiile existente la parter, a unei bucătării, magazii pentru alimente, săli de mese, o cameră de activități, precum și reabilitarea celor 2 băi de la parterul clădirii
 - Reabilitarea completă, reconfigurarea, adaptarea și dotarea etajului 1 și 2 din pavilionul administrativ. Aceste spații cuprind un număr de 35 de camere și 3 băi. În aceste camere vor fi amenajate dormitoarele și grupuri sanitare pentru 50 beneficiari precum și diferite cabinete și camere de activități conform standardelor minime de calitate. Fiecare cameră are o suprafață de aproximativ 22 mp.
 - Reabilitarea completă, reconfigurarea, dotarea și adaptarea etajului 3 astfel încât în spațiile existente să fie înființate birouri pentru personal
 - Reabilitarea completă a rețelelor de apă, electrică, canalizare și termică ale clădirii, inclusiv izolare/placare exterioară.
 - Racordarea clădirii la rețeaua de gaze naturale.
 - Evaluarea situației acoperisului și reabilitare, după caz

Pentru finanțarea lucrărilor de mai sus DGASPC Buzău a depus o solicitare în cadrul Programului Național de Construcții de Interes Public sau Social. În cazul în care solicitarea nu va fi aprobată, costurile va fi necesar a fi asigurate din fonduri proprii.

- Recrutarea și salarizarea personalului (inclusiv APP) va fi asigurată din resurse proprii în cazul în care nu se va identifica niciun program prin care poate fi finanțată.

e) Estimarea resurselor umane necesare

Estimarea resurselor umane necesare funcționării noilor servicii (conform *H.G. nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, cu modificările ulterioare, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale*):

- Centrul de Îngrijire și Asistență pentru persoanele adulte cu dizabilitati si Centrul de Abilitare si Reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilitati vor avea capacitate de 50, respective 44 de locuri fiecare, cate 50, respectiv 44 de angajați, din care 60 % personal de specialitate, asigurând respectarea raportului angajat/beneficiar de 1/1. Personalul va fi stabilit in concordanta cu nevoile beneficiarilor, standardelor de calitate si legislatiei in vigoare.

Personalul existent la data înființării noilor servicii va fi preluat in serviciile nou-infiintate, posturile neocupate din organigrama ce va fi aprobata pentru noile structuri vor fi scoase la concurs conform legislatiei in vigoare, iar personalul va beneficia de instruire. Procedurile de selectie si recrutare a personalului necesar se vor realiza incepand cu luna iulie 2023, urmand sa fie finalizate pana in luna decembrie 2023 cand noile servicii trebuie sa devina functionale si capabile sa preia beneficiarii. Tot in aceasta perioada vor fi realizate toate demersurile pentru includerea noilor servicii in organigrama DGASPC Buzau si modificarea si aprobarea Regulamentului de organizare si functionare.

f) Planificarea necesarului de instruire/formare a personalului

Ne dorim ca sesiunile de formare/instruire ce vor fi realizate în perioada următoare să răspundă nevoilor de formare profesională continuă și să ofere o mai bună cunoaștere a practicilor în domeniu, să contribuie la respectarea cerințelor standardelor minime de funcționare a serviciilor sociale și să ajute personalul în serviciile furnizate si activitățile specifice desfășurate.

- Se vor cauta oportunitati de finantare pentru formarea unor categorii de personal cu atribuții în domeniul asistenței sociale și medicale a persoanelor cu dizabilități și oferirea de servicii în cadrul comunității
- Pregătirea personalului din surse interna va fi asigurată pentru: management de caz, organizarea de grupuri de lucru cu personalul și beneficiarii care au deprinderi de viața independentă formate, în scopul informării și cunoașterii legislației, drepturilor și obligațiilor. Din sursă externă se va incerca asigurarea de cursuri pentru personalul de specialitate din structurile nou-înființate, inclusiv pentru cursuri de prim ajutor (beneficiari și personal), s.a.
- In **anul 2023** vor fi realizate de catre personal din cadrul DGASPC/CITO Rm.Sarat Buzau sesiuni de instruire pentru toti angajatii din noile servicii, sesiuni vizand :
 - ✧ cunoasterea Codului etic si a Regulamentelor de organizare si functionare ;
 - ✧ egalitatea de sanse; prevenirea, recunoasterea si raportarea formelor de exploatare, violenta si abuz; respect pentru diversitate; respect si încurajare pentru autonomia individuala si independenta persoanelor cu dizabilitati
 - ✧ acordare de servicii de ingrijiri de calitate adaptate nevoilor persoanei cu dizabilitati, egalitatea de sanse; prevenirea, recunoasterea si raportarea formelor de exploatare, violenta si abuz; respect pentru diversitate; respect si încurajare pentru autonomia individuala si independenta persoanelor cu dizabilitati, etc)

✧ Sesiuni de informare cu autoritatile publice locale si informari periodice pe site-ul DGASPC Buzau pentru promovarea profesiei de APP

g) Dificultăți de implementare/factori de risc

- dificultăți în recrutarea personalului necesar în noile servicii, inclusiv APP
- lipsa bugetului necesar pentru asigurarea unei infrastructuri care sa permita asigurarea de servicii conforme standardelor
- dificultati in procesul de reintegrare in comunitate a celor doua personae cu dizabilitati

h) Alternative identificate în caz de eșec a unei soluții propuse

In corelare cu dificultățile/riscurile de implementare identificate la punctul j), alternativele/modul de soluționare și diminuare a efectelor acestora sunt următoarele:

- Reluarea procedurilor de selecție și recrutare de personal în situația în care nu vor putea fi încadrate suficiente persoane pentru ocuparea posturilor prevăzute pentru noile servicii. Colaborarea cu autoritatea publică locală și cu A.J.O.F.M. pentru a informa potențialii candidați pentru posturile respective cu privire la noile oportunități de angajare. Organizarea de sesiuni de informare cu autoritatile publice locale si informari periodice pe site-ul DGASPC Buzau pentru promovarea profesiei de APP
- Identificarea unor surse de finantare pentru sprijinul integrarii in comunitate a celor doua persoane cu dizabilitati
- Informarea permanentă și colaborarea cu Consiliul Județean Buzău cu privire la bugetul necesar infiintarii si susținerii noilor servicii și la elaborarea/modificarea organigramei.

IV. Măsurile și acțiuni de prevenire a (re)instituționalizării

a) Modalități de acțiune

Pentru prevenirea (re)instituționalizării persoanelor cu dizabilități ce vor fi transferate la APP/in comunitate, ne-am propus implementarea următoarelor măsuri:

- monitorizare pentru o perioadă de minim 6 luni, pentru persoanele adulte cu dizabilități transferate către APP/in comunitate, în scopul evaluării gradului de adaptare la situația de transfer, cu acordare de consiliere și sprijin pentru depășirea și soluționarea posibilelor situații de dificultate, pentru păstrarea locului de muncă, dacă este cazul, sau pentru gestionarea oricăror situații conflictuale sau generatoare de stres, cu identificarea de noi alternative adaptate nevoilor individuale.
- acordare de consiliere socio-profesională persoanelor cu dizabilități, colaborare cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat pentru beneficiarii care își doresc un loc de muncă.

În scopul prevenirii instituționalizării persoanelor cu dizabilități din comunitate, D.G.A.S.P.C. Buzău a identificat o serie de acțiuni prioritare:

- organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai autorității publice locale având ca teme principale cunoașterea beneficiarilor cu dizabilități din localitate, obligațiile asistentului personal al persoanelor cu handicap grav, obligația autorității publice locale de a monitoriza respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități și a modului în care asistentul personal își îndeplinește obligațiile;
- consultanță acordată de specialiștii D.G.A.S.P.C. Buzău autorităților publice locale în privința dezvoltării unor centre de zi sau servicii de îngrijire la domiciliu
- intenția D.G.A.S.P.C. Buzău de a înființa o echipă mobilă care să asigure terapii și activități de recuperare persoanelor cu dizabilități la domiciliul acestora;
- îmbunătățirea managementului de caz realizat de Serviciul de evaluare complexă a copilului pentru tinerii cu handicap.

b) Stabilirea și menținerea relațiilor cu serviciile sociale din comunitate

Relațiile de bună colaborare existente cu serviciul social din mun. Rm. Sărat vor fi permanent dezvoltate pentru beneficiarii pentru care s-a realizat dezinstituționalizarea și găsirea unei locuințe în comunitate.

c) Stabilirea și menținerea relațiilor cu serviciile sociale în care a fost transferat beneficiarul

- Pentru beneficiarii transferați în servicii sociale ce vor fi înființate tot în structura D.G.A.S.P.C. Buzău, personalul va avea posibilitatea și disponibilitatea colaborării în orice situație de dificultate ce privește beneficiarii.
- Pentru persoanele ce vor fi transferate către APP sau în comunitate, se va asigura, de asemenea, monitorizarea și evaluarea periodică, în conformitate cu legislația în vigoare

d) Consolidarea colaborării cu autoritățile publice locale/ONG-uri

D.G.A.S.P.C. Buzău are în vedere dezvoltarea relațiilor cu autoritățile publice locale și cu organizații non-guvernamentale ce pot sprijini implementarea în bune condiții a planului de restructurare (de exemplu acțiuni comune de sensibilizare a comunității în ceea ce privește problematica persoanelor cu dizabilități, identificarea persoanelor din comunitate care au nevoie de servicii furnizate de centrul de zi, identificarea de voluntari din comunitate, etc).

V. Evaluarea internă/externă a procesului de restructurare, modalități de corectare a disfuncționalităților

După avizarea și aprobarea planului de restructurare, directorul executiv al D.G.A.S.P.C. Buzău va desemna prin dispoziție/decizie echipa care va realiza evaluarea internă.

Evaluatorii vor realiza anual sau la solicitarea conducerii D.G.A.S.P.C. Buzău un raport de evaluare care cuprinde atât punctul de vedere cu privire la gradul de îndeplinire a obiectivelor și a rezultatelor așteptate ale procesului de restructurare cât și propuneri de corectare a disfuncționalităților constatate.

VI. MONITORIZAREA PROCESULUI DE RESTRUCTURARE

Monitorizarea procesului de restructurare se realizează de către A.N.P.D.P.D, care va colecta și analiza datele despre modul în care acesta s-a realizat.

Pe plan intern, monitorizarea va fi realizată de către conducerea D.G.A.S.P.C. Buzău, care va analiza rapoartele de evaluare întocmite și va identifica măsurile prin care riscurile potențiale ale implementării procesului de restructurare să fie diminuate constant iar disfuncționalitățile să fie eliminate.

**DIRECTOR EXECUTIV,
LOREDANA ELENA DOROBANȚU**

**Director executiv adjunct,
Maria Mirela IONIȚĂ**

**Șef Serviciul Monitorizare
Mihai Ciprian PÎRVU**

2 ex. original/ Serviciul Monitorizare/Mihaela Neagu

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU
PREȘEDINTE
Nr. 16795/18.10.2022

REFERAT

la proiectul de hotărâre pentru aprobarea Planului de restructurare a Centrului de Integrare prin Terapie Ocupațională Rm. Sărat din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău

Proiectul de hotărâre inițiat răspunde unor modificări ale Legii nr. 448/2006 care limitează capacitatea centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap la maxim 50 persoane. Nerestructurarea acestor centre poate avea ca efect diminuarea finanțării de la bugetul de stat a acestor centre rezidențiale, crescând procentul de finanțare de la bugetele județelor.

În structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău, Centrul de integrare prin terapie ocupațională Rm. Sărat este furnizor de servicii rezidențiale pentru 104 beneficiari.

Prin Planul de restructurare al CITO aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Buzău nr. 122/2019 s-a stabilit ca Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Buzău să aplice, în acest scop, două proiecte:

1. – în cadrul Programului de Interes Național 2018, „Un pas spre comunitate” cu obiective pentru construirea a patru locuințe protejate și un centru de zi;
2. – în cadrul POCU 2014-2020 „Viață nouă în comunitate” cu obiective de dotare a serviciului de tip locuințe protejate, dotare un centru de zi și o rețea de asistenți personal profesioniști.

Cele două proiecte erau complementare astfel încât s-a constatat că nu mai sunt viabile deoarece contribuția de la bugetul Județului Buzău pentru proiectul PIN 2018 este de 80% din valoarea bugetului și 20% cofinanțarea de la bugetul statului iar proiectul POCU nu ar mai fi fost posibil de implementat.

Ca urmare, Direcția a propus un Plan de restructurare CITO revizuit care a fost avizat, conform legii, de Ministerul muncii și justiției sociale prin Autoritatea Națională cu competențe în domeniul protecției persoanelor cu handicap. Prin noul Plan se va valorifica o parte din infrastructura CITO (parter și etaj I de la clădirea principală și respectiv clădirea administrativă) în vederea înființării a două servicii specializate, de și ne stătătoare în structura Direcției: un Centru de îngrijire și asistență (capacitate 50 locuri) și un Centru de abilitare și reabilitare a persoanelor adulte cu handicap (capacitate 44 locuri).

Propun adoptarea proiectului în forma inițiatorului.

PREȘEDINTE,

PETRE – EMANOIL NEAGU

CONSILIUL JUDEȚEAN BUZĂU
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA
COPIILULUI BUZĂU

Mun.Buzău, Str. Bistriței nr. 41, jud. Buzău, CP 120102, Telefon (0238)711051, (0238)711052,Fax
(0238)721143,Cod de înregistrare fiscală 17091470 atribuit în data de 04.01.2005, e-mail:
secretariat@dgaspc-buzau.ro

NOTA DE FUNDAMENTARE
LA PROIECTUL DE HOTĂRÂRE PENTRU APROBAREA PLANULUI DE
RESTRUCTURARE A CENTRULUI DE INTEGRARE PRIN TERAPIE
OCUPATIONALĂ RÂMNICU SĂRAT DIN STRUCTURA DGASPC BUZĂU

I. NECESITATEA ȘI CONTEXTUL RESTRUCTURĂRII CENTRULUI
DE INTEGRARE PRIN TERAPIE OCUPATIONALĂ RÂMNICU
SĂRAT (CITO RÂMNICU SĂRAT)

Potrivit art. 51 alin 4 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, „capacitatea centrelor rezidențiale pentru persoane adulte cu handicap nu poate fi mai mare de 50 de locuri.

Potrivit art. IV din OUG 114/2021 au fost modificate termenele prevăzute pentru asigurarea finanțării de la bugetul de stat, astfel: finanțarea de la bugetul de stat a centrelor rezidențiale a căror capacitate este mai mare de 50 de locuri și pentru care nu au fost îndeplinite obligațiile de elaborare, avizare și aprobare a planurilor de reorganizare se diminuează anual, începând cu data de 1 ianuarie 2022 cu 25%, începând cu data de 1 ianuarie 2023 cu 50%, urmând ca de la data de 1 ianuarie 2024 aceasta sa se asigure exclusiv din bugetul județului, respectiv al sectorului municipiului București. Potrivit aceluiași act normativ, începând cu data de 1 ianuarie 2024, finanțarea centrelor rezidențiale a căror capacitate este mai mare de 50 de locuri și pentru care nu au fost implementate planurile de restructurare aprobate se asigura exclusiv din bugetul județului.

În acest context, restructurarea CITO Râmnicu Sărat este o prioritate a D.G.A.S.P.C. Buzău, fiind unul dintre obiectivele *Strategiei județene de dezvoltare a serviciilor sociale 2014-2020, preluat și în cadrul Strategiei județene de dezvoltare a serviciilor sociale 2022-2027.*

Astfel, în decembrie 2018 a fost elaborat un Plan de restructurare a CITO Râmnicu Sărat, plan avizat în anul 2019 de către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități și aprobat prin H.C.J. Buzău nr.122/2019. Planul de restructurare avea ca termen de implementare luna decembrie 2021 și presupunea realizarea următoarelor obiective:

- Înființarea unui nou serviciu, cu o capacitate de 50 de locuri, care va funcționa în locația actuala ocupând parterul și etajul 1;
- Înființarea a 4 noi locuințe maxim protejate ;
- Înființarea a trei locuințe maxim protejate prin adaptarea celor 3 apartamente existente în structura CITO Râmnicu Sărat;
- Un centru de zi nou înființat
- Restructurarea gospodăriei anexă a C.I.T.O.

În vederea implementării acestui plan de restructurare, DGASPC Buzău a identificat două surse de finanțare, după cum urmează:

1. Programul de interes național în cadrul căruia a fost semnată convenția de finanțare pentru proiectul „Un pas spre comunitate„, ce vizează construirea a 4 LMP și reabilitarea unui imobil în vederea înființării unui centru de zi. Proiectul a fost aprobat prin H.C.J. Buzău nr.4/2019, având un buget inițial de 2.732.250 lei. După elaborarea documentațiilor tehnice faza SF, **proiectul necesita un BUGET de: 8.874.515,05 lei, din care contribuție proprie 6.390.651,01 lei** (10 % contribuție obligatorie, plus cheltuieli neeligibile/care depășesc bugetul proiectului). La aceste costuri se adaugă costurile suplimentare generate de creșterea prețurilor materialelor de construcție. Implementarea proiectului „Un pas spre comunitate„ cu finanțare în cadrul Programului de Interes Național a înregistrat amânări motivate pe de o parte de întârzieri în elaborarea documentațiilor tehnico-economice generate de necesitatea reluării procedurii de achiziție servicii de proiectare, dar și de termenele mari necesare obținerii avizelor CTE, Planului Urbanistic Zonal și a altor avize, acorduri și autorizații, iar pe de altă parte de avizarea în luna februarie 2021 a documentației tehnico-economice în cadrul Consiliului Tehnico-Economic din cadrul autorității finanțatoare. Având în vedere ca proiectul necesita o contribuție proprie de aproximativ 80% din valoarea totală a bugetului, la care se adaugă costurile suplimentare generate de creșterea prețurilor materialelor de construcție înregistrată în perioada 2021-2022, în condițiile în care nu există premisele pentru majorarea sumelor acordate de autoritatea finanțatoare, nu au fost identificate resurse financiare pentru asigurarea contribuției proprii a DGASPC Buzău. Precizăm că nu au fost înregistrate cheltuieli și prin urmare, nu au fost solicitate la rambursare plăți în cadrul acestui proiect.
2. Complementar proiectului ce viza infrastructura, a fost elaborat și ulterior aprobat la finanțare proiectul „VIATA NOUA în COMUNITATE”, în cadrul apelului POCU 2014-2020, cod SMIS 2014+:129089, al cărui obiectiv general îl constituia finanțarea furnizării de servicii în cele 4 locuințe protejate și în centrul de zi construite prin proiectul finanțat prin PIN și sprijinirea procesului de dezinstituționalizare și tranziție spre viață independentă/servicii sociale la nivelul comunității. Din cauza stagnării proiectului pentru infrastructura finanțată în cadrul PIN și a imposibilității atingerii obiectivelor stabilite, proiectul a fost reziliat în anul 2021, încetarea contractului de finanțare fiind aprobată prin H.C.J. 138/15.07.2021

II. SITUAȚIA ACTUALĂ:

În prezent, în cadrul CITO Râmnicu Sărat sunt găzduite 104 persoane adulte încadrate în grad și tip de handicap. Clădirea de tip vechi în care funcționează în prezent CITO Râmnicu Sărat nu oferă condiții pentru furnizarea și dezvoltarea de noi servicii în conformitate cu standardele minime de calitate prevăzute de Ordinul 82/2019.

Costurile de funcționare ale CITO Râmnicu Sărat sunt:

- Cheltuieli de personal anul 2021: 4.258.400 lei (63 de posturi ocupate din 92 prevăzute)
- Cheltuieli pentru bunuri și servicii 2021: 1.153.297 lei
- Cost lunar/beneficiar/2021: 4.215 lei
- Cost mediu pe beneficiar/anul 2021: 50.577 lei

III. CONCLUZII PRIVIND FINALIZAREA PROCESULUI DE RESTRUCTURARE:

Ținând cont de dificultățile și întârzierile mari apărute în implementarea proiectului finanțat în cadrul PIN prin care se asigura infrastructura necesară dezvoltării serviciilor sociale propuse a fi înființate pentru implementarea Planului de restructurare, s-a impus modificarea soluțiilor propuse pentru restructurare, precum și a termenelor de implementare, astfel încât procesul de restructurare să fie finalizat conform legii până la sfârșitul anului 2023, cu asigurarea, în același timp, de servicii adaptate nevoilor individuale reevaluate pentru persoanele adulte cu dizabilități.

Având în vedere cele de mai sus, DGASPC Buzău a elaborat un nou plan de restructurare, plan avizat de ANPDPD cu avizul nr. 14409/ANPDPD/DDPD/MI/12.10.2022.

În cadrul acestui plan au fost prevăzute următoarele obiective:

- Înființarea unui nou serviciu social prin transformarea Serviciului de Recuperare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Handicap din cadrul C.I.T.O. Rm. Sărat în Centru de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități, cu o capacitate de 50 de locuri, serviciu social de și ne stătător în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău. Acesta va funcționa în locația actuală ocupând parterul și etajul 1, va fi organizat conform standardelor minime în vigoare și se vor face toate demersurile necesare obținerii licenței de funcționare ;
- Înființarea unui Centru de Abilitare și Reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități cu o capacitate de 44 de locuri, serviciu social de sine stătător în subordinea D.G.A.S.P.C. Buzău. Acesta va funcționa în clădirea administrativă actuală și va fi organizat conform standardelor minime în vigoare și se vor face toate demersurile necesare obținerii licenței de funcționare ;

- Licențierea compartimentului pentru îngrijire la asistent personal profesionist existent în structura DGASPC Buzău, recrutarea și formarea a 8 asistenți personali profesioniști, pregătirea și transferul celor 8 persoane adulte cu dizabilități către asistenții personali profesioniști;
- Reintegrarea în comunitate a doua persoane adulte cu dizabilități, derularea de activități de pregătire în vederea transferului, identificarea unor soluții de sprijin pentru integrare și monitorizarea acestora.

În cadrul procesului de implementare a planului de restructurare, DGASPC Buzău va efectua demersuri pentru înființarea și licențierea noilor servicii ca structuri de sine stătătoare și desființarea CITO Râmnicu Sărat, cu modificarea în consecință a organigramei și ROF al DGASPC Buzău.

Astfel, în vederea finalizării procesului de restructurare a CITO Râmnicu Sărat în termenele și cu respectarea prevederilor legale sus menționate, este necesară adoptarea următoarelor măsuri:

- Aprobarea Planului de restructurare avizat de ANPDPD cu avizul nr. 14409/ANDPDPD/DDPD/MI/12.10.2022
- Aprobarea încetării prin acordul părților a convenției de finanțare nr. 2061/25.02.2019, încheiată în cadrul proiectului „*Un pas spre comunitate*”, finanțat prin Programul de Interes National
- Aprobarea realizării lucrărilor de reabilitare, recompartimentare, adaptare și dotare a clădirilor aparținând CITO Râmnicu Sărat astfel încât să poată fi furnizate servicii în conformitate cu prevederile ORD.82/2019

DIRECTOR EXECUTIV
Loredana Elena Dorobanțu

SEF SERVICIU MONITORIZARE
Mihai Ciprian Pirvu